

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)
PADA INDUK KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (IKP-RI)**



Oleh:

Joko Nugroho

No. Reg. 7647140247

Promotor : Prof. Dr. Moch. Asmawi, M.Pd.

Co Promotor : Prof. Dr. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, CPHCM.

Proposal ini Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2021

ABSTRAK

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) IN THE PARENT COOPERATIVE OF EMPLOYEES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA (IKP-RI)

JOKO NUGROHO

jokojn74@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to find a scientific answer whether or not there is an influence between Transformational Leadership Style (X1), Organizational Culture (X2), and Work Motivation (X3) on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y). In this study, it was found that there is a direct positive effect of Transformational Leadership Style on OCB. There is a direct positive influence of Organizational Culture on OCB. There is a positive direct effect of work motivation on OCB. There is a direct positive influence of Organizational Culture on Work Motivation. There is a direct positive effect of Transformational Leadership Style on Work Motivation.

This type of research is a quantitative research analyzed using statistics. The analysis technique used is path analysis technique. The number of samples is obtained by using a saturated sample or census, which makes the entire population of employees into the sample. The number of samples used is 210 respondents. Data analysis using SPSS Version 22. Data collection test techniques include using Validity Test, Reliability Test, Estimated Error Normality Test, Significance Test, Regression Linearity Test, Correlation Coefficient Test, Coefficient of Determination Test and Hypothesis testing.

Until now, research on cooperative institutions is very rarely done, so research on this cooperative has a great contribution to the development of OCB in cooperatives, so that they are successful in competing in the era of globalization and the era of industry 4.0. This finding means that if you want to improve the Organizational Citizenship Behavior of the employees of the Parent Cooperative Employees of the Republic of Indonesia, it can be done through improving the Transformational Leadership Style, Organizational Culture, and Work Motivation in a systematic and planned manner.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation, Organizational Citizenship Behavior*

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA INDUK KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (IKP-RI)

JOKO NUGROHO
jokojn74@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan jawaban secara ilmiah terdapat atau tidaknya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1), Budaya Organisasi (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y). Dalam penelitian ini ditemukan Terdapat pengaruh langsung positif Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap OCB. Terdapat pengaruh langsung positif Budaya Organisasi terhadap OCB. Terdapat pengaruh langsung positif Motivasi Kerja terhadap OCB. Terdapat pengaruh langsung positif Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh langsung positif Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dianalisis menggunakan statistik. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Jumlah sampel diperoleh dengan menggunakan sampel jenuh atau sensus, yaitu menjadikan seluruh populasi karyawan menjadi sampel. Jumlah sampel yang digunakan berjumlah 210 responden. Analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 22. Teknik uji pengambilan data diantaranya dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas Galat Taksiran, Uji Signifikansi, Uji Linearitas Regresi, Uji Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis.

Sampai saat ini penelitian pada lembaga koperasi sangat jarang dilakukan, sehingga penelitian pada Koperasi ini mempunyai sumbangsih yang besar bagi pengembangan OCB di koperasi, sehingga sukses berkompetesi di era globalisasi dan era industry 4.0. Temuan ini memberi makna bahwa jika ingin meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* para pegawai Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia, dapat dilakukan melalui peningkatan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja secara sistematis dan terencana.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Organizational Citizenship Behavior*

Lembar Persetujuan

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI
DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Moch. Asmawi, M.Pd.

Prof. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, CPHCM.

Tanggal: 21-08-2021

Tanggal: 21-08-2021

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus..... 27-8-2021(Ketua)l ^{hr}

Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)2



21-08-2021

Nama : Joko Nugroho

No. Registrasi : 7647140247

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Luus :

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan suluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2021



Joko Nugroho



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Joko Nugroho
NIM : 7647140247
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen
Alamat email : jokojn74@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Induk Koperasi Pegawai

Republik Indonesia (IKP-RI)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 3 September 2021

Penulis

(Joko Nugroho)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa. Karena Rahmat dan inayah Nya, peneliti dapat menuntaskan Disertasi ini dengan judul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Pada Pegawai Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKPRI).

Penyusunan disertasi ini untuk memenuhi syarat guna menuntaskan studi dan memperoleh gelar Doktor dalam Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyampaikan rasa syukur yang mendalam dan mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan memberikan kontribusinya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan disertasi ini.

Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian disertasi ini masih memiliki keterbatasan, namun berharap hasil penelitian ini bisa bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, Agustus 2021

Peneliti,

Joko Nugroho

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
RINGKASAN	Error! Bookmark not defined.
Lembar Persetujuan	iii
ACKNOWLEDGEMENT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Perumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
E. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Kegunaan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
G. Kebaruan Penelitian / Novelty	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Teoritik	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Sample	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengambilan Sample	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis Statistika.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.

B.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
C.	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
D.	Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	Error! Bookmark not defined.
E.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Pengujian Model	Error! Bookmark not defined.
G.	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Implikasi	Error! Bookmark not defined.
C.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.



