

**PENGARUH PENGEMBANGAN KEPROFESIAN
BERKELANJUTAN TERHADAP KINERJA GURU DI
SMA NEGERI KECAMATAN JATINEGARA**



Oleh:

MAHMUDAH NURMALIA ADHA FAUZAN

1103617102

MANAJEMEN PENDIDIKAN

SKRIPSI

**Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Kecamatan Jatinegara

Nama : Mahmudah Nurmalia Adha Fauzan

NIM : 1103617102

Tanggal Ujian : 10 Agustus 2021

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I





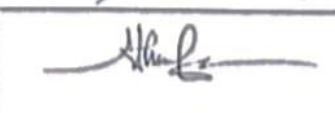


Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd
NIP. 196010051986032001

Dosen Pembimbing II



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag
NIP. 197404202008122002

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.pd (Penanggung Jawab)*		1 September 2021
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		1 September 2021
Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd (Ketua Penguji) ***		20-2-2021
Dr. Matin, M.Pd (Anggota 1)****		23-2-2021
Dimas Kurnia Robby, M.Pd (Anggota 2) ****		23-2-2021

*) Dekan FIP

***) Wakil Dekan

****) Ketua Jurusan atau Program Studi

*****) Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Ketua Jurusan / Program Studi

PENGARUH PENGEMBANGAN KEPROFESIAN BERKELANJUTAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI KECAMATAN JATINEGARA

(2021)

MAHMUDAH NURMALIA ADHA FAUZAN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Kecamatan Jatinegara. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu variabel pengembangan keprofesian berkelanjutan sebagai variabel X dan variabel kinerja guru sebagai variabel Y. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian ini sejumlah 119 guru PNS Sertifikasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik proportionate random sampling dengan rumus slovin dan didapat jumlah sampel penelitian yaitu 92 guru PNS Sertifikasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner melalui google form. Pengujian ini dilakukan dengan analisis regresi linier sederhana yang menghasilkan persamaan regresi $Y=56.271+0.520X$ dan perolehan nilai koefisien determinasi sebesar 0.32 atau 32%. Dari hasil uji hipotesis menggunakan uji t didapatkan hasil t hitung (6.491) > t tabel (1.66), dengan hasil taraf signifikan $0.00 < 0.05$. Sehingga dinyatakan variabel pengembangan keprofesian berkelanjutan berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan, Kinerja Guru

THE EFFECT OF CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT ON TEACHER PERFORMANCE AT STATE HIGH SCHOOL IN JATINEGARA DISTRICT

(2021)

MAHMUDAH NURMALIA ADHA FAUZAN

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Continuing Professional Development has on teacher performance at SMA Negeri Jatinegara District. This study consists of two variables, namely the variable of continuous professional development as the X variable and the teacher performance variable as the Y variable. This study uses a quantitative approach with a survey method. The population of this research is 119 certified civil servant teachers. Sampling using a pro-portionate random sampling technique with the slovin formula and obtained the number of research samples, namely 92 certified PNS teachers. The data collection technique uses a questionnaire or a questionnaire via google form. This test was carried out by simple linear regression analysis which resulted in the regression equation $Y=56271+0.520X$ and the determination coefficient value was 0.32 or 32%. From the results of hypothesis testing using the t test, the results of t count (6,491) > t table (1.66), and significant results were $0.00 < 0.05$. So it is stated that the variable of continuous professional development has an effect on teacher performance.

Keywords: *Continuing Profesional Development, Teacher Performance*

SURAT PENGANTAR KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

Nama : Mahmudah Nurmalia Adha Fauzan

No Registrasi : 1103617102

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Kecamatan Jatinegara**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan dengan saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret 2021-Juli 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, 21 Juli 2021
Yang membuat pernyataan



Mahmudah Nurmalia
1103617102



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPI PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mahmudah Nurmalia Adha Fauzan
NIM : 1103617102
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : nurmalia.ilmia@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh pengembangan keprofesionalan berkelanjutan terhadap
kineja guru di SMA Negeri Kecamatan Jatinegara

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 September 2021

Penulis

(Mahmudah Nurmalia)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan terhadap Kinerja guru di SMA Negeri Kecamatan Jatinegara”. Proposal penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan proposal penelitian ini tidak dapat berjalan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. Fahrurrozi, M.pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
- 2) Ibu Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
- 3) Ibu Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti selama mengikuti pendidikan di S1 Manajemen Pendidikan UNJ
- 4) Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam

membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal penelitian.

