

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Ahmad, L. I. (2017). Konsep penilaian kinerja guru dan faktor yang mempengaruhinya. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1).
- Anoraga, Pandji. 2006. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arif, B. (2021). Hubungan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Man Se-Bandar Lampung. *Managere: Indonesian Journal of Educational Management*, 3(1), 75-84.
- Arikunto, S. (2006). Metodologi penelitian. *Yogyakarta: Bina Aksara*.
- Atradinal, A. A. (2017). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru Penjasorkes Padang Utara Kota Padang. *Jurnal Performa Olahraga*, 2(02), 112-119.
- Azheri, Busyra. (2011). Corporate Social Responsibility: Dari Voluntary Menjadi Mandatory. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi* (Edisi ke 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, D. (2012). Hubungan Pemberdayaan Guru dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru Profesional SMK Negeri di Kota Malang. *Teknologi dan Kejuruan: Jurnal teknologi, Kejuruan dan Pengajarannya*, 33(1).
- Busyra, S., & Sani, L. (2020). Kinerja Mengajar Dengan Sistem *Work From Home* (WFH) pada guru di SMK Purnawarman Purwakarta. *IQ (Ilmu Al-qur'an): Jurnal Pendidikan Islam*, 3(01), 1-16.

Depdiknas. (2003). Undang-undang RI No.20 tahun 2003. tentang sistem pendidikan nasional.

Depdiknas. (2008). *Panduan Pengembangan Bahan Ajar*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional Direktorat Jendral Manajemen Pendidikan Dasar dan Menengah

Devi, K. S., & Suwena, K. R. (2018). Faktor Psikologis Dan Faktor Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR X. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 24-33.

Eggen, Paul and Don Kauchak. *Educational Psychology, Windows on Classroom*. New Jarsey: Prentice Hall, Inc., (1997).

Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.

Fauzyah, N. (2020). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah. *MUNTAZAM*, 1(1).

Fredianto, D. (2016). Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kedisiplin dengan Kinerja Guru di SD. *Manajer Pendidikan*, 10(4).

George, L., & Sabhpathy, T. (2010). Work motivation of teachers: Relationship with transformational and transactional leadership behavior of college principals. *Academic Leadership Journal*, 8(2), 201-207.

Gibson J.L., Ivancevich J.M., Donnelly J.H. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses Jilid 1*. Jakarta: Binapura Aksara.

Gibson, J.L., Ivancevich, J.M, and Donnelly, J.H, Jr. (2012). *Organizations* (Alih bahasa: Nunuk diarni). Illinois: Richard D. Irwin, Inc.

Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).

Hapsari, I. I., & Mardiana, M. (2016). Empati dan motivasi kerja guru sekolah luar biasa. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(1), 48-56.

Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh kompetensi profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 3(1), 19-27.

Hasibuan, Malayu S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu SP. (2003). *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, M.S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, M.S.P. (2006). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen, Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara

Holland, S. J., Simpson, K. M., Dalal, R. S., & Vega, R. P. (2016). I can't steal from a coworker if I work from home: Conceptual and measurement-related issues associated with studying counterproductive work behavior in a telework setting. *Human Performance*, 29(3), 172-190.

Imanuddien, N. M. *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 10 Kota Tangerang Selatan* (Bachelor's thesis, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan).

Indonesia, P. R. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Comportamiento organizacional*. McGraw Hill.

Ivancevich, Jhon M. Robert Konopaske, Michael T. Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta. Erlangga.

Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT KAO Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20-29.

Jihad, A., & Murniati, A. R. (2019). Hubungan motivasi kerja dan supervisi kepala sekolah dengan kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Babahrot Aceh Barat Daya. *Jurnal Administrasi Pendidikan: Program Pascasarjana Unsyiah*, 7(1).

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi. Mulyasa. 2007. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Aditama.

Mangkunegara. (2000). *Manajemen Sumber Daya manusia*, PT. Remadja Rosda Karya, Bandung

Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Penerbit BPFE, Yogyakarta.

Maslow, A. (1987). *Psikologi Humanistik*.

Mathis, Robert, L & John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Buku 1. (Jimmy Sade II & Bayu Prawira Hie. Penerjemah) Jakarta: Salemba Empat.

