

**HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.  
KUSUMA ABADI DI JAKARTA**

**GATI KRISNAMURTI  
8105112214**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar  
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINITRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

***CORRELATION BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE WITH  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES IN PT.  
KUSUMA ABADI JAKARTA***

**GATI KRISNAMURTI  
8105112214**



***Final Project was Drafted As One of The Requirements To Achive A Bachelor  
Degree Faculty of Economics, University of Education In State University of  
Jakarta***

**DEPARTEMENT ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**GATI KRISNAMURTI. *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April 2015 sampai dengan bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta yang berjumlah 104 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalah 5% maka diperoleh sampel sebanyak 78 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*Proporsional random sampling*). Data dari variabel X tentang kualitas kehidupan kerja dan variabel Y tentang komitmen organisasi berbentuk kuisioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586 X$ . Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,084$  dan  $L_{tabel} = 0,100$  pada taraf signifikansi ( $\alpha$ ) = 0.05 untuk jumlah sampel ( $n$ ) 78 . Karena  $L_{hitung} = (0,084) < L_{tabel} = (0,100)$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (39,99) > F_{tabel} (3,98)$ , yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,08) < F_{tabel} (1,76)$  sehingga  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,587$ . Uji-t menghasilkan  $t_{hitung} (6,32) > t_{tabel} (1,68)$ . Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 34,48% Komitmen Organisasi ditentukan oleh kualitas kehidupan kerja.

**Kata Kunci: *Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi***

## **ABSTRACT**

**GATI KRISNAMURTI.** *Correlation between Quality of Work Life with Organizational Commitment on Employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta. Research, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2015.*

*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the the correlation between quality of work life with organizational commitmen on employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta. This research have been done three month since April until June 2015. This research used survey method with correlation approachl. The populations research consist of all employees in PT. Kusuma Abadi Jakarta with total 104 employees, 78 employess for sampling. Data X variable about quality of work life and data Y variable about organizational commitment used questionnaire. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586 X$ . After that data normality test by using liliefors formula and the result is  $L_{count} = 0,084$  and  $L_{table} = 0,100$  in significant level 0.05, so  $L_{count} < L_{table}$ . Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression sigificance test and the result is,  $F_{count} (39,99) > F_{table} (3,98)$  approved that it has significance regression. While regression linearity test,  $F_{count} (1,08) < F_{table} (1,76)$ , showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,587$  continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is,  $t_{count} (6,32) > t_{table} (1,68)$ . It means that there are significance and positive correlations between quality of work life with organizational commitment. The result of determination coefficient test is 34,48%, variable on organizational commitment determined by organizational commitment . The conclusion of this research have shown that there is a positive correlations between quality of work life with commitmen organizational.*

**Keywords:** *Quality of Work Life, Organizational Commitment.*


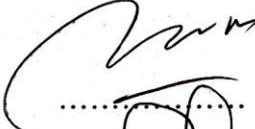



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus**

**NIP. 19671207 199203 1 001**

| Nama   | Jabatan       | Tanda tangan   | Tanggal               |
|--|---------------|--|-----------------------|
| 1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u><br>NIP. 19830324 200912 2 002    | Ketua         | <br>..... | 10 Juli 2015<br>..... |
| 2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u><br>NIP. 19750330 200812 2 002          | Sekretaris    | <br>.....  | 10 Juli 2015<br>..... |
| 3. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u><br>NIP. 19751015 200312 1 001        | Penguji Ahli  | <br>.....  | 10 Juli 2015<br>..... |
| 4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u><br>NIP. 19700605 200112 2 001      | Pembimbing I  | <br>.....  | 30 Juli 2015<br>..... |
| 5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M.</u><br>NIP. 19810114 200812 2 002 | Pembimbing II | <br>.....  | 27 Juli 2015<br>..... |

Tanggal Lulus : 9 Juli 2015  
.....

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Bapak dan Ibu ku tercinta, Kakak-kakakku tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Untuk semua sahabat yang memberikan semangat dan motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih untuk dukungan dan doa kalian yang tulus. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan nikmat dan senantiasa melindungi kalian dimanapun berada.

Amin YRA.....

-Gati Krisnamurti-

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Gati Krisnamurti

8105112214

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih sayangNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami hubungan antar kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi.

Dalam menyelesaikan laporan ini banyak pihak yang telah membantu penulis. Maka, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Widya Parimita, SE, MPA, selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.



6. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua Orang tua, kakak, dan teman-teman di Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2011, yang telah memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2015

Gati Krisnamurti

## DAFTAR ISI

|  | Halaman      |
|--|--------------|
| <b>ABSTRAK</b> .....                   | <b>iii</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....                  | <b>iv</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> ..... | <b>v</b>     |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....   | <b>vi</b>    |
| <b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....        | <b>vii</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....            | <b>viii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                | <b>x</b>     |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....           | <b>xiv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....              | <b>xvii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....             | <b>xviii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>               |              |
| A. Latar Belakang Masalah.....         | 1            |
| B. Identifikasi Masalah .....          | 6            |
| C. Pembatasan Masalah .....            | 6            |
| D. Perumusan Masalah.....              | 7            |
| E. Kegunaan Penelitian.....            | 7            |
| <b>BAB II KAJIAN TEORETIK</b>          |              |
| A. Deskripsi Konseptual .....          | 9            |
| 1. Komitmen Organisasi .....           | 9            |
| 2. Kualitas Kehidupan Kerja .....      | 16           |
| B. Hasil Penelitian Yang Relevan.....  | 24           |

|   |    |
|---|----|
| C. Kerangka Teoretik.....               | 29 |
| D. Perumusan Hipotesis Penelitian ..... | 33 |

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Tujuan Penelitian.....                             | 34 |
| B. Tempat Dan Waktu Penelitian .....                  | 34 |
| C. Metode Penelitian.....                             | 34 |
| D. Populasi Dan Sampling .....                        | 35 |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....                      | 36 |
| 1. Komitmen Organisasi.....                           | 36 |
| a. Definisi Konseptual.....                           | 36 |
| b. Definisi Operasional.....                          | 36 |
| c. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi.....       | 36 |
| d. Validasi Instrumen Komitmen Organisasi .....       | 38 |
| 2. Kualitas Kehidupan Kerja .....                     | 41 |
| a. Definisi Konseptual.....                           | 41 |
| b. Definisi Operasional.....                          | 41 |
| c. Kisi-kisi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja ..... | 42 |
| d. Validasi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja .....  | 43 |
| F. Teknik Analisis Data.....                          | 46 |
| 1. Mencari Persamaan Regresi .....                    | 46 |
| 2. Uji Persyaratan Analisis .....                     | 47 |
| a. Uji Normalitas Galat Taksiran .....                | 47 |
| 3. Uji Hipotesis Penelitian.....                      | 48 |

|   |    |
|---|----|
| a. Uji Keberartian Regresi.....                     | 48 |
| b. Uji Linearitas Regresi .....                     | 49 |
| c. Uji Koefisien Korelasi.....                      | 51 |
| d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (uji-t) ..... | 51 |
| e. Uji Koefisien Determinasi.....                   | 52 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Deskripsi Data .....                             | 53 |
| 1. Komitmen Organisasi.....                         | 53 |
| 2. Kualitas Kehidupan Kerja .....                   | 57 |
| B. Analisis Data .....                              | 60 |
| 1. Uji Persamaan Regresi .....                      | 60 |
| 2. Uji Persyaratan Analisis .....                   | 61 |
| a. Uji Normalitas.....                              | 61 |
| 3. Uji Hipotesis Penelitian.....                    | 62 |
| a. Uji Keberartian Regresi.....                     | 62 |
| b. Uji Linearitas Regresi .....                     | 63 |
| c. Uji Koefisien Korelasi.....                      | 64 |
| d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (uji-t) ..... | 64 |
| e. Uji Koefisien Determinasi.....                   | 65 |
| C. Pembahasan.....                                  | 66 |
| D. Keterbatasan .....                               | 66 |

#### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

|                    |    |
|--------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 68 |
|--------------------|----|

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| B. Implikasi.....           | 79         |
| C. Saran.....               | 70         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>72</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>        | <b>75</b>  |
| <b>RIWAYAT HIDUP .....</b>  | <b>141</b> |

## DAFTAR LAMPIRAN

| <b>Lampiran</b> | <b>Judul</b>   | <b>Halaman</b> |
|-----------------|--|----------------|
| Lampiran 1      | Surat Permohonan Izin Penelitian Dari UNJ.....             | 75             |
| Lampiran 2      | Surat Pengisian Instrument/kuisisioner .....               | 76             |
| Lampiran 3      | Surat Keterangan Penelitian .....                          | 77             |
| Lampiran 4      | Kuesioner Uji Coba Variabel X.....                         | 78             |
| Lampiran 5      | Kuesioner Uji Coba Variabel Y.....                         | 80             |
| Lampiran 6      | Uji Coba Instrumen Variabel X.....                         | 82             |
| Lampiran 7      | Perhitungan Uji Validitas Variabel X.....                  | 83             |
| Lampiran 8      | Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas Variabel X.....  | 84             |
| Lampiran 9      | Uji Validitas Variabel X.....                              | 85             |
| Lampiran 10     | Uji Validitas Skor dan Skor Total Variabel X.....          | 86             |
| Lampiran 11     | Uji Reliabilitas Variabel X .....                          | 87             |
| Lampiran 12     | Uji Coba Instrumen Variabel Y .....                        | 88             |
| Lampiran 13     | Perhitungan Uji Validitas Variabel Y .....                 | 89             |
| Lampiran 14     | Langkah-Langkah Perhitungan Uji Validitas Variabel Y ..... | 90             |
| Lampiran 15     | Uji Validitas Variabel Y .....                             | 91             |
| Lampiran 16     | Uji Validitas Skor dan Skor Total Variabel Y.....          | 92             |
| Lampiran 17     | Uji Reliabilitas Variabel Y .....                          | 93             |
| Lampiran 18     | Kuisisioner Final Variabel X.....                          | 94             |
| Lampiran 19     | Kuisisioner Final Variabel Y.....                          | 96             |
| Lampiran 20     | Data Penelitian Variabel X.....                            | 97             |

|             |   |     |
|-------------|---|-----|
| Lampiran 21 | Data Penelitian Variabel Y .....  | 99  |
| Lampiran 22 | Proses Perhitungan Menggambar Histogram Variabel X.....                                     | 100 |
| Lampiran 23 | Grafik Histogram Variabel X .....   | 101 |
| Lampiran 24 | Proses Perhitungan Menggambar Histogram Variabel Y.....                                     | 102 |
| Lampiran 25 | Grafik Histogram Variabel Y .....   | 103 |
| Lampiran 26 | Hasil Data Mentah Variabel X dan Y.....   | 104 |
| Lampiran 27 | Tabel Perhitungan Rata-rata Varians dan Simpang Baku<br>Variabel X dan Y .....              | 106 |
| Lampiran 28 | Perhitungan Rata-rata Varians dan Simpang Baku .....  | 108 |
| Lampiran 29 | Data Berpasangan Variabel X dan Y.....  | 109 |
| Lampiran 30 | Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi<br>Linier.....                          | 111 |
| Lampiran 31 | Tabel Menghitung $\hat{Y} = a + bX$ .....   | 112 |
| Lampiran 32 | Grafik Persamaan Regresi .....  | 114 |
| Lampiran 33 | Tabel Perhitungan Rata-rata Varians, Simpangan Baku<br>Dengan Rumus Persamaan Regresi ..... | 115 |
| Lampiran 34 | Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku.....                                      | 117 |
| Lampiran 35 | Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y Atas X .....  | 118 |
| Lampiran 36 | Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran .....                                     | 120 |
| Lampiran 37 | Perhitungan Uji Keberartian Regresi.....  | 121 |
| Lampiran 38 | Perhitungan Uji Kelinieran Regresi.....   | 123 |
| Lampiran 39 | Perhitungan JK (G).....   | 124 |
| Lampiran 40 | Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan   |     |

|             |   |     |
|-------------|---|-----|
|             | Uji Kelinearan Regersi .....                          | 126 |
| Lampiran 41 | Perhitungan Koefisien Korelasi .....                  | 127 |
| Lampiran 42 | Perhitungan Uji Signifikansi .....                    | 128 |
| Lampiran 43 | Perhitungan Uji Koefisien Determinasi .....           | 129 |
| Lampiran 44 | Data Dimensi Variabel X.....                          | 130 |
| Lampiran 45 | Data Indikator Variabel Y .....                       | 131 |
| Lampiran 46 | Data Dimensi Variabel Y .....                         | 132 |
| Lampiran 47 | Tabel Issac dan Michael.....                          | 133 |
| Lampiran 48 | Tabel Nilai-nilai r Product Moment dari Pearson ..... | 134 |
| Lampiran 49 | Nilai Persentil Untuk Distribusi F.....               | 135 |
| Lampiran 50 | Nilai Persentil Untuk Distribusi t.....               | 138 |
| Lampiran 51 | Tabel Kurva Normal Presentase.....                    | 139 |
| Lampiran 52 | Nilai Kritis L Untuk Uji Lilliefors .....             | 140 |



## DAFTAR TABEL

| <b>Tabel</b> | <b>Judul</b>   | <b>Halaman</b> |
|--------------|--|----------------|
| III.1        | Perhitungan Sampel Penelitian.....                             | 35             |
| III.2        | Kisi-kisi Instrumen Variabel Y .....                           | 37             |
| III.3        | Skala Penilaian Variabel Y .....                               | 38             |
| III.4        | Kisi-kisi Instrumen Variabel X .....                           | 42             |
| III.5        | Skala Penilaian Variabel X .....                               | 43             |
| III.6        | Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan Uji Linearitas .....     | 50             |
| IV.1         | Distribusi Frekuensi Variabel Y .....                          | 54             |
| IV.2         | Rata-rata Hitung Skor Indikator Variabel Y .....               | 56             |
| IV.3         | Rata-rata Hitung Skor Dimensi Variabel Y .....                 | 56             |
| IV.4         | Distribusi Frekuensi Variabel X .....                          | 58             |
| IV.5         | Rata-rata Hitung Skor Dimensi Variabel X .....                 | 60             |
| IV.6         | ANAVA Untuk Uji Kelinieran atas Persamaan Regresi .....        | 63             |
| IV.7         | Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi .....                    | 64             |
| IV.8         | Pengujian signifikansi koefisien korelasi antara X dan Y ..... | 65             |

## DAFTAR GAMBAR

| <b>Gambar</b> | <b>Judul</b>                      | <b>Halaman</b> |
|---------------|-----------------------------------|----------------|
| IV.1          | Grafik Histogram Variabel Y.....  | 54             |
| IV.2          | Grafik Histogram Variabel X ..... | 59             |
| IV.3          | Grafik Persamaan Regresi .....    | 61             |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada era globalisasi berbagai perusahaan akan terus bermunculan seiring dengan pergantian abad. Oleh karena itu perusahaan harus menerapkan strategi yang tepat untuk menjaga kelangsungan hidup perusahaan dan memenuhi tuntutan perubahan lingkungan bisnis yang akan menambah perubahan pada strategi bisnis yang baik.

Perusahaan harus mempunyai Sumber Daya Manusia yang mempunyai kualitas yang baik karena itu akan mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan. Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai tujuan dan arah pembangunan Indonesia sudah seharusnya mendapat perhatian yang sungguh-sungguh. Peranan manusia sangat penting karena manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi. Manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan ini tidak mungkin dapat terwujud tanpa peran aktif karyawan, bagaimanapun canggihnya alat-alat yang dimiliki perusahaan.

Dalam hal ini komitmen organisasi pada karyawan sangat penting bagi kemajuan perusahaan karena karyawan dapat meningkatkan kemampuan, keterampilan dan pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaan yang diembannya sebagai akibat kemajuan dan semakin ketatnya persaingan diantara perusahaan. Bagi karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang rendah, karyawan

tersebut sulit bersaing dengan karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang lebih tinggi. Oleh karena itu karyawan harus diperhatikan secara tepat dengan menghargai bakat dan perbedaan yang ada dan berusaha untuk mengembangkan kemampuan mereka dan menggunakan secara tepat.

Rendahnya komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi terlihat mulai awal tahun 2015. Dari bulan Januari sampai bulan Mei, pasti ada karyawan yang berhenti dari perusahaan di setiap bulannya. Seperti di bulan Januari sampai bulan Maret tercatat sebanyak 5 karyawan yang meninggalkan perusahaan dan pada bulan April sampai bulan Juni tercatat sebanyak 7 karyawan yang meninggalkan perusahaan tanpa alasan yang jelas.

Adapun beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan antara lain, rendahnya pengembangan kemampuan, komunikasi tidak efektif, keselamatan dan kesehatan kerja kurang diperhatikan, keamanan kerja rendah dan kualitas kehidupan kerja yang rendah.

Dalam mencapai keberhasilan perusahaan, karyawan sebagai faktor utama dalam memegang andil mewujudkan tujuan tersebut. Dalam hal ini karyawan dituntut untuk terus mengembangkan keahlian dan kemampuan yang dimilikinya atau biasa disebut dengan pengembangan kemampuan. Tujuan dari pengembangan kemampuan adalah menciptakan karyawan yang terampil dan kompeten dalam melaksanakan tugas.

Belakangan ini pengembangan kemampuan di PT. Kusuma Abadi semakin rendah. Hal ini terlihat pada waktu pelaksanaan pengembangan kemampuan tersebut. Pada awalnya pengembangan kemampuan rutin dilakukan di setiap

bulannya. Sedangkan pada tahun ini baru terlaksanakan sebanyak dua kali, dan perusahaan tidak memperhatikan karyawan yang tidak mengikuti kegiatan ini.

Faktor berikutnya yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah komunikasi yang terbangun dalam perusahaan. Komunikasi yang efektif akan tercipta jika antara atasan dengan bawahan ataupun sebaliknya, memiliki rasa keterbukaan yang dicerminkan dalam sikap jujur.

Salah satu bentuk perintah yang efektif dan akan diingat seorang karyawan adalah jika berbentuk surat perintah. Atasan yang memberi perintah hanya dengan komunikasi verbal berkemungkinan seorang karyawan akan lupa atas perintah tersebut. Permasalahan komunikasi yang biasa terjadi di PT. Kusuma Abadi adalah ketika perintah yang penting dari atasan hanya sebatas komunikasi verbal dan tidak berupa surat perintah. Hal ini membuat karyawan mudah lupa dengan intruksinya.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi. Melihat PT. Kusuma Abadi yang salah satu produksinya adalah jasa konstruksi, maka K3 harus sangat diperhatikan. Sosialisasi akan keselamatan kerja saja tidak cukup, tapi juga perawatan alat-alat keselamatan kerja juga harus diperhatikan.

Permasalahan keselamatan kerja yang terjadi di PT. Kusuma Abadi pada tahun ini karena minim pengawasan perawatan alat-alat penunjang keselamatan kerja yaitu katrol pengangkut sampai karatan. Karyawan terpaksa menggunakan alat tersebut dan berdampak pada pekerjaan karyawan terhambat sebab ketika

melakukan perawatan gedung, alat tersebut mengalami kemacetan yang membuat seorang karyawan terancam keselamatannya.

Faktor lain yang mempengaruhi rendahnya komitmen organisasi pada karyawan adalah ketidakamanan kerja. Ketidakamanan kerja yang dirasakan karyawan dapat berupa rasa kegelisahan karena perubahan yang terjadi di dalam perusahaan.

Tahun ini, perubahan yang baru terjadi di PT. Kusuma Abadi yaitu pergantian jajaran direksi yang diikuti perubahan peraturan. Hal ini membuat karyawan merasa tidak aman yang tercermin dari sikap kekhawatiran atas status kepegawaiannya karena setelah perubahan ada beberapa karyawan yang dicabut status kepegawaiannya.

Faktor terakhir yang mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan adalah Kualitas Kehidupan Kerja. Kualitas Kehidupan Kerja sangat mempengaruhi komitmen organisasi sebab Kualitas Kehidupan Kerja merujuk kepada pemenuhan kebutuhan karyawan yang paling mendasar dalam perusahaan dan karyawan merasa terpuaskan dengan pekerjaan mereka. Kebutuhan mendasar karyawan tercermin dalam dimensi Kualitas Kehidupan Kerja yaitu, kompensasi yang adil dan memadai, lingkungan yang aman dan sehat, pertumbuhan dan keamanan kerja, pengembangan kemampuan, total ruang hidup, konstitusionalisme, integrasi sosial dan relevansi sosial.

Bagi karyawan PT. Kusuma Abadi, kompensasi yang mereka dapat belum memadai sebab belum memperhatikan tanggungan karyawan. Permasalahan lingkungan yang aman dan sehat tercermin dalam permasalahan keselamatan dan

kesehatan kerja. Permasalahan pertumbuhan dan keamanan kerja tercermin dalam permasalahan keamanan kerja. Permasalahan pengembangan kemampuan tercermin dalam rendahnya pengembangan kemampuan. Dan permasalahan total ruang hidup yang dirasakan karyawan adalah ketika di hari minggu atau di hari libur sering ditugaskan untuk masuk bekerja.

Dari pemaparan diatas, dapat dikatakan Kualitas Kehidupan Kerja rendah. Hal ini dikemukakan sebanyak dua belas karyawan dari lima belas karyawan yang dimintai keterangan terkait kualitas kehidupan kerja di PT. Kusuma Abadi.

PT. Kusuma Abadi merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan jasa *landscaping* dan jasa konstruksi. Padamulanya adalah Perusahaan Komanditer yang di beri nama CV. Kusuma Andhika yang berdiri pada tahun 1976 yang juga merupakan usaha kelompok kerja remaja (Karang Taruna Bidarcina dan Karang Taruna Cipinang Cempedak) untuk menampung para pemuda yang memiliki potensi-potensi untuk di karyakan dan dapat berkarya. Sesuai dengan UU No. 13 Tahun 2003 yang mempersyaratkan bahwa badan usaha komanditer tidak diperbolehkan menjalankan usaha jasa dibidang rekrutmen, teknik umum (sipil), *supplier* dan lain-lain, maka terhitung sejak Agustus 2003, CV. Kusuma Andhika berubah status menjadi PT. Kusuma Abadi.

Visi PT. Kusuma Abadi adalah menjadi salah satu perusahaan di bidang jasa yang handal, terpercaya dan terkemuka di Indonesia. Misi PT. Kusuma Abadi yaitu, menampung dan meyalurkan generasi muda berpotensi yang belum mendapatkan kesempatan bekerja dan berkarya, menciptaka lapangan kerja,

mendidik kaula muda untuk dapat dikaryakan dan berkarya di bidangnya, membantu pemerintah mengurangi pengangguran.

Produk-produk jasa yang telah dihasilkan PT. Kusuma Abadi antara lain, jasa pembuatan taman, jasa pemeliharaan taman, jasa renovasi bangunan, jasa pembuatan fasilitas pelengkap pabrik seperti *smoking area*, *parking area*, *shelter/gazebo*, dll.

Berdasarkan uraian di atas, maka pada kesempatan kali ini peneliti tertarik dan bermaksud untuk meneliti mengenai masalah komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan, maka dapat diidentifikasi penyebab rendahnya komitmen organisasi adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan kemampuan rendah.
2. Komunikasi tidak efektif.
3. Keselamatan dan kesehatan kerja tidak diperhatikan.
4. Keamanan kerja rendah.
5. Kualitas kehidupan kerja rendah.

## **C. Pembatasan Masalah**

Dari berbagai masalah yang telah diidentifikasi di atas, ternyata komitmen organisasi memiliki penyebab yang luas dan kompleks, karena keterbatasan yang dimiliki peneliti yaitu dari segi waktu dan tenaga maka peneliti hanya membatasi



masalah pada “Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.”

#### **D. Perumusan Masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

“Apakah terdapat hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta?”

#### **E. Kegunaan Penelitian**

Dari hasil penelitian ini diharapkan akan memberikan kegunaan sebagai berikut:

1. Kegunaan teoritis, berupa menambah referensi dan khasanah ilmu tentang Kualitas Kehidupan Kerja dan hubungannya dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan sehingga penelitian ini dapat menambah perbendaharaan ilmu pengetahuan bagi semua pihak.
2. Kegunaan praktis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :
  - a. Bagi Peneliti  
Dapat memperluas wawasan serta pengetahuan mengenai kualitas kehidupan kerja, khususnya yang berhubungan dengan komitmen organisasi.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi perusahaan mengenai kualitas kehidupan kerja yang berhubungan dengan komitmen organisasi pada karyawan.

c. Bagi Fakultas Ekonomi

Sebagai salah satu masukan bagi Fakultas Ekonomi UNJ untuk meningkatkan kualitas lulusan sebagai sumber daya manusia yang siap menghadapi tantangan dunia kerja.

## BAB II

### KAJIAN TEORETIK

#### A. Deskripsi Konseptual

##### 1. Komitmen Organisasi

Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting untuk kemajuan perusahaan. Tanpa adanya campur tangan dari sumber daya manusia kegiatan perusahaan tidak akan berjalan dengan maksimal. Oleh karena itu, sangat dibutuhkan komitmen dalam berorganisasi dalam diri karyawan agar tujuan yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai. Karyawan yang memiliki komitmen organisasi selalu memiliki kesetiaan, kesediaan dan kepercayaan yang tinggi akan keberhasilan untuk bersama-sama dengan karyawan lainnya mencapai tujuan organisasi.

Menurut Tjutju Yuniarsih dan Suwatno mendefinisikan:

*Organizational Commitment* adalah kemampuan individu dan kesediaan untuk menyesuaikan perilakunya dengan kebutuhan, prioritas, dan tujuan organisasi. bertindak dalam cara meningkatkan tujuan organisasi atau memenuhi kebutuhan organisasi<sup>1</sup>.

Mathis, Jackson dan Valentine merumuskan “*The degree to which employees believe in and accept company goals and want to remain with the firm is called organization commitment*”.<sup>2</sup> Dalam arti bebas tingkatan dimana karyawan percaya dan menerina tujuan organisasi dan berkeinginan untuk terus bekerja di perusahaan yang disebut komitmen organisasi.

---

<sup>1</sup> Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, h. 28

<sup>2</sup> Robert L. Mathis, John H Jackson and Sean Valentine. 2014. *Human Resources Management*. Boston: Seventh Edition, h. 62

Pendapat lain, Robbins dan Judge menguraikan:

Komitmen organisasional sebagai suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak organisasi tertentu, serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut<sup>3</sup>.

Dari definisi tersebut, maka dapat disimpulkan komitmen organisasi merupakan tingkat sampai dimana karyawan percaya dengan organisasi, bersedia dan berkeinginan untuk ikut serta dalam mencapai tujuan organisasi.

Menurut Blau dan Boal dalam Knoop, menyebutkan “komitmen organisasional sebagai keberpihakan dan loyalitas karyawan terhadap organisasi dan tujuan organisasi.”<sup>4</sup>

Menurut Luthans, “komitmen organisasi sering didefinisikan sebagai sikap yang merefleksikan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatian terhadap organisasi dan keberhasilan serta kemajuan yang berkelanjutan.”<sup>5</sup>

O'Reilly mendefinisikan,

“Komitmen karyawan pada organisasi sebagai ikatan kewajiban individu terhadap organisasi yang mencakup keterlibatan kerja, kesetiaan, dan perasaan percaya terhadap komitmen yang muncul bukan hanya bersifat loyalitas yang pasif, tetapi juga melibatkan hubungan yang aktif dengan organisasi kerja yang memiliki tujuan memberikan segala usaha demi keberhasilan organisasi yang bersangkutan”.<sup>6</sup>

---

<sup>3</sup> Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, h. 100

<sup>4</sup> Sopiha. 2008. *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: Penerbit ANDI, h. 155

<sup>5</sup> Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, h. 293

<sup>6</sup> *Ibid*, h. 156

Kemudian menurut John M. Ivancevich et, al., “komitmen organisasi adalah perasaan identifikasi, keterlibatan, dan kesetiaan yang diekspresikan oleh karyawan terhadap perusahaan.”<sup>7</sup>

Dari teori diatas, komitmen organisasi yang ada didalam diri karyawan bukan hanya sekedar menerima nilai-nilai dan tujuan-tujuan yang ada didalam perusahaan, tetapi komitmen organisasi juga merupakan sikap dari seorang karyawan yang dapat mengidentifikasikan dirinya terhadap perusahaan dimana ia bekerja.

Menurut Wahyu Saidi et., al, “komitmen organisasi adalah usaha seseorang mengidentifikasi dirinya dengan tujuan dari suatu organisasi tertentu, dan keinginan untuk menjadi atau mempertahankan keanggotaanya pada organisasi itu”<sup>8</sup>.

Sedangkan menurut Raymond A. Noe dkk “komitmen organisasi adalah tingkat sampai dimana seorang karyawan mengidentifikasi dirinya sendiri dengan organisasi dan berkemauan melakukan upaya keras demi kepentingan organisasi itu”<sup>9</sup>.

Senada dengan F.J. Landy ”*Organizational Commitment which is defined as a state in which an employee identifies with particular organization and its goals and wishes to maintain membership in the organization*”<sup>10</sup>. Dalam arti bebas komitmen organisasi didefinisikan sebagai keadaan dimana seorang

---

<sup>7</sup> John M. Ivancevich et, al., 2006. *Perilaku dan manajemen organisasi*. Yogyakarta: Andi, h. 234

<sup>8</sup> Wahyu, Saidi dan Supandi, Halim. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unit Layanan Psikologi PKMT Press, h. 83

<sup>9</sup> Raymond A. Noe, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat, h. 20

<sup>10</sup> Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. 2007. *Organizational Behaviour* 12<sup>th</sup>ed. New Jersey: Pearson Education, Inc, h.74

karyawan mengidentifikasi tujuan organisasi tertentu dan adanya keinginan untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi.

Dari beberapa pendapat diatas dapat disimpulkan komitmen organisasi merupakan tingkat sejauh mana seorang karyawan dalam sebuah organisasi dapat mengidentifikasi dirinya sendiri untuk melakukan sebuah upaya keras demi memelihara dan mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Identifikasi karyawan dapat dilihat dari keterikatan seorang karyawan terhadap perusahaan dengan melakukan usaha yang keras serta berniat menerima nilai-nilai yang ada dalam perusahaan tersebut.

Sopiah mengemukakan bahwa komitmen organisasi adalah suatu ikatan psikologis karyawan pada organisasi yang ditandai dengan adanya:

1. Kepercayaan dan penerimaan yang kuat atas tujuan dan nilai-nilai organisasi
2. Kemauan untuk mengusahakan tercapainya kepentingan organisasi
3. Keinginan yang kuat untuk mempertahankan kedudukan sebagai anggota organisasi<sup>11</sup>

Porter yang dikutip oleh Aziz Yusof mengatakan, „Komitmen organisasi menjadi tiga hal, yaitu:

1. Penerimaan terhadap nilai dan tujuan organisasi
2. Berkaitan dengan persediaan untuk berusaha bersungguh-sungguh atas nama organisasi
3. Keinginan mempertahankan keanggotaan dalam organisasi<sup>12</sup>.

Kemudian Steers menjelaskan kembali komitmen organisasi sebagai:

1. Kepercayaan dan penerimaan yang kuat atas tujuan dan nilai-nilai organisasi
2. Kemauan untuk mengusahakan tercapainya kepentingan organisasi
3. Keinginan yang kuat untuk mempertahankan keanggotaan organisasi<sup>13</sup>.

---

<sup>11</sup> Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, h. 157

<sup>12</sup> Aziz Yusof. 2007. *Keinsanan Dalam Pengurusan*. Kuala Lumpur: Lohprint Sdn. Bhd, h. 106

Beberapa ahli sudah banyak yang mengemukakan faktor atau indikator mengenai komitmen organisasi. Jadi, kepercayaan dan mau menerima tujuan serta nilai-nilai organisasi mencerminkan sikap mendukung kebijakan organisasi. Lalu kemauan karyawan lebih dititik beratkan kepada usaha yang kuat dan bersedia melakukan upaya lebih demi kemajuan organisasi. Sikap positif karyawan dalam organisasi juga bisa tercermin dalam bentuk keinginan yang kuat untuk mempertahankan kedudukan sebagai anggota organisasi.

Robbins mengemukakan terdapat 3 dimensi komitmen organisasi, yaitu:

1. Komitmen afektif (*affective commitment*), yaitu perasaan emosional untuk organisasi dan keyakinan dalam nilai-nilainya.
2. Komitmen berkelanjutan (*continuance commitment*), yaitu nilai ekonomi yang dirasa dari bertahan dalam suatu organisasi bila dibandingkan dengan meninggalkan organisasi.
3. Komitmen normatif (*commitment normative*), yaitu kewajiban untuk bertahan dalam organisasi untuk alasan-alasan moral dan etis.<sup>14</sup>

Meyer et al yang menyatakan 3 dimensi atau komponen komitmen organisasi.

Ketiga dimensi tersebut adalah:

1. *Affective commitment*,
2. *Continuance commitment*,
3. *Normative commitment*,<sup>15</sup>.

Phillips dan Gully membagi tiga cara dalam berkomitmen kerja:

1. *Affective commitment: positive emotional attachment to the organization and strong identification with its values and goal*
2. *Normative commitment: feeling obliged to stay with an organization for moral or ethical reasons*
3. *Continuance commitment: staying with organization because of perceived high economic and/or social cost involved with leaving*<sup>16</sup>

---

<sup>13</sup> *Ibid.*, h. 106

<sup>14</sup> Stephen P. Robbins et, al., 2008. *Perilaku organisasi*. Jakarta: Penerbit salemba empat, h. 101

<sup>15</sup> Sopiah, loc,cit h. 157

<sup>16</sup> Philips dan Guily,*op.cit.*, h. 145

Dapat diartikan komitmen afektif ialah emosi positif dan identifikasi yang kuat dengan nilai-nilai dan tujuan organisasi, komitmen normative adalah perasaan kuat untuk tetap bertahan untuk alasan moral dan etika, komitmen berkelanjutan ialah bertahan karena alasan biaya sosial untuk bertahan lebih baik daripada berpindah.

Berdasarkan uraian tersebut, maka dapat disimpulkan dimensi komitmen organisasi terbagi menjadi komitmen afektif (*affective*), normative (*normative*), dan keberlanjutan (*continuance*). Komitmen afektif mengarah pada perasaan emosional, keyakinan dan tujuan. Komitmen normative mengarah pada perasaan yang besar untuk tetap bertahan pada organisasi berdasarkan sikapnya. Komitmen berkelanjutan keinginan karyawan untuk bertahan dalam perusahaan berdasarkan materil yang tinggi.

Menurut Allen dan Meyer mengemukakan komitmen organisasi dibedakan menjadi tiga dimensi, yaitu :

1. Komitmen kontinuan (*Continuance commitment*),
2. Komitmen Afektif (*Affective commitment*),
3. Komitmen Normatif (*Normative commitment*).<sup>17</sup>

Dipertegas oleh pendapat Paul D. Sweeney, dimensi komitmen organisai terbagi menjadi tiga:

- 1) *Affective commitment this refers to an employee's emotional attachment to and identification with the firm.*
- 2) *Normative commitment represents another type of commitment it refers to a sense of obligation to or a pressure from others to stay on*
- 3) *continuance commitment this refers to the fact that sometime people are committed to the firm because a rational cost benefit analysis has shown that the costs of leaving exceed those of staying..*<sup>18</sup>

---

<sup>17</sup> Novita Sidharta et, al., 2011. *Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal manajemen. Vol. 10, No. 2, h. 131



Diartikan komitmen afektif ini mengacu pada keterikatan emosional karyawan untuk dan identifikasi dengan perusahaan. Komitmen normatif merupakan jenis lain dari komitmen mengacu pada rasa kewajiban atau tekanan dari orang lain untuk tetap tinggal. Komitmen berkelanjutan ini mengacu pada fakta bahwa kadang-kadang karyawan berkomitmen untuk perusahaan karena analisis biaya manfaat rasional telah menunjukkan bahwa biaya meninggalkan melebihi orang-orang tinggal.

Dapat di simpulkan komitmen organisasi pada karyawan dapat di ukur menggunakan tiga dimensi yang telah dikemukakan diatas. Dimensi komitmen organisasi yang pertama adalah komitmen afektif yang menunjukkan perasaan emosional untuk organisasi dan yakin dengan nilai-nilai organisasi.

Karyawan yang mempunyai komitmen afektif yang kuat akan tetap berada dalam organisasi atas kemauan dan keinginan sendiri sehingga ia akan memiliki sikap yang positif terhadap pekerjaannya dan siap untuk memberikan usaha ekstra jika dibutuhkan oleh organisasinya. Oleh karena itu, komponen komitmen ini dianggap sebagai bentuk komitmen yang terbaik dari seorang karyawan terhadap organisasinya.

Dimensi yang kedua adalah komitmen berkelanjutan merupakan nilai ekonomi yang dirasa apabila bertahan dengan sebuah organisasi dan dibandingkan meninggalkan organisasi tersebut. Apabila meninggalkan

---

<sup>18</sup> Sweeney, Paul D. 2002. *Organizational behavior: solutions for management*. McGraw: Hill Higher Education, h. 60

perusahaan dirasa dapat menambah beban biaya, maka hal ini akan membuat karyawan untuk tetap bekerja.

Dimensi yang ketiga adalah komitmen normatif merupakan komitmen yang mampu membuat karyawan bertahan dengan organisasi untuk alasan-alasan moral dan etis.

Maka dapat ditarik kesimpulan komitmen organisasi adalah keterikatan seseorang karyawan terhadap nilai-nilai dan tujuan perusahaan serta keinginan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam perusahaan yang tercermin dalam tiga dimensi komitmen organisasi yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif.

## **2. Kualitas Kehidupan Kerja**

Karyawan merupakan salah satu asset penting dalam suatu perusahaan, kualitas karyawan yang baik di perusahaan dapat menjadikan faktor pendorong kemajuan suatu perusahaan. Kualitas kerja karyawan dirasa sangat dibutuhkan agar menimbulkan kenyamanan dan kepuasan dalam bekerja.

Lloyd yang dikutip dalam VSP Rao mendefinisikan : “*Quality of work life as the “degree to which members of a work organization are able to satisfy important personal needs through there experiences in the organization”*”.<sup>19</sup> Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah tingkatan sejauh

---

<sup>19</sup> VSP Rao. 2005. *Human Resources management*. New Delhi: Excel Books, h. 544

mana karyawan terpuaskan kebutuhan yang mereka anggap penting selama mereka bekerja di organisasi tersebut.

Sedangkan menurut J Richard dan J Loy yang dikutip dalam Shyam merumuskan bahwa *QWL is "The degree to which members of a work organization are able to satisfy important personnel needs through their experience in the organization and they feel satisfied in their work"*<sup>20</sup>. Artinya, tingkatan sejauh mana karyawan mampu memuaskan kebutuhan dasar mereka yang penting melalui pengalaman bekerja dalam perusahaan dan mereka merasa bahagia dengan pekerjaan mereka.

Beukema yang dikutip dalam Shyam merumuskan: "*QWL (Quality of work life) as the degree to which employees are able to shape their jobs actively, in accordance with their options, interests and need. It is degree of power on organization gives to its employee to design their work*"<sup>21</sup>. Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah sejauh mana karyawan mampu melaksanakan pekerjaan mereka sesuai dengan opsi, minat dan keinginan mereka. Suatu tingkatan kekuatan organisasi yang diberikan kepada karyawan untuk merancang pekerjaan mereka.

Berdasarkan pemaparan dari para ahli di atas dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja adalah tingkat sejauh mana karyawan merasa puas akan terpenuhinya kebutuhan mereka serta memberikan kesempatan kepada karyawan untuk merancang pekerjaannya sesuai dengan opsi, minat dan keinginan.

---

<sup>20</sup> Shyam Singh Inda. 2013. *Quality of Work Life*. Toronto: Canadian Academic Publishing, h. 3

<sup>21</sup> Shyam Singh Inda, *op.cit.*, h.28

Sedangkan John M. Ivancevic dan Robert Konopaske Mendefinisikan

*Quality of work life is a somewhat general concept, referring to several aspects of the job experience. These include such factors as management and supervisory style, freedom and autonomy to make decisions on the job, satisfactory physical surroundings, job safety, satisfactory working hours, and meaningful tasks*<sup>22</sup>.

Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah sebuah konsep umum yang merujuk pada beberapa aspek pekerjaan. Termasuk faktor-faktor manajemen dan supervise, kebebasan dan autonomi untuk pengambilan keputusan dalam bekerja, kepuasan pada lingkungan fisik, keamanan pekerjaan, kepuasan pada jam kerja dan keberartian pekerjaan.

Marihot Tua Efendi menjelaskan tentang peningkatan kualitas kehidupan kerja sebagai *“A process by which an organization responds to employees’ need by developing mechanism to allow them to share fully in making decision that the design their lives at work”*<sup>23</sup>. Artinya, sebuah proses yang merespon pada kebutuhan pegawai dengan mengembangkan suatu mekanisme yang memberikan kesempatan secara penuh pegawai dalam pengambilan keputusan dan merencanakan kehidupan kerja mereka.

