

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU SD NEGERI DI KELURAHAN LUBANG
BUAYA**



**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Judul Skripsi : Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya
Nama Mahasiswa : Hafidz Syafrian Erfandi
Nomor Induk Mahasiswa : 1103617023
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : Kamis, 5 Agustus 2021

Pembimbing I






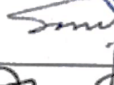

Dr. Heru Santosa, M.Pd
NIP. 1963022319003.1.002
Tanggal : 26 Agustus 2021

Pembimbing II



Dr. Matin, M.Pd
NIP.19600414198703.1.001
Tanggal : 26 Agustus 2021

Persetujuan Panitia Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Ketua Penguji) ***		26 Agustus 2021
Dr. Supadi, M.Pd (Anggota Penguji 1) ****		24 Agustus 2021
Dimas Kurnia Robby, M.Pd (Anggota Penguji 2) ****		26 Agustus 2021

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan 1
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA GURU SD NEGERI DI KELURAHAN LUBANG BUAYA

Hafidz Syafrin Erfandi

apissyafrin@gmail.com

Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tinggi atau rendahnya hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya. Variabel yang diteliti adalah lingkungan kerja sebagai variabel bebas (variabel X) dan kinerja guru sebagai variabel terikat (variabel Y). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dan studi korelasional. Pengumpulan data untuk variabel lingkungan kerja dan kinerja guru menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi *Product Moment* dari Pearson, dengan terlebih dahulu melakukan uji prasyarat yang meliputi uji normalitas dan uji linieritas. Dari hasil uji hipotesis, diperoleh nilai signifikansi korelasi sebesar 0,006. Dimana hasil tersebut lebih kecil daripada 0,05. Sedangkan nilai korelasi (r_{xy}) kedua variabel sebesar 0,382. Dari koefisien determinasi, lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 14,6% terhadap kinerja guru. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara lingkungan kerja dengan kinerja guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin kondusif lingkungan kerja, maka semakin tinggi pula kinerja guru.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Guru

RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND THE PERFORMANCE OF ELEMENTARY SCHOOL TEACHERS IN LUBANG BUAYA EAST JAKARTA

Hafidz Syafrin Erfandi

apissyafrin@gmail.com

Department Management of Education, Faculty of Education,
State University of Jakarta

ABSTRACT

This study aims to determine high or low there is a relationship between the work environment and the performance of elementary school teachers in Lubang Buaya, East Jakarta. The variables studied were the work environment as the independent variable (variable X) and teacher performance as the dependent variable (variable Y). The research method used is a quantitative approach and a correlational study. Collecting data for the variables of work environment and teacher performance using a questionnaire. The data analysis technique used to test the hypothesis is Pearson's Product Moment correlation, by first conducting a prerequisite test which includes a normality test and a linearity test. From the results of hypothesis testing, obtained a correlation significance value of 0.006. Where the result is smaller than 0.05. While the correlation value (r_{xy}) of the two variables is 0.382. From the coefficient of determination, the work environment contributes 14.6% to the teacher's performance. The results of this study can be concluded that there is a positive relationship between the work environment and the performance of elementary school teachers in Lubang Buaya, East Jakarta. Based on these conclusions, it can be said that the more conducive the work environment, the higher the teacher's performance.

Keywords: Work Environment, Teacher Performance

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Hafidz Syafrlan Erfandi

No. Registrasi : 1103617023

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari 2021 sampai dengan bulan Juli 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Hafidz Syafrlan Erfandi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hafidz Syafrian Erfandi
NIM : 1103619023
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : alissyafrian@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Guru SD Negeri di Kelurahan
Lubang Buaya

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 31 Agustus 2021

Penulis

(Hafidz Syafrian Erfandi)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Hubungan Antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya”**. Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada program studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penulisan skripsi ini teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Bidang Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Heru Santosa, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Dr. Matin, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing,, memberi kritik dan saran serta meluangkan banyak waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam menyusun skripsi

5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan wawasan kepada peneliti dan membantu dalam proses administrasi selama perkuliahan.
6. Kedua orang tua, serta adik adik yang peneliti cintai dan banggakan, yang selalu memotivasi, memberikan semangat, membantu baik berupa dukungan, doa serta materil kepada peneliti dalam menyelesaikan studi
7. Arij Nur Rahmah yang selalu meluangkan waktu, dan tenaga untuk memotivasi dan memberikan dorongan, semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan studi
8. Teman terdekat peneliti yaitu Mufti Ahmad, Iwan, Oddie Taufik yang selalu memberikan dukungan, saran dan masukan kepada peneliti
9. Serta teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Pendidikan Angkatan 2017 yang saling membantu dan memotivasi untuk menyelesaikan studi

