

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA ADMINISTRASI
HONORER DI SMP (SEKOLAH MENENGAH PERTAMA)
NEGERI WILAYAH 1 KOTA ADMINISTRASI
JAKARTA TIMUR**



**WINA DWI APRILIYANI
9910817052**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

**PESETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing-1

Pembimbing-2

Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd
Tanggal:

Dr. Sugiarto, M.A
Tanggal:

Nama

Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus.
(Ketua)¹.

(Tanda tangan)

27-8-2021

(Tanggal)

Dr. Matin, M.Pd.
(Sekretaris)².

(Tanda tangan)

22-08-2021

(Tanggal)

Nama : Wina Dwi Apriliyani






NIM : 9910817052

Tanggal Lulus : 16/08/2021

Angkatan : 2017/2018

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Prodi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjaa Universtas Negeri Jakarta

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

No.	Nama	TandaTangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		22 / 8 - 2021
2.	Prof. Dr. Hj Neti Karnati, M.Pd (Pembimbing I)		22 / 8 - 2021
3.	Dr. Sugiarto, M.A (Pembimbing II)		24 / 8 - 2021
4.	Dr. Siti Rochanah, M.M (Penguji)		21 / 8 - 2021
5.	Dr. Fakhrudin Arbah, M.Pd (Penguji)		21/10.2021

Nama : Wina Dwi Apriliyani

NIM : 9910817052

Angkatan : 2017/2018

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Wina Dwi Apriliyani
NIM : 9910817052
Tempat/ Tanggal Lahir : Indramayu, 25 April 1992
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Administrasi Sekolah Honorer di SMP (Sekolah Menengah Pertama) Negeri Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2021

Yang menyatakan,



Wina Dwi Apriliyani

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA TENAGA ADMINISTRASI SEKOLAH HONORER
DI SMP (SEKOLAH MENENGAH PERTAMA) NEGERI WILAYAH 1
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

WINA DWI APRILIYANI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Administrasi Sekolah Honorer Di SMP (Sekolah Menengah Pertama) Negeri Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dan analisa data yang dilakukan dengan teknik analisa jalur (*path analysis*). Proses pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisisioner sebagai instrument. Terdapat 133 sampel sebagai unit analisis yang diambil dari 199 populasi. Sampel ditentukandengan menggunakan teknik sampel dengan memperhatikan suatu tingkatan pada elemen populasi (*stratifite random sampling*). Hasil penelitian menunjukkan : pertama, terdapat pengaruh langsung positif antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,620 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,46. Ini memberikan makna peningkatan Kepemimpinan akan diikuti oleh peningkatan Kepuasan Kerja. Kedua, terdapat pengaruh langsung positif antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,542 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,28. Ini memberikan makna peningkatan Motivasi Kerja Tenaga Administrasi Sekolah Honorer di SMP Negeri di Wilayah I Jakarta Timur akan diikuti oleh peningkatan Kepuasan Kerja. Ketiga, terdapat pengaruh langsung positif antara Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,566 dan nilai koefisien jalur sebesar 0,57. Ini memberikan makna peningkatan Kepemimpinan akan diikuti oleh peningkatan Motivasi Kerjanya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja

EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON THE JOB SATISFACTION OF HONORER SCHOOL ADMINISTRATION WORKERS IN JUNIOR HIGH SCHOOL (JUNIOR HIGH SCHOOL) IN REGION 1 ADMINISTRATIVE CITY OF EAST JAKARTA

WINA DWI APRILIYANI

ABSTRACT

This research aims to know the effect of leadership and motivation of work on the job satisfaction of honorer school administration staff in junior high school (junior high school) Region 1 Administrative city of East Jakarta. This research uses quantitative approach with survey method and data analysis conducted with path analysis technique. The data collection process is done by using questionnaires as instruments. There were 133 samples as analysis units taken from 199 populations. The sample is determined by using sample techniques by paying attention to a level in the population element (stratified random sampling). The results showed: first, there is a positive direct influence between Leadership on Job Satisfaction with a correlation coefficient value of 0.620 and a coefficient of 0.46. This gives the meaning of leadership improvement will be followed by increased Job Satisfaction. Second, there is a positive direct influence between Work Motivation to Job Satisfaction with a correlation coefficient value of 0.542 and a coefficient of track value of 0.28. This gives meaning to increase the Work Motivation of Honorer School Administration Workers in Smp Negeri in Region I East Jakarta will be followed by increased Job Satisfaction. Third, there is a positive direct influence between Leadership on Work Motivation with a correlation coefficient value of 0.566 and a path coefficient value of 0.57. This gives the meaning of leadership improvement will be followed by increased Work Motivation.

