

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrumen Uji Coba Penelitian

Lampiran 2 : Hasil Olah Data Uji Coba Instrumen (Vliditas dan Reliabilitas)

Lampiran 3 : Kisi-kisi Akhir Instrumen Penelitian

Lampiran 4 : Data Hasil Penelitian

Lampiran 5 : Data Hasil Olahan Penelitian



LAMPIRAN 1

INSTRUMEN UJI COBA PENELITIAN



Lampiran 1 : Kuisisioner Uji Coba Instrumen

KUESIONER UJI COBA

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA INDUK KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (IKP-RI)

I. Identitas Responden

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Masa Kerja : 0- 5 tahun 6-10 tahun 11- 15 tahun
 16- 20 tahun lebih dari 20 tahun
4. Tingkat Pendidikan : SMU S1 S2 S3
5. Jabatan :

II. PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada angket ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/ Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak / Ibu.

Berikanlah tanda silang (X) atau Centang (✓) pada kolom yang dianggap sesuai dengan jawaban pada Bapak / Ibu.

Keterangan :

- SL = Selalu
- SR = Sering
- KD = Kadang-kadang
- JR = Jarang
- TP = Tidak Pernah

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)

No.	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	Tindakan membantu orang lain (Altruism)					
1	Saya menggantikan rekan kerja yang tidak masuk kerja.					
2	Saya membantu teman kerja yang pekerjaannya <i>over load</i> kerja.					
3	Saya membantu proses pelatihan karyawan baru yang belum tahu.					
4	Saya memperhatikan terhadap lingkungan tempat kerja.					
5	Saya membantu teman kerja untuk bekerja lebih maksimal.					
	Tindakan taat terhadap peraturan organisasi (Cosceintiousness)					
6	Saya mematuhi segala peraturan yang ditetapkan oleh pimpinan.					
7	Saya mematuhi serta taat pada aturan Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia.					
8	Saya berusaha datang tepat waktu.					
9	Saya berkomunikasi fokus pada masalah-masalah pekerjaan.					
10	Saya menghadap pimpinan saat dibutuhkan.					
	Sikap sportif (Sportmanship)					
11	Saya membantu teman kerja saat mengalami kesulitan.					
12	Saya menjaga perasaan teman kerja saat menyelesaikan masalah.					
13	Saya semangat tanpa mengeluh saat mengalami kesulitan.					
14	Saya berusaha mencari solusi dalam menyelesaikan masalah.					

15	Saya menghargai penerapan kebijakan atasan tanpa mengeluh .					
	Tindakan tanggung jawab (Civic Virtue)					
16	Saya ikut berpartisipasi mendukung operasional fungsi-fungsi Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP-RI).					
17	Saya bekerja dengan cara terbaik untuk kemajuan organisasi.					
18	Saya mendukung operasional kerja secara maksimal untuk memajukan IKP-RI.					
19	Saya aktif berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan organisasi di IKP-RI.					
20	Saya memotivasi teman-teman untuk ikut <i>training</i> agar menambah wawasan dan <i>skill</i> .					
	Tindakan menghormati orang lain (Courtesy)					
21	Saya menjaga informasi penting /rahasia di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia.					
22	Saya membantu memberikan input /masukan untuk kemajuan IKP-RI.					
23	Saya menjaga nama baik /prestasi di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia.					
24	Saya ikut memberikan ide /saran untuk perbaikan kinerja IKP-RI.					
25	Saya ikut memberikan saran perbaikan komunikasi kerja.					

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	Idealisasi Pengaruh (Idealized Influence)					
1	Atasan berusaha mencari peluang baru untuk pengembangan usaha di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP –RI).					
2	Atasan memberi tantangan-tantangan yang menarik untuk masa depan IKP-RI.					
3	Atasan memberikan arahan yang jelas tentang organisasi kemana akan dibawa.					
4	Atasan menginspirasi para pegawai untuk					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	berorientasi kerja lebih optimal.					
5	Atasan menginspirasi karyawan untuk bekerja lebih produktif ke depan.					
	Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)					
6	Atasan meberikan contoh bekerja maksimal kepada pegawai.					
7	Atasan menjadi contoh cara kerja teladan bagi pegawai.					
8	Atasan memberikan inspirasi semangat untuk bekerja serius.					
9	Atasan mendorong pegawai untuk bekerja sama.					
10	Atasan mampu mendorong pegawai untuk lebih aktif.					
11	Atasan mampu mengajak pegawai untuk mengatasi masalah kerja.					
12	Atasan bersikap positif untuk menerima masukan-masukan dalam mengatasi masalah kerja.					
13	Atasan mendorong pegawai untuk lebih kreatif dalam bekerja.					
14	Atasan memberi semangat untuk berinisiasi memperbaiki cara kerja yang lebih baik.					
	Konsiderasi Individual (<i>Individualized Consideration</i>)					
15	Atasan saya menghargai pendapat/masukan-masukan para pegawai.					
16	Atasan memperhatikan kebutuhan pengembangan pegawai untuk berkerja lebih maksimal.					
17	Atasan mampu memberikan alternatif terbaik bagi karyawan untuk solusi masalah kerja.					
18	Atasan mampu mengenali potensi kerja parta pegawai.					
19	Atasan mampu mengenali batas-batas kekuatan kerja pegawai.					
	Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)					
20	Atasan mampu mendorong ide-ide positif para pegawai untuk bekerja lebih optimal .					
21	Atasan mampu mendorong pemikiran pegawai untuk mengembangkan ide-ide inovatif dalam					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	bekerja.					
22	Atasan mampu mendorong terciptanya situasi kerjasama yang positif antar pegawai.					
23	Atasan mampu mendorong kepercayaan diri para pegawai.					
24	Atasan mampu mendorong penerapan pengalaman-pengalaman kerja terbaik dari para pegawai.					
25	Atasan mampu mendorong pegawai untuk pengembangan diri, berpikir positif dalam bekerja.					

Budaya Organisasi

No	PERTANYAAN	SL	SR	KD	JR	TP
<i>Innovation and risk taking</i> (Inovasi dan pengambilan resiko)						
1	Lembaga mendorong menerapkan semangat pembaharuan sikap pekerja.					
2	Lembaga mendorong gagasan-gagasan baru dalam beraktivitas kerja.					
3	Lembaga membuka diri masukan-masukan untuk kemajuan perkembangan IKP-RI.					
4	Lembaga terbuka untuk mengembangkan inovasi-inovasi baru untuk kemajuan IKP-RI					
5	Lembaga terbiasa untuk menyerap nilai-nilai perubahan menjadi lebih baik.					
<i>Attention to detail</i> (Perhatian terhadap detail)						
6	Lembaga memberlakukan tradisi untuk bekerja secara rinci.					
7	Lembaga menerapkan aturan-aturan pelaporan kerja secara lengkap.					
8	Lembaga membiasakan kecermatan untuk membuat laporan kerja.					
9	Lembaga menerapkan kesegeraan untuk melaporkan pencapaian target pekerjaan.					
<i>Outcome orientation</i> (Orientasi Hasil)						
10	Lembaga mendorong pegawai untuk bekerja dengan hasil maksimal.					
11	Lembaga menerapkan aturan untuk bekerja sesuai standar kerja secara maksimal.					
12	Lembaga mengarahkan pegawai untuk bekerja dengan hasil yang bermutu.					

No	PERTANYAAN	SL	SR	KD	JR	TP
13	Lembaga menerapkan evaluasi, monitoring proses, hasil kerja.					
14	Lembaga mengembangkan pengawasan lengkap prosedur kerja pegawai.					
15	Lembaga memiliki kejelasan arah untuk fokus pada perbaikan kualitas pekerja.					
People orientation (Orientasi Individu)						
16	Lembaga memperhatikan potensi pekerja pegawai.					
17	Lembaga memperhatikan disiplin kehadiran pegawai.					
18	Lembaga memperhatikan kebutuhan sarana prasarana pegawai.					
19	Lembaga menerapkan tradisi memberikan penghargaan pegawai pada hari-hari besar.					
Team Orientation (Orientasi terhadap tim)						
20	Lembaga menerapkan prosedur kerja atas dasar team.					
21	Lembaga menerapkan peraturan dalam berkordinasi antar pegawai.					
22	Lembaga mengutamakan kerjasama antar pegawai.					
Aggressiveness (Agresivitas)						
23	Lembaga mengutamakan keaktifan bekerjasama antar pegawai dalam menyelesaikan target kerja.					
24	Lembaga menuntut kesadaran untuk bertanggung jawab penyelesaian target pekerjaan pada team.					
25	Lembaga menerapkan sanksi terhadap ketidaktepatan waktu penyelesaian target pekerjaan.					
Stability (Stabilitas)						
26	Lembaga mementingkan stabilitas koordinasi dalam bekerja.					
27	Lembaga menekankan tradisi menjaga komunikasi kerja antar pegawai.					
28	Lembaga menekankan kebiasaan memelihara relasi kerja antar pegawai dengan mengucapkan salam.					
29	Lembaga menerapkan SOP kerja untuk digunakan sebagai pedoman.					

MOTIVASI KERJA

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
Keinginan Mencapai Tujuan						
1	Saya berkeinginan kuat untuk mencapai sukses keberhasilan terbaik dalam bekerja.					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
2	Saya bersemangat untuk bekerja mencapai target maksimal.					
3	Saya berhadap kuat untuk mencapai keberhasilan kerja mendukung lembaga.					
4	Saya berniat kuat untuk mencapai tujuan kerja terbaik.					
5	Saya terdorong untuk mencapai tujuan kerja yang diharapkan lembaga.					
6	Saya berkeinginan kuat agar lembaga ini lebih baik kedepan.					
7	Saya ingin bekerja maksimal demi prestasi lembaga kedepan.					
8	Saya berhasrat kuat untuk mencurahkan semua potensi diri untuk bekerja lebih baik.					
9	Saya berhasrat kuat untuk mengembangkan diri untk kemjuan prestasi lembaga.					
10	Saya berkeinginan kuat untuk banyak belajar demi bekerja lebih baik.					
Upaya Melaksanakan Tugas						
11	Saya siap melaksanakan tugas secara maksimal sesuai target lembaga.					
12	Saya telah melaksanakan tugas semangat untuk mencapai hasil yang terbaik.					
13	Saya selama proses melaksanakan tugas, bekerja dengan semangat, fokus pada pekerjaan.					
14	Saya selama melaksanakan pekerjaan bersemangat, sungguh-sungguh mentaati prosedur, sesuai jam kerja yang ada.					
15	Saya selama melaksanakan pekerjaan bersemangat memperhatikan SOP yang ada.					
16	Saya melaksanakan tugas pekerjaan bersemangat sambil memperhatikan proses, serta hasil kerja.					
17	Saya bersemangat untuk memeriksa kembali hasil-hasil kerja yang sudah dikerjakan.					
18	Saya bersemangat untuk memperbaiki kembali proses-proses pelaksanaan pekerjaan selama penyelesaian pekerjaan.					
19	Saya terdorong untuk mencari solusi mengatasi hambatan-hambatan pelaksanaan tugas.					
20	Saya terdorong untuk bekerja sambil belajar bagaimana memperbaiki kesalahan-kesalahan dalam proses, hasil kerja.					
Kesungguhan / Ketekunan Dalam Bekerja						
21	Saya bersemangat serius bidang pekerjaan saat					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	ini.					
22	Saya terdorong untuk sungguh-sungguh mengatasi kesulitan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
23	Saya memperhatikan deatail/ rinci aspek-aspek yang mendukung capaian hasil kerja maksimal.					
24	Saya membuat catatan-catatan kecil kesalahan-kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan sebagai bahan belajar.					
25	Saya berusaha melaporkan adanya kendala-kendala dalam pelaksanaan pekerjaan pada pimpinan.					
26	Saya berusaha mempelajari dulu target pekerjaan yang baru sebelum proses pelaksanaan dikerjakan.					
27	Saya bersemangat mempelajari keberhasilan-keberhasilan bekerja teman-teman pejabat yang lain yang sukses berprestasi kerja.					
28	Saya berusaha menekuni tahap demi tahap proses penyelesaian pekerjaan .					
29	Saya berusaha mentaati petunjuk-petunjuk atau arahan pimpinan agar bekerja lebih efektif					
30	Saya berusaha terbaik untuk bekerja lebih tekun mendukung kemajuan lembaga/institusi.					