Kemudian menurut Syam Singh Inda, *“QWL (Quality of Work Life) is a process by which an organization responds to employee needs for developing mechanisms to allow them to share fully in making the decisions that design their lives at work”*<sup>24</sup>. Artinya kualitas kehidupan kerja adalah sebuah proses dimana organisasi menyediakan apa yang di butuhkan oleh karyawan mereka

---

<sup>22</sup> John M. Ivancevich dan Robert Konopaske. 2013. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill, h. 13

<sup>23</sup> Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo, h. 292

<sup>24</sup> Shyam Singh Inda. 2013. *Quality of Work Life*. Toronto: Canadian Academic Publishing, h. 3

dengan mekanisme partisipasi karyawan atau melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan bersama.

Berdasarkan pengertian dari beberapa ahli, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja atau QWL adalah sebuah proses dimana organisasi harus mampu memenuhi kebutuhan karyawan dengan cara memberi kesempatan kepada karyawan dalam pengambilan keputusan.

Syam Singh Inda berpendapat :

*Quality of work life is all about the conducive and congenial environment created at the work place as it is one of the main reasons for better performance and productivity. Only when the right ambience is provided to the employees they will be able to deliver their goods effectively and efficiently.*<sup>25</sup>

Artinya, Kualitas kehidupan kerja adalah lingkungan kerja yang kondusif sebagai alasan utama memperoleh kinerja dan produktivitas yang mumpuni. Hanya dengan lingkungan kerja yang baik yang disediakan untuk karyawan, maka mereka dapat bekerja dengan efektif dan efisien.

VSP Rao menjelaskan tentang Quality of work life sebagai:

*QWL is a prescriptive concept: it attempts to design work environments so as to maximise concern for human welfare. It is a goal, as well as a process. The goal is the creation of more involving, satisfying and effective jobs and work environment for people at all levels of the organization*<sup>26</sup>.

Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah sebuah konsep usaha untuk merancang ulang lingkungan agar dapat memaksimalkan kesejahteraan pegawai. Sebuah tujuan ataupun proses, dimana tujuannya yaitu untuk

---

<sup>25</sup> *Ibid.*, h. 1

<sup>26</sup> VSP Rao, *Loc.cit.*, h. 544

menciptakan keterlibatan kerja, kepuasan dan keefektifan kerja dan lingkungan kerja pada semua level di organisasi.

Heidari, Askary, dan Gorjian mengemukakan “*Quality of work life is a comprehensive plan that enhances the employee's satisfaction by grooming their learning and in their environment and helps them in management*”<sup>27</sup>. Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah rencana komprehensif yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui peningkatan pembelajaran dan lingkungan mereka, serta membantu mereka dalam manajemen.

Jadi, dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja merupakan sebuah rencana tentang lingkungan kerja yang kondusif dan menyenangkan semata-mata dibuat untuk menghasilkan tenaga kerja yang berkomitmen, guna meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan.

Cohen and Rosenthal mendeskripsikan, “*Quality of work life as an intentionally designed effort to bring out increased labour management, and corporation to jointly solve the problem of improving organizational performance and employee satisfaction.*”<sup>28</sup> Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah sebuah hasil yang direncanakan untuk diperoleh agar dapat meningkatkan manajemen karyawan dan manajemen perusahaan dalam menyelesaikan permasalahan peningkatan kinerja organisasi dan kepuasan kerja.

---

<sup>27</sup> Norzewana, Mohd Solehuddin, *et al.* 2014. *Hospitality and Tourism*. London: CRS Press, h. 70

<sup>28</sup> Shyam Singh Inda, *op.cit.*, h. 28

David Nadler and Edward Lawler menguraikan bahwa,

*Quality of work life as a way of thinking about people, work, and organizations. Its distinctive elements are :*

1. *A concern about the impact of work on people, as well as organizational effectiveness*
2. *The idea of participation in organizational problem solving and decision making*<sup>29</sup>.

Artinya kualitas kehidupan kerja sebagai cara berpikir tentang orang-orang, pekerjaan dan organisasi. Elemen khasnya adalah sebuah perhatian mengenai pengaruh pekerjaan pada karyawan, serta efektifitas organisasi. Partisipasi dalam penyelesaian masalah organisasi dan pengambilan keputusan.

Dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja adalah proses dimana organisasi dapat menyediakan kebutuhan dasar karyawan dan mengikutsertakannya dalam pengambilan keputusan sehingga terjadi peningkatan kinerja dan kepuasan karyawan.

Kemudian Dessler mendefinisikan :

*Quality of work life indicates the degree to which employees are able to satisfy their important personal needs by working in an institution. This depends on certain factors within the institution. Quality of work life means different things to different people. Indicated that it may mean a fair day's pay, safe working conditions, being treated with dignity, opportunities for advancement, creative tasks, or a successful career, depending on the personal needs and development level of the employee.*<sup>30</sup>

Artinya, kualitas kehidupan kerja mengindikasikan tentang sejauh mana karyawan mampu memuaskan kebutuhan hidup mereka yang penting melalui bekerja dalam perusahaan. Hal ini bergantung pada faktor-faktor yang ada

---

<sup>29</sup> Kenneth D. Mackenzie. 1991. *The Organizational Hologram: The effective Management of Organizational Change*. United states of Amerika: Kluwer, h. 273

<sup>30</sup> S W Booyens. 2005. *Dimensions of Nursing Management*. South Africa: Barne Convention, h. 695

dalam organisasi. Kualitas kehidupan kerja memiliki arti yang berbeda untuk beda pegawai. Indikasinya adalah gaji yang adil, lingkungan kerja yang aman, diperlakukan dengan baik, kesempatan untuk berkembang, pekerjaan yang kreatif atau pun sukses karir, tergantung pada kebutuhan karyawan itu sendiri dan pengembangan dirinya.

Balu membagikan kualitas kehidupan kerja kedalam dua aspek. *Quality of work life encompasses various aspects relating to:*

1. *Working Environment* (Lingkungan kerja)
2. *Employee motivation* (Motivasi karyawan)

*Employee motivation consists of proper communication at shop-level, employee facilities, employee performance recognition, employee participation with team spirit, development and job redesign and job enrichment, dynamic HRD factors, and status of family.*<sup>31</sup>

Artinya, motivasi karyawan terdiri dari komunikasi yang baik pada semua level, fasilitas, kinerja pegawai, keterlibatan karyawan dengan dukungan tim kerja, pengembangan dan perancangan ulang pekerjaan, serta pengayaan pekerjaan, faktor sumber daya manusia yang dinamis dan status keluarga).

Luthans mendefinisikan :

Kualitas kehidupan kerja sebagai dampak efektivitas manusia dan organisasi yang dikombinasikan dengan penekanan partisipasi dalam pemecahan masalah dan pembuatan keputusan. Tujuan program *QWL (Quality of work life)* adalah mengubah dan meningkatkan iklim kerja sehingga hubungan efektivitas antarmanusia, teknologi, dan organisasi membuat pengalaman kerja menjadi lebih menarik dan hasil akhirnya sesuai dengan yang diharapkan<sup>32</sup>.

Berdasarkan uraian tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja merupakan konsep yang mengacu pada beberapa aspek

---

<sup>31</sup> Shyam Singh Inda, *oc.cit.*, h. 24

<sup>32</sup> Fred Luthans. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi, h. 569



seperti peningkatan manajemen, pengawasan, pengalaman, lingkungan, keselamatan kerja serta seluruh komponen perusahaan untuk bersama-sama membangun kinerja dan kepuasan karyawan.

Menurut Cascio, ada sembilan komponen dari kualitas kehidupan kerja yaitu: “kompensasi, pengembangan karir, lingkungan keselamatan kerja, komunikasi, keterlibatan karyawan, penyelesaian masalah, fasilitas yang tersedia, rasa bangga terhadap institusi dan rasa aman terhadap pekerjaan.”<sup>33</sup>

Pendapat lain, Walton dalam Parvar et al.,

Menjelaskan kualitas kehidupan kerja dalam delapan dimensi yang merupakan pencapaian dari kualitas kehidupan kerja (Quality of Work Life) yaitu: (a) kompensasi yang adil dan memadai, (b) lingkungan yang aman dan sehat, (c) pertumbuhan dan keamanan kerja, (d) pengembangan kemampuan, (e) total ruang hidup, (f) konsitusionalisme, (g) integrasi social, dan (h) relevansi sosial.<sup>34</sup>

Menurut Porkiani, et al.,

Menjelaskan bahwa terdapat 5 dimensi dan indikator dari kualitas kehidupan kerja, yaitu: (a) keamanan kerja, (b) Keadilan dan kesetaraan, (c) penerimaan gaji dan keuntungan, (d) sarana meningkatkan kemampuan dan kesempatan, dan (e) partisipasi karyawan dalam mengambil keputusan.<sup>35</sup>

Sedangkan Riggio ”menyatakan bahwa kualitas kehidupan kerja ditentukan oleh kompensasi yang diterima karyawan, kesempatan untuk berpartisipasi dalam organisasi, keamanan kerja, desain kerja dan kualitas interaksi antar anggota organisasi”<sup>36</sup>

---

<sup>33</sup> Cascio Wayne F. 2010. *Managing Human Resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits, Eight Edition*. McGraw: Hill International Edition, h. 28

<sup>34</sup> Robbins, S. P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Penerjemah: Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga, h. 74

<sup>35</sup> Porkiani, Masoud et al., 2011. *Relationship Between the Quality of Work Life and Employees Aggression.. Journal of American Science (Online) 7 (2): p.687-706*

<sup>36</sup> Riggio, R.E. 2009. *Introduction to Industrial Organization Psychology. Fifth Edition*. New Jersey: Prentice Hall, Inc. h. 104

Maka dapat ditarik kesimpulan kualitas kehidupan kerja adalah kondisi pemenuhan kebutuhan yang paling mendasar bagi karyawan di dalam perusahaan yang tercermin dalam dimensi kualitas kehidupan kerja yaitu, kompensasi yang adil dan memadai, lingkungan yang aman dan sehat, pertumbuhan dan keamanan kerja, pengembangan kemampuan, total ruang hidup, konstitusionalisme, integrasi sosia dan relevansi sosial.

## **B. Hasil Penelitian Yang Relevan**

Berikut beberapa hasil penelitian terdahulu yang relevan yang berhubungan dengan penelitian ini:

1. Mohammad Taleghani. The Relationship between the Quality of Work Life (QWL) and the Organizational Commitment of the Melli Bank Staff of the Guilan Province in Year 2010-11. *International Journal of Business and Behavioral Sciences Vol. 4, No.2; February 2014*

Tujuan utama dari penelitian ini adalah mencari hubungan antara kehidupan kerja berkualitas (termasuk 8 komponen: pembayaran yang memadai, pekerjaan yang sehat dan aman, memberikan peluang pertumbuhan dan berkesinambungan, undang-undang dalam organisasi, hubungan sosial kehidupan kerja, ruang umum kehidupan, kerjasama sosial dan korelasi dalam organisasi kerja, meningkatkan kemampuan

---

manusia) dan komitmen organisasi pada Melli Bank Provinsi Guilan.

Metode penelitian deskriptif adalah jenis korelasi.

Populasi mencakup semua staf Melli Bank Provinsi Guilan pada tahun 2010-11 bahwa di antara mereka 210 orang yang dipilih secara random sampling stratified tepat untuk penduduk, dan kuesioner kepada penduduk, dan kuesioner dibagikan kepada mereka, dua kuesioner standar : kualitas kehidupan kerja termasuk 32 pertanyaan menurut Skala Likert dan komitmen organisasi termasuk 94 pertanyaan berdasarkan Skala Likert digunakan. Validitas kuesioner diselidiki oleh adaptasi dari referensi ilmiah yang dapat diandalkan dan belajar dengan penasihat dan pemimpin dan itu keandalan dipelajari oleh penyelidikan primer dan 20 sampel yang dipilih dari populasi yang menggunakan Cronbach Alpha kualitas koefisien kuesioner kehidupan kerja adalah 0,84 dan untuk organisasi komitmen, keandalan telah diukur 0,87. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini telah dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif (frekuensi pengukuran, persen, menggambar grafik dan tabel) dan statistik inferensial (uji analisis regresi berganda variabel dan uji koefisien korelasi Pierson).

2. Normala, Daud “Investigating the Relationship between QWL and Organizational Commitment amongst Employees in Malaysian Firms” *International Journal Business and Management* Vol. 5, No. 10, October 2010, PP:75-82, ISSN:1833-3850

Tujuan dari makalah ini adalah untuk menyelidiki hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi antara sampel karyawan di Malaysia. Tujuh variabel QWL diperiksa yaitu pertumbuhan dan perkembangan, partisipasi, fisik lingkungan, pengawasan, membayar dan manfaat dan relevansi sosial diperiksa untuk menentukan hubungan mereka dengan komitmen organisasi.

Dua puluh delapan (28) kuesioner item, berasal dan diadaptasi dari sebuah studi QWL sebelumnya oleh Walton (1975) dan dimodifikasi oleh Mohd Hanefah et. al (2003) dan Mat Zin (2004) yang digunakan untuk mewakili tujuh dimensi kualitas kehidupan kerja - pertumbuhan dan perkembangan, partisipasi, lingkungan fisik, pengawasan, membayar dan manfaat relevansi sosial dan integrasi kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara QWL dan komitmen organisasi dan memberikan wawasan tentang bagaimana perusahaan Malaysia bisa memperbaiki komitmen karyawan mereka.

3. Hajieh Rajabi Farjad “ Study Of Relationship Of Quality Of Work Life (QWL) And Organizational Commitment. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*” 2013 Institute of Interdisciplinary Business Research 9 January 2013 VOL 4, NO 9.

Penelitian ini mempelajari hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja (QWL) dan komitmen organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan survei dengan tujuan diterapkan. Masyarakat statistik yang dipelajari adalah Komunikasi dan Perusahaan Infrastruktur. Metode random stratified sampling. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang dibagikan antara manajer staf dan deputi. Validitas kuesioner ini dikonfirmasi oleh analisis isi oleh para profesor yang terkait. Kronbach Alpha Koefisien adalah 0,92 yang menegaskan keandalan kuesioner. Pearson Korelasi Uji digunakan untuk menghitung tingkat hubungan signifikan antara komponen penelitian. Juga, Friedman Uji digunakan untuk menentukan peringkat komponen. Data yang dikumpulkan diolah dengan SPSS. Temuan studi tentang hubungan antara variabel bebas (dimensi QWL, gaji dan tunjangan, kondisi keamanan dan kesehatan kerja, peluang pertumbuhan dan perkembangan masa depan, keseimbangan antara pekerjaan dan aspek kehidupan lainnya, kerjasama dan bantuan sosial yang signifikan, kohesi sosial dalam pekerjaan, pengembangan kemampuan manusia) dan variabel dependen menunjukkan bahwa kondisi keamanan dan kesehatan kerja dan pengembangan kemampuan manusia memiliki pengaruh paling besar terhadap komitmen organisasi; juga, keseimbangan antara pekerjaan dan aspek kehidupan lainnya dan gaji dan tunjangan memiliki efek setidaknya pada komitmen organisasi.

4. Noushin Kamali Sajjad “Studying the Relationship between Quality of work life and Organizational Commitment” *Research Journal of Recent Sciences* ISSN 2277-2502. Vol. 3(2), 92-99, February (2014) *Res.J.Recent Sci.*

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan organisasi komitmen di antara karyawan adat provinsi Iran / Guilan. Populasi statistik penelitian mencakup semua Guilan Provinsi karyawan kantor kustom dan sebagai meja Morgan populasi sampel terdiri dari 196 orang. Hasil membuktikan bahwa ada hubungan yang positif dan bermakna antara kualitas kehidupan kerja dan dimensi termasuk aman dan lingkungan yang sehat, pengembangan kemampuan manusia, konstitusionalisme, integrasi sosial dan total ruang hidup dengan komitmen organisasi. Hasil model fit indeks memiliki rentang yang dapat diterima, yang memungkinkan kesimpulan bahwa fit dari model dapat diterima.

5. Nuriza Angelia “ Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara”. Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan Jalan Kapas no. 9 Semaki, Yogyakarta. 2011

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Hypothesis diusulkan adalah bahwa ada korelasi positif antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Semakin tinggi kualitas kehidupan

kerja maka semakin tinggi komitmen organisasi. Semakin rendah kualitas kehidupan kerja maka semakin rendah komitmen organisasi. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Genteng Mutiara diproduksi di Sleman. Sampel dari 52 responden berpartisipasi dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan skala yang dikonstruksi oleh peneliti, skala kualitas kehidupan kerja yang digunakan dalam penelitian ini berdasarkan penjelasan dari aspek dinyatakan oleh Walton (Robbins, 2002) dan skala komitmen organisasi berdasarkan pada aspek-aspek yang dinyatakan oleh Steers dan Porter (1996). Teknik tatistical digunakan dengan program komputer statistik Produk dan Layanan sollution (SPSS) 18.0 for windows untuk menguji hipotesis adalah uji korelasi product moment dari Pearson. Hasil menunjukkan koefisien korelasi dengan sig: 0,000 untuk kualitas kehidupan kerja dan sig: 0,000 untuk komitmen organisasi ( $P < 0,01$ ). Penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi, hipotesis diterima.

### **C. Kerangka Teoretik**

Pada dasarnya, kualitas kehidupan kerja merupakan suatu hal yang selalu di usahakan oleh perusahaan agar timbul kenyamanan pada karyawan. Kualitas kehidupan kerja memiliki arti kondisi pemenuhan kebutuhan yang paling mendasar bagi karyawan di dalam perusahaan yang tercermin dalam dimensi kualitas kehidupan kerja yaitu, kompensasi yang adil dan memadai, lingkungan

yang aman dan sehat, pertumbuhan dan keamanan kerja, pengembangan kemampuan, total ruang hidup, konstitusionalisme, integrasi sosial dan relevansi sosial. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan merasa kenyamanannya apabila perusahaan menyediakan kebutuhan dasar mereka.

Karyawan yang merasa mendapatkan kompensasi yang adil dan memadai, bekerja pada lingkungan yang aman dan sehat, serta dapat mengembangkan kemampuannya di dalam perusahaan atau organisasi akan mempertahankan keanggotaannya.

Total ruang hidup memiliki arti pengaruh pekerjaan terhadap kehidupannya. Konstitusionalisme memiliki arti peraturan yang berlaku di perusahaan. Integrasi sosial memiliki arti kemajemukan karyawan. Relevansi sosial memiliki arti tanggung jawab sosial perusahaan. Karyawan yang merasa sesuai dengan total ruang hidup yang di dapatkan, mendukung bentuk konstitusionalisme yang berlaku di perusahaan, integrasi sosial yang terbentuk di perusahaan dan relevansi sosial yang dimiliki perusahaan akan mempertimbangkan kelanjutannya di dalam perusahaan tersebut.

Karyawan yang memiliki komitmen pada organisasinya biasanya terlihat dari bagaimana kesetiiaannya dalam mejalani aktivitas kerjanya dan ikut mencapai tujuan organisasi. Karyawan yang merasa kualitas kehidupan kerjanya terpenuhi akan memiliki rasa kesetiaan untuk tetap bertahan pada organisasi atau perusahaan tersebut.



Raj Kumar menyatakan:

*QWL programmes benefit organization in at least three ways*

1. *The most direct benefit is increased job satisfaction, organizational commitment, and reduced turnover among the workforce.*
2. *A second benefit is increased productivity.*
3. *Finally, organizations stand to gain in the form of profitability and goal attainment.*<sup>37</sup>

Dapat diartikan secara bebas, yaitu manfaat Program QWL dalam organisasi dalam setidaknya tiga cara:

1. Manfaat yang paling langsung meningkat kepuasan kerja , komitmen organisasi , dan mengurangi pergantian antara tenaga kerja .
2. Manfaat kedua adalah peningkatan produktivitas.
3. Akhirnya, organisasi berdiri untuk mendapatkan dalam bentuk profitabilitas dan tujuan pencapaian.

Jamal Khan dan Wayne Soverall,

*Work life quality as a strategy indicates the degree it which personnel are able to satisfy important personal needs through their experiences within a system and produces a more committed workforce. A more committed workforce is a more productive workforce. Work life quality advances productivity by recognizing the contributions that employees can make to an organization and by raising the level of commitment of employees to an organization.*<sup>38</sup>

Artinya, kualitas kehidupan kerja adalah sebuah strategi yang mengindikasikan sejauh mana karyawan mampu memenuhi kebutuhannya melalui pengalaman dalam system atau organisasi dan menghasilkan tenaga kerja yang berkomitmen. Seorang tenaga kerja yang berkomitmen akan lebih produktif dalam bekerja. Kualitas kehidupan kerja dapat meningkatkan produktifitas melalui

---

<sup>37</sup> Raj Kumar. 2011. *Human Resource Management*. New Delhi: International publishing house, h. 191

<sup>38</sup> Jamal Khan dan Wayne Soverall. 2007. *Gaining Productivity*. Jamaica: Arawak publications, h. 148

kontribusi yang mereka tunjukkan pada organisasi dan melalui peningkatan level komitmen mereka pada organisasi.

Selain itu Siegel dan Lee dalam kutipan Anita Goyal menjelaskan

*“Considers need satisfaction based on job requirements need satisfaction based on supervisory behavior, need satisfaction based on ancillary, and organizational commitment as the key factors for measuring quality of work life”*<sup>39</sup>.

Artinya, Mempertimbangkan kebutuhan kepuasan berdasarkan persyaratan pekerjaan, kebutuhan kepuasan berdasarkan perilaku pengawasan, perlu kepuasan berdasarkan pendukung, dan komitmen organisasi sebagai faktor kunci untuk mengukur kualitas kehidupan kerja.

Gifford, Zammuto, dan Doodman menyimpulkan bahwa *“The quality of work life survey included measures of organizational commitment, job involvement, empowerment, job satisfaction, and intent to turnover”*<sup>40</sup>. Artinya, penelitian kualitas kehidupan kerja mengukur komitmen organisasi, keterlibatan karyawan, pemberdayaan, kepuasan kerja, dan niat karyawan untuk berpindah.

Daud menjelaskan bahwa:

*Overall, the total body of studies has been substantial in QWL as it have been measured in a variety of settings using combinations of various questionnaires such as job satisfaction, organizational commitment, alienation, job stress, organizational identification, job involvement, and finally work ambiguity*<sup>41</sup>

Artinya, secara substansial seluruh bagian dari *QWL* telah di ukur berdasarkan kombinasi dari berbagai kuisioner seperti kepuasan kerja. Komitmen

---

<sup>39</sup> Anita Goyal. 2014. *Innovations in services marketing and management*. British: IGI Global, h. 271

<sup>40</sup> Kathryn S. Ball. 2008. *Leading in a continuous improvement healthcare environment stories of transformation*. University of Wisconsin Madison: UMI microform, h. 46

<sup>41</sup> Norzewana, Mohd Solehuddin, *et al.*, Loc.cit., h.70

organisasi, keterasingan, stress kerja, identifikasi organisasi, keterlibatan kerja, dan bekerja secara ambiguitas.

Berdasarkan penjelasan para ahli tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dapat di ukur berdasarkan kualitas kehidupan kerja dan kualitas kehidupan kerja dapat meningkatkan komitmen organisasi.

#### **D. Perumusan Hipotesis Penelitian**

Berdasarkan kerangka teoretik yang telah dikemukakan di atas, maka dapat dirumusan hipotesis penelitian sebagai berikut “Terdapat hubungan yang positif antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi”. Semakin rendah kualitas kehidupan kerja maka akan semakin rendah komitmen organisasi. begitu pula sebaliknya, semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka akan semakin tinggi pula komitmen organisasi.

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **A. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah-masalah yang telah dirumuskan, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang sah atau valid (sah atau benar) serta reliable (dapat dipercaya atau dapat diandalkan) mengenai hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.

#### **B. Tempat dan Waktu Penelitian**

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Kusuma Abadi di Jakarta. Perusahaan ini dipilih karena memiliki banyak informasi dan data yang mendukung serta sesuai dengan penelitian.

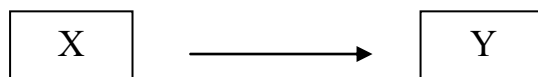
Adapun waktu penelitian yang digunakan dalam penelitian ini pada bulan April - Juni 2015. Waktu tersebut dipilih karena dinilai cukup kondusif bagi peneliti untuk melakukan penelitian.

#### **C. Metode Penelitian**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan pendekatan korelasional untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Metode survey adalah suatu metode penelitian yang mengumpulkan data primer dengan memberikan pernyataan-pernyataan kepada responden individu. Metode ini dipilih karena sesuai dengan tujuan penelitian

yang ingin dicapai yakni memperoleh informasi yang bersangkutan dengan status gejala pada saat penelitian.

Konstelasi hubungan antar variabel digambarkan sebagai berikut:



Keterangan :

X = Variabel Bebas (Kualitas Kehidupan Kerja)

Y = Variabel Terikat (Komitmen Organisasi)

→ = Arah Hubungan

#### D. Populasi dan Sampling

Populasi dalam penelitian kali ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Kusuma Abadi di Jakarta sejumlah 104 karyawan. Selanjutnya, peneliti merumuskan sampel dalam penelitian ini yaitu sejumlah 78 karyawan sesuai dengan tabel penentuan jumlah sampel dari Isaac dan Michael dengan taraf kesalahan 5%. Dalam pengambilan sampel tersebut, peneliti menggunakan teknik *Proportional Random Sampling*. Teknik tersebut dipilih dengan alasan sampel dalam penelitian ini mewakili seluruh bagian yang ada di dalam perusahaan.

**Tabel III. 1**  
**Perhitungan Sampel Penelitian**

| No.          | Bagian  | Perhitungan  | Total |
|--------------|---|--|-------|
| 1.           | Personalia  | $5 / 104 \times 78 = 3,75$ (4)   | 4     |
| 2.           | Bag. IT   | $4 / 104 \times 78 = 3$ (3)  | 3     |
| 3.           | Bag. Keuangan   | $7 / 104 \times 78 = 5,25$ (5)   | 5     |
| 4.           | Bag. Marketing  | $8 / 104 \times 78 = 6$ (6)  | 6     |
| 5.           | Bag. General Affair                                     | $7 / 104 \times 78 = 5,25$ (5)   | 5     |
| 6.           | Bag. Lapangan<br>a. Landscape Executive<br>b. Kontruksi | a. $34 / 104 \times 78 = 25,5$ (25)<br>b. $40 / 104 \times 78 = 30$ (30) | 55    |
| <b>Total</b> |   |  | 78    |

## **E. Teknik Pengumpulan Data**

### **1. Komitmen Organisasi**

#### **a. Definisi Konseptual**

Komitmen organisasi adalah keterikatan seseorang karyawan terhadap nilai-nilai dan tujuan perusahaan serta keinginan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam perusahaan yang tercermin dalam tiga dimensi komitmen organisasi yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif.

#### **b. Definisi Operasional**

Komitmen organisasi merupakan data primer yang diukur menggunakan kuisisioner dengan skala *likert* yang mencerminkan dimensi meliputi: komitmen afektif yang terdiri dari keterikatan emosional dan keterikatan organisasi. Komitmen berkelanjutan terdiri dari biaya bertahan di organisasi dan biaya meninggalkan organisasi. komitmen normatif terdiri dari kesetiaan organisasi dan kewajiban yang harus diberikan kepada organisasi.

#### **c. Kisi-kisi Instrumen Komitmen organisasi**

Instrumen komitmen organisasi yang disajikan pada bagian ini merupakan instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel komitmen organisasi dan juga memberikan gambaran sejauh mana instrumen ini mencerminkan dimensi komitmen organisasi. Kisi-kisi instrumen komitmen organisasi dapat dilihat pada tabel III.1

**Tabel III.2**  
**Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Organisasi**

| Dimensi                       | Indikator                      | No. Item             |             |                   |        |
|-------------------------------|--------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|--------|
|                               |                                | Nomor Butir Uji Coba |             | Nomor Butir Final |        |
|                               |                                | (+)                  | (-)         | (+)               | (-)    |
| <b>Komitmen afektif</b>       | a. Keterikatan emosional       | 1,13,19              | 7           | 1,12,18           | 6      |
|                               | b. Keterikatan organisasi      | 2,14,20              | 8           | 2,13,19           | 7      |
| <b>Komitmen berkelanjutan</b> | a. Bertahan di organisasi      | 9,15,21              | 3           | 8,14,20           | 3      |
|                               | b. Meninggalkan organisasi     |                      | 4,10,16,22* |                   | 4,9,15 |
| <b>Komitmen normatif</b>      | a. Kesetiaan organisasi        | 5,17,23,25           | 11,         | 5,16,21,23        | 10     |
|                               | b. Kewajiban kepada organisasi | 6*,12,26             | 18,24       | 11,24             | 17,22  |
| Jumlah                        |                                | 16                   | 10          | 15                | 9      |

(\*) Butir pernyataan yang *drop*

Untuk mengisi instrumen yang digunakan adalah angket yang disusun berdasarkan indikator dari variabel komitmen organisasi. Untuk mengolah setiap variabel dalam analisis data yang diperoleh, disediakan beberapa alternatif jawaban dan skor dari setiap butir pertanyaan. Alternatif jawaban disesuaikan dengan skala Likert, yaitu: Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu-ragu (RR), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS).

Kemudian untuk mengisi setiap butir pernyataan responden dapat memilih salah satu jawaban dari 5 alternatif jawaban yang telah disediakan, dan setiap jawaban bernilai 1 sampai 5 sesuai dengan tingkat jawabannya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel III.2

**Tabel III.3**  
**Skala Penilaian untuk Komitmen Organisasi**

| No. | Alternatif Jawaban  | Item Positif | Item Negatif |
|-----|---------------------|--------------|--------------|
| 1   | Sangat Setuju       | 5            | 1            |
| 2   | Setuju              | 4            | 2            |
| 3   | Ragu-ragu           | 3            | 3            |
| 4   | Tidak Setuju        | 2            | 4            |
| 5   | Sangat Tidak Setuju | 1            | 5            |

#### d. Validasi Instrumen Komitmen organisasi

Proses pengembangan instrumen komitmen organisasi dimulai dengan penyusunan butir-butir instrumen model skala likert yang mengacu kepada dimensi-dimensi variabel Komitmen organisasi seperti yang terlihat pada tabel III.3

Tahap berikutnya, konsep instrumen dikonsultasikan kepada dosen pembimbing mengenai validitas konstruk, yaitu seberapa jauh butir-butir instrumen tersebut telah mengukur dimensi dari variabel Komitmen organisasi. Setelah disetujui, selanjutnya instrumen diberikan secara acak kepada 30 karyawan di PT. Kusuma Abadi Cabang Cileungsi.

Proses validasi butir dilakukan dengan menggunakan koefisien korelasi antara skor butir dengan skor total instrumen.

Rumus yang digunakan untuk uji validitas yaitu: <sup>42</sup>

$$r_{it} = \frac{\sum Y_i \cdot Y_t}{\sqrt{(\sum Y_i^2)(\sum Y_t^2)}}$$

---

<sup>42</sup> Djaali dan Pudji Muljono. 2008. *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: Grasindo, h. 86



Keterangan :

$r_{it}$  = koefisien korelasi antar skor butir soal dengan skor total.

$Y_i$  = jumlah kuadrat deviasi skor dari  $Y_i$

$Y_t$  = jumlah kuadrat deviasi skor  $Y_t$

Berdasarkan perhitungan tersebut dari nomor pernyataan setelah di validasi terdapat 2 butir yang drop, sehingga pernyataan yang valid dan dapat digunakan sebanyak 24 butir pernyataan.

Setelah dinyatakan valid, kemudian dihitung reliabilitas dari masing-masing butir instrumen dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach* sebagai berikut:<sup>43</sup>

$$r_{it} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum S_i^2}{\sum S_t^2} \right)$$

keterangan :

$r_{it}$  = reliabilitas instrumen

$k$  = banyak butir pernyataan (yang valid)

$\sum S_i^2$  = jumlah varians skor butir

$\sum S_t^2$  = jumlah varians skor total

Varian butir itu sendiri dapat diperoleh dengan menggunakan rumus sebagai berikut:<sup>44</sup>,

$$S_i^2 = \frac{\sum Y_i^2 - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}}{n}$$

---

<sup>43</sup> Sugiyono, *op. cit.*, h. 365

<sup>44</sup> Suharsimi Arikunto. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta, h. 288

Keterangan:

$S_i^2$  = Varians butir

$\sum Y_i^2$  = Jumlah dari hasil kuadrat dari setiap butir soal

$(\sum Y_i)^2$  = Jumlah butir soal yang dikuadratkan

$n$  = Banyaknya subyek penelitian

Varians total itu sendiri dapat diperoleh dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$S_t^2 = \frac{\sum Y_t^2 - \frac{(\sum Y_t)^2}{n}}{n}$$

Keterangan:

$S_t^2$  = Varians Total

$\sum Y_t^2$  = Jumlah dari hasil kuadrat Y total

$(\sum Y_t)^2$  = Jumlah hasil Y total di kuadratkan

$n$  = banyaknya sampel penelitian

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan terhadap butir-butir pernyataan yang sudah valid maka di peroleh butir pernyataan mendapat jumlah varians skor butir ( $\sum S_i^2$ ) sebesar 25,48 dan varians total ( $\sum S_t^2$ ) sebesar 337,66 serta realibilitas ( $r_{11}$ ) sebesar 0,965. Dari perhitungan tersebut menunjukkan bahwa reliabilitas termasuk dalam kategori (0,800-1,000). Maka instrument memiliki realibilitas yang sangat tinggi.

## 2. Kualitas Kehidupan Kerja

### a. Definisi Konseptual

Kualitas kehidupan kerja adalah kondisi pemenuhan kebutuhan yang paling mendasar bagi karyawan di dalam perusahaan yang tercermin dalam dimensi kualitas kehidupan kerja yaitu, kompensasi yang adil dan memadai, lingkungan yang aman dan sehat, pertumbuhan dan keamanan kerja, pengembangan kemampuan, total ruang hidup, konstitusionalisme, integrasi sosial dan relevansi sosial.

### b. Definisi Operasional

Data kualitas kehidupan kerja diukur dengan menggunakan data primer. Instrument yang digunakan adalah Walton's Model yang dikembangkan oleh Walton. Pernyataan dalam Walton berasal dari 8 deimensi kualitas kehidupan kerja (*QWL*) yaitu kompensasi yang adil dan memadai (*Adequate and fair compensation*), lingkungan yang aman dan sehat (*Safe and healthy environment*), pertumbuhan dan keamanan kerja (*Growth and security*), pengembangan kemampuan (*Development of human capabilities*), total ruang hidup (*The total life space*), konstitusionalisme (*Constitutionalism*), integrasi sosial (*Social integration*), dan relevansi sosial (*Social Relevance*).

Instrument ini telah diterapkan pada beberapa penelitian diantaranya oleh M. Reza Faghieh dengan reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,94$ <sup>45</sup>. Penelitian selanjutnya yang dilakukan oleh Mohammad Teleghani, Mehrdad

---

<sup>45</sup> M. Reza Faghieh. 2013. *Effect of Quality of Work Life on Organizational Commitment by SEM*. International Journal of Academic Research In Bussiness and Social Sciences Vol 3, No. 10, h.135-144

Goudarzvand Chegini & Mir Hadi Hashemi mempunyai reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,84^{46}$ , dan penelitian lainnya yang dilakukan oleh Daud Normala memiliki reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,87^{47}$ .

Instrument Walton's Model terdiri dari 35 item. Setiap butir diberi skor dengan menggunakan skala likert, dengan alternative 5 jawaban dari sangat tidak puas sampai sangat puas.

### c. Kisi-kisi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja

Instrumen kualitas kehidupan kerja yang disajikan pada bagian ini merupakan instrumen yang digunakan untuk mengukur indikator kualitas kehidupan kerja. Kisi-kisi instrumen kualitas kehidupan kerja dapat dilihat pada tabel III.1

**Tabel III.4**  
**Kisi-Kisi Instrument Variable X**  
**Kualitas Kehidupan Kerja**

| Variabel                        | Dimensi                          | Butir Uji Coba |    | Butir Sesudah Uji |    |
|---------------------------------|----------------------------------|----------------|----|-------------------|----|
|                                 |                                  | +              | -  | +                 | -  |
| <b>Kualitas Kehidupan Kerja</b> | Kompensasi yang adil dan memadai | 1,9,17,25,32   |    | 1,8,16,23,30      |    |
|                                 | Lingkungan yang aman dan sehat   | 2,10,18,26,33  | 37 | 2,9,17,24,31      | 35 |
|                                 | Pertumbuhan dan keamanan kerja   | 3,11,19*,27,34 |    | 3,10,25,32        |    |
|                                 | Pengembangan kemampuan           | 4,12,28        | 20 | 4,11,26           | 18 |
|                                 | Total ruang hidup                | 7*,15,23,31,   |    | 14,21,29          |    |
|                                 | Konstitusionalisme               | 6,14,22,30,    |    | 6,13,20,28        |    |
|                                 | Integrasi sosial                 | 13,21,29,35    | 5  | 12,19,27,33       | 5  |

<sup>46</sup> Mohammad Teleghani, Mehrdad Goudarzvand Chegini & Mir Hadi Hashemi. 2014. *The Relationship between Quality of Work Life and the Organizational Commitment of the Melli Bank Staff of the Guilan Province in Year 2010-11*. International Journal of Business and Behavior Sciences Vol. 4(2), h.47-57

<sup>47</sup> Daud Normala. 2010. *Investigating the Relationship between Quality of Work Life and Organizational Commitment amongst Employees in Malaysian Firms*. International Journal of Business and Management. Volume 5, No. 10. h75-82

|        |                  |                   |   |                   |   |
|--------|------------------|-------------------|---|-------------------|---|
|        | Relevansi sosial | 8,16,24,<br>36,38 |   | 8,15,22,<br>34,36 |   |
| Jumlah |                  | 35                | 3 | 33                | 3 |

**(\*) Butir pernyataan yang *drop***

Untuk mengisi setiap butir pernyataan dalam instrumen penelitian, responden dapat memilih satu jawaban dari lima alternatif yang telah disediakan. Dari lima alternatif jawaban tersebut diberi nilai 1-5 dengan kriteria penilaian sebagai berikut:

**Tabel III.5**  
**Skala Penilaian Variabel Kualitas Kehidupan Kerja**

| Pilihan Jawaban           | Bobot Skor (+) | Bobot Skor (-) |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Sangat Puas (SP)          | 5              | 1              |
| Puas (P)                  | 4              | 2              |
| Puas dan Tidak Puas (PTP) | 3              | 3              |
| Tidak Puas (TP)           | 2              | 4              |
| Sangat Tidak Puas (STP)   | 1              | 5              |

**d. Validasi Instrumen Kualitas Kehidupan Kerja**

Proses pengembangan instrumen kualitas kehidupan kerja dimulai dengan penyusunan butir-butir instrumen model skala *likert* yang mengacu kepada indikator kualitas kehidupan kerja seperti yang terlihat pada tabel III.3

Tahap berikutnya, konsep instrumen dikonsultasikan kepada dosen pembimbing mengenai validitas konstruk, yaitu seberapa jauh butir-butir instrumen tersebut telah mengukur indikator dari variabel kualitas kehidupan kerja. Setelah disetujui, selanjutnya instrumen diberikan secara acak pada 78 karyawan di PT. Kusuma Abadi Cabang Cileungsi.

Proses validasi butir dilakukan dengan menggunakan koefisien korelasi antara skor butir dengan skor total instrumen.

Rumus yang digunakan untuk uji validitas yaitu:<sup>48</sup>

$$r_{it} = \frac{\sum Y_i \cdot Y_t}{\sqrt{(\sum Y_i^2)(\sum Y_t^2)}}$$

Keterangan :

$r_{it}$  = koefisien korelasi antar skor butir soal dengan skor total.

$Y_i$  = jumlah kuadrat deviasi skor dari  $Y_i$

$Y_t$  = jumlah kuadrat deviasi skor  $Y_t$

Berdasarkan perhitungan tersebut dari nomor pernyataan setelah di validasi terdapat 2 butir yang drop, sehingga pernyataan yang valid dan dapat digunakan sebanyak 36 butir pernyataan.

