

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA GURU PNS DI SD WILAYAH BINAAN II KECAMATAN
PULOGADUNG**



Oleh:

APRILIA REKA MAHARANI

1103617068

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : APRILIA PEKA MAHARANI
NIM : 1103617068
Fakultas/Prodi : ILMU PENDIDIKAN / MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat email : aprilior99@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU PNS
DI SD WILAYAH BINAAN II KECAMATAAN PULOGADUNG.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2021

Penulis

(APRILIA PEKA MAHARANI)
nama dan tanda tangan

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru PNS di SD Wilayah Binaan II Kecamatan Pulogadung**

Nama Mahasiswa : Aprilia Reka Maharani

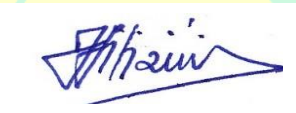
Nomor Registrasi : 1103617068

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Sidang Skripsi : 16 Agustus 2021

Pembimbing I

Pembimbing II






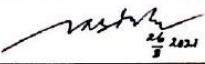
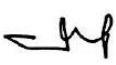
Dr. Siti Zulaikha, M.Pd

NIP. 19740420 200812 2 002



Dimas Kurnia Robby, S.Pd, M.Pd

NIP. 199106012019031019

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggungjawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggungjawab)**		
Dr. Siti Zulaikha, M.Pd (Ketua Penguji)***		26-08-2021
Dr. Supadi M. Pd (Anggota I)****		24-08-2021
Dr. Masduki, S.H, M.M (Anggota II)****		26-08-2021
Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A (Anggota III)****		26-8-2021

Catatan : * Dekan FIP
** Wakil Dekan I
*** Ketua Jurusan / Koordinator Prodi
**** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Ketua Jurusan

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU PNS DI SD WILAYAH BINAAN II KECAMATAN PULOGADUNG

Aprilia Reka Maharani

ABSTRAK

Dalam dunia pendidikan, produktivitas kerja guru adalah hal yang penting. Salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas guru adalah dengan pemberian kompensasi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja guru, metode penelitian adalah kuantitatif dengan kuesioner, tempat penelitian diadakan di SD Wilayah Binaan 2 Kecamatan Pulogadung. Hasil kesimpulan menunjukkan adanya pengaruh positif signifikan antara kompensasi dengan produktivitas kerja guru di SDN Wilayah Binaan II Kecamatan Pulogadung.

Berdasarkan hasil uji hipotesis penelitian didapatkan bahwa terdapat pengaruh dari kompensasi terhadap produktivitas kerja. Artinya dengan adanya pemberian balas jasa yang diberikan kepada para guru yaitu berupa kompensasi yang sesuai dengan upah dan tunjangan maka para guru akan lebih produktif dan semakin mengacu para guru untuk lebih giat dalam bekerja sehingga produktivitas kerja para guru dapat meningkat. Dengan rincian sebagai berikut, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel atau $(8,861 > 1,165882)$ Hal tersebut juga diperkuat dengan nilai p value $<$ Sig.0,05 atau $(0,000 < 0,05)$. Dengan demikian maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara kompensasi terhadap produktivitas kerja Guru di SDN Wilayah Binaan II Kecamatan Pulogadung.

Kata kunci: Kompensasi, Produktivitas Kerja, Guru SD

THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF CIVIL SERVANT TEACHER IN THE TARGET AREA 2 OF SD PULOGADUNG SUB-DISTRICT

Aprilia Reka Maharani

ABSTRACT

In scope of education, teacher's productivity is very important. One of the variable can increase productivity is compensation, the purpose of this study is to determine the effect of compensation on teacher's productivity, the research method is quantitative with a questionnaire, where the research is hold in SD Binaan II, Pulogadung District. The conclusion this research is compensation and teacher's productivity has positive significant.

Based on the result of the research hypothesis test, it was found that there was an effect of compensation on work productivity. This means that with the provision of remuneration given to teachers in the form of compensation in accordance with wages and allowances, teachers will be more productive and increasingly refer teachers to be more active in work so that the work productivity of teachers can increase. With following details, it is obtained that the value of t arithmetic $> t$ table or $(8.861 > 1.165882)$ This is also strengthened by the value of value $< \text{Sig. } 0.05$ or $(0.000 < 0.05)$. Thus, H_0 is rejected and H_1 is accepted, this shows that there is a partial significant effect between compensation on teacher work productivity at SDN Region II Pulogadung District.