LAMPIRAN 2

**DATA HASIL UJI COBA
INSTRUMEN PENELITIAN**

**Uji Validitas
Uji Reliabilitas**

Lampiran 2 : Hasil Olah Data Uji Coba Instrumen (Validitas dan Reliabilitas)

HASIL OLAH DATA UJICOBA INSTRUMEN

DESKRIPTIF DATA

Hasil deskriptif data responden variabel yakni: Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Motivasi Kerja (X3) serta Organizational Citizenship Behavior (Y) di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKPRI) dengan menggunakan SPSS 22 dapat digambarkan sebagai berikut:

Tabel. 1

		Statistics			
		TotalSkorX1	TotalSkorX2	TotalSkorX3	TotalSkorY
N	Valid	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0
	Mean	121,13	140,50	145,43	110,83
	Median	125,00	145,00	147,50	114,50
	Mode	125	145	150	122
	Std. Deviation	6,569	12,985	7,137	12,228
	Variance	43,154	168,603	50,944	149,523
	Range	24	67	28	46
	Minimum	101	78	122	78
	Maximum	125	145	150	124
	Sum	3634	4215	4363	3325

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

Jumlah responden = 30

Median = 125,00

Modus = 125

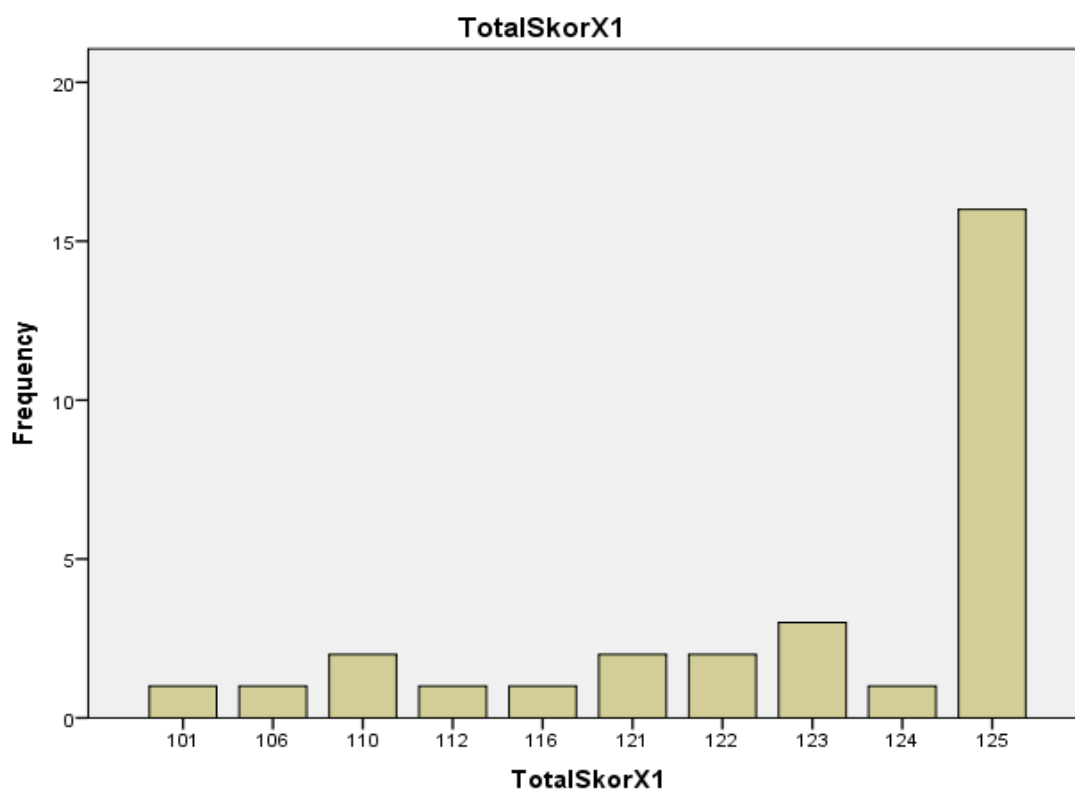
Simpangan Baku = 6,569

Rentang = 24

Skor Minimum Data = 101

Skor Maximum Data = 125

Total Skor Keseluruhan = 3634



Budaya Organisasi (X2)

Jumlah responden = 30

Median = 145,00

Modus = 145

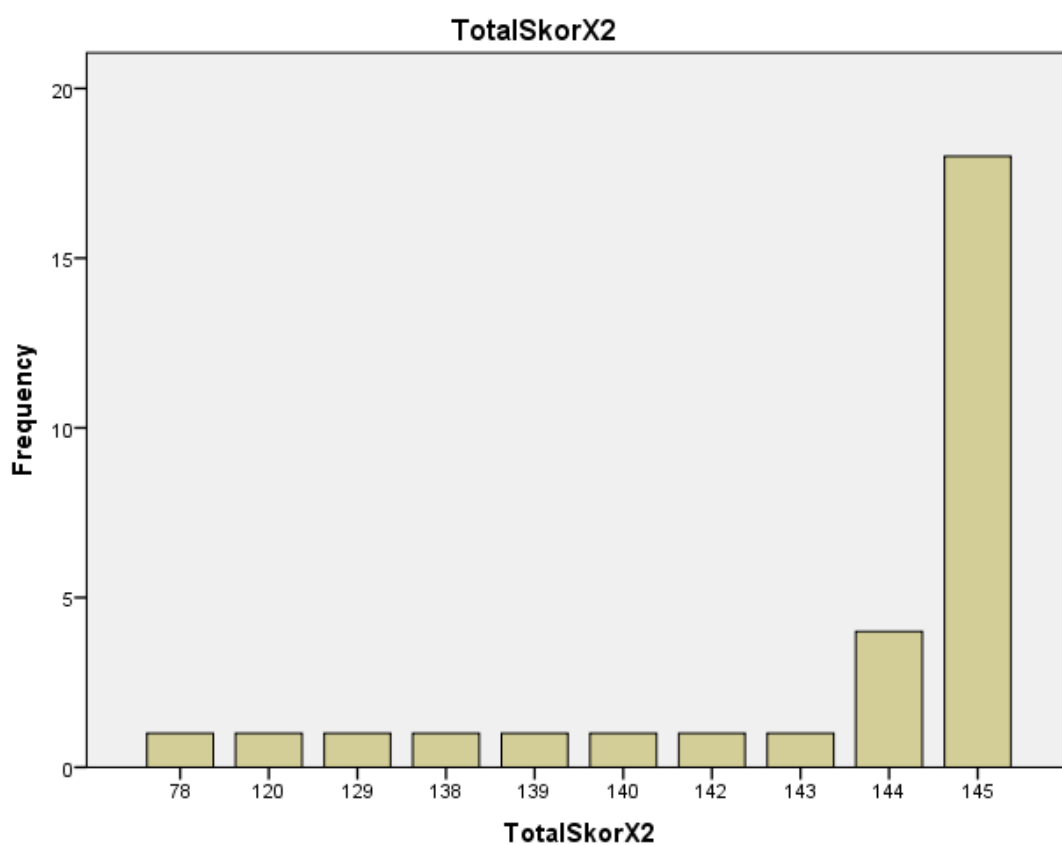
Simpangan Baku = 12,985

Rentang = 67

Skor Minimum Data = 78

Skor Maximum Data = 145

Total Skor Keseluruhan = 4215



Motivasi Kerja (X3)

Jumlah responden = 30

Median = 147,50

Modus = 150

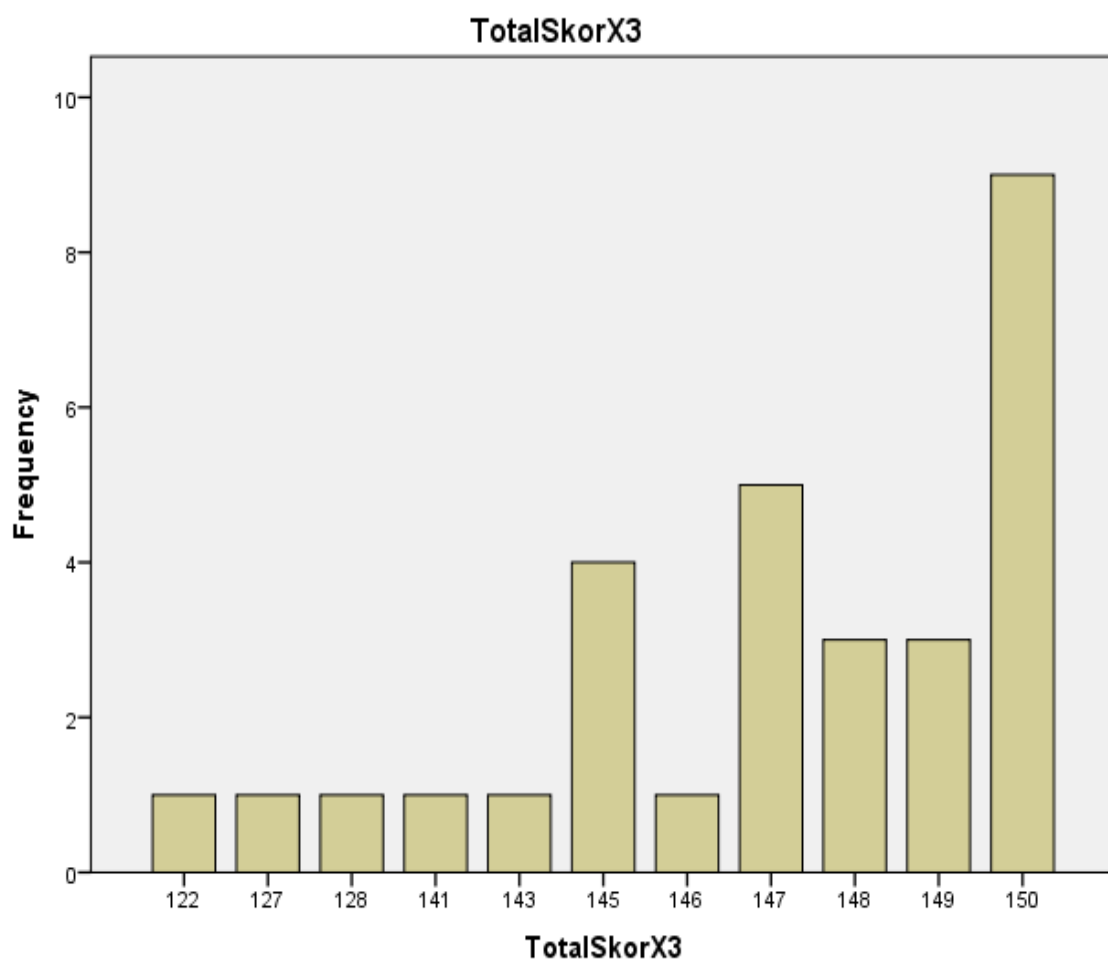
Simpangan Baku = 7,137

Rentang = 28

Skor Minimum Data = 122

Skor Maximum Data = 150

Total Skor Keseluruhan = 4363



Organizational Citizenship Behavior (Y)

