

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. K., & Sriekaningsih, A. (2018). Effect of Mutation and Career Development on Performance through Work Motivation at the Class I Airport of Juwata Tarakan. *Journal Research and Economy*, 2(3), 27–39
- Adekola, Bola. (2011). Career Planning And Career Management As Correlates For Career Development And Job Satisfaction A Case Study Of Nigerian Bank Employees. *College of Management & Social Sciences, Fountain University Osogbo-Nigeria*. Vol.1 No.2 , May 2011
- Arep, Ishak., Tanjung, Hendri. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Universitas Trisakti
- Andiny, Regina. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Produksi Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJurnal Administrasi Bisnis*, Volume 7 Nomor 1, 2019
- Ahmad, Mauledy. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, Volume 4 Nomor 2, Juli 2019
- Ahmed, A., & Ramzan, M. (2013). Effects of Job Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan. *Journal Comput High Educ*, 11(6), 61–68
- Ahmed, I., et al (2016). The impact of workplace environment that affect employee ' s performance in private hospitals of. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3 (7), 28–33
- Al-mzary, M. M. M., et al. (2015). Training and its Impact on the Performance of Employees at Jordanian Universities from the Perspective of Employees: The Case of Yarmouk University. *Journal of Education and Practice*, 6(32), 128–140.
- Al-omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, Volume 12 No 24

- Arthur, N., et al (2013). Social Justice Competencies and Career Development Practices. *Canadian Journal of Counselling and Psychotherapy*, 47(2), 136–154
- Arthur, N., et al (2015). Career Practitioners' Views of Social Justice and Barriers for Practice. *Canadian Journal of Career Development*, 8 (1), 78–84
- Aqsa, Muhammad Ali., Olivia, Febi. (2017). Pengaruh Mutasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Riau*. Volume 8 Nomor 4, Desember 2017
- Astrika, Cici., Zulfadil., Haryetti. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerj Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Johan Sentosa Bangkinang. *Jurnal JOM Fekon*. Volume 4 Nomor 1 , februari 2017
- Astriani, Diana. (2017) Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi dan Mutasi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing PT Artha Mitra Group Malang. Univeristas Muria Kudus, program Studi Manajemen
- Badriyah, Mila. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Balai Pustaka
- Badri, Munir Sukoco. (2006). Manajemen Administrasi Perkantoran Modern. Surabaya: Erlangga
- Bahri, Samsul. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global*. Volume 1 Nomor 1 Edisi Februari 2016
- Blanchard, M., et al (2015). A combination of work environment factors and individual difference variables in work interfering with family. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 2(1), 63–90
- Brach, G. (2015). Student perceptions of the value of career development learning to a work-. *Integrated Learning Course in Exercise Science*, 3(5), 1–27

- Burlian, Muhammad. (2005). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia di Medan. Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan.
- Chen, C. P., & Chen, C. P. (2013). Understanding career development: a convergence of perspectives Understanding Career Development: a convergence of perspectives. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 6(9), 123–131
- Chrishartanto, Riyadi., Said, Syahnur. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar. *Jurnal Ilmu ekonomi*, Volume 2 Nomor 2, Januari 2019
- Dahkoul, Z. M. (2018). The Determinants Of Employee Performance In Jordanian Organizations. *Journal of Economics, Finance and Accountin*, 5(1), 11–17
- Dentro, S. C., Wedge, D. C., & Loo, P. Van. (2015). Principles of reconstructing the subclonal architecture of cancers. *International Journal of Business and Social Science*, 4(2), 1–29
- Dessler, Gary. (1998). How to earn your Employee's Commitment. Academy Management Executive
- Dik, B. J., et al (2017). Assessing Goals and Motivation in Career Decision-Making and Planning. *Journal of Career Development*, 4(4), 45–58
- Distyawaty. (2017). Pengaruh kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 4, April 2017.
- Dona, Elva. (2013). Analisis Motivasi Kerja Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Kasus Karyawan LBPP LIA Payakumbuh. *Jurnal KBP* Volume 1 - No. 3, Desember 2013
- Dugguh, S., I., Dennis, A. (2014). Job Satisfaction Theories: Traceability to Employee Performance in Organizations. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. Volume 16, Issue 5. Ver. I.

