

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan penjelasan pada Bab IV, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja guru PNS SMP Negeri Kecamatan Pasar Minggu Jakarta Selatan. Adanya hubungan positif pada kedua variabel tersebut, mengindikasikan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi kinerja guru.

B. Implikasi

Komitmen organisasi merupakan refleksi kerelaan guru dalam tugas dan tanggung jawab yang diberikan organisasi dalam hal ini sekolah tempatnya bekerja, tugas dan tanggung jawab tersebut dijaga sehingga menciptakan loyalitas kepada sekolah. Komitmen organisasi akan menjadi masalah besar jika tidak terdapat loyalitas pada guru dengan sekolahnya yang berimplikasi kepada munculnya sifat acuh, tidak peduli dan tingkat inisiatif pada sekolah yang rendah mengakibatkan kinerja guru yang tidak maksimal. Kinerja merupakan relevansi tujuan sekolah dengan hasil pekerjaan guru. Ketiadaan relevansi antara tujuan dengan hasil pekerjaan akan mengakibatkan tidak sinkronnya usaha dengan visi sekolah.

Peningkatan rasa komitmen organisasi perlu diberi perhatian lebih. Tugas dan tanggung jawab harus sejalan dengan kerelaan guru dalam melaksanakan tugasnya tanpa merasa terbebani oleh efek negatif di lingkungan kerjanya. Komitmen organisasi dapat dilihat dari aspek sekolah sebagai tempat seorang guru mencurahkan rasa loyalitasnya terhadap sebuah lembaga, serta aspek individu seorang guru dalam membangun rasa saling memiliki dan bertanggung jawab pekerjaan satu sama lain dalam mencapai visi dan misi sekolah sebagai organisasi.

Dengan demikian, komitmen organisasi harus dijaga agar kinerja guru tidak mengalami penurunan yang mempengaruhi kualitas seorang guru. Implikasi penelitian ini menunjukkan hubungan kedua variabel dimana komitmen organisasi memberikan kontribusi besar terhadap kinerja guru PNS SMP Negeri di Kecamatan Pasar Minggu Jakarta Selatan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan beserta dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Kepala Sekolah selaku manajer dan pimpinan di lingkungan sekolah untuk lebih meningkatkan program dan kebijakan dalam membangun loyalitas guru terhadap sekolah, serta lebih memperhatikan pendekatan secara komunikatif dalam penyelesaian sebuah masalah

yang ada di sekolah agar tidak menghambat kinerja guru pada pelaksanaan program-program yang mendukung visi dan misi sekolah.

2. Guru diharapkan menyadari posisinya sebagai pendidik sebagai contoh oleh rekan kerja dan peserta didik dengan merefleksikan rasa tanggung jawab terhadap sesuatu yang diberikan kepadanya tanpa melihat aspek materi yang akan di dapatnya. Serta, guru diharapkan lebih peduli terhadap masalah yang ada di sekolah dan lingkup dunia pendidikan demi menciptakan pendidik kritis dan responsif terhadap masalah pada dunia pendidikan.
3. Peneliti lain yang hendak melakukan penelitian terkait komitmen organisasi dengan kinerja, diharapkan dapat lebih mendalam dalam melakukan kajian teoritis dan penelitian guna menyempurnakan penelitian ini serta terdahulu. Sehingga bermanfaat dan pengaruh kepada kualitas dunia pendidikan di Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Bandung: Rineka Cipta, 2006.
- Armstrong, Michael. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practicem*. London: Kogan Page, 2006.
- Beech, Eugene Mckenna dan Nic. *The essence of Human Resource Management*. Maylands: Prentice Hall, 1995.
- Fathoni, Abdurrahmat. *Metode Penelitian dan Teknik penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta, 2006.
- Gibson, dkk. *Organizations : Behavior, Structure, Processes*. Boston: McGraw-Hill, 2012.
- Gilnov, Steven L. McShane dan Marry A. V. *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill, 2005.
- Greenberg, Jerald. *Managing Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice Hall, 2002.
- Harvey, Robert B. Bowin dan Don. *Human Resources Management : An Experimental Approach*. New Jersey: Prentice-Hall, 1996.
- Jackson, Robert L. Mathis dan John H. *Human Resource Management Ed. 10*. Ohio: South-Western, 2003.
- Jason A. Colquitt, Jeffery A. Lepine, dan Michael J. Wesson. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill, 2009.
- Kondalkar, V. G. (2007). *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International.
- Kondalkar, V. G. *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International, 2007.
- Luthans, Fred (Penerjemah V.A Yuwono, dkk). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, 2006.
- Luthans, Fred. *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill, 2011.