Jumlah responden = 30

Median = 114,50

Modus = 122

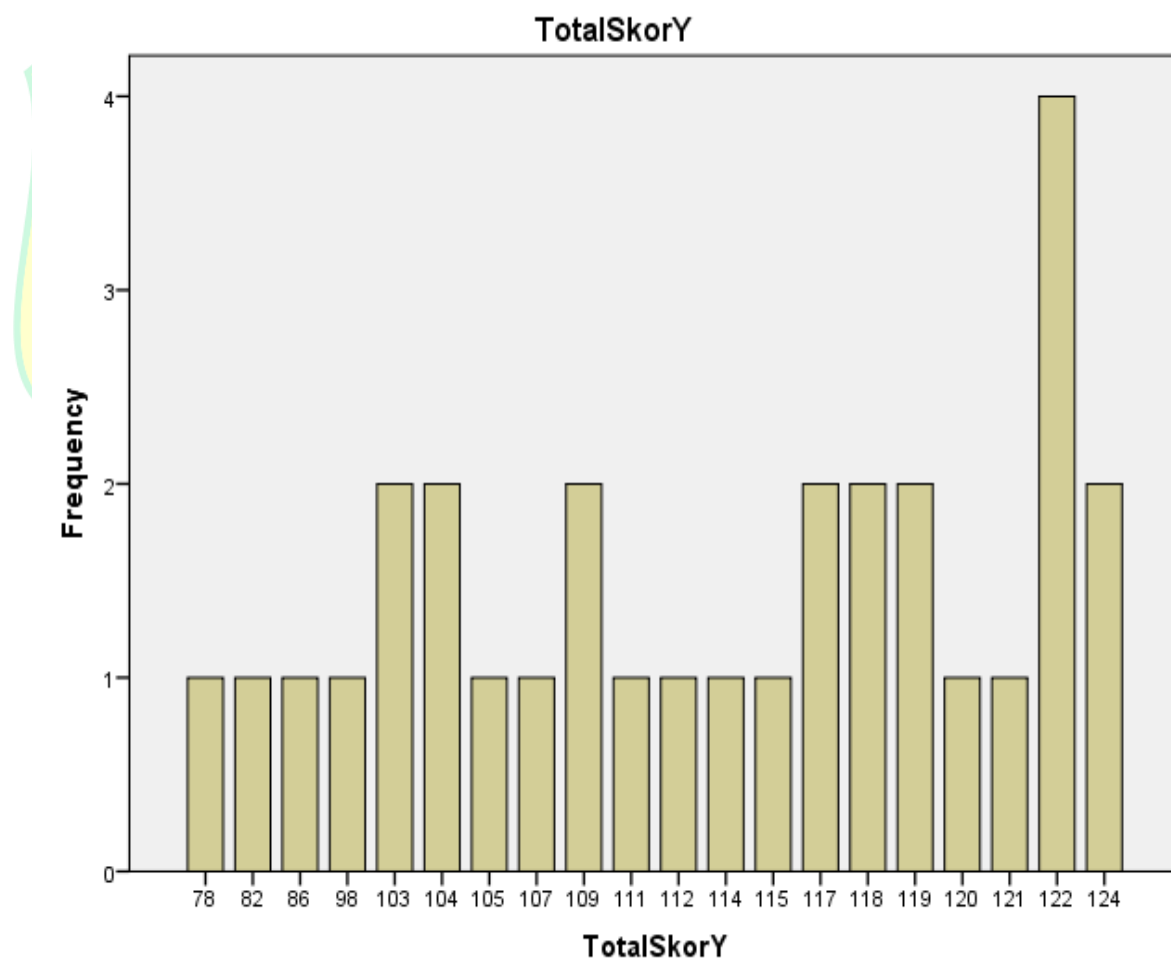
Simpangan Baku = 12,228

Rentang = 46

Skor Minimum Data = 78

Skor Maximum Data = 124

Total Skor Keseluruhan = 3325



VALIDITAS DAN REALIBILITAS

A. VALIDITAS

Validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur cocok untuk mengukur apa yang ingin diukur. Jadi dapat dikatakan bahwa, semakin tinggi tingkat validitas suatu alat ukur, akan semakin mampu mencapai sasarannya. Dengan kata lain, semakin tinggi tingkat validitas akan semakin menunjukkan apa yang seharusnya diukur. Suatu instrumen ukur dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila instrumen ukur tersebut dapat menjalankan fungsi ukurnya, atau memberikan hasil ukur sesuai dengan makna dan tujuan pengukuran tersebut. Jika peneliti menggunakan kuesioner di dalam pengumpulan data penelitian, maka butir-butir yang disusun pada kuesioner tersebut merupakan instrumen (alat) ukur yang harus mengukur apa yang menjadi tujuan penelitian.

Untuk menguji tingkat validitas alat ukur dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS Statistics 22, dimana teknik korelasi yang digunakan adalah rumus korelasi Product - Moment Pearson sebagai berikut:

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X) \cdot (\sum Y)}{\sqrt{\{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{n \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

Pengujian menggunakan uji dua sisi dengan taraf signifikansi 0,05. Kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

Jika $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka instrumen atau item-item pertanyaan berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan valid).

Jika $r \text{ hitung} \leq r \text{ tabel}$ (uji 2 sisi dengan sig. 0,05) maka instrumen atau item-item pertanyaan tidak berkorelasi signifikan terhadap skor total (dinyatakan tidak valid).

B. UJI RELIABILITAS

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengukur tingkat konsistensi antara hasil pengamatan dengan instrumen atau alat ukur yang digunakan pada waktu yang berbeda, dengan kata lain reliabilitas berkaitan dengan keandalan suatu indikator mengenai informasi yang ada pada indikator dengan konsisten. Teknik digunakan untuk mengukur reliabilitas pengamatan adalah *Cronbach Alpha* dengan cara membandingkan nilai alpha dengan standarnya, dengan ketentuan jika (Ghozali, 2009:42).

Cronbach Alpha $> 0,6$ maka instrumen pengamatan dinyatakan reliabel.

Cronbach Alpha $< 0,6$ maka instrumen pengamatan tidak reliabel.

A. VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL				
No. Soal	r - hitung	r - tabel	Keterangan	Validitas
X101	0,540	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X102	0,578	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X103	0,886	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X104	0,587	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X105	0,461	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X106	0,540	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X107	0,337	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X108	0,295	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X109	0,645	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X110	0,926	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X111	0,757	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X112	0,780	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X113	0,724	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X114	0,645	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X115	0,843	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X116	0,764	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X117	0,535	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X118	0,509	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X119	0,345	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X120	0,659	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X121	0,577	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X122	0,798	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X123	0,592	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X124	0,804	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X125	0,782	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid

Berdasarkan pengujian validitas item dengan menggunakan SPSS 22 maka diperoleh hasil Uji Validitas terhadap 25 butir item pertanyaan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan cara membandingkan r – hitung dengan r – tabel. Apabila r – hitung > dari r – tabel maka Valid. Dan jika r – hitung < dari r – tabel maka Tidak Valid. Dengan demikian data yang Valid dapat digunakan untuk pengambilan data selanjutnya.

B. VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI (X2)

BUDAYA ORGANISASI				
No. Soal	r - hitung	r - tabel	Keterangan	Validitas
X201	0,476	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X202	0,960	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X203	0,940	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X204	0,984	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X205	0,984	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X206	0,967	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X207	0,909	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X208	0,909	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X209	0,909	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X210	0,683	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X211	0,283	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X212	0,967	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X213	0,967	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X214	0,983	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X215	0,960	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X216	0,848	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X217	0,735	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X218	0,869	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X219	0,775	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X220	0,984	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X221	0,984	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X222	0,960	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X223	0,967	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X224	0,810	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X225	0,437	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X226	0,822	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X227	0,940	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X228	0,111	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X229	0,967	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid

Berdasarkan pengujian validitas item dengan menggunakan SPSS 22 maka diperoleh hasil Uji Validitas terhadap 29 butir item pertanyaan variabel Budaya Organisasi dengan cara membandingkan r – hitung dengan r – tabel. Apabila r – hitung > dari r – tabel maka Valid. Dan jika r – hitung < dari r – tabel maka Tidak Valid. Dengan demikian data yang Valid dapat digunakan untuk pengambilan data selanjutnya.

C. VALIDITAS MOTIASI KERJA (X3)

MOTIVASI KERJA				
No. Soal	r - hitung	r - tabel	Keterangan	Validitas
X301	0,461	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X302	0,400	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X303	0,429	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X304	0,620	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X305	0,493	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X306	0,011	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X307	0,017	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X308	0,620	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X309	0,686	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X310	0,011	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X311	0,939	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X312	0,701	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X313	0,622	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X314	0,453	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X315	0,670	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X316	0,859	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X317	0,623	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X318	0,912	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X319	0,415	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X320	0,679	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X321	0,321	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
X322	0,797	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X323	0,880	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X324	0,531	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X325	0,515	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X326	0,420	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X327	0,768	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X328	0,641	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X329	0,797	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
X330	0,488	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid

Berdasarkan pengujian validitas item dengan menggunakan SPSS 22 maka diperoleh hasil Uji Validitas terhadap 30 butir item pertanyaan variabel Motivasi Kerja dengan cara membandingkan r – hitung dengan r – tabel. Apabila r – hitung > dari r – tabel maka Valid. Dan jika r – hitung < dari r – tabel maka Tidak Valid. Dengan demikian data yang Valid dapat digunakan untuk pengambilan data selanjutnya.

D. VALIDITAS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR				
No. Soal	r - hitung	r - tabel	Keterangan	Validitas
Y01	0,579	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y02	0,544	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y03	0,501	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y04	0,464	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y05	0,739	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y06	0,580	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y07	0,633	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y08	0,444	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y09	0,634	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y10	0,090	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
Y11	0,637	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y12	0,459	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y13	0,460	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y14	0,503	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y15	0,671	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y16	0,547	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y17	0,509	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y18	0,445	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y19	0,462	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y20	0,681	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y21	0,054	0,361	r - hitung < r - Tabel	Tidak Valid
Y22	0,693	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y23	0,517	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y24	0,652	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid
Y25	0,717	0,361	r - hitung > r - Tabel	Valid

Berdasarkan pengujian validitas item dengan menggunakan SPSS 22 maka diperoleh hasil Uji Validitas terhadap 25 butir item pertanyaan variabel Motivasi Kerja dengan cara membandingkan r – hitung dengan r – tabel. Apabila r – hitung > dari r – tabel maka Valid. Dan jika r – hitung < dari r – tabel maka Tidak Valid. Dengan demikian data yang Valid dapat digunakan untuk pengambilan data selanjutnya.

A. RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,934	25

Item-Total Statistics

No. Butir	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Keterangan	Reliabilitas
X101	,932	> 0,6	Reliabel
X102	,932	> 0,6	Reliabel
X103	,926	> 0,6	Reliabel
X104	,932	> 0,6	Reliabel
X105	,935	> 0,6	Reliabel
X106	,932	> 0,6	Reliabel
X107	,934	> 0,6	Reliabel
X108	,935	> 0,6	Reliabel
X109	,931	> 0,6	Reliabel
X110	,926	> 0,6	Reliabel
X111	,929	> 0,6	Reliabel
X112	,929	> 0,6	Reliabel
X113	,929	> 0,6	Reliabel
X114	,931	> 0,6	Reliabel
X115	,928	> 0,6	Reliabel
X116	,930	> 0,6	Reliabel
X117	,933	> 0,6	Reliabel
X118	,933	> 0,6	Reliabel
X119	,939	> 0,6	Reliabel
X120	,931	> 0,6	Reliabel
X121	,932	> 0,6	Reliabel
X122	,929	> 0,6	Reliabel
X123	,932	> 0,6	Reliabel
X124	,928	> 0,6	Reliabel
X125	,929	> 0,6	Reliabel

Hasil analisis uji reliabilitas instrumen penelitian diperoleh kesimpulan bahwa, semua indikator/item kuesioner valid untuk menjelaskan variabel “Gaya Kepemimpinan Tranformasional” dengan nilai koefisien *Cronbach alpha* sebesar 0.934. Dengan demikian dapat dikatakan, bahwa item tes atau indikator yang digunakan sebagai alat pengukuran Gaya Kepemimpinan Tranformasional sehingga mendukung variabel penelitian.

B. RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,977	29

Item-Total Statistics

No. Butir	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Keterangan	Reliabilitas
X201	0,979	> 0,6	Reliabel
X202	0,976	> 0,6	Reliabel
X203	0,975	> 0,6	Reliabel
X204	0,975	> 0,6	Reliabel
X205	0,975	> 0,6	Reliabel
X206	0,975	> 0,6	Reliabel
X207	0,976	> 0,6	Reliabel
X208	0,977	> 0,6	Reliabel
X209	0,977	> 0,6	Reliabel
X210	0,977	> 0,6	Reliabel
X211	0,978	> 0,6	Reliabel
X212	0,975	> 0,6	Reliabel
X213	0,975	> 0,6	Reliabel
X214	0,975	> 0,6	Reliabel
X215	0,975	> 0,6	Reliabel
X216	0,976	> 0,6	Reliabel
X217	0,977	> 0,6	Reliabel
X218	0,977	> 0,6	Reliabel
X219	0,977	> 0,6	Reliabel
X220	0,975	> 0,6	Reliabel
X221	0,975	> 0,6	Reliabel
X222	0,976	> 0,6	Reliabel
X223	0,975	> 0,6	Reliabel
X224	0,976	> 0,6	Reliabel
X225	0,979	> 0,6	Reliabel
X226	0,977	> 0,6	Reliabel
X227	0,975	> 0,6	Reliabel
X228	0,981	> 0,6	Reliabel
X229	0,975	> 0,6	Reliabel

Hasil analisis uji reliabilitas instrumen penelitian diperoleh kesimpulan bahwa, semua indikator/item kuesioner valid untuk menjelaskan variabel “Budaya Organisasi” dengan nilai koefisien *Cronbach alpha* sebesar 0.977. Dengan demikian dapat dikatakan,

bahwa item tes atau indikator yang digunakan sebagai alat pengukuran Budaya Organisasi sehingga mendukung variabel penelitian.

C. RELIABILITAS MOTIASI KERJA (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,892	30

Item-Total Statistics

No. Butir	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Keterangan	Reliabilitas
X301	,890	> 0,6	Reliabel
X302	,890	> 0,6	Reliabel
X303	,890	> 0,6	Reliabel
X304	,889	> 0,6	Reliabel
X305	,889	> 0,6	Reliabel
X306	,896	> 0,6	Reliabel
X307	,912	> 0,6	Reliabel
X308	,889	> 0,6	Reliabel
X309	,886	> 0,6	Reliabel
X310	,899	> 0,6	Reliabel
X311	,883	> 0,6	Reliabel
X312	,886	> 0,6	Reliabel
X313	,887	> 0,6	Reliabel
X314	,889	> 0,6	Reliabel
X315	,886	> 0,6	Reliabel
X316	,879	> 0,6	Reliabel
X317	,886	> 0,6	Reliabel
X318	,878	> 0,6	Reliabel
X319	,891	> 0,6	Reliabel
X320	,885	> 0,6	Reliabel
X321	,891	> 0,6	Reliabel
X322	,886	> 0,6	Reliabel
X323	,876	> 0,6	Reliabel
X324	,893	> 0,6	Reliabel
X325	,888	> 0,6	Reliabel
X326	,890	> 0,6	Reliabel
X327	,881	> 0,6	Reliabel
X328	,885	> 0,6	Reliabel

X329	,886	> 0,6	Reliabel
X330	,890	> 0,6	Reliabel

Hasil analisis uji reliabilitas instrumen penelitian diperoleh kesimpulan bahwa, semua indikator/item kuesioner valid untuk menjelaskan variabel “Motivasi Kerja” dengan nilai koefisien *Cronbach alpha* sebesar 0.977. Dengan demikian dapat dikatakan, bahwa item tes atau indikator yang digunakan sebagai alat pengukuran Motivasi Kerja sehingga mendukung variabel penelitian.

D. RELIABILITAS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	25

Item-Total Statistics

No. Butir	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Keterangan	Reliabilitas
Y01	,875	> 0,6	Reliabel
Y02	,876	> 0,6	Reliabel
Y03	,880	> 0,6	Reliabel
Y04	,878	> 0,6	Reliabel
Y05	,870	> 0,6	Reliabel
Y06	,875	> 0,6	Reliabel
Y07	,875	> 0,6	Reliabel
Y08	,879	> 0,6	Reliabel
Y09	,874	> 0,6	Reliabel
Y10	,892	> 0,6	Reliabel
Y11	,874	> 0,6	Reliabel
Y12	,879	> 0,6	Reliabel
Y13	,878	> 0,6	Reliabel
Y14	,878	> 0,6	Reliabel
Y15	,874	> 0,6	Reliabel
Y16	,877	> 0,6	Reliabel
Y17	,878	> 0,6	Reliabel
Y18	,880	> 0,6	Reliabel
Y19	,878	> 0,6	Reliabel
Y20	,872	> 0,6	Reliabel
Y21	,884	> 0,6	Reliabel
Y22	,872	> 0,6	Reliabel
Y23	,879	> 0,6	Reliabel
Y24	,874	> 0,6	Reliabel
Y25	,871	> 0,6	Reliabel

Hasil analisis uji reliabilitas instrumen penelitian diperoleh kesimpulan bahwa, semua indikator/item kuesioner valid untuk menjelaskan variabel “Organizational Citizenship Behavior” dengan nilai koefisien *Cronbach alpha* sebesar 0.977. Dengan demikian dapat dikatakan, bahwa item tes atau indikator yang digunakan sebagai alat pengukuran Organizational Citizenship Behavior sehingga mendukung variabel penelitian.

Data Mentah Uji Coba Instrumen, Validitas dan Reabilitas

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)																									
Y	Altruism					Coscientiousness					Sportmanship					Civic Virtrue					Courtesy				
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5
3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5
4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	1	1
5	3	3	1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	3	3	5	3	5	5	5	5	5	4	3	1	5	5	5	5	5	5	5	3	5	1	5	1	1
7	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
10	1	5	5	3	3	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	1	4	4	5
11	2	4	4	4	4	2	4	2	3	5	3	1	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
12	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	1	5	2	3
13	2	1	1	5	2	5	5	5	4	5	1	4	1	4	5	4	5	5	3	1	5	3	5	4	1
14	2	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	5	1	4
15	5	3	1	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	5	2	4
16	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	3	3
17	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	3	4
18	5	5	5	4	5	5	5	5	3	2	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
24	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	2	2	1	4	1	1	2	5	2	5	5	5	5	4	2	5	4	5	5	1	5	1	4	1	1
29	3	2	3	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	3
30	4	3	2	2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	2

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL																									
X1	Idealized Influence					Inspirational Motivation								Individualized Consideration					Intellectual Stimulation						
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
7	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	4	3	3	5	5	5	3	4	5	5	3	3	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	4

BUDAYA ORGANISASI																														
X2	Innovation and risk taking					Attention to detail				Outcome Orientation						People Orientation				Team Orientation			Aggressiveness			Stability				
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	
7	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
11	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
15	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
23	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	
30	3	3	2	1	1	2	3	4	4	4	5	2	2	1	1	3	4	4	4	4	1	1	3	2	2	3	4	2	5	2

MOTIVASI KERJA																														
X3	Keinginan Mencapai Tujuan										Upaya Melaksanakan Tugas										Kesungguhan dalam Bekerja									
Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	4	3	2	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	5	3	5	2	5	5	2	5	5	5	2	5	5	5
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
28	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	5	4	2	3	4	5	4	4	4	5

LAMPIRAN 3

KISI-KISI AKHIR INSTRUMEN PENELITIAN



LAMPIRAN 3 : Kisi-kisi Akhir Instrumen Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
PADA INDUK KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (IKP-RI)**



Oleh:

Joko Nugroho
No. Reg. 7647140247

Promotor : Prof. Dr. Moch. Asmawi, M.Pd.

Co Promotor : Prof. Dr. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, CPHCM.

PROGRAM DOKTOR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

Kepada Yang Terhormat
Bapak Ketua Umum
Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP-RI)
Jl. Cikini 2 No. 8C Cikini, Menteng - Jakarta Pusat 10330

Di Jakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Salam sejahtera kami sampaikan, semoga Bapak sukses selalu dan senantiasa dalam bimbingan dan lindungan Tuhan Yang Maha Esa. Amin.

Dalam rangka penyusunan disertasi penulis sebagai mahasiswa program Doktoral Universitas Negeri Jakarta, peneliti melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP-RI).

Selanjutnya dengan lampiran Surat Nomor : 1468/UN39.6.Ps/LT/2021, peneliti mohon untuk dapat diberikan Surat Keterangan bahwa nama yang terlampir tersebut telah melakukan penelitian pada lembaga yang Bapak Pimpin.

Demikian surat ini diajukan, atas perhatian dan kesediaanya, peneliti haturkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jakarta, 8 April 2021

Joko Nugroho
Peneliti

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA INDUK KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA (IKP-RI)

I. Identitas Responden

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Masa Kerja : 0- 5 tahun 6-10 tahun 11- 15 tahun
 16- 20 tahun lebih dari 20 tahun
4. Tingkat Pendidikan : SMU S1 S2 S3
5. Jabatan :

II. PETUNJUK PENGISIAN ANKET

Bapak / Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada angket ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/ Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak / Ibu.

Berikanlah tanda silang (X) atau Centang (√) pada kolom yang dianggap sesuai dengan jawaban pada Bapak / Ibu.

