

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara Psychological Capital dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa UNDIP. *Jurnal Empati Vol.6 No.4*, 185-194.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology, Vol.63*, 1-18.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resourcer Management Review, Vol.1 Number 1*, 61-89.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1997). *Commitment in the Workplace. Theory Research and Application*. Sage Publication.
- Aprilia, E. D. (2018). Adversity Quotient of Late Adolescence: A Lesson to Build Survival Skill from Early Life. *Proceedings of the International Conference on the Roles of Parents in Shaping Children's Characters*, (pp. 332-343). Banda Aceh, Indonesia.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bautista, R. L., Pascua, M. G., & Vela, C. D. (2016). *Adversity Quotient and Leadership Styles among Student Leaders in Bulacan State University*.
- Binquan, L., Weisheng, C., Xudong, Z., & Wenxiu, Z. (2019). The Compilation of The Adversity Quotient Scale for College Students. *Psychology and Behavior Sciences Vol.8 Number 1*, 9-14.
- Chieffo, A. M. (2015). Factors Contributing to Job Satisfaction and Organizational Commitment of Community College Leadership Teams. *Community and College Review Vol.19 Number 2*, 15-24.
- Colbert, A. E., G Kwon, & Ik-Whan. (2000). Factors Related to the Organizational Commitment of College and University Auditors. *Journal of Managerial Issues, Vol.12 Number 4*, 484-501.

- Eleswed, M., & Mohamed, F. (2013). The Impact of Gender, Age, Years of Experience, Education Level, and Position Type on Job Satisfaction and Organizational Commitment: An Exploratory Study in the Kingdom of Bahrain. *International Journal of Business and Social Science Vol.4 No.11*, 108-119.
- Fauziah, S. (2015). *Uji Validitas Konstruk Instrumen Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (CFA)*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations. 10th ed.* England: Pearson.
- Gumelar, G., & Nurohmi, A. F. (2017). Persepsi Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi Vol.6 No.2*, 82-87.
- Harahap, I. S. (2016). *Anteseden Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Serta Pengaruhnya pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Pemerintah Provinsi Sumatera. Disertasi*. Universitas Sumatera Utara.
- Hayati, N. R. (2014). Komitmen Organisasional: Definisi, Antecedents, dan Isu-isu Penelitian. *Jurnal Manajemen Bisnis, Vol.5 No.1*, 113-127.
- Herviani, B. Y. (2019). *Hubungan antara Usia, Lama Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank X Cabang Magelang*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Hidayat. (2014). Faktor-faktor Komitmen Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi Pada Karyawan PT.Nusa Tama Furniture. *Jurnal NeO-Bis 8(1)*, 1-14.
- Hidayat, O. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Adversitas Terhadap Komitmen dalam Berorganisasi pada Pengurus Organisasi Kemahasiswaan FIP UNY*. Yogyakarta.
- Hidayat, Saraswati, R. R., Aprialdi, M. A., Shabitah, D., Amani, Z., Sobirin, M. R., . . . Rahmah, I. H. (2020). *Analisis Kinerja Badan Eksekutif Mahasiswa Selama Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus Penelitian Kolaborasi antara UNJ, UGM, dan UNAIR*.
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi. *Jurnal RAP UNP Vol.6 No.1*, 80-91.
- Kamalia, M., Larisu, Z., & Masrul. (2017). *Self Disclosure Mahasiswa Aktivistis dalam Berorganisasi pada Anggota Badan Eksekutif Mahasiswa FISIP UHO Periode 2016/2017*.

- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. (1998). *Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 155/U/1998 Tentang Pedoman Umum Organisasi Kemahasiswaan di Perguruan Tinggi*.
- Khairunnisa, & Ningsih, S. U. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kecerdasan Spiritual, Gender, dan Usia terhadap Komitmen Organisasi Dosen Teknik Industri X di Tangsel. *JITMI Vol.3 Nomor 1*, 43-48.
- Kumar, R. (2011). *Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners*. Sage Publications Limited.
- Laka Mathebulla, M. R. (2004). *Modelling The Relationship Between Organizational Commitment, Leadership Style, Human Resources Management Practices, and Organizational Trust*. South Africa: University of Pretoria.
- Langvardt, G. D. (2007). *Resillience and Commitment to Change: A Case Study of A Nonprofit Organization*. PEAK Learning.
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi Ed.1 Cet.1*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lewicki, R. J. (1981). Organizational Seduction: Building Commitment to Organizations. *Organizational Dynamics*, 5-21.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach 12th Edition*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Luthans, F., Baack, D., & Taylor, L. (1987). Organizational Commitment: Analysis of Antecedents. *Human Relations, Volume 40, Number 4*, 219-236.
- Madiistriyatno, H., & Hadiwijaya, D. (2020). *Generasi Millennial: Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Adversity Quotient (AQ)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Matore, M. E., Khairani, A. Z., & Razak, N. A. (2020). Development and Psychometric Properties of the Adversity Quotient Scale: An Analysis using Rasch Model and Confirmatory Factor Analysis. *Revista Argentina de Clinica Psicologica, Vol.29 Number 5*, 574-591.
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior, Vol.14*, 224-247.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.
- Nasution, L. G. (2020). *Hubungan Optimisme dengan Adversity Quotient pada Mahasiswa dalam Menyelesaikan Skripsi*. Fakultas Psikologi UIN Suska Riau.

