

**HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KINERJA
PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA
DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN DKI JAKARTA**



Oleh:

RISNA KHAIRIYAH FITRI

1445162883

Manajemen Pendidikan

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2021


**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA
SIDANG SKRIPSI**

Judul : Hubungan Remunerasi dengan Kinerja Pegawai
Aparatur Sipil Negara Di Lembaga Penjaminan Mutu
Pendidikan DKI Jakarta
Nama Mahasiswa : Risna Khairiyah Fitri
Nomor Registrasi : 1445162883
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : 19 Agustus 2021



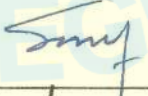

Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd.
NIP 196204051987032001


Dr. Heru Santosa, M.Pd.
NIP 196302231990031002

Persetujuan Panitia Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggungjawab)*		2 September 2021
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil Penanggungjawab)**		2 September 2021
Dra. Siti Zulaikha, M.Pd. (Ketua Penguji)***		29 Agustus 2021
Dr. Supadi, M.Pd. (Anggota I)****		26 Agustus 2021
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Anggota II)****		27 Agustus 2021

Catatan :

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**HUBUNGAN REMUNERASI DENGAN KINERJA PEGAWAI APARATUR
SIPIL NEGARA DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
DKI JAKARTA
(2021)**

Risna Khairiyah Fitri

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara remunerasi dengan kinerja pegawai ASN di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) DKI Jakarta dan seberapa besar hubungan remunerasi dengan kinerja pegawai ASN di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) DKI Jakarta.

Penelitian ini dilaksanakan di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta. Variabel yang diteliti adalah Remunerasi sebagai variabel bebas (variabel X) dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (variabel Y). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dan studi korelasional. Pengumpulan data untuk variabel remunerasi dan kinerja pegawai menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson, dengan terlebih dahulu dilakukan uji persyarat yang meliputi uji normalitas dan uji linieritas.

Dari hasil hipotesis diperoleh *t hitung* sebesar = 7,928 yang berarti lebih besar dari *t tabel* sebesar = 1,990. Dari koefisien determinasi, remunerasi memberikan kontribusi sebesar 44,31% terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara remunerasi dengan kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin besar nilai remunerasi yang diterima oleh pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja pegawai.

Kata Kunci : Remunerasi, Kinerja.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN REMUNERATION AND PERFORMANCE
OF STATE CIVIL SERVANTS AT THE DKI JAKARTA EDUCATION
QUALITY ASSURANCE INSTITUTE
(2021)**

Risna Khairiyah Fitri

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the form of remuneration policy and to determine the relationship between remuneration and employee performance at the DKI Jakarta Education Quality Assurance Institute. This research was conducted at the DKI Jakarta Education Quality Assurance Institute. The variables studied were remuneration as the independent variable (variable X) and employee performance as the dependent variable (variable Y). The research method used is a quantitative approach and a correlational study. Collecting data for the variable remuneration and employee performance using a questionnaire. The data analysis technique used to test the hypothesis is the Product Moment Correlation of Karl Pearson, with prerequisite tests that include normality and linearity tests.

From the results of the hypothesis obtained of $r = 7.928$ which means it is greater than t of $= 1.990$. From the coefficient of determination, remuneration contributes 44.31% to employee performance. The results of this study can be concluded that there is a positive relationship between remuneration and the performance of State Civil Apparatus employees at the DKI Jakarta Education Quality Assurance Institute. Based on these conclusions, it can be said that the greater the remuneration value received by the employee, the higher the employee's performance.

Keywords: Remuneration, Performance.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Risna Khairiyah Fitri
NIM : 1445162883
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Hubungan Remunerasi dengan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Desember 2020.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Februari 2021

Yang membuat pernyataan,



Risna Khairiyah Fitri



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Risna Khairiyah Fitri
NIM : 1445162883
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : risnafitri250697@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan Remunerasi dengan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 10 September 2021

Penulis

(Risna Khairiyah Fitri)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat serta karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Hubungan Remunerasi dengan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta"**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Pendidikan program studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, meskipun telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya dengan sebaik-baiknya. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penelitian berikutnya.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat peneliti menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada yang saya hormati:

1. Dr. Sofia Hartati, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Anan Sutisna, M.Pd., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan,

Universitas Negeri Jakarta.

