

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis terhadap efektivitas kegiatan diklat SAR tingkat dasar yang di lakukan pada bab sebelumnya, dapat dikemukakan kesimpulannya penelitian sebagai berikut :

1. Mekanisme penyelenggaraan diklat SAR tingkat dasar BASARNAS meliputi (1) identifikasi/analisa kebutuhan diklat, (2) perencanaan program diklat, (3) penyusunan kurikulum, (4) persiapan bahan diklat, (5) pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, dan (6) evaluasi awal dan akhir diklat.
2. Perencanaan program diklat sudah sepenuhnya berjalan yang melibatkan SDM lembaga yang terkait seperti instruktur/tenaga kerja. Terutama dalam penyusunan instrumen identifikasi/analisis kebutuhan program diklat.
3. Penyusunan kurikulum pada satu jenis diklat sudah sepenuhnya melibatkan pelatihan dan instruktur sehingga instruktur berperan aktif. Kurikulum sudah berorientasi pada kebutuhan peserta diklat dan disesuaikan dengan permintaan dilapangan.
4. Pelaksanaan diklat terdiri dari tahapan: persiapan, pelaksanaan dan penutupan atau pelaporan. Pada pelaksanaan diklat terlihat bahwa fasilitas sarana dan prasarana sudah memenuhi syarat seperti daya

tampung/kapasitas ruangan, modul/bahan ajar yang sudah disiapkan pelatih secara baik dan tepat waktu. Namun juga ketersediaan pelatih terutama instruktur belum memadai dan perlu adanya penambahan.

5. Evaluasi dan sertifikasi yang dilakukan sudah cukup baik, karena evaluasi yang dilakukan selain evaluasi terhadap pelaksanaan diklat diawal dan diakhir oleh panitia, maka pada saat akan berakhir diklat dilaksanakan juga evaluasi terhadap pelatihan dan instruktur, evaluasi terhadap kurikulum diklat, evaluasi terhadap penyelenggaraan diklat dan evaluasi terhadap tempat dan lingkungan pembelajaran dan pelatihan. Evaluasi dampak diklat telah dilakukan untuk mengetahui manfaat diklat terhadap pelaksanaan tugas-tugas pelatihan dan instruktur maupun panitia penyelenggara atau lembaga tersebut.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat dikemukakan beberapa saran antara lain :

1. Lembaga diklat agar lebih memotivasi Sumber Daya Manusianya dalam meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan melalui pemanfaatan informasi dari hasil evaluasi program pelatihan yang telah dilakukan di lembaganya.
2. Pelatih dan instruktur sebagai tenaga pengajar sangat diperlukan pengembangan kompetensinya dalam hal pengembangan pola-pola pembelajaran, penguasaan materi, serta pengelolaan kelas. Peran seorang pelatih sangat dominan, dimana kegiatan kelas akan

sepenuhnya berada dalam inisiatif pelatih. Kompetensi pelatih dan instruktur antara lain : kompetensi pribadi dan kompetensi profesi yang disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

3. Di akhir penyelenggaraan diklat diharapkan pelaksanaan evaluasi hendaknya benar-benar di jalankan sehingga apa yang sudah dilaksanakan tidak menjadi sia-sia. Hasil evaluasi hendaknya dapat dijadikan bahan informasi dan sebagai masukan serta pertimbangan dalam mengambil suatu keputusan yang berhubungan dengan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program diklat pada masa yang akan datang.