Setelah dinyatakan valid, kemudian dihitung reliabilitas dari masing-masing butir instrumen dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach* sebagai berikut:<sup>49</sup>

$$r_{it} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum S_i^2}{\sum S_t^2} \right)$$

keterangan :

$r_{it}$  = reliabilitas instrumen

$k$  = banyak butir pernyataan (yang valid)

$\sum S_i^2$  = jumlah varians skor butir

$\sum S_t^2$  = jumlah varians skor total

---

<sup>48</sup> Djaali dan Pudji Muljono. 2008. *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: Grasindo, h. 86

<sup>49</sup> Sugiyono, *op. cit.*, h. 365

Varians butir itu sendiri dapat diperoleh dengan menggunakan rumus sebagai berikut:<sup>50,</sup>

$$S_i^2 = \frac{\sum Y_i^2 - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}}{n}$$

Keterangan:

$S_i^2$  = Varians butir

$\sum Y_i^2$  = Jumlah dari hasil kuadrat dari setiap butir soal

$(\sum Y_i)^2$  = Jumlah butir soal yang dikuadratkan

$n$  = Banyaknya subyek penelitian

Varians total itu sendiri dapat diperoleh dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$S_t^2 = \frac{\sum Y_t^2 - \frac{(\sum Y_t)^2}{n}}{n}$$

Keterangan:

$S_t^2$  = Varians Total

$\sum Y_t^2$  = Jumlah dari hasil kuadrat Y total

$(\sum Y_t)^2$  = Jumlah hasil Y total di kuadratkan

$n$  = banyaknya sampel penelitian

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan terhadap butir-butir pernyataan yang sudah valid maka di peroleh butir pernyataan mendapat jumlah varians skor butir ( $\sum S_i^2$ ) sebesar 35,05 dan varians total ( $\sum S_t^2$ ) sebesar 722,63 serta realibilitas ( $r_{11}$ ) sebesar 0,979. Dari

---

<sup>50</sup> Suharsimi Arikunto. 2009 *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta, h. 288

perhitungan tersebut menunjukkan bahwa reliabilitas termasuk dalam kategori (0,800-1,000). Maka instrument memiliki realibilitas yang sangat tinggi.

## F. Teknik Analisis Data

Pada penelititan ini sesuai dengan metodologi dan tujuan penelitian untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Dilakukan dengan uji regresi dan korelasi dengan langkah-langkah sebagai berikut :

### 1. Mencari Persamaan Regresi:

Analisis regresi digunakan untuk memprediksikan seberapa jauh perubahan nilai variable dependen (Y), bila nilai variabel independen (X) di manipulasi/dirubah-rubah atau dinaik-turunkan<sup>51</sup>. Adapun rumus perhitungan persamaan regresi linier sederhana dapat dicari dengan menggunakan rumus sebagai berikut:<sup>52</sup>

$$\hat{Y} = a + bX$$

Dimana:

$\hat{Y}$  = variabel terikat (variabel Y) yang diprediksikan

X = variabel bebas (variabel X)

a = bilangan konstanta

b = koefisien regresi

Dimana koefisien a dan b dapat dicari dengan rumus sebagai berikut:<sup>53</sup>

---

<sup>51</sup> Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, h. 260

<sup>52</sup> *ibid.*, h. 261

<sup>53</sup> *ibid.*, h. 262



$$a = \frac{(\sum Y)(\sum X)^2 - (\sum X)(\sum XY)}{n \cdot \sum X^2 - \sum X^2}$$

atau  $\hat{Y} = a - bX$

$$b = \frac{(\sum Y)(\sum X)^2 - (\sum X)(\sum XY)}{n \cdot \sum X^2 - \sum X^2}$$

Dimana:

$\hat{Y}$  = Variabel terikat (variabel Y) yang diprediksikan

a = Harga Y bila X = 0 (harga konstanta)

b = Angka arah atau koefisien regresi

X = Variabel bebas (kualitas kehidupan kerja)

Y = Variabel Terikat (komitmen organisasi)

$\sum X$  = Jumlah skor sebaran X

$\sum Y$  = Jumlah skor sebaran Y

$\sum XY$  = Jumlah skor X dan Y berpasangan

$X^2$  = Jumlah kualitas kehidupan kerja yang di kuadratkan dalam sebaran X

n = Jumlah sampel

## 2. Uji Persyaratan Analisis:

### a. Menguji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X ( $Y - \hat{Y}$ )

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah data yang diperoleh berdistribusi normal atau tidak normal. Pengujian dilakukan terhadap galat taksiran Y atas X dengan menggunakan uji Lilliefors pada

taraf signifikan ( $\alpha$ ) = 0,05. Rumus yang digunakan untuk menghitung normalitas adalah:<sup>54</sup>

$$L_o = |F(Z_i) - S(Z_i)|$$

Dimana:

$L_o$  = L observasi (harga mutlak terbesar)

$F(Z_i)$  = Peluang angka baku

$S(Z_i)$  = Proporsi angka baku

Menguji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X ( $Y - \hat{Y}$ )

**Hipotesis Statistik:**

- a)  $H_o$  : Galat Taksiran Regresi Y atas X berdistribusi normal.
- b)  $H_i$  : Galat Taksiran Regresi Y atas X tidak berdistribusi normal

**Kriteria Pengujian:**

- 1) Jika  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka  $H_o$  diterima, berarti galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal.
- 2) Jika  $L_{hitung} > L_{tabel}$  maka  $H_o$  ditolak, berarti galat taksiran regresi T atas X tidak berdistribusi normal.

**3. Uji Hipotesis Penelitian**

**a. Uji Keberartian Regresi**

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah persamaan regresi yang diperoleh berarti atau tidak dengan:

**Hipotesis Statistik :**

---

<sup>54</sup> Sudjana. 2002. *Metode Statistika Keenam*. Bandung: Tarsito, h. 466

$H_0$  :  $\beta = 0$ , regresi Y atas X tidak berarti

$H_1$  :  $\beta > 0$ , regresi Y atas X berarti

**Kriteria penilaian :**

$H_0$  diterima jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , maka regresi berarti

$H_0$  ditolak jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka regresi tidak berarti

**b. Uji Linieritas Regresi**

Salah satu asumsi dari analisis regresi adalah linearitas. Maksudnya apakah garis regresi antara X dan Y membentuk garis linear atau tidak.<sup>55</sup>

Rumus – rumus yang digunakan dalam uji linearitas:<sup>56</sup>

$$JK(T) = \sum Y^2$$

$$JK(a) = \frac{(\sum Y^2)}{n}$$

$$JK(b|a) = b \left\{ \sum XY - \frac{(\sum X)(\sum Y)}{n} \right\}$$

$$= \frac{[n\sum XY - (\sum X)(\sum Y)]^2}{n[n\sum X^2 - (\sum X)^2]}$$

$$JK(S) = JK(T) - JK(A) - JK(b|a)$$

$$JK(TC) = \sum_{x_i} \left\{ \sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n_1} \right\}$$

$$JK(G) = JK(S) - JK(TC)$$

**Keterangan:**

JK(T) = jumlah kuadrat total

JK(a) = jumlah kuadrat koefisien a

---

<sup>55</sup> Sugiyono, *op. cit.*, h. 265

<sup>56</sup> *ibid.*, h. 265

JK (b | a) = jumlah kuadrat regresi (b | a)

JK (S) = jumlah kuadrat sisa

JK (TC) = jumlah kuadrat tuna cocok

JK (G) = jumlah kuadrat galat

Untuk mempermudah uji keberartian regresi dan uji linearitas maka dapat digunakan daftar analisis varians (ANOVA) sebagai berikut:<sup>57</sup>

**Tabel III.6**  
**Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan Uji Linearitas**

| Sumber Varians   | dk    | Jumlah Kuadrat (JK)  | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | F <sub>hitung</sub>           | F <sub>tabel</sub>   |
|------------------|-------|--|--------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| Total            | n     | $\Sigma Y^2$   |                                | -                             |                      |
| Regresi (a)      | 1     | $\frac{(\Sigma Y)^2}{n}$                                     |                                |                               | Fo > Ft              |
| Regresi (b/a)    | 1     | $b\left\{\Sigma XY - \frac{(\Sigma X)(\Sigma Y)}{N}\right\}$ | $\frac{JK(b)}{1}$              | $\frac{S^2_{reg}}{S^2_{res}}$ | Maka regresi Berarti |
| Residu           | n - 2 | JK (S)   | $\frac{JK(S)}{n-2}$            |                               |                      |
| Tuna Cocok       | k - 2 | JK (TC)  | $\frac{JK (TC)}{k-2}$          | $\frac{S^2_{TC}}{S^2_G}$      | Fo < Ft              |
| Galat Kekeliruan | n - k | JK (G)   | $\frac{JK (G)}{n - k}$         |                               | Maka Regresi Linier  |

#### Hipotesis Statistik :

Ho :  $Y = a + \beta X$ , regresi linear

Hi :  $Y \neq a + \beta X$ , regresi tidak linear

#### Kriteria pengujian :

Ho diterima jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  dan ditolak jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka regresi dinyatakan linear jika Ho diterima.

<sup>57</sup> *ibid.*, h.266

### c. Perhitungan Koefisien Korelasi

Untuk mencari hubungan dan membuktikan hipotesis hubungan dua variabel, dapat menggunakan rumus Product Moment dari Pearson dengan rumus:<sup>58</sup>

$$r_{XY} = \frac{n \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

#### Keterangan:

$r_{xy}$  = Koefisien korelasi X dan Y

$\sum XY$  = Jumlah perkalian skor X dan Skor Y

$\sum X$  = Jumlah skor X

$\sum Y$  = Jumlah skor Y

$\sum X^2$  = Jumlah kuadrat skor X

$\sum Y^2$  = Jumlah kuadrat skor Y

n = jumlah sampel yang diuji

### d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (uji t)

Uji ini untuk mengetahui signifikansi koefisien korelasi menggunakan uji t dengan rumus:<sup>59</sup>

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

#### keterangan:

$t_{hitung}$  = Skor signifikan koefisien korelasi

---

<sup>58</sup> *ibid.*, h. 228

<sup>59</sup> *ibid.*, h. 230

$r$  = Koefisien korelasi *product moment*

$n$  = Banyaknya sampel/data

Untuk taraf nyata 0,05 (5%) kriteria penolakan dan penerimaan hipotesis dapat dirumuskan sebagai berikut:

**Hipotesis Statistik :**

1)  $H_0 : \rho = 0$

2)  $H_a : \rho \neq 0$

$H_0$  diterima jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$  dan ditolak jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  berarti korelasi signifikan jika  $H_a$  diterima.

**e. Perhitungan Koefisien Determinasi**

Perhitungan ini dilakukan untuk mengetahui besarnya variasi variabel Y yang ditentukan oleh variabel X. Rumus koefisien determinasi adalah sebagai berikut:

$$KD = (r_{xy})^2 \times 100\%$$

Keterangan:

KD = Koefisien Determinasi

$r_{xy}$  = Koefisien korelasi *product moment*

## BAB IV

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### A. Deskripsi Data

Deskripsi data hasil penelitian dimaksudkan untuk menyajikan gambaran umum mengenai penyebaran atau distribusi data. Berdasarkan jumlah variabel penelitian dan merujuk pada masalah penelitian, maka deskripsi data dapat dikelompokkan menjadi dua bagian sesuai dengan jumlah variabel penelitian. Yaitu variabel bebas ( $X$ ) yang mempengaruhi, dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah kualitas kehidupan kerja dan variabel terikat ( $Y$ ) dalam penelitian ini variabel terikatnya adalah komitmen organisasi. Hasil perhitungan statistik deskriptif masing-masing variabel lengkap diuraikan sebagai berikut:

##### 1. Komitmen Organisasi

Data komitmen organisasi diperoleh melalui pengisian instrument penelitian berupa kuisisioner model skala *Likert* yang berjumlah 24 butir pernyataan yang diisi oleh 78 karyawan pada PT. Kusuma Abadi di Jakarta sebagai responden.

Berdasarkan perhitungan, diperoleh skor terendah 64 dan skor tertinggi 119, jumlah skor 7314, sehingga skor rata-rata ( $\bar{Y}$ ) sebesar 93,77, varians ( $S^2$ ) sebesar 132,777 dan simpangan baku ( $SD$ ) sebesar 11,523. (Proses perhitungan pada lampiran 28)

Distribusi frekuensi dan grafik histogram dari data komitmen organisasi dapat dilihat pada tabel IV.1 dibawah ini, dimana rentang skor adalah 55,

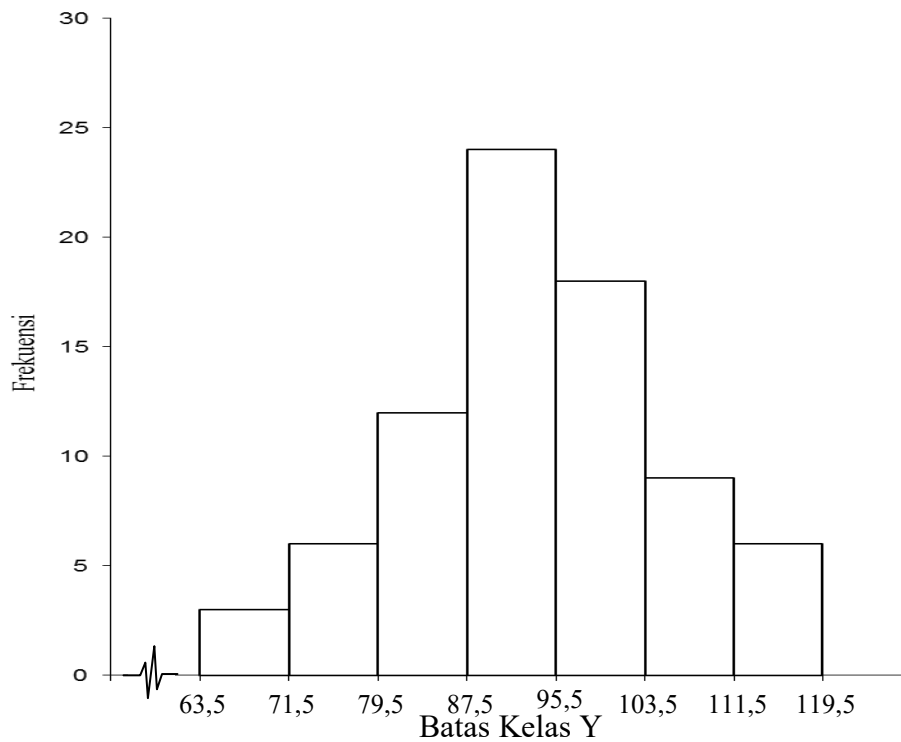
banyaknya kelas interval 7 dicari dengan menggunakan rumus Sturges ( $K = 1 + 3,3 \log n$ ), panjang interval 8. (Proses perhitungan pada lampiran 24).

**Tabel IV.1**  
**Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi (Variabel Y)**

| <b>Kelas Interval</b> | <b>Batas Bawah</b> | <b>Batas Atas</b> | <b>Frek. Absolut</b> | <b>Frek. Relatif</b> |
|-----------------------|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| 64 - 71               | 63.5               | 71.5              | 3                    | 3.8%                 |
| 72 - 79               | 71.5               | 79.5              | 6                    | 7.7%                 |
| 80 - 87               | 79.5               | 87.5              | 12                   | 15.4%                |
| 88 - 95               | 87.5               | 95.5              | 24                   | 30.8%                |
| 96 - 103              | 95.5               | 103.5             | 18                   | 23.1%                |
| 104 - 111             | 103.5              | 111.5             | 9                    | 11.5%                |
| 112 - 119             | 111.5              | 119.5             | 6                    | 7.7%                 |
| <b>Jumlah</b>         |                    |                   | <b>78</b>            | <b>100%</b>          |

Berdasarkan tabel IV.1 dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel komitmen organisasi yaitu 24 terletak pada interval kelas ke-4. Yakni antara 88-95 dengan frekuensi relatif sebesar 30,8%. Dan frekuensi terendahnya adalah 3 yaitu terletak pada interval kelas ke-1 yakni antara 64-71 dengan frekuensi relatif 3,8%. Untuk mempermudah penafsiran tabel distribusi di atas tentang variabel komitmen organisasi, berikut ini disajikan dalam bentuk grafik histogram pada gambar IV.1.





**Gambar IV.1**  
**Grafik Histogram Komitmen Organisasi**  
**Variabel Y**

Berdasarkan grafik diatas terlihat data yang memiliki frekuensi terbesar pada interval ke-4 dengan batas bawah 87,5 dan batas atas 95,5. Sedangkan frekuensi terkecil pada interval ke-1 dengan batas bawah 63,5 dan batas atas 71,5.

Untuk memperoleh gambaran detail variabel komitmen organisasi, dilakukan analisis deskriptif data berdasarkan indikator, dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel IV.2**  
**Rata-rata Hitung Skor Indikator Komitmen Organisasi**

| No.          | Dimensi                | Indikator                   | Total skor  | N         | Mean           | %           |
|--------------|------------------------|-----------------------------|-------------|-----------|----------------|-------------|
| 1.           | Komitmen Afektif       | Keterikatan Emosional       | 1171        | 4         | 292,75         | 15,96%*     |
|              |                        | Keterikatan Organisasi      | 1193        | 4         | 298,25         | 16,26%      |
| 2.           | Komitmen Berkelanjutan | Bertahan di Organisasi      | 1300        | 4         | 325,00         | 17,72%**    |
|              |                        | Meninggalkan Organisasi     | 960         | 3         | 320,00         | 17,44%      |
| 3.           | Komitmen Normatif      | Kesetiaan Organisasi        | 1483        | 5         | 296,60         | 16,17%      |
|              |                        | Kewajiban kepada organisasi | 1207        | 4         | 301,75         | 16,45%      |
| <b>Total</b> |                        |                             | <b>7314</b> | <b>24</b> | <b>1834,35</b> | <b>100%</b> |

\*) Presentase skor indikator terendah

\*\*\*) presentase skor indikator tertinggi

Berdasarkan tabel IV.2 hasil rata-rata hitung skor masing-masing indikator dari komitmen organisasi terlihat bahwa indikator yang memiliki skor tertinggi adalah bertahan di organisasi yang merupakan bagian dari dimensi komitmen berkelanjutan, yaitu sebesar 17,72% dan skor indikator terendah adalah keterikatan emosional yang merupakan bagian dari dimensi komitmen afektif, yaitu sebesar 15,96%. (Proses perhitungan pada lampiran 45).

Selanjutnya data komitmen organisasi berdasarkan rata-rata dimensi:

**Tabel IV.3**  
**Rata-rata Hitung Skor Dimensi Komitmen Organisasi**

| No.          | Dimensi                | Total skor  | N         | Mean          | %           |
|--------------|------------------------|-------------|-----------|---------------|-------------|
| 1.           | Komitmen afektif       | 2364        | 8         | 295,50        | 32,22%*     |
| 2.           | Komitmen berkelanjutan | 2260        | 7         | 322,86        | 35,20%**    |
| 3.           | Komitmen normatif      | 2690        | 9         | 298,89        | 32,59%      |
| <b>Total</b> |                        | <b>7314</b> | <b>24</b> | <b>917,25</b> | <b>100%</b> |

\*) Presentase skor indikator terendah

\*\*\*) presentase skor indikator tertinggi

Berdasarkan tabel IV.3 hasil rata-rata hitung skor masing-masing dimensi dari komitmen organisasi terlihat bahwa dimensi yang memiliki skor tertinggi adalah komitmen berkelanjutan, yaitu sebesar 35,20% dan skor dimensi terendah adalah komitmen afektif, yaitu sebesar 32,22%. (Proses perhitungan pada lampiran 46).

## **2. Kualitas Kehidupan Kerja**

Data kualitas kehidupan kerja diperoleh melalui pengisian instrumen penelitian berupa kuisioner yang diisi oleh 78 karyawan pada PT. Kusuma Abadi di Jakarta sebagai responden.

Berdasarkan perhitungan, diperoleh skor terendah 119 dan skor tertinggi 167, jumlah skor adalah 11078, sehingga rata-rata ( $\bar{X}$ ) sebesar 142,03 varians ( $S^2$ ) sebesar 133,454 dan simpangan baku (SD) sebesar 11,552. (Proses perhitungan pada lampiran 28).

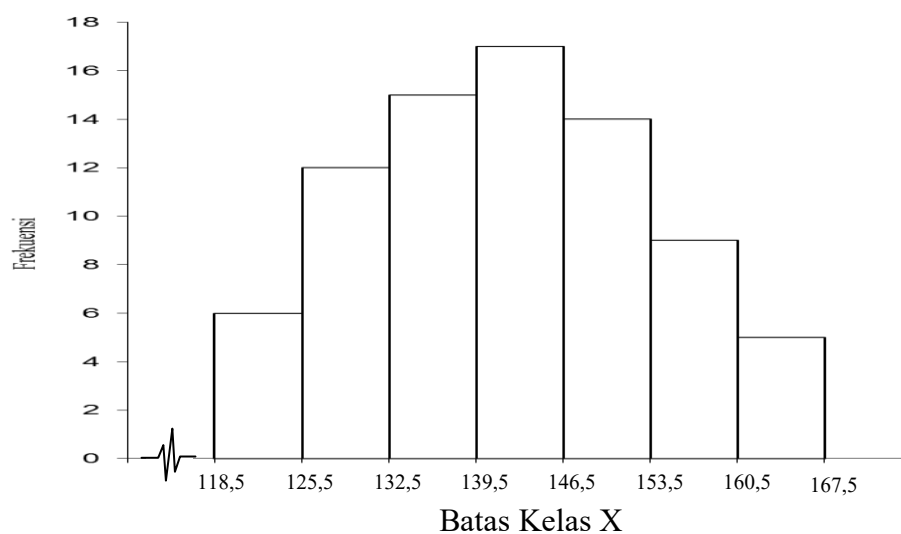
Distribusi frekuensi dan grafik histogram dari data kualitas kehidupan kerja dapat dilihat pada tabel IV.4 dibawah ini, dimana rentang skor adalah 48, banyaknya kelas interval 7 dicari dengan menggunakan rumus Sturges ( $K = 1 + 3,3 \log n$ ), panjang kelas interval 7. (Proses perhitungan pada lampiran 22).

**Tabel IV.4**  
**Tabel Distribusi Frekuensi Kualitas Kehidupan Kerja**

| <b>Kelas Interval</b> | <b>Batas Bawah</b> | <b>Batas Atas</b> | <b>Frek. Absolut</b> | <b>Frek. Relatif</b> |
|-----------------------|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| 119 - 125             | 118.5              | 125.5             | 6                    | 7.7%                 |
| 126 - 132             | 125.5              | 132.5             | 12                   | 15.4%                |
| 133 - 139             | 132.5              | 139.5             | 15                   | 19.2%                |
| 140 - 146             | 139.5              | 146.5             | 17                   | 21.8%                |
| 147 - 153             | 146.5              | 153.5             | 14                   | 17.9%                |
| 154 - 160             | 153.5              | 160.5             | 9                    | 11.5%                |
| 161 - 167             | 160.5              | 167.5             | 5                    | 6.4%                 |
| Jumlah                |                    |                   | 78                   | 100%                 |

Berdasarkan tabel VI.4 dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel kualitas kehidupan kerja yaitu 17 terletak pada interval kelas ke-4 yakni antara 140-146 dengan frekuensi relatif sebesar 21,8%. Dan frekuensi terendahnya adalah 5 yaitu terletak pada interval kelas ke-7 dengan frekuensi relatif 6,4% yakni antara 161-167.

Untuk mempermudah penafsiran tabel distribusi di atas tentang variabel kualitas kehidupan kerja, berikut ini disajikan dalam bentuk grafik histogram pada gambar IV.2.



**Gambar IV.2**  
**Grafik Histogram Kualitas Kehidupan Kerja**  
**Variabel X**

Berdasarkan grafik diatas terlihat data yang memiliki frekuensi terbesar pada interval ke-4 dengan batas bawah 139,5 dengan batas atas 146,5. Sedangkan frekuensi terkecil pada interval ke-7 dengan batas bawah 160,5 dan batas atas 167,5.

**Tabel IV.5**  
**Rata-rata Hitung Skor Dimensi**  
**Kualitas Kehidupan Kerja**

| No.    | Dimensi                          | Total skor | N  | Mean    | %        |
|--------|----------------------------------|------------|----|---------|----------|
| 1.     | Kompensasi yang adil dan memadai | 1651       | 5  | 330,20  | 13,42%** |
| 2.     | Lingkungan yang aman dan sehat   | 1786       | 6  | 297,67  | 12,10%   |
| 3.     | Pertumbuhan dan keamanan kerja   | 1259       | 4  | 314,75  | 12,79%   |
| 4.     | Pengembangan kemampuan           | 1271       | 4  | 317,75  | 12,91%   |
| 5.     | Total ruang hidup                | 875        | 3  | 291,67  | 11,85%*  |
| 6.     | Konstitusionalisme               | 1225       | 4  | 306,25  | 12,45%   |
| 7.     | Integrasi sosial                 | 1485       | 5  | 297,00  | 12,07%   |
| 8.     | Relevansi sosial                 | 1526       | 5  | 305,20  | 12,40%   |
| Jumlah |                                  | 11078      | 36 | 2460,48 | 100%     |

\*) Presentase skor indikator terendah

\*\*\*) presentase skor indikator tertinggi

Berdasarkan tabel IV.5 hasil rata-rata hitung skor masing-masing indikator dan sub indikator dari kualitas kehidupan kerja terlihat bahwa dimensi yang memiliki skor paling besar adalah dimensi kompensasi yang adil dan memadai, yaitu sebesar 330,20. skor dimensi yang terkecil adalah dimensi total ruang hidup, yaitu sebesar 291,67. (Proses perhitungan pada lampiran 44).

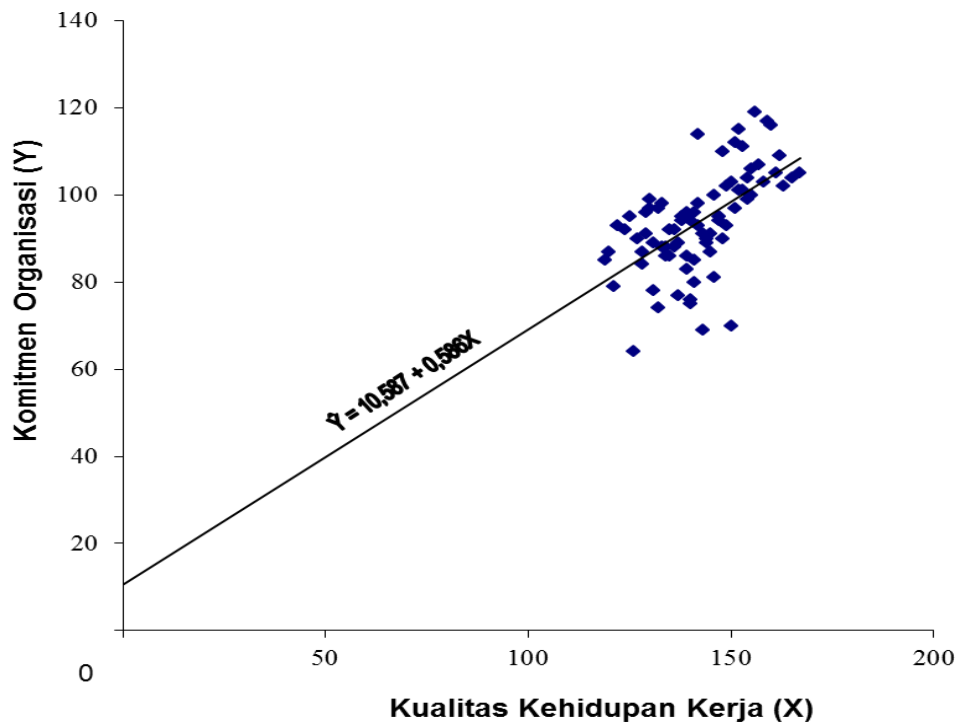
## **B. Analisis Data**

### **1. Uji Persamaan Regresi**

Persamaan regresi yang dilakukan adalah regresi linier sederhana. Persamaan regresi ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi.

Analisis regresi linier sederhana terhadap pasangan data penelitian antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi menghasilkan koefisien arah regresi sebesar 0,586 dan konstanta sebesar 10,587. Dengan demikian bentuk hubungan antara variabel (X) kualitas kehidupan kerja dan (Y) komitmen organisasi, memiliki persamaan regresi  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586X$ . (Proses perhitungan pada lampiran 30).

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja bukanlah secara kebetulan mempunyai hubungan positif dengan komitmen organisasi, melainkan didasarkan atas analisis statistik yang menguji signifikansi hubungan dengan taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ). Persamaan regresi  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586X$ . Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar IV.3 berikut ini:



**Gambar IV.3**  
**Persamaan Garis Regresi**

Persamaan regresi ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu skor kualitas kehidupan kerja dapat menyebabkan kenaikan komitmen organisasi sebesar 0,586 pada konstanta 10,587.

## 2. Uji Persyaratan Analisis

### a. Uji Normalitas

Pengujian normalitas galat taksiran regresi Y atas X dilakukan dengan Uji Liliefors pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$  untuk sample sebanyak 78 responden, dengan kriteria pengujian berdistribusi normal apabila Lhitung (Lo) < Ltabel (Lt) dan jika sebaliknya maka galat taksiran Y atas X tidak berdistribusi normal.

Hasil perhitungan Uji Liliefors menyimpulkan perhitungan Lhitung ( $L_o$ ) = 0,084 sedangkan Ltabel ( $L_t$ ) = 0,100. Ini berarti  $L_{hitung} < L_{tabel}$ , maka pengujian hipotesis statistiknya adalah  $H_o$  diterima atau distribusi data tersebut normal. (Proses perhitungan pada lampiran 35).

### **3. Uji Hipotesis**

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui berarti tidaknya hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi yang telah dibentuk melalui persamaan regresi sederhana. Pengujian ini dilakukan bersama dengan pengujian kelinieran regresi dengan menggunakan tabel ANAVA seperti terlihat pada tabel IV.6.

#### **a. Uji Keberartian Regresi**

Pengujian keberartian regresi untuk menguji apakah persamaan regresi  $Y$  atas  $X$  membentuk garis yang berarti atau signifikan. Regresi dinyatakan sangat berarti jika berhasil menolak  $H_o$ . Jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_o$  ditolak berarti regresi dinyatakan sangat berarti (signifikan).

Dari hasil perhitungan keberartian regresi, maka diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 39,99 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,98. Ini berarti nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka pengujian hipotesis statistiknya adalah  $H_o$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah berarti (signifikan). (Proses perhitungan pada lampiran 37).



### b. Uji Linieritas Regresi

Pengujian linieritas regresi untuk menguji apakah persamaan regresi yang diperoleh membentuk garis linier atau non linier. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan tabel ANAVA bersama dengan pengujian keberartian regresi seperti terlihat dibawah ini.

Dari hasil perhitungan, maka diperoleh Fhitung sebesar 1,08 dan Ftabel sebesar 1,76. Ini berarti nilai Fhitung < Ftabel maka pengujian hipotesis statistiknya adalah Ho diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah berbentuk linier. (Proses perhitungan pada lampiran 38).

**Tabel IV.6**  
**Tabel ANAVA Untuk Pengujian Kelinieran atas Persamaan Regresi**  
 **$\hat{Y} = 10,587 + 0,586X$ .**

| Sumber Varians   | dk | Jumlah Kuadrat (JK) | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | F <sub>hitung</sub> | F <sub>tabel</sub> |
|------------------|----|---------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|
| Total            | 78 | 696052.00           |                                |                     |                    |
| Regresi (a)      | 1  | 685828.15           |                                |                     |                    |
| Regresi (b/a)    | 1  | 3524.92             | 3524.92                        | 39.99               | 3.98               |
| Sisa             | 76 | 6698.93             | 88.14                          |                     |                    |
| Tuna Cocok       | 44 | 4000.93             | 90.93                          |                     |                    |
| Galat Kekeliruan | 32 | 2698.00             | 84.31                          | 1.08                | 1.76               |

Sumber: Data Diolah Penulis

Keterangan:

\*) Regresi berarti (signifikan) karena Fhitung (39,99) > Ftabel (3,98)

\*\*\*) Linier karena Fhitung (1,08) < Ftabel (1,76)

### c. Perhitungan Koefisien korelasi

Perhitungan koefisien korelasi digunakan untuk membuktikan apakah terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Untuk itu digunakan rumus koefisien korelasi *product moment* dari Pearson.

Dari hasil perhitungan penelitian ini, diperoleh  $r_{hitung} (r_{xy})$  sebesar 0,587. Ini menunjukkan  $r_{xy} > 0$  sehingga dapat disimpulkan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi terdapat hubungan yang positif. (Proses perhitungan pada lampiran 41).

**Tabel IV.7**  
**Interpretasi Koefisien Korelasi**

| <b>Interval Koefisien</b> | <b>Tingkat Hubungan</b> |
|---------------------------|-------------------------|
| 0,00 – 0,199              | Sangat rendah           |
| 0,20 – 0,399              | Rendah                  |
| 0,40 – 0,599              | Sedang                  |
| 0,60 – 0,799              | Kuat                    |
| 0,80 – 1,000              | Sangat kuat             |

**Sumber: Sugiyono, Statistika untuk penelitian**

Berdasarkan tabel koefisien korelasi diatas dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi terdapat hubungan positif yang sedang atau cukup kuat.

### d. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji-t)

Uji keberartian koefisien korelasi dilakukan untuk mengetahui apakah hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi signifikan atau tidak, maka selanjutnya dilakukan uji keberartian korelasi dengan menggunakan uji t pada taraf signifikan  $\alpha = 0,05$  dengan db = n-2.

Kriteria pengujiannya adalah  $H_0$  ditolak apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka korelasi yang terjadi signifikan.

Data hasil perhitungan menunjukkan  $t_{hitung}$  sebesar 6,32 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,68 (Proses perhitungan pada lampiran 42). Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi terjadi korelasi yang signifikan.

**Tabel IV.8**  
**Pengujian signifikansi koefisien korelasi antara X dan Y**

| Korelasi Antara | Koefisien Korelasi | $t_{hitung}$ | $t_{tabel}$ |
|-----------------|--------------------|--------------|-------------|
| X dan Y         | 0,587              | 6,32         | 1,68        |

**e. Uji Koefisien Determinasi**

Uji koefisien determinasi, dilakukan untuk mengetahui besarnya persentase hubungan kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi.

$$\begin{aligned}
 KD &= r_{XY}^2 \times 100\% \\
 &= 0.587^2 \times 100\% \\
 &= 0.3448 \times 100\% \\
 &= 34.48\%
 \end{aligned}$$

Dari hasil perhitungan, dapat diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 34,48%. Hal ini berarti variasi komitmen organisasi ditentukan oleh kualitas kehidupan kerja sebesar 34,48%, sedangkan sisanya 65,52% ditentukan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. (Proses perhitungan pada lampiran 43).

### C. Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa model persamaan regresi  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586X$  adalah signifikan dan linier. Persamaan regresi ini menjelaskan bahwa setiap kenaikan satu skor/nilai kualitas kehidupan kerja (X) akan mengakibatkan kenaikan angka/skor komitmen organisasi (Y) sebesar 0,586X pada konstanta 10,587.

Selanjutnya diketahui nilai koefisien korelasi  $r_{xy}$  sebesar 0,587. Dan  $t_{hitung}$  sebesar  $6,32 > t_{tabel}$  sebesar 1,68. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD ( $r^2$ ) sebesar 34,48%. Hasil ini menunjukkan 34,48% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh kualitas kehidupan kerja dan sisanya 65,52% dipengaruhi oleh faktor lain.

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dikemukakan diatas, maka dapat diketahui bahwa terdapat hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.

### D. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari dalam melakukan penelitian ini tidak sepenuhnya sampai pada tingkat kebenaran mutlak. Dari hasil uji hipotesis tersebut peneliti juga menyadari bahwa peneliti memiliki beberapa kelemahan antara lain:

1. Keterbatasan variabel penelitian, karena dalam penelitian ini hanya meneliti dua variabel, yaitu persepsi karyawan tentang kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Sedangkan pada variabel terikat, yaitu komitmen organisasi pada karyawan tidak selalu dipengaruhi oleh persepsi

karyawan tentang kualitas kehidupan kerja tetapi juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

2. Hasil penelitian hanya berlaku pada PT. Kusuma Abadi di Jakarta dan tidak dapat digeneralisasikan pada instansi lainnya, karena setiap responden antara satu tempat dengan yang lainnya memiliki kualitas kehidupan kerja yang berbeda-beda.
3. Keterbatasan waktu, biaya dan tenaga dalam menyelesaikan penelitian ini.

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta dan pengolahan statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta.
2. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yang pertama adalah mencari persamaan regresi. Dan analisis tersebut antara kualitas kehidupan kerja (variabel X) dengan komitmen organisasi (variabel Y) memiliki persamaan regresi yaitu  $\hat{Y} = 10,587 + 0,586X$  yang berarti setiap peningkatan satu skor kualitas kehidupan kerja dapat menyebabkan kenaikan komitmen organisasi sebesar 0,586 pada konstanta 10,587.
3. Berdasarkan uji persyaratan analisis dengan uji normalitas galat taksiran dengan rumus *Liliefors*, diperoleh kesimpulan bahwa data berdistribusi normal, yaitu  $L_{hitung} = 0,084$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,100$ . Ini berarti  $L_{hitung} < L_{tabel}$ .
4. Perhitungan uji kelinieran regresi disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah berarti (signifikan), karena  $F_{hitung} (39,99) > F_{tabel} (3,98)$ ; dan juga linier karena  $F_{hitung} (1,08) < F_{tabel} (1,76)$ .

5. Untuk uji koefisien korelasi dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment* dari Pearson dihasilkan koefisien korelasi sebesar 0,587 yang berarti terdapat hubungan positif antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi. Hal ini berarti semakin tinggi kualitas kehidupan kerja, maka semakin tinggi pula komitmen organisasi pada karyawan.
6. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kualitas kehidupan kerja sebagai salah satu faktor yang mempengaruhi besarnya komitmen organisasi sebesar 34,48% dan sisanya 65,52% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan. Berdasarkan rata-rata hitung skor dimensi dan indikator komitmen organisasi diperoleh dimensi terendah adalah komitmen afektif, dan indikator terendah adalah keterikatan emosional karyawan.

Hal ini menunjukkan bahwa karyawan belum sepenuhnya terikat secara emosional terhadap organisasi/perusahaan tempat ia bekerja. Hal semacam ini dipicu oleh faktor perusahaan yang belum optimal merangkul berbagai unsur yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan termasuk seluruh sumber

daya manusia yang ada di perusahaan untuk tetap loyal dengan perusahaan sekaligus mampu terikat secara emosional kepada perusahaan.

Sedangkan dalam variabel kualitas kehidupan kerja, dimensi terendah adalah total ruang hidup. Dari hal tersebut, dapat diketahui bahwa karyawan merasa bahwa pekerjaannya mengurangi waktu bersama keluarga. Karyawan menganggap bahwa dalam pekerjaannya tidak menyediakan waktu luang. Keadaan tersebut juga bisa dirasakan dari jadwal jam kerja dan jadwal jam istirahat.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

1. Perusahaan dalam hal ini manajemen seharusnya melakukan pemenuhan kebutuhan yang paling mendasar untuk seorang karyawan di dalam perusahaan sehingga meningkatkan kualitas kehidupan kerja.
2. Untuk menumbuhkan keterikatan emosional seorang karyawan, sebaiknya perusahaan perlu mengadakan kegiatan yang sifatnya kebersamaan seperti gathering ataupun tamasya perusahaan yang memperbolehkan karyawan mengajak keluarga sebatas suami/istri beserta anaknya. Hal ini akan berdampak juga terhadap total ruang hidup yang di rasakan karyawan.
3. Karyawan diharapkan mampu meningkatkan komitmen organisasinya dan menjadikan setiap pekerjaan bukan sebagai suatu aktivitas yang membebani, sehingga dapat mencapai hasil yang maksimal dengan diikuti



oleh perasaan memihak pekerjaan dan peduli dengan pekerjaan dengan menunjukkan sikap loyalitas dan melakukan pekerjaan secara maksimal.