Keywords: Leadership, Motivation, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala pujian dan ucapan syukur peneliti haturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta dan senantiasa melimpahkan berkahNya bagi peneliti. Tak lupa pula peneliti haturkan shallawat serta salam kepada Nabi besar Muhammad SAW, yang berkatNya telah membawa kita dari alam kegelapan menuju ke alam yang terang benderang seperti saat ini.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Program Pascasarjana Studi Manajemen Pendidikan dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Administrasi Honorer di SMP (Sekolah Menengah Pertama) Negeri Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur”**.

Peneliti menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Sepenuh hati, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, Sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus. Sebagai Direktur PPs Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd, Sebagai Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Hj Neti Karnati, M.Pd, Sebagai Pembimbing I bagi peneliti.
5. Dr. Sugiarto, M.A, Sebagai Pembimbing II bagi peneliti.
6. Seluruh dosen Program Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Pendidikan yang telah memberikan tambahan ilmu dan wawasan.
7. Kepala Sekolah dan jajaran pimpinan di SMP Negeri: 14, 148, 149, 243, 7, 97, 139, 135, 158, 232, 44, 138, 144 dan 146 Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Timur yang telah mengizinkan penelitian dan membantu kami dalam proses pengambilan data di lingkungan sekolah masing-masing.
8. Ayahanda Yudi Subagja dan Ibunda Widia Linda Yanti, S.H., yang senantiasa memberikan do'a yang tulus serta cinta kasih yang tak terhingga, kakak tercinta Eka Saputra Juni Hartono, S.Sos., terima kasih atas bantuan,

do'a dan motivasinya yang selalu mendukung demi terselesaikannya Proposal Tesis ini.

9. Teman-teman seperjuangan di Prodi Manajemen Pendidikan Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta Tahun Akademik 2017/2018.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan baik di dalam penulisan, tata bahasa dan kedalaman keilmuan, maka dengan segala kerendahan hati peneliti meminta maaf dan mengharap saran dan masukannya guna kesempurnaan penulisan penelitian ini. Peneliti berharap hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan terutama bagi peneliti sendiri.

Jakarta, Agustus 2021

Peneliti



ACKNOWLEDGEMENT

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat disusun dan diselesaikan. Sehingga dapat disusun dan diselesaikan. Tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Administrasi Honorer di SMP (Sekolah Menengah Pertama) Negeri Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur” yang diajukan sebagai salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar magister pendidikan pada program studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada semua pihak yang sangat berpengaruh dan mempunyai andil besar dalam proses penyelesaian studi dan tesis ini, penulis sampaikan kepada orang tua yang telah mendoakan dan memotivasi penulis tanpa kenal lelah.

Penulis juga memberikan apresiasi dan penghormatan yang besar kepada Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus direktur pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dan Dr. Matin, M.Pd, Kepala Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Terima kasih dan penghargaan juga saya sampaikan kepada Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd, selaku pembimbing pertama untuk segala pendampingan, nasehat, motivasi dan bimbingan dari tahap awal penelitian hingga penyelesaian tesis ini dan Dr. Sugiarto, M.A selaku pembimbing kedua atas bantuan dan kerendahan hatinya dalam memberi masukan, motivasi, bimbingan, koreksi hingga penulisan tesis ini selesai.

Penulis juga memberikan apresiasi dan terima kasih kepada para dosen penguji yang telah membaca, memeriksa, menguji, mengoreksi dan memberikan masukan yang baik kepada penulis. Ucapan terima kasih juga saya sampaikan kepada teman-temanangkatan 2017 yang telah ada bersama dan selalu siap membantu saya disaat saya membutuhkan bantuan Anda semua.

Akhirnya penulis mohon maaf atas kekurangan dalam penulisan dan penyusunan tesis ini. Kritik dan saran yang membangun penulis harapkan dari

semua pihak. Semoga karya ini bermanfaat bagi para pembaca, akademisi dan masyarakat umum.

