

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN PERSEPSI  
KINERJA PADA PROFESI GURU SMP SAAT MELAKUKAN  
*WORK FROM HOME* (WFH) SELAMA MASA PANDEMI  
COVID-19 DI DKI JAKARTA**



**Aulia Prastyani Farizki**

**1801617004**

**SKRIPSI**

**Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan Gelar  
Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING  
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Profesi Guru  
SMP saat Melakukan *Work From Home* (WFH) selama Masa Pandemi Covid-19  
di DKI Jakarta

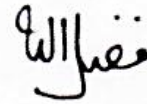
Nama Mahasiswa : Aulia Prastyani Farizki  
Nomor Registrasi : 1801617004  
Jurusan/Program Studi : Psikologi  
Tanggal Ujian : 19 Agustus 2021

Pembimbing I



Dwi Kencana Wulan, M.Psi  
NIP. 198212122014042001

Pembimbing II



Dr. R.A. Fadhallah, S.Psi., M.Si  
NIP.197901122006042001

**Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif**

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi. (Penanggungjawab)*		25/21
Dr. Gungum Gumelar, M.Si. (Wakil Penanggungjawab)**		2 sept 21
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi. (Ketua Penguji)***		31 Agustus 2021
Dr. Gantina Komalasari, M.Psi. (Anggota)****		31 Agustus 2021
Fitri Lestari Issom, M.Si. (Anggota)****		31 Agustus 2021

Catatan:

- \*Dekan FPPsi
- \*\*Wakil Dekan I
- \*\*\*Ketua Penguji
- \*\*\*\*Dosen Penguji selain pembimbing

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Aulia Prastyani Farizki

NIM : 1801617004

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "**Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Profesi Guru SMP saat Melakukan *Work From Home* (WFH) selama Masa Pandemi Covid-19 di DKI Jakarta**" adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret sampai dengan bulan Juli 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 31 Agustus 2021

Yang Membuat Pernyataan



Aulia Prastyani Farizki



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Aulia Prastyani Farizki  
NIM : 1801617004  
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi / Psikologi  
Alamat email : auliaprastyani10@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja pada  
Profesi Guru SMP saat Melakukan Work From Home (WFH)  
selama Masa Pandemi Covid-19 di DKI Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 September 2021

Penulis

( Aulia Prastyani Farizki )  
nama dan tanda tangan

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN KEGIATAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aulia Prastyani Farizki  
NIM : 1801617004  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Pendidikan Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul “Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja pada Profesi Guru SMP saat Melakukan *Work From Home* (WFH) selama Masa Pandemi Covid-19 di DKI Jakarta”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 31 Agustus 2021

Yang menyatakan



(Aulia Prastyani Farizki)

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Mensyukuri hidup itu adalah nikmat yang luar biasa”

-Mbah-

“Rezeki setiap orang itu sudah Allah atur, tinggal bagaimana orangnya aja mampu merealisasikan rezekinya atau tidak”

- Mamah –

**Bismillahirrohmanirrohim. Dengan menyebut nama Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan kepada:**

Orang-orang yang saya sayangi dan cintai seumur hidup saya yaitu Mamah dan Bapak saya, serta keluarga kandung saya yang telah mendidik dan mendukung saya hingga saat ini dengan penuh kasih sayang. Skripsi ini juga saya persembahkan kepada orang terdekat saya dan teman-teman baik saya yang selalu ada dan memberikan support kepada saya selama ini.

