

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas J, Muzafar A, Mahmood H, Ramzan, H. R. (2014). Impact of technology on performance of employees (a case study on Allied Bank Ltd, Pakistan). *World Applied Sciences Journal*, 2(29).
- Anwas, O. M. (2013). *Terhadap Kompetensi Penyuluh Pertanian (The Influence Of Formal Education , Training , And Meeting Intensity To The Competence Of Agricultural Extention Education Agent)*. 19, 50–62.
- Asep Iwa Hidayat. (2015). Model Pendidikan Dan Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Widyaiswara Muda. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 22(2), 23–38. <https://doi.org/10.17509/jap.v22i2.5386>
- Asniwati. (2020). Pengaruh training need analysis, efikasi diri dan training content terhadap efektivitas program pelatihan dan pengembangan. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Axchel Tumiwa, B., & Palandeng, I. D. (2017). (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo ) The Influence Of Information Thecnology , Work Environtment , And Competence On Employee Productivity . *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904.
- Baba, A. (2014). Pengaruh kompetensi, komunikasi dan budaya organisasiterhadap kinerjakaryawan PT. Semen bosowa maros. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4). <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Devi, R. & Shaik, N. (2012). Evaluating training & developoment effectiveness - A Measurement Model. *Asian Journal of Management Research*, 2, 722.
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Alfabetta.
- Fadillah R, Sulastini, & Hidayati N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6.
- Fathurrochman, I. (2017). Pengembangan kompetensi pegawai aparatur sipil negara (ASN) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Curup. *Manajer Pendidikan*, 11(21), 120129. <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/manajerpendidikan/article/viewFile/3210/1654>
- Gerrit Meyer Bianca Brünig Peter Nyhuis. (2016). Employee competences in manufacturing companies – an expert survey. *Journal of Management Development*, 34.
- H. Dadang Suparman., S.Pd.I., M. (2020). Pengaruh penilaian kinerja dan pelatihan karyawan terhadap penempatan kerja pada PT. Sinar effendi murni kota sukabumI. *Jurnal Ekonomedia*, 9(1), 2.

- Hani Hanafiah. (2015). Urgensi teknologi dalam peningkatan efisiensi mengelola kantor. *Jurnal Disfusi*, 145211045.
- Hardjanto, I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA)*.
- Hariyani. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintahan Desa Terhadap Penggunaan Teknologi Accounting Information System Pada Desa-Desa Di Kabupaten Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(2).
- Hasan, N. A. (2018). Pendidikan Dan Pelatihan Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Pustakawan Nurhayati Ali Hasan. *Libria*, 10(1), 95–115.
- Hengki Primayana, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 1(2), 7. <https://doi.org/10.25078/jpm.v1i2.45>
- HURI, D. (2014). Penguasaan Kosakata Kedwibahasaan Antara Bahasa Sunda Dan Bahasa Indonesia Pada Anak-Anak (Sebuah Analisis Deskriptif-Komparatif). [*Jurnal Pendidikan Unsika*, 2.
- Indra Marjaya, F. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Jefri Sumendap, Jantje Mandey, & Rully Mambo. (2015). Pentingnya Kompetensi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Biro Umum dan Keuangan Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*.
- Julifan, J. (2015). Efektivitas Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan Berbasis Kompetensi Bagi Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*, 22(2). <https://doi.org/10.17509/jap.v22i2.5382>
- Lotunani, A. (2014). The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plans in Kendari City Government, Southeast Sulawesi). *International Journal of Business and Management Invention*, 3(2).
- Marpaung, F. S. (2020). Implementasi Digital Assessment Center Untuk Meningkatkan Efektivitas Proses Asesmen. *Jurnal Teknik Elektro Terapan*, 9.
- Meitaningrum, D. A. (2013). Efektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(3), 192–199.
- Mendo, A. Y., Asnawi, M. A., Rifky, M., & Kadullah. (2019). Pengaruh Penerapan Assessment Centre Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Pt . Bpr Parodana Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 394–395.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Penerbit Ghalia Indonesia.

- Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Mulyaningsari, R., Juhariah, S., Surjadi, A., & Surjadi, A. (2016). Penerapan Training Needs Analysis dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Perawat di Rumah Sakit Wawa Husada. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 29(3), 291–299. <https://doi.org/10.21776/ub.jkb.2016.029.03.10>
- Mulyasari, I. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management*, 2(2).
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-Pertochina East Java). *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 6(2).
- Nurhajati, W. A., & Bachri, B. S. (2018). Pengembangan Kurikulum Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Berbasis Kompetensi dalam Membangun Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Pendidikan (Teori Dan Praktik)*, 2(2), 156. <https://doi.org/10.26740/jp.v2n2.p156-164>
- Purnomo, D., Sudana, I. P., & Sasrawan Mananda, I. G. (2016). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pramuwisata Bali. *Jurnal IPTA*, 4(2), 51. <https://doi.org/10.24843/ipta.2016.v04.i02.p11>
- Qurbani, D. (2017). Peningkatan Kompetensi Dosen Dalam Cara Mengajar Melalui Pengembangan Training Need Analysis (Studi Kasus Di Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang). *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(1), 112–133.
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Jurnal Ilmiah Keisalaman Dan Kemasyarakatan*, 17, 113–124.
- Sari, M. (2020). Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA. *Natural Science: Jurnal Penelitian Bidang IPA Dan Pendidikan IPA*, 6(1), 4153. <https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/natural-science/article/view/1555/1159>
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, 1(1), 38–44. <http://ejournal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/106>
- Sihite, M. (2018). Peran Kompetensi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing Tinggi Di Era Revolusi Industri 4.0: Suatu Tinjauan Konseptual. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4.
- Slat, A. H. (2013). Analisis Harga Pokok Produk Dengan Metode Full Costing Dan Penentuan Harga Jual. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 110–117. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i3.1638>

- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke 3). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke 4). Rajawali Pers.
- Wijayanto, A., & Hubeis, H Musa hubeis, m joko affandi, aji hermawan. (2011). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 6(2), 1–9. <https://doi.org/10.29244/mikm.6.2.1-9>
- Yudistira dan Siwantara. (2012). Pengaruh GayaKepemimpinanTransformasional Ketua Koperasi danKompetensiKecerdasan EmosionalManajer Koperasi Terhadap KepuasanKerja danKinerja Manajer Koperasi diKabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen,Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1).