Keterangan :

SL = Selalu

SR = Sering

KD = Kadang-kadang

JR = Jarang

TP = Tidak Pernah

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)

No.	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	Tindakan membantu orang lain <i>(Altruism)</i>					
1	Saya menggantikan rekan kerja yang tidak masuk kerja.					
2	Saya membantu teman kerja yang pekerjaannya <i>over load</i> kerja.					
3	Saya membantu proses pelatihan karyawan baru yang belum tahu.					
4	Saya memperhatikan terhadap lingkungan tempat kerja.					
5	Saya membantu teman kerja untuk bekerja lebih maksimal.					
	Tindakan taat terhadap peraturan organisasi <i>(Cosceintiousness)</i>					
6	Saya mematuhi segala peraturan yang ditetapkan oleh pimpinan.					
7	Saya mematuhi serta taat pada aturan Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia.					
8	Saya berusaha datang tepat waktu.					
9	Saya berkomunikasi fokus pada masalah-masalah pekerjaan.					
	Sikap sportif <i>(Sportmanship)</i>					
10	Saya membantu teman kerja saat mengalami kesulitan.					
11	Saya menjaga perasaan teman kerja saat menyelesaikan masalah.					
12	Saya semangat tanpa mengeluh saat mengalami kesulitan.					
13	Saya berusaha mencari solusi dalam menyelesaikan masalah.					
14	Saya menghargai penerapan kebijakan atasan tanpa mengeluh .					
	Tindakan tanggung jawab <i>Civic Virtue)</i>					
15	Saya ikut berpartisipasi mendukung					

	operasional fungsi-fungsi Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP-RI).					
16	Saya bekerja dengan cara terbaik untuk kemajuan organisasi.					
17	Saya mendukung operasional kerja secara maksimal untuk memajukan IKP-RI.					
18	Saya aktif berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan organisasi di IKP-RI.					
19	Saya memotivasi teman-teman untuk ikut <i>training</i> agar menambah wawasan dan <i>skill</i> .					
	Tindakan menghormati orang lain (<i>Courtesy</i>)					
20	Saya membantu memberikan input /masukan untuk kemajuan IKP-RI.					
21	Saya menjaga nama baik /prestasi di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia.					
22	Saya ikut memberikan ide /saran untuk perbaikan kinerja IKP-RI.					
23	Saya ikut memberikan saran perbaikan komunikasi kerja.					

GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	Idealisasi Pengaruh (<i>Idealized Influence</i>)					
1	Atasan berusaha mencari peluang baru untuk pengembangan usaha di Induk Koperasi Pegawai Republik Indonesia (IKP-RI).					
2	Atasan memberi tantangan-tantangan yang menarik untuk masa depan IKP-RI.					
3	Atasan memberikan arahan yang jelas tentang organisasi kemana akan dibawa.					
4	Atasan menginspirasi para pegawai untuk berorientasi kerja lebih optimal.					
5	Atasan menginspirasi karyawan untuk bekerja lebih produktif ke depan.					
	Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)					
6	Atasan memberikan contoh bekerja maksimal kepada pegawai.					
7	Atasan mendorong pegawai untuk bekerja sama.					
8	Atasan mampu mendorong pegawai untuk					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	lebih aktif.					
9	Atasan mampu mengajak pegawai untuk mengatasi masalah kerja.					
10	Atasan bersikap positif untuk menerima masukan-masukan dalam mengatasi masalah kerja.					
11	Atasan mendorong pegawai untuk lebih kreatif dalam bekerja.					
12	Atasan memberi semangat untuk berinisiasi memperbaiki cara kerja yang lebih baik.					
	Konsiderasi Individual (<i>Individualized Consideration</i>)					
13	Atasan saya menghargai pendapat/masukan-masukan para pegawai.					
14	Atasan memperhatikan kebutuhan pengembangan pegawai untuk berkerja lebih maksimal.					
15	Atasan mampu memberikan alternatif terbaik bagi karyawan untuk solusi masalah kerja.					
16	Atasan mampu mengenali potensi kerja parta pegawai.					
	Stimulasi Intelektual (<i>Intelektual Stimulation</i>)					
17	Atasan mampu mendorong ide-ide positif para pegawai untuk bekerja lebih optimal .					
18	Atasan mampu mendorong pemikiran pegawai untuk mengembangkan ide-ide inovatif dalam bekerja.					
19	Atasan mampu mendorong terciptanya situasi kerjasama yang positif antar pegawai.					
20	Atasan mampu mendorong kepercayaan diri para pegawai.					
21	Atasan mampu mendorong penerapan pengalaman-pengalaman kerja terbaik dari para pegawai.					
22	Atasan mampu mendorong pegawai untuk pengembangan diri, berpikir positif dalam bekerja.					

BUDAYA ORGANISASI

No	PERTANYAAN	SL	SR	KD	JR	TP
<i>Innovation and risk taking</i> (Inovasi dan pengambilan resiko)						
1	Lembaga mendorong menerapkan semangat pembaharuan sikap pekerja.					
2	Lembaga mendorong gagasan-gagasan baru dalam beraktivitas kerja.					
3	Lembaga membuka diri masukan-masukan untuk kemajuan perkembangan IKP-RI.					
4	Lembaga terbuka untuk mengembangkan inovasi-inovasi baru untuk kemajuan IKP-RI					
5	Lembaga terbiasa untuk menyerap nilai-nilai perubahan menjadi lebih baik.					
<i>Attention to detail</i> (Perhatian terhadap detail)						
6	Lembaga memberlakukan tradisi untuk bekerja secara rinci.					
7	Lembaga menerapkan aturan-aturan pelaporan kerja secara lengkap.					
8	Lembaga membiasakan kecermatan untuk membuat laporan kerja.					
9	Lembaga menerapkan kesegeraan untuk melaporkan pencapaian target pekerjaan.					
<i>Outcome orientation</i> (Orientasi Hasil)						
10	Lembaga mendorong pegawai untuk bekerja dengan hasil maksimal.					
11	Lembaga mengarahkan pegawai untuk bekerja dengan hasil yang bermutu.					
12	Lembaga menerapkan evaluasi, monitoring proses, hasil kerja.					
13	Lembaga mengembangkan pengawasan lengkap prosedur kerja pegawai.					
14	Lembaga memiliki kejelasan arah untuk fokus pada perbaikan kualitas pekerja.					
<i>People orientation</i> (Orientasi Individu)						
15	Lembaga memperhatikan potensi pekerja pegawai.					
16	Lembaga memperhatikan disiplin kehadiran pegawai.					
17	Lembaga memperhatikan kebutuhan sarana prasarana pegawai.					
18	Lembaga menerapkan tradisi memberikan penghargaan pegawai pada hari-hari besar.					
<i>Team Orientation</i> (Orientasi terhadap tim)						
19	Lembaga menerapkan prosedur kerja atas dasar team.					
20	Lembaga menerapkan peraturan dalam berkordinasi					

No	PERTANYAAN	SL	SR	KD	JR	TP
	antar pegawai.					
21	Lembaga mengutamakan kerjasama antar pegawai.					
Aggressiveness (Agresivitas)						
22	Lembaga mengutamakan keaktifan bekerjasama antar pegawai dalam menyelesaikan target kerja.					
23	Lembaga menuntut kesadaran untuk bertanggung jawab penyelesaian target pekerjaan pada team.					
24	Lembaga menerapkan sanksi terhadap ketidaktepatan waktu penyelesaian target pekerjaan.					
Stability (Stabilitas)						
25	Lembaga mementingkan stabilitas koordinasi dalam bekerja.					
26	Lembaga menekankan tradisi menjaga komunikasi kerja antar pegawai.					
27	Lembaga menerapkan SOP kerja untuk digunakan sebagai pedoman.					

MOTIVASI KERJA

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
Keinginan Mencapai Tujuan						
1	Saya berkeinginan kuat untuk mencapai sukses keberhasilan terbaik dalam bekerja.					
2	Saya bersemangat untuk bekerja mencapai target maksimal.					
3	Saya berhadap kuat untuk mencapai keberhasilan kerja mendukung lembaga.					
4	Saya berniat kuat untuk mencapai tujuan kerja terbaik.					
5	Saya terdorong untuk mencapai tujuan kerja yang diharapkan lembaga.					
6	Saya berhasrat kuat untuk mencurahkan semua potensi diri untuk bekerja lebih baik.					
7	Saya berhasrat kuat untuk mengembangkan diri untk kemjuan prestasi lembaga.					
Upaya Melaksanakan Tugas						
8	Saya siap melaksanakan tugas secara maksimal sesuai target lembaga.					
9	Saya telah melaksanakan tugas semangat untuk mencapai hasil yang terbaik.					
10	Saya selama proses melaksanakan tugas, bekerja dengan semangat, fokus pada					

NO	Pernyataan/Pertanyaan	SL	SR	KD	JR	TP
	pekerjaan.					
11	Saya selama melaksanakan pekerjaan bersemangat, sungguh-sungguh mentaati prosedur, sesuai jam kerja yang ada.					
12	Saya selama melaksanakan pekerjaan bersemangat memperhatikan SOP yang ada.					
13	Saya melaksanakan tugas pekerjaan bersemangat sambil memperhatikan proses, serta hasil kerja.					
14	Saya bersemangat untuk memeriksa kembali hasil-hasil kerja yang sudah dikerjakan.					
15	Saya bersemangat untuk memperbaiki kembali proses-proses pelaksanaan pekerjaan selama penyelesaian pekerjaan.					
16	Saya terdorong untuk mencari solusi mengatasi hambatan-hambatan pelaksanaan tugas.					
17	Saya terdorong untuk bekerja sambil belajar bagaimana memperbaiki kesalahan-kesalahan dalam proses, hasil kerja.					
<i>Kesungguhan / Ketekunan Dalam Bekerja</i>						
18	Saya terdorong untuk sungguh-sungguh mengatasi kesulitan dalam pelaksanaan pekerjaan.					
19	Saya memperhatikan detail/ rinci aspek-aspek yang mendukung capaian hasil kerja maksimal.					
20	Saya membuat catatan-catatan kecil kesalahan-kesalahan dalam pelaksanaan pekerjaan sebagai bahan belajar.					
21	Saya berusaha melaporkan adanya kendala-kendala dalam pelaksanaan pekerjaan pada pimpinan.					
22	Saya berusaha mempelajari dulu target pekerjaan yang baru sebelum proses pelaksanaan dikerjakan.					
23	Saya bersemangat mempelajari keberhasilan-keberhasilan bekerja teman-teman pejabat yang lain yang sukses berprestasi kerja.					
24	Saya berusaha menekuni tahap demi tahap proses penyelesaian pekerjaan .					
25	Saya berusaha mentaati petunjuk-petunjuk atau arahan pimpinan agar bekerja lebih efektif					
26	Saya berusaha terbaik untuk bekerja lebih tekun mendukung kemajuan lembaga/institusi.					