3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Heru Santosa, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, dan staf administrasi yang telah membantu dalam proses perkuliahan sampai proses pengerjaan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan DKI Jakarta yang telah memberikan informasi kepada peneliti dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Orangtua beserta keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan moral dan materi, serta perhatian dan doa yang tiada henti-hentinya.
9. Seluruh rekan mahasiswa dan mahasiswi Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2016 yang turut memberikan semangat kepada peneliti dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia manajemen sumber daya manusia. Aamiin.

Jakarta, Februari 2021

Peneliti,



Risna Khairiyah Fitri





Teruntuk:

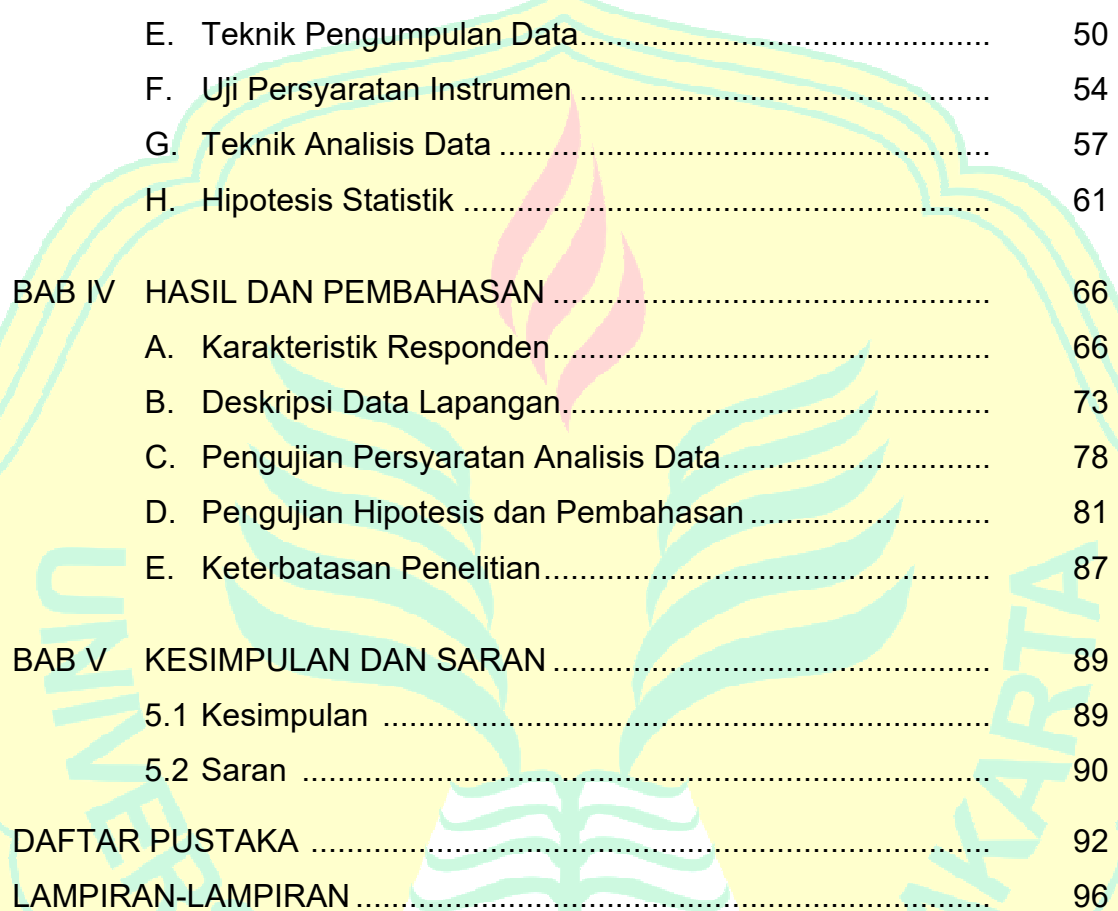
Mbah Umi Kalsum

Ayahanda Aris Subranto

Ibunda Tercinta Ratna Sri Andriyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	<i>i</i>
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN	
PANITIA SIDANG SKRIPSI	<i>ii</i>
ABSTRAK	<i>iii</i>
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	<i>v</i>
KATA PENGANTAR	<i>vi</i>
KATA PERSEMBAHAN	<i>ix</i>
DAFTAR ISI	<i>x</i>
DAFTAR TABEL	<i>xii</i>
DAFTAR GAMBAR	<i>xiii</i>
DAFTAR LAMPIRAN	<i>xiv</i>
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
A. Deskripsi Teoritik	10
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	38
C. Kerangka Berpikir	42
D. Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Tujuan Penelitian	45



