

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Perumusan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Deskripsi Teoritik	10
1. Kompensasi	10
2. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	20
3. Guru Honorer	29
4. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja	30
B. Hasil Penelitian yang Relevan	31
C. Kerangka Berpikir	35
D. Hipotesis Penelitian	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian	37
B. Tempat dan Waktu Penelitian	37
C. Metode dan Desain Penelitian	37
D. Populasi dan Sampel Penelitian	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
E. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Definisi Konseptual Variabel	41
2. Definisi Operasional Variabel	41
3. Kisi-kisi Instrumen	42
4. Uji Coba Instrumen.....	43
a) Uji Validitas Instrumen	43
b) Uji Reliabilitas Instrumen	45
F. Teknis Analisa Data Statistik	47
G. Hipotesis Statistik	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	53
1. Karakteristik Sampel Penelitian	53
2. Deskripsi Data Lapangan	59
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Linearitas Regresi dan Uji Signifikansi	67
C. Pengujian Hipotesis Dan Pembahasan	69
1. Pengujian Hipotesis	69
2. Pembahasan Penelitian	72
D. Keterbatasan Penelitian	74

BAB V PENDAHULUAN

A. Kesimpulan	75
---------------------	----

B. Implikasi	75
C. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81