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca agar proposal penelitian dapat diterapkan saat penelitian berlangsung

Jakarta, Juli 2021

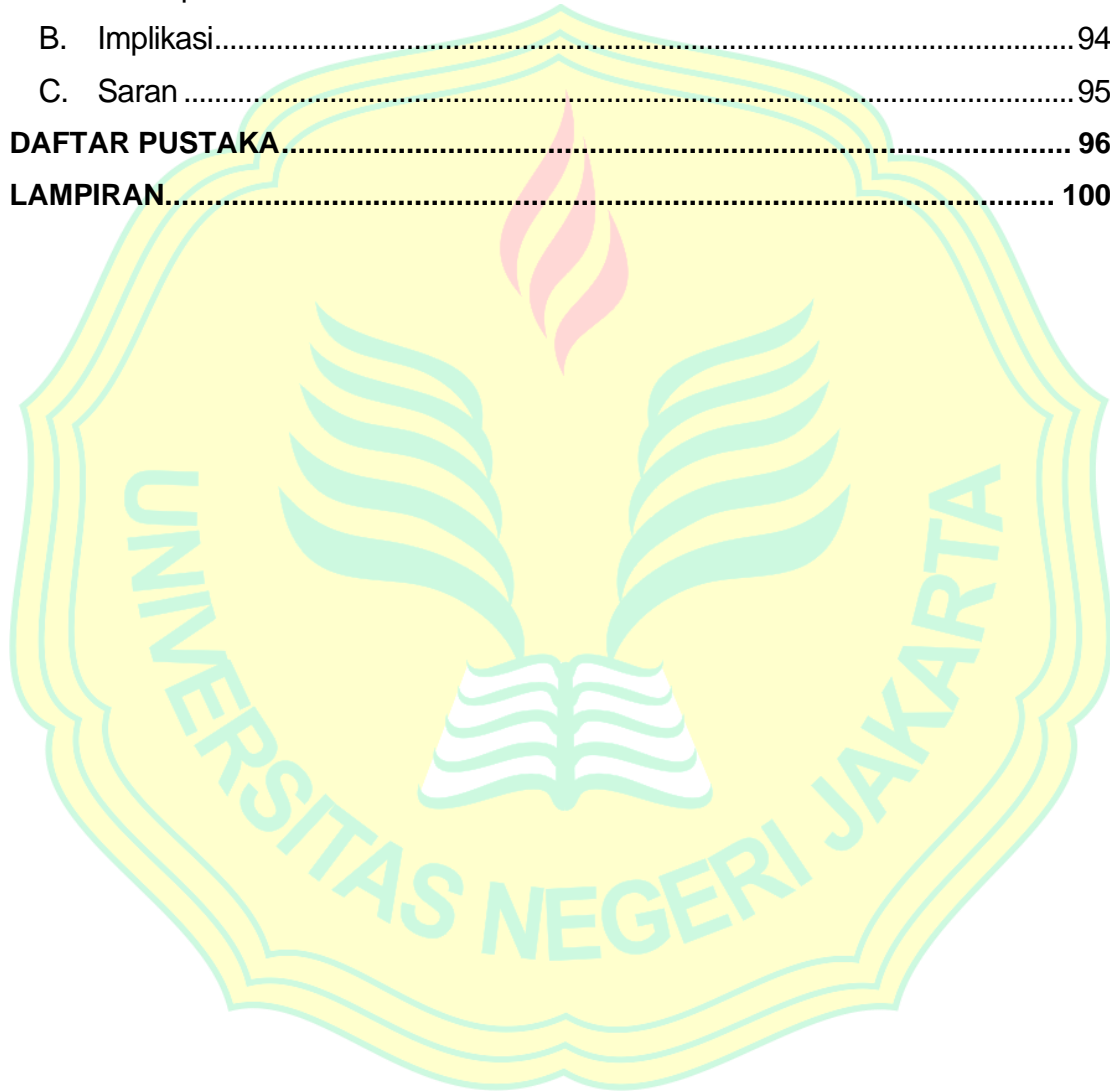
Hafidz Syafrin Erfandi

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Perumusan Masalah.....	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	13
KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
A. Deskripsi Teoritik.....	13
1. Kinerja.....	13
2. Lingkungan Kerja.....	24
B. Hasil Penelitian yang Relevan	37
C. Kerangka Berpikir.....	40
D. Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III.....	43

METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Tujuan Penelitian.....	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian	43
1. Tempat Penelitian	43
2. Waktu Penelitian.....	45
C. Metode dan Desain Penelitian.....	46
D. Populasi dan Sampel.....	47
1. Populasi.....	47
2. Sampel.....	48
E. Teknik Pengumpulan Data.....	51
1. Definisi Konseptual	52
2. Definisi Operasional.....	53
3. Kisi-Kisi Instrumen	54
4. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	55
F. Uji Persyaratan Instrumen.....	56
G. Teknik Analisis Data	59
H. Hipotesis Statistik	62
BAB IV	65
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Deskripsi Data	65
1. Karakteristik Sampel Penelitian	65
2. Deskripsi Data Lapangan.....	71
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	77
1. Uji Normalitas	77
2. Uji Signifikansi Regresi	78
3. Uji Linieritas	80
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	81
1. Pengujian Hipotesis	81
2. Koefisien Determinasi.....	85

3. Pembahasan Hasil Penelitian	86
D. Keterbatasan Penelitian	90
BAB V	92
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	92
A. Kesimpulan	92
B. Implikasi.....	94
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1: Daftar SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya	44
Tabel 3. 2: Daftar SD Negeri tempat penelitian yang diambil	45
Tabel 3. 3 Populasi Guru di beberapa SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya	48
Tabel 3. 4: Populasi dan Sampel	50
Tabel 3. 5: Sampel Penelitian.....	51
Tabel 3. 6: Kisi Kisi Instrumen Uji Coba.....	54
Tabel 3. 7 Kisi Kisi Instrumen Setelah Uji Validitas.....	57
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia	66
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Asal Sekolah	69
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Data Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Lingkungan Kerja	74
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Data Kinerja Guru	75
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Kinerja Guru.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja dan Kinerja.....	42
Gambar 4. 1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia.....	66
Gambar 4. 2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Gambar 4. 3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Asal Sekolah	69
Gambar 4. 4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Gambar 4. 5 Grafik Histogram Data Lingkungan Kerja.....	72
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Data Kinerja Guru	75
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas dengan IBM SPSS 25	78
Gambar 4. 8 Hasil Uji Signifikansi Regresi IBM SPSS 25	79
Gambar 4. 9 Hasil Uji Linieritas IBM SPSS 25.....	81
Gambar 4. 10 Hasil Uji Korelasi Product Moment IBM SPSS 25.....	83
Gambar 4. 11 Hasil Perhitungan Uji Hipotesis Menggunakan tabel T IBM SPSS 25.....	84
Gambar 4. 12 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi IBM SPSS 25	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian Sebelum Uji Coba	95
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian Setelah Uji Coba	104
Lampiran 3 Tabel Uji Validitas Variabel X Lingkungan Kerja	110
Lampiran 4 Tabel Analisis Butir Instrument Validitas X Lingkungan Kerja	112
Lampiran 5 Tabel Uji Reliabilitas Variabel X Lingkungan Kerja	113
Lampiran 6 Tabel Uji Validitas Variabel Y Kinerja Guru	115
Lampiran 7 Tabel Analisis Butir Instrument Validitas Y Kinerja Guru	117
Lampiran 8 Tabel Uji Reliabilitas Variabel Y Kinerja Guru	118
Lampiran 9 Data Responden Guru SD Negeri di Kelurahan Lubang Buaya	120
Lampiran 10 Diagram dan Jumlah Responden	122
Lampiran 11 Skor Hasil Penelitian Variabel X Lingkungan Kerja	126
Lampiran 12 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Lingkungan Kerja	128
Lampiran 13 Skor Hasil Penelitian Variabel Y Kinerja Guru	130
Lampiran 14 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Kinerja Guru	132
Lampiran 15 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel X Lingkungan Kerja	134
Lampiran 16 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel Y Kinerja Guru	135
Lampiran 17 Tabel Hasil Hitung Uji Normalitas	136
Lampiran 18 Tabel Hasil Hitung Uji Signifikansi Regresi	137
Lampiran 19 Tabel Hasil Hitung Uji Linieritas	138
Lampiran 20 Tabel Hasil Hitung Uji Korelasi Product Moment	139
Lampiran 21 Tabel Hasil Hitung Uji Hipotesis Menggunakan Tabel T	140
Lampiran 22 Tabel Hasil Hitung Uji Koefisien Determinasi	141
Lampiran 23 Surat Izin Penelitian	142
Lampiran 24 Surat Keterangan Penelitian	143
Lampiran 25 Daftar Riwayat Hidup	148