

**PENGARUH KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI BADAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN PEMERIKSAAN KEUANGAN NEGARA REPUBLIK  
INDONESIA**



Oleh:

**NOVITA DELVI**

**1103617116**

**SKRIPSI**

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN

### SIDANG SKRIPSI

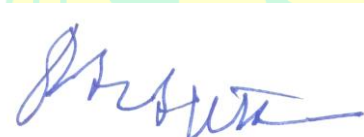
Judul : Pengaruh Kompensasi NonFinansial Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Novita Delvi

NIM : 1103617116

Program Studi : Manajemen Pendidikan

**Pembimbing I**



**Dr. H. Sugiarto, M.A**

NIP. 1963090051990021002

**Pembimbing II**



**Dr. Heru Santosa, M.Pd**

NIP. 196302231990031002

**Mengetahui,**

**Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan**



**Dr. Siti Zulaikha, M.Pd**

NIP. 19740420 200812 2 002

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA

### SIDANG SKRIPSI

Judul Skripsi : *Pengaruh Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia*

Nama Mahasiswa : Novita Delvi

Nomor Registrasi : 11036170116

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : Selasa, 13 Juli 2021

Pembimbing I,






**Dr. H. Sugiarto, M.A**  
NIP. 1963090051990021002

Pembimbing II,



**Dr. Heru Santosa, M.Pd**  
NIP. 196302231990031002

### Persetujuan Panitia Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd (Penanggung Jawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		
Dr. Siti Zulaikha, M.Pd (Ketua Penguji)***		
Dr. Supadi, M.Pd (Penguji I)****		
Dr. Matin, M.Pd (Penguji II)****		

Catatan : \* Dekan FIP

\*\* Pembantu Dekan I

\*\*\* Ketua Jurusan

\*\*\*\* Dosen Penguji selain Pembimbing

**PENGARUH KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMERIKSAAN  
KEUANGAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

(2021)

**NOVITA DELVI**

**ABSTRAK**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. Variabel yang diteliti adalah kompensasi nonfinansial sebagai variabel bebas (variabel X) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (variabel Y). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data untuk variabel kompensasi nonfinansial dan kinerja karyawan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis linier sederhana, dengan terlebih dahulu dilakukan uji persyarat yang meliputi uji normalitas, uji signifikansi regresi, dan uji linieritas. Dari hasil hipotesis diperoleh thitung sebesar  $= 5,629$  yang berarti lebih besar dari ttabel sebesar  $= 1,678$ . Dari koefisien determinasi, kompensasi nonfinansial memberikan kontribusi sebesar 35,3% terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kinerja karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin tinggi kompensasi nonfinansial, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi Nonfinansial, Kinerja Karyawan**

**PENGARUH KOMPENSASI NONFINANSIAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMERIKSAAN  
KEUANGAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

**(2021)**

**NOVITA DELVI**

**ABSTRACT**

*This study discusses the effect of nonfinancial compensation on employee's performance, in Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. This study aims to determine whether or not if there is a effect between non financial compensation on employee's performance, in Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. The variables that studied were nonfinancial compensation as the independent variable (variable X) and employee's performance as the dependent variable (variable Y). The study method used is a quantitative approach. Data collection for interpersonal communication and quality of life variables using a questionnaire. The data analysis technique used to test the hypothesis is simple linear regression analysis, with a first test of the requirements that include the normality test, regression significance test, and linearity test. From the results of the hypothesis obtained  $t_{count} = 5,629$  which means greater than  $t_{table} = 1,678$ . From the coefficient of determination, nonfinancial compensation contributes 35,3% to employee's performance. The results of this study can be concluded that there is a positive effect between nonfinancial compensation on employee's performance, in Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia. Based on these conclusions, the higher the level of nonfinancial compensation the higher the level of em employee's performance that employee's have.*

**Keywords: Nonfinancial Compensation, Employee's Performance**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Novita Delvi

NIM : 1103617116

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “Pengaruh Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari – April 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juni 2021



Yang membuat pernyataan,

Novita Delvi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Novita Delvi  
NIM : 11303617116  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : novita.17c@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

*Pengaruh Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 September 2021

Penulis

  
(Noivita Delvi)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah serta inayah-Nya, tak lupa penyusun curahkan juga kepada baginda Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya yang telah memberikan teladan yang baik untuk umat di belahan dunia lah, peneliti dengan segala keterbatasannya dapat menyelesaikan penyusunan penulisan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi NonFinansial Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia”. Penyusunan proposal ini dibuat demi memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan.