- Mario Lado and Pamela Alonso. "The Five-Factor Model and Job Performance in Low Complexity Jobs: A Quantitative Synthesis." *Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 33, No. 3, 2017: 176.
- Martin, John. *Organizational Behaviour and Management*. London: Thomson, 2005.
- Mathis, Robert, L & John H. Jackson (Penerjemah Jimmy Sadell dan Bayu Prawira Hie). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat, 2000.
- Neale, Gregory B. Northcraft dan Margaret A. *Organizational Behavior : a Management Chalange*. Orlando: The Dryden Press, 1990.
- Robbins, Stephen P. *Essentials of organizational Behavior*. New Jersey : Pearson Education, 2003.
- . *Organizational Behavior*. (New Jersey: Prentice-Hall, 2001).
- Rue, Lloyd L. Byars dan Leslie. *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill, 2000.
- Russell, Bernardin dan. *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill, 1993.
- Sudjana. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito, 2005.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta, 2015.
- Umar, Husein. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Gramedia, 2002.
- William P. Anthony, K. Michele K, dan Pamela L P. *Human Resource Management : a Strategic Approach 4th Edition*. Ohio : South Western, 2002.

Jurnal :

- AZ, Hafiz. "Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore." *Arabian Journal of Business and Management Review*, Vol. 7, No. 2, 2017: h. 3.

- Mario Lado and Pamela Alonso. "The Five-Factor Model and Job Performance in Low Complexity Jobs: A Quantitative Synthesis." *Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 33, No. 3, 2017: 176.
- R., Basilius W, Henie dan O. Irianto "Relationship Between Teachers Job Burnout, Teachers Organizational Commitment and Teachers Job Performance at State Elementary School in Boven Digoel Regency, Papua, Indonesia." *International Journal of Science and Research*, Vol. 4 Issue 2, 2015:826
- Sokmen, Biyik dan Mate. "Relationship between Organizational Commitment, Organizational Identification, Person-Organization Fit and Job Satisfaction: A Research on IT Employees." *International Review of Management and Business Research*, Vol. 5, h. 870-901, 2016: 880
- Tolentino, Rebecca C. "Organizational Commitment and Job Performance of the Academic and Administrative Personnel." *International Journal of Information Technology and Business Management*, Vol. 15, No. 1, 2013.
- Wilderom, Bianca A., dan Woulters. "Why Do Employees take more initiative to improve their performance after co-developing performance measures? A Field Study." *Management Accounting Research*, Vol. 23, h. 120-141, 2012: 122.
- Z., Amir A. Chughtai dan Sohail. "Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers." *Applied Human Resource Management*, Vol. 11, No. 1, 2006: 46.
- Zahra G., Hasan D. D., dan F. Heyrani. "Investigating the Effect of Organization Commitment on Performance of Auditors in the Community of Certified Accountants." *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 5, No. 10, 2014: 202.

Website :

- Birra, Fadhil Al. *Simak Nih, Jurusan Kepsek Hadapi Guru yang Malas Mengajar*. Diakses dari <https://www.jawapos.com/read/2017/05/02/127243/simak-nih-jurus-kepsek-hadapi-guru-yang-malas-mengajar>. Pada tanggal 10 Desember 2017 pukul 22:32 WIB

Carina, Jesssi. *Ahok : Kalau Bicara Guru, Jakarta Kalah sama Yogyakarta, tetapi*. Diakses dari <http://megapolitan.kompas.com/read/2016/09/27/16133251/ahok.kalau.bicara.guru.jakarta.kalah.sama.yogyakarta.tetapi>. Pada tanggal 10 Desember 2017 pukul 20:16 WIB

Dobrin, dkk. *The Concept of Performance in Business Organizations – Case Study on The Employee Performance in Romanian Business Organizations*, 310 – 316. 25 12 2017. <http://conferinta.management.ase.ro/archives/2012/pdf/38.pdf>. Diunduh tanggal 12 Desember 2017 pukul 21:02 WIB

Edunews. *Hanya 15 Persen Guru PNS Layak Mengajar* . Diakses dari <https://www.edunews.id/edunews/pendidikan/hanya-15-persen-guru-pns-layak-mengajar/>. Pada tanggal 10 Desember 2017 pukul 22.14 WIB

Kemdikbud. *Neraca Pendidikan Daerah*. Diakses dari <http://npd.data.kemdikbud.go.id/file/pdf/2016/010000.pdf>. Diunduh tanggal 10 Desember 2017 pukul 22:14 WIB

Kemendikbud. *Sekolah Kita 2017*. Diakses dari <http://sekolah.data.kemdikbud.go.id/index.php/chome/pencarian/>. Diakses pada 28 Maret 2018 Pukul 11:48 WIB

Tempo.co. *20 Kepala Sekolah dan Guru di Jakarta Dicapot*. Diakses dari <https://metro.tempo.co/read/663841/20-kepala-sekolah-dan-guru-di-jakarta-dicapot>. Diakses tanggal 15 Maret 2018 pukul 13.00