

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara psychological capital dengan komitmen organisasi pada mahasiswa undip. *Jurnal Empati*, 6(4), 185-194.
- Afrilyan, B. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau Di Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).
- Ahmad, S., & Roslan, N.F. (2016). Relationship between Job Stress and Organisational Commitment Among Public Servants in Pontian, Johor. *International Journal of Business, Economics and Law*, 10(2), 1-6.
- Anindita, R., & Cahyadi, L. (2020). Aplikasi Model Rasch dalam Mengukur Komitmen Dosen. *JMSP (Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan)*, 4(3), 220-231.
- Ardianti, V. I. (2020). *Hubungan antara stres kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan Bank BRI Cabang Malang Martadinata*
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PBF. PT. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 7(2), 964-992.
- Arnold, J., & Davey, K. M. (1999). Graduates' work experiences as predictors of organisational commitment, intention to leave, and turnover: which experiences really matter?. *Journal of Applied Psychology*, 48(2), 211-238.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 8(1).
- Badan Pusat Statistik. (2019). *Jumlah Perusahaan menurut Provinsi (unit), 2017-2019*. Retrieved from <https://www.bps.go.id/indicator/170/440/1/jumlah-perusahaan-menurut-provinsi.html>

- Badan Pusat Statistik. (2020). *Penduduk Berumur 15 Tahun ke Atas Menurut Golongan Umur dan Jenis Kegiatan Selama Seminggu yang Lalu, 2008-2020*. Retrieved from <https://www.bps.go.id/statictable/2016/04/04/1904/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur-dan-jenis-kegiatan-selama-seminggu-yang-lalu-2008---2020.html>
- Beehr, T. A., & Newman, J. E. (1978). Job stress, employee health, and organizational effectiveness: A facet analysis, model, and literature review 1. *Personnel psychology*, 31(4), 665-699.
- Bell, A. S., Rajendran, D., & Theiler, S. (2012). Job stress, wellbeing, work-life balance and work-life conflict among Australian academics. *E-Journal of Applied Psychology*, 8(1).
- Bencsik, A., Csikos, G., & Juhaz, T. (2016). *Y and Z Generations at Workplaces*. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106.
- Bencsik, A., & Machova, R. (2016). *Knowledge Sharing Problems from the Viewpoint of Intergeneration Management*. In *ICMLG2016 - 4th International Conference on Management, Leadership and Governance: ICMLG2016* (p.42).
- Bernarto, I., & Herjany, E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154-164.
- Bimantoro, W., & Noor, C. (2012). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tonga Tiur Putra. *Majalah Ilmiah Widya*.
- Chen, J., Silverthorne, C., & Hung, J. (2006). *Organization communication, job stress, organizational commitment, and job performance of accounting professionals in Taiwan and America*. *Leadership & Organization Development Journal*, 27(4), 242–249.
- Chen, M. Y. C., Wang, Y. S., & Sun, V. (2012). Intellectual capital and organizational commitment. *Personnel Review*, 41(3), 321-339.

- Christiani, L. C., & Ikasari, P. N. (2020). Generasi Z Dan Pemeliharaan Relasi Antar Generasi Dalam Perspektif Budaya Jawa. *Jurnal Komunikasi dan Kajian Media*, 4(2), 84-105.
- Delloitte. (2020). *Resilient Generations Hold the Key to Creating a “better normal”*. Retrived from <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/millennialsurvey.html>
- Dill, K. (2015). *7 Things Employers Should Know About the Gen Z Workforce*, *Forbes Magazin*, 11.6. Retrieved from <http://www.forbes.com/sites/kathryndill/2015/11/06/7-thingsemployers-shouldknow-about-the-gen-z-workforce/print/>.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto, B. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 181-190.
- Eleswed, M., & Mohammed, F. (2013). *Job satisfaction and organizational commitment: A correlational study in Bahrain*. *Int J Bus Humanit Technol*, 3(5), 44-53.
- Elmore, T. (2014, August 15). *How Generation Z Differs from Generation Y*. Retrieved from *Growing Leaders Ready for Real Life* website: <https://growingleaders.com/blog/generation-z-differs-generation-y/>
- Emelda, E. (2019). Stres Kerja dan Lingkungan Kerja dalam Memengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan STIE Rahmadiyah Sekayu. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(3), 225-231.
- Febian, P. (2020, September 8). Menyambut Gen Z di Dunia Karir: Employee Experience Sebagai Kunci Utama. Retrieved from *Talentic's* website: <https://talentic.id/blog/talentic/recruitment-and-employer-branding/menyambut-gen-z-di-dunia-karir-employee-experience-sebagai-kunci-utama>