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan penulisan proposal ini teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta



3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
4. Dr.H. Sugiarto, M.A selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
5. Dr. Heru Santosa, M.Pd selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
6. Dosen dan seluruh Staf Prodi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
7. Kepada Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara Republik Indonesia, terimakasih karena telah memberikan izin dan mempersilahkan penulis untuk melaksanakan penelitian di Badiklat.
8. Kepada Subbagian SDM Humas Badan Pendidikan dan Pelatihan Pemeriksaan Keuangan Negara yang telah membimbing penulis selama pelaksanaan magang, khususnya Bapak Dino Yudha Anindita dan Mbak Enda Nurhenti. Terimakasih telah membukakan pintu seluas-luasnya untuk saya melaksanakan penelitian saya

9. Kepada orang tua penulis yang selalu berusaha semaksimal mungkin untuk mengutamakan pendidikan anak-anaknya. Untuk ayah yang rela banting tulang hingga kurang tidur, terimakasih banyak ayah. Untuk Ibu, yang rela uang belanjanya sering terpakai untuk keperluan tak terduga pendidikan anak-anaknya, terimakasih banyak bu.
10. Kepada kakak dan adik penulis, Kak Nur dan Firda. Untuk Kak Nur yang selalu siap sedia membantu, baik dalam finansial dan dukungan lainnya, terimakasih Kak Nur. Untuk Firda yang sering jadi partner berantem, terimakasih Firda atas bantuannya.
11. Kepada keponakan penulis, Haziq Arkan Soni dan Nizar Rafasya Zubair. Terimakasih atas doanya, dan terimakasih sudah menghibur penulis disaat sedih.
12. Kepada Didiet Dito Sadewo, yang sudah menemani dan membantu dari sebelum kuliah sampai sekarang ini. Terimakasih sudah selalu ada dan selalu siap membantu.
13. Kepada kucing penulis Moza, Reno, Beti yang menjadi penghibur dan doanya. Juga untuk Temi, Mira, dan Yeni yang sudah di surga, terimakasih sudah menghibur dan mendoakan penulis.

14. Kepada keluarga besar penulis, baik dari pihak Ibu dan pihak Ayah. Terutama mbah dan bibi siti umama atas segala kasih sayang dan doanya.
15. Kepada teman – teman kelompok 12 magang, terimakasih karena kalian sudah menerima penulis untuk gabung sehingga penulis bisa sampai di tahap ini.
16. Untuk sahabat-sahabat baik penulis Ayu, Yanti, Santina, Evita, Asela, Saskia, Damai dan keluarga besar pengurus OSIS SMAN 112 Jakarta angkatan 23 terimakasih atas doa dan dukungannya.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat begitu banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan pengalaman, pengetahuan dan kompetensi yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karenanya, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi rekan peneliti yang lain dan semua pihak khususnya dalam program studi Manajemen Pendidikan.

Jakarta, Februari 2021

Peneliti

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI .....	ii
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	12
C. Perumusan Masalah .....	12
D. Pembatasan Masalah .....	13
E. Kegunaan Penelitian.....	13
1. Manfaat Teoritis.....	14
2. Bagi Praktis .....	14
BAB II KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	15
A. Deskripsi Teoritik .....	15
1. Kinerja Karyawan .....	15
2. Kompensasi NonFinansial.....	37
3. Pengaruh Kompensasi NonFinansial terhadap Kinerja Karyawan	52
B. Hasil Penelitian Yang Relevan.....	54
C. Kerangka Berpikir .....	56
D. Hipotesis Penelitian .....	60

