

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, PELATIHAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO  
SUMBER DAYA MANUSIA ORGANISASI DAN HUKUM LEMBAGA  
PENERBANGAN DAN ANTARIKSA NASIONAL**

**MERRY AYU GULTOM**

**1705617023**



**Proposal Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

**THE EFFECT OF WORK ENGAGEMENT, TRAINING AND CAREER  
DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON  
HUMAN RESOURCES BUREAU OF ORGANIZATIONS AND LEGAL  
INSTITUTIONS OF NATIONAL AVIATION AND SPACEBAR**

**MERRY AYU GULTOM**

**1705617023**



**Proposal Researcher Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A  
Bachelor's Degree In Economics**

**MANAGEMENT S1 STUDY PROGRAM  
HUMAN RESOURCES CONCENTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
MANAGEMENT MAJOR  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2021**

## KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera...

Puji syukur kepada Tuhan Yesus yang telah melimpahkan Kasih Karunia dan Anugerahnya-Nya. Puji Tuhan atas nikmat kesempatan dan kesehatan yang Tuhan berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan seminar proposal untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana dengan judul penelitian **“Pengaruh Keterlibatan Kerja Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Biro Sumber Daya Manusia Organisasi dan Hukum Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional (LAPAN)”**

Dalam hal ini, penulis sangat menyadari bahwa tanpa dukungan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini tidak akan selesai. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada bapak **Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Kepada bapak **Dr. Suherman, S.E., M.Si** selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen. Kepada Ibu **Dr. Dewi Susita, M.Si** selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan serta arahan dan Bapak **Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM** selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi serta arahan sehingga peneliti terus semangat dalam menyelesaikan seminar proposal. Bapak **Triyadi, S.Sos** selaku Koordinator Bidang SDM Biro SDM Orkum Lembaga Penerbangan dan Antariksa Nasional yang telah memberikan kesempatan, kepercayaan kepada penulis untuk dapat melakukan observasi di LAPAN. Kepada Bapak **Sofian Nasution** selaku Kepala Sub bagian Sumber Daya Manusia yang membimbing dan memberikan nasihat, bantuan, serta arahan selama penulis melakukan observasi di LAPAN. Kepada ibu saya **Repentina Sihombing** dan ayah **Laut Gultom** yang telah memberikan doa dan dukungan secara moril maupun materil. Serta para sahabat dan teman-teman mahasiswa S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta 2017.

Jakarta, Maret 2021

Penulis

## **ABSTRAK**

Merry Ayu Gultom, Pengaruh Keterlibatan Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Biro SDM Orkum LAPAN. Skripsi. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Prof. Dewi Susita, M, Si dan Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja Biro SDM, Organisasi dan Hukum LAPAN. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Biro Lingkungan Hidup Sumber Daya Manusia, Organisasi dan Hukum LAPAN. Teknik pengambilan sampel dengan teknik probability sample menggunakan cluster sampling dan responden dalam penelitian sebanyak 40 responden. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan skala likert dan pengolahan data menggunakan SPSS 24. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dan hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial atau simultan keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja Biro SDM, Organisasi dan Hukum LAPAN. Persentase menunjukkan 73,2% kinerja dipengaruhi oleh keterlibatan kerja, pelatihan, dan pengembangan karir sedangkan 26,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Keterlibatan kerja, pengembangan karir, pelatihan, kinerja**

## **ABSTRACT**

*Merry Ayu Gultom, The Influence of Work Involvement, Training, and Career Development on the Performance of LAPAN Orkum HR Bureau Employees. Essay. Concentration of Human Resource Management, Management SI Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Advisory Team: Prof. Dewi Susita, M, Si and Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, MM.*

*This study aims to determine the effect of interaction on work, training, and career development of the Bureau of HR, Organization and Law of LAPAN. The population in this study were employees of the Environmental, Human Resources, Organizational and Legal Bureau of LAPAN. The sampling technique with the probability sample technique used cluster sampling and the respondents in the study were 40 respondents. The data collection tool used is a questionnaire with a Likert scale and data processing using SPSS 24. The research method uses multiple linear regression analysis. The results of the research and the hypothesis show that partially or simultaneously work interactions, training, and career development affect the performance of the HR, Organization and Law Bureau of LAPAN. The percentage shows that 73.2% of the influence is influenced by work involvement, and career development, while 26.8% is explained by other variables not examined.*

**Keywords: Job involvement, career development, training, performance**

# LEMBAR PENGESAHAN

## Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<b>Penanggung Jawab</b> <b>Dekan Fakultas Ekonomi</b>			
 <b><u>Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd</u></b> <b>NIP : 197207152001121001</b>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Agung Dharmawan</u> Buchdadi, M.M., Ph.D 197509162006041001 (Ketua)		13 Agustus 2021
2	<u>Dra. Sholikhah, MM</u> 196206231990032001 (Penguji 1)		14 Agustus 2021
3	<u>Dr. Agung Wahyu</u> Handaru, S.T., M.M. 197811272006041001 (Penguji 2)		12 Agustus 2021
4	<u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> 196105061986032001 (Pembimbing 1)		20 Agustus 2021
5	<u>Dr. Christian Wiradendi</u> Wolor, SE, MM. 199110182019031014 (Pembimbing 2)		13 Agustus 2021
Nama : Merry Ayu Gultom No. Registrasi : 1705617023 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 03 Agustus 2021			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

# LEMBAR ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.

Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 20 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan



6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
(...Merry Ayu Esther...)

