

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN  
NEGLASARI KOTA TANGERANG**



**LINA RIZKI HASYYATI**

**9910817015**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Mendapatkan  
Gelar Magister

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI KECAMATAN  
NEGLASARI KOTA TANGERANG**

**Lina Rizki Hasyati**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *leader member exchange (lmx)* dan budaya kerja terhadap kinerja guru yang berada di Sekolah Dasar Kecamatan Neglasari, Kota Tangerang. Metode survey digunakan dalam penelitian ini dengan hipotesis penelitian diuji menggunakan metode analisis jalur. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 371 guru dan sampel sebanyak 77 guru Sekolah Dasar yang terletak di Kecamatan Neglasari, Kota Tangerang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Leader member exchange* memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja guru, artinya hubungan timbal balik yang terjalin antara kepala sekolah dan guru dapat meningkatkan kinerja guru 2) Budaya kerja memiliki pengaruh langsung positif terhadap kinerja guru, artinya budaya kerja yang baik akan meningkatkan kinerja guru dan 3) *Leader member exchange* memiliki pengaruh langsung positif terhadap budaya kerja, artinya hubungan timbal balik yang terjalin antara kepala sekolah dan guru dapat memengaruhi budaya kerja.

Kata Kunci: *Leader Member Exchange*, Budaya Kerja, Kinerja Guru

**THE EFFECT OF LEADER MEMBER EXCHANGE DAN WORK  
CULTURE TOWARDS THE PERFORMANCE OF ELEMENTARY  
SCHOOL TEACHERS IN NEGLASARI DISTRICT, TANGERANG CITY**




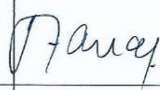

**Lina Rizki Hasyati**

**ABSTRACT**






This research was conducted with the aim to know the effect of leader member exchange (lmx) and work culture towards the performance of elementary school teachers in the Neglasari District, Tangerang City. The survey method used in this study with research hypotheses tested using the path analysis. The population in this study is 371 teachers and the sample is 77 elementary school teachers in Neglasari District, Tangerang City. The results of this study indicate that: 1) Leader member exchange has a direct positive influence towards teacher performance, that means the reciprocal relationship that exists between school principals and teachers can improve teacher performance 2) Work culture has a positive direct influence towards teacher performance, that means a good work culture will improve the teacher performance and 3) Leader member exchange has a positive direct influence towards work culture, that means the reciprocal relationship that exists between school principals and teachers can affect work culture.

Keywords: Leader Member Exchange, Work Culture, Teacher Performance

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN  
SETELAH UJIAN TESIS**

No	Nama	Saran Perbaikan	Letak Tindak Perbaikan	Paraf (ACC)
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)			
2.	Dr. Sugiarto, M.A (Pembimbing I)	- Ikuti masukan dari penguji		
3.	Dr. Masduki Ahmad, S.H, M.M (Pembimbing II)	- Ikuti masukan dari penguji		
4.	Dr. Siti Rochanah, M.M (Penguji)	- Tambahkan jurnal yang relevan	Hal. 37	
5.	Dr. Heru Santosa, M.Pd (Penguji)	- Perbaiki sintesis dari masing-masing variabel - Perbaiki perhitungan statistik	Hal 24, 28, 37 Hal. 64	
Judul: Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Neglasari Kota Tangerang				
Nama : Lina Rizki Hasyiyati NIM : 9910817015 Angkatan : 2017				

**BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS**

No.	Nama	TandaTangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator S2 Manajemen Pendidikan)		28/08/2021
2.	Dr. Sugiarto, M.A (Pembimbing I)		28/08/2021
3.	Dr. Masduki Ahmad, S.H, M.M (Pembimbing II)		28/08/2021
4.	Dr. Siti Rochanah, M.M (Penguji)		27/08/2021
5.	Dr. Heru Santosa, M.Pd (Penguji)		26/08/2021

Nama : Lina Rizki Hasyati  
 NIM : 9910817015  
 Angkatan : 2017

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sugiarto, M.A

Tanggal : 28-08-2021



Dr. Masduki Ahmad, S.H, M.M

Tanggal : 28-08-2021

Nama

Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus.  
(Ketua)<sup>1</sup>



(Tanda tangan)