4. Sebaiknya perusahaan dalam meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan juga menerapkan dan selalu mengingatkan karyawan tentang tujuan-tujuan serta nilai-nilai yang harus dicapai, sehingga memunculkan sikap loyalitas pada karyawan.
5. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut, terutama yang berkaitan dengan hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan. Serta penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi komitmen organisasi pada karyawan. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, sehingga kesimpulan yang diperoleh dapat lebih luas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Booyens, W. S. 2005. *Dimensions of Nursing Management*. South Africa: Barne Convention
- Daud Normala. 2010. *Investigating the Relationship between Quality of Work Life and Organizational Commitment amongst Employees in Malaysian Firms*. Internatioanl Journal of Bussiness and Management. Voleme 5, No, 10
- Djaali dan Muljono, Pudji. 2008. *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: Grasindo
- Efendi, T. Marihot. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo
- Faghih, M. Reza. 2013. *Effect of Quality of Work Life on Organizational Commitment by SEM*. International Journal of Academic Research In Bussiness and Social Sciences Vol 3, No. 10
- Goyal, Anita. 2014. *Innovations in services marketing and management*. British: IGI Global
- Inda, S. Shyam. 2013. *Quality of Work Life*. Toronto: Canadian Academic Publishing
- Ivancevich, M. John dan Robert Konopaske. 2013. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill
- Ivancevich, M. John et, al., 2006. *Perilaku dan manajemen organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Kathryn, S. Ball. 2008. *Leading in a continuous improvement healthcare environment stories of transformation*. University of Wisconsin Madison: UMI microform
- Kenneth, D. Mackenzie. 1991. *The Organizational Hologram: The effective Management of Organizational Change*. United states of Amerika: Kluwer
- Khan, Jamal dan Wayne Soverall. 2007. *Gaining Productivity*. Jamaica: Arawak publications
- Kumar, Raj. 2011. *Human Resource Management*. New Delhi: International publishing house
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Norzewana, Mohd Solehuddin, et al. 2014. *Hospitality and Tourism*. London: CRS Press
- Porkiani, Masoud et al.,. 2011. *Relationship Between the Quality of Work Life and Employees Aggression..* Journal of American Science
- Rao, VSP. 2005. *Human Resources management*. New Delhi: Excel Books
- Raymond A. Noe, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat
- Riggio, R.E. 2009. *Introduction to Industrial Organization Psychology. Fifth Edition*. New Jersey: Prentice Hall,Inc.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima. Penerjemah: Halida dan Dewi Sartika*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2007. *Organizational Behaviour 12<sup>th</sup>ed*. New Jersey: Pearson Education,Inc
- Robbins, P. Stephen et, al., 2008. *Perilaku organisasi*. Jakarta: Penerbit salemba empat

- Robert L. Mathis, John H Jackson and Sean Valentine. 2014. *Human Resources Management*. Boston: Seventh Edition
- Sidharta, Novita et, al., 2011. *Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal manajemen. Vol. 10, No. 2
- Sopiah. 2008. *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sudjana. 2002. *Metode Statistika Keenam*. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sweeney, Paul D. 2002. *Organizational behavior: solutions for management*. McGraw: Hill Higher Education
- Teleghani, Mohammad, Mehrdad Goudarzvand Chegini & Mir Hadi Hashemi. 2014. *The Relationship between Quality of Work Life and the Organizational Commitment of the Melli Bank Staff of the Guilan Province in Year 2010-11*. International Journal of Bussiness and Behavior Sciences Vol. 4(2)
- Wahyu, Saidi dan Supandi Halim. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unit Layanan Psikologi PKMT Press
- Wayne, F. Cascio. 2010. *Managing Human Resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits, Eight Edition*. McGraw: Hill International Edition
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Yusof, Aziz. 2007. *Keinsanan Dalam Pengurusan*. Kuala Lumpur: Lohprint Sdn. Bhd

## Lampiran 1



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telp./Fax. : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982  
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BAPSI : 4752180  
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4898486  
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 1901/UN39.12/KM/2015  
Lamp. : 1 Lembar  
Hal : Permohonan Izin Mengadakan Penelitian  
untuk Penulisan Skripsi

23 April 2015

Yth. **Mr. Paiman Ananto**  
**PT. Kusuma Abadi**  
**Jalan Otista Raya No. 125**  
**Jakarta Timur**

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : **Gati Krisnamurti**  
Nomor Registrasi : 8105112214  
Program Studi : Pendidikan Ekonomi  
Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta  
No. Telp/HP : 085695096333

Dengan ini kami mohon diberikan ijin mahasiswa tersebut, untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka Penulisan Skripsi. Skripsi tersebut dengan judul :

**"Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta"**

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Administrasi  
Akademik dan Kemahasiswaan,



Tembusan :  
1. Dekan Fakultas Ekonomi  
2. Kaprog / Jurusan Ekonomi dan Administrasi

Drs. Syaifullah  
NIP. 195702161984031001

## Lampiran 2



FAKULTAS EKONOMI  
Kampus Universitas Negeri Jakarta  
Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telp. (021) 4722278, 4721227  
Fax (021) 4702278

---

Kepada Yth.  
Bapak /Ibu Karyawan  
PT. Kusuma Abadi  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi instrument penelitian ini sehubungan dengan Skripsi saya yang berjudul “ **Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta**” instrument ini merupakan sarana pengumpulan data untuk penyusunan skripsi pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam pengisian instrumen ini, jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya karena informasi tersebut hanya untuk kepentingan ilmiah semata. Oleh karena itu, diharapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi di dalam perusahaan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Gati Krisnamurti  
NIM. 810 511 2214

## Lampiran 3



*PT. KUSUMA ABADI*  
*Jalan Otista Raya No. 125*  
*Jakarta Timur*  
*P : (021) 9852 1714*  
*F : (021) 9852 1715*

Jakarta, 23 Juni 2015

Nomor : 03/KA/HRD/V/2015  
Lampiran : -  
Perihal : Keterangan Penelitian

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta  
Di Jakarta

Dengan Hormat,  
Sehubungan dengan penelitian skripsi yang telah dilakukan oleh mahasiswa:

**Nama** : GATI KRISNAMURTI  
**No.Registrasi** : 8105112214  
**Program Studi** : Pendidikan Administrasi Perkantoran  
**Fakultas** : Ekonomi

Kami memberitahukan bahwa penelitian yang dilakukan di Jalan Otista Raya No. 125. Jakarta Timur untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi mengenai:

“Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kusuma Abadi di Jakarta” terhitung selama bulan April sampai dengan bulan Juni telah selesai.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan. Terima kasih.

Manajer Personalia  
PT. Kusuma Abadi

Paiman Ananto

## Lampiran 4

**KUISSIONER UJI COBA VARIABEL X (KUALITAS KEHIDUPAN KERJA)****Identitas Responden**

1. No. Responden : .....(diisi oleh peneliti)
2. Nama : .....
3. Jenis Kelamin : Lk/Pr
4. Paraf : .....

**Petunjuk pengisian**

1. Berilah tanda *check list* (  $\checkmark$  ) pada salah satu alternatif jawaban yang dianggap benar
2. Nomor responden diisi oleh peneliti
3. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

RR = Ragu-ragu

| No. | PERNYATAAN  | SS | S | RR | TS | STS |
|-----|---|----|---|----|----|-----|
| 1   | Saya puas dengan gaji saya  |    |   |    |    |     |
| 2   | Saya puas dengan jumlah jam kerja dalam seminggu (kualitas jam kerja)               |    |   |    |    |     |
| 3   | Perusahaan memberi kesempatan untuk membuat keputusan                               |    |   |    |    |     |
| 4   | Pekerjaan saya memberikan kesempatan berkembang lebih profesional                   |    |   |    |    |     |
| 5   | Terdapat diskriminasi (sosial, ras, agama, jenis kelamin, dll) dalam pekerjaan Saya |    |   |    |    |     |
| 6   | Perusahaan menghormati hak-hak pekerja  |    |   |    |    |     |
| 7   | Pekerjaan mempengaruhi kehidupan keluarga Saya                                      |    |   |    |    |     |
| 8   | Saya bangga melakukan pekerjaan Saya  |    |   |    |    |     |
| 9   | Saya puas dengan gaji saya, jika dibandingkan dengan gaji kolega saya               |    |   |    |    |     |
| 10  | Saya puas dengan beban kerja saya (kuantitas kerja)                                 |    |   |    |    |     |
| 11  | Saya merasa aman dengan pekerjaan yang saya lakukan                                 |    |   |    |    |     |
| 12  | Saya mendapatkan pelatihan  |    |   |    |    |     |
| 13  | Hubungan Saya dengan rekan kerja baik   |    |   |    |    |     |
| 14  | Perusahaan memberi kebebasan untuk berpendapat di tempat kerja                      |    |   |    |    |     |
| 15  | Pekerjaan saya santai   |    |   |    |    |     |
| 16  | Citra perusahaan ini baik dimata masyarakat   |    |   |    |    |     |
| 17  | Saya puas dengan sistem penggajian perusahaan                                       |    |   |    |    |     |
| 18  | Saya puas dengan penggunaan teknologi dalam tugas saya                              |    |   |    |    |     |
| 19  | Saya puas untuk melakukan beberapa pekerjaan di tempat kerja                        |    |   |    |    |     |
| 20  | Di perusahaan ini banyak yang mengundurkan diri                                     |    |   |    |    |     |



|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 21 | Hubungan Saya dengan atasan baik   |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya puas dengan aturan di tempat kerja  |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya puas dengan jadwal kerja dan jadwal istirahat                                     |  |  |  |  |  |
| 24 | Perusahaan saya memberikan kontribusi kepada masyarakat                                |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya puas dengan hasil partisipasi saya di perusahaan                                  |  |  |  |  |  |
| 26 | Saya puas dengan tingkat kesehatan (kondisi kerja) di tempat kerja saya                |  |  |  |  |  |
| 27 | Saya mendapat evaluasi kinerja dari perusahaan   |  |  |  |  |  |
| 28 | Saya puas dengan insentif yang perusahaan berikan kepada Saya untuk belajar            |  |  |  |  |  |
| 29 | Saya puas dengan tim saya di dalam pekerjaan   |  |  |  |  |  |
| 30 | Saya puas dengan karakteristik individu di tempat kerja                                |  |  |  |  |  |
| 31 | Saya puas dengan layanan perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 32 | Perusahaan memberi manfaat tambahan (konsumsi, transportasi, dokter, dokter gigi, dll) |  |  |  |  |  |
| 33 | Saya puas dengan peralatan keamanan yang diberikan oleh perusahaan                     |  |  |  |  |  |
| 34 | Pekerjaan saya penuh tanggung jawab  |  |  |  |  |  |
| 35 | Saya puas dengan tingkat inisiatif di tempat kerja                                     |  |  |  |  |  |
| 36 | Kualitas produk perusahaan baik  |  |  |  |  |  |
| 37 | Pekerjaan saya melelahkan  |  |  |  |  |  |
| 38 | Perusahaan memperlakukan pekerja dengan baik   |  |  |  |  |  |



|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
|    | perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 16 | Saya tidak akan merugi bila meninggalkan perusahaan   |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya ingin terus bekerja pada perusahaannya ini   |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya merasa bahwa kewajiban saya hanya sebatas tugas saya saja  |  |  |  |  |  |
| 19 | Perusahaan dan orang-orang di dalamnya seperti keluarga saya sendiri                                    |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya merasa bahwa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah saya juga                             |  |  |  |  |  |
| 21 | Saya bertahan karena perusahaan memberi banyak keuntungan   |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya tidak akan bertahan walau perusahaan memberi banyak keuntungan                                     |  |  |  |  |  |
| 23 | Bagi saya loyalitas penting sehingga saya memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja diperusahaan ini |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya tidak mempunyai kewajiban untuk memikirkan masalah yang dihadapi perusahaan saat ini               |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya harus setia kepada perusahaan ini  |  |  |  |  |  |
| 26 | Saya merasa wajib membela perusahaan  |  |  |  |  |  |



## Lampiran 7

**Data Hasil Perhitungan Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total  
Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)**

| No. Butir | $\Sigma X$ | $\Sigma X^2$ | $\Sigma X \cdot X_t$ | $\Sigma x^2$ | $\Sigma x \cdot x_t$ | $\Sigma x_t^2$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Kesimp. |
|-----------|------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|----------------|--------------|-------------|---------|
| 1         | 119        | 509          | 18637                | 36.97        | 457.77               | 22081.37       | 0.507        | 0.361       | Valid   |
| 2         | 116        | 484          | 18518                | 35.47        | 797.07               | 22081.37       | 0.901        | 0.361       | Valid   |
| 3         | 117        | 493          | 18478                | 36.70        | 604.30               | 22081.37       | 0.671        | 0.361       | Valid   |
| 4         | 105        | 407          | 16684                | 39.50        | 643.50               | 22081.37       | 0.689        | 0.361       | Valid   |
| 5         | 114        | 478          | 18027                | 44.80        | 611.60               | 22081.37       | 0.615        | 0.361       | Valid   |
| 6         | 123        | 531          | 19307                | 26.70        | 516.70               | 22081.37       | 0.673        | 0.361       | Valid   |
| 7         | 110        | 452          | 16996                | 48.67        | 191.67               | 22081.37       | 0.185        | 0.361       | Drop    |
| 8         | 120        | 512          | 18889                | 32.00        | 557.00               | 22081.37       | 0.663        | 0.361       | Valid   |
| 9         | 122        | 532          | 18718                | 35.87        | 80.47                | 22081.37       | 0.090        | 0.361       | Drop    |
| 10        | 122        | 526          | 19302                | 29.87        | 664.47               | 22081.37       | 0.818        | 0.361       | Valid   |
| 11        | 121        | 521          | 19196                | 32.97        | 711.23               | 22081.37       | 0.834        | 0.361       | Valid   |
| 12        | 123        | 529          | 19484                | 24.70        | 693.70               | 22081.37       | 0.939        | 0.361       | Valid   |
| 13        | 129        | 583          | 20231                | 28.30        | 524.10               | 22081.37       | 0.663        | 0.361       | Valid   |
| 14        | 125        | 541          | 19623                | 20.17        | 527.17               | 22081.37       | 0.790        | 0.361       | Valid   |
| 15        | 133        | 607          | 20850                | 17.37        | 532.03               | 22081.37       | 0.859        | 0.361       | Valid   |
| 16        | 123        | 531          | 19524                | 26.70        | 733.70               | 22081.37       | 0.956        | 0.361       | Valid   |
| 17        | 130        | 584          | 20377                | 20.67        | 517.33               | 22081.37       | 0.766        | 0.361       | Valid   |
| 18        | 129        | 571          | 20149                | 16.30        | 442.10               | 22081.37       | 0.737        | 0.361       | Valid   |
| 19        | 125        | 545          | 19765                | 24.17        | 669.17               | 22081.37       | 0.916        | 0.361       | Valid   |
| 20        | 121        | 519          | 19161                | 30.97        | 676.23               | 22081.37       | 0.818        | 0.361       | Valid   |
| 21        | 128        | 566          | 19959                | 19.87        | 404.87               | 22081.37       | 0.611        | 0.361       | Valid   |
| 22        | 120        | 514          | 18909                | 34.00        | 577.00               | 22081.37       | 0.666        | 0.361       | Valid   |
| 23        | 119        | 489          | 18635                | 16.97        | 455.77               | 22081.37       | 0.745        | 0.361       | Valid   |
| 24        | 116        | 482          | 18331                | 33.47        | 610.07               | 22081.37       | 0.710        | 0.361       | Valid   |
| 25        | 107        | 411          | 17010                | 29.37        | 663.97               | 22081.37       | 0.825        | 0.361       | Valid   |
| 26        | 120        | 510          | 18905                | 30.00        | 573.00               | 22081.37       | 0.704        | 0.361       | Valid   |
| 27        | 124        | 534          | 19534                | 21.47        | 590.93               | 22081.37       | 0.858        | 0.361       | Valid   |
| 28        | 111        | 443          | 17576                | 32.30        | 618.90               | 22081.37       | 0.733        | 0.361       | Valid   |
| 29        | 128        | 586          | 20155                | 39.87        | 600.87               | 22081.37       | 0.640        | 0.361       | Valid   |
| 30        | 125        | 541          | 19562                | 20.17        | 466.17               | 22081.37       | 0.699        | 0.361       | Valid   |
| 31        | 131        | 589          | 20545                | 16.97        | 532.57               | 22081.37       | 0.870        | 0.361       | Valid   |
| 32        | 119        | 507          | 18933                | 34.97        | 753.77               | 22081.37       | 0.858        | 0.361       | Valid   |
| 33        | 126        | 552          | 19720                | 22.80        | 471.40               | 22081.37       | 0.664        | 0.361       | Valid   |
| 34        | 119        | 509          | 18943                | 36.97        | 763.77               | 22081.37       | 0.845        | 0.361       | Valid   |
| 35        | 112        | 460          | 17966                | 41.87        | 856.13               | 22081.37       | 0.890        | 0.361       | Valid   |
| 36        | 118        | 494          | 18789                | 29.87        | 762.53               | 22081.37       | 0.939        | 0.361       | Valid   |
| 37        | 109        | 437          | 17320                | 40.97        | 668.43               | 22081.37       | 0.703        | 0.361       | Valid   |
| 38        | 124        | 538          | 19503                | 25.47        | 559.93               | 22081.37       | 0.747        | 0.361       | Valid   |

## Lampiran 8

**Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas  
Disertai Contoh untuk Nomor Butir 1  
Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)**

1. Kolom  $\Sigma X_t$  = Jumlah skor total = 4583
2. Kolom  $\Sigma X_t^2$  = Jumlah kuadrat skor total = 722211
3. Kolom  $\Sigma x_t^2$  =  $\Sigma X_t^2 - \frac{(\Sigma X_t)^2}{n} = 722211 - \frac{4583^2}{30} = 22081.37$
4. Kolom  $\Sigma X$  = Jumlah skor tiap butir = 119
5. Kolom  $\Sigma X^2$  = Jumlah kuadrat skor tiap butir  
=  $5^2 + 4^2 + 4^2 + \dots + 4^2$   
= 509
6. Kolom  $\Sigma x^2$  =  $\Sigma X^2 - \frac{(\Sigma X)^2}{n} = 509 - \frac{119^2}{30} = 36.97$
7. Kolom  $\Sigma X \cdot X_t$  = Jumlah hasil kali skor tiap butir dengan skor total yang berpasangan  
=  $(5 \times 180) + (4 \times 180) + (4 \times 141) + \dots + (4 \times 178)$   
= 18637
8. Kolom  $\Sigma x \cdot x_t$  =  $\Sigma X \cdot X_t - \frac{(\Sigma X)(\Sigma X_t)}{n} = 18637 - \frac{119 \times 4583}{30} = 457.77$
9. Kolom  $r_{hitung}$  =  $\frac{\Sigma x \cdot x_t}{\sqrt{\Sigma x^2 \cdot \Sigma x_t^2}} = \frac{457.77}{\sqrt{36.97 \cdot 22081.37}} = 0.507$
10. Kriteria valid adalah 0,361 atau lebih, kurang dari 0,361 dinyatakan drop.

Lampiran 9

Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Variabel X Valid  
Kualitas Kehidupan Kerja

| No.<br>Resp.     | Butir-Pernyataan |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | X total | X total <sup>2</sup> |       |       |      |       |        |       |
|------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|----------------------|-------|-------|------|-------|--------|-------|
|                  | 1                | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    | 23    | 24    | 25    | 26    | 27    | 28    | 29    | 30    |         |                      | 31    | 32    | 33   | 34    | 35     | 36    |
| 1                | 5                | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 5     | 170    | 28900 |
| 2                | 4                | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 5     | 170    | 28900 |
| 3                | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 2       | 2                    | 3     | 4     | 4    | 139   | 19321  |       |
| 4                | 4                | 4     | 3     | 2     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 2     | 3     | 2     | 4     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 139   | 19321  |       |
| 5                | 4                | 1     | 3     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 3     | 2     | 4     | 2     | 3     | 3     | 3     | 2     | 3     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 2     | 2     | 2     | 3     | 3     | 3     | 2       | 2                    | 2     | 2     | 2    | 92    | 8464   |       |
| 6                | 4                | 5     | 4     | 4     | 4     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4       | 5                    | 4     | 5     | 4    | 161   | 25921  |       |
| 7                | 2                | 4     | 4     | 3     | 4     | 5     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 144   | 20736  |       |
| 8                | 2                | 2     | 3     | 2     | 3     | 3     | 2     | 2     | 2     | 2     | 4     | 4     | 3     | 2     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 2     | 3       | 1                    | 2     | 2     | 2    | 88    | 7744   |       |
| 9                | 5                | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 171   | 29241  |       |
| 10               | 3                | 4     | 2     | 1     | 2     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 1     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 2     | 3     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3       | 4                    | 3     | 4     | 2    | 122   | 14884  |       |
| 11               | 2                | 4     | 4     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 147   | 21609  |       |
| 12               | 5                | 4     | 3     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3       | 3                    | 3     | 4     | 4    | 134   | 17956  |       |
| 13               | 4                | 3     | 4     | 3     | 2     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 3     | 4     | 5     | 2     | 3     | 3     | 2     | 2     | 4     | 2     | 4     | 2     | 4     | 2     | 5       | 4                    | 2     | 3     | 4    | 4     | 120    | 14400 |
| 14               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 179   | 32041  |       |
| 15               | 3                | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 154   | 23716  |       |
| 16               | 3                | 3     | 2     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 3     | 2     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3       | 5                    | 4     | 2     | 3    | 2     | 129    | 16641 |
| 17               | 4                | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4       | 4                    | 4     | 5     | 4    | 4     | 163    | 26569 |
| 18               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 176   | 30976  |       |
| 19               | 5                | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 2     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 175   | 30625  |       |
| 20               | 5                | 3     | 4     | 2     | 2     | 4     | 2     | 4     | 2     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 3     | 2     | 5     | 2     | 3     | 2     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 2     | 2       | 3                    | 2     | 5     | 112  | 12544 |        |       |
| 21               | 4                | 4     | 4     | 4     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 153   | 23409  |       |
| 22               | 4                | 3     | 2     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 5     | 4     | 2     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4       | 4                    | 3     | 3     | 5    | 142   | 20164  |       |
| 23               | 3                | 4     | 4     | 3     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4       | 4                    | 4     | 4     | 4    | 144   | 20736  |       |
| 24               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 178   | 31684  |       |
| 25               | 1                | 2     | 3     | 3     | 2     | 2     | 3     | 2     | 2     | 4     | 4     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 3     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2     | 2       | 2                    | 2     | 2     | 2    | 89    | 7921   |       |
| 26               | 5                | 4     | 5     | 4     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 173   | 29929  |       |
| 27               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 171   | 29241  |       |
| 28               | 5                | 4     | 1     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 5     | 2     | 5     | 3     | 4     | 4     | 2     | 1     | 4     | 4     | 4       | 2                    | 3     | 3     | 2    | 4     | 129    | 16641 |
| 29               | 5                | 2     | 5     | 5     | 2     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 4     | 3     | 3     | 4     | 4     | 3     | 3     | 2     | 4     | 4     | 2     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 5     | 4     | 2     | 5       | 4                    | 2     | 3     | 2    | 3     | 118    | 13924 |
| 30               | 4                | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5       | 5                    | 5     | 5     | 5    | 169   | 28361  |       |
| $\Sigma X$       | 119              | 116   | 117   | 105   | 114   | 123   | 120   | 122   | 121   | 123   | 129   | 125   | 133   | 123   | 130   | 129   | 125   | 121   | 128   | 120   | 119   | 116   | 107   | 120   | 124   | 111   | 128   | 125   | 131   | 119   | 126     | 119                  | 112   | 118   | 109  | 4351  | 632719 |       |
| $\Sigma X^2$     | 509              | 484   | 493   | 407   | 478   | 531   | 512   | 526   | 521   | 529   | 583   | 541   | 607   | 531   | 584   | 571   | 545   | 519   | 566   | 514   | 489   | 482   | 411   | 510   | 534   | 443   | 586   | 541   | 589   | 507   | 552     | 509                  | 460   | 494   | 437  | 538   |        |       |
| $\Sigma X_i X_j$ | 17716            | 17610 | 17539 | 15865 | 17163 | 18354 | 17970 | 18356 | 18270 | 18531 | 19229 | 18634 | 19367 | 19139 | 18800 | 18225 | 18969 | 17996 | 17714 | 17446 | 16159 | 17982 | 18575 | 16705 | 19173 | 18591 | 19529 | 18016 | 18743 | 18005 | 17077   | 17862                | 16481 | 18538 |      |       |        |       |
| $S^2$            | 1.23             | 1.18  | 1.22  | 1.32  | 1.49  | 0.89  | 1.07  | 1.00  | 1.10  | 0.82  | 0.94  | 0.67  | 0.58  | 0.89  | 0.69  | 0.54  | 0.81  | 1.03  | 0.66  | 1.13  | 0.57  | 1.12  | 0.98  | 1.00  | 0.72  | 1.08  | 0.67  | 0.57  | 1.17  | 0.76  | 1.23    | 1.40                 | 1.00  | 1.37  | 0.85 |       |        |       |

## Lampiran 10

**Data Hasil Perhitungan Kembali Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total  
Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)**

$$\Sigma X_t = 4351$$

$$\Sigma X_t^2 = 652719$$

| No. Butir | $\Sigma X$ | $\Sigma X^2$ | $\Sigma X.X_t$ | $\Sigma x^2$ | $\Sigma x.x_t$ | $\Sigma x_t^2$ | $r_b$ | $r_{tabel}$ | Kesimp. |
|-----------|------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|-------|-------------|---------|
| 1         | 119        | 509          | 17716          | 36.97        | 457.03         | 21678.97       | 0.511 | 0.361       | Valid   |
| 2         | 116        | 484          | 17610          | 35.47        | 786.13         | 21678.97       | 0.897 | 0.361       | Valid   |
| 3         | 117        | 493          | 17539          | 36.70        | 570.10         | 21678.97       | 0.639 | 0.361       | Valid   |
| 4         | 105        | 407          | 15865          | 39.50        | 636.50         | 21678.97       | 0.688 | 0.361       | Valid   |
| 5         | 114        | 478          | 17163          | 44.80        | 629.20         | 21678.97       | 0.638 | 0.361       | Valid   |
| 6         | 123        | 531          | 18354          | 26.70        | 514.90         | 21678.97       | 0.677 | 0.361       | Valid   |
| 7         | 120        | 512          | 17970          | 32.00        | 566.00         | 21678.97       | 0.680 | 0.361       | Valid   |
| 8         | 122        | 526          | 18356          | 29.87        | 661.93         | 21678.97       | 0.823 | 0.361       | Valid   |
| 9         | 121        | 521          | 18270          | 32.97        | 720.97         | 21678.97       | 0.853 | 0.361       | Valid   |
| 10        | 123        | 529          | 18531          | 24.70        | 691.90         | 21678.97       | 0.946 | 0.361       | Valid   |
| 11        | 129        | 583          | 19229          | 28.30        | 519.70         | 21678.97       | 0.663 | 0.361       | Valid   |
| 12        | 125        | 541          | 18634          | 20.17        | 504.83         | 21678.97       | 0.764 | 0.361       | Valid   |
| 13        | 133        | 607          | 19818          | 17.37        | 528.57         | 21678.97       | 0.861 | 0.361       | Valid   |
| 14        | 123        | 531          | 18572          | 26.70        | 732.90         | 21678.97       | 0.963 | 0.361       | Valid   |
| 15        | 130        | 584          | 19367          | 20.67        | 512.67         | 21678.97       | 0.766 | 0.361       | Valid   |
| 16        | 129        | 571          | 19139          | 16.30        | 429.70         | 21678.97       | 0.723 | 0.361       | Valid   |
| 17        | 125        | 545          | 18800          | 24.17        | 670.83         | 21678.97       | 0.927 | 0.361       | Valid   |
| 18        | 121        | 519          | 18225          | 30.97        | 675.97         | 21678.97       | 0.825 | 0.361       | Valid   |
| 19        | 128        | 566          | 18969          | 19.87        | 404.73         | 21678.97       | 0.617 | 0.361       | Valid   |
| 20        | 120        | 514          | 17996          | 34.00        | 592.00         | 21678.97       | 0.690 | 0.361       | Valid   |
| 21        | 119        | 489          | 17714          | 16.97        | 455.03         | 21678.97       | 0.750 | 0.361       | Valid   |
| 22        | 116        | 482          | 17446          | 33.47        | 622.13         | 21678.97       | 0.730 | 0.361       | Valid   |
| 23        | 107        | 411          | 16159          | 29.37        | 640.43         | 21678.97       | 0.803 | 0.361       | Valid   |
| 24        | 120        | 510          | 17982          | 30.00        | 578.00         | 21678.97       | 0.717 | 0.361       | Valid   |
| 25        | 124        | 534          | 18575          | 21.47        | 590.87         | 21678.97       | 0.866 | 0.361       | Valid   |
| 26        | 111        | 443          | 16705          | 32.30        | 606.30         | 21678.97       | 0.725 | 0.361       | Valid   |
| 27        | 128        | 586          | 19173          | 39.87        | 608.73         | 21678.97       | 0.655 | 0.361       | Valid   |
| 28        | 125        | 541          | 18591          | 20.17        | 461.83         | 21678.97       | 0.698 | 0.361       | Valid   |
| 29        | 131        | 589          | 19529          | 16.97        | 529.63         | 21678.97       | 0.873 | 0.361       | Valid   |
| 30        | 119        | 507          | 18016          | 34.97        | 757.03         | 21678.97       | 0.869 | 0.361       | Valid   |
| 31        | 126        | 552          | 18743          | 22.80        | 468.80         | 21678.97       | 0.667 | 0.361       | Valid   |
| 32        | 119        | 509          | 18005          | 36.97        | 746.03         | 21678.97       | 0.833 | 0.361       | Valid   |
| 33        | 112        | 460          | 17077          | 41.87        | 833.27         | 21678.97       | 0.875 | 0.361       | Valid   |
| 34        | 118        | 494          | 17862          | 29.87        | 748.07         | 21678.97       | 0.930 | 0.361       | Valid   |
| 35        | 109        | 437          | 16481          | 40.97        | 672.37         | 21678.97       | 0.713 | 0.361       | Valid   |
| 36        | 124        | 538          | 18538          | 25.47        | 553.87         | 21678.97       | 0.745 | 0.361       | Valid   |



## Lampiran 11

**Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel X**  
**Kualitas Kehidupan Kerja**

| No.      | Varians |
|----------|---------|
| 1        | 1.23    |
| 2        | 1.18    |
| 3        | 1.22    |
| 4        | 1.32    |
| 5        | 1.49    |
| 6        | 0.89    |
| 7        | 1.07    |
| 8        | 1.00    |
| 9        | 1.10    |
| 10       | 0.82    |
| 11       | 0.94    |
| 12       | 0.67    |
| 13       | 0.58    |
| 14       | 0.89    |
| 15       | 0.69    |
| 16       | 0.54    |
| 17       | 0.81    |
| 18       | 1.03    |
| 19       | 0.66    |
| 20       | 1.13    |
| 21       | 0.57    |
| 22       | 1.12    |
| 23       | 0.98    |
| 24       | 1.00    |
| 25       | 0.72    |
| 26       | 1.08    |
| 27       | 1.33    |
| 28       | 0.67    |
| 29       | 0.57    |
| 30       | 1.17    |
| 31       | 0.76    |
| 32       | 1.23    |
| 33       | 1.40    |
| 34       | 1.00    |
| 35       | 1.37    |
| 36       | 0.85    |
| $\Sigma$ | 35.05   |

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus contoh butir ke 1

$$S_i^2 = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{509 - \frac{119^2}{30}}{30} = 1.23$$

2. Menghitung varians total

$$S_t^2 = \frac{\sum X_t^2 - \frac{(\sum X_t)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{652719 - \frac{4351^2}{30}}{30} = 722.63$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left( 1 - \frac{\sum s_i^2}{st^2} \right)$$

$$= \frac{36}{36-1} \left( 1 - \frac{35.05}{722.6} \right)$$

$$= 0.979$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa  $r_{ii}$  termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Tabel Interpretasi

| Besarnya nilai r | Interpretasi  |
|------------------|---------------|
| 0,800 - 1,000    | Sangat tinggi |
| 0,600 - 0,799    | Tinggi        |
| 0,400 - 0,599    | Cukup         |
| 0,200 - 0,399    | Rendah        |

Lampiran 12

Uji Coba Instrumen Variabel Y  
Komitmen Organisasi

| No.<br>Resp.     | Butir Pernyataan |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |        |  |  | Y total | Y total <sup>2</sup> |
|------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|--|--|---------|----------------------|
|                  | 1                | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    | 23    | 24    | 25    | 26    |      |        |  |  |         |                      |
| 1                | 4                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 3     | 3     | 3     | 2     | 4     | 4     | 4     | 113  | 12769  |  |  |         |                      |
| 2                | 5                | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 2     | 5     | 5     | 5     | 5     | 124  | 15376  |  |  |         |                      |
| 3                | 4                | 5     | 2     | 2     | 3     | 5     | 3     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 5     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 1     | 2     | 3     | 3     | 2     | 2     | 3     | 79   | 6241   |  |  |         |                      |
| 4                | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 2     | 3     | 2     | 5     | 4     | 4     | 4     | 98   | 9604   |  |  |         |                      |
| 5                | 5                | 2     | 4     | 2     | 3     | 5     | 1     | 2     | 2     | 2     | 1     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2     | 2     | 5     | 2     | 2     | 3     | 72   | 5184   |  |  |         |                      |
| 6                | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 110  | 12100  |  |  |         |                      |
| 7                | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 4     | 2     | 4     | 102  | 10404  |  |  |         |                      |
| 8                | 4                | 2     | 3     | 1     | 1     | 3     | 3     | 3     | 2     | 2     | 3     | 4     | 4     | 4     | 2     | 4     | 3     | 3     | 3     | 2     | 4     | 3     | 4     | 4     | 3     | 4     | 77   | 5929   |  |  |         |                      |
| 9                | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 1     | 5     | 124  | 15376  |  |  |         |                      |
| 10               | 4                | 3     | 4     | 3     | 4     | 4     | 2     | 2     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 1     | 4     | 5     | 4     | 4     | 95   | 9025   |  |  |         |                      |
| 11               | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 4     | 105  | 11025  |  |  |         |                      |
| 12               | 4                | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 2     | 3     | 2     | 4     | 5     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 1     | 3     | 4     | 5     | 2     | 4     | 94   | 8836   |  |  |         |                      |
| 13               | 2                | 3     | 5     | 2     | 3     | 5     | 5     | 5     | 3     | 3     | 3     | 5     | 4     | 2     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2     | 2     | 3     | 3     | 2     | 3     | 85   | 7225   |  |  |         |                      |
| 14               | 5                | 5     | 5     | 5     | 2     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 2     | 4     | 4     | 4     | 5     | 121  | 14641  |  |  |         |                      |
| 15               | 4                | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 3     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 109  | 11881  |  |  |         |                      |
| 16               | 2                | 4     | 5     | 2     | 3     | 4     | 5     | 4     | 5     | 3     | 3     | 4     | 4     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2     | 3     | 4     | 3     | 2     | 3     | 86   | 7396   |  |  |         |                      |
| 17               | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 3     | 5     | 116  | 13456  |  |  |         |                      |
| 18               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 126  | 15876  |  |  |         |                      |
| 19               | 5                | 5     | 5     | 5     | 3     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5     | 5     | 121  | 14641  |  |  |         |                      |
| 20               | 3                | 5     | 2     | 2     | 2     | 5     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 1     | 2     | 2     | 1     | 1     | 2     | 2     | 69   | 4761   |  |  |         |                      |
| 21               | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 108  | 11664  |  |  |         |                      |
| 22               | 5                | 1     | 4     | 2     | 3     | 3     | 5     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 4     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 2     | 4     | 86   | 7396   |  |  |         |                      |
| 23               | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 4     | 102  | 10404  |  |  |         |                      |
| 24               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 2     | 4     | 5     | 4     | 5     | 123  | 15129  |  |  |         |                      |
| 25               | 3                | 3     | 1     | 4     | 1     | 5     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 5     | 2     | 4     | 2     | 5     | 2     | 4     | 4     | 3     | 2     | 3     | 3     | 4     | 2     | 3     | 77   | 5929   |  |  |         |                      |
| 26               | 5                | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 5     | 123  | 15129  |  |  |         |                      |
| 27               | 4                | 5     | 5     | 5     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 3     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 3     | 2     | 4     | 4     | 3     | 4     | 108  | 11664  |  |  |         |                      |
| 28               | 2                | 5     | 4     | 3     | 2     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 3     | 4     | 4     | 4     | 2     | 4     | 84   | 7056   |  |  |         |                      |
| 29               | 2                | 3     | 5     | 2     | 2     | 4     | 4     | 3     | 3     | 2     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 1     | 3     | 3     | 3     | 1     | 1     | 5     | 2     | 2     | 1     | 3     | 67   | 4489   |  |  |         |                      |
| 30               | 5                | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 3     | 4     | 122  | 14884  |  |  |         |                      |
| ΣYi              | 120              | 115   | 128   | 111   | 118   | 128   | 114   | 121   | 118   | 115   | 123   | 119   | 125   | 129   | 116   | 120   | 118   | 127   | 117   | 106   | 101   | 100   | 112   | 116   | 89    | 120   | 3026 | 315490 |  |  |         |                      |
| ΣYi <sup>2</sup> | 508              | 477   | 578   | 457   | 514   | 572   | 476   | 525   | 502   | 467   | 545   | 501   | 549   | 565   | 482   | 504   | 486   | 551   | 475   | 426   | 383   | 374   | 450   | 478   | 299   | 498   |      |        |  |  |         |                      |
| ΣYiYj            | 12456            | 11915 | 13277 | 11811 | 12475 | 12944 | 11937 | 12662 | 12351 | 12051 | 12962 | 12437 | 12994 | 13286 | 12214 | 12461 | 12282 | 13125 | 12174 | 11207 | 10726 | 10165 | 11656 | 12093 | 9368  | 12461 |      |        |  |  |         |                      |
| Thitung          | 0.656            | 0.517 | 0.640 | 0.892 | 0.800 | 0.064 | 0.661 | 0.742 | 0.720 | 0.871 | 0.859 | 0.796 | 0.717 | 0.843 | 0.876 | 0.719 | 0.801 | 0.850 | 0.850 | 0.709 | 0.811 | 0.121 | 0.628 | 0.714 | 0.652 | 0.830 |      |        |  |  |         |                      |
| Ftabel           | 0.361            | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 | 0.361 |      |        |  |  |         |                      |
| Ket.             | valid            | valid | valid | valid | valid | Drop  | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | valid | Drop  | valid | valid | valid | valid |      |        |  |  |         |                      |

## Lampiran 13

**Data Hasil Perhitungan Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total  
Variabel Y (Komitmen Berorganisasi)**

| No. Butir | $\Sigma Y$ | $\Sigma Y^2$ | $\Sigma Y.Y_t$ | $\Sigma y^2$ | $\Sigma y.y_t$ | $\Sigma y_t^2$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Kesimp.     |
|-----------|------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 1         | 120        | 508          | 12456          | 28.00        | 352.00         | 10267.47       | 0.656        | 0.361       | Valid       |
| 2         | 115        | 477          | 11915          | 36.17        | 315.33         | 10267.47       | 0.517        | 0.361       | Valid       |
| 3         | 128        | 578          | 13277          | 31.87        | 366.07         | 10267.47       | 0.640        | 0.361       | Valid       |
| 4         | 111        | 457          | 11811          | 46.30        | 614.80         | 10267.47       | 0.892        | 0.361       | Valid       |
| 5         | 118        | 514          | 12475          | 49.87        | 572.73         | 10267.47       | 0.800        | 0.361       | Valid       |
| 6         | 128        | 572          | 12944          | 25.87        | 33.07          | 10267.47       | 0.064        | 0.361       | <b>Drop</b> |
| 7         | 114        | 476          | 11937          | 42.80        | 438.20         | 10267.47       | 0.661        | 0.361       | Valid       |
| 8         | 121        | 525          | 12662          | 36.97        | 457.13         | 10267.47       | 0.742        | 0.361       | Valid       |
| 9         | 118        | 502          | 12351          | 37.87        | 448.73         | 10267.47       | 0.720        | 0.361       | Valid       |
| 10        | 115        | 467          | 12051          | 26.17        | 451.33         | 10267.47       | 0.871        | 0.361       | Valid       |
| 11        | 123        | 545          | 12962          | 40.70        | 555.40         | 10267.47       | 0.859        | 0.361       | Valid       |
| 12        | 119        | 501          | 12437          | 28.97        | 433.87         | 10267.47       | 0.796        | 0.361       | Valid       |
| 13        | 125        | 549          | 12994          | 28.17        | 385.67         | 10267.47       | 0.717        | 0.361       | Valid       |
| 14        | 129        | 565          | 13286          | 10.30        | 274.20         | 10267.47       | 0.843        | 0.361       | Valid       |
| 15        | 116        | 482          | 12214          | 33.47        | 513.47         | 10267.47       | 0.876        | 0.361       | Valid       |
| 16        | 120        | 504          | 12461          | 24.00        | 357.00         | 10267.47       | 0.719        | 0.361       | Valid       |
| 17        | 118        | 486          | 12282          | 21.87        | 379.73         | 10267.47       | 0.801        | 0.361       | Valid       |
| 18        | 127        | 551          | 13125          | 13.37        | 314.93         | 10267.47       | 0.850        | 0.361       | Valid       |
| 19        | 117        | 475          | 12174          | 18.70        | 372.60         | 10267.47       | 0.850        | 0.361       | Valid       |
| 20        | 106        | 426          | 11207          | 51.47        | 515.13         | 10267.47       | 0.709        | 0.361       | Valid       |
| 21        | 101        | 383          | 10726          | 42.97        | 538.47         | 10267.47       | 0.811        | 0.361       | Valid       |
| 22        | 100        | 374          | 10165          | 40.67        | 78.33          | 10267.47       | 0.121        | 0.361       | <b>Drop</b> |
| 23        | 112        | 450          | 11656          | 31.87        | 358.93         | 10267.47       | 0.628        | 0.361       | Valid       |
| 24        | 116        | 478          | 12093          | 29.47        | 392.47         | 10267.47       | 0.714        | 0.361       | Valid       |
| 25        | 89         | 299          | 9368           | 34.97        | 390.87         | 10267.47       | 0.652        | 0.361       | Valid       |
| 26        | 120        | 498          | 12461          | 18.00        | 357.00         | 10267.47       | 0.830        | 0.361       | Valid       |

## Lampiran 14

**Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas  
Disertai Contoh untuk Nomor Butir 1  
Variabel Y (Komitmen Berorganisasi)**

1. Kolom  $\Sigma Y_t$  = Jumlah skor total = 3026
2. Kolom  $\Sigma Y_t^2$  = Jumlah kuadrat skor total = 315490
3. Kolom  $\Sigma y_t^2$  =  $\Sigma Y_t^2 - \frac{(\Sigma Y_t)^2}{n} = 315490 - \frac{3026^2}{30} = 10267.47$
4. Kolom  $\Sigma Y$  = Jumlah skor tiap butir = 120
5. Kolom  $\Sigma Y^2$  = Jumlah kuadrat skor tiap butir  
 $= 4^2 + 5^2 + 4^2 + \dots + 5^2$   
 $= 508$
6. Kolom  $\Sigma y^2$  =  $\Sigma Y^2 - \frac{(\Sigma Y)^2}{n} = 508 - \frac{120^2}{30} = 28.00$
7. Kolom  $\Sigma Y \cdot Y_t$  = Jumlah hasil kali skor tiap butir dengan skor total yang berpasangan  
 $= (4 \times 113) + (5 \times 124) + (4 \times 79) + \dots + (5 \times 122)$   
 $= 12456$
8. Kolom  $\Sigma y \cdot y_t$  =  $\Sigma Y \cdot Y_t - \frac{(\Sigma Y)(\Sigma Y_t)}{n} = 12456 - \frac{120 \times 3026}{30}$   
 $= 352.00$
9. Kolom  $r_{hitung}$  =  $\frac{\Sigma y \cdot y_t}{\sqrt{\Sigma y^2 \cdot \Sigma y_t^2}} = \frac{352.00}{\sqrt{28.00 \cdot 10267.47}} = 0.656$
10. Kriteria valid adalah 0,361 atau lebih, kurang dari 0,361 dinyatakan drop.