**AULIA PRASTYANI FARIZKI**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN PERSEPSI KINERJA  
PADA PROFESI GURU SMP SAAT MELAKUKAN *WORK FROM HOME* (WFH)  
SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 DI DKI JAKARTA**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri  
Jakarta, 2021

**ABSTRAK**

Penelitian dilakukan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan persepsi kinerja guru SMP saat melakukan *Work From Home* (WFH) selama masa pandemi Covid-19 di DKI Jakarta. Variabel kepuasan kerja diukur menggunakan *Job Satisfaction Scale* (SCS) dari Paul E. Spector, sedangkan variabel persepsi kinerja guru diukur menggunakan Penilaian Kinerja Guru dari Herwanto dan Fitrah Tul Umami. Subjek penelitian merupakan guru SMP di DKI Jakarta sebanyak 252 orang. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan *Pearson Product Moment*, diketahui bahwa nilai  $r = 0,571$ ;  $p = 0,000 < \alpha 0,05$ , artinya terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan persepsi kinerja pada guru SMP saat melakukan *Work From Home* (WFH) selama masa pandemi Covid-19 di DKI Jakarta.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Persepsi Kinerja Guru, Guru SMP

**AULIA PRASTYANI FARIZKI**

**THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE  
PERCEPTION OF THE JUNIOR HIGH SCHOOL TEACHERS PROFESSION  
WHILE PERFORMING THE WORK FROM HOME (WFH) DURING THE COVID-  
19 PANDEMIC IN DKI JAKARTA**

Skripsi

Jakarta: Psychology Study Program, Faculty of Psychology Education State  
University of Jakarta, 2021

**ABSTRACT**

*The research is aimed at perceiving the correlation between job satisfaction and performance perception of the junior high school teachers profession while performing the Work From Home (WFH) during the Covid-19 pandemic in DKI Jakarta. This research is using quantitative methods. Job satisfaction variable was measured using the Job Satisfaction Scale (JSS) from Paul E. Spector, while the teacher performance perception variable was measured using the Teacher Performance Assessment from Herwanto and Fitrah Tul Ummi. The research subjects were 252 junior high school teachers in DKI Jakarta. Based on the results of calculations using the Pearson Product Moment, it is known that the value of  $r = 0,571$ ;  $p = 0,000 < \alpha 0,05$ , which means there is a positive and significant correlation between job satisfaction and performance perception of the junior high teachers profession while performing the Work From Home (WFH) during the Covid-19 pandemic in DKI Jakarta.*

*Keywords: Job Satisfaction, Perception Performance, Junior High School Teachers*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi kemudahan serta kelancaran, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Persepsi Kinerja Pada Profesi Guru SMP Saat Melakukan *Work From Home* (WFH) Selama Masa Pandemi Covid-19 Di DKI Jakarta” ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Selain itu, skripsi ini merupakan sarana untuk mengimplementasikan kemampuan peneliti yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan.