- Duru, C. E. (2017). The Effect Of Work Environment On Employee Productivity: A Case Study Of Edo City Transport Services Benin City, Edo State Nigeria. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 5(5), 23–39
- Dhermawan, Anak Agung N Bagus., Sudibya, I Gde Adnyana., Utama, I Wayan M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”. *Jurnal Manajemen, Strategi dan Kewirausahaan*. Volume 6 Nomor 2, Agustus 2012
- Escoffery, C., et al (2018). Capitalizing on Social Media for Career Development. *Health Promotion Practice*, 19(2), 11–15
- Fath, Robby Alam. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Hotel Bintang Dua di Yogyakarta)
- Ferreira, J. T. (2017). The Effect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(4), 56–69
- Firdaus, Rizky Fajar. (2016). Pengaruh Kompensasi, Tingkat pendidikan, Masa Kerja, Mutasi dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Universitas Sebelas Maret Surakarta
- Funminiye, A. K. (2018). Impact of Workplace Environmental Factors on Employee Commitment: Evidence from North East Nigeria. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 06(07), 575–585.
- Falola, H.O., Osibanjo, A.O., Ojo, S.I. (2014). Effectiveness of Training and Development on Employees Performance and Organisation Competitiveness in The Nigerian Banking Industry. *Bulletin of The Transilvania University of Brasov. Series V : Economic Science*, Vol 7 (56) No. 1- 2014

- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset
- Grawitch, M. J., & Ballard, D. W. (2016). Introduction : Building A Psychologically Healthy Workplace. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(2), 3–11
- Gunawan, H., & Amalia, R. (2015). Wages and Employees Performance: The Quality of Work Life as Moderator. *International Journal of Economics and Financia*, 5(9), 349–353
- Ginanjar, Rodi Ahmad. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sleman. Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Geet, Sharad D., Deshpande, Amit D., Deshpande, Asmita A. (2008). *Human Resource Management*. First Edition, Nirali Prakashan
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- (2013). *Human Resource Management*, Terjemahan : Andi Offset, Yogyakarta.
- Hamid, N., & Yusuf, R. M. (2018). Through Job Satisfaction Of Hasanuddin University Employees. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 6(2), 62–72
- Hanggraeni, Dewi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FE. UGM
- Hidayat, M. (2018). The Effect Of “ PLANS ” Training Towards Career Maturity Of Senior High School Students. *Journal of Educational, Health and Community Psychology*, 7 (2), 160–178

- Husna, I., Mohd, M., & Shafiqah, N. (2016). *How Work Environment affects the Employee Engagement in a Telecommunication Company*. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(2), 21–23
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Cetakan keempat, Jakarta, PT. Grasindo
- Hidayat, Cynthia Novita. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan kantor Pt Keramik Diamond Industries. Program Manajemen Bisnis Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, Volume 3 Nomor 2 , Tahun 2015
- Hasibuan, Sayuti. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Non Sekuler*. Surakarta. Muhammadiyah University Press
- Habeeb, Shaad. (2020). Volume 69 Issue 7, 4 Februari 2020
- Ismail, A., et al. (2013). *Mediating Role of Career Development in the Relationship between Career Program and Personal Outcomes* Peran Pengembangan Karir sebagai Mediator Hubungan antara Program Karir dan Sikap Kerja Individu. *International Journal Management*, 17(1), 43–54.
- Indriantoro, Supomo B. (1999). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Humaniora dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta. Gajah Mada University Press
- Jackson, Tricia. (2000). *Career Development*. *Institute of Personnel and Development, Wimbledon, London*
- Kaseger, Gian F., Sendow, Greis M., Tawas, Hendra N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. *Jurnal Emba*, Volume 5 Nomor 2, September 2017
- Kroth, M. (2015). *What Managers Do to Create Healthy Work Environments* Michael Kroth Patricia Boverie John Zondlo. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(2), 1–12

- Kharismawati, Jessica Wahyu. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Diponegoro Semarang Departemen Administrasi Bisnis
- Lambey, L. (2016). The Effect Of Job Rotation And Training On Employee Performance. *Jurnal EMBA*, 15(2), 279–288
- Liang, Gie. (1996). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Lengkong, Febrio., Lengkong, Victor P K., Taroreh, Rita N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, Volume 7 Nomor 1, Januari 2019
- Lubis, Khairul A. (2008). Pengaruh Pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Medan. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Lee, Yunsoo., Lee, jae Young. (2018). A Multilevel Analysis of Individual and Organizational Factors That Influence The Relationship Between Career. *European Journal of Training and Development*. 2018
- Mangkunegara, A.A Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Bandung: PT Refika Aditama.
- (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bandung. PT. Remaja Rodakarya.
- Mabes TNI. (2011). Peraturan Panglima TNI Nomor Perpang/18/III/2001 Tanggal 29 Maret 2011 Tentang Petunjuk Teknis Pola Karir Prajurit di Jajaran Mabes TNI
- Mabesal. (2020). Laporan Hasil Evaluasi dan Program Kerja 2020 Bidang Personel, Aspers Kasal dalam Rapat Koordinasi Personel TNI, 19 Februari 2020

