

DAFTAR PUSTAKA

- Adisty, M. (2020). *Pengaruh dukungan sosial terhadap burnout pada perawat di DKI Jakarta*. Universitas Negeri Jakarta.
- Ahmad, A. (2008). Job , family and individual factors as predictors of work-family conflict. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(1), 57–65.
- Alteza, M., & Hidayati, L. N. (2008). *Work-family conflict pada wanita bekerja: Studi tentang penyebab, dampak dan strategi coping*.
<http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/penelitian/muniya-alteza-sem-si/work-family-conflict-pada-wanita-bekerjastudi-tentang-penyebab-dampak-dan-strategi-coping.pdf>
- Anggriana, T. M., Margawati, T. M., & Wardani, S. Y. (2016). Konflik peran ganda pada dosen perempuan ditinjau dari dukungan sosial keluarga. *Counsellia: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 5(1).
<https://doi.org/10.25273/counsellia.v5i1.269>
- Ayman, R., & Antani, A. (2008). Social support and work-family conflict. In *Handbook of work-family integration: Research, theory, and best practice* (pp. 287–304). Elsevier Inc. <https://doi.org/10.1016/B978-012372574-5.50019-3>
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi: Edisi 2* (Edisi 2). Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2018-2020*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Boles, J. S., Howard, W. G., & Donofrio, H. H. (2001). An investigation into the inter-relationships of work-family conflict, family-work conflict, and work satisfaction. *Journal of Managerial Issues*, 13(3), 376–390.
<https://doi.org/110.138.150.155>
- Brussolo, M. E. (2018). Understanding the central limit theorem the easy way: A simulation experiment. *Proceedings*, 2(21), 1322.
<https://doi.org/10.3390/proceedings2211322>
- Canty-mitchell, J., & Zimet, G. D. (2000). Psychometric properties of the multidimensional scale of perceived social support in urban. *Journal of Community Psychology*, 28(3), 391–400.
<https://doi.org/10.1023/a:1005109522457>

- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional Measure of work – family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56, 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Carlson, D. S., & Perrewé, P. L. (1999). The role of social support in the stressor-strain relationship: An examination of work-family conflict. *Journal of Management*, 25(4), 513–540. <https://doi.org/10.1177/014920639902500403>
- Cohen, A., & Liani, E. (2009). Work-family conflict among female employees in Israeli hospitals. *Personnel Review*, 38(2), 124–141. <https://doi.org/10.1108/00483480910931307>
- Drummond, S., O’Driscoll, M. P., Brough, P., Kalliath, T., Siu, O. L., Timms, C., Riley, D., Sit, C., & Lo, D. (2016). The relationship of social support with well-being outcomes via work–family conflict: Moderating effects of gender, dependants and nationality. *Human Relations*, 70(5), 1–22. <https://doi.org/10.1177/0018726716662696>
- Ermawati, S. (2016). Peran ganda wanita karier (konflik peran ganda wanita karier ditinjau dalam perspektif islam). *Jurnal Edutama*, 2(2), 59–69.
- Fadilla, C., & Rozana, A. (2020). Pengaruh dukungan sosial terhadap work-family conflict pada polwan dengan status menikah. *Prosiding Psikologi*, 6(2), 584–589.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: Testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*, 77(1), 65–78. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.77.1.65>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Greenhaus, Jeffrey H., Callanan, G., & Chester, W. (2019). *Career management for life*. Taylor & Francis.
- Gunawan, M. A. (2015). *Statistik penelitian bidang pendidikan, psikologi, dan sosial*. Parama Publishing.
- Gutek, B. A., Searle, S., & Klepa, L. (1991). Rational versus gender role explanations for work–family conflict. *Journal of Applied Psychology*, 76(4), 560–568. <https://doi.org/doi:10.1037/0021-9010.76.4.560>
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90–101. <https://doi.org/10.22146/bpsi.7373>
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2016). Dukungan sosial dan konflik peran ganda terhadap

- kesejahteraan psikologis karyawan PT. SC Enterprises Semarang. *Jurnal Psikologi Proyeksi*, 11(1), 46–54.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30659/p.11.1.46-54>
- Indriyani, A. (2009). *Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit (Studi pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang)* [Universitas Diponegoro].
http://eprints.undip.ac.id/16657/1/AZAZAH_INDRIYANI.pdf
- Islam, M. R. (2018). Sample size and its role in Central Limit Theorem (CLT). *International Journal of Physics and Mathematics*, 1(1), 37–46.
<https://doi.org/10.31295/pm.v1n1.42>
- Islamiyati, N. (2019). *5 alasan wanita tetap ingin bekerja meski telah menikah, kamu juga?* IDN Times. <https://www.idntimes.com/life/women/nelsi-1/5-alasan-wanita-tetap-ingin-bekerja-meski-telah-menikah-kamu-juga-c1c2/4>
- Julianti, E., & Prasetya, B. E. A. (2016). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan konflik peran ganda pada guru wanita di Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 1(1), 27–38.
- Kalliath, P., & Kalliath, T. (2014). Work-family conflict: Coping strategies adopted by social workers. *Journal of Social Work Practice*, 28(1), 37–41.
<https://doi.org/10.1080/02650533.2013.828278>
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Alfabeta.
- Larasati, Y. (2015). *Hubungan antara dukungan sosial keluarga dengan konflik peran ganda pada wanita bekerja* [Universitas Muhammadiyah Surakarta].
<http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/33498>
- Lestari, S. (2012). *Psikologi keluarga*. Kencana.
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopsy*, 5(1), 43. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v5i1.4884>
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., & McMurrian, R. (1996). Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 400–410. <https://doi.org/doi:10.1037/0021-9010.81.4.400>
- Poelmans, S., O'Driscoll, M., & Beham, B. (2005). An overview of international research on the work-family interface. In S. A. Y. Poelmans (Ed.), *Work and Family: An International Research Perspective* (pp. 3–46). Lawrence Erlbaum Associates.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar analisis data dan cara pengolahannya dengan SPSS*. Gavamedia.

