

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan. In *Perpustakaan Nasional RI*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The influence of work environment on job performance: a case study of engineering company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tetap (studi kasus pada PT X)*. Universitas Pertamina.
- Amron. (2010). *Pengetahuan dan produktivitas skill tenaga kerja*. Jakarta.
- Ardianto, H. (2016). *Pengaruh komunikasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Shinta Catering Godean Yogyakarta*. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4869>
- Arifanti, F. (1992). *Peluang bisnis ketring dan pengelolaannya*. Jakarta: Goldon Terayon Press.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2005). *Psikologi industri* (4th ed.). Yogyakarta: Liberti.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi* (II). Yogyakarta: pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020a). *Penyusunan skala psikologi* (II). Yogyakarta: pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020b). *Reliabilitas dan validitas* (IV). Yogyakarta: pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2017). *Statistik penyediaan makanan dan minuman 2017*. Jakarta: BPS-Statistics Indonesia.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI)*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Dewi, L. F. A. A., Yuniasanti, R., & Prahara, S. A. (2017). Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif karyawan bagian penjualan. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19(1), 13–25. <https://doi.org/10.26486/psikologi.v19i1.597>
- Dhuha, Z. (2012). *Petunjuk praktis mengelola bisnis ketring*. Bandung: Nuansa.

- Erdosh, G. (2005). *Memulai dan menjalankan bisnis jasa bogo*. Jakarta: Abdi Tandur.
- Fahmi, I. (2018). *Perilaku organisasi : teori, aplikasi, dan kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Faida, E. W. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dan ergonomi unit kerja rekam medis*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai: budaya organisasi perilaku pemimpin dan efikasi diri*. Yogyakarta: Elmatera.
- Fiqi, M. A. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Tiara Abadi Pamekasan. *Ekomadania*, 1(2), 215–252. Retrieved from 231-593-1-PB.pdf
- Gardjito, M., Hendrasty, H. ., & Dewi, A. (2016). *Industri jasa boga*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hafeez, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. U. (2019). Impact of workplace environment on employee performance: mediating role of employee health. *Business, Management and Education*, 17(2), 173–193. <https://doi.org/10.3846/bme.2019.10379>
- Haryono, S. (2018). *Manajemen kinerja SDM: Teori & Aplikasi*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh faktor pendidikan, umur dan pengalaman kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada dinas pekerjaan umum penata ruang, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 301–310. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.130>
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of work discipline and work environment to performance of employees. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*, 9(12), 391–398. <https://doi.org/10.29322/ijrsp.9.12.2019.p9643>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu dan karakteristik pekerja*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Jaenudin, U., & Marliani, R. (2017). *Psikologi lingkungan*. Bandung: Pustaka

- Setia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- King, L. A. (2010). *Psikologi umum: sebuah pandangan apresiatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada SP Alumunium di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.
<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (1993). *Psikologi Perusahaan*. Bandung: Trigenda Karya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Narasuci, W., Setiawan, M., & Noermijati, N. (2018). Effect of work environment on lecturer performance mediated by work motivation and job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(4), 645–653.
<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.04.11>
- Nawawi, H. (2003). *Perencanaan SDM*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen personalia dan manajemen sumber daya manusia* (4th ed.; G. Indonesia, Ed.). Jakarta.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukkafi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 7(4), 132–140.
<https://doi.org/DOI: 10.5281/zenodo.2653144>

- Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika inferensial untuk psikologi dan pendidikan* (1st ed.). Jakarta: Kencana.
- Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Analisis data penelitian kuantitatif berbasis classical test theory dan item response theory (rasch model)*. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Rao, T. V. (1996). *Penilaian prestasi kerja : teori dan praktik*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Reksohadiprodjo, S., & Gitosudarmo, I. (2015). *Manajemen produksi* (4th ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, S. W. (2005). *Psikologi lingkungan*. Jakarta: Gramedia Grasindo.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Revisi). Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2009a). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009b). *Tata kerja dan produktivitas kerja : suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyawan, I., & Bawono, A. D. B. (2017). Pengaruh motivasi, stres kerja, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada kantor BPPKAD kabupaten sragen). *Seminar Nasional Dan The 4th Call for Syariah Paper*, 234–251. Surakarta.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. Retrieved from <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen kinerja: pengelolaan, pengukuran dan implikasi kinerja*. Depok: RajaGrafindo Persada.

- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mentari Persada di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi*, 117–123.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia : menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan LPP Radio Republik Indonesia stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 58(1), 141–146. Retrieved from <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. H. . (2018). *Kinerja organisasi*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika deskriptif untuk psikologi dan pendidikan*. Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Susanto, S., & Halim, I. (2020). Pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kompas Gramedia Cabang Karawaci. *Proceedings Universitas* ..., 158–170. Retrieved from <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/4253>
- Tangkawarouw, K. C., Lengkong, V. P., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan Kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Wenang Indah. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 371–380. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22377>
- Tannady, H. (2018). *Psikologi industri dan organisasi* (1st ed.). y: Expert.
- Tetiana, O. R. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun*. STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun.

- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tryunda Jaya. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 50–57.
- Umamaheswari, S. (2018). Employee performance impact of work environment and organization commitment- Empirical evidence from manufacturing industry in India. *International Journal of Advanced Research and Management*, 3(11), 281–285.
- Virgana, V. (2021). The effect of job performance through organizational culture, work environment, personality, and motivation. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(2), 87–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.22.2.87-98>
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan divisi fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah daerah kabupaten musi banyuasin (studi kasus dinas pertambangan dan energi kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.