No.reg 1705617023

# LEMBAR PERSETUJUAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung R, Jalan Rawamangun Muka,  
Jakarta 13220 Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik [fe@unj.ac.id](mailto:fe@unj.ac.id)  
Laman [www.fe.unj.ac.id](http://www.fe.unj.ac.id)

---

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Merry Ayu Gultom  
NIM : 1705617023  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Manajemen SDM  
Alamat Email : merrygultom04@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Beban Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-Lain (.....)

Yang berjudul:

Pengaruh Keterlibatan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lingkungan Biro SDM ORKUM LAPAN

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya, dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah saya ini. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Agustus 2021  
(Penulis)

Merry Ayu Gultom



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	I
ABSTRAK .....	II
LEMBAR PENGESAHAN .....	IV
LEMBAR ORISINALITAS .....	V
LEMBAR PERSETUJUAN .....	VI
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II .....	10
KAJIAN TEORITIK .....	10
A. Kinerja Pegawai .....	10
a. Pengertian Kinerja .....	10
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	11
c. Dimensi Kinerja .....	13
d. Tujuan Penilaian Kerja .....	14
B. Keterlibatan Kerja .....	15
a. Pengertian Keterlibatan Kerja .....	15
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja .....	16
c. Dimensi Keterlibatan Kerja .....	17
C. Pelatihan .....	18
a. Pengertian Pelatihan .....	18
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pelatihan .....	19
c. Dimensi Pelatihan .....	20
D. Pengembangan Karir .....	21
a. Pengertian Pengembangan Karir .....	21
b. Dimensi Pengembangan Karir .....	22
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir .....	23

E.	Penelitian Relevan .....	25
F.	Kerangka Teoritik .....	36
	a. Hubungan Keterlibatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan(Y) .....	36
	b. Hubungan Pelatihan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	38
	c. Hubungan Pengembangan Karir (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	39
G.	Rumusan Hipotesis Penelitian .....	40
H.	Model Penelitian .....	42
BAB III .....		43
METODOLOGI PENELITIAN .....		43
A.	Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian .....	43
B.	Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian .....	43
	a. Tempat Penelitian .....	43
	b. Waktu Penelitian .....	43
C.	Metode Penelitian .....	43
D.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	44
	a. Populasi .....	44
	b. Sampel .....	44
E.	Penyusunan Instrumen .....	45
	a. Operasional Variabel .....	45
	b. Skala Pengukuran .....	47
F.	Teknik Pengumpulan Data .....	49
	a. Data Primer .....	49
	b. Data Sekunder .....	49
G.	Teknik Analisis Data .....	49
1.	Uji Analisis Data .....	50
	a. Analisis Deskriptif .....	50
2.	Uji Instrumen .....	51
	a. Uji Validitas .....	51
	b. Uji Reabilitas .....	52
3.	Uji Asumsi Klasik .....	53
	a. Uji Multikolinearitas .....	53
	b. Uji Normalitas .....	53
	c. Uji Heteroskedastisitas .....	54

4. Uji Hipotesis .....	54
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
b. Uji T.....	55
c. Uji F .....	55
d. Koefisien Determinasi (Uji $R^2$ ) .....	55
5. Uji Hipotesis Statik .....	56
BAB IV .....	58
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	58
A. Deskripsi Data.....	58
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	58
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	58
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
2. Hasil Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	63
a. Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai.....	63
b. Hasil Analisis Deskriptif Keterlibatan Kerja Pegawai.....	67
c. Hasil Analisis Deskriptif Pelatihan Pegawai.....	71
d. Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir Pegawai.....	75
3. Hasil Pengujian Instrumen.....	79
a. Uji Validitas .....	79
b. Uji Reabilitas .....	82
4. Uji Asumsi Klasik.....	82
a. Uji Multikolinieritas.....	82
b. Uji Normalitas.....	83
c. Uji Heteroskedastisitas.....	86
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
6. Uji F .....	88
7. Uji T .....	88
8. Uji Koefisien Determinasi .....	89
B. PEMBAHASAN .....	89
a. Interpretasi Hasil Penelitian Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	89
b. Interpretasi Hasil Penelitian Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	92

c. Interpretasi Hasil Penelitian Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	93
d. Interpretasi Hasil Penelitian Keterlibatan Kerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai .....	95
BAB V .....	96
KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
A. Kesimpulan .....	96
B. Implikasi.....	99
1. Implikasi Teoritis.....	99
2. Implikasi Praktis .....	100
C. Keterbatasan Penelitian .....	101
D. Rekomendasi.....	102
1. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya .....	102
2. Rekomendasi Operasional .....	103
DAFTAR PUSTAKA .....	104
LAMPIRAN.....	111



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Persentase Kinerja Pegawai .....	1
Tabel 1. 2 Nilai Laporan Capaian Renaksi Kinerja .....	2
Tabel 1. 3 Hasil Pra Riset 20 Responden Mengenai Faktor yang Mendukung Kinerja Pegawai Biro SDM Organisasi dan Hukum LAPAN .....	3
Tabel 4. 1 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai .....	64
Tabel 4. 2 Hasil Analisis Deskriptif Keterlibatan Kerja Pegawai.....	68
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Deskriptif Pelatihan Pegawai .....	71
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir Pegawai .....	75
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	79
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja.....	80
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	80
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	81
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas.....	82
Tabel 4. 10 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas .....	82
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	86
Tabel 4. 12 Hasil Uji T.....	88

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Nilai Rata-Rata Capaian Renaksi.....	2
Gambar 1. 2 Diagram Hasil Pra Riset Responden .....	4
Gambar 4. 1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Gender .....	59
Gambar 4. 2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Gambar 4. 3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	62

