

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KOMITMEN GURU SLB DI JAKARTA UTARA**



SITI ELSHA FAUZIAH

9910817018

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Magister**

PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2021

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND JOB STRESS ON WORK
COMMITMENT ON SPECIAL SCHOOL IN NORTH JAKARTA

SITI ELSHA FAUZIAH

ABSTRACT

This research aims to find out: (1) The effect of group leadership toward commitment; (2) The effect of work stress toward commitment; (3) The effect of work stress toward leadership. This research uses survey method. Hypothesis testing with path analysis testing. The unit of analysis in this study is teacher on special school in North Jakarta with a sample of 104 people selected using random sampling techniques. The results showed that: (1) There is a direct positive effect of leadership toward commitment; (2) There is a direct negative effect of work stress toward leadership; (3) There is a direct negative effect of work stress toward leadership.

Keywords: Leadership, Work Stress, and Commitment



PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA GURU SEKOLAH LUAR BIASA JAKARTA UTARA

SITI ELSHA FAUZIAH

ABSTRAK

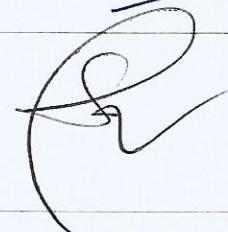
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh langsung kepemimpinan terhadap komitmen; (2) Pengaruh langsung stres kerja terhadap komitmen; (3) Pengaruh langsung stres kerja terhadap kepemimpinan. Penelitian ini menggunakan metode survei. Pengujian hipotesis dengan pengujian analisis jalur. Unit analisis pada penelitian ini adalah guru-guru SLB di Jakarta Utara dengan ukuran sampel 104 orang yang dipilih dengan menggunakan teknik random sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen; (2) Terdapat pengaruh langsung negatif stres kerja terhadap komitmen; (3) Terdapat pengaruh langsung negatif stres kerja kelompok terhadap kepemimpinan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Stres kerja, dan Komitmen



BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN SETELAH UJIAN TESIS

NAMA : Siti Elsha Fauziah
NO REGISTRASI : 9910817018
ANGKATAN : 2017-2018
PROGRAM STUDI : Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Matin, M.Pd. (Koordinator Program Studi MP PPs UNJ)		28 / 08 - 2021
2	Dr. Suryadi (Pembimbing-1)		25 / 08 - 2021
3	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Pembimbing-2)		25 / 08 - 2021
4	Prof. Dr. Sarkadi, M.Si. (Pengujii)		28 / 08 - 2021
5	Dr. Fakhrudin Arbah, M.Pd (Pengujii)		27/8/2021

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK
YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Suryadi

Tanggal 25-08-2021

Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd.

Tanggal 25-08-2021

Nama

TTD

Tanggal

30-8-2021

W Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus.
(Ketua)¹

Dr. Matin, M.Pd
(Sekretaris) ²

28-08-2021

Nama : Siti Elsha Fauziah
No.Registrasi : 9910817018
Tanggal Lulus : Kamis, 12 Agustus 2021

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan S2 Pascasarjana UNJ

PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Elsha Fauziah
Nim : 9910817018
Tempat/Tanggal lahir : Bandung, 30 Maret 1991
Program studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul
“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN GURU SLB DI JAKARTA UTARA”

Merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber yang saya kutip maupun yang saya rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan apapun.

Apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dari pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Jakarta, 30 Agustus 2021



Siti Elsha Fauziah



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Siti Elsha Fauziah
NIM : 9910817018
Fakultas/Prodi : Manajemen Pendidikan
Alamat email : echafauziah@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN
GURU SLB DI JAKARTA UTARA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta , 30 Agustus 2021

Penulis

2f L.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Guru di SLB Jakarta Utara”

Penulisan Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan dalam jenjang pendidikan Strata II Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, yang mana dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak lepas dari kesulitan-kesulitan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak kesulitan-kesulitan tersebut akhirnya dapat teratasi.

Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta Dr Komarudin, M.Si.
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus.
3. Dr. Matin, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan, yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Jakarta
4. Dr. Suryadi selaku Dosen Pembimbing I yang selalu membimbing, berupa masukan, kritikan dan motivasi selama penulisan ini berlangsung;
5. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing, berupa masukan, kritikan dan motivasi selama penulisan ini berlangsung
6. Seluruh Dosen Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu selama penulis menempuh studi
7. Bapak/Tbu Guru SLB di Jakarta Utara yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian
8. Pegawai Tata Usaha dan Pegawai Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta yang sudah banyak membantu memberikan informasi berkaitan dengan tesis yang penulis buat
9. Kedua orang tua, Suami dan anak ku yang sangat penulis sayangi. Terima kasih atas segala do'a dan dukungan

11. Teman-teman Manajemen Pendidikan Kelas A Non Reguler Angkatan 2017,
terimakasih atas supportnya selama ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis terbuka untuk menerima kritik dan saran. Mudah-mudahan tesis ini dapat bermanfaat dalam pengembangan ilmu, khususnya bagi prodi Manajemen Pendidikan. Akhir kata semoga semua bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yang telah saya terima dapat menjadi amal kebaikan dan mendapat pahala yang setimpal dari Allah SWT. Amin.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Kegunaan Hasil Penelitian.....	11
F. State of The Art	11
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	14
A. Deskripsi konseptual.....	14
1. Komitmen Organisasi.....	14
2. Kepemimpinan	22
3. Stres Kerja	26
B. Penelitian Yang Relevan.....	29
C. Kerangka Teorik	32
1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen.....	32
2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen	34
3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja.....	35
D. Hipotesis Penelitian	37

BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Tujuan Penelitian	38
B. Tempat dan Waktu Penelitian	38
C. Metode Penelitian	38
D. Populasi dan Sampel	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	52
G. Hipotesis Statistik	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	55
1. Komitmen Kerja	55
2. Kepemimpinan	57
3. Stres Kerja	59
B. Pengujian Persyaratan Analis	61
1. Uji Normalitas Galat Taksiran	62
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	64
C. Pengujian Hipotesis	72
1. Hipoteis Pertama	73
2. Hipotesis Kedua	73
3. Hipotesis Ketiga	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Implikasi	83
C. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN-LAMPIRAN	93
RIWAYAT HIDUP	207

