

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh, hasil pengujian hipotesis dan pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Hubungan yang signifikan antara konsep diri ( $X_1$ ) dengan kinerja relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia ( $Y$ )
2. Hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi ( $X_2$ ) dengan kinerja relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia.
3. Hubungan signifikan secara bersama - sama antara konsep diri ( $X_1$ ) dan komitmen organisasi ( $X_2$ ) dengan kinerja relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia.

#### **B. Saran – saran**

Berdasarkan temuan hasil penelitian ini khususnya untuk relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia maka beberapa saran dapat dajukan sebagai berikut :

1. Konsep diri salah satu variabel penting yang menunjang mengembangkan kinerja relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia dan dengan meningkatkan komitmen organisasi relawan pelatih, maka

relawan akan lebih baik untuk membina atlet *Special Olympics* Indonesia sehingga kinerjanya akan baik.

2. Kinerja relawan pelatih *special Olympics* Indonesia salah satunya ditentukan oleh komitmen organisasi. Pemberian kepedulian yang baik dari anggota organisasi akan meningkatkan kebertahanan relawan akan terus bertahan di organisasinya.
3. Penelitian ini data ditindaklanjuti dengan penelitian lain. Yang mengkaji variabel-variabel penting penunjang kinerja relawan pelatih dengan melibatkan variabel dalam jumlah yang lebih banyak dan lebih kompleks, yang secara teoritik maupun empiris menunjang kinerja relawan pelatih *Special Olympics* Indonesia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asih Sumardono, Biarkan Kami Menang, (Jakarta: SOLna, 2007),
- Bernardin dan Russel 1998 (Maria Estheralda, tesis h.20)
- Burns R.B, Konsep Diri, Teori Pengukuran, Perkembangan dan Prilaku, alih bahasa Eddy, Jakarta, Arcan 1993
- Cascio, W.F *Applied Psychology in Personal Management*. New Jersey : Prentice Hall International, Inc .1991
- Edi Suharsono, Panorama Survei, ( Jakarta : GramediaPustakaUtama, 2001)
- Fitts William, *The Self Concept and Self Actualization*.Western Psychological Servis.1971
- Irving. *Journal of Applied Psychology*.1997
- Irving. *Journal of Applied Psychology*.1996
- Irving. Irving. *Journal of Applied Psychology*.1996
- Maria Estheralda, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai non Manajerial pada Direktoral Jendral Peraturan Perundang-Undangan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, (Tesis , 2010)
- Meyer dan Allen.1990

Nita Dwi Apriliawati ,Hubungan Konsep Diri dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Tenaga Instruktur Pada BLK se Jabodetabek, Tesis Jakarta 2011

Rahmad Jalaludin, Psikologi Komunikasi (Bandung ; CV. Remaja Karya 1986)

Ridwan, Belajar mudah penelitian, (Bandung : Alfabetika, 2005)

Ronny Kountor, StatistikPraktis, (Jakarta : PPM, 2009)

Sugiyono, StatistikauntukPenelitian, (Bandung : Alfabetika, 2007)

SuharsimiArikunto, ProsedurPenelitianSuatuPendekatanPraktek, (Jakarta: PT RinekaCipta, 2002)

Sumbodo Prabowo, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap keaktifan dalam gugus kendali mutu pada karyawan pabrikasi, (Jakarta: Tesis 2003)

Vietzal Rivai, Perfomance Appraisal “Sistem yang tepat untuk menilai kinerja dan meningkatkan daya saing perusahaan”, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Wook Ko, Jong : James L.Price & Charles W.Mueller. *Assesment of Mayer Allen's Three Component Model of Organization Commitment in South Korea.* Jounal of Applies Psychology.Vo.82 no.6. h.961-973. 1997