B.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
C.	Metode dan Desain Penelitian.....	46
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	50
F.	Uji Persyaratan Instrumen.....	54
G.	Teknik Analisis Data.....	57
H.	Hipotesis Statistik.....	61
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A.	Karakteristik Responden.....	66
B.	Deskripsi Data Lapangan.....	73
C.	Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	78
D.	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	81
E.	Keterbatasan Penelitian.....	87
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	90
	DAFTAR PUSTAKA.....	92
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tahapan Penelitian	46
Tabel 3.2	Desain Penelitian	47
Tabel 3.3	Kisi-Kisi Instrumen	52
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Setelah Uji Validitas	55
Tabel 3.5	Tabel Perhitungan Analisis Varians	61
Tabel 3.6	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	62
Tabel 3.7	Skala Likert	64
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Ruang....	68
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	70
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Grade.....	72
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Data Remunerasi.....	73
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Remunerasi.....	75
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Data Kinerja Pegawai	76
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Tinggi Rendahnya Tingkat Rata-Rata Kinerja Pegawai	78
Tabel 4.11	Tabel ANAVA untuk Uji Keberhasilan dan Kelinieran Regresi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Bentuk Remunerasi	19
Gambar 2.2	Alur Penetapan Remunerasi di LPMP DKI Jakarta.....	31
Gambar 2.3	Hubungan Remunerasi dengan Kinerja	38
Gambar 3.1	Hubungan Antar Variabel	47
Gambar 4.1	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar 4.2	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	68
Gambar 4.3	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Ruang.....	69
Gambar 4.4	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	70
Gambar 4.5	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Gambar 4.6	Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Grade.....	72
Gambar 4.7	Grafik Histogram Data Remunerasi.....	74
Gambar 4.8	Grafik Histogram Data Kinerja Pegawai	77
Gambar 4.9	Diagram Pencar Hubungan Antara Remunerasi Dengan Kinerja Pegawai	80
Gambar 4.10	Kurva Hasil Uji t Dalam Uji Hipotesis Koefisien Korelasi	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian	97
Lampiran 2	Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba	108
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel X (Remunerasi)	118
Lampiran 4	Analisis Butir Variabel X	120
Lampiran 5	Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Variabel X.....	122
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Variabel X.....	123
Lampiran 7	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	124
Lampiran 8	Analisis Butir Variabel Y	126
Lampiran 9	Tabel Hasil Analisis Butir Instrumen Variabel Y.....	128
Lampiran 10	Uji Reliabilitas Variabel Y.....	129
Lampiran 11	Diagram dan Jumlah Responden	130
Lampiran 12	Skor Hasil Penelitian Variabel X	136
Lampiran 13	Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel X	138
Lampiran 14	Skor Hasil Penelitian Variabel Y	139
Lampiran 15	Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Y	141
Lampiran 16	Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel X	142
Lampiran 17	Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel Y	143
Lampiran 18	Persamaan Regresi	144
Lampiran 19	Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel X dan Y.....	146
Lampiran 20	Uji Normalitas Gala Taksiran X dan Y	149
Lampiran 21	Uji Koefisien Korelasi Pengujian Hipotesis	151
Lampiran 22	Uji Hipotesis Terhadap Koefisien Korelasi.....	154
Lampiran 23	Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi Linier	155

Lampiran 24	Uji Keberhasilan dan Kelinieran Regresi	157
Lampiran 25	Uji Koefisien Regresi	162
Lampiran 26	Surat Izin Penelitian	170
Lampiran 27	Surat Persetujuan Untuk Melakukan Penelitian	171
Lampiran 28	Surat Edaran Permohonan Bantuan Pengisian Instrumen Penelitian	172
Lampiran 29	Daftar Tunjangan Kinerja Pegawai	173
Lampiran 30	Surat Tugas Penempatan Pegawai LPMP DKI Jakarta Berdasarkan Grade	174
Lampiran 31	Daftar Riwayat Hidup.....	182