- Putu, D., Nilakusmawati, E., & Susilawati, M. (2012). Studi faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di Kota Denpasar. *Piramida*, 8(1), 26–31. <https://ocs.unud.ac.id/index.php/piramida/article/view/6986/5235>
- Rangkuti, Anna Armeini, & Wahyuni, L. D. (2017). *Analisis data penelitian kuantitatif berbasis classical test theory dan item response theory (Rasch model)*. Universitas Negeri Jakarta.
- Rangkuti, Anne Armeini. (2017). *Statistika Inferensial untuk Psikologi dan Pendidikan*. Kencana.
- Rizky, J., & Santoso, M. B. (2018). Faktor pendorong ibu bekerja sebagai K3L Unpad. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(2), 158. <https://doi.org/10.24198/jppm.v5i2.18367>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi* (B. Sarwiji (ed.); Edisi Baha). PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2011). *Health psychology: Biopsychosocial interaction* (Seve (ed.); Seventh Ed). John Wiley & Sons Inc.
- Selvarajan, T. T., Cloninger, P. A., & Singh, B. (2013). Social support and work – family conflict : A test of an indirect effects model. *Journal of Vocational Behavior*, 83(3), 486–499. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2013.07.004>
- Silvia, L. (2018). *Work family conflict, dukungan sosial, dan psychological well being pada guru wanita sekolah dasar di Jakarta*. Universitas Negeri Jakarta.
- Smet, B. (1994). *Psikologi kesehatan*. Grasindo.
- Smith, Z. R., & Wells, C. S. (2006). Central limit theorem and sample size. In *The annual meeting of the Northeastern Educational Research Association*.
- Sofia, N., & Juniara, R. D. (2018). *Hubungan antara work-family balance dengan kepuasan pernikahan pada ibu pekerja PT Cosmolab Prima Purwokerto*. Universitas Islam Indonesia.
- Sugiyanto, E., Irawati, Z., & Padmanty, S. (2016). Konflik pekerjaan-keluarga dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai (Studi kasus rumah sakit berbasis islam di Surakarta). *Iqtishadia*, 9(1), 27–52.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Taylor, S. E. (2015). Health psychology. In *McGraw-Hill Education* (Ninth Edit). McGraw-Hill.
- Tewal, F. B., & Tewal, B. (2014). Pengaruh konflik peran terhadap kinerja wanita karir pada Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 2(1).

- Trifani, W., & Hermaleni, T. (2019). Hubungan work-family conflict dengan kepuasan pernikahan pada wanita dewasa yang bekerja. *Jurnal Riset Psikologi*, 2019(3), 1–12. <https://doi.org/10.24036/jrp.v2019i3.6890>
- Ulfiah. (2016). *Psikologi keluarga: Pemahaman hakikat keluarga penanganan problematika rumah tangga*. Ghalia Indonesia.
- Utami, K. P., Wijaya, Y. D., Psikologi, F., & Unggul, U. E. (2018). Hubungan dukungan sosial pasangan dengan konflik pekerjaan-keluarga pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 1–8.
- van Daalen, G., Willemsen, T. M., & Sanders, K. (2006). Reducing work-family conflict through different sources of social support. *Journal of Vocational Behavior*, 69(3), 462–476. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2006.07.005>
- Waskito, J., & Irmawati. (2007). Perbedaan gender dan sikap terhadap peran pekerjaan-keluarga: Implikasinya pada perkembangan karir wanita. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 68–86.
- Wati, L. (2018). *Hubungan antara komunikasi keluarga dengan empati pada remaja madya*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Yanti, N., & Hermaleni, T. (2019). Kontribusi dukungan sosial pasangan terhadap work-family conflict pada karyawan bank. *Jurnal Riset Psikologi*, 2019(3), 1–12. <http://103.216.87.80/students/index.php/psi/article/view/6880/3355>
- Zimet, G. D., Dahlem, N. W., Zimet, S. G., & Farley, G. K. (1988). The multidimensional scale of perceived social support. *Journal of Personality Assessment*, 52(1), 30–41. https://doi.org/10.1207/s15327752jpa5201_2