Dalam penyusunan laporan penelitian ini, tidak sedikit hambatan yang dihadapi. Namun, Peneliti menyadari bahwa kelancaran dalam penelitian ini tidak lain berkat rahmat Allah SWT serta bantuan, dorongan, dan bimbingan orang-orang terdekat peneliti, sehingga kendala-kendala yang dihadapi dapat teratasi. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Si selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si selaku Wakil Dekan I, Ibu Ratna Dyah Suryatri, PhD selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Mira Ariyani, PhD selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Dwi Kencana Wulan, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. R. A. Fadhallah, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing II. Terimakasih tak terhingga peneliti ucapkan karena telah berperan besar dalam penyusunan skripsi ini dengan memberikan ilmu, kepercayaan, dan kesempatan kepada peneliti untuk menyelesaikan penelitian ini serta telah meluangkan waktunya, memberikan saran, kritik, dan memotivasi.
5. Ibu Dr. Gantina Komalasari, M.Psi selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi saran dan arahan selama penulis melaksanakan perkuliahan.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu selama peneliti menjalani perkuliahan.
7. Segenap staf administrasi dan karyawan Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, tanpa mengurangi rasa hormat peneliti ucapkan terima kasih banyak atas bantuan yang telah diberikan selama peneliti menjalani perkuliahan.
8. Mamah, Bapak, Kakak-Kakak, dan Adik saya yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan baik moril maupun material.
9. Bapak dan Ibu Guru SMP di DKI Jakarta yang telah bersedia memberikan waktunya untuk membantu peneliti melakukan penelitian.
10. Orang terdekat peneliti sekaligus *partner* penelitian yaitu Fakhri Athallah Fiqki yang telah menemani dan berjuang menyelesaikan skripsi ini bersama-sama, serta selalu memberikan semangat dan dukungan, maupun nasihat positifnya hingga saat ini.
11. Teman-teman dekat peneliti yaitu Dinar Aprilla Sari, Saras Wati, Naomi Khansah, dan Rania Khairunnisa sebagai orang-orang yang selalu menghibur, memberikan semangat, dan pendengar yang baik dalam setiap cerita hidup peneliti selama kuliah.
12. Teman-teman tongkrongan Terbuk yang selalu menghibur dan menjadi *moodbooster* selama di perkuliahan.
13. Teman sedari kecil peneliti yaitu Andini Amaliah Ramadhana yang selalu menjadi sahabat baik hingga saat ini.
14. Teman satu bimbingan Bu Wulan yaitu Fakhri, Astri, dan Sasha yang selalu membantu dan memberikan dukungan satu sama lain selama penyusunan Skripsi.
15. Teman satu bimbingan Bu Fadhallah Saras, Fadhel, Nikita, dan Hanifah yang telah membantu dan memberikan dukungan satu sama lain selama penyusunan Skripsi.
16. Teman-teman kelas F dan teman-teman Psikologi yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah berbagi banyak hal selama perkuliahan ini sejak tahun 2017.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih belum sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan karena terbatasnya pengalaman dan pengetahuan peneliti dalam menyusun. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 04 Agustus 2021

Peneliti



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI SIDANG .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>

2.1 Persepsi Kinerja Guru .....	11
2.1.1 Definisi Persepsi Kinerja Guru .....	11
2.1.1.1 Definisi Persepsi .....	11
2.1.1.2 Definisi Kinerja Guru .....	12
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Persepsi Kinerja Guru .....	13
2.1.2.1 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Persepsi .....	13
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru .....	16
2.1.3 Aspek-Aspek Persepsi Kinerja Guru .....	19
2.2 Kepuasan Kerja .....	29
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	29
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja .....	31
2.2.3 Aspek-Aspek Kepuasan Kerja .....	34
2.3 Guru SMP .....	37
2.4 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja .....	39
2.5 Kerangka Pemikiran .....	40
2.6 Hipotesis .....	42
2.7 Hasil Penelitian Yang Relevan .....	43
<b>BAR III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
3.1 Tipe Penelitian .....	53
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	53
3.2.1 Definisi Konseptual .....	54
3.2.1.1 Definisi Konseptual Persepsi Kinerja Guru .....	54
3.2.1.2 Definisi Konseptual Kepuasan Kerja .....	54

3.2.2 Definisi Operasional .....	54
3.2.2.1 Definisi Operasional Persepsi Kinerja Guru .....	55
3.2.2.2 Definisi Operasional Kepuasan Kerja .....	55
3.3 Populasi dan Sampel .....	55
3.3.1 Populasi .....	55
3.3.2 Sampel .....	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	56
3.4.1 Instrumen Persepsi Kinerja Guru .....	57
3.4.2 Instrumen Kepuasan Kerja .....	59
3.5 Uji Coba Instrumen .....	61
3.5.1 Uji Validitas .....	61
3.5.1.1 Hasil Uji Validitas Skala Persepsi Kinerja Guru .....	62
3.5.1.2 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja .....	64
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	67
3.5.2.1 Hasil Uji Reliabilitas Skala Persepsi Kinerja Guru .....	67
3.5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja .....	67
3.6 Analisis Data .....	68
<b>BAR IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
4.1 Gambaran Responden .....	71
4.1.1 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
4.1.2 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Usia .....	72
4.1.3 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Asal Sekolah .....	74
4.1.4 Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Daerah Tempat Bekerja .....	75