Keyword: Compensation, Work Productivity, Teacher, Elementary School.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Aprilia Reka Maharani
No Registrasi : 1103617068
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi/karya inovasi yang saya buat dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU PNS DI SD WILAYAH BINAAN II KECAMATAN PULOGADUNG** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Mei 2021 – Juli 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Aprilia Reka Maharani

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah serta inayah-Nya, tak lupa penyusun curahkan juga kepada baginda Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya yang telah memberikan teladan yang baik untuk umat di belahan dunia lah, peneliti dengan segala keterbatasannya dapat menyelesaikan penyusunan penulisan proposal skripsi dengan judul “***Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru PNS di SD Wilayah Binaan II Kecamatan Pulogadung***”. Penyusunan proposal ini dibuat demi memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan penulisan proposal ini teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Murni Winarsih, M.Pd selaku Wakil Dekan II Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. RA Murti Kusuma W, S.IP, M.Si selaku Wakil Dekan III Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta dan selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
6. Dimas Kurnia Robby, S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
7. Dosen dan seluruh Staf Prodi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
8. Orang tua saya khususnya Ibu tercinta Ns. Retno Setiowati, S.Kep, S.Kep.Onk, M.KM yang telah membantu dan mendorong peneliti untuk menyelesaikan penyusunan penulisan proposal ini.
9. Teman-teman seperjuangan program studi S1 Manajemen Pendidikan angkatan 17 yang telah memberikan motivasi, saran dan bantuan.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat begitu banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan pengalaman, pengetahuan dan kompetensi yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karenanya, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini dapat

bermanfaat bagi rekan peneliti yang lain dan semua pihak khususnya dalam program studi Manajemen Pendidikan.

Jakarta, April 2021

Peneliti



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
Abstrak.....	iv
Abstract	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	11
E. Kegunaan Penelitian.....	11
1. Kegunaan teoritis.....	11
2. Kegunaan praktis.....	11
BAB II KERANGKA TEORI.....	13
A. Produktivitas Kerja	13
1. Perilaku Produktivitas	16
2. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	21
3. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	22
4. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Produktivitas Kerja.....	23

5. Aspek-aspek Produktivitas.....	28
6. Indikator Produktivitas.....	32
B. Kompensasi	33
1. Pengertian Kompensasi.....	33
2. Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	36
3. Tujuan Kompensasi	38
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	40
5. Indikator Kompensasi	42
C. Hasil penelitian yang Relevan	45
D. Kerangka Berpikir	48
E. Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Tujuan Penelitian	51
B. Tempat dan Waktu Penelitian	52
C. Metode dan Desain Penelitian	52
D. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel	54
E. Teknik Pengumpulan Data.....	56
1. Definisi Konseptual Variabel	57
2. Definisi Operasional Variabel.....	58
3. Kisi-Kisi Instrumen	60
4. Pengujian Persyaratan Instrumen (Validitas dan Reliabilitas)	63
F. Teknik Analisis Data	65
1. Uji Normalitas	65
2. Uji Heteroskedastisitas	66
3. Uji Multikolinearitas	67
4. Uji Autokorelasi.....	68

G. Hipotesis Statistik.....	69
1. Pengujian hipotesis statistik secara simultan (Uji F)	69
2. Pengujian hipotesis statistik secara parsial (Uji t).....	71
3. Koefisien Determinasi	73
BAB IV_HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Deskripsi Data.....	74
1. Data Umum Objek Penelitian.....	74
2. Gambaran Karakteristik Responden	85
3. Deskripsi Data	95
4. Pengujian Instrumen Data Penelitian	100
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	119
A. Kesimpulan.....	119
B. Implikasi.....	120
C. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN –LAMPIRAN.....	127

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sampel Yang Digunakan.....	52
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Golongan.....	85
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Sekolah Tempat Kerja...	86
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tunjangan Kerja.....	89
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir.....	47
Gambar 4.1	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Gambar 4.2	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	84
Gambar 4.3	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Golongan.....	85
Gambar 4.4	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Sekolah Tempat Kerja.....	87
Gambar 4.5	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88
Gambar 4.6	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Tunjangan Kerja.....	89
Gambar 4.7	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	91
Gambar 4.8	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	92
Gambar 4.9	Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas.....	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian (Google Form)	127
Lampiran 2 Kuesioner Responden 1	142
Lampiran 3 Kuesioner Responden 2	156
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian dari Kasatlak	169
Lampiran 5 Daftar Nama Guru-Guru	171
Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup	177