Lampiran 15

Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Variabel Y Valid  
Komitmen Organisasi

| No.<br>Resp.     | Butir Pernyataan |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |      |       |       |      |       | Y total | Y total <sup>2</sup> |
|------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|---------|----------------------|
|                  | 1                | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 19    | 20   | 21    | 22    | 23   | 24    |         |                      |
| 1                | 4                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 5     | 3     | 3    | 2     | 4     | 4    | 4     | 105     | 11025                |
| 2                | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5    | 5     | 5     | 5    | 5     | 119     | 14161                |
| 3                | 4                | 5     | 2     | 2     | 3     | 3     | 3     | 2     | 3     | 3     | 3     | 5     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 1     | 2    | 3     | 2     | 2    | 3     | 71      | 5041                 |
| 4                | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 3     | 3     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 2     | 3    | 5     | 4     | 4    | 92    | 8464    |                      |
| 5                | 5                | 2     | 4     | 2     | 3     | 1     | 1     | 2     | 2     | 2     | 1     | 2     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2    | 2     | 2     | 3    | 62    | 3844    |                      |
| 6                | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 5     | 4     | 3     | 3    | 3     | 4     | 3    | 101   | 10201   |                      |
| 7                | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 3     | 3     | 3     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4    | 5     | 4     | 2    | 93    | 8649    |                      |
| 8                | 4                | 2     | 3     | 1     | 1     | 3     | 3     | 3     | 2     | 2     | 3     | 4     | 4     | 2     | 4     | 3     | 3     | 2     | 4     | 3    | 4     | 4     | 3    | 71    | 5041    |                      |
| 9                | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4    | 5     | 5     | 1    | 114   | 12996   |                      |
| 10               | 4                | 3     | 4     | 3     | 4     | 2     | 2     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 5    | 4     | 5     | 4    | 90    | 8100    |                      |
| 11               | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4    | 5     | 4     | 3    | 97    | 9409    |                      |
| 12               | 4                | 3     | 4     | 4     | 4     | 2     | 3     | 2     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 5     | 1    | 4     | 5     | 2    | 87    | 7569    |                      |
| 13               | 2                | 3     | 5     | 2     | 3     | 5     | 5     | 3     | 3     | 3     | 3     | 5     | 4     | 2     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2    | 3     | 3     | 2    | 78    | 6084    |                      |
| 14               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5    | 4     | 4     | 5    | 117   | 13689   |                      |
| 15               | 4                | 4     | 4     | 4     | 5     | 3     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4    | 4     | 4     | 4    | 99    | 9801    |                      |
| 16               | 2                | 4     | 5     | 2     | 3     | 5     | 4     | 5     | 3     | 3     | 3     | 4     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 2    | 4     | 3     | 2    | 79    | 6241    |                      |
| 17               | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4    | 4     | 4     | 3    | 108   | 11664   |                      |
| 18               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5    | 5     | 4     | 4    | 116   | 13456   |                      |
| 19               | 5                | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 5     | 5     | 4    | 4     | 5     | 5    | 114   | 12996   |                      |
| 20               | 3                | 5     | 2     | 2     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 2     | 3     | 3     | 3     | 3     | 1     | 2    | 1     | 1     | 2    | 62    | 3844    |                      |
| 21               | 4                | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3     | 4    | 4     | 4     | 4    | 100   | 10000   |                      |
| 22               | 5                | 1     | 4     | 2     | 3     | 3     | 5     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 4     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 4     | 3    | 3     | 4     | 2    | 80    | 6400    |                      |
| 23               | 4                | 3     | 4     | 4     | 5     | 3     | 4     | 4     | 4     | 5     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 4     | 3    | 3     | 4     | 3    | 93    | 8649    |                      |
| 24               | 5                | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5    | 4     | 5     | 4    | 116   | 13456   |                      |
| 25               | 3                | 3     | 1     | 4     | 1     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 5     | 2     | 4     | 2     | 5     | 2     | 4     | 4     | 3     | 2    | 3     | 4     | 2    | 69    | 4761    |                      |
| 26               | 5                | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4    | 5     | 4     | 4    | 114   | 12996   |                      |
| 27               | 4                | 5     | 5     | 5     | 3     | 5     | 4     | 4     | 4     | 3     | 3     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 4     | 4    | 4     | 4     | 3    | 102   | 10404   |                      |
| 28               | 2                | 5     | 4     | 3     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 3     | 4     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3     | 3    | 4     | 4     | 2    | 79    | 6241    |                      |
| 29               | 2                | 3     | 5     | 2     | 2     | 4     | 3     | 2     | 2     | 2     | 3     | 2     | 3     | 2     | 1     | 3     | 3     | 3     | 1     | 1    | 2     | 2     | 1    | 58    | 3364    |                      |
| 30               | 5                | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 5     | 4     | 5     | 5     | 4     | 5     | 4    | 5     | 4     | 5    | 112   | 12544   |                      |
| $\Sigma Y_i$     | 120              | 115   | 128   | 111   | 118   | 114   | 121   | 118   | 115   | 123   | 119   | 125   | 129   | 116   | 120   | 118   | 127   | 117   | 106   | 101  | 112   | 116   | 89   | 2798  | 271090  |                      |
| $\Sigma Y_i^2$   | 508              | 477   | 578   | 457   | 514   | 476   | 525   | 502   | 467   | 545   | 501   | 549   | 565   | 482   | 504   | 486   | 551   | 475   | 426   | 383  | 450   | 478   | 299  | 498   |         |                      |
| $\Sigma Y_i Y_i$ | 11537            | 11044 | 12301 | 10959 | 11563 | 11071 | 11737 | 11451 | 11173 | 12018 | 11530 | 12045 | 12305 | 11324 | 11550 | 11386 | 12155 | 11282 | 10410 | 9964 | 10809 | 11219 | 8705 | 11532 |         |                      |
| $Sf^2$           | 0.93             | 1.21  | 1.06  | 1.54  | 1.66  | 1.43  | 1.23  | 1.26  | 0.87  | 1.36  | 0.97  | 0.94  | 0.34  | 1.12  | 0.80  | 0.73  | 0.45  | 0.62  | 1.72  | 1.43 | 1.06  | 0.98  | 1.17 | 0.60  |         |                      |

## Lampiran 16

**Data Hasil Perhitungan Kembali Uji Validitas Skor Butir dengan Skor Total  
Variabel Y (Komitmen Berorganisasi)**

$$\Sigma Y_t = 2798$$

$$\Sigma Y_t^2 = 271090$$

| No. Butir | $\Sigma Y$ | $\Sigma Y^2$ | $\Sigma Y \cdot Y_t$ | $\Sigma y^2$ | $\Sigma y \cdot y_t$ | $\Sigma y_t^2$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Kesimp. |
|-----------|------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------|----------------|--------------|-------------|---------|
| 1         | 120        | 508          | 11537                | 28.00        | 345.00               | 10129.87       | 0.648        | 0.361       | Valid   |
| 2         | 115        | 477          | 11044                | 36.17        | 318.33               | 10129.87       | 0.526        | 0.361       | Valid   |
| 3         | 128        | 578          | 12301                | 31.87        | 362.87               | 10129.87       | 0.639        | 0.361       | Valid   |
| 4         | 111        | 457          | 10959                | 46.30        | 606.40               | 10129.87       | 0.885        | 0.361       | Valid   |
| 5         | 118        | 514          | 11563                | 49.87        | 557.53               | 10129.87       | 0.784        | 0.361       | Valid   |
| 6         | 114        | 476          | 11071                | 42.80        | 438.60               | 10129.87       | 0.666        | 0.361       | Valid   |
| 7         | 121        | 525          | 11737                | 36.97        | 451.73               | 10129.87       | 0.738        | 0.361       | Valid   |
| 8         | 118        | 502          | 11451                | 37.87        | 445.53               | 10129.87       | 0.719        | 0.361       | Valid   |
| 9         | 115        | 467          | 11173                | 26.17        | 447.33               | 10129.87       | 0.869        | 0.361       | Valid   |
| 10        | 123        | 545          | 12018                | 40.70        | 546.20               | 10129.87       | 0.851        | 0.361       | Valid   |
| 11        | 119        | 501          | 11530                | 28.97        | 431.27               | 10129.87       | 0.796        | 0.361       | Valid   |
| 12        | 125        | 549          | 12045                | 28.17        | 386.67               | 10129.87       | 0.724        | 0.361       | Valid   |
| 13        | 129        | 565          | 12305                | 10.30        | 273.60               | 10129.87       | 0.847        | 0.361       | Valid   |
| 14        | 116        | 482          | 11324                | 33.47        | 505.07               | 10129.87       | 0.867        | 0.361       | Valid   |
| 15        | 120        | 504          | 11550                | 24.00        | 358.00               | 10129.87       | 0.726        | 0.361       | Valid   |
| 16        | 118        | 486          | 11386                | 21.87        | 380.53               | 10129.87       | 0.809        | 0.361       | Valid   |
| 17        | 127        | 551          | 12155                | 13.37        | 310.13               | 10129.87       | 0.843        | 0.361       | Valid   |
| 18        | 117        | 475          | 11282                | 18.70        | 369.80               | 10129.87       | 0.850        | 0.361       | Valid   |
| 19        | 106        | 426          | 10410                | 51.47        | 523.73               | 10129.87       | 0.725        | 0.361       | Valid   |
| 20        | 101        | 383          | 9964                 | 42.97        | 544.07               | 10129.87       | 0.825        | 0.361       | Valid   |
| 21        | 112        | 450          | 10809                | 31.87        | 363.13               | 10129.87       | 0.639        | 0.361       | Valid   |
| 22        | 116        | 478          | 11219                | 29.47        | 400.07               | 10129.87       | 0.732        | 0.361       | Valid   |
| 23        | 89         | 299          | 8705                 | 34.97        | 404.27               | 10129.87       | 0.679        | 0.361       | Valid   |
| 24        | 120        | 498          | 11552                | 18.00        | 360.00               | 10129.87       | 0.843        | 0.361       | Valid   |

## Lampiran 17

**Data Hasil Uji Coba Reliabilitas Variabel Y  
Komitmen Organisasi**

| No. | Varians |
|-----|---------|
| 1   | 0.93    |
| 2   | 1.21    |
| 3   | 1.06    |
| 4   | 1.54    |
| 5   | 1.66    |
| 6   | 1.43    |
| 7   | 1.23    |
| 8   | 1.26    |
| 9   | 0.87    |
| 10  | 1.36    |
| 11  | 0.97    |
| 12  | 0.94    |
| 13  | 0.34    |
| 14  | 1.12    |
| 15  | 0.80    |
| 16  | 0.73    |
| 17  | 0.45    |
| 18  | 0.62    |
| 19  | 1.72    |
| 20  | 1.43    |
| 21  | 1.06    |
| 22  | 0.98    |
| 23  | 1.17    |
| 24  | 0.60    |
| Σ   | 25.48   |

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus contoh butir ke 1

$$S_i^2 = \frac{\sum Y_i^2 - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{508 - \frac{120^2}{30}}{30} = 0.93$$

2. Menghitung varians total

$$S_t^2 = \frac{\sum Y_t^2 - \frac{(\sum Y_t)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{271090 - \frac{2798^2}{30}}{30} = 337.66$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left( 1 - \frac{\sum s_i^2}{st^2} \right)$$

$$= \frac{24}{24-1} \left( 1 - \frac{25.48}{337.7} \right)$$

$$= 0.965$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa  $r_{ii}$  termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Tabel Interpretasi

| Besarnya nilai r | Interpretasi  |
|------------------|---------------|
| 0,800 - 1,000    | Sangat tinggi |
| 0,600 - 0,799    | Tinggi        |
| 0,400 - 0,599    | Cukup         |
| 0,200 - 0,399    | Rendah        |





|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 22 | Perusahaan saya memberikan kontribusi kepada masyarakat                                |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya puas dengan hasil partisipasi saya di perusahaan                                  |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya puas dengan tingkat kesehatan (kondisi kerja) di tempat kerja saya                |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya mendapat evaluasi kinerja dari perusahaan   |  |  |  |  |  |
| 26 | Saya puas dengan insentif yang perusahaan berikan kepada Saya untuk belajar            |  |  |  |  |  |
| 27 | Saya puas dengan tim saya di dalam pekerjaan   |  |  |  |  |  |
| 28 | Saya puas dengan karakteristik individu di tempat kerja                                |  |  |  |  |  |
| 29 | Saya puas dengan layanan perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 30 | Perusahaan memberi manfaat tambahan (konsumsi, transportasi, dokter, dokter gigi, dll) |  |  |  |  |  |
| 31 | Saya puas dengan peralatan keamanan yang diberikan oleh perusahaan                     |  |  |  |  |  |
| 32 | Pekerjaan saya penuh tanggung jawab  |  |  |  |  |  |
| 33 | Saya puas dengan tingkat inisiatif di tempat kerja                                     |  |  |  |  |  |
| 34 | Kualitas produk perusahaan baik  |  |  |  |  |  |
| 35 | Pekerjaan saya melelahkan  |  |  |  |  |  |
| 36 | Perusahaan memperlakukan pekerja dengan baik   |  |  |  |  |  |



|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 16 | Saya ingin terus bekerja pada perusahaan ini   |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya merasa bahwa kewajiban saya hanya sebatas tugas saya saja   |  |  |  |  |  |
| 18 | Perusahaan dan orang-orang di dalamnya seperti keluarga saya sendiri                                     |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya merasa bahwa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah saya juga                              |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya bertahan karena perusahaan memberi banyak keuntungan  |  |  |  |  |  |
| 21 | Bagi saya loyalitas penting sehingga saya memiliki kewajiban moral untuk tetap bekerja di perusahaan ini |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya tidak mempunyai kewajiban untuk memikirkan masalah yang dihadapi perusahaan saat ini                |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya harus setia kepada perusahaan ini   |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya merasa wajib membela perusahaan   |  |  |  |  |  |

Lampiran 20

Data Penelitian  
Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)

| No.<br>Resp. | Nama |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     | Skor<br>Total |     |
|--------------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|---------------|-----|
|              | 1    | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36  |               |     |
| 1            | 5    | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 4             | 163 |
| 2            | 4    | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 5  | 2  | 2  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 3  | 3  | 5  | 4  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 3   | 136           |     |
| 3            | 4    | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 1  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 3  | 4  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 5  | 2   | 4             | 122 |
| 4            | 4    | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 2  | 1  | 2  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 5  | 2  | 4  | 3  | 5  | 5   | 4             | 130 |
| 5            | 5    | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5  | 5  | 1  | 1  | 1  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 1  | 1  | 5  | 1  | 4  | 5  | 5  | 1  | 1  | 2  | 1   | 131           |     |
| 6            | 5    | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 5  | 2  | 5  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 1  | 4  | 4  | 5  | 5   | 3             | 143 |
| 7            | 4    | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 5  | 4   | 141           |     |
| 8            | 2    | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 1 | 4 | 1 | 4  | 4  | 2  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4   | 132           |     |
| 9            | 4    | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3  | 3  | 3  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4   | 142           |     |
| 10           | 4    | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4  | 4  | 2  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 4  | 3  | 5  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 1  | 4  | 2  | 4  | 4  | 3   | 131           |     |
| 11           | 4    | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 5  | 4   | 142           |     |
| 12           | 5    | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 5  | 5   | 152           |     |
| 13           | 4    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 5  | 2  | 2  | 1  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 5  | 4   | 142           |     |
| 14           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5   | 3             | 158 |
| 15           | 4    | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 4   | 5             | 149 |
| 16           | 4    | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 1  | 4  | 1  | 2  | 3  | 4  | 3  | 2  | 4  | 5  | 2  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 2  | 2  | 5  | 3  | 4  | 3  | 2   | 119           |     |
| 17           | 5    | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 2  | 3  | 4  | 3  | 1  | 4  | 4  | 3  | 5  | 3  | 4   | 137           |     |
| 18           | 4    | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 2  | 2  | 5  | 2  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 3  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4   | 141           |     |
| 19           | 4    | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 3  | 3  | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 5  | 2  | 1  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4   | 136           |     |
| 20           | 4    | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5  | 5  | 1  | 5  | 2  | 2  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 5  | 2  | 5  | 2  | 5  | 5  | 3  | 3  | 3  | 4   | 145           |     |
| 21           | 4    | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 2  | 5  | 2  | 4  | 5   | 4             | 133 |
| 22           | 5    | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4   | 155           |     |
| 23           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 2  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4   | 144           |     |
| 24           | 4    | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5  | 3  | 2  | 2  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 5  | 2  | 3  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3  | 3  | 5  | 4  | 4   | 121           |     |
| 25           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4   | 154           |     |
| 26           | 4    | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2  | 4  | 2  | 3  | 4  | 3  | 4  | 1  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 2  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 127           |     |
| 27           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 3  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4   | 155           |     |
| 28           | 4    | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5  | 3  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5   | 150           |     |
| 29           | 1    | 4 | 1 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 3  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 1  | 2  | 5  | 1  | 5  | 4  | 4  | 1  | 5  | 4  | 3  | 4  | 5  | 3  | 2  | 2  | 4  | 4  | 1  | 2  | 124 |               |     |
| 30           | 4    | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3  | 5  | 3  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5   | 151           |     |
| 31           | 4    | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 5  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 5  | 5  | 2  | 4  | 4  | 5  | 3  | 5  | 4  | 2   | 132           |     |
| 32           | 4    | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5   | 150           |     |
| 33           | 4    | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3  | 2  | 5  | 5  | 4  | 5  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 2  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 5  | 5  | 4   | 143           |     |
| 34           | 4    | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4  | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5   | 148           |     |
| 35           | 4    | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5   | 147           |     |
| 36           | 4    | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 2  | 2  | 4  | 1  | 2  | 5  | 2  | 2  | 3  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 1  | 4  | 1  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4   | 129           |     |
| 37           | 4    | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  | 2  | 2  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 2  | 2  | 3  | 2  | 5  | 3  | 2  | 4  | 3  | 141 |               |     |
| 38           | 5    | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 3 | 4  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 5  | 5  | 3  | 5  | 5  | 1  | 5  | 4  | 5  | 5  | 2  | 2  | 2  | 5  | 4  | 5  | 5  | 2  | 4  | 4  | 2   | 126           |     |
| 39           | 4    | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 3  | 3  | 3  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 140 |               |     |
| 40           | 4    | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 165 |               |     |
| 41           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4   | 151           |     |
| 42           | 4    | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 2  | 2  | 5  | 5  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 3  | 5  | 5  | 4  | 146 |               |     |
| 43           | 4    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 1  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 5  | 5  | 4  | 3  | 3  | 4  | 5  | 2   | 135           |     |
| 44           | 5    | 2 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4  | 3  | 5  | 2  | 2  | 2  | 5  | 5  | 5  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 2  | 3  | 2  | 5  | 5  | 3  | 2  | 4  | 3  | 3   | 137           |     |
| 45           | 5    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5   | 153           |     |
| 46           | 5    | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4   | 153           |     |
| 47           | 4    | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5   | 148           |     |
| 48           | 4    | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3  | 5  | 2  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4   | 149           |     |
| 49           | 4    | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 3  | 1  | 1  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 1  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4   | 135           |     |
| 50           | 4    | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3  | 5  | 3  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 3  | 3  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5   | 152           |     |
| 51           | 4    | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |     |               |     |



## Lampiran 22

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)**

## 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 167 - 119 \\ &= 48 \end{aligned}$$

## 2. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 78 \\ &= 1 + (3,3) 1,79 \\ &= 1 + 6,24 \\ &= 7,24 \text{ (dibulatkan menjadi 7 )} \end{aligned}$$

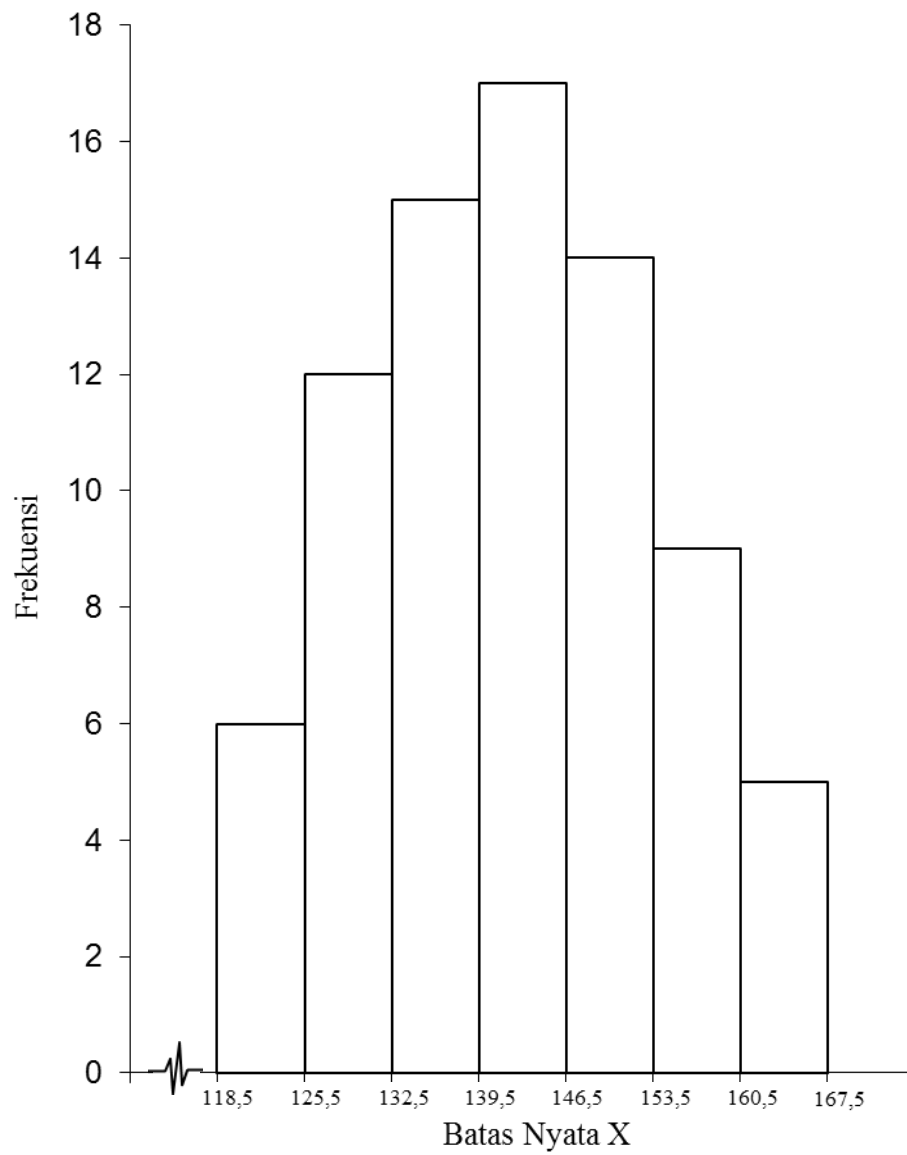
## 3. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{48}{7} = 6.8571 \text{ (ditetapkan menjadi 7 )} \end{aligned}$$

| <b>Kelas Interval</b> | <b>Batas Bawah</b> | <b>Batas Atas</b> | <b>Frek. Absolut</b> | <b>Frek. Relatif</b> |
|-----------------------|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| 119 - 125             | 118.5              | 125.5             | 6                    | 7.7%                 |
| 126 - 132             | 125.5              | 132.5             | 12                   | 15.4%                |
| 133 - 139             | 132.5              | 139.5             | 15                   | 19.2%                |
| 140 - 146             | 139.5              | 146.5             | 17                   | 21.8%                |
| 147 - 153             | 146.5              | 153.5             | 14                   | 17.9%                |
| 154 - 160             | 153.5              | 160.5             | 9                    | 11.5%                |
| 161 - 167             | 160.5              | 167.5             | 5                    | 6.4%                 |
| Jumlah                |                    |                   | 78                   | 100%                 |

## Lampiran 23

**Grafik Histogram  
Variabel X**



## Lampiran 24

**Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram  
Variabel Y (Komitmen Organisasi)**

## 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 119 - 64 \\ &= 55 \end{aligned}$$

## 2. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 78 \\ &= 1 + (3,3) 1,79 \\ &= 1 + 6,24 \\ &= 7,24 \text{ (dibulatkan menjadi } 7) \end{aligned}$$

## 3. Panjang Kelas Interval

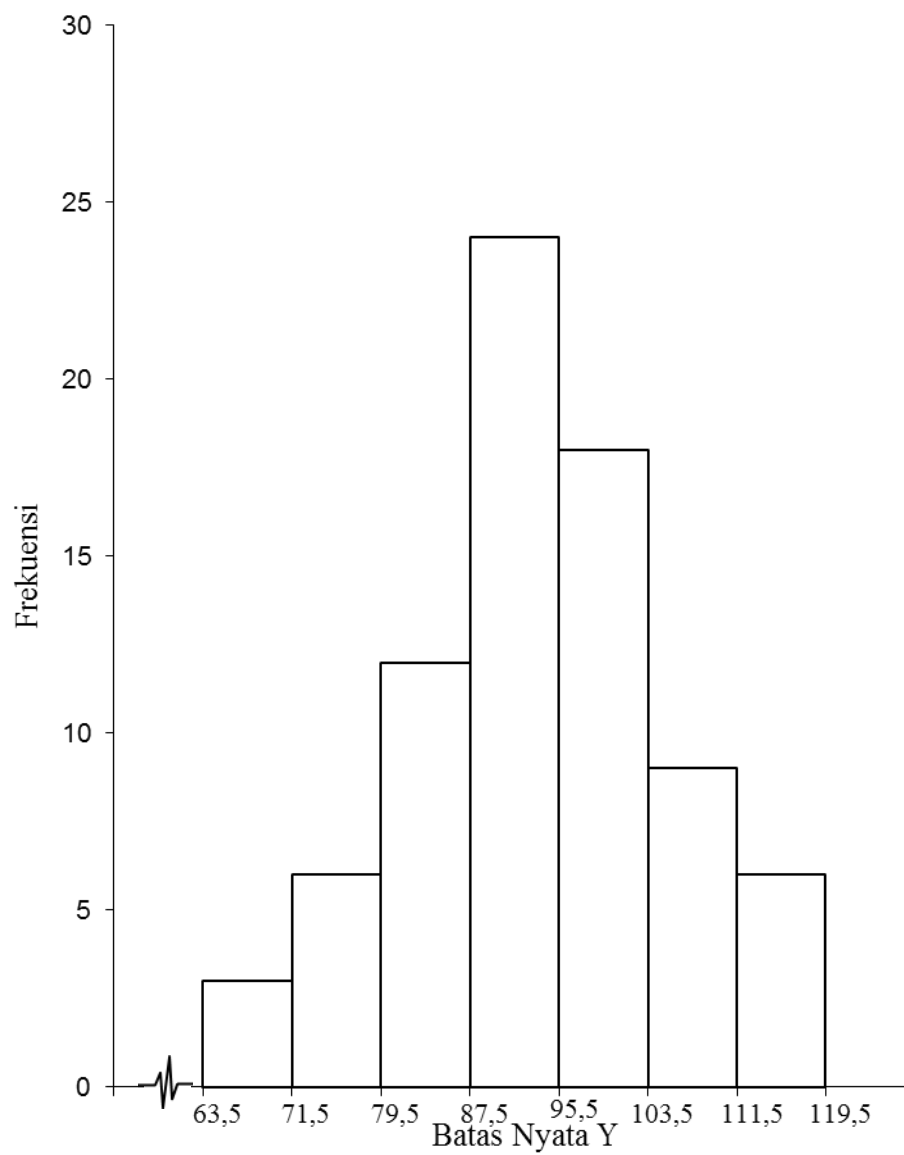
$$\begin{aligned} P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{55}{7} = 7.86 \text{ (ditetapkan menjadi } 8) \end{aligned}$$

| <b>Kelas Interval</b> | <b>Batas Bawah</b> | <b>Batas Atas</b> | <b>Frek. Absolut</b> | <b>Frek. Relatif</b> |
|-----------------------|--------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| 64 - 71               | 63.5               | 71.5              | 3                    | 3.8%                 |
| 72 - 79               | 71.5               | 79.5              | 6                    | 7.7%                 |
| 80 - 87               | 79.5               | 87.5              | 12                   | 15.4%                |
| 88 - 95               | 87.5               | 95.5              | 24                   | 30.8%                |
| 96 - 103              | 95.5               | 103.5             | 18                   | 23.1%                |
| 104 - 111             | 103.5              | 111.5             | 9                    | 11.5%                |
| 112 - 119             | 111.5              | 119.5             | 6                    | 7.7%                 |
| Jumlah                |                    |                   | 78                   | 100%                 |



## Lampiran 25

**Grafik Histogram  
Variabel Y**



## Lampiran 26

**Hasil Data Mentah Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)  
dan Varibel Y (Komitmen Organisasi)**

| <b>NO.</b> | <b>VARIABEL X</b> | <b>VARIABEL Y</b> |
|------------|-------------------|-------------------|
| 1          | 163               | 102               |
| 2          | 136               | 88                |
| 3          | 122               | 93                |
| 4          | 130               | 97                |
| 5          | 131               | 89                |
| 6          | 143               | 91                |
| 7          | 141               | 96                |
| 8          | 132               | 74                |
| 9          | 142               | 98                |
| 10         | 131               | 78                |
| 11         | 142               | 114               |
| 12         | 152               | 101               |
| 13         | 142               | 93                |
| 14         | 158               | 103               |
| 15         | 149               | 102               |
| 16         | 119               | 85                |
| 17         | 137               | 89                |
| 18         | 141               | 85                |
| 19         | 136               | 92                |
| 20         | 145               | 87                |
| 21         | 133               | 88                |
| 22         | 155               | 100               |
| 23         | 144               | 89                |
| 24         | 121               | 79                |
| 25         | 154               | 104               |
| 26         | 127               | 90                |
| 27         | 155               | 106               |
| 28         | 150               | 70                |
| 29         | 124               | 92                |
| 30         | 151               | 97                |
| 31         | 132               | 97                |
| 32         | 150               | 103               |
| 33         | 143               | 69                |
| 34         | 148               | 110               |
| 35         | 147               | 94                |
| 36         | 129               | 91                |
| 37         | 141               | 80                |

|           |     |     |
|-----------|-----|-----|
| <b>38</b> | 126 | 64  |
| <b>39</b> | 140 | 75  |
| <b>40</b> | 165 | 104 |
| <b>41</b> | 151 | 112 |
| <b>42</b> | 146 | 100 |
| <b>43</b> | 135 | 86  |
| <b>44</b> | 137 | 77  |
| <b>45</b> | 153 | 101 |
| <b>46</b> | 153 | 111 |
| <b>47</b> | 148 | 90  |
| <b>48</b> | 149 | 93  |
| <b>49</b> | 135 | 92  |
| <b>50</b> | 152 | 115 |
| <b>51</b> | 162 | 109 |
| <b>52</b> | 130 | 99  |
| <b>53</b> | 156 | 119 |
| <b>54</b> | 140 | 94  |
| <b>55</b> | 167 | 105 |
| <b>56</b> | 133 | 98  |
| <b>57</b> | 140 | 76  |
| <b>58</b> | 138 | 94  |
| <b>59</b> | 144 | 90  |
| <b>60</b> | 139 | 83  |
| <b>61</b> | 134 | 86  |
| <b>62</b> | 125 | 95  |
| <b>63</b> | 138 | 95  |
| <b>64</b> | 128 | 84  |
| <b>65</b> | 139 | 86  |
| <b>66</b> | 160 | 116 |
| <b>67</b> | 159 | 117 |
| <b>68</b> | 154 | 99  |
| <b>69</b> | 129 | 96  |
| <b>70</b> | 147 | 95  |
| <b>71</b> | 157 | 107 |
| <b>72</b> | 139 | 96  |
| <b>73</b> | 146 | 81  |
| <b>74</b> | 145 | 91  |
| <b>75</b> | 128 | 87  |
| <b>76</b> | 120 | 87  |
| <b>77</b> | 134 | 88  |
| <b>78</b> | 161 | 105 |

## Lampiran 27

**Tabel Perhitungan Rata-rata,  
Varians dan Simpangan Baku, Variabel X dan Y**

| No. | X   | Y   | $X - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $(X - \bar{X})^2$ | $(Y - \bar{Y})^2$ |
|-----|-----|-----|---------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 1   | 163 | 102 | 20.97         | 8.23          | 439.92            | 67.75             |
| 2   | 136 | 88  | -6.03         | -5.77         | 36.31             | 33.28             |
| 3   | 122 | 93  | -20.03        | -0.77         | 401.03            | 0.59              |
| 4   | 130 | 97  | -12.03        | 3.23          | 144.62            | 10.44             |
| 5   | 131 | 89  | -11.03        | -4.77         | 121.56            | 22.75             |
| 6   | 143 | 91  | 0.97          | -2.77         | 0.95              | 7.67              |
| 7   | 141 | 96  | -1.03         | 2.23          | 1.05              | 4.98              |
| 8   | 132 | 74  | -10.03        | -19.77        | 100.51            | 390.82            |
| 9   | 142 | 98  | -0.03         | 4.23          | 0.00              | 17.90             |
| 10  | 131 | 78  | -11.03        | -15.77        | 121.56            | 248.67            |
| 11  | 142 | 114 | -0.03         | 20.23         | 0.00              | 409.28            |
| 12  | 152 | 101 | 9.97          | 7.23          | 99.49             | 52.28             |
| 13  | 142 | 93  | -0.03         | -0.77         | 0.00              | 0.59              |
| 14  | 158 | 103 | 15.97         | 9.23          | 255.18            | 85.21             |
| 15  | 149 | 102 | 6.97          | 8.23          | 48.64             | 67.75             |
| 16  | 119 | 85  | -23.03        | -8.77         | 530.18            | 76.90             |
| 17  | 137 | 89  | -5.03         | -4.77         | 25.26             | 22.75             |
| 18  | 141 | 85  | -1.03         | -8.77         | 1.05              | 76.90             |
| 19  | 136 | 92  | -6.03         | -1.77         | 36.31             | 3.13              |
| 20  | 145 | 87  | 2.97          | -6.77         | 8.85              | 45.82             |
| 21  | 133 | 88  | -9.03         | -5.77         | 81.46             | 33.28             |
| 22  | 155 | 100 | 12.97         | 6.23          | 168.33            | 38.82             |
| 23  | 144 | 89  | 1.97          | -4.77         | 3.90              | 22.75             |
| 24  | 121 | 79  | -21.03        | -14.77        | 442.08            | 218.13            |
| 25  | 154 | 104 | 11.97         | 10.23         | 143.39            | 104.67            |
| 26  | 127 | 90  | -15.03        | -3.77         | 225.77            | 14.21             |
| 27  | 155 | 106 | 12.97         | 12.23         | 168.33            | 149.59            |
| 28  | 150 | 70  | 7.97          | -23.77        | 63.59             | 564.98            |
| 29  | 124 | 92  | -18.03        | -1.77         | 324.92            | 3.13              |
| 30  | 151 | 97  | 8.97          | 3.23          | 80.54             | 10.44             |
| 31  | 132 | 97  | -10.03        | 3.23          | 100.51            | 10.44             |
| 32  | 150 | 103 | 7.97          | 9.23          | 63.59             | 85.21             |
| 33  | 143 | 69  | 0.97          | -24.77        | 0.95              | 613.51            |
| 34  | 148 | 110 | 5.97          | 16.23         | 35.69             | 263.44            |
| 35  | 147 | 94  | 4.97          | 0.23          | 24.74             | 0.05              |
| 36  | 129 | 91  | -13.03        | -2.77         | 169.67            | 7.67              |
| 37  | 141 | 80  | -1.03         | -13.77        | 1.05              | 189.59            |

|               |       |      |        |        |          |           |
|---------------|-------|------|--------|--------|----------|-----------|
| 38            | 126   | 64   | -16.03 | -29.77 | 256.82   | 886.21    |
| 39            | 140   | 75   | -2.03  | -18.77 | 4.10     | 352.28    |
| 40            | 165   | 104  | 22.97  | 10.23  | 527.82   | 104.67    |
| 41            | 151   | 112  | 8.97   | 18.23  | 80.54    | 332.36    |
| 42            | 146   | 100  | 3.97   | 6.23   | 15.80    | 38.82     |
| 43            | 135   | 86   | -7.03  | -7.77  | 49.36    | 60.36     |
| 44            | 137   | 77   | -5.03  | -16.77 | 25.26    | 281.21    |
| 45            | 153   | 101  | 10.97  | 7.23   | 120.44   | 52.28     |
| 46            | 153   | 111  | 10.97  | 17.23  | 120.44   | 296.90    |
| 47            | 148   | 90   | 5.97   | -3.77  | 35.69    | 14.21     |
| 48            | 149   | 93   | 6.97   | -0.77  | 48.64    | 0.59      |
| 49            | 135   | 92   | -7.03  | -1.77  | 49.36    | 3.13      |
| 50            | 152   | 115  | 9.97   | 21.23  | 99.49    | 450.75    |
| 51            | 162   | 109  | 19.97  | 15.23  | 398.98   | 231.98    |
| 52            | 130   | 99   | -12.03 | 5.23   | 144.62   | 27.36     |
| 53            | 156   | 119  | 13.97  | 25.23  | 195.28   | 636.59    |
| 54            | 140   | 94   | -2.03  | 0.23   | 4.10     | 0.05      |
| 55            | 167   | 105  | 24.97  | 11.23  | 623.72   | 126.13    |
| 56            | 133   | 98   | -9.03  | 4.23   | 81.46    | 17.90     |
| 57            | 140   | 76   | -2.03  | -17.77 | 4.10     | 315.75    |
| 58            | 138   | 94   | -4.03  | 0.23   | 16.21    | 0.05      |
| 59            | 144   | 90   | 1.97   | -3.77  | 3.90     | 14.21     |
| 60            | 139   | 83   | -3.03  | -10.77 | 9.15     | 115.98    |
| 61            | 134   | 86   | -8.03  | -7.77  | 64.41    | 60.36     |
| 62            | 125   | 95   | -17.03 | 1.23   | 289.87   | 1.51      |
| 63            | 138   | 95   | -4.03  | 1.23   | 16.21    | 1.51      |
| 64            | 128   | 84   | -14.03 | -9.77  | 196.72   | 95.44     |
| 65            | 139   | 86   | -3.03  | -7.77  | 9.15     | 60.36     |
| 66            | 160   | 116  | 17.97  | 22.23  | 323.08   | 494.21    |
| 67            | 159   | 117  | 16.97  | 23.23  | 288.13   | 539.67    |
| 68            | 154   | 99   | 11.97  | 5.23   | 143.39   | 27.36     |
| 69            | 129   | 96   | -13.03 | 2.23   | 169.67   | 4.98      |
| 70            | 147   | 95   | 4.97   | 1.23   | 24.74    | 1.51      |
| 71            | 157   | 107  | 14.97  | 13.23  | 224.23   | 175.05    |
| 72            | 139   | 96   | -3.03  | 2.23   | 9.15     | 4.98      |
| 73            | 146   | 81   | 3.97   | -12.77 | 15.80    | 163.05    |
| 74            | 145   | 91   | 2.97   | -2.77  | 8.85     | 7.67      |
| 75            | 128   | 87   | -14.03 | -6.77  | 196.72   | 45.82     |
| 76            | 120   | 87   | -22.03 | -6.77  | 485.13   | 45.82     |
| 77            | 134   | 88   | -8.03  | -5.77  | 64.41    | 33.28     |
| 78            | 161   | 105  | 18.97  | 11.23  | 360.03   | 126.13    |
| <b>Jumlah</b> | 11078 | 7314 |        |        | 10275.95 | 10223.846 |