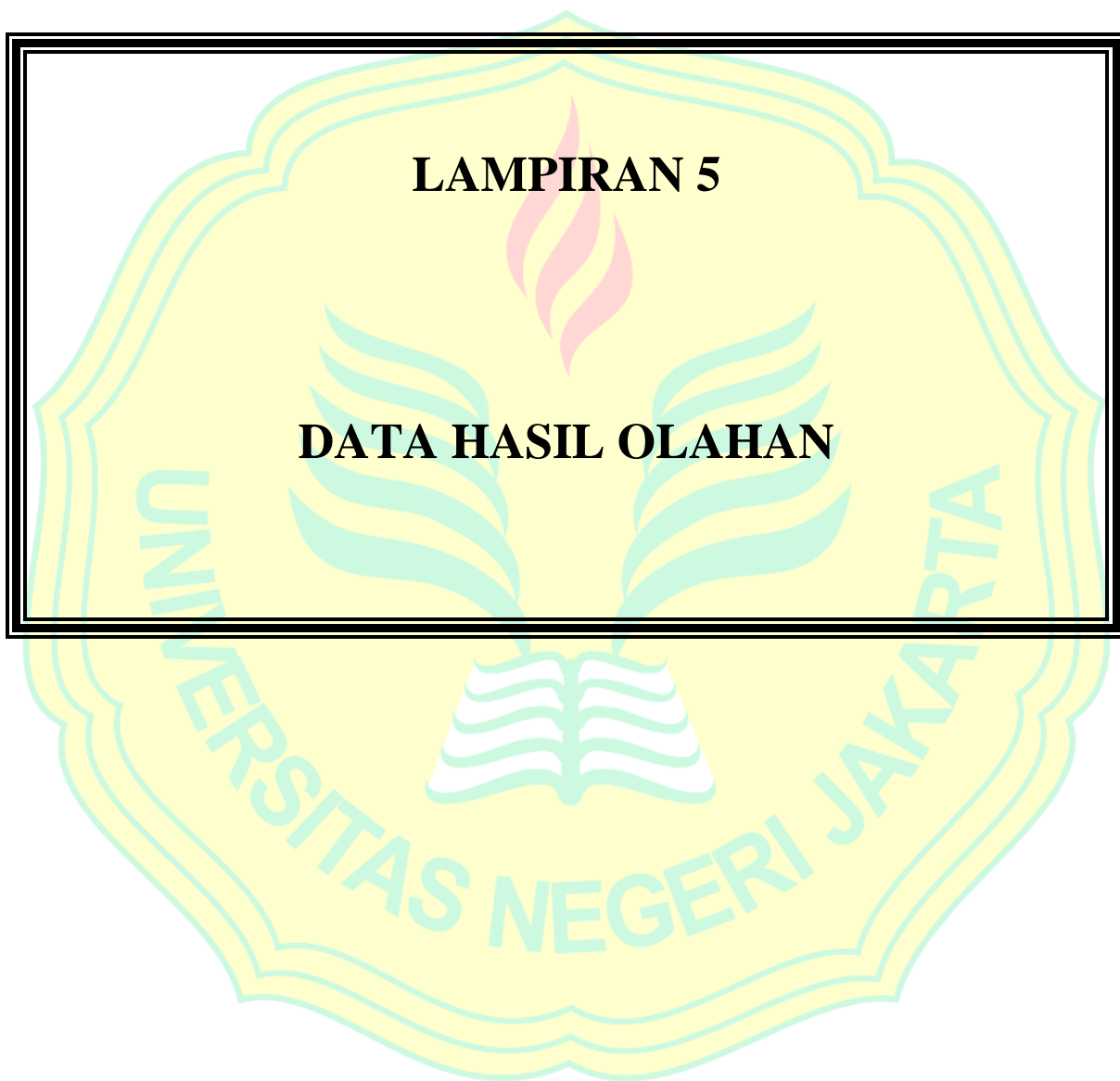
LAMPIRAN 4

DATA HASIL PENELITIAN



LAMPIRAN 5

DATA HASIL OLAHAN



```

FREQUENCIES VARIABLES=Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
SUM
  /BARCHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.
    
```

Frequencies

Statistics

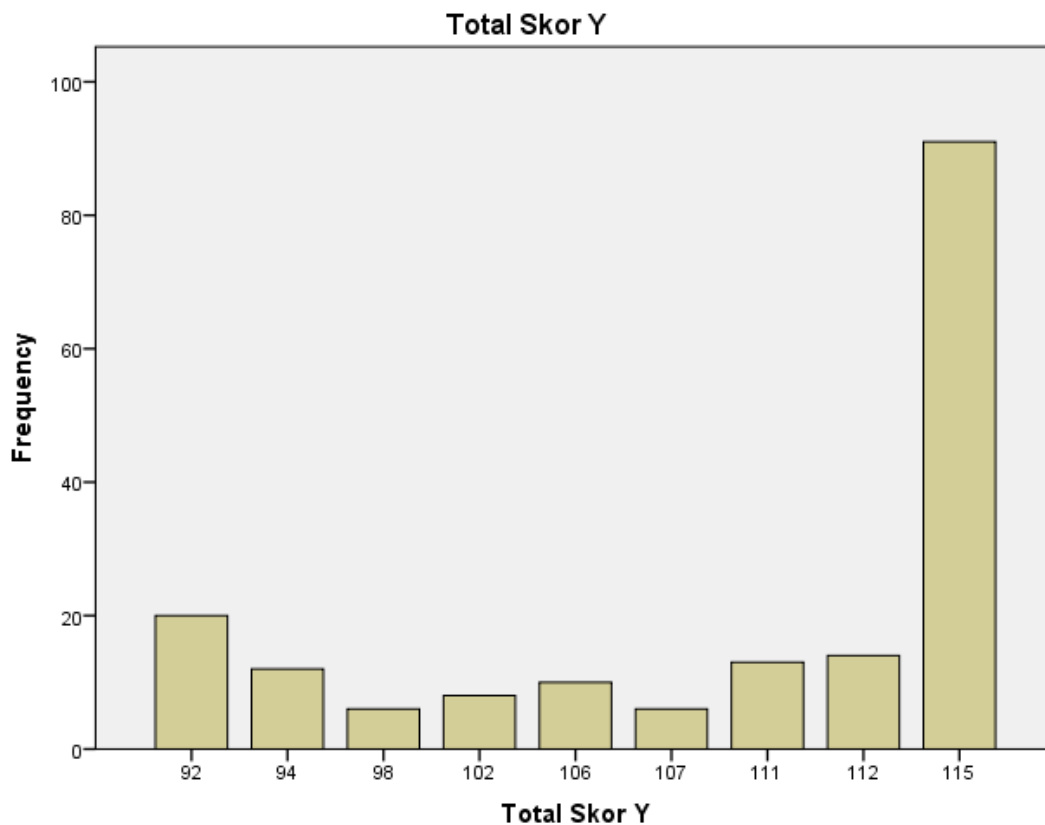
Total Skor Y

N	Valid	180
	Missing	0
Mean		108,61
Median		115,00
Mode		115
Std. Deviation		8,567
Variance		73,401
Range		23
Minimum		92
Maximum		115
Sum		19550



Total Skor Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 92	20	11,1	11,1	11,1
94	12	6,7	6,7	17,8
98	6	3,3	3,3	21,1
102	8	4,4	4,4	25,6
106	10	5,6	5,6	31,1
107	6	3,3	3,3	34,4
111	13	7,2	7,2	41,7
112	14	7,8	7,8	49,4
115	91	50,6	50,6	100,0
Total	180	100,0	100,0	



```

FREQUENCIES VARIABLES=X1
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
SUM
  /BARCHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

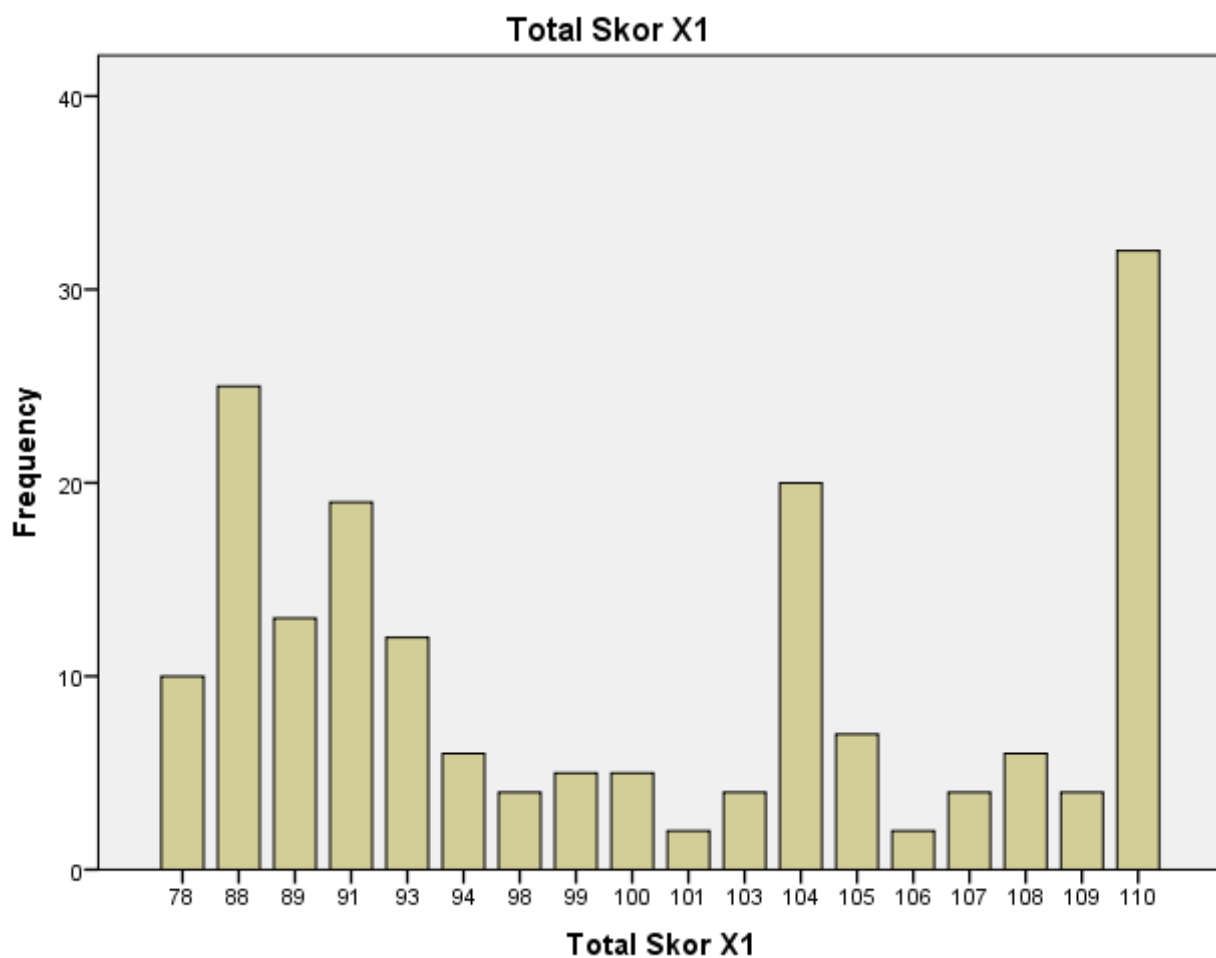
Statistics

Total Skor X1

N	Valid	180
	Missing	0
Mean		97,81
Median		99,00
Mode		110
Std. Deviation		9,520
Variance		90,635
Range		32
Minimum		78
Maximum		110
Sum		17606

Total Skor X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	78	10	5,6	5,6	5,6
	88	25	13,9	13,9	19,4
	89	13	7,2	7,2	26,7
	91	19	10,6	10,6	37,2
	93	12	6,7	6,7	43,9
	94	6	3,3	3,3	47,2
	98	4	2,2	2,2	49,4
	99	5	2,8	2,8	52,2
	100	5	2,8	2,8	55,0
	101	2	1,1	1,1	56,1
	103	4	2,2	2,2	58,3
	104	20	11,1	11,1	69,4
	105	7	3,9	3,9	73,3
	106	2	1,1	1,1	74,4
	107	4	2,2	2,2	76,7
	108	6	3,3	3,3	80,0
	109	4	2,2	2,2	82,2
	110	32	17,8	17,8	100,0
Total		180	100,0	100,0	