- Firman, T. (2016, October 26). Bagaimana Generasi Z di AS Memandang Dunia Kerja? Retrieved from tirto.id website: <https://tirto.id/bYaS>
- Fukami, C. V., & Larson, E. W. (1984). *Commitment to company and union: Parallel models*. *Journal of Applied Psychology*, 69(3), 367.
- Gould, S., & Hawkins, B. L. (1978). *Organizational career stage as a moderator of the satisfaction-performance relationship*. *Academy of Management Journal*, 21(3), 434-450.
- Gulo, Y. (2013). Faktor-faktor yang Mempesngaruhi Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 15(1a).
- Hadiyani, M. I., Karmiyati, D., & Ingarianti, T. M. (2012). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari masa kerja karyawan. *Research Report*.
- Hamid, L., & Suhada, A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress terhadap Komitmen Organisasi pada PT United Tractors Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 2, 4.
- Hasibuan, M. S. (2007). Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah.
- Hendrajana, I. G. M. R., Sintaasih, D. K., & Saroyeni, P. (2017). Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 357-384.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62-66.
- Ingarianti, T. M. (2015). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal Riset Aktual Psikologi*, 6(1), 80-91.
- Jannah, R., & Santoso, H. (2021). Tingkat Stres Mahasiswa Mengikuti Pembelajaran Daring pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Riset dan Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 130-146.
- Jobplanet. (2017, February 14). Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja. Retrieved from Jobplanet Blog website:

<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>

Kristiano, K., & Bernarto, I. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap komitmen organisasi guru.

Limón, M. (2019, February 13). *Why Are So Many Millennials and Gen Z Job-hopping?. Retrieved from* <https://observatory.tec.mx/edu-news/why-are-so-many-millennials-and-gen-z-job-hopping>

Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2).

McClea, S. (2019, September 4). *Millennial and Gen Z workers have low job satisfaction and really want rewards and prizes. Retrieved from Ladders | Business News & Career Advice website: https://www.theladders.com/career-advice/millennial-and-gen-z-workers-have-low-job-satisfaction-and-really-want-rewards-and-prizes.*

Moura, D., Oegambieze-Ramos, A., & Goncal, G. (2015). *Role Stress and Work Engagement as Antecedents of Job Satisfaction: Results from Portugal. Europe's Journal of Psychology*, 10(2), 291–300.

Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). *The measurement of organizational commitment. Journal of vocational behavior*, 14(2), 224-247.

Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover.* Academic press.

Nabila, M. (2019, Juli 02). Kawasan Industri di Bogor Prospektif tapi Belum Tergarap. *Retrieved from* <https://ekonomi.bisnis.com/read/20190702/47/1119133/kawasan-industri-di-bogor-prospektif-tapi-belum-tergarap>

Nazenin, S., & Palupiningdyah, P. (2014). Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 5(2).