- Markey, R., Ravenswood, K., & Webber, D. J. (2016). The impact of the quality of the work environment on employees' intention to quit. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4 (2), 78–83
- Matthews, Virginia. (2006). *Searching For Job Satisfaction*. Liverpool Hope University
- Mulhall, S. (2014). Careers and Career Development Challenges. *Journal Careers and Career Development*, 3(3), 76–87
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan. Bandung: Mandar Maju
- Mufaizah, Fika. (2017). Pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Yogyakarta Tahun 2017. Yogyakarta. Universitas Islam negeri Sunan Kalijaga
- Marsuq, Muhammad. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada bagian Perlengkapan dan Aset Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 1 Nomor 1, Tahun 2017.
- Mahsun, Mohammad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta, BPFE
- Minggu, Marsel Mario., Lengkong, Victor P.K., Rumokoy, Farlane S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, Volume 7 Nomor 1, Januari 2019
- Manikottama, Ramya Inggita., Baga, Lukman M., Hubeis, Aida Vitayala S. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, Volume 5 Nomor 2, Mei 2019
- Nasution, B., Siregar, O. M., & Eriza, F. (2018). *Analysis of Employees Performance Appraisal , Promotion and Mutationin Organizational Performance at Bank Sumut Medan, North Sumatra Province*. *Journal of Applied Management*, 673–680.

- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghaila Indonesia
- .(2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Napitupulu, Stefani Abelina Tiur. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada PT Garuda Indonesia Branch Office Surabaya*. Surabaya. Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya.
- Novrita, Raeka., Herdiansyah, M Izman. (2015). *Pengaruh Mutasi, Promosi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Pertanahan Nasional Kantor Wilayah Sumatera Selatan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Volume 15 Nomor 1, Januari 2015.
- Negara, Ni Made Candra M Atma. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Pegawai Pada PT Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014*. Singaraja. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja
- Omotayo, A., Esther, A., & Ibiyinka, S. (2014). *Career Development as a Determinant of Organizational Growth : Modelling the Relationship between these Constructs in the Nigerian Banking Industry*. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(7), 67–76
- Parimitia, Widya. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Bekasi* . Jakarta. Universitas Negeri Jakarta
- Pravamayee, S. (2014). *Strategy to Develop an Effective Workplace Environment*. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 1(1), 57–61
- Putri, Aulya Dhea. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Palembang Indo Pratama Palembang*. Universitas Tridinanti Palembang

- Putri, Sonia Eka. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Telkom Witel Yogyakarta). Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia, Fakultas Ekonomi
- Puspitasari, Astina. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Pada Home Industri Roti Monasqu Ngunut Tulungagung). Tulungagung. Institut Agama Islam Negeri.
- Prasetyo, Arief Yudho., Sularso, Andi., Handriyono. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Pimpinan, Mutasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 12 nomor 2, Mei 2018
- Rahmawanti Nela Pima., Swasto, Bambang., Prasetya, Arik. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/ Vol. 8 No. 2 Maret 2014
- Rachmadani Intan., Mochammad Al Musadieq., Nurtjahjono. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/ Vol. 13 No. 1 Juli 2014
- Rafidah, N., Mahfar, M., & Sukri, M. (2019). A Review of Social Career Cognitive Theory (SCCT) For Career Decision Self - Efficacy (CDSE). *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 65(5), 808–817
- Raza, H., et al (2014). The Impacts of Employee ' s Job Performance Behavior and Organizational Culture on Organizational Productivity in Pharmaceutical Industries in Karachi. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 11(9), 385–400
- Ramli, Abdul Haeba., Yudhistira, Rizki. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT.

- Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. Seminar Nasional Cendikiawan ke 4 Tahun 2018
- Ririn, Prihatin. (2011). Pengaruh Kompensasi dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
- Riva'I, Veithzal. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Robbins, Stephen P. (1996). Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Jilid I, Edisi Bahasa Indonesia, Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka. Jakarta. PT. Prenhallindo
- (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada
- (2012). Manajemen (Edisi 11). Jakarta: PT. Indeks
- Rastogi, MS Anubha. (2015). *Promotions, Transfer and Separation. Vidya School of Business*, 2015-16.
- Sabar, Navrathin Datu., Adolfina. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Emba* Vol. 5 No.2 Juni 2017
- Sabari, Muhammad. (2014). Pengaruh Mutasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Talang Dukuah Jambi. Jakarta. Universitas Terbuka
- Sari, Novitri Nilam. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 4 Nomor 2 Tahun 2016
- Sari Tiya Intan Permata. (2018). Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan)
- Safar, Ilham., Samad Abdul. (2019). Peran Lingkungan Kerja Fisik, Non Fisik dan Keadilan Interaksional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Departemen

Marketing Communication PT. Trans Kalla Makassar. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UIT. Seminar Nasional Sains, teknologi dan Sosial Humaniora UIT 2019

Saputra Bima. (2014). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Pada PT. Adi Kencana Mahkotabuana di Karanganyar Tahun 2014.