```

FREQUENCIES VARIABLES=X2
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
SUM
  /BARCHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

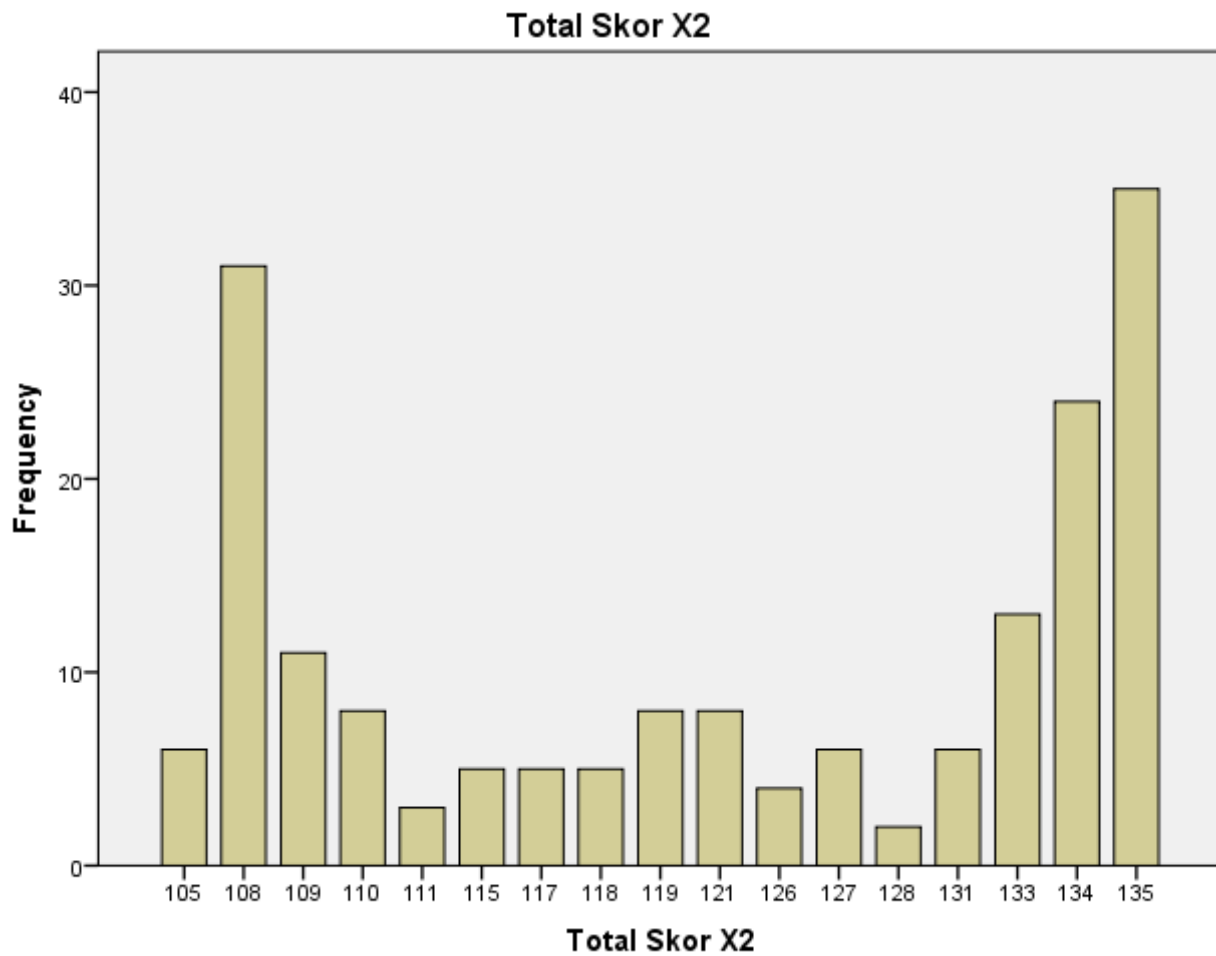
Statistics

Total Skor X2

N	Valid	180
	Missing	0
Mean		122,43
Median		123,50
Mode		135
Std. Deviation		11,433
Variance		130,705
Range		30
Minimum		105
Maximum		135
Sum		22038

Total Skor X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	105	6	3,3	3,3	3,3
	108	31	17,2	17,2	20,6
	109	11	6,1	6,1	26,7
	110	8	4,4	4,4	31,1
	111	3	1,7	1,7	32,8
	115	5	2,8	2,8	35,6
	117	5	2,8	2,8	38,3
	118	5	2,8	2,8	41,1
	119	8	4,4	4,4	45,6
	121	8	4,4	4,4	50,0
	126	4	2,2	2,2	52,2
	127	6	3,3	3,3	55,6
	128	2	1,1	1,1	56,7
	131	6	3,3	3,3	60,0
	133	13	7,2	7,2	67,2
	134	24	13,3	13,3	80,6
	135	35	19,4	19,4	100,0
Total		180	100,0	100,0	



```

FREQUENCIES VARIABLES=X3
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
SUM
  /BARCHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

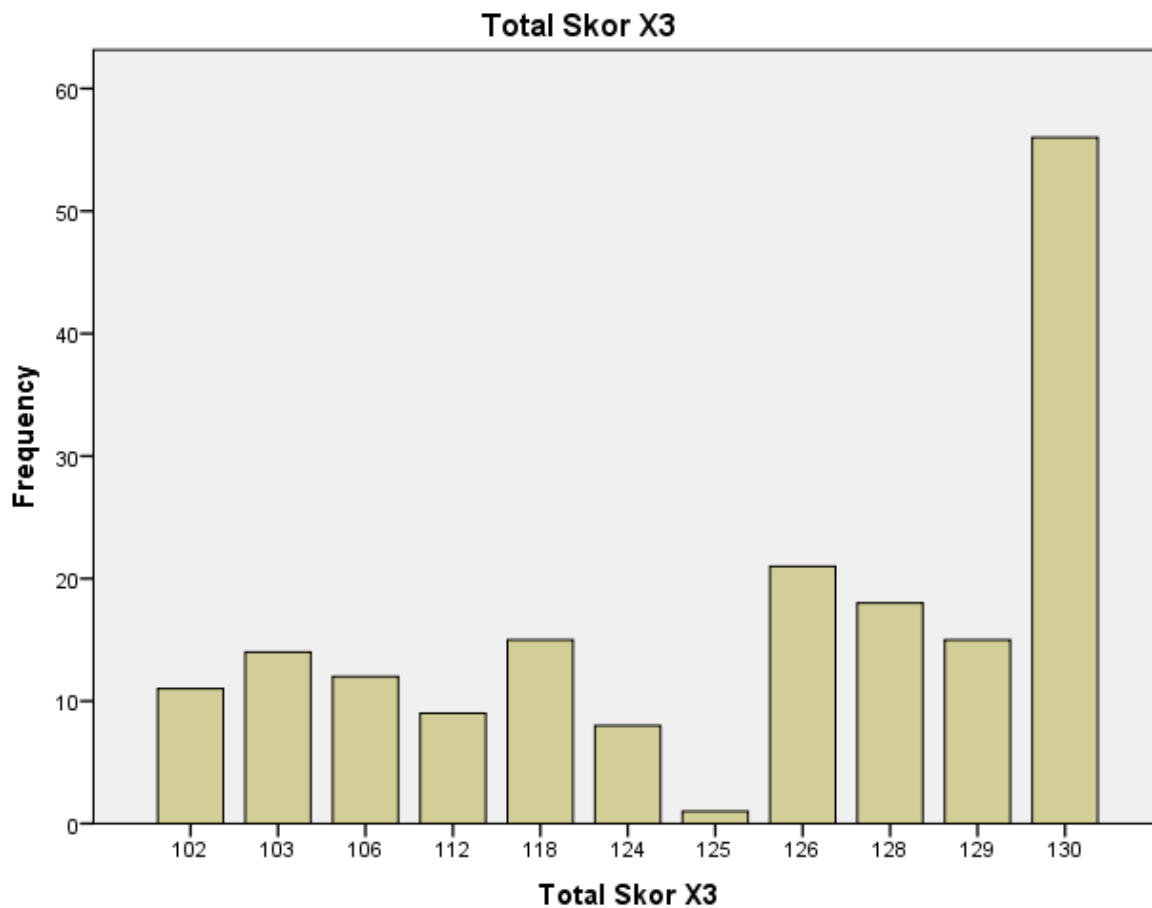
Statistics

Total Skor X3

N	Valid	180
	Missing	0
Mean		121,64
Median		126,00
Mode		130
Std. Deviation		10,299
Variance		106,074
Range		28
Minimum		102
Maximum		130
Sum		21896

Total Skor X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	102	11	6,1	6,1	6,1
	103	14	7,8	7,8	13,9
	106	12	6,7	6,7	20,6
	112	9	5,0	5,0	25,6
	118	15	8,3	8,3	33,9
	124	8	4,4	4,4	38,3
	125	1	,6	,6	38,9
	126	21	11,7	11,7	50,6
	128	18	10,0	10,0	60,6
	129	15	8,3	8,3	68,9
	130	56	31,1	31,1	100,0
	Total	180	100,0	100,0	



```

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 Y
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM MEAN MEDIAN MODE
SUM
  /BARCHART FREQ
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Statistics

		Total Skor X1	Total Skor X2	Total Skor X3	Total Skor Y
N	Valid	180	180	180	180
	Missing	0	0	0	0
Mean		97,81	122,43	121,64	108,61
Median		99,00	123,50	126,00	115,00
Mode		110	135	130	115
Std. Deviation		9,520	11,433	10,299	8,567
Variance		90,635	130,705	106,074	73,401
Range		32	30	28	23
Minimum		78	105	102	92
Maximum		110	135	130	115
Sum		17606	22038	21896	19550
z					

Frequency Table

Total Skor X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	78	10	5,6	5,6	5,6
	88	25	13,9	13,9	19,4
	89	13	7,2	7,2	26,7
	91	19	10,6	10,6	37,2
	93	12	6,7	6,7	43,9
	94	6	3,3	3,3	47,2
	98	4	2,2	2,2	49,4
	99	5	2,8	2,8	52,2
	100	5	2,8	2,8	55,0
	101	2	1,1	1,1	56,1
	103	4	2,2	2,2	58,3
	104	20	11,1	11,1	69,4
	105	7	3,9	3,9	73,3
	106	2	1,1	1,1	74,4
	107	4	2,2	2,2	76,7
	108	6	3,3	3,3	80,0
	109	4	2,2	2,2	82,2
	110	32	17,8	17,8	100,0
	Total		180	100,0	100,0