## Lampiran 28

**Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku****Variabel X****Variabel Y****Rata-rata :**

$$\begin{aligned}\bar{X} &= \frac{\Sigma X}{n} \\ &= \frac{11078}{78} \\ &= 142.03\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\bar{Y} &= \frac{\Sigma Y}{n} \\ &= \frac{7314}{78} \\ &= 93.77\end{aligned}$$

**Varians :**

$$\begin{aligned}S^2 &= \frac{\Sigma(X-\bar{X})^2}{n-1} \\ &= \frac{10275.9}{77} \\ &= 133.454\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}S^2 &= \frac{\Sigma(Y-\bar{Y})^2}{n-1} \\ &= \frac{10223.85}{77} \\ &= 132.777\end{aligned}$$

**Simpangan Baku :**

$$\begin{aligned}SD &= \sqrt{S^2} \\ &= \sqrt{133.454} \\ &= 11.552\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}SD &= \sqrt{S^2} \\ &= \sqrt{132.777} \\ &= 11.523\end{aligned}$$

## Lampiran 29

## Data Berpasangan Variabel X dan Variabel Y

| No. Resp | K  | n | X   | Y  | X <sup>2</sup> | Y <sup>2</sup> | XY    |
|----------|----|---|-----|----|----------------|----------------|-------|
| 1        | 1  | 1 | 119 | 85 | 14161          | 7225           | 10115 |
| 2        | 2  | 1 | 120 | 87 | 14400          | 7569           | 10440 |
| 3        | 3  | 1 | 121 | 79 | 14641          | 6241           | 9559  |
| 4        | 4  | 1 | 122 | 93 | 14884          | 8649           | 11346 |
| 5        | 5  | 1 | 124 | 92 | 15376          | 8464           | 11408 |
| 6        | 6  | 1 | 125 | 95 | 15625          | 9025           | 11875 |
| 7        | 7  | 1 | 126 | 64 | 15876          | 4096           | 8064  |
| 8        | 8  | 1 | 127 | 90 | 16129          | 8100           | 11430 |
| 9        | 9  | 2 | 128 | 84 | 16384          | 7056           | 10752 |
| 10       |    |   | 128 | 87 | 16384          | 7569           | 11136 |
| 11       | 10 | 2 | 129 | 91 | 16641          | 8281           | 11739 |
| 12       |    |   | 129 | 96 | 16641          | 9216           | 12384 |
| 13       | 11 | 2 | 130 | 97 | 16900          | 9409           | 12610 |
| 14       |    |   | 130 | 99 | 16900          | 9801           | 12870 |
| 15       | 12 | 2 | 131 | 89 | 17161          | 7921           | 11659 |
| 16       |    |   | 131 | 78 | 17161          | 6084           | 10218 |
| 17       | 13 | 2 | 132 | 74 | 17424          | 5476           | 9768  |
| 18       |    |   | 132 | 97 | 17424          | 9409           | 12804 |
| 19       | 14 | 2 | 133 | 88 | 17689          | 7744           | 11704 |
| 20       |    |   | 133 | 98 | 17689          | 9604           | 13034 |
| 21       | 15 | 2 | 134 | 86 | 17956          | 7396           | 11524 |
| 22       |    |   | 134 | 88 | 17956          | 7744           | 11792 |
| 23       | 16 | 2 | 135 | 86 | 18225          | 7396           | 11610 |
| 24       |    |   | 135 | 92 | 18225          | 8464           | 12420 |
| 25       | 17 | 2 | 136 | 88 | 18496          | 7744           | 11968 |
| 26       |    |   | 136 | 92 | 18496          | 8464           | 12512 |
| 27       | 18 | 2 | 137 | 89 | 18769          | 7921           | 12193 |
| 28       |    |   | 137 | 77 | 18769          | 5929           | 10549 |
| 29       | 19 | 2 | 138 | 94 | 19044          | 8836           | 12972 |
| 30       |    |   | 138 | 95 | 19044          | 9025           | 13110 |
| 31       | 20 | 3 | 139 | 83 | 19321          | 6889           | 11537 |
| 32       |    |   | 139 | 86 | 19321          | 7396           | 11954 |
| 33       |    |   | 139 | 96 | 19321          | 9216           | 13344 |
| 34       | 21 | 3 | 140 | 75 | 19600          | 5625           | 10500 |
| 35       |    |   | 140 | 94 | 19600          | 8836           | 13160 |
| 36       |    |   | 140 | 76 | 19600          | 5776           | 10640 |
| 37       | 22 | 3 | 141 | 96 | 19881          | 9216           | 13536 |
| 38       |    |   | 141 | 85 | 19881          | 7225           | 11985 |

|               |           |           |              |             |                |               |                |
|---------------|-----------|-----------|--------------|-------------|----------------|---------------|----------------|
| 39            |           |           | 141          | 80          | 19881          | 6400          | 11280          |
| 40            | 23        | 3         | 142          | 98          | 20164          | 9604          | 13916          |
| 41            |           |           | 142          | 114         | 20164          | 12996         | 16188          |
| 42            |           |           | 142          | 93          | 20164          | 8649          | 13206          |
| 43            | 24        | 2         | 143          | 91          | 20449          | 8281          | 13013          |
| 44            |           |           | 143          | 69          | 20449          | 4761          | 9867           |
| 45            | 25        | 2         | 144          | 89          | 20736          | 7921          | 12816          |
| 46            |           |           | 144          | 90          | 20736          | 8100          | 12960          |
| 47            | 26        | 2         | 145          | 87          | 21025          | 7569          | 12615          |
| 48            |           |           | 145          | 91          | 21025          | 8281          | 13195          |
| 49            | 27        | 2         | 146          | 100         | 21316          | 10000         | 14600          |
| 50            |           |           | 146          | 81          | 21316          | 6561          | 11826          |
| 51            | 28        | 2         | 147          | 94          | 21609          | 8836          | 13818          |
| 52            |           |           | 147          | 95          | 21609          | 9025          | 13965          |
| 53            | 29        | 2         | 148          | 110         | 21904          | 12100         | 16280          |
| 54            |           |           | 148          | 90          | 21904          | 8100          | 13320          |
| 55            | 30        | 2         | 149          | 102         | 22201          | 10404         | 15198          |
| 56            |           |           | 149          | 93          | 22201          | 8649          | 13857          |
| 57            | 31        | 2         | 150          | 70          | 22500          | 4900          | 10500          |
| 58            |           |           | 150          | 103         | 22500          | 10609         | 15450          |
| 59            | 32        | 2         | 151          | 97          | 22801          | 9409          | 14647          |
| 60            |           |           | 151          | 112         | 22801          | 12544         | 16912          |
| 61            | 33        | 2         | 152          | 101         | 23104          | 10201         | 15352          |
| 62            |           |           | 152          | 115         | 23104          | 13225         | 17480          |
| 63            | 34        | 2         | 153          | 101         | 23409          | 10201         | 15453          |
| 64            |           |           | 153          | 111         | 23409          | 12321         | 16983          |
| 65            | 35        | 2         | 154          | 104         | 23716          | 10816         | 16016          |
| 66            |           |           | 154          | 99          | 23716          | 9801          | 15246          |
| 67            | 36        | 2         | 155          | 100         | 24025          | 10000         | 15500          |
| 68            |           |           | 155          | 106         | 24025          | 11236         | 16430          |
| 69            | 37        | 1         | 156          | 119         | 24336          | 14161         | 18564          |
| 70            | 38        | 1         | 157          | 107         | 24649          | 11449         | 16799          |
| 71            | 39        | 1         | 158          | 103         | 24964          | 10609         | 16274          |
| 72            | 40        | 1         | 159          | 117         | 25281          | 13689         | 18603          |
| 73            | 41        | 1         | 160          | 116         | 25600          | 13456         | 18560          |
| 74            | 42        | 1         | 161          | 105         | 25921          | 11025         | 16905          |
| 75            | 43        | 1         | 162          | 109         | 26244          | 11881         | 17658          |
| 76            | 44        | 1         | 163          | 102         | 26569          | 10404         | 16626          |
| 77            | 45        | 1         | 165          | 104         | 27225          | 10816         | 17160          |
| 78            | 46        | 1         | 167          | 105         | 27889          | 11025         | 17535          |
| <b>Jumlah</b> | <b>46</b> | <b>78</b> | <b>11078</b> | <b>7314</b> | <b>1583636</b> | <b>696052</b> | <b>1044794</b> |



## Lampiran 30

**Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi Linier**

Diketahui

$$\begin{aligned}
 n &= 78 \\
 \Sigma X &= 11078 \\
 \Sigma X^2 &= 1583636 \\
 \Sigma Y &= 7314 \\
 \Sigma Y^2 &= 696052 \\
 \Sigma XY &= 1044794
 \end{aligned}$$

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 a &= \frac{(\Sigma Y)(\Sigma X^2) - (\Sigma X)(\Sigma XY)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{7314 \cdot 1583636 - 11078 \cdot 1044794}{78 \cdot 1583636 - 11078^2} \\
 &= \frac{11582713704 - 11574227932}{123523608 - 122722084} \\
 &= \frac{8485772}{801524} \\
 &= 10.587
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 b &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{78 \cdot 1044794 - 11078 \cdot 7314}{78 \cdot 1583636 - 11078^2} \\
 &= \frac{81493932 - 81024492}{123523608 - 122722084} \\
 &= \frac{469440}{801524} \\
 &= 0.58568
 \end{aligned}$$

Jadi persamaanya adalah :

$$\hat{Y} = 10.587 + 0.586X$$

## Lampiran 31

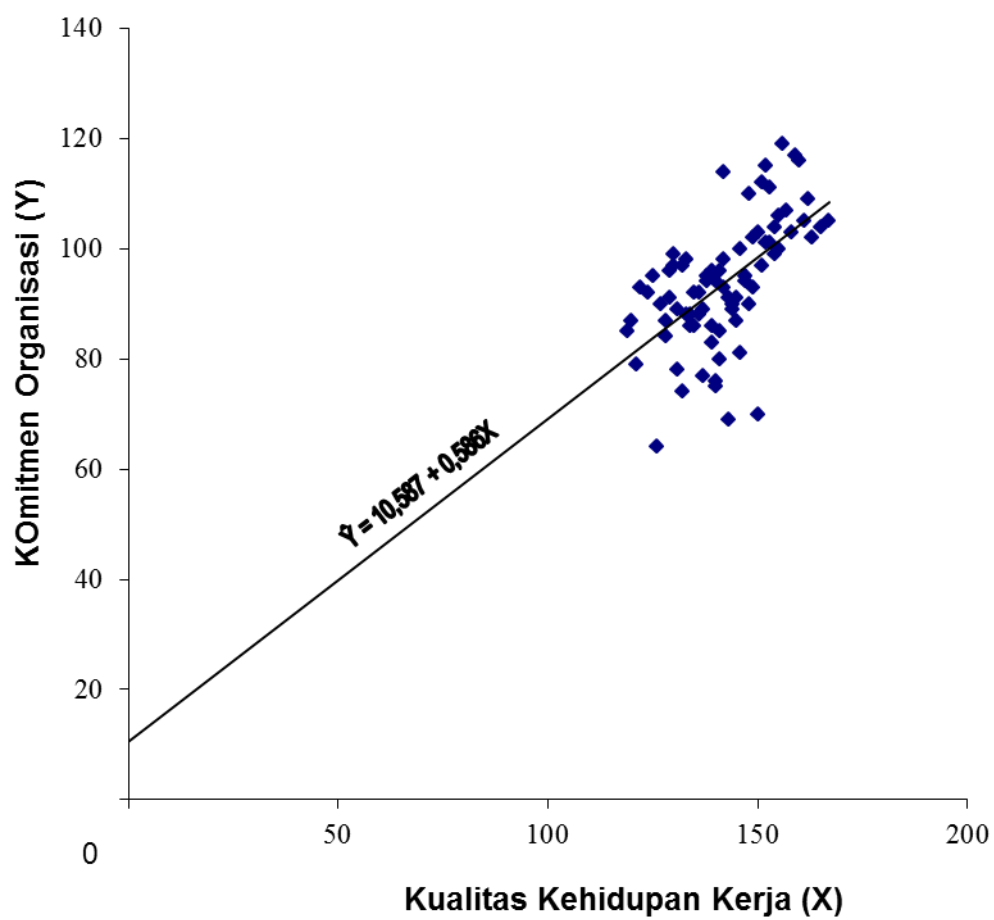
Tabel Untuk Menghitung  $\hat{Y} = a + bX$ 

| <b>n</b> | <b>X</b> | <b><math>\hat{Y} = 10,587 + 0,586X</math></b> | <b><math>\hat{Y}</math></b> |
|----------|----------|---|-----------------------------|
| 1        | 119      | 10.587 + 0.586 . 119                          | 80.283                      |
| 2        | 120      | 10.587 + 0.586 . 120                          | 80.869                      |
| 3        | 121      | 10.587 + 0.586 . 121                          | 81.455                      |
| 4        | 122      | 10.587 + 0.586 . 122                          | 82.041                      |
| 5        | 124      | 10.587 + 0.586 . 124                          | 83.212                      |
| 6        | 125      | 10.587 + 0.586 . 125                          | 83.798                      |
| 7        | 126      | 10.587 + 0.586 . 126                          | 84.383                      |
| 8        | 127      | 10.587 + 0.586 . 127                          | 84.969                      |
| 9        | 128      | 10.587 + 0.586 . 128                          | 85.555                      |
| 10       | 128      | 10.587 + 0.586 . 128                          | 85.555                      |
| 11       | 129      | 10.587 + 0.586 . 129                          | 86.140                      |
| 12       | 129      | 10.587 + 0.586 . 129                          | 86.140                      |
| 13       | 130      | 10.587 + 0.586 . 130                          | 86.726                      |
| 14       | 130      | 10.587 + 0.586 . 130                          | 86.726                      |
| 15       | 131      | 10.587 + 0.586 . 131                          | 87.312                      |
| 16       | 131      | 10.587 + 0.586 . 131                          | 87.312                      |
| 17       | 132      | 10.587 + 0.586 . 132                          | 87.897                      |
| 18       | 132      | 10.587 + 0.586 . 132                          | 87.897                      |
| 19       | 133      | 10.587 + 0.586 . 133                          | 88.483                      |
| 20       | 133      | 10.587 + 0.586 . 133                          | 88.483                      |
| 21       | 134      | 10.587 + 0.586 . 134                          | 89.069                      |
| 22       | 134      | 10.587 + 0.586 . 134                          | 89.069                      |
| 23       | 135      | 10.587 + 0.586 . 135                          | 89.654                      |
| 24       | 135      | 10.587 + 0.586 . 135                          | 89.654                      |
| 25       | 136      | 10.587 + 0.586 . 136                          | 90.240                      |
| 26       | 136      | 10.587 + 0.586 . 136                          | 90.240                      |
| 27       | 137      | 10.587 + 0.586 . 137                          | 90.826                      |
| 28       | 137      | 10.587 + 0.586 . 137                          | 90.826                      |
| 29       | 138      | 10.587 + 0.586 . 138                          | 91.411                      |
| 30       | 138      | 10.587 + 0.586 . 138                          | 91.411                      |
| 31       | 139      | 10.587 + 0.586 . 139                          | 91.997                      |
| 32       | 139      | 10.587 + 0.586 . 139                          | 91.997                      |
| 33       | 139      | 10.587 + 0.586 . 139                          | 91.997                      |
| 34       | 140      | 10.587 + 0.586 . 140                          | 92.583                      |
| 35       | 140      | 10.587 + 0.586 . 140                          | 92.583                      |
| 36       | 140      | 10.587 + 0.586 . 140                          | 92.583                      |
| 37       | 141      | 10.587 + 0.586 . 141                          | 93.169                      |
| 38       | 141      | 10.587 + 0.586 . 141                          | 93.169                      |

|           |     |                      |         |
|-----------|-----|----------------------|---------|
| <b>39</b> | 141 | 10.587 + 0.586 . 141 | 93.169  |
| <b>40</b> | 142 | 10.587 + 0.586 . 142 | 93.754  |
| <b>41</b> | 142 | 10.587 + 0.586 . 142 | 93.754  |
| <b>42</b> | 142 | 10.587 + 0.586 . 142 | 93.754  |
| <b>43</b> | 143 | 10.587 + 0.586 . 143 | 94.340  |
| <b>44</b> | 143 | 10.587 + 0.586 . 143 | 94.340  |
| <b>45</b> | 144 | 10.587 + 0.586 . 144 | 94.926  |
| <b>46</b> | 144 | 10.587 + 0.586 . 144 | 94.926  |
| <b>47</b> | 145 | 10.587 + 0.586 . 145 | 95.511  |
| <b>48</b> | 145 | 10.587 + 0.586 . 145 | 95.511  |
| <b>49</b> | 146 | 10.587 + 0.586 . 146 | 96.097  |
| <b>50</b> | 146 | 10.587 + 0.586 . 146 | 96.097  |
| <b>51</b> | 147 | 10.587 + 0.586 . 147 | 96.683  |
| <b>52</b> | 147 | 10.587 + 0.586 . 147 | 96.683  |
| <b>53</b> | 148 | 10.587 + 0.586 . 148 | 97.268  |
| <b>54</b> | 148 | 10.587 + 0.586 . 148 | 97.268  |
| <b>55</b> | 149 | 10.587 + 0.586 . 149 | 97.854  |
| <b>56</b> | 149 | 10.587 + 0.586 . 149 | 97.854  |
| <b>57</b> | 150 | 10.587 + 0.586 . 150 | 98.440  |
| <b>58</b> | 150 | 10.587 + 0.586 . 150 | 98.440  |
| <b>59</b> | 151 | 10.587 + 0.586 . 151 | 99.025  |
| <b>60</b> | 151 | 10.587 + 0.586 . 151 | 99.025  |
| <b>61</b> | 152 | 10.587 + 0.586 . 152 | 99.611  |
| <b>62</b> | 152 | 10.587 + 0.586 . 152 | 99.611  |
| <b>63</b> | 153 | 10.587 + 0.586 . 153 | 100.197 |
| <b>64</b> | 153 | 10.587 + 0.586 . 153 | 100.197 |
| <b>65</b> | 154 | 10.587 + 0.586 . 154 | 100.782 |
| <b>66</b> | 154 | 10.587 + 0.586 . 154 | 100.782 |
| <b>67</b> | 155 | 10.587 + 0.586 . 155 | 101.368 |
| <b>68</b> | 155 | 10.587 + 0.586 . 155 | 101.368 |
| <b>69</b> | 156 | 10.587 + 0.586 . 156 | 101.954 |
| <b>70</b> | 157 | 10.587 + 0.586 . 157 | 102.539 |
| <b>71</b> | 158 | 10.587 + 0.586 . 158 | 103.125 |
| <b>72</b> | 159 | 10.587 + 0.586 . 159 | 103.711 |
| <b>73</b> | 160 | 10.587 + 0.586 . 160 | 104.297 |
| <b>74</b> | 161 | 10.587 + 0.586 . 161 | 104.882 |
| <b>75</b> | 162 | 10.587 + 0.586 . 162 | 105.468 |
| <b>76</b> | 163 | 10.587 + 0.586 . 163 | 106.054 |
| <b>77</b> | 165 | 10.587 + 0.586 . 165 | 107.225 |
| <b>78</b> | 167 | 10.587 + 0.586 . 167 | 108.396 |

## Lampiran 32

## GRAFIK PERSAMAAN REGRESI



## Lampiran 33

**Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku**

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 10,587 + 0,586X$$

| No. | X   | Y  | $\hat{Y}$ | $(Y - \hat{Y})$ | $\overline{(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})}$ | $[(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}]^2$ |
|-----|-----|----|-----------|-----------------|--|--|
| 1   | 119 | 85 | 80.283    | 4.717           | 4.7165                                     | 22.2456  |
| 2   | 120 | 87 | 80.869    | 6.131           | 6.1308                                     | 37.5872  |
| 3   | 121 | 79 | 81.455    | -2.455          | -2.4548                                    | 6.0263   |
| 4   | 122 | 93 | 82.041    | 10.959          | 10.9595                                    | 120.1100                                       |
| 5   | 124 | 92 | 83.212    | 8.788           | 8.7881                                     | 77.2308  |
| 6   | 125 | 95 | 83.798    | 11.202          | 11.2024                                    | 125.4942                                       |
| 7   | 126 | 64 | 84.383    | -20.383         | -20.3833                                   | 415.4775                                       |
| 8   | 127 | 90 | 84.969    | 5.031           | 5.0311                                     | 25.3115  |
| 9   | 128 | 84 | 85.555    | -1.555          | -1.5546                                    | 2.4169   |
| 10  | 128 | 87 | 85.555    | 1.445           | 1.4454                                     | 2.0891   |
| 11  | 129 | 91 | 86.140    | 4.860           | 4.8597                                     | 23.6165  |
| 12  | 129 | 96 | 86.140    | 9.860           | 9.8597                                     | 97.2133  |
| 13  | 130 | 97 | 86.726    | 10.274          | 10.2740                                    | 105.5550                                       |
| 14  | 130 | 99 | 86.726    | 12.274          | 12.2740                                    | 150.6510                                       |
| 15  | 131 | 89 | 87.312    | 1.688           | 1.6883                                     | 2.8504   |
| 16  | 131 | 78 | 87.312    | -9.312          | -9.3117                                    | 86.7075  |
| 17  | 132 | 74 | 87.897    | -13.897         | -13.8974                                   | 193.1369                                       |
| 18  | 132 | 97 | 87.897    | 9.103           | 9.1026                                     | 82.8579  |
| 19  | 133 | 88 | 88.483    | -0.483          | -0.4831                                    | 0.2333   |
| 20  | 133 | 98 | 88.483    | 9.517           | 9.5169                                     | 90.5722  |
| 21  | 134 | 86 | 89.069    | -3.069          | -3.0687                                    | 9.4172   |
| 22  | 134 | 88 | 89.069    | -1.069          | -1.0687                                    | 1.1422   |
| 23  | 135 | 86 | 89.654    | -3.654          | -3.6544                                    | 13.3548  |
| 24  | 135 | 92 | 89.654    | 2.346           | 2.3456                                     | 5.5017   |
| 25  | 136 | 88 | 90.240    | -2.240          | -2.2401                                    | 5.0181   |
| 26  | 136 | 92 | 90.240    | 1.760           | 1.7599                                     | 3.0972   |
| 27  | 137 | 89 | 90.826    | -1.826          | -1.8258                                    | 3.3335   |
| 28  | 137 | 77 | 90.826    | -13.826         | -13.8258                                   | 191.1525                                       |
| 29  | 138 | 94 | 91.411    | 2.589           | 2.5885                                     | 6.7005   |
| 30  | 138 | 95 | 91.411    | 3.589           | 3.5885                                     | 12.8775  |
| 31  | 139 | 83 | 91.997    | -8.997          | -8.9972                                    | 80.9489  |
| 32  | 139 | 86 | 91.997    | -5.997          | -5.9972                                    | 35.9659  |
| 33  | 139 | 96 | 91.997    | 4.003           | 4.0028                                     | 16.0227  |
| 34  | 140 | 75 | 92.583    | -17.583         | -17.5828                                   | 309.1564                                       |
| 35  | 140 | 94 | 92.583    | 1.417           | 1.4172                                     | 2.0083   |
| 36  | 140 | 76 | 92.583    | -16.583         | -16.5828                                   | 274.9907                                       |
| 37  | 141 | 96 | 93.169    | 2.831           | 2.8315                                     | 8.0172   |
| 38  | 141 | 85 | 93.169    | -8.169          | -8.1685                                    | 66.7249  |

|               |     |     |         |         |          |          |
|---------------|-----|-----|---------|---------|----------|----------|
| 39            | 141 | 80  | 93.169  | -13.169 | -13.1685 | 173.4102 |
| 40            | 142 | 98  | 93.754  | 4.246   | 4.2458   | 18.0267  |
| 41            | 142 | 114 | 93.754  | 20.246  | 20.2458  | 409.8919 |
| 42            | 142 | 93  | 93.754  | -0.754  | -0.7542  | 0.5688   |
| 43            | 143 | 91  | 94.340  | -3.340  | -3.3399  | 11.1549  |
| 44            | 143 | 69  | 94.340  | -25.340 | -25.3399 | 642.1104 |
| 45            | 144 | 89  | 94.926  | -5.926  | -5.9256  | 35.1125  |
| 46            | 144 | 90  | 94.926  | -4.926  | -4.9256  | 24.2614  |
| 47            | 145 | 87  | 95.511  | -8.511  | -8.5113  | 72.4416  |
| 48            | 145 | 91  | 95.511  | -4.511  | -4.5113  | 20.3515  |
| 49            | 146 | 100 | 96.097  | 3.903   | 3.9030   | 15.2338  |
| 50            | 146 | 81  | 96.097  | -15.097 | -15.0970 | 227.9179 |
| 51            | 147 | 94  | 96.683  | -2.683  | -2.6826  | 7.1965   |
| 52            | 147 | 95  | 96.683  | -1.683  | -1.6826  | 2.8313   |
| 53            | 148 | 110 | 97.268  | 12.732  | 12.7317  | 162.0957 |
| 54            | 148 | 90  | 97.268  | -7.268  | -7.2683  | 52.8285  |
| 55            | 149 | 102 | 97.854  | 4.146   | 4.1460   | 17.1893  |
| 56            | 149 | 93  | 97.854  | -4.854  | -4.8540  | 23.5613  |
| 57            | 150 | 70  | 98.440  | -28.440 | -28.4397 | 808.8158 |
| 58            | 150 | 103 | 98.440  | 4.560   | 4.5603   | 20.7965  |
| 59            | 151 | 97  | 99.025  | -2.025  | -2.0254  | 4.1021   |
| 60            | 151 | 112 | 99.025  | 12.975  | 12.9746  | 168.3410 |
| 61            | 152 | 101 | 99.611  | 1.389   | 1.3889   | 1.9292   |
| 62            | 152 | 115 | 99.611  | 15.389  | 15.3889  | 236.8196 |
| 63            | 153 | 101 | 100.197 | 0.803   | 0.8033   | 0.6452   |
| 64            | 153 | 111 | 100.197 | 10.803  | 10.8033  | 116.7104 |
| 65            | 154 | 104 | 100.782 | 3.218   | 3.2176   | 10.3528  |
| 66            | 154 | 99  | 100.782 | -1.782  | -1.7824  | 3.1770   |
| 67            | 155 | 100 | 101.368 | -1.368  | -1.3681  | 1.8717   |
| 68            | 155 | 106 | 101.368 | 4.632   | 4.6319   | 21.4544  |
| 69            | 156 | 119 | 101.954 | 17.046  | 17.0462  | 290.5732 |
| 70            | 157 | 107 | 102.539 | 4.461   | 4.4605   | 19.8963  |
| 71            | 158 | 103 | 103.125 | -0.125  | -0.1252  | 0.0157   |
| 72            | 159 | 117 | 103.711 | 13.289  | 13.2892  | 176.6016 |
| 73            | 160 | 116 | 104.297 | 11.703  | 11.7035  | 136.9712 |
| 74            | 161 | 105 | 104.882 | 0.118   | 0.1178   | 0.0139   |
| 75            | 162 | 109 | 105.468 | 3.532   | 3.5321   | 12.4757  |
| 76            | 163 | 102 | 106.054 | -4.054  | -4.0536  | 16.4315  |
| 77            | 165 | 104 | 107.225 | -3.225  | -3.2250  | 10.4003  |
| 78            | 167 | 105 | 108.396 | -3.396  | -3.3963  | 11.5350  |
| <b>Jumlah</b> |     |     |         | 0.00    |          | 6698.93  |

## Lampiran 34

**Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku**

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 10,587 + 0,586X$$

$$\begin{aligned} 1. \text{ Rata-rata} &= \overline{Y - \hat{Y}} = \frac{\Sigma(Y - \hat{Y})}{n} \\ &= \frac{0.00}{78} \\ &= 0.0000 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 2. \text{ Varians} &= S^2 = \frac{\Sigma \{(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}\}^2}{n - 1} \\ &= \frac{6698.928}{77} \\ &= 86.999 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 3. \text{ Simpangan Baku} &= S = \sqrt{S^2} \\ &= \sqrt{86.999} \\ &= 9.3273 \end{aligned}$$

## Lampiran 35

## Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y Atas X

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 10,587 + 0,586X$$

| No. | $(Y - \hat{Y})$<br>(Xi) | $(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})$<br>(Xi - $\bar{X}_i$ ) | Zi      | Zt     | F(zi)  | S(zi)  | [F(zi) - S(zi)] |
|-----|-------------------------|--|---------|--------|--------|--------|-----------------|
| 1   | -28.4397                | -28.4397   | -3.0491 | 0.4988 | 0.0012 | 0.0128 | 0.012           |
| 2   | -25.3399                | -25.3399   | -2.7167 | 0.4956 | 0.0044 | 0.0256 | 0.021           |
| 3   | -20.3833                | -20.3833   | -2.1853 | 0.4854 | 0.0146 | 0.0385 | 0.024           |
| 4   | -17.5828                | -17.5828   | -1.8851 | 0.4699 | 0.0301 | 0.0513 | 0.021           |
| 5   | -16.5828                | -16.5828   | -1.7779 | 0.4616 | 0.0384 | 0.0641 | 0.026           |
| 6   | -15.0970                | -15.0970   | -1.6186 | 0.4463 | 0.0537 | 0.0769 | 0.023           |
| 7   | -13.8974                | -13.8974   | -1.4900 | 0.4306 | 0.0694 | 0.0897 | 0.020           |
| 8   | -13.8258                | -13.8258   | -1.4823 | 0.4306 | 0.0694 | 0.1026 | 0.033           |
| 9   | -13.1685                | -13.1685   | -1.4118 | 0.4207 | 0.0793 | 0.1154 | 0.036           |
| 10  | -9.3117                 | -9.3117  | -0.9983 | 0.3389 | 0.1611 | 0.1282 | 0.033           |
| 11  | -8.9972                 | -8.9972  | -0.9646 | 0.3315 | 0.1685 | 0.1410 | 0.027           |
| 12  | -8.5113                 | -8.5113  | -0.9125 | 0.3186 | 0.1814 | 0.1538 | 0.028           |
| 13  | -8.1685                 | -8.1685  | -0.8758 | 0.3078 | 0.1922 | 0.1667 | 0.026           |
| 14  | -7.2683                 | -7.2683  | -0.7792 | 0.2794 | 0.2206 | 0.1795 | 0.041           |
| 15  | -5.9972                 | -5.9972  | -0.6430 | 0.2389 | 0.2611 | 0.1923 | 0.069           |
| 16  | -5.9256                 | -5.9256  | -0.6353 | 0.2357 | 0.2643 | 0.2051 | 0.059           |
| 17  | -4.9256                 | -4.9256  | -0.5281 | 0.1985 | 0.3015 | 0.2179 | <b>0.084</b>    |
| 18  | -4.8540                 | -4.8540  | -0.5204 | 0.1985 | 0.3015 | 0.2308 | 0.071           |
| 19  | -4.5113                 | -4.5113  | -0.4837 | 0.1844 | 0.3156 | 0.2436 | 0.072           |
| 20  | -4.0536                 | -4.0536  | -0.4346 | 0.1664 | 0.3336 | 0.2564 | 0.077           |
| 21  | -3.6544                 | -3.6544  | -0.3918 | 0.1517 | 0.3483 | 0.2692 | 0.079           |
| 22  | -3.3963                 | -3.3963  | -0.3641 | 0.1406 | 0.3594 | 0.2821 | 0.077           |
| 23  | -3.3399                 | -3.3399  | -0.3581 | 0.1368 | 0.3632 | 0.2949 | 0.068           |
| 24  | -3.2250                 | -3.2250  | -0.3458 | 0.1331 | 0.3669 | 0.3077 | 0.059           |
| 25  | -3.0687                 | -3.0687  | -0.3290 | 0.1255 | 0.3745 | 0.3205 | 0.054           |
| 26  | -2.6826                 | -2.6826  | -0.2876 | 0.1103 | 0.3897 | 0.3333 | 0.056           |
| 27  | -2.4548                 | -2.4548  | -0.2632 | 0.1026 | 0.3974 | 0.3462 | 0.051           |
| 28  | -2.2401                 | -2.2401  | -0.2402 | 0.0948 | 0.4052 | 0.3590 | 0.046           |
| 29  | -2.0254                 | -2.0254  | -0.2171 | 0.0832 | 0.4168 | 0.3718 | 0.045           |
| 30  | -1.8258                 | -1.8258  | -0.1957 | 0.0754 | 0.4246 | 0.3846 | 0.040           |
| 31  | -1.7824                 | -1.7824  | -0.1911 | 0.0754 | 0.4246 | 0.3974 | 0.027           |
| 32  | -1.6826                 | -1.6826  | -0.1804 | 0.0714 | 0.4286 | 0.4103 | 0.018           |
| 33  | -1.5546                 | -1.5546  | -0.1667 | 0.0636 | 0.4364 | 0.4231 | 0.013           |
| 34  | -1.3681                 | -1.3681  | -0.1467 | 0.0557 | 0.4443 | 0.4359 | 0.008           |
| 35  | -1.0687                 | -1.0687  | -0.1146 | 0.0438 | 0.4562 | 0.4487 | 0.007           |
| 36  | -0.7542                 | -0.7542  | -0.0809 | 0.0319 | 0.4681 | 0.4615 | 0.007           |



|    |         |         |         |        |        |        |       |
|----|---------|---------|---------|--------|--------|--------|-------|
| 37 | -0.4831 | -0.4831 | -0.0518 | 0.0199 | 0.4801 | 0.4744 | 0.006 |
| 38 | -0.1252 | -0.1252 | -0.0134 | 0.0040 | 0.4960 | 0.4872 | 0.009 |
| 39 | 0.1178  | 0.1178  | 0.0126  | 0.0040 | 0.5040 | 0.5000 | 0.004 |
| 40 | 0.8033  | 0.8033  | 0.0861  | 0.0319 | 0.5319 | 0.5128 | 0.019 |
| 41 | 1.3889  | 1.3889  | 0.1489  | 0.0557 | 0.5557 | 0.5256 | 0.030 |
| 42 | 1.4172  | 1.4172  | 0.1519  | 0.0596 | 0.5596 | 0.5385 | 0.021 |
| 43 | 1.4454  | 1.4454  | 0.1550  | 0.0596 | 0.5596 | 0.5513 | 0.008 |
| 44 | 1.6883  | 1.6883  | 0.1810  | 0.0714 | 0.5714 | 0.5641 | 0.007 |
| 45 | 1.7599  | 1.7599  | 0.1887  | 0.0714 | 0.5714 | 0.5769 | 0.006 |
| 46 | 2.3456  | 2.3456  | 0.2515  | 0.0987 | 0.5987 | 0.5897 | 0.009 |
| 47 | 2.5885  | 2.5885  | 0.2775  | 0.1064 | 0.6064 | 0.6026 | 0.004 |
| 48 | 2.8315  | 2.8315  | 0.3036  | 0.1179 | 0.6179 | 0.6154 | 0.003 |
| 49 | 3.2176  | 3.2176  | 0.3450  | 0.1331 | 0.6331 | 0.6282 | 0.005 |
| 50 | 3.5321  | 3.5321  | 0.3787  | 0.1443 | 0.6443 | 0.6410 | 0.003 |
| 51 | 3.5885  | 3.5885  | 0.3847  | 0.1480 | 0.6480 | 0.6538 | 0.006 |
| 52 | 3.9030  | 3.9030  | 0.4185  | 0.1591 | 0.6591 | 0.6667 | 0.008 |
| 53 | 4.0028  | 4.0028  | 0.4292  | 0.1628 | 0.6628 | 0.6795 | 0.017 |
| 54 | 4.1460  | 4.1460  | 0.4445  | 0.1700 | 0.6700 | 0.6923 | 0.022 |
| 55 | 4.2458  | 4.2458  | 0.4552  | 0.1736 | 0.6736 | 0.7051 | 0.032 |
| 56 | 4.4605  | 4.4605  | 0.4782  | 0.1808 | 0.6808 | 0.7179 | 0.037 |
| 57 | 4.5603  | 4.5603  | 0.4889  | 0.1844 | 0.6844 | 0.7308 | 0.046 |
| 58 | 4.6319  | 4.6319  | 0.4966  | 0.1879 | 0.6879 | 0.7436 | 0.056 |
| 59 | 4.7165  | 4.7165  | 0.5057  | 0.1915 | 0.6915 | 0.7564 | 0.065 |
| 60 | 4.8597  | 4.8597  | 0.5210  | 0.1985 | 0.6985 | 0.7692 | 0.071 |
| 61 | 5.0311  | 5.0311  | 0.5394  | 0.2019 | 0.7019 | 0.7821 | 0.080 |
| 62 | 6.1308  | 6.1308  | 0.6573  | 0.2422 | 0.7422 | 0.7949 | 0.053 |
| 63 | 8.7881  | 8.7881  | 0.9422  | 0.3264 | 0.8264 | 0.8077 | 0.019 |
| 64 | 9.1026  | 9.1026  | 0.9759  | 0.3340 | 0.8340 | 0.8205 | 0.013 |
| 65 | 9.5169  | 9.5169  | 1.0203  | 0.3461 | 0.8461 | 0.8333 | 0.013 |
| 66 | 9.8597  | 9.8597  | 1.0571  | 0.3531 | 0.8531 | 0.8462 | 0.007 |
| 67 | 10.2740 | 10.2740 | 1.1015  | 0.3643 | 0.8643 | 0.8590 | 0.005 |
| 68 | 10.8033 | 10.8033 | 1.1582  | 0.3749 | 0.8749 | 0.8718 | 0.003 |
| 69 | 10.9595 | 10.9595 | 1.1750  | 0.3790 | 0.8790 | 0.8846 | 0.006 |
| 70 | 11.2024 | 11.2024 | 1.2010  | 0.3849 | 0.8849 | 0.8974 | 0.013 |
| 71 | 11.7035 | 11.7035 | 1.2548  | 0.3944 | 0.8944 | 0.9103 | 0.016 |
| 72 | 12.2740 | 12.2740 | 1.3159  | 0.4049 | 0.9049 | 0.9231 | 0.018 |
| 73 | 12.7317 | 12.7317 | 1.3650  | 0.4131 | 0.9131 | 0.9359 | 0.023 |
| 74 | 12.9746 | 12.9746 | 1.3910  | 0.4177 | 0.9177 | 0.9487 | 0.031 |
| 75 | 13.2892 | 13.2892 | 1.4248  | 0.4222 | 0.9222 | 0.9615 | 0.039 |
| 76 | 15.3889 | 15.3889 | 1.6499  | 0.4495 | 0.9495 | 0.9744 | 0.025 |
| 77 | 17.0462 | 17.0462 | 1.8276  | 0.4656 | 0.9656 | 0.9872 | 0.022 |
| 78 | 20.2458 | 20.2458 | 2.1706  | 0.4850 | 0.9850 | 1.0000 | 0.015 |

Dari perhitungan, didapat nilai  $L_{hitung}$  terbesar = 0.084,  $L_{tabel}$  untuk  $n = 78$  dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,100.  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal.