Jakarta, Agustus 2021

Peneliti



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
BUKTI PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR ATAU PRAKATA	vii
<i>ACKNOWLEDGEMENT</i>	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.6 <i>State Of The Art</i>	12
BAB II KAJIAN TEORITIK	13
2.1 Deskripsi Konseptual	13
2.1.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.2 Kepemimpinan	15
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.2 Penelitian Yang Relevan	21
2.3 Kerangka Berpikir	25
2.3.1 Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja	25
2.3.2 Motivasi dan Kepuasan Kerja	26

2.3.3	Kepemimpinan dan Motivasi	27
2.4	Hipotesis Penelitian.....	29
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		30
3.1	Tujuan Penelitian.....	30
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.3	Metode dan Desain Penelitian	30
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data	34
3.5.1	Kepuasan Kerja	34
3.5.2	Kepemimpinan	37
3.5.3	Motivasi Kerja.....	41
3.6	Teknik Analisis Data	44
3.7	Hipotesis Statistik.....	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
4.1	Deskripsi Data	48
4.1.1	Kepuasan Kerja	48
4.1.2	Kepemimpinan	50
4.1.3	Motivasi.....	52
4.2	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	53
4.3.	Pengujian Hipotesis.....	70
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian	75
 BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		81
5.1	Simpulan.....	81
5.2	Rekomendasi	81
 DAFTAR PUSTAKA.....		83
 LAMPIRAN		86
 RIWAYAT HIDUP.....		190

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Desain Penelitian	31
Gambar 3.2 Model Penelitian AMOS <i>Graphic design</i>	46
Gambar 4.1 Histogram Frekuensi Skor Kepuasan kerja (X3).....	50
Gambar 4.2 Histogram Frekuensi Skor Kepemimpinan (X1).....	51
Gambar 4.3 Histogram Frekuensi Skor Motivasi (X2)	53
Gambar 4.4 Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel X3 atas X1	55
Gambar 4.5 Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel X3 atas X1	57
Gambar 4.6 Normal P-P Plot Uji Normalitas Variabel X2 atas X1	58



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	<i>Proportional random sampling</i>	33
Tabel 3.2	Daftar Sekolah	34
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja (X3)	35
Table 3.4	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kepemimpinan (X1)	38
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Motivasi Kerja (X2).....	42
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Kepuasan kerja	49
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Kepemimpinan	51
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Motivasi.....	52
Tabel 4.4	Koefisien Jalur Kepuasan Kerja atas Kepemimpinan	59
Tabel 4.5	ANOVA Persamaan Regresi $X_3 = 76,436 + 0,424 X_1$	60
Tabel 4.6	ANOVA Uji Linieritas Persamaan Regresi $X_3 = 76,436 + 0,424 X_1$	61
Tabel 4.7	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $X_3 + 76,436 + 0,424$	62
Tabel 4.8	Koefisien Jalur Kepuasan Kerja (X3) atas Motivasi (X2).....	63
Tabel 4.9	ANOVA Persamaan Regresi $X_3 = 16,191 + 1,006 X_2$	63
Tabel 4.10	ANAVA Uji Linieritas Persamaan Regresi $X_3 = 16,191 + 1,006 X_2$	64
Tabel 4.11	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $X_3 = 16,191 + 1,006 X_2$	65
Tabel 4.12	Koefisien Jalur Motivasi (X2) atas Kepemimpinan (X1).....	66
Tabel 4.13	ANOVA Persamaan Regresi $X_2 = 88,293 + 0,208 X_1$	66
Tabel 4.14	ANOVA Persamaan Regresi Motivasi X2 atas Kepemimpinan X1.....	67
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi Persamaan Regresi $X_2 = 88,293 + 0,208 X_1$	68

Tabel 4.16	Koefisien Jalur Kepuasan Kerja (X3) atas Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2)	68
Tabel 4.17	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi	70
Tabel 4.18	Hasil Estimasi Regression Weights: (Group number 1-Default model).....	70



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Uji Coba Penelitian.....	87
Lampiran 2 Data Hasil Uji Coba.....	98
Lampiran 3 Kisi-kisi Akhir Instrumen.....	124
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian.....	127
Lampiran 5 Persyaratan Analisis.....	164
Lampiran 6 Hasil Perhitungan.....	168
Lampiran 7 Surat-surat.....	186





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : WINA DWI APRILIYANI
NIM : 9910817052
Fakultas/Prodi : MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat email : winzdwiapriliani@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEMAMPUAN KERJA
TENAGA ADMINISTRASI HONORER DI SMP (SEROLAN MENENGAH PERTAMA)
NEGERI WILAYAH 1 KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 SEPTEMBER 2021

Penulis

(WINA DWI APRILIYANI)
nama dan tanda tangan