Santoso, D., & Nafisah, F. (2017). Indonesia ' s Global Maritime Axis Doctrine: Security Concerns and Recommendations. *Jurnal Hubungan Internasional*, 10(2), 86–98

Serbes, M. (2017). Importance of Career Development for Individuals and Organizations. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 4(2), 144–148

Scott, D. (2019). Indonesia Grapples with the Indo-Pacific: Outreach , Strategic Discourse , and Diplomacy. *Journal of Current Southeast Asian Affairs*, 38(2), 198–200

Setiyanto, A. I. (2017). Impact of Work Environment on Employee Productivity in Shipyard Manufacturing Company. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 2(1), 31–36

Sedarmayanti. (2010). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.

----- (2009). Pengembangan Kepribadian Pegawai. Bandung: Mandar Maju.

Shaju, M. (2017). A study on the impact of Job Satisfaction on Job Performance of Employees working in Automobile. *Journal of Management Research*, 9(1), 117–130

Shifaa, N., et al. (2019). The Relationship Between Working Environment and Employee Performance. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 5 (2)

- Siddiqi, T. (2018). *Impact Of Work Environment , Compensation And Motivation On The. Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 15(5), 153–162.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Solihin., Hakim, Lukman., Malik, Ihyani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT TPAS Tamangapa Kota Makassar. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 5 Nomor 2, Agustus 2019
- Srivastava, A. K. (2015). *Effect of Perceived Work Environment on Employees ' Job Behaviour and Organizational Effectiveness. International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 34(1), 47–55
- Sukirman., Sitimroatun. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akuntansi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Wonosobo
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Suseto, B., Othman, Z., & Razalli, F. M. (2018). *The need to reform Indonesia ' s maritime strategy : A review. Indonesian Journal of Geography*, 50(2), 145–153
- Suyati., Yuningsih, Erni. (2016). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi – Bogor. *Jurnal Visioner*, Volume 2 Nomor 1, Juni 2016
- Susetyo, Widanto Eko., Kusmaningtyas, Amiartuti., Tjahjono, Hendro. (2014). Pengaruh Budaya organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, Volume 1 Nomor 1, April 2014.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R dan D*. Bandung: CV Alfabeta

- (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharjo, Bambang. (2015). *Statistika Terapan*. Surabaya
- Sukardi. (2003). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Suharsimi, Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. PT Rineka Cipta
- Tan, Inggrid. (2010). *From Zero to The Best : Kiat Sukses meniti Karier Bagi Karyawan Pemula*. Jakarta: PT BPK Gunung Mulia, Ebook (2010:137)
- Takahashi, T., et al. (2017). *Identification and Expression of Five Mutations in the Human Acid Sphingomyelinase Gene Causing Types A and B Niemann-Pick Disease Molecular Evidence For Genetic Heterogeneity In The Neuronopathic*. *The Journal Of Biological Chemistry*, 35(7), 12552–12558
- Tillott, S. (2013). *The importance of staff engagement to the development of positive workplace cultures*. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(1), 1–7
- Theresia, Yedija. (2019). *Pengaruh Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Telkom Devisi Regional 1 Medan*. Universitas Medan Area Program Studi Manajemen
- Tobari. (2014). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tanzeh, Ahmad. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta. PT Teras. Ueda, Y., & Ohzono, Y. (2012). *Effect of Work Values on Work Outcomes: Investigating Differences between Job Categories*. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 3(2), 98–111
- Umamaheswari, S., & Krishnan, J. (2016). *Work Force Retention : Role of Work Environment , Organization Commitment , Supervisor Support and Training*

& Development in Ceramic Sanitary Ware Industries in India. International Journal of Multidisciplinary Research and Development, 9(3), 612–633

Umar, Fauziah. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu, Person-Organization Fit (P-O Fit), Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan Bank BUMN Di Sulawesi Selatan. Disertasi. Makassar: Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin

Veithzal, Rivai & Ella, Jauvani Sagala. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT Raja Grafindo, Jakarta

Vinny, Gey and Charles, M. (2018). *Influence Of Work Motivation And Work Environment On Competitive Advantage: International Journal of Multidisciplinary Research and Development*, (36), 1–8

Vusparatih, D. S. (2019). *Uncertainty Reduction Theory In A New Work Environment: A Case Of Teachers And School Principals Mutation In Cilandak District. Journal Comput High Educ*, 10(2), 97–104

Wursanto. (2009). Dasar-dasar Ilmu Organisasi. Yogyakarta

Wang, Yishu. (2009). *The Impact Of Career Identity On Career Development*
Whittle, C., & Johnston, M. O. (2017). *Moving forward in determining the causes of mutations: the features of plants that make them suitable for assessing the impact of environmental factors and cell age. International Conference Od Education*, 57(9), 1847–1855

Wirotomo, Dono., Pasaribu, Popy Novita. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 5 Nomor 3, Oktober 2015

Wutsqo, Urwatul Wafa. (2017). Pengaruh Mutasi, Pemberian Intensif Terhadap Kinerja Pegawai. Universitas Negeri Yogyakarta Fakultas Ekonomi

Wibowo, Felicia Dewi. (2006). Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan

Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang). Semarang. Universitas Diponegoro

Yuliantari, Kartika., Prasasti, Ines. (2020). Pengaruh lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekeretari dan Manajemen*, Volume 4 Nomor 1, Maret 2020

Zameer, H., Ali, S., & Amir, M. (2014). *The Impact of the Motivation on the Employee 's Perfor mance in Beverage Industry of Pakistan. International Journal of Business and Social Science*, 4(1), 293–298

Atma Negara, N. M. C. M. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. POS Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014. *Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 2–4. <https://www.mendeley.com/catalogue/39312f24-3665-354a-a77f-b6161eaaee92/>

Audrey Josephine, & Dhyah Harjanti S.E., M. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.

Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4676–4703. [file:///C:/Users/Asus/Downloads/46169-85-114951-1-10-20190703 \(1\).pdf](file:///C:/Users/Asus/Downloads/46169-85-114951-1-10-20190703%20(1).pdf)

Cousineau, D. (2013). Outliers detection and treatment : A review Outliers detection and treatment : a review . *Indian Journal of Applied Research*, 2(3), 67–87. <https://doi.org/10.21500/20112084.844>

Harinda, D. ., Rorong, A. J., & Plangiten, N. . (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Minahasa Selatan). *Jurnal Administrasi Publik*, 7(100), 13–19.

Idris, Z. I. (2021). *Pengaruh Mutasi dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat*

Kerja Pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk , Keluarga Berencana , Pemberdayaan Perempuan dan Anak (DPPKBP3A) Kota Gorontalo. 4(1), 288–297.

Insani, A. S., Hoyyi, A., & Rahmawati, R. (2014). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN MAHASISWA DALAM PEMILIHAN JURUSAN MENGGUNAKAN STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) (Studi Kasus di Jurusan Statistika Universitas Diponegoro Semarang). *JURNAL GAUSSIAN*, 3(2012), 537–546.

Maydeu-olivares, A., Forero, C. G., & Catalunya, U. I. De. (2010). Goodness-of-Fit Testing Author ' s personal copy Goodness-of-Fit Testing. *International Association for Impact Assessment*, 6(5), 34–45.
<https://doi.org/10.1016/B978-0-08-044894-7.01333-6>

Muntu, S. D., Sepang, J. L., & Koleangan, R. A. M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 4153–4162.
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.22248>

Novemaryl, N., Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). The Effect of Workload and Mutation on Morale with Competence as Intervening Variable on Ditreskrim Riau Police. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 43–56.

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(September), 259–272.

Pratiwi, L., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 252647.

Rakhman, Y. E. (2016). Dampak Dari Mutasi, Promosi Karyawan Dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(5), 58–72.

- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>
- Sabar, N. V., Adolfini, A., & Dotulang, L. O. H. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 404–413. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.15686>
- Salma, hayati, L. (2016). VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PENGETAHUAN PEMBELAJARAN AKTIF, KREATIF DAN MENYENANGKAN (PAKEM) MENGGUNAKAN MODEL RASCH. *Jurnal Ilmiah DIDAKTIKA*, 16(2), 169–179.
- Taherdoost, H. (2017). Validity and Reliability of the Research Instrument ; How to Test the Validation of a Questionnaire / Survey in a Research. *International Journal of Academic Research in Management*, 3(5), 28–36. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3205040>