4.2	Prosedur Penelitian .....	76
4.2.1	Persiapan Penelitian .....	76
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian .....	79
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian .....	80
4.3.1	Variabel Persepsi Kinerja Guru .....	80
4.3.1.1	Kategorisasi Skor Persepsi Kinerja Guru .....	81
4.3.2	Variabel Kepuasan Kerja .....	83
4.3.2.1	Kategorisasi Kepuasan Kerja .....	84
4.3.3	Uji Normalitas .....	86
4.3.4	Uji Linearitas .....	87
4.3.5	Uji Korelasi .....	88
4.3.6	Uji Hipotesis .....	90
4.4	Pembahasan .....	91
4.5	Keterbatasan Penelitian .....	96
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN .....</b>		<b>98</b>
5.1	Kesimpulan .....	98
5.2	Implikasi .....	98
5.3	Saran .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>101</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>108</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>154</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Butir Skala Persepsi Kinerja Guru .....	58
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Persepsi Kinerja Guru .....	58
Tabel 3.3 Skoring Butir Skala Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja .....	60
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Skala Persepsi Kinerja Guru .....	62
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Final Persepsi Kinerja Guru.....	64
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja .....	65
Tabel 3.8 Kisi-Kisi Instrumen Final Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 3.9 Kaidah Reliabilitas Guilford .....	67
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Skala Persepsi Kinerja Guru.....	67
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.1 Data Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	71
Tabel 4.2 Data Distribusi Usia Responden .....	73
Tabel 4.3 Data Distribusi Asal Sekolah Responden .....	74
Tabel 4.4 Data Distribusi Daerah Tempat Bekerja Responden .....	75
Tabel 4.5 Data Deskriptif Variabel Persepsi Kinerja Guru .....	80
Tabel 4.6 Kategorisasi Skor Variabel Persepsi Kinerja Guru .....	82
Tabel 4.7 Data Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	83
Tabel 4.8 Kategorisasi Skor Variabel Kepuasan Kerja .....	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas dengan Perhitungan Kolmogrov-Smirnov .....	86



Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Variabel Kepuasan Kerja dan Persepsi Kinerja Guru .....	87
Tabel 4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi Nilai Signifikansi Variabel Kepuasan Kerja dan Persepsi Kinerja Guru .....	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Korelasi Variabel Nilai Koefisien Kepuasan Kerja dan Persepsi Kinerja Guru .....	89



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja Guru .....	42
Gambar 4.1 Diagram Proporsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	72
Gambar 4.2 Diagram Proporsi Responden Berdasarkan Usia .....	73
Gambar 4.3 Diagram Proporsi Responden Berdasarkan Asal Sekolah .....	74
Gambar 4.4 Diagram Proporsi Responden Berdasarkan Daerah Tempat Bekerja .....	76
Gambar 4.5 Histogram Variabel Persepsi Kinerja Guru.....	81
Gambar 4.6 Diagram Kategorisasi Skor Variabel Persepsi Kinerja Guru.....	82
Gambar 4.7 Histogram Variabel Kepuasan Kerja .....	84
Gambar 4.8 Diagram Kategorisasi Skor Variabel Kepuasan Kerja.....	85
Gambar 4.9 Scatter-plot Linearitas Kepuasan Kerja dengan Persepsi Kinerja Guru .....	88

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Uji Coba .....	108
Lampiran 2. Instrumen Penelitian Final .....	118
Lampiran 3. Proses Adaptasi Instrumen Kepuasan Kerja .....	127
Lampiran 4. Hasil Uji Coba .....	140
Lampiran 5. Data Demografi Responden Penelitian .....	142
Lampiran 6. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja dan Persepsi Kinerja Guru .....	145
Lampiran 7. Hasil Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja dan Persepsi Kinerja Guru .....	146
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas .....	147
Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas .....	148
Lampiran 10. Hasil Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> .....	148
Lampiran 11. Surat Validasi <i>Expert Judgement</i> .....	150
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	154