30-8-2021

(Tanggal)

Dr. Matin, M.Pd.  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



(Tanda tangan)

28-08-2021

(Tanggal)

Nama : Lina Rizki Hasyati  
NIM : 9910817015  
Tanggal Lulus : 31 Agustus 2021  
Angkatan : 2017

<sup>1.</sup> Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

<sup>2.</sup> Sekretaris Prodi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Lina Rizki Hasyati

NIM : 9910817015

Program : Magister

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh *Leader Member Exchange* dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Neglasari Kota Tangerang” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Agustus 2021

Yang menyatakan,



Lina Rizki Hasyati





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lina Rizki Hasyyati  
NIM : 9910817015  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : [linarizki@gmail.com](mailto:linarizki@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :  
Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Kerja terhadap  
Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Neglasari  
Kota Tangerang

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau pencerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

( LINA RIZKI HASYYATI )  
nama dan tanda tangan



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur atas Kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh *Leader Member Exchange* dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Neglasari Kota Tangerang”. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister (S2) pada program studi manajemen pendidikan di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan Tesis ini. Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Matin, M.Pd, selaku Koordinator Program Magister Manajemen Pendidikan
4. Dr. H. Sugiarto, M.A selaku pembimbing I yang telah dengan ikhlas dan tulus meluangkan waktu dan memberikan arahan serta saran dalam proses pembuatan tesis ini.
5. Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M, selaku pembimbing II yang telah dengan ikhlas dan tulus meluangkan waktu dan memberikan arahan serta saran dalam proses pembuatan tesis ini.
6. Seluruh dosen pengajar Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh rekan-rekan satu kelas Program Magister Manajemen Pendidikan yang saling memberikan dukungan satu sama lain.
8. Seluruh rekan kerja dan teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan serta hiburan dalam keadaan suka dan duka.

9. Kedua orang tua penulis, terutama untuk almarhumah Ibu tercinta yang semasa hidupnya selalu memberikan doa, kasih sayang dan motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang Ilmu Manajemen Pendidikan di sekolah maupun di Perguruan Tinggi serta bermanfaat bagi para pembaca. Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam tesis ini sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membantu agar tesis ini dapat menjadi lebih baik.



Jakarta, 19 Agustus 2021

Penulis

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu di antara kamu sekalian.” – (Q.S Al-Mujadilah: 11)

“Barangsiapa belum pernah merasakan pahitnya menuntut ilmu walau sesaat, ia akan menelan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya.” – Imam Syafi’i

### PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua penulis, terutama almarhumah Ibu Tercinta yang selama masa hidupnya selalu memberikan dukungan dan kasih sayang berlimpah kepada penulis, serta keluarga teman-teman. Terima kasih atas ketulusan hati untuk doa yang selalu dipanjatkan serta dukungan yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Serta untuk orang-orang terdekat yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan untuk almamater Hijau kebanggaanku, Universitas Negeri Jakarta.