- Nurpriani, S. A. (2011). *Perbedaan Adversity Quotient antara Mahasiswa Anggota dan Bukan Anggota Pecinta Alam Universitas Negeri Jakarta*. Jakarta.
- Oktra, R. (2015). *Gambaran Komitmen Organisasi pada Pengurus BEM Kema UNPAD Kabinet Inspirasi*. Bandung: Fakultas Psikologi UNPAD.
- Pramono, T., Suwarno, & Widodo, S. (2020). Strategi Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) untuk Mencapai Program Kerja Organisasi di Universitas Kadiri. *Jurnal Mediasosian, Vol.4 No.1*, 30-50.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Putra, A. N. (2016). *Hubungan antara Adversity Quotient dan Employability pada Mahasiswa Tingkat Akhir*. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Qamaruddin, Mukti, A., & Margaretha. (2019). Effects of Leadership and Adversity Quotient on the Employee Commitment. *Proceedings of the First Nommensen International Conference on Creativity & Technology*. Medan: EAI.
- Rahayu, D. W., & Siswati. (2019). Hubungan Antara Adversity Intelligence dengan Komitmen Organisasi pada Anggota BEM Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati Vol.8 No.2*, 118-123.
- Ramadan, W. (2014). *Kado Untuk Mahasiswa Aktivistis - Relasi Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Psikologi Mahasiswa*. Yogyakarta: IAIN Antasari Press.
- Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika Inferensial untuk Psikologi dan Pendidikan Edisi Pertama*. Jakarta.
- Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis Classical Test Theory dan Item Response Theory (Rasch Model)*. Jakarta.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sachdev, P. (2009). *Effectiveness of An Intervention Programme to Develop Adversity Quotient of Potential Leaders*. Mumbai: Rizvi Institute of Management Studies & Research.
- Salancik, G. R. (1977). Commitment is too Easy. *Organizational Dynamics Vol.6 Issue 1*, 62-80.
- Saputra, N. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, Vol.5 No.1* , 1-12.

- Shivaranjani. (2014). Adversity Quotient: One Stop Solution to Combat Attrition Rate of Women in Indian IT Sector. *International Journal of Business and Administration Research Review*, Vol.1, Issue 5, 181-189.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Srimulyani, V. A. (2009). Tipologi dan Antecedent Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Widya Warta*, Vol.33 No.1, 1-20.
- Stoltz, P. G. (1997). *Adversity Quotient: Turning Obstacles into Opportunities*. New York: John Wiley and Sons.
- Stoltz, P. G. (2000). *Adversity Quotient at Work: Make Everyday Challenges the Key to Your Success--Putting the Principles of AQ into Action*. New York: Harper Collins.
- Stoltz, P. G. (2000). *Adversity Quotient: Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Alih Bahasa: T Hermaya. Jakarta: Grasindo.
- Subagyo, S., Akbar, M., & Wibowo. (2019). The Effect of Leadership, Adversity Quotient on Organizational Commitment of PT. Jaya Konstruksi Manggala Pratama Tbk. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development Vol.2 Number 2*, 271-279.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartono. (2017). Adversity Quotient Mahasiswa Pemrograman Skripsi. *Jurnal Matematika dan Pembelajaran Vol.5 No.2*, 209-220.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol.9 No.1*, 56-70.
- Syafitri, M., & S Armida. (2019). Pengaruh Motivasi Berorganisasi dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Komitmen Berorganisasi (Studi Mahasiswa Aktivistis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang). *Jurnal EcoGen Vol.2 No.3*, 575-586.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi*. (n.d.).
- UNJ, O. (2019). *Anggaran Dasar Organisasi Pemerintahan Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

Yulistiani. (2017). *Komitmen dalam Berorganisasi pada Mahasiswa Lembaga Pengembangan Tilawatil Al-Quran dan Dakwah UIN Raden Fatah Palembang*. Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Yusuf, R. M., & Syarif, M. (2017). *Komitmen Organisasi - Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.

