

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan hasil penelitian di lapangan yang telah diuraikan, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Guru Honorer SMA Negeri di Kota Administrasi Jakarta Timur. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi memberikan kontribusi sebesar 98,69% terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer SMA Negeri di Kota Jakarta Timur. Penelitian ini mengarah pada hubungan positif, yaitu apabila kompensasi tinggi, maka kepuasan kerja pun juga akan tinggi.

B. Implikasi

kompensasi merupakan imbalan atau balas jasa para pegawai ataupun guru honorer yang diterima atas keikutsertaannya pada pencapaian tujuan perusahaan dalam bentuk finansial maupun nonfinansial. Pada kesimpulan kompensasi memberikan kontribusi sebesar 98,69% pada kepuasan kerja, perlu diketahui bahwa kompensasi tidak hanya mengenai tentang pendapatan gaji yang mereka terima. Kompensasi hampir mencakup semua hal, seperti terjalinnya komunikasi yang baik dengan warga sekolah, lingkungan pekerjaan yang

memberikan dampak positif, memiliki pekerjaan yang teratur, serta perilaku kepemimpinan kepala sekolah tersebut. Selain itu, kompensasi juga sebagai motivator terus berkarya dan meningkatkan produktivitas kinerjanya. Dalam pemberian kompensasi terdapat hubungan dengan kepuasan kerja. Maka dari itu program kompensasi (balas jasa) harus ditetapkan atas asas adil dan layak dengan memperhatikan undang-undang perubahan yang berlaku.

Kepuasan kerja guru merupakan sasaran yang penting dalam manajemen sumber daya manusia, karena secara langsung maupun tidak langsung akan mempengaruhi produktivitas kerja. Suatu gejala yang dapat merusak kondisi organisasi sekolah adalah rendahnya kepuasan kerja guru yang dapat dilihat dengan adanya guru yang absen, banyaknya keluhan guru, rendahnya kualitas pengajaran, kualifikasi akademik yang kurang sesuai, dan sebagainya.

C. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepala Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 dan Wilayah 2 kota Jakarta Timur, diharapkan membuat kegiatan pelatihan, workshop, atau seminar secara berkala untuk guru honorer. Serta membuat acara penghargaan guru honorer berprestasi untuk memotivasi kinerjanya.

2. Kepala Sekolah di SMA Negeri Kota Jakarta Timur, diharapkan untuk mempertahankan dan bahkan meningkatkan kompensasi yang diberikan pada guru honorer, serta memperhatikan kepuasan kerja guru honorer.
3. Guru honorer SMA Negeri wilayah Jakarta Timur, diharapkan agar terus meningkatkan kinerjanya. Mengembangkan diri dengan cara aktif dalam mengikuti seminar, workshop, maupun yang berkaitan dengan sistem pembelajaran.
4. Peneliti lain yang hendak melakukan penelitian tentang kompensasi dengan kepuasan kerja, diharapkan dapat meneliti lebih luas dan mampu menyempurnakan penelitian ini. Sehingga dapat memberikan manfaat dan pengaruh yang lebih besar untuk dapat berkontribusi membantu memajukan pendidikan.