## Lampiran 36

**Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran**

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 10,587 + 0,586X$$

1. Kolom  $\hat{Y}$ 

$$\begin{aligned}\hat{Y} &= 10.59 + 0.586 X \\ &= 10.59 + 0.586 [119] = 80.28\end{aligned}$$

2. Kolom  $Y - \hat{Y}$ 

$$Y - \hat{Y} = 85 - 80.28 = 4.72$$

3. Kolom  $(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})$ 

$$(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y}) = 4.72 - 0.0000 = 4.72$$

4. Kolom  $[(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})]^2$ 

$$= 4.72^2 = 22.25$$

5. Kolom  $Y - \hat{Y}$  atau  $(X_i)$  yang sudah diurutkan dari data terkecil6. Kolom  $(Y - \hat{Y}) - (Y - \hat{Y})$  atau  $(X_i - \bar{X}_i)$  yang sudah diurutkan dari data terkecil7. Kolom  $Z_i$ 

$$Z_i = \frac{(X_i - \bar{X}_i)}{S} = \frac{-28.44}{9.33} = -3.049$$

8. Kolom  $Z_t$ 

Dari kolom  $Z_i$  kemudian dikonsultasikan tabel distribusi Z contoh :- 3,049; pada sumbu menurun cari angka 3,0; lalu pada sumbu mendatar angka 4 Diperoleh nilai  $Z_t = 0.4988$

9. Kolom  $F(z_i)$ 

$F(z_i) = 0,5 + Z_t$ , jika  $Z_i (+)$  &  $= 0,5 - Z_t$ , Jika  $Z_i (-)$   
 $Z_i = -3,04$ , maka  $0,5 - Z_t = 0,5 - 0,4988 = 0.0012$

10. Kolom  $S(z_i)$ 

$$\frac{\text{Nomor Responden}}{\text{Jumlah Responden}} = \frac{1}{78} = 0.013$$

11. Kolom  $[F(z_i) - S(Z_i)]$ 

Nilai mutlak antara  $F(z_i) - S(z_i)$   
 $= [0.001 - 0.013] = 0.012$

## Lampiran 37

**Perhitungan Uji Keberartian Regresi**

1. Mencari Jumlah Kuadrat Total JK (T)

$$\begin{aligned} \text{JK (T)} &= \Sigma Y^2 \\ &= 696052 \end{aligned}$$

2. Mencari jumlah kuadrat regresi a JK (a)

$$\begin{aligned} \text{JK (a)} &= \frac{(\Sigma Y)^2}{n} \\ &= \frac{7314^2}{78} \\ &= 685828.15 \end{aligned}$$

3. Mencari jumlah kuadrat regresi b JK (b/a)

$$\begin{aligned} \text{JK (b)} &= b \left\{ \Sigma XY - \frac{(\Sigma X) (\Sigma Y)}{N} \right\} \\ &= 0.586 \left\{ 1044794 - \frac{[11078] [7314]}{78} \right\} \\ &= 3524.92 \end{aligned}$$

4. Mencari jumlah kuadrat residu JK (S)

$$\begin{aligned} \text{JK (S)} &= \text{JK (T)} - \text{JK (a)} - \text{JK (b/a)} \\ &= 696052 - 685828.15 - 3524.92 \\ &= 6698.928 \end{aligned}$$

5. Mencari Derajat Kebebasan

$$\begin{aligned} \text{dk}_{(T)} &= n = 78 \\ \text{dk}_{(a)} &= 1 \\ \text{dk}_{(b/a)} &= 1 \\ \text{dk}_{(\text{res})} &= n - 2 = 76 \end{aligned}$$

#### 6. Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat

$$RJK_{(b/a)} = \frac{JK_{(b/a)}}{dk_{(b/a)}} = \frac{3524.92}{1} = 3524.92$$

$$RJK_{(res)} = \frac{JK_{(res)}}{dk_{(res)}} = \frac{6698.93}{76} = 88.14$$

#### 7. Kriteria Pengujian

Terima  $H_0$  jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , maka regresi tidak berarti

Tolak  $H_0$  jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka regresi berarti

#### 8. Pengujian

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(b/a)}}{RJK_{(res)}} = \frac{3524.92}{88.14} = 39.99$$

#### 9. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan  $F_{hitung} = 39.99$ , dan  $F_{tabel(0,05;1/76)} = 3,98$  sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah signifikan

## Lampiran 38

**Perhitungan Uji Kelinieran Regresi**

1. Mencari Jumlah Kuadrat Kekeliruan JK (G)

$$\begin{aligned} \text{JK (G)} &= \sum \left\{ \sum Y_k^2 - \frac{\sum Y_k^2}{n_k} \right\} \\ &= 2698.000 \end{aligned}$$

2. Mencari Jumlah Kuadrat Tuna cocok JK (TC)

$$\begin{aligned} \text{JK (TC)} &= \text{JK (S)} - \text{JK (G)} \\ &= 6698.928 - 2698.000 \\ &= 4000.928 \end{aligned}$$

3. Mencari Derajat Kebebasan

$$\begin{aligned} k &= 46 \\ \text{dk}_{(\text{TC})} &= k - 2 = 44 \\ \text{dk}_{(\text{G})} &= n - k = 32 \end{aligned}$$

4. Mencari rata-rata jumlah kuadrat

$$\begin{aligned} \text{RJK}_{(\text{TC})} &= \frac{4000.93}{44} = 90.93 \\ \text{RJK}_{(\text{G})} &= \frac{2698.00}{32} = 84.31 \end{aligned}$$

5. Kriteria Pengujian

Tolak  $H_0$  jika  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ , maka regresi tidak linier

Terima  $H_0$  jika  $F_{\text{hitung}} < F_{\text{tabel}}$ , maka regresi linier

6. Pengujian

$$F_{\text{hitung}} = \frac{\text{RJK}_{(\text{TC})}}{\text{RJK}_{(\text{G})}} = \frac{90.93}{84.31} = 1.08$$

7. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan  $F_{\text{hitung}} = 1.08$ , dan  $F_{\text{tabel}(0,05;44/32)} = 1.76$  sehingga  $F_{\text{hitung}} < F_{\text{tabel}}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier

## Lampiran 39

## Perhitungan JK (G)

| No. | K  | n <sub>i</sub> | X   | Y  | Y <sup>2</sup> | XY    | ΣYk <sup>2</sup> | $\frac{(\sum Yk)^2}{n}$ | $\left\{ \sum Yk^2 - \frac{(\sum Yk)^2}{n} \right\}$ |
|-----|----|----------------|-----|----|----------------|-------|------------------|-------------------------|--|
| 1   | 1  | 1              | 119 | 85 | 7225           | 10115 |                  |                         |  |
| 2   | 2  | 1              | 120 | 87 | 7569           | 10440 |                  |                         |  |
| 3   | 3  | 1              | 121 | 79 | 6241           | 9559  |                  |                         |  |
| 4   | 4  | 1              | 122 | 93 | 8649           | 11346 |                  |                         |  |
| 5   | 5  | 1              | 124 | 92 | 8464           | 11408 |                  |                         |  |
| 6   | 6  | 1              | 125 | 95 | 9025           | 11875 |                  |                         |  |
| 7   | 7  | 1              | 126 | 64 | 4096           | 8064  |                  |                         |  |
| 8   | 8  | 1              | 127 | 90 | 8100           | 11430 |                  |                         |  |
| 9   | 9  | 2              | 128 | 84 | 7056           | 10752 | 14625            | 14620.50                | 4.50   |
| 10  |    |                | 128 | 87 | 7569           | 11136 |                  |                         |  |
| 11  | 10 | 2              | 129 | 91 | 8281           | 11739 | 17497            | 17484.50                | 12.50  |
| 12  |    |                | 129 | 96 | 9216           | 12384 |                  |                         |  |
| 13  | 11 | 2              | 130 | 97 | 9409           | 12610 | 19210            | 19208.00                | 2.00   |
| 14  |    |                | 130 | 99 | 9801           | 12870 |                  |                         |  |
| 15  | 12 | 2              | 131 | 89 | 7921           | 11659 | 14005            | 13944.50                | 60.50  |
| 16  |    |                | 131 | 78 | 6084           | 10218 |                  |                         |  |
| 17  | 13 | 2              | 132 | 74 | 5476           | 9768  | 14885            | 14620.50                | 264.50   |
| 18  |    |                | 132 | 97 | 9409           | 12804 |                  |                         |  |
| 19  | 14 | 2              | 133 | 88 | 7744           | 11704 | 17348            | 17298.00                | 50.00  |
| 20  |    |                | 133 | 98 | 9604           | 13034 |                  |                         |  |
| 21  | 15 | 2              | 134 | 86 | 7396           | 11524 | 15140            | 15138.00                | 2.00   |
| 22  |    |                | 134 | 88 | 7744           | 11792 |                  |                         |  |
| 23  | 16 | 2              | 135 | 86 | 7396           | 11610 | 15860            | 15842.00                | 18.00  |
| 24  |    |                | 135 | 92 | 8464           | 12420 |                  |                         |  |
| 25  | 17 | 2              | 136 | 88 | 7744           | 11968 | 16208            | 16200.00                | 8.00   |
| 26  |    |                | 136 | 92 | 8464           | 12512 |                  |                         |  |
| 27  | 18 | 2              | 137 | 89 | 7921           | 12193 | 13850            | 13778.00                | 72.00  |
| 28  |    |                | 137 | 77 | 5929           | 10549 |                  |                         |  |
| 29  | 19 | 2              | 138 | 94 | 8836           | 12972 | 17861            | 17860.50                | 0.50   |
| 30  |    |                | 138 | 95 | 9025           | 13110 |                  |                         |  |
| 31  | 20 | 3              | 139 | 83 | 6889           | 11537 | 23501            | 23408.33                | 92.67  |
| 32  |    |                | 139 | 86 | 7396           | 11954 |                  |                         |  |
| 33  |    |                | 139 | 96 | 9216           | 13344 |                  |                         |  |
| 34  | 21 | 3              | 140 | 75 | 5625           | 10500 | 20237            | 20008.33                | 228.67   |
| 35  |    |                | 140 | 94 | 8836           | 13160 |                  |                         |  |
| 36  |    |                | 140 | 76 | 5776           | 10640 |                  |                         |  |

|    |    |    |       |      |        |         |       |          |         |
|----|----|----|-------|------|--------|---------|-------|----------|---------|
| 37 | 22 | 3  | 141   | 96   | 9216   | 13536   | 22841 | 22707.00 | 134.00  |
| 38 |    |    | 141   | 85   | 7225   | 11985   |       |          |         |
| 39 |    |    | 141   | 80   | 6400   | 11280   |       |          |         |
| 40 | 23 | 3  | 142   | 98   | 9604   | 13916   | 31249 | 31008.33 | 240.67  |
| 41 |    |    | 142   | 114  | 12996  | 16188   |       |          |         |
| 42 |    |    | 142   | 93   | 8649   | 13206   |       |          |         |
| 43 | 24 | 2  | 143   | 91   | 8281   | 13013   | 13042 | 12800.00 | 242.00  |
| 44 |    |    | 143   | 69   | 4761   | 9867    |       |          |         |
| 45 | 25 | 2  | 144   | 89   | 7921   | 12816   | 16021 | 16020.50 | 0.50    |
| 46 |    |    | 144   | 90   | 8100   | 12960   |       |          |         |
| 47 | 26 | 2  | 145   | 87   | 7569   | 12615   | 15850 | 15842.00 | 8.00    |
| 48 |    |    | 145   | 91   | 8281   | 13195   |       |          |         |
| 49 | 27 | 2  | 146   | 100  | 10000  | 14600   | 16561 | 16380.50 | 180.50  |
| 50 |    |    | 146   | 81   | 6561   | 11826   |       |          |         |
| 51 | 28 | 2  | 147   | 94   | 8836   | 13818   | 17861 | 17860.50 | 0.50    |
| 52 |    |    | 147   | 95   | 9025   | 13965   |       |          |         |
| 53 | 29 | 2  | 148   | 110  | 12100  | 16280   | 20200 | 20000.00 | 200.00  |
| 54 |    |    | 148   | 90   | 8100   | 13320   |       |          |         |
| 55 | 30 | 2  | 149   | 102  | 10404  | 15198   | 19053 | 19012.50 | 40.50   |
| 56 |    |    | 149   | 93   | 8649   | 13857   |       |          |         |
| 57 | 31 | 2  | 150   | 70   | 4900   | 10500   | 15509 | 14964.50 | 544.50  |
| 58 |    |    | 150   | 103  | 10609  | 15450   |       |          |         |
| 59 | 32 | 2  | 151   | 97   | 9409   | 14647   | 21953 | 21840.50 | 112.50  |
| 60 |    |    | 151   | 112  | 12544  | 16912   |       |          |         |
| 61 | 33 | 2  | 152   | 101  | 10201  | 15352   | 23426 | 23328.00 | 98.00   |
| 62 |    |    | 152   | 115  | 13225  | 17480   |       |          |         |
| 63 | 34 | 2  | 153   | 101  | 10201  | 15453   | 22522 | 22472.00 | 50.00   |
| 64 |    |    | 153   | 111  | 12321  | 16983   |       |          |         |
| 65 | 35 | 2  | 154   | 104  | 10816  | 16016   | 20617 | 20604.50 | 12.50   |
| 66 |    |    | 154   | 99   | 9801   | 15246   |       |          |         |
| 67 | 36 | 2  | 155   | 100  | 10000  | 15500   | 21236 | 21218.00 | 18.00   |
| 68 |    |    | 155   | 106  | 11236  | 16430   |       |          |         |
| 69 | 37 | 1  | 156   | 119  | 14161  | 18564   |       |          |         |
| 70 | 38 | 1  | 157   | 107  | 11449  | 16799   |       |          |         |
| 71 | 39 | 1  | 158   | 103  | 10609  | 16274   |       |          |         |
| 72 | 40 | 1  | 159   | 117  | 13689  | 18603   |       |          |         |
| 73 | 41 | 1  | 160   | 116  | 13456  | 18560   |       |          |         |
| 74 | 42 | 1  | 161   | 105  | 11025  | 16905   |       |          |         |
| 75 | 43 | 1  | 162   | 109  | 11881  | 17658   |       |          |         |
| 76 | 44 | 1  | 163   | 102  | 10404  | 16626   |       |          |         |
| 77 | 45 | 1  | 165   | 104  | 10816  | 17160   |       |          |         |
| 78 | 46 | 1  | 167   | 105  | 11025  | 17535   |       |          |         |
| Σ  | 46 | 78 | 11078 | 7314 | 696052 | 1044794 |       |          | 2698.00 |

## Lampiran 40

Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan Uji Kelinieran Regresi

| Sumber Varians   | dk    | Jumlah Kuadrat (JK)  | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | F <sub>hitung</sub>           | F <sub>tabel</sub>              |
|------------------|-------|--|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Total            | n     | $\Sigma Y^2$   |                                | -                             |                                 |
| Regresi (a)      | 1     | $\frac{(\Sigma Y)^2}{n}$                                     |                                |                               |                                 |
| Regresi (b/a)    | 1     | $b\left\{\Sigma XY - \frac{(\Sigma X)(\Sigma Y)}{N}\right\}$ | $\frac{JK(b)}{1}$              | $\frac{S^2_{reg}}{S^2_{res}}$ | Fo > Ft<br>Maka regresi Berarti |
| Residu           | n - 2 | Jk (S)   | $\frac{JK(S)}{n-2}$            |                               |                                 |
| Tuna Cocok       | k - 2 | JK (TC)  | $\frac{JK (TC)}{k-2}$          | $\frac{S^2_{TC}}{S^2_G}$      | Fo < Ft<br>Maka Regresi Linier  |
| Galat Kekeliruan | n - k | JK (G)   | $\frac{JK (G)}{n - k}$         |                               |                                 |

| Sumber Varians   | dk | Jumlah Kuadrat (JK) | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | F <sub>hitung</sub> | F <sub>tabel</sub> |
|------------------|----|---------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|
| Total            | 78 | 696052.00           |                                |                     |                    |
| Regresi (a)      | 1  | 685828.15           |                                |                     |                    |
| Regresi (b/a)    | 1  | 3524.92             | 3524.92                        | 39.99               | 3.98               |
| Sisa             | 76 | 6698.93             | 88.14                          |                     |                    |
| Tuna Cocok       | 44 | 4000.93             | 90.93                          | 1.08                | 1.82               |
| Galat Kekeliruan | 32 | 2698.00             | 84.31                          |                     |                    |



## Lampiran 41

**Perhitungan Koefisien Korelasi  
Product Moment**

Diketahui

$$\begin{aligned}
 n &= 78 \\
 \Sigma X &= 11078 \\
 \Sigma X^2 &= 1583636 \\
 \Sigma Y &= 7314 \\
 \Sigma Y^2 &= 696052 \\
 \Sigma XY &= 1044794
 \end{aligned}$$

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 r_{xy} &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{\{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2\} \{n \cdot \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2\}}} \\
 &= \frac{78 \cdot 1044794 - [11078] \cdot [7314]}{\sqrt{\{78 \cdot 1583636 - 11078^2\} \{78 \cdot 696052 - 7314^2\}}} \\
 &= \frac{81493932 - 81024492}{\sqrt{801524 \cdot 797460}} \\
 &= \frac{469440}{799489.418} \\
 &= 0.587
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

Pada perhitungan product moment di atas diperoleh  $r_{hitung}(\rho_{xy}) = 0.587$  karena  $\rho > 0$ ,

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel X terhadap variabel Y.

## Lampiran 42

**Perhitungan Uji Signifikansi**

Menghitung Uji Signifikansi Koefisien Korelasi menggunakan Uji-t, yaitu dengan rumus :

$$\begin{aligned}
 t_h &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \\
 &= \frac{0.587\sqrt{76}}{\sqrt{1-0.345}} \\
 &= \frac{0.587 \cdot 8.72}{\sqrt{0.655}} \\
 &= \frac{5.119}{0.81} \\
 &= 6.32
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

$t_{\text{tabel}}$  pada taraf signifikansi 0,05 dengan dk  $(n-2) = (78 - 2) = 76$  sebesar 1,68

Kriteria pengujian :

$H_0$  : ditolak jika  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ .

$H_0$  : diterima jika  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ .

Dari hasil pengujian :

$t_{\text{hitung}} [6.32] > t_{\text{tabel}} (1,68)$ , maka terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y

## Lampiran 43

**Perhitungan Uji Koefisien Determinasi**

Untuk mencari seberapa besar variasi variabel Y yang ditentukan oleh variabel X, maka digunakan Uji Koefisien Determinasi dengan rumus :

$$\begin{aligned} \text{KD} &= r_{XY}^2 \times 100\% \\ &= 0.587^2 \times 100\% \\ &= 0.3448 \times 100\% \\ &= 34.48\% \end{aligned}$$

Dari hasil tersebut diinterpretasikan bahwa variasi Komitmen Organisasi ditentukan oleh Kualitas Kehidupan Kerja sebesar 34,48%.

## Lampiran 44

**Data Dimensi**  
**Variabel X (Kualitas Kehidupan Kerja)**

| No.   | Dimensi                          | Item | Skor | Total Skor | N  | Mean    | %      |
|-------|----------------------------------|------|------|------------|----|---------|--------|
| 1     | Kompensasi yang adil dan memadai | 1    | 328  | 1651       | 5  | 330.20  | 13.42% |
|       |                                  | 8    | 323  |            |    |         |        |
|       |                                  | 16   | 320  |            |    |         |        |
|       |                                  | 23   | 337  |            |    |         |        |
|       |                                  | 30   | 343  |            |    |         |        |
| 2     | Lingkungan yang aman dan sehat   | 2    | 298  | 1786       | 6  | 297.67  | 12.10% |
|       |                                  | 9    | 317  |            |    |         |        |
|       |                                  | 17   | 250  |            |    |         |        |
|       |                                  | 24   | 317  |            |    |         |        |
|       |                                  | 31   | 271  |            |    |         |        |
|       |                                  | 35   | 333  |            |    |         |        |
| 3     | Pertumbuhan dan keamanan kerja   | 3    | 329  | 1259       | 4  | 314.75  | 12.79% |
|       |                                  | 10   | 311  |            |    |         |        |
|       |                                  | 25   | 310  |            |    |         |        |
|       |                                  | 32   | 309  |            |    |         |        |
| 4     | Pengembangan kemampuan           | 4    | 328  | 1271       | 4  | 317.75  | 12.91% |
|       |                                  | 11   | 329  |            |    |         |        |
|       |                                  | 26   | 273  |            |    |         |        |
|       |                                  | 18   | 341  |            |    |         |        |
| 5     | Total ruang hidup                | 14   | 299  | 875        | 3  | 291.67  | 11.85% |
|       |                                  | 21   | 301  |            |    |         |        |
|       |                                  | 29   | 275  |            |    |         |        |
| 6     | Konstitusionalisme               | 6    | 320  | 1225       | 4  | 306.25  | 12.45% |
|       |                                  | 13   | 270  |            |    |         |        |
|       |                                  | 20   | 318  |            |    |         |        |
|       |                                  | 28   | 317  |            |    |         |        |
| 7     | Integrasi Sosial                 | 12   | 246  | 1485       | 5  | 297.00  | 12.07% |
|       |                                  | 19   | 297  |            |    |         |        |
|       |                                  | 27   | 309  |            |    |         |        |
|       |                                  | 33   | 292  |            |    |         |        |
|       |                                  | 5    | 341  |            |    |         |        |
| 8     | Relevansi Sosial                 | 8    | 295  | 1526       | 5  | 305.20  | 12.40% |
|       |                                  | 15   | 271  |            |    |         |        |
|       |                                  | 22   | 316  |            |    |         |        |
|       |                                  | 34   | 341  |            |    |         |        |
|       |                                  | 36   | 303  |            |    |         |        |
| Total |                                  |      |      | 11078      | 36 | 2460.48 | 100%   |

## Lampiran 45

**Data Indikator**  
**Variabel Y (Komitmen Organisasi)**

| No.   | Indikator                     | Item | Skor | Total Skor | N  | Mean    | %      |
|-------|-------------------------------|------|------|------------|----|---------|--------|
| 1     | Keterikatan emosional         | 1    | 269  | 1171       | 4  | 292.75  | 15.96% |
|       |                               | 12   | 277  |            |    |         |        |
|       |                               | 18   | 298  |            |    |         |        |
|       |                               | 6    | 327  |            |    |         |        |
| 2     | Keterikatan dengan organisasi | 2    | 299  | 1193       | 4  | 298.25  | 16.26% |
|       |                               | 13   | 319  |            |    |         |        |
|       |                               | 19   | 277  |            |    |         |        |
|       |                               | 7    | 298  |            |    |         |        |
| 3     | Bertahan di organisasi        | 8    | 286  | 1300       | 4  | 325.00  | 17.72% |
|       |                               | 14   | 345  |            |    |         |        |
|       |                               | 20   | 333  |            |    |         |        |
|       |                               | 3    | 336  |            |    |         |        |
| 4     | Meninggalkan organisasi       | 4    | 326  | 960        | 3  | 320.00  | 17.44% |
|       |                               | 9    | 318  |            |    |         |        |
|       |                               | 15   | 316  |            |    |         |        |
| 5     | Kesetiaan organisasi          | 5    | 328  | 1483       | 5  | 296.60  | 16.17% |
|       |                               | 16   | 334  |            |    |         |        |
|       |                               | 21   | 308  |            |    |         |        |
|       |                               | 23   | 245  |            |    |         |        |
|       |                               | 10   | 268  |            |    |         |        |
| 6     | Kewajiban kepada organisasi   | 11   | 298  | 1207       | 4  | 301.75  | 16.45% |
|       |                               | 24   | 328  |            |    |         |        |
|       |                               | 17   | 324  |            |    |         |        |
|       |                               | 22   | 257  |            |    |         |        |
| Total |                               |      |      | 7314       | 24 | 1834.35 | 100%   |

## Lampiran 46

**Data Dimensi**  
**Variabel Y (Komitmen Organisasi)**

| No.   | Dimensi                | Item | Skor | Total Skor | N  | Mean   | %      |
|-------|------------------------|------|------|------------|----|--------|--------|
| 1     | Komitmen Afektif       | 1    | 269  | 2364       | 8  | 295.50 | 32.22% |
|       |                        | 12   | 277  |            |    |        |        |
|       |                        | 18   | 298  |            |    |        |        |
|       |                        | 6    | 327  |            |    |        |        |
|       |                        | 2    | 299  |            |    |        |        |
|       |                        | 13   | 319  |            |    |        |        |
|       |                        | 19   | 277  |            |    |        |        |
|       |                        | 7    | 298  |            |    |        |        |
| 2     | Komitmen berkelanjutan | 8    | 286  | 2260       | 7  | 322.86 | 35.20% |
|       |                        | 14   | 345  |            |    |        |        |
|       |                        | 20   | 333  |            |    |        |        |
|       |                        | 3    | 336  |            |    |        |        |
|       |                        | 4    | 326  |            |    |        |        |
|       |                        | 9    | 318  |            |    |        |        |
|       |                        | 15   | 316  |            |    |        |        |
| 3     | Komitmen Normatif      | 5    | 328  | 2690       | 9  | 298.89 | 32.59% |
|       |                        | 16   | 334  |            |    |        |        |
|       |                        | 21   | 308  |            |    |        |        |
|       |                        | 23   | 245  |            |    |        |        |
|       |                        | 10   | 268  |            |    |        |        |
|       |                        | 11   | 298  |            |    |        |        |
|       |                        | 24   | 328  |            |    |        |        |
|       |                        | 17   | 324  |            |    |        |        |
|       |                        | 22   | 257  |            |    |        |        |
| Total |                        |      |      | 7314       | 24 | 917.25 | 100%   |

## Lampiran 47

**PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU  
DENGAN TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%**

| N   | s   |     |     | N    | s   |     |     | N       | s   |     |     |
|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|
|     | 1%  | 5%  | 10% |      | 1%  | 5%  | 10% |         | 1%  | 5%  | 10% |
| 10  | 10  | 10  | 10  | 280  | 197 | 155 | 138 | 2800    | 537 | 310 | 247 |
| 15  | 15  | 14  | 14  | 290  | 202 | 158 | 140 | 3000    | 543 | 312 | 248 |
| 20  | 19  | 19  | 19  | 300  | 207 | 161 | 143 | 3500    | 558 | 317 | 251 |
| 25  | 24  | 23  | 23  | 320  | 216 | 167 | 147 | 4000    | 569 | 320 | 254 |
| 30  | 29  | 28  | 27  | 340  | 225 | 172 | 151 | 4500    | 578 | 323 | 255 |
| 35  | 33  | 32  | 31  | 360  | 234 | 177 | 155 | 5000    | 586 | 326 | 257 |
| 40  | 38  | 36  | 35  | 380  | 242 | 182 | 158 | 6000    | 598 | 329 | 259 |
| 45  | 42  | 40  | 39  | 400  | 250 | 186 | 162 | 7000    | 606 | 332 | 261 |
| 50  | 47  | 44  | 42  | 420  | 257 | 191 | 165 | 8000    | 613 | 334 | 263 |
| 55  | 51  | 48  | 46  | 440  | 265 | 195 | 168 | 9000    | 618 | 335 | 263 |
| 60  | 55  | 51  | 49  | 460  | 272 | 198 | 171 | 10000   | 622 | 336 | 263 |
| 65  | 59  | 55  | 53  | 480  | 279 | 202 | 173 | 15000   | 635 | 340 | 266 |
| 70  | 63  | 58  | 56  | 500  | 285 | 205 | 176 | 20000   | 642 | 342 | 267 |
| 75  | 67  | 62  | 59  | 550  | 301 | 213 | 182 | 30000   | 649 | 344 | 268 |
| 80  | 71  | 65  | 62  | 600  | 315 | 221 | 187 | 40000   | 653 | 345 | 269 |
| 85  | 75  | 68  | 65  | 650  | 329 | 227 | 191 | 50000   | 655 | 346 | 269 |
| 90  | 79  | 72  | 68  | 700  | 341 | 233 | 195 | 75000   | 658 | 346 | 270 |
| 95  | 83  | 75  | 71  | 750  | 352 | 238 | 199 | 100000  | 659 | 347 | 270 |
| 100 | 87  | 78  | 73  | 800  | 363 | 243 | 202 | 150000  | 661 | 347 | 270 |
| 110 | 94  | 84  | 78  | 850  | 373 | 247 | 205 | 200000  | 661 | 347 | 270 |
| 120 | 102 | 89  | 83  | 900  | 382 | 251 | 208 | 250000  | 662 | 348 | 270 |
| 130 | 109 | 95  | 88  | 950  | 391 | 255 | 211 | 300000  | 662 | 348 | 270 |
| 140 | 116 | 100 | 92  | 1000 | 399 | 258 | 213 | 350000  | 662 | 348 | 270 |
| 150 | 122 | 105 | 97  | 1100 | 414 | 265 | 217 | 400000  | 662 | 348 | 270 |
| 160 | 129 | 110 | 101 | 1200 | 427 | 270 | 221 | 450000  | 663 | 348 | 270 |
| 170 | 135 | 114 | 105 | 1300 | 440 | 275 | 224 | 500000  | 663 | 348 | 270 |
| 180 | 142 | 119 | 108 | 1400 | 450 | 279 | 227 | 550000  | 663 | 348 | 270 |
| 190 | 148 | 123 | 112 | 1500 | 460 | 283 | 229 | 600000  | 663 | 348 | 270 |
| 200 | 154 | 127 | 115 | 1600 | 469 | 286 | 232 | 650000  | 663 | 348 | 270 |
| 210 | 160 | 131 | 118 | 1700 | 477 | 289 | 234 | 700000  | 663 | 348 | 270 |
| 220 | 165 | 135 | 122 | 1800 | 485 | 292 | 235 | 750000  | 663 | 348 | 270 |
| 230 | 171 | 139 | 125 | 1900 | 492 | 294 | 237 | 800000  | 663 | 348 | 271 |
| 240 | 176 | 142 | 127 | 2000 | 498 | 297 | 238 | 850000  | 663 | 348 | 271 |
| 250 | 182 | 146 | 130 | 2200 | 510 | 301 | 241 | 900000  | 663 | 348 | 271 |
| 260 | 187 | 149 | 133 | 2400 | 520 | 304 | 243 | 950000  | 663 | 348 | 271 |
| 270 | 192 | 152 | 135 | 2600 | 529 | 307 | 245 | 1000000 | 663 | 348 | 271 |
|     |     |     |     |      |     |     |     | ∞       | 664 | 349 | 272 |

## Lampiran 48

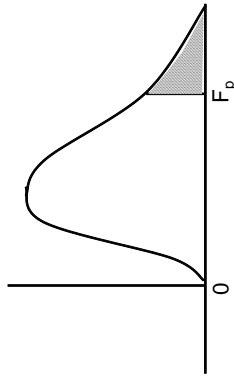
**Tabel Nilai-nilai r Product Moment dari Pearson**

| N  | Taraf Signifikan |       | N  | Taraf Signifikan |       | N    | Taraf Signifikan |       |
|----|------------------|-------|----|------------------|-------|------|------------------|-------|
|    | 5%               | 1%    |    | 5%               | 1%    |      | 5%               | 1%    |
| 3  | 0,997            | 0,999 | 26 | 0,388            | 0,496 | 55   | 0,266            | 0,345 |
| 4  | 0,950            | 0,990 | 27 | 0,381            | 0,487 | 60   | 0,254            | 0,330 |
| 5  | 0,878            | 0,959 | 28 | 0,374            | 0,478 | 65   | 0,244            | 0,317 |
| 6  | 0,811            | 0,917 | 29 | 0,367            | 0,470 | 70   | 0,235            | 0,306 |
| 7  | 0,754            | 0,874 | 30 | 0,361            | 0,463 | 75   | 0,227            | 0,296 |
| 8  | 0,707            | 0,834 | 31 | 0,355            | 0,456 | 80   | 0,220            | 0,286 |
| 9  | 0,666            | 0,798 | 32 | 0,349            | 0,449 | 85   | 0,213            | 0,278 |
| 10 | 0,632            | 0,765 | 33 | 0,344            | 0,442 | 90   | 0,207            | 0,270 |
| 11 | 0,602            | 0,735 | 34 | 0,339            | 0,436 | 95   | 0,202            | 0,263 |
| 12 | 0,576            | 0,708 | 35 | 0,334            | 0,430 | 100  | 0,194            | 0,256 |
| 13 | 0,553            | 0,684 | 36 | 0,329            | 0,424 | 125  | 0,176            | 0,230 |
| 14 | 0,532            | 0,661 | 37 | 0,325            | 0,418 | 150  | 0,159            | 0,210 |
| 15 | 0,514            | 0,641 | 38 | 0,320            | 0,413 | 175  | 0,148            | 0,194 |
| 16 | 0,497            | 0,623 | 39 | 0,316            | 0,408 | 200  | 0,138            | 0,181 |
| 17 | 0,482            | 0,606 | 40 | 0,312            | 0,403 | 300  | 0,113            | 0,148 |
| 18 | 0,463            | 0,590 | 41 | 0,308            | 0,398 | 400  | 0,098            | 0,128 |
| 19 | 0,456            | 0,575 | 42 | 0,304            | 0,393 | 500  | 0,088            | 0,115 |
| 20 | 0,444            | 0,561 | 43 | 0,301            | 0,389 | 600  | 0,080            | 0,105 |
| 21 | 0,433            | 0,549 | 44 | 0,297            | 0,384 | 700  | 0,074            | 0,097 |
| 22 | 0,423            | 0,537 | 45 | 0,294            | 0,380 | 800  | 0,070            | 0,091 |
| 23 | 0,413            | 0,526 | 46 | 0,291            | 0,376 | 900  | 0,065            | 0,086 |
| 24 | 0,404            | 0,515 | 47 | 0,288            | 0,372 | 1000 | 0,062            | 0,081 |
| 25 | 0,396            | 0,505 | 48 | 0,284            | 0,368 |      |                  |       |
|    |                  |       | 49 | 0,281            | 0,364 |      |                  |       |
|    |                  |       | 50 | 0,279            | 0,361 |      |                  |       |

Sumber : Conover, W.J., *Practical Nonparametric Statistics*, John Wiley & Sons, Inc., 1973



**Nilai Persentil untuk Distribusi F  
(Bilangan dalam Badan Daftar menyatakan  $F_p$ ;  
Baris atas untuk  $p = 0,05$  dan Baris bawah untuk  $p = 0,01$ )**



| $v_2 = dk$<br>penyebut | $v_1 = dk$ pembilang |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |          |
|------------------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
|                        | 1                    | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 14    | 16    | 20    | 24    | 30    | 40    | 50    | 75    | 100   | 200   | 500   | $\infty$ |
| 1                      | 161                  | 200   | 216   | 225   | 230   | 234   | 237   | 239   | 241   | 242   | 243   | 244   | 245   | 246   | 248   | 249   | 250   | 251   | 252   | 253   | 253   | 254   | 254   | 254      |
|                        | 4052                 | 4999  | 5403  | 5625  | 5764  | 5859  | 5928  | 5981  | 6022  | 6056  | 6082  | 6106  | 6142  | 6169  | 6208  | 6234  | 6258  | 6286  | 6302  | 6323  | 6334  | 6352  | 6361  | 6366     |
| 2                      | 18,51                | 19,00 | 19,16 | 19,25 | 19,30 | 19,33 | 19,36 | 19,37 | 19,38 | 19,39 | 19,40 | 19,41 | 19,42 | 19,43 | 19,44 | 19,45 | 19,46 | 19,47 | 19,47 | 19,48 | 19,48 | 19,49 | 19,50 | 19,50    |
|                        | 98,49                | 99,01 | 99,17 | 99,25 | 99,30 | 99,33 | 99,34 | 99,36 | 99,38 | 99,40 | 99,41 | 99,42 | 99,43 | 99,44 | 99,45 | 99,46 | 99,47 | 99,48 | 99,48 | 99,49 | 99,49 | 99,49 | 99,50 | 99,50    |
| 3                      | 10,13                | 9,55  | 9,28  | 9,12  | 9,01  | 8,94  | 8,88  | 8,84  | 8,81  | 8,78  | 8,76  | 8,74  | 8,71  | 8,69  | 8,66  | 8,64  | 8,62  | 8,60  | 8,58  | 8,57  | 8,56  | 8,54  | 8,54  | 8,53     |
|                        | 34,12                | 30,81 | 29,46 | 28,71 | 28,24 | 27,91 | 27,67 | 27,49 | 27,34 | 27,23 | 27,13 | 27,05 | 26,92 | 26,83 | 26,69 | 26,60 | 26,50 | 26,41 | 26,30 | 26,27 | 26,23 | 26,18 | 26,14 | 26,12    |
| 4                      | 7,71                 | 6,94  | 6,59  | 6,39  | 6,26  | 6,16  | 6,09  | 6,04  | 6,00  | 5,96  | 5,93  | 5,91  | 5,87  | 5,84  | 5,80  | 5,77  | 5,74  | 5,71  | 5,70  | 5,68  | 5,66  | 5,65  | 5,64  | 5,63     |
|                        | 21,20                | 18,00 | 16,69 | 15,98 | 15,52 | 15,21 | 14,98 | 14,80 | 14,66 | 14,54 | 14,45 | 14,37 | 14,24 | 14,15 | 14,02 | 13,93 | 13,83 | 13,74 | 13,69 | 13,61 | 13,57 | 13,52 | 13,48 | 13,46    |
| 5                      | 6,61                 | 5,79  | 5,41  | 5,19  | 5,05  | 4,95  | 4,88  | 4,82  | 4,78  | 4,74  | 4,70  | 4,68  | 4,64  | 4,60  | 4,56  | 4,53  | 4,50  | 4,46  | 4,44  | 4,42  | 4,40  | 4,38  | 4,37  | 4,36     |
|                        | 16,26                | 13,27 | 12,06 | 11,39 | 10,97 | 10,67 | 10,45 | 10,27 | 10,15 | 10,05 | 9,96  | 9,89  | 9,77  | 9,68  | 9,55  | 9,47  | 9,38  | 9,29  | 9,24  | 9,17  | 9,13  | 9,07  | 9,04  | 9,02     |
| 6                      | 5,99                 | 5,14  | 4,76  | 4,53  | 4,39  | 4,28  | 4,21  | 4,15  | 4,10  | 4,06  | 4,03  | 4,00  | 3,96  | 3,92  | 3,87  | 3,81  | 3,77  | 3,75  | 3,72  | 3,71  | 3,69  | 3,68  | 3,67  | 3,67     |
|                        | 13,74                | 10,92 | 9,78  | 9,15  | 8,75  | 8,47  | 8,26  | 8,10  | 7,98  | 7,87  | 7,79  | 7,72  | 7,60  | 7,52  | 7,39  | 7,31  | 7,23  | 7,14  | 7,09  | 7,02  | 6,99  | 6,94  | 6,90  | 6,88     |
| 7                      | 5,59                 | 4,74  | 4,35  | 4,12  | 3,97  | 3,87  | 3,79  | 3,73  | 3,68  | 3,63  | 3,60  | 3,57  | 3,52  | 3,49  | 3,44  | 3,41  | 3,38  | 3,34  | 3,32  | 3,29  | 3,28  | 3,25  | 3,24  | 3,23     |
|                        | 12,25                | 9,55  | 8,45  | 7,85  | 7,46  | 7,19  | 7,00  | 6,81  | 6,71  | 6,62  | 6,54  | 6,47  | 6,35  | 6,27  | 6,15  | 6,07  | 5,98  | 5,90  | 5,85  | 5,78  | 5,75  | 5,70  | 5,67  | 5,65     |
| 8                      | 5,32                 | 4,74  | 4,35  | 4,12  | 3,97  | 3,87  | 3,79  | 3,73  | 3,68  | 3,63  | 3,60  | 3,57  | 3,52  | 3,49  | 3,44  | 3,41  | 3,38  | 3,34  | 3,32  | 3,29  | 3,28  | 3,25  | 3,24  | 3,23     |
|                        | 11,26                | 8,65  | 7,59  | 7,01  | 6,63  | 6,37  | 6,19  | 6,03  | 5,91  | 5,82  | 5,00  | 5,74  | 5,67  | 5,56  | 5,48  | 5,36  | 5,28  | 5,20  | 5,11  | 5,06  | 4,96  | 4,91  | 4,88  | 4,86     |
| 9                      | 5,12                 | 4,26  | 3,86  | 3,63  | 3,48  | 3,37  | 3,29  | 3,23  | 3,18  | 3,13  | 3,10  | 3,07  | 3,02  | 2,98  | 2,93  | 2,90  | 2,86  | 2,82  | 2,80  | 2,77  | 2,76  | 2,73  | 2,72  | 2,71     |
|                        | 10,56                | 8,02  | 6,99  | 6,42  | 6,06  | 5,80  | 5,62  | 5,47  | 5,35  | 5,26  | 5,18  | 5,11  | 5,00  | 4,92  | 4,80  | 4,73  | 4,64  | 4,56  | 4,51  | 4,45  | 4,41  | 4,36  | 4,33  | 4,31     |
| 10                     | 4,96                 | 4,10  | 3,71  | 3,48  | 3,33  | 3,22  | 3,14  | 3,07  | 3,02  | 2,97  | 2,94  | 2,91  | 2,86  | 2,82  | 2,77  | 2,74  | 2,70  | 2,67  | 2,64  | 2,61  | 2,59  | 2,56  | 2,55  | 2,54     |
|                        | 10,04                | 7,56  | 6,55  | 5,99  | 5,64  | 5,39  | 5,21  | 5,06  | 4,95  | 4,85  | 4,78  | 4,71  | 4,60  | 4,52  | 4,41  | 4,33  | 4,25  | 4,17  | 4,12  | 4,05  | 4,01  | 3,96  | 3,93  | 3,91     |