5) Ibu Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal penelitian.

6) Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti dan membantu proses administrasi selama perkuliahan.

7) Pengawas sekolah dan staff Satuan Pelaksana Pendidikan Kecamatan Jatinegara yang dengan senang hati telah menerima dan turut membantu selama proses penelitian.

8) Keluarga yang peneliti sayangi dan cintai, khususnya Mamah, Papah, Adik, dan keluarga besar peneliti yang selalu memberikan doa dan dukungan dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

9) Kavin squad selaku teman dekat dan teman seperjuangan peneliti yang senantiasa menghibur, memotivasi, dan membantu peneliti dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

10) Seluruh mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ angkatan 2017, khususnya teman-teman kelas A MP 2017 yang telah berjuang bersama serta memberikan dukungan dan

doa kepada peneliti dalam menyelesaikan proposal penelitian ini

11) Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan proposal penelitian ini. Peneliti menyadari bahwa dalam proposal penelitian ini tidak luput dari berbagai kekurangan.

Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi terciptanya proposal penelitian yang lebih baik kedepannya.

Jakarta, April 2021

Peneliti

Mahmudah Nurmalia

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PENGANTAR KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II	11
KAJIAN TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	11
A. Deskripsi Teoritik	11
1. Kinerja Guru	11
2. Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan.....	23
B. Hasil Penelitian Relevan	39
C. Kerangka Berpikir	41
D. Hipotesis Penelitian	44
BAB III	45
METODOLOGI PENELITIAN.....	45
A. Tujuan Penelitian	45

B. Tempat dan Waktu Penelitian	45
C. Metode Penelitian	45
D. Populasi dan Sampel	46
E. Teknik Pengumpulan Data	49
F. Teknik Analisis Data	55
G. Hipotesis Statistik.....	61
BAB IV.....	62
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Deskripsi Data	62
1. Data Umum Objek Penelitian.....	62
2. Karakteristik Sampel Penelitian	65
3. Data Lapangan	69
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	71
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	75
D. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V.....	81
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Implikasi.....	82
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi Guru PNS yang sudah sertifikasi di SMAN Kecamatan Jatinegara.....	47
Tabel 3.2 Sampel Penelitian Setiap Sekolah	49
Tabel 3.3 Skala Pengukuran	50
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	52
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru	52
Tabel 3.6 Tabel Perhitungan Analisis Varians	58
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Korelasi Product Moment	60
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Rentang Usia.....	66
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Jabatan	67
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pangkat atau Golongan ...	68
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	69
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	44
Gambar 4.1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Rentang Usia	66
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Berdasarkan Masa Jabatan	67
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Pangkat atau Golongan	69
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Frekuensi Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	70
Gambar 4.5 Histogram Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	71
Gambar 4.6 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Menggunakan SPSS 25	72
Gambar 4.7 Hasil Uji Signifikansi Regresi Menggunakan SPSS 25	73
Gambar 4.8 Hasil Uji Linieritas Menggunakan SPSS 25	74
Gambar 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana Menggunakan SPSS 25	76
Gambar 4.10 Koefisien Determinasi Menggunakan SPSS 25	77
Gambar 4.11 Hasil Uji T Menggunakan SPSS 25	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian (Google Form).....	88
Lampiran 2. Uji Validitas Variabel Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	105
Lampiran 3. Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Variabel Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (X).....	107
Lampiran 4. Uji Validitas Kinerja Guru.....	109
Lampiran 5. Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Variabel Kinerja Guru (Y).....	111
Lampiran 6. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	113
Lampiran 7. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Kinerja Guru	114
Lampiran 8. Skor Hasil Penelitian Variabel Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan	116
Lampiran 9. Skor Hasil Penelitian Kinerja Guru.....	122
Lampiran 10. Surat Pengantar Penelitian Untuk Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Jakarta Timur	127
Lampiran 11. Surat Keterangan Penelitian dari Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Jakarta Timur.....	128
Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup.....	129