McCormick, E. J. (1985). Dalam Mangkunegara (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.

Munandar, A.S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

Muzdalifah, F., & Listyasari, W. D. (2013). Psikologi Pendidikan 2. Jakarta: Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

Pasalog, Harbani. (2010). Teori Administrasi Publik. Bandung : Alfabeta

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 137 Tahun 2014. *Standar Nasional Pendidikan Anak Usia Dini*. Permendikbud.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 65 Tahun 2013. *Standar Proses untuk Satuan Pendidikan Dasar dan Menengah*. Permendikbud.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 66 Tahun 2013. *Standar Penilaian Pendidikan*. Permendikbud.

Pujiyanti, P., & Isroah, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Ciamis. *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 2(1), 184-207.

Purnama, Ridwan. (2008). Jurnal Strategic, Volume 7, Nomor 14 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung

Puspitasari, N. (2011). Hubungan antara motivasi berprestasi dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Magelang. *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.

Rahman. (2005). *Peran Strategis Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. Bandung: Alqaprint Jatinagor bekerjasama dengan Asosiasi Kepala Sekolah Indonesia (AKSI).

Rangkuti, A. A. (2013). Statistika Parametrik dan Non-Parametrik dalam Bidang Psikologi dan Pendidikan. Jakarta.

Robbins S. P. (2008). Prilaku Organisasi. Edisi Kespuluh. Jakarta Penerbit Salemba Empat.

Roth, G., Assor, A., Kanat-Maymon, Y, & Kaplan, H. (2007). Autonomous Motivation for Teaching: How SelfDetermined Teaching May Lead to Self Determined

Learning Journal of Education Psychology. 99 (4): 761- 774.Sagala, Saiful. 2006. Kemampuan Profesional Guru dan Tenaga Kependidikan. Bandung: Alfabeta

Ruky, Achmad S. (2002). Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Rusman. (2013). Model-Model Pembelajaran: Mengembangkan Profesionalisme Guru. Ed. 2: Jakarta: Rajawali Press.

Safitri, W. R. (2016). Analisis Korelasi Pearson Dalam Menentukan Hubungan Antara Kejadian Demam Berdarah Dengue Dengan Kepadatan Penduduk Di Kota Surabaya Pada Tahun 2012-2014: *Pearson Correlation Analysis to Determine The Relationship Between City Population Density with Incident Dengue Fever of Surabaya in The Year 2012-2014. Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 2(2), 21-29.

Samsudin, Sadili, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Bandung: Pustaka Setia.

Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian; Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.

Sardiman, A.M. (2008). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta; PT Raja Grafindo Persada.

Sardiman. (2011). *Interaksi motivasi belajar mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.

Sarwono, Sarlito W. (2010). Pengantar Psikologi Umum. Jakarta: Rajawali Pers

Sastrohadwiryo, Siswanto. (2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta: Rineka Cipta.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

Siswanto, M.Si (2005). *Pengantar Manajemen*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Suandi, I. W., Lasmawan, W., & Natajaya, N. (2018). Hubungan Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, dan Iklim Kerja dengan Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 1(2).

Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Research & Development*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supomo, R dan Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya

Suryabrata, S. (1995). *Psikologi Pendidikan, Cet. VII*, (Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Syah, Muhibbin. (2010). *Psikologi Pendidikan dengan Pendekatan Baru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Uno, H. B., & Lamatenggo, N. (2016). *Tugas Guru dalam Pembelajaran*. Jakarta: Bumi Aksara.

Uno, H.B. (2016). *Teori Motivasi & Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Veitzal Rivai. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wenty, C. S. (2020). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten pesisir selatan. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 3(2), 937-942.

Widoyoko, S. E. P., & Rinawat, A. (2012). Pengaruh kinerja guru terhadap motivasi belajar siswa. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 5(2).

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi*. Kencana.

Winardi. (2002). *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja  
Grasindo Persada.

Winkel. W.S. (1996). *Psikologi Pengajaran*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana  
Indonesia.

Yamin, M. (2007). *Profesionalisme Guru & Implementasi KTSP*. Jakarta: Gaung  
Persada Press.