| penyebut | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 12   | 14   | 16   | 20   | 24   | 30   | 40   | 50   | 75   | 100  | 200  | 500  | ∞    |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 11       | 4,84 | 3,98 | 3,59 | 3,36 | 3,20 | 3,09 | 3,01 | 2,95 | 2,90 | 2,86 | 2,82 | 2,79 | 2,74 | 2,70 | 2,65 | 2,61 | 2,57 | 2,53 | 2,50 | 2,47 | 2,45 | 2,42 | 2,41 | 2,40 |
|          | 9,65 | 7,20 | 6,22 | 5,67 | 5,32 | 5,07 | 4,88 | 4,74 | 4,63 | 4,54 | 4,46 | 4,40 | 4,29 | 4,21 | 4,10 | 4,02 | 3,94 | 3,86 | 3,80 | 3,74 | 3,70 | 3,66 | 3,62 | 3,60 |
| 12       | 4,75 | 3,88 | 3,49 | 3,26 | 3,11 | 3,00 | 2,92 | 2,85 | 2,80 | 2,76 | 2,72 | 2,69 | 2,64 | 2,60 | 2,54 | 2,50 | 2,46 | 2,42 | 2,40 | 2,36 | 2,35 | 2,32 | 2,31 | 2,30 |
|          | 9,33 | 6,93 | 5,95 | 5,41 | 5,06 | 4,82 | 4,65 | 4,50 | 4,39 | 4,30 | 4,22 | 4,16 | 4,05 | 3,98 | 3,86 | 3,78 | 3,70 | 3,61 | 3,56 | 3,49 | 3,46 | 3,41 | 3,38 | 3,36 |
| 13       | 4,67 | 3,80 | 3,41 | 3,18 | 3,02 | 2,92 | 2,84 | 2,77 | 2,72 | 2,67 | 2,63 | 2,60 | 2,55 | 2,51 | 2,46 | 2,42 | 2,38 | 2,34 | 2,32 | 2,28 | 2,26 | 2,24 | 2,31 | 2,30 |
|          | 9,07 | 6,70 | 5,74 | 5,20 | 4,86 | 4,62 | 4,44 | 4,30 | 4,19 | 4,10 | 4,02 | 3,96 | 3,85 | 3,78 | 3,67 | 3,59 | 3,51 | 3,42 | 3,37 | 3,30 | 3,27 | 3,21 | 3,18 | 3,16 |
| 14       | 4,67 | 3,80 | 3,41 | 3,18 | 3,02 | 2,92 | 2,84 | 2,77 | 2,72 | 2,67 | 2,63 | 2,60 | 2,55 | 2,51 | 2,46 | 2,42 | 2,38 | 2,34 | 2,32 | 2,28 | 2,26 | 2,24 | 2,22 | 2,21 |
|          | 8,86 | 6,51 | 5,56 | 5,03 | 4,69 | 4,46 | 4,28 | 4,14 | 4,03 | 3,94 | 3,86 | 3,80 | 3,70 | 3,62 | 3,51 | 3,43 | 3,34 | 3,26 | 3,21 | 3,14 | 3,11 | 3,06 | 3,02 | 3,00 |
| 15       | 4,54 | 3,68 | 3,29 | 3,06 | 2,90 | 2,79 | 2,70 | 2,64 | 2,59 | 2,55 | 2,51 | 2,48 | 2,43 | 2,39 | 2,33 | 2,29 | 2,25 | 2,21 | 2,18 | 2,15 | 2,12 | 2,10 | 2,06 | 2,07 |
|          | 8,68 | 6,36 | 5,42 | 4,89 | 4,56 | 4,32 | 4,14 | 4,00 | 3,89 | 3,80 | 3,73 | 3,67 | 3,56 | 3,48 | 3,36 | 3,29 | 3,20 | 3,12 | 3,07 | 3,00 | 2,97 | 2,92 | 2,89 | 2,87 |
| 16       | 4,49 | 3,63 | 3,24 | 3,01 | 2,85 | 2,74 | 2,66 | 2,59 | 2,54 | 2,49 | 2,45 | 2,42 | 2,37 | 2,33 | 2,28 | 2,24 | 2,20 | 2,16 | 2,13 | 2,09 | 2,07 | 2,04 | 2,02 | 2,01 |
|          | 8,53 | 6,23 | 5,29 | 4,77 | 4,44 | 4,20 | 4,03 | 3,89 | 3,78 | 3,69 | 3,61 | 3,55 | 3,45 | 3,37 | 3,25 | 3,18 | 3,10 | 3,01 | 2,96 | 2,89 | 2,86 | 2,80 | 2,77 | 2,75 |
| 17       | 4,45 | 3,56 | 3,20 | 2,96 | 2,81 | 2,70 | 2,62 | 2,55 | 2,50 | 2,45 | 2,41 | 2,38 | 2,33 | 2,29 | 2,23 | 2,19 | 2,15 | 2,11 | 2,08 | 2,04 | 2,02 | 1,99 | 1,97 | 1,96 |
|          | 8,40 | 6,11 | 5,18 | 4,67 | 4,34 | 4,10 | 3,93 | 3,79 | 3,68 | 3,59 | 3,52 | 3,45 | 3,35 | 3,27 | 3,16 | 3,08 | 3,00 | 2,92 | 2,86 | 2,79 | 2,76 | 2,70 | 2,67 | 2,65 |
| 18       | 4,41 | 3,55 | 3,16 | 2,93 | 2,77 | 2,66 | 2,58 | 2,51 | 2,46 | 2,41 | 2,37 | 2,34 | 2,29 | 2,25 | 2,19 | 2,15 | 2,11 | 2,07 | 2,04 | 2,00 | 1,98 | 1,95 | 1,93 | 1,92 |
|          | 8,28 | 6,01 | 5,09 | 4,58 | 4,25 | 4,01 | 3,85 | 3,71 | 3,60 | 3,51 | 3,44 | 3,37 | 3,27 | 3,19 | 3,07 | 3,00 | 2,91 | 2,83 | 2,78 | 2,71 | 2,68 | 2,62 | 2,59 | 2,57 |
| 19       | 4,38 | 3,52 | 3,13 | 2,90 | 2,74 | 2,63 | 2,55 | 2,48 | 2,43 | 2,38 | 2,34 | 2,31 | 2,26 | 2,21 | 2,15 | 2,11 | 2,07 | 2,02 | 2,00 | 1,96 | 1,94 | 1,91 | 1,90 | 1,88 |
|          | 8,18 | 5,93 | 5,01 | 4,50 | 4,17 | 3,94 | 3,77 | 3,63 | 3,52 | 3,43 | 3,36 | 3,30 | 3,19 | 3,12 | 3,00 | 2,92 | 2,84 | 2,76 | 2,70 | 2,63 | 2,60 | 2,54 | 2,51 | 2,49 |
| 20       | 4,35 | 3,49 | 3,10 | 2,87 | 2,71 | 2,60 | 2,52 | 2,45 | 2,40 | 2,35 | 2,31 | 2,26 | 2,23 | 2,18 | 2,12 | 2,08 | 2,08 | 1,99 | 1,96 | 1,92 | 1,90 | 1,87 | 1,85 | 1,84 |
|          | 8,10 | 5,85 | 4,94 | 4,43 | 4,10 | 3,87 | 3,71 | 3,56 | 3,45 | 3,37 | 3,30 | 3,23 | 3,13 | 3,05 | 2,94 | 2,86 | 2,77 | 2,69 | 2,63 | 2,56 | 2,53 | 2,47 | 2,44 | 2,42 |
| 21       | 4,32 | 3,47 | 3,07 | 2,84 | 2,68 | 2,57 | 2,49 | 2,42 | 2,37 | 2,32 | 2,28 | 2,25 | 2,20 | 2,15 | 2,09 | 2,05 | 2,00 | 1,96 | 1,93 | 1,89 | 1,87 | 1,84 | 1,82 | 1,81 |
|          | 8,02 | 5,78 | 4,87 | 4,37 | 4,04 | 3,81 | 3,65 | 3,51 | 3,40 | 3,31 | 3,24 | 3,17 | 3,07 | 2,99 | 2,88 | 2,80 | 2,72 | 2,63 | 2,58 | 2,51 | 2,47 | 2,42 | 2,38 | 2,36 |
| 22       | 4,30 | 3,44 | 3,05 | 2,82 | 2,66 | 2,55 | 2,47 | 2,40 | 2,35 | 2,30 | 2,26 | 2,23 | 2,18 | 2,13 | 2,07 | 2,03 | 1,98 | 1,93 | 1,91 | 1,87 | 1,84 | 1,81 | 1,80 | 1,78 |
|          | 7,94 | 5,72 | 4,82 | 4,31 | 3,99 | 3,76 | 3,59 | 3,45 | 3,35 | 3,26 | 3,18 | 3,12 | 3,02 | 2,94 | 2,83 | 2,75 | 2,67 | 2,58 | 2,53 | 2,46 | 2,42 | 2,37 | 2,33 | 2,31 |
| 23       | 4,28 | 3,42 | 3,03 | 2,80 | 2,64 | 2,53 | 2,45 | 2,38 | 2,32 | 2,28 | 2,24 | 2,20 | 2,14 | 2,10 | 2,04 | 2,00 | 1,96 | 1,91 | 1,88 | 1,84 | 1,82 | 1,79 | 1,77 | 1,76 |
|          | 7,88 | 5,66 | 4,76 | 4,26 | 3,94 | 3,71 | 3,54 | 3,41 | 3,30 | 3,21 | 3,14 | 3,07 | 2,97 | 2,89 | 2,78 | 2,70 | 2,62 | 2,53 | 2,48 | 2,41 | 2,37 | 2,32 | 2,28 | 2,26 |
| 24       | 4,26 | 3,40 | 3,01 | 2,78 | 2,62 | 2,51 | 2,43 | 2,36 | 2,30 | 2,26 | 2,22 | 2,18 | 2,13 | 2,09 | 2,02 | 1,98 | 1,94 | 1,89 | 1,86 | 1,82 | 1,80 | 1,76 | 1,74 | 1,73 |
|          | 7,82 | 5,61 | 4,72 | 4,22 | 3,90 | 3,67 | 3,50 | 3,36 | 3,25 | 3,17 | 3,09 | 3,03 | 2,93 | 2,85 | 2,74 | 2,66 | 2,58 | 2,49 | 2,44 | 2,36 | 2,33 | 2,27 | 2,23 | 2,21 |
| 25       | 4,24 | 3,38 | 2,99 | 2,76 | 2,60 | 2,49 | 2,41 | 2,34 | 2,28 | 2,24 | 2,20 | 2,16 | 2,11 | 2,06 | 2,00 | 1,96 | 1,92 | 1,87 | 1,84 | 1,80 | 1,77 | 1,74 | 1,72 | 1,71 |
|          | 7,77 | 5,57 | 4,68 | 4,18 | 3,86 | 3,63 | 3,46 | 3,32 | 3,21 | 3,13 | 3,05 | 2,99 | 2,89 | 2,81 | 2,70 | 2,62 | 2,54 | 2,45 | 2,40 | 2,32 | 2,29 | 2,23 | 2,19 | 2,17 |
| 26       | 4,22 | 3,37 | 2,89 | 2,74 | 2,59 | 2,47 | 2,39 | 2,32 | 2,27 | 2,22 | 2,18 | 2,15 | 2,10 | 2,05 | 1,99 | 1,95 | 1,90 | 1,85 | 1,82 | 1,78 | 1,76 | 1,72 | 1,70 | 1,69 |
|          | 7,72 | 5,53 | 4,64 | 4,14 | 3,82 | 3,59 | 3,42 | 3,29 | 3,17 | 3,09 | 3,02 | 2,96 | 2,86 | 2,77 | 2,66 | 2,58 | 2,50 | 2,41 | 2,36 | 2,28 | 2,25 | 2,19 | 2,15 | 2,13 |
| 27       | 4,21 | 3,35 | 2,96 | 2,73 | 2,57 | 2,46 | 2,37 | 2,30 | 2,25 | 2,20 | 2,16 | 2,13 | 2,08 | 2,03 | 1,97 | 1,93 | 1,88 | 1,84 | 1,80 | 1,76 | 1,74 | 1,71 | 1,68 | 1,67 |
|          | 7,68 | 5,49 | 4,60 | 4,11 | 3,79 | 3,56 | 3,39 | 3,26 | 3,14 | 3,06 | 2,98 | 2,93 | 2,83 | 2,74 | 2,63 | 2,55 | 2,47 | 2,38 | 2,33 | 2,25 | 2,21 | 2,16 | 2,12 | 2,10 |
| 28       | 4,20 | 3,34 | 2,95 | 2,71 | 2,56 | 2,44 | 2,36 | 2,29 | 2,24 | 2,19 | 2,15 | 2,12 | 2,06 | 2,02 | 1,96 | 1,91 | 1,87 | 1,81 | 1,78 | 1,75 | 1,72 | 1,69 | 1,67 | 1,65 |
|          | 7,64 | 5,45 | 4,57 | 4,07 | 3,76 | 3,53 | 3,36 | 3,23 | 3,11 | 3,03 | 2,95 | 2,90 | 2,80 | 2,71 | 2,60 | 2,52 | 2,44 | 2,35 | 2,30 | 2,22 | 2,18 | 2,13 | 2,09 | 2,06 |
| 29       | 4,18 | 3,33 | 2,93 | 2,70 | 2,54 | 2,43 | 2,35 | 2,28 | 2,22 | 2,18 | 2,14 | 2,10 | 2,05 | 2,00 | 1,94 | 1,90 | 1,85 | 1,80 | 1,77 | 1,73 | 1,71 | 1,68 | 1,65 | 1,64 |
|          | 7,60 | 5,52 | 4,54 | 4,04 | 3,73 | 3,50 | 3,33 | 3,20 | 3,08 | 3,00 | 2,92 | 2,87 | 2,77 | 2,68 | 2,57 | 2,49 | 2,41 | 2,32 | 2,27 | 2,19 | 2,15 | 2,10 | 2,06 | 2,03 |
| 30       | 4,17 | 3,32 | 2,92 | 2,69 | 2,53 | 2,42 | 2,34 | 2,27 | 2,21 | 2,16 | 2,12 | 2,09 | 2,04 | 1,99 | 1,93 | 1,89 | 1,84 | 1,79 | 1,76 | 1,72 | 1,69 | 1,66 | 1,64 | 1,62 |
|          | 7,56 | 5,39 | 4,51 | 4,02 | 3,70 | 3,47 | 3,30 | 3,17 | 3,06 | 2,98 | 2,90 | 2,84 | 2,74 | 2,66 | 2,55 | 2,47 | 2,38 | 2,29 | 2,24 | 2,16 | 2,13 | 2,07 | 2,03 | 2,01 |
| 32       | 4,15 | 3,30 | 2,90 | 2,67 | 2,51 | 2,40 | 2,32 | 2,25 | 2,19 | 2,14 | 2,10 | 2,07 | 2,02 | 1,97 | 1,91 | 1,86 | 1,82 | 1,76 | 1,74 | 1,69 | 1,67 | 1,64 | 1,61 | 1,59 |
|          | 7,50 | 5,34 | 4,46 | 3,97 | 3,66 | 3,42 | 3,25 | 3,12 | 3,01 | 2,94 | 2,86 | 2,80 | 2,70 | 2,62 | 2,51 | 2,42 | 2,34 | 2,25 | 2,20 | 2,12 | 2,08 | 2,02 | 1,98 | 1,96 |
| 34       | 4,13 | 3,28 | 2,88 | 2,65 | 2,49 | 2,38 | 2,30 | 2,23 | 2,17 | 2,12 | 2,08 | 2,05 | 2,00 | 1,95 | 1,89 | 1,84 | 1,80 | 1,74 | 1,71 | 1,67 | 1,64 | 1,61 | 1,59 | 1,57 |
|          | 7,44 | 5,29 | 4,42 | 3,93 | 3,61 | 3,38 | 3,21 | 3,08 | 2,97 | 2,89 | 2,82 | 2,76 | 2,66 | 2,58 | 2,47 | 2,38 | 2,30 | 2,21 | 2,15 | 2,08 | 2,04 | 1,98 | 1,94 | 1,91 |
| 36       | 4,11 | 3,26 | 2,80 | 2,63 | 2,48 | 2,36 | 2,28 | 2,21 | 2,15 | 2,10 | 2,06 | 2,03 | 1,89 | 1,93 | 1,87 | 1,82 | 1,78 | 1,72 | 1,69 | 1,65 | 1,62 | 1,59 | 1,56 | 1,55 |
|          | 7,39 | 5,25 | 4,38 | 3,89 | 3,58 | 3,35 | 3,18 | 3,04 | 2,94 | 2,86 | 2,78 | 2,72 | 2,62 | 2,54 | 2,43 | 2,35 | 2,26 | 2,17 | 2,12 | 2,04 | 2,00 | 1,94 | 1,90 | 1,87 |
| 38       | 4,10 | 3,25 | 2,85 | 2,62 | 2,46 | 2,35 | 2,26 | 2,19 | 2,14 | 2,09 | 2,05 | 2,02 | 1,96 | 1,92 | 1,85 | 1,80 | 1,76 | 1,71 | 1,67 | 1,63 | 1,60 | 1,57 | 1,54 | 1,53 |
|          | 7,35 | 5,21 | 4,34 | 3,86 | 3,54 | 3,32 | 3,15 | 3,02 | 2,91 | 2,82 | 2,75 | 2,69 | 2,59 | 2,51 | 2,40 | 2,32 | 2,22 | 2,14 |      |      |      |      |      |      |

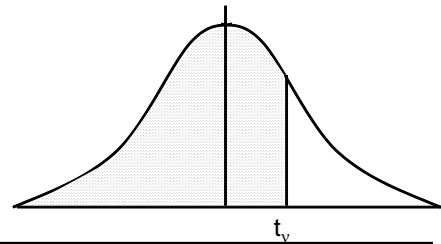
|          |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 65       | 3,99 | 3,14 | 2,75 | 2,51 | 2,36 | 2,21 | 2,15 | 2,08 | 2,02 | 1,98 | 1,91 | 1,90 | 1,85 | 1,80 | 1,73 | 1,68 | 1,63 | 1,57 | 1,51 | 1,49 | 1,46 | 1,42 | 1,39 | 1,37 |
|          | 7,01 | 4,95 | 4,10 | 3,62 | 3,31 | 3,09 | 2,93 | 2,79 | 2,70 | 2,61 | 2,51 | 2,47 | 2,37 | 2,30 | 2,18 | 2,09 | 2,00 | 1,90 | 1,81 | 1,76 | 1,71 | 1,61 | 1,60 | 1,56 |
| 70       | 3,98 | 3,13 | 2,74 | 2,50 | 2,35 | 2,32 | 2,11 | 2,07 | 2,01 | 1,97 | 1,93 | 1,89 | 1,81 | 1,79 | 1,72 | 1,67 | 1,62 | 1,56 | 1,53 | 1,47 | 1,45 | 1,40 | 1,37 | 1,35 |
|          | 7,01 | 4,92 | 4,08 | 3,60 | 3,29 | 3,07 | 2,91 | 2,77 | 2,67 | 2,59 | 2,51 | 2,45 | 2,35 | 2,28 | 2,15 | 2,07 | 1,98 | 1,88 | 1,82 | 1,74 | 1,69 | 1,63 | 1,56 | 1,53 |
| 80       | 3,96 | 3,11 | 2,72 | 2,18 | 2,33 | 2,21 | 2,12 | 2,05 | 1,99 | 1,95 | 1,91 | 1,88 | 1,82 | 1,77 | 1,70 | 1,65 | 1,60 | 1,51 | 1,51 | 1,45 | 1,42 | 1,38 | 1,35 | 1,32 |
|          | 6,96 | 4,86 | 4,04 | 3,58 | 3,25 | 3,01 | 2,87 | 2,71 | 2,61 | 2,55 | 2,18 | 2,11 | 2,32 | 2,21 | 2,11 | 2,03 | 1,94 | 1,84 | 1,78 | 1,70 | 1,65 | 1,57 | 1,52 | 1,49 |
| 100      | 3,94 | 3,09 | 2,70 | 2,46 | 2,30 | 2,19 | 2,10 | 2,03 | 1,97 | 1,92 | 1,88 | 1,85 | 1,79 | 1,75 | 1,68 | 1,63 | 1,57 | 1,51 | 1,18 | 1,12 | 1,39 | 1,34 | 1,30 | 1,28 |
|          | 6,90 | 4,82 | 3,98 | 3,51 | 3,20 | 2,99 | 2,82 | 2,69 | 2,59 | 2,51 | 2,13 | 2,36 | 2,26 | 2,19 | 2,06 | 1,98 | 1,89 | 1,79 | 1,73 | 1,64 | 1,59 | 1,51 | 1,46 | 1,43 |
| 125      | 3,92 | 3,07 | 2,68 | 2,44 | 2,29 | 2,17 | 2,08 | 2,01 | 1,95 | 1,90 | 1,86 | 1,83 | 1,77 | 1,72 | 1,65 | 1,60 | 1,55 | 1,49 | 1,45 | 1,39 | 1,36 | 1,31 | 1,27 | 1,25 |
|          | 6,81 | 4,78 | 3,94 | 3,17 | 3,17 | 2,95 | 2,79 | 2,65 | 2,56 | 2,17 | 2,40 | 2,33 | 2,23 | 2,15 | 2,03 | 1,94 | 1,85 | 1,75 | 1,68 | 1,59 | 1,54 | 1,46 | 1,40 | 1,37 |
| 150      | 3,91 | 3,06 | 2,67 | 2,43 | 2,27 | 2,16 | 2,07 | 2,00 | 1,94 | 1,89 | 1,85 | 1,82 | 1,76 | 1,71 | 1,64 | 1,59 | 1,51 | 1,47 | 1,44 | 1,37 | 1,34 | 1,29 | 1,25 | 1,22 |
|          | 6,81 | 4,75 | 3,91 | 3,14 | 3,13 | 2,92 | 2,76 | 2,62 | 2,53 | 2,44 | 2,37 | 2,30 | 2,20 | 2,12 | 2,00 | 1,91 | 1,83 | 1,72 | 1,66 | 1,56 | 1,51 | 1,43 | 1,37 | 1,33 |
| 200      | 3,86 | 3,04 | 2,65 | 2,41 | 2,26 | 2,14 | 2,05 | 1,98 | 1,92 | 1,87 | 1,83 | 1,80 | 1,74 | 1,69 | 1,62 | 1,57 | 1,52 | 1,45 | 1,42 | 1,35 | 1,32 | 1,26 | 1,22 | 1,19 |
|          | 6,79 | 4,74 | 3,88 | 3,41 | 3,11 | 2,90 | 2,73 | 2,60 | 2,50 | 2,41 | 2,34 | 2,28 | 2,17 | 2,09 | 1,97 | 1,88 | 1,79 | 1,69 | 1,62 | 1,53 | 1,48 | 1,39 | 1,33 | 1,28 |
| 400      | 3,86 | 3,02 | 2,62 | 2,39 | 2,23 | 2,12 | 2,03 | 1,96 | 1,90 | 1,85 | 1,81 | 1,78 | 1,72 | 1,67 | 1,60 | 1,54 | 1,49 | 1,42 | 1,38 | 1,32 | 1,28 | 1,22 | 1,16 | 1,13 |
|          | 6,70 | 4,66 | 3,83 | 3,36 | 3,06 | 2,85 | 2,69 | 2,55 | 2,46 | 2,37 | 2,29 | 2,23 | 2,12 | 2,04 | 1,92 | 1,84 | 1,74 | 1,64 | 1,57 | 1,47 | 1,42 | 1,32 | 1,24 | 1,19 |
| 1000     | 3,85 | 3,00 | 2,61 | 2,38 | 2,22 | 2,10 | 2,02 | 1,95 | 1,89 | 1,84 | 1,80 | 1,76 | 1,70 | 1,65 | 1,58 | 1,53 | 1,47 | 1,41 | 1,36 | 1,30 | 1,26 | 1,19 | 1,13 | 1,08 |
|          | 6,68 | 1,62 | 3,80 | 3,34 | 3,04 | 2,82 | 2,66 | 2,53 | 2,13 | 2,34 | 2,26 | 2,20 | 2,09 | 2,01 | 1,89 | 1,81 | 1,71 | 1,61 | 1,54 | 1,44 | 1,38 | 1,28 | 1,19 | 1,11 |
| $\infty$ | 3,84 | 2,99 | 2,60 | 2,37 | 2,21 | 2,09 | 2,01 | 1,94 | 1,88 | 1,83 | 1,79 | 1,75 | 1,69 | 1,64 | 1,57 | 1,52 | 1,46 | 1,40 | 1,35 | 1,28 | 1,24 | 1,17 | 1,11 | 1,00 |
|          | 6,64 | 4,60 | 3,78 | 3,32 | 3,02 | 2,80 | 2,64 | 2,51 | 2,41 | 2,32 | 2,24 | 2,18 | 2,07 | 1,99 | 1,87 | 1,79 | 1,69 | 1,59 | 1,52 | 1,41 | 1,36 | 1,25 | 1,15 | 1,00 |

Sumber : Elementary Statistics, Hoel, P.G., John Wiley & Sons, Inc., New York, 1960

Izin Khusus pada penulisan

## Lampiran 50

**Nilai Persentil untuk Distribusi t**  
**v = dk**  
**(Bilangan Dalam Badan Daftar Menyatakan  $t_p$ )**



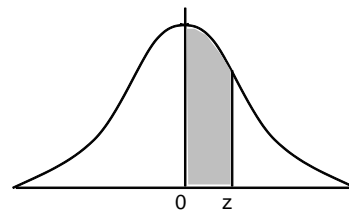
| v        | $t_{0,995}$ | $t_{0,99}$ | $t_{0,975}$ | $t_{0,95}$ | $t_{0,90}$ | $t_{0,80}$ | $t_{0,75}$ | $t_{0,70}$ | $t_{0,60}$ | $t_{0,55}$ |
|----------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1        | 63,66       | 31,82      | 12,71       | 6,31       | 3,08       | 1,376      | 1,000      | 0,727      | 0,325      | 0,518      |
| 2        | 9,92        | 6,96       | 4,30        | 2,92       | 1,89       | 1,061      | 0,816      | 0,617      | 0,289      | 0,142      |
| 3        | 5,84        | 4,54       | 3,18        | 2,35       | 1,64       | 0,978      | 0,765      | 0,584      | 0,277      | 0,137      |
| 4        | 4,60        | 3,75       | 2,78        | 2,13       | 1,53       | 0,941      | 0,744      | 0,569      | 0,271      | 0,134      |
| 5        | 4,03        | 3,36       | 2,57        | 2,02       | 1,48       | 0,920      | 0,727      | 0,559      | 0,267      | 0,132      |
| 6        | 3,71        | 3,14       | 2,45        | 1,94       | 1,44       | 0,906      | 0,718      | 0,553      | 0,265      | 0,131      |
| 7        | 3,50        | 3,00       | 2,36        | 1,90       | 1,42       | 0,896      | 0,711      | 0,519      | 0,263      | 0,130      |
| 8        | 3,36        | 2,90       | 2,31        | 1,86       | 1,40       | 0,889      | 0,706      | 0,516      | 0,262      | 0,130      |
| 9        | 3,25        | 2,82       | 2,26        | 1,83       | 1,38       | 0,883      | 0,703      | 0,513      | 0,261      | 0,129      |
| 10       | 3,17        | 2,76       | 2,23        | 1,81       | 1,37       | 0,879      | 0,700      | 0,542      | 0,260      | 0,129      |
| 11       | 3,11        | 2,72       | 2,20        | 1,80       | 1,36       | 0,876      | 0,697      | 0,540      | 0,260      | 0,129      |
| 12       | 3,06        | 2,68       | 2,18        | 1,78       | 1,36       | 0,873      | 0,695      | 0,539      | 0,259      | 0,128      |
| 13       | 3,01        | 2,65       | 2,16        | 1,77       | 1,35       | 0,870      | 0,694      | 0,538      | 0,259      | 0,128      |
| 14       | 2,98        | 2,62       | 2,14        | 1,76       | 1,34       | 0,888      | 0,692      | 0,537      | 0,258      | 0,128      |
| 15       | 2,95        | 2,60       | 2,13        | 1,75       | 1,34       | 0,866      | 0,691      | 0,536      | 0,258      | 0,128      |
| 16       | 2,92        | 2,58       | 2,12        | 1,75       | 1,34       | 0,865      | 0,690      | 0,535      | 0,258      | 0,128      |
| 17       | 2,90        | 2,57       | 2,11        | 1,74       | 1,33       | 0,863      | 0,890      | 0,534      | 0,257      | 0,128      |
| 18       | 2,88        | 2,55       | 2,10        | 1,73       | 1,33       | 0,862      | 0,688      | 0,534      | 0,257      | 0,127      |
| 19       | 2,86        | 2,54       | 2,09        | 1,73       | 1,33       | 0,861      | 0,688      | 0,532      | 0,257      | 0,127      |
| 20       | 2,84        | 2,53       | 2,09        | 1,72       | 1,32       | 0,860      | 0,687      | 0,533      | 0,257      | 0,127      |
| 21       | 0,83        | 2,52       | 2,08        | 1,72       | 1,32       | 0,859      | 0,686      | 0,532      | 0,257      | 0,127      |
| 22       | 2,82        | 2,51       | 2,07        | 1,72       | 1,32       | 0,858      | 0,686      | 0,532      | 0,256      | 0,127      |
| 23       | 2,81        | 2,50       | 2,07        | 1,71       | 1,32       | 0,858      | 0,685      | 0,532      | 0,256      | 0,127      |
| 24       | 2,80        | 2,49       | 2,06        | 1,71       | 1,32       | 0,857      | 0,685      | 0,531      | 0,256      | 0,127      |
| 25       | 2,79        | 2,48       | 2,06        | 1,71       | 1,32       | 0,856      | 0,684      | 0,531      | 0,256      | 0,127      |
| 26       | 2,78        | 2,48       | 2,06        | 1,71       | 1,32       | 0,856      | 0,684      | 0,531      | 0,256      | 0,127      |
| 27       | 2,77        | 2,47       | 2,05        | 1,70       | 1,31       | 0,855      | 0,684      | 0,531      | 0,256      | 0,127      |
| 28       | 2,76        | 2,47       | 2,05        | 1,70       | 1,31       | 0,855      | 0,683      | 0,530      | 0,256      | 0,127      |
| 29       | 2,76        | 2,46       | 2,04        | 1,70       | 1,31       | 0,854      | 0,683      | 0,530      | 0,256      | 0,127      |
| 30       | 2,75        | 2,46       | 2,04        | 1,70       | 1,31       | 0,854      | 0,683      | 0,530      | 0,256      | 0,127      |
| 40       | 2,70        | 2,42       | 2,02        | 1,68       | 1,30       | 0,854      | 0,681      | 0,529      | 0,255      | 0,126      |
| 60       | 2,66        | 2,39       | 2,00        | 1,67       | 1,30       | 0,848      | 0,679      | 0,527      | 0,254      | 0,126      |
| 120      | 2,62        | 2,36       | 1,98        | 1,66       | 1,29       | 0,845      | 0,677      | 0,526      | 0,254      | 0,126      |
| $\infty$ | 2,58        | 2,33       | 1,96        | 1,645      | 1,28       | 0,842      | 0,674      | 0,521      | 0,253      | 0,126      |

Sumber : Statistical Tables for Biological, Agricultural and Medical Research, Fisher, R.Y., dan Yates F

Table III. Oliver & Boyd, Ltd., Edinburg

Lampiran 51

**Tabel Kurva Normal Persentase  
Daerah Kurva Normal  
dari 0 sampai z**



| Z   | 0    | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 0,0 | 0000 | 0040 | 0080 | 0120 | 0160 | 0199 | 0239 | 0279 | 0319 | 0359 |
| 0,1 | 0398 | 0438 | 0478 | 0517 | 0557 | 0596 | 0636 | 0675 | 0714 | 0753 |
| 0,2 | 0793 | 0832 | 0871 | 0910 | 0948 | 0987 | 1026 | 1064 | 1103 | 1141 |
| 0,3 | 1179 | 1217 | 1255 | 1293 | 1331 | 1368 | 1406 | 1443 | 1480 | 1517 |
| 0,4 | 1554 | 1591 | 1628 | 1664 | 1700 | 1736 | 1772 | 1808 | 1844 | 1879 |
| 0,5 | 1915 | 1950 | 1985 | 2019 | 2054 | 2088 | 2123 | 2157 | 2190 | 2224 |
| 0,6 | 2258 | 2291 | 2324 | 2357 | 2389 | 2422 | 2454 | 2486 | 2518 | 2549 |
| 0,7 | 2580 | 2612 | 2642 | 2673 | 2704 | 2734 | 2764 | 2794 | 2823 | 2852 |
| 0,8 | 2881 | 2910 | 2939 | 2967 | 2996 | 3023 | 3051 | 3078 | 3106 | 3133 |
| 0,9 | 3159 | 3186 | 3212 | 3238 | 3264 | 3289 | 3315 | 3340 | 3365 | 3389 |
| 1,0 | 3413 | 3438 | 3461 | 3485 | 3508 | 3531 | 3554 | 3577 | 3599 | 3621 |
| 1,1 | 3643 | 3665 | 3686 | 3708 | 3729 | 3749 | 3770 | 3790 | 3810 | 3830 |
| 1,2 | 3849 | 3869 | 3888 | 3907 | 3925 | 3944 | 3962 | 3980 | 3997 | 4015 |
| 1,3 | 4032 | 4049 | 4066 | 4082 | 4099 | 4115 | 4131 | 4147 | 4162 | 4177 |
| 1,4 | 4192 | 4207 | 4222 | 4236 | 4251 | 4265 | 4279 | 4292 | 4306 | 4319 |
| 1,5 | 4332 | 4345 | 4357 | 4370 | 4382 | 4394 | 4406 | 4418 | 4429 | 4441 |
| 1,6 | 4452 | 4463 | 4474 | 4484 | 4495 | 4505 | 4515 | 4525 | 4535 | 4545 |
| 1,7 | 4554 | 4564 | 4573 | 4582 | 4591 | 4599 | 4608 | 4616 | 4625 | 4633 |
| 1,8 | 4641 | 4649 | 4656 | 4664 | 4671 | 4678 | 4688 | 4693 | 4699 | 4706 |
| 1,9 | 4713 | 4719 | 4726 | 4732 | 4738 | 4744 | 4750 | 4756 | 4761 | 4767 |
| 2,0 | 4772 | 4778 | 4783 | 4788 | 4793 | 4798 | 4803 | 4808 | 4812 | 4817 |
| 2,1 | 4821 | 4826 | 4830 | 4834 | 4838 | 4842 | 4846 | 4850 | 4854 | 4857 |
| 2,2 | 4861 | 4864 | 4868 | 4871 | 4875 | 4878 | 4881 | 4884 | 4887 | 4899 |
| 2,3 | 4893 | 4896 | 4898 | 4901 | 4904 | 4906 | 4909 | 4911 | 4913 | 4936 |
| 2,4 | 4918 | 4920 | 4922 | 4925 | 4927 | 4929 | 4931 | 4932 | 4934 | 4936 |
| 2,5 | 4938 | 4940 | 4941 | 4943 | 4945 | 4946 | 4948 | 4949 | 4951 | 4952 |
| 2,6 | 4953 | 4955 | 4956 | 4957 | 4959 | 4960 | 4961 | 4962 | 4963 | 4964 |
| 2,7 | 4965 | 4956 | 4967 | 4968 | 4969 | 4970 | 4971 | 4972 | 4973 | 4974 |
| 2,8 | 4974 | 4975 | 4976 | 4977 | 4977 | 4978 | 4979 | 4979 | 4980 | 4981 |
| 2,9 | 4981 | 4382 | 4982 | 4983 | 4984 | 4984 | 4985 | 4985 | 4986 | 4986 |
| 3,0 | 4987 | 4987 | 4987 | 4988 | 4988 | 4989 | 4989 | 4989 | 4990 | 4990 |
| 3,1 | 4990 | 4991 | 4991 | 4991 | 4992 | 4992 | 4992 | 4992 | 4993 | 4993 |
| 3,2 | 4993 | 4993 | 4994 | 4994 | 4994 | 4994 | 4994 | 4995 | 4995 | 4995 |
| 3,3 | 4995 | 4995 | 4995 | 4996 | 4996 | 4996 | 4996 | 4996 | 4996 | 4997 |
| 3,4 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4997 | 4998 |
| 3,5 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 | 4998 |
| 3,6 | 4998 | 4998 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 |
| 3,7 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 |
| 3,8 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 | 4999 |
| 3,9 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 | 5000 |

Sumber : Theory and Problems of Statistics, Spiegel, M.R., Ph.D., Schoum Publishing Co., New York, 1961

## Lampiran 52

### Nilai Kritis L untuk Uji Lilliefors

| Ukuran<br>Sampel | Taraf Nyata ( $\alpha$ ) |                          |                          |                          |                          |
|------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                  | 0,01                     | 0,05                     | 0,10                     | 0,15                     | 0,20                     |
| n = 4            | 0,417                    | 0,381                    | 0,352                    | 0,319                    | 0,300                    |
| 5                | 0,405                    | 0,337                    | 0,315                    | 0,299                    | 0,285                    |
| 6                | 0,364                    | 0,319                    | 0,294                    | 0,277                    | 0,265                    |
| 7                | 0,348                    | 0,300                    | 0,276                    | 0,258                    | 0,247                    |
| 8                | 0,331                    | 0,285                    | 0,261                    | 0,244                    | 0,233                    |
| 9                | 0,311                    | 0,271                    | 0,249                    | 0,233                    | 0,223                    |
| 10               | 0,294                    | 0,258                    | 0,239                    | 0,224                    | 0,215                    |
| 11               | 0,284                    | 0,249                    | 0,230                    | 0,217                    | 0,206                    |
| 12               | 0,275                    | 0,242                    | 0,223                    | 0,212                    | 0,199                    |
| 13               | 0,268                    | 0,234                    | 0,214                    | 0,202                    | 0,190                    |
| 14               | 0,261                    | 0,227                    | 0,207                    | 0,194                    | 0,183                    |
| 15               | 0,257                    | 0,220                    | 0,201                    | 0,187                    | 0,177                    |
| 16               | 0,250                    | 0,213                    | 0,195                    | 0,182                    | 0,173                    |
| 17               | 0,245                    | 0,206                    | 0,189                    | 0,177                    | 0,169                    |
| 18               | 0,239                    | 0,200                    | 0,184                    | 0,173                    | 0,166                    |
| 19               | 0,235                    | 0,195                    | 0,179                    | 0,169                    | 0,163                    |
| 20               | 0,231                    | 0,190                    | 0,174                    | 0,166                    | 0,160                    |
| 25               | 0,200                    | 0,173                    | 0,158                    | 0,147                    | 0,142                    |
| 30               | 0,187                    | 0,161                    | 0,144                    | 0,136                    | 0,131                    |
| n > 30           | $\frac{1,031}{\sqrt{n}}$ | $\frac{0,886}{\sqrt{n}}$ | $\frac{0,805}{\sqrt{n}}$ | $\frac{0,768}{\sqrt{n}}$ | $\frac{0,736}{\sqrt{n}}$ |

Sumber : Conover, W.J., *Practical Nonparametric Statistics*, John Wiley & Sons, Inc., 1973

## **RIWAYAT HIDUP**



Gati Krisnamurti, lahir di Jakarta tanggal 10 Juni 1993. Orangtua, ayah bernama Sodik Hudajah, dan ibu bernama Sumarmi. Bertempat tinggal di Jalan Kenanga Raya BS.35 No. 3 RT. 03 RW.012. Kranggan Permai, Jatisampurna, Bekasi.

Peneliti memulai pendidikan di TK Mutia 3, Jatisampurna-Bekasi pada tahun 1998-1999. Melanjutkan pendidikan di SDN 02 Pagi Pondok Rangon, Jakarta Timur pada tahun 1999-2005. Selanjutnya, peneliti melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 9 Jakarta Timur tahun 2005-2008. Kemudian, peneliti menamatkan pendidikan di SMA Negeri 64 Jakarta Timur jurusan IPS pada tahun 2008-2011. Pada tahun 2011, peneliti melanjutkan pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Peneliti tengah menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti memiliki beberapa pengalaman berorganisasi di kampus UNJ yaitu sebagai Staff Biro Administrasi dan Kesekretariatan HMJ Ekonomi & Administrasi UNJ di tahun 2012-2013 dan Staff Divisi Pusat Studi dan Gerakan Pandu Aksi Mahasiswa FE UNJ di tahun yang sama. Sebagai Sekretariat Jendral HMJ Ekonomi & Administrasi UNJ pada tahun 2013-2014 dan Wakil Kepala Divisi Pusat Studi dan Gerakan Pandu Aksi Mahasiswa FE UNJ di tahun yang sama. Terakhir, sebagai Ketua Komisi II Bid. Eksternal BEM FE UNJ pada tahun 2014-2015.