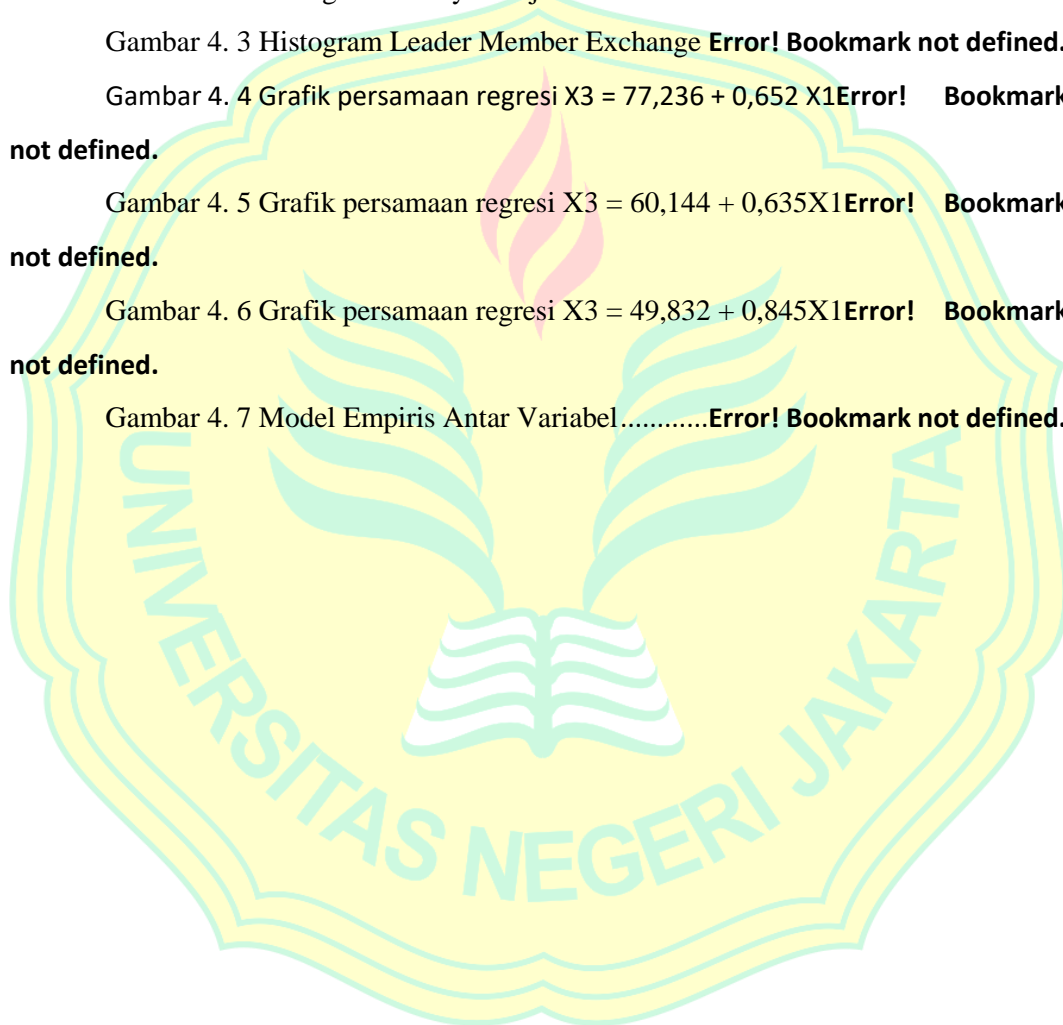
## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	ivii
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI</b> .....	ivii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Identifikasi Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Pembatasan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. State of The Art .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Deskripsi Konseptual .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. <i>Leader Member Exchange (LMX)</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Budaya kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Penelitian yang Relevan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Kerangka Teoritik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Metode Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Populasi dan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E. Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Leader Member Exchange .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Budaya Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F. Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G. Hipotesis Statistik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Deskripsi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Budaya Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3. Leader Member Exchange .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1. Uji Normalitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
C. Pengujian Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>not defined.</b>	
A. Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Implikasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 Kinerja Guru menurut Jenjang Pendidikan Tahun 2009/2010-2014/2015 .....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 1 Kerangka Pikir .....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Histogram Kinerja Guru.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Histogram Budaya Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Histogram Leader Member Exchange **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Grafik persamaan regresi  $X_3 = 77,236 + 0,652 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 5 Grafik persamaan regresi  $X_3 = 60,144 + 0,635 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 6 Grafik persamaan regresi  $X_3 = 49,832 + 0,845 X_1$ **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 7 Model Empiris Antar Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**





## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Fase Leader Member Exchange.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 2. 2 Indikator Kinerja Guru.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 1 Data Nama Sekolah dan Jumlah Guru ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Intrumen Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Intrumen Leader Member Exchange	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Intrumen Budaya Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 1 Rangkuman Statistik Deskriptif Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Skor Leader Member Exchange	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran Regresi	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6 Koefisien Persamaan Regresi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7 Anova uji signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8 Anova Uji Linearitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9 Koefesien Persamaan Regresi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 10 Anova uji signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 11 Anova Uji Linearitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 12 Koefesien Persamaan Regresi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 13 Anova uji signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 14 Anova Uji Linearitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 15 Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 16 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>