DAFTAR GAMBAR

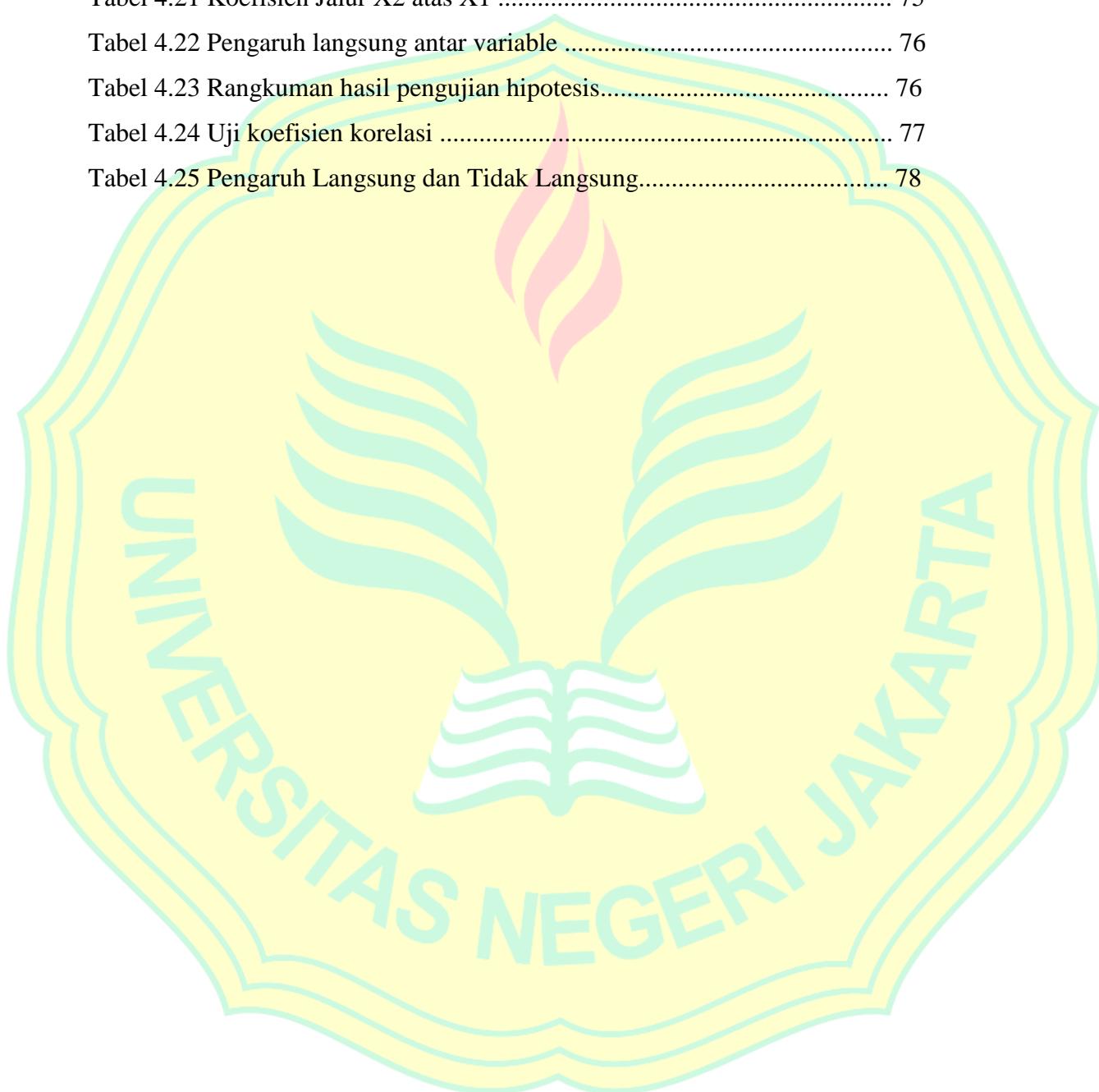
Gambar 2.1 Model Konstelasi Hipotesis Penelitian	37
Gambar 4.1 Histogram Komitmen Kerja	58
Gambar 4.2 Histogram Kepemimpinan	60
Gambar 4.3 Histogram Stres Kerja	62
Gambar 4.4 Grafik Persamaan Regresi X3 atas X1.....	66
Gambar 4.5 Grafik Persamaan Regresi X3 atas X2.....	69
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi X2 atas X1.....	71
Gambar 4.7 Model Persamaan Struktural	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gambaran Umum Keadaan Pendidikan Luar Biasa (PLB) DKI Tahun 2018/2019.....	5
Tabel 1.2 Gambaran Umum Keadaan Pendidikan Luar Biasa (PLB) DKI Tahun 2018/2019 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	5
Tabel 1.3 Gambaran Umum Keadaan Pendidikan Luar Biasa (PLB) DKI Tahun 2018/2019 Berdasarkan Umur	6
Tabel 1.4 Rasio Satu Rombongan Belajar	8
Tabel 3.1 Jumlah Sampel	40
Tabel 3.2 Tabel Kisi-kisi Instrumen Komitmen	43
Tabel 3.3 Tabel Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan.....	47
Tabel 3.4 Tabel Kisi-kisi Instrumen Stres Kerja.....	51
Tabel 4.1 Rangkuman Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.2 Distributif Frekuensi Skor Komitmen Kerja.....	57
Tabel 4.3 Distributif Frekuensi Skor Kepemimpinan.....	59
Tabel 4.4 Distributif Frekuensi Skor Stres Kerja.....	61
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran.....	64
Tabel 4.6 Koefisien Persamaan Regresi X3 atas X1.....	65
Tabel 4.7 Anova Signifikansi Variabel X3 atas X1.....	65
Tabel 4.8 Anova Uji Linearitas Persamaan Regresi X3 atas X1.....	66
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi Variabel X3 atas X1.....	67
Tabel 4.10 Koefisien Persamaan Regresi X3 atas X2.....	67
Tabel 4.11 Anova Signifikansi Variabel X3 atas X2.....	68
Tabel 4.12 Anova Uji Linearitas X3 atas X2.....	68
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi Variabel X3 atas X2.....	69
Tabel 4.14 Koefisien Persamaan Regresi X2 atas X1.....	70
Tabel 4.15 Anova Signifikansi Variabel X2 atas X1.....	70
Tabel 4.16 Anova Uji Linearitas Variabel X2 atas X1	71
Tabel 4.17 Koefisien Korelasi Variabel X2 atas X1.....	72

Tabel 4.18 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi antar variable.....	72
Tabel 4.19 Rangkuman Matriks Koefisien Korelasi.....	73
Tabel 4.20 Struktural antar Variabel.....	73
Tabel 4.21 Koefisien Jalur X2 atas X1	75
Tabel 4.22 Pengaruh langsung antar variable	76
Tabel 4.23 Rangkuman hasil pengujian hipotesis.....	76
Tabel 4.24 Uji koefisien korelasi	77
Tabel 4.25 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	78





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Intrumen dan Uji Coba.....	94
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	122
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi dan Histogram.....	168
Lampiran 4 Normalitas dan Galat Taksiran	173
Lampiran 5 Pengujian Signifikan, Linearitas, Kolerasi dan Hipotesis.....	195
Lampiran 7 Surat Penelitian.....	208
Lampiran 8 Riwayat Hidup.....	209