- O'Reilly, C. A., & Chatman, J. (1986). *Organizational commitment and psychological attachment: The effects of compliance, identification, and internalization on prosocial behavior*. *Journal of applied psychology*, 71(3), 492.
- Oya, A. M., & Kurniawan, J. E. (2019). Hubungan antara Stres Kerja dengan komitmen Organisasi pada Karyawan bagian Produksi di PT. X. *Jurnal Psychopreneur*, 3(2), 63-72.
- Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). *Organizational determinants of job stress*. *Organizational behavior and human performance*, 32(2), 160-177.
- Prahadi, Y. Y. (2015, September 21). Turnover talent tinggi, ini dia pemicunya. Retrieved from <https://swa.co.id/swa/trends/management/turnover-talent-tinggi-ini-dia-pemicunya-survei>.
- Pramana, N. N. A. M. A., & Mujiati, N. W. (2020). *Work Family Conflict, Stres Kerja, Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai*. *E-Jurnal Manajemen*, 9(6), 2374-2393.
- Pratama, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 4(11).
- Pratiwi, I. Y., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasional terhadap *intention to quit* karyawan pada PT. BPR Tish Batubulan.
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *IJIP: Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35-54.
- Puspa, G., Suryani, N. N., & Adnyana, D. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi Tenaga Kependidikan pada Sekolah Tinggi Desain Bali. 1(1), 102-110.
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Jayakarta Balindo. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 555-583.

- Putra, Y.S. (2016). *Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. Jurnal Ilmiah Among Makarti*, .9(18).
- Putra, Y. S. (2018). Perbedaan Psychological Capital pada Karyawan Generasi Y dan Z serta Pengaruhnya terhadap Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 1-12.
- Rangkuti, A., & Wahyuni, L. (2017). Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis Classical Test Theory Dan Aitem Response Theory (Rasch Model). Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Robertson, I. T., Cooper, C. L., Williams, J., & Williams, J. (1990). *The validity of the occupational stress indicator. Work & Stress*, 4(1), 29-39.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). Manajemen. Edisi kesepuluh, jilid 2 Jakarta: Erlangga.
- Rok, C., & Zlatko, N. (2017). *The Role and Importance of Employee's Productivity in Industry 4.0. In M. Bezpartochnyi (Ed.), Mechanisms of Interaction Between Competitiveness and Innovation in Modern International Economic Relations.*
- Ryder, N. B. (1985). *The cohort as a concept in the study of social change. In Cohort analysis in social research* (pp. 9-44). Springer, New York, NY.
- Saadeh, I. M., & Suifan, T. S. (2020). *Job stress and organizational commitment in hospitals: The mediating role of perceived organizational support. International Journal of Organizational Analysis.*
- Samahita Wirotama. (2017). Ekspektasi Generasi Z di Dunia Kerja. Retrieved from Samahita Wirotama website: <https://samahitawirota.com/ekspektasi-generasi-z-di-dunia-kerja/>
- Shukla, A., & Srivastava, R. (2016). *Development of short questionnaire to measure an extended set of role expectation conflict, coworker support and work-life balance: The new job stress scale. Cogent business & management*, 3(1), 1.

- Silitonga, D. P. Y. (2010). Tahapan Perkembangan Metropolitan Jabodetabek Berdasarkan Perubahan pada Aspek Lingkungan. *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota*, 21(3), 197-214.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo (ed.); Kedua). ALFABETA.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(1), 56-70.
- Suyasa, P. T., & Coawanta, J. A. (2004). Sikap terhadap Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-21.
- Utami, N. W. (2020, January 10). UU No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Penjelasannya. Retrieved from website insight talenta: <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/memahami-uu-no-13-tahun-2003-tentang-ketenagakerjaan-dan-penjelasannya/>
- Utomo, S. B., Rahayu, S., Septiani, F., Mulyani, N., & Jamaludin, J. (2020). Motivasi Membangun Entrepreneur bagi Karyawan PT. Persada Indonesia. *Jurnal ABDIMAS Tri Dharma Manajemen*, 1(3), 48-55.
- Wibowo, G. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *Agora*, 2(1), 632-642.
- Widyastuti, W. (2020). *Self- Compassion*, Stres Akademik dan Penyesuaian Diri pada Mahasiswa Baru. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 3(1), 6.
- Yamin, M., Salim, S. R. A., Siahaan, E. (2018). Analisis Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasional.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.