

DAFTAR PUSTAKA

- Allen , N. J., & Mayer, J. P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of vocational behavior*, 49(3), 252-276. Diambil dari <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/8980084>
- Andriyani, Dianita, N.P., dan Utama, Mudiarta, I.W. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Magetan. *E-jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 2302-8912
- Armawati, Devia. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 3(2).
- Athif. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi PT Semen Indonesia Logistik.
- Budi, F. A., Paramita, P. d., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawab Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang). *Journal of Management*, 2(2)
- Cloquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). Organizational Behavior : Improving performance and Commitment in the Work Place. *In Practice Development in Health Care* (6 ed). <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Dalkrani, M., & Dimitriadis, E., (2018). *The Effect of Job Satisfaction on Employee Commitment. International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research*, 11(3), SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3502213>
- Dialoke, I., & Wabara, A. (2017). *Career Development and Employee Commitment: A study of selected higher institutions in Abia State. Journal of Business Management*, 19(2), 2278-487X. DOI: 10.9790/487X-1902032227.
- Fanisa, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT X.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS* (9 ed). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 2623-2634. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hasibuan, Malayu S.P., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Ismail, A., & Razak, M. R. (2016). *Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment. Management and Marketing Journal*, 14(1), pp. 25-40.
- Jason A. Colquitt, Jephrey A. LePine and Michael J. Wesson. (2009). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: McGraw Hill.
- Jason A. Colquitt, LePine and Wesson. (2011). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: McGraw Hill Irwin.
- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 1693-7619, <http://jurnal.umsu.ac.id>
- Jusuf, A. H., Mahfudnurnajamuddin, & Mallongi, S. (2016). *The Effect of areer Development, Leadership Style, and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. International Journal of Business and Management Invention*, 5(3), 2319-8082.
- Kartika, R. G. W. U. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Hellomotion Korporat Indonesia.
- Kiran, Mehvish,. et al. (2019). *Impact of Professional Stress and Career Development on Organizational Commitment Among Nurses. Journal of Health, Medicine and Nursing*, 62, 2422-8419, DOI: 10.7176/JHMN/62-09.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An Eevidence based-approach*. Boston: McGrawHill.
- Mardiana, Ria Y., dan Syarif, Darman. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mmempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka
- Mathis, Robert L, Jackson, John H, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Mayer, & Allen. (2008). In L. Fred (Ed.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. 147). Jakarta: Bumi Aksara.
- Mowday, Steers, Porter. 1979. The measurement of organizational cimmitmen. *Journal of Vocational Behavior*, 1979, 14, 224-247.
- Ningkiswari, I. A., & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), <http://dx.doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.162-167>

Nurfasya, Fitriana., et al. (2018). *Effect of Empowerment and Job Satisfaction On Commitment of Private Middle School Teacher Organization in East Karawang. International Journal of Education, Information Technology, and Oth*, 1(1), <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/IJEIT>

Paramita Widya. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 6, No. 1, 2015*

Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Jurnal*, 1(1), 2685-4651.

Putri, E. R. (2018). Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-uma Dompot Dhuafa (LKC DD).

Rehman, S. (2017). *Impact of Career Development on Organizational Commitment. International Journal of Business and Administrative Studies*, 3(3), 100-111, <https://dx.doi.org/10.20469/ijbas.3.10003-3>

Rivai, Veitzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Rajagrafindo, Persada, Jakarta.

Samwel, J. O. (2018). Effect of Job Satisfaction on Employees' Commitment and Organizational Performance – Study of Solar Energy Companies In Lakezone Regions, Tanzania. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 6(4), 2348-0386.

Sari, Pipit Puspita (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan bagian Expedisi PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk Semarang).

Siagian, P Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara : Jakarta. Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3 STIE YKPN. Yogyakarta.

Simanjuntak, Cindy, K. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Universitas Mulawarman*, 8(2), 2477-2674.

Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 2302-8912, <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i09.p1>

- Susanti, S., Hendriani, S., & Amsal, C. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi RS. Eka Hospital Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fekon*, 1(2), 2355-6854.
- Tarsidi, Didi. (2007). Teori Perkembangan Karir. (*online*) <http://dtarsidi.blogspot.com/2007/10/teoriperkembangan-karir.html>.
- Theresia, Y. (2019). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Telkom Divisi Regional I) Medan.
- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 2302-8912
- Widiarti, Ni L. P. D., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Dinas Pendapatan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 2302-8912
- Wirototjan, F., dolfina., & Walangitan, M. D. (2016). Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Penanggulangan Benana Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Yunus, A. N., Hamid, N., & Yusuf, R. M. (2018). Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Makasar Kartini. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(2).