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	61
A.	Tujuan Penelitian.....	61
B.	Tempat, dan Waktu Penelitian.....	61
C.	Metode Penelitian.....	62
D.	Populasi dan Sampling.....	64
1.	Populasi.....	64
2.	Sampling.....	65
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	68
1.	Definisi Konseptual Variabel.....	69
2.	Definisi Operasional Variabel.....	70
3.	Kisi - Kisi Instrumen.....	71
4.	Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas.....	73
F.	Uji Persyaratan Instrumen.....	73
1.	Uji Validitas Instrumen.....	73
2.	Uji Realibitas Instrumen.....	75
G.	Teknik Analisis Data.....	76
1.	Uji Asumsi Klasik.....	77
2.	Analisis Regresi.....	79
3.	Uji Koefisien Determinasi.....	80
H.	Hipotesis Statistik.....	80
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
A.	Deskripsi Data.....	82
1.	Data Umum Objek Penelitian.....	82
2.	Karakteristik Sampel Penelitian.....	89
3.	Deskripsi Data Lapangan.....	96
B.	Pengujian Persyaratan Analisis.....	101
1.	Uji Normalitas.....	101
2.	Uji Signifikansi Regresi.....	102
3.	Uji Linieritas.....	103
C.	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	104

1.	Analisis Linier Sederhana.....	104
2.	Koefisien Determinasi.....	106
3.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	106
D.	Keterbatasan Penelitian.....	108
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	110
A.	Kesimpulan.....	110
B.	Implikasi.....	111
C.	Saran.....	113
1.	Bagi Instansi / Lembaga.....	113
2.	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....		115
LAMPIRAN.....		117
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		156



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Karyawan .....	18
Tabel 2.2 Indikator Kompensasi NonFinansial.....	43
Tabel 3.1 Tahapan Penelitian.....	62
Tabel 3.2 Daftar Pegawai Badiklat di Tiap Penempatan.....	65
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Tiap Penempatan.....	67
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen.....	72
Tabel 3.5 Pembobotan Nilai Kategori Jawaban Variabel X dan Variabel Y...72	
Tabel 4.1 Sarana dan Prasarana Fisik di Badiklat PKN.....	86
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Rentang Usia.....	92
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	93
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jabatan.....	95
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Nonfinansial.....	97
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Kerangka Berpikir .....	59
Gambar 4.1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	91
Gambar 4.2 Diagram Frekuensi Sampel Berdasarkan Rentang Usia .....	92
Gambar 4.3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	94
Gambar 4.4 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jabatan .....	96
Gambar 4.5 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi NonFinansial .....	98
Gambar 4. 6 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan ...	100
Gambar 4.7 Hasil perhitungan Uji Normalitas Menggunakan SPSS 23 .....	101
Gambar 4. 8 Hasil uji signifikansi regresi menggunakan SPSS 23 .....	102
Gambar 4.9 Hasil perhitungan uji linearitas variabel X ke Y .....	104
Gambar 4.10 Hasil Uji menggunakan SPSS 23 .....	105
Gambar 4.11 Hasil koefisien determinasi menggunakan SPSS 23 .....	106



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Instrumen Penelitian .....	118
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	126
Lampiran 3 Uji Validitas Variabel X.....	132
Lampiran 4 Analisis Butir Validitas Variabel X .....	134
Lampiran 5 Tabel Hasil Analisis Butir Instrument Variabel X .....	136
Lampiran 6 Uji Realibilitas Variabel X.....	137
Lampiran 7 Uji Validitas Variabel Y.....	138
Lampiran 8 Analisis Butir Validitas Variabel Y .....	140
Lampiran 9 Tabel Hasil Analisis Butir Instrument Variabel Y .....	142
Lampiran 10 Uji Realibilitas Variabel Y .....	143
Lampiran 11 Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	144
Lampiran 12 Data Karyawan Berdasarkan Usia .....	145
Lampiran 13 Data Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	146
Lampiran 14 Skor Hasil Penelitian Variabel X .....	147
Lampiran 15 Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku Variabel X .....	149
Lampiran 16 Skor Hasil Penelitian Variabel Y .....	151
Lampiran 17 Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku Variabel Y .....	153
Lampiran 18 Surat Permohonan Penelitian .....	154
Lampiran 19 Surat Keterangan Penelitian .....	155