Total Skor X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	105	6	3,3	3,3	3,3
	108	31	17,2	17,2	20,6
	109	11	6,1	6,1	26,7
	110	8	4,4	4,4	31,1
	111	3	1,7	1,7	32,8
	115	5	2,8	2,8	35,6
	117	5	2,8	2,8	38,3
	118	5	2,8	2,8	41,1
	119	8	4,4	4,4	45,6
	121	8	4,4	4,4	50,0
	126	4	2,2	2,2	52,2
	127	6	3,3	3,3	55,6
	128	2	1,1	1,1	56,7
	131	6	3,3	3,3	60,0
	133	13	7,2	7,2	67,2
	134	24	13,3	13,3	80,6
	135	35	19,4	19,4	100,0
Total		180	100,0	100,0	



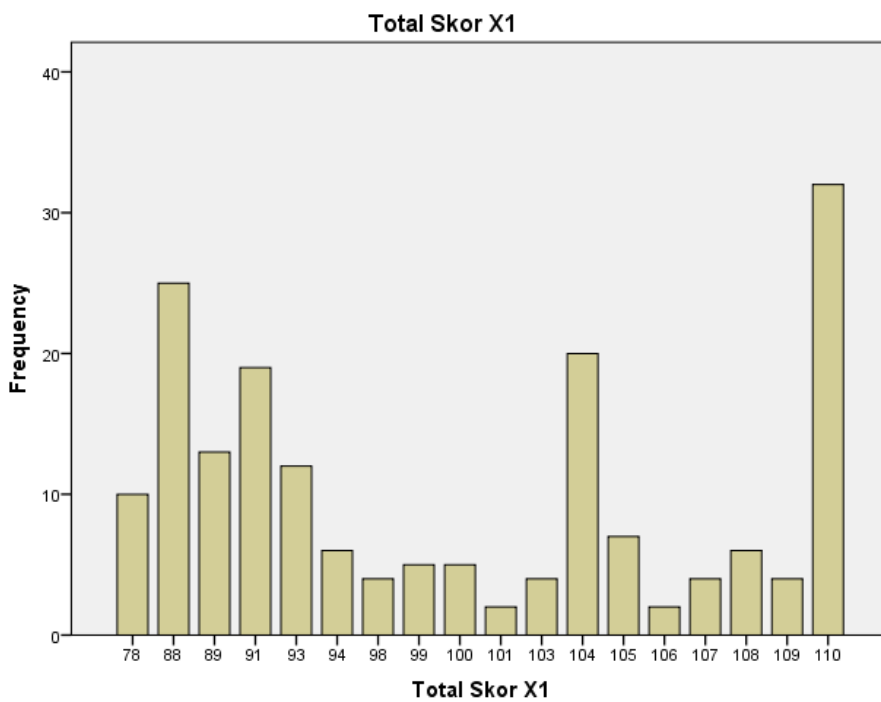
Total Skor X3

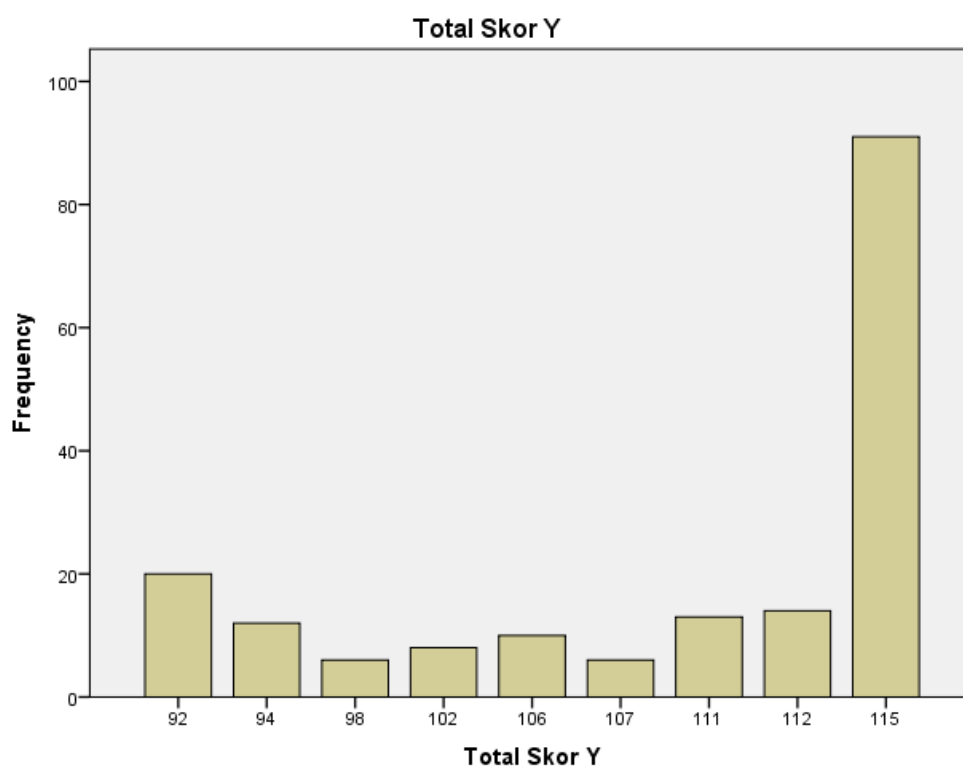
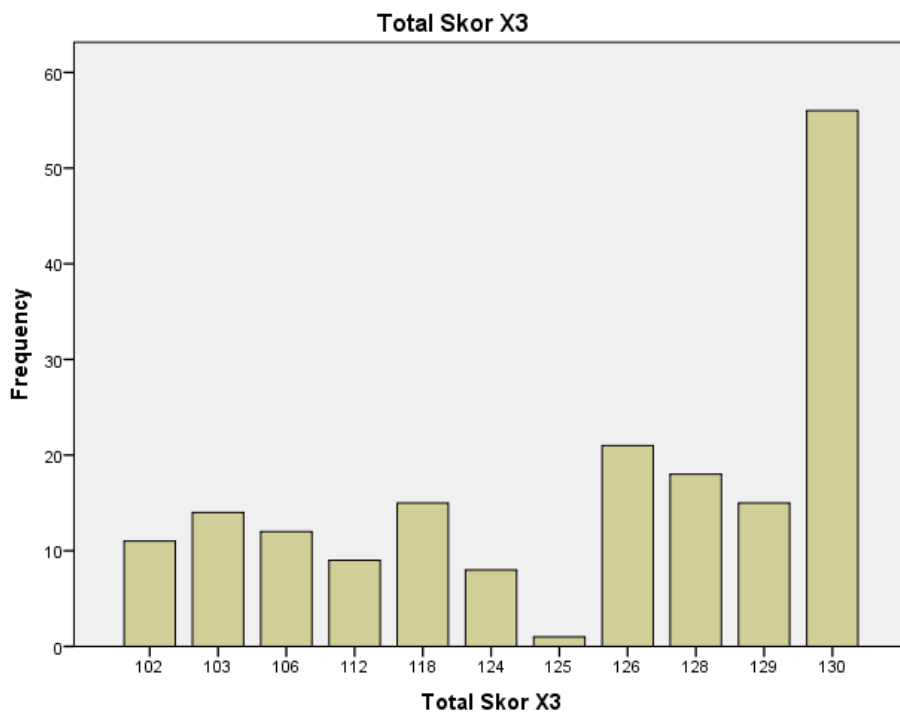
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	102	11	6,1	6,1	6,1
	103	14	7,8	7,8	13,9
	106	12	6,7	6,7	20,6
	112	9	5,0	5,0	25,6
	118	15	8,3	8,3	33,9
	124	8	4,4	4,4	38,3
	125	1	,6	,6	38,9
	126	21	11,7	11,7	50,6
	128	18	10,0	10,0	60,6
	129	15	8,3	8,3	68,9
	130	56	31,1	31,1	100,0
Total		180	100,0	100,0	

Total Skor Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	92	20	11,1	11,1	11,1
	94	12	6,7	6,7	17,8
	98	6	3,3	3,3	21,1
	102	8	4,4	4,4	25,6
	106	10	5,6	5,6	31,1
	107	6	3,3	3,3	34,4
	111	13	7,2	7,2	41,7
	112	14	7,8	7,8	49,4
	115	91	50,6	50,6	100,0
Total		180	100,0	100,0	

Bar Chart





```

EXAMINE VARIABLES=X1 X2 X3 BY Y
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF NPLOT
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/CINTERVAL 95
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.

```

Total Skor Y

Case Processing Summary

		Cases					
		Valid		Missing		Total	
Total Skor Y		N	Percent	N	Percent	N	Percent
Total Skor X1	92	20	100,0%	0	0,0%	20	100,0%
	94	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%
	98	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	102	8	100,0%	0	0,0%	8	100,0%
	106	10	100,0%	0	0,0%	10	100,0%
	107	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	111	13	100,0%	0	0,0%	13	100,0%
	112	14	100,0%	0	0,0%	14	100,0%
	115	91	100,0%	0	0,0%	91	100,0%
Total Skor X2	92	20	100,0%	0	0,0%	20	100,0%
	94	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%
	98	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	102	8	100,0%	0	0,0%	8	100,0%
	106	10	100,0%	0	0,0%	10	100,0%
	107	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	111	13	100,0%	0	0,0%	13	100,0%
	112	14	100,0%	0	0,0%	14	100,0%
	115	91	100,0%	0	0,0%	91	100,0%
Total Skor X3	92	20	100,0%	0	0,0%	20	100,0%
	94	12	100,0%	0	0,0%	12	100,0%
	98	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	102	8	100,0%	0	0,0%	8	100,0%
	106	10	100,0%	0	0,0%	10	100,0%
	107	6	100,0%	0	0,0%	6	100,0%
	111	13	100,0%	0	0,0%	13	100,0%
	112	14	100,0%	0	0,0%	14	100,0%
	115	91	100,0%	0	0,0%	91	100,0%

Tests of Normality^{a,c,d,e,f,g,h,i}

	Total Skor Y	Kolmogorov-Smirnov ^b			Shapiro-Wilk		
		Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total Skor X1	94	,530	12	,000	,327	12	,000
	98	,407	6	,002	,640	6	,001
	106	,482	10	,000	,509	10	,000
	111	,392	13	,000	,628	13	,000
	112	,372	14	,000	,713	14	,001
	115	,203	91	,000	,858	91	,000
Total Skor X2	94	,460	12	,000	,552	12	,000
	102	,455	8	,000	,566	8	,000
	106	,482	10	,000	,509	10	,000
	107	,319	6	,056	,683	6	,004
	111	,268	13	,011	,847	13	,026
	112	,332	14	,000	,646	14	,000
	115	,297	91	,000	,697	91	,000
Total Skor X3	92	,361	20	,000	,637	20	,000
	94	,460	12	,000	,552	12	,000
	98	,319	6	,056	,683	6	,004
	107	,492	6	,000	,496	6	,000
	111	,343	13	,000	,687	13	,000
	115	,369	91	,000	,693	91	,000

a. Total Skor X1 is constant when Total Skor Y = 92. It has been omitted.

b. Lilliefors Significance Correction

c. Total Skor X1 is constant when Total Skor Y = 102. It has been omitted.

d. Total Skor X1 is constant when Total Skor Y = 107. It has been omitted.

e. Total Skor X2 is constant when Total Skor Y = 92. It has been omitted.

f. Total Skor X2 is constant when Total Skor Y = 98. It has been omitted.

g. Total Skor X3 is constant when Total Skor Y = 102. It has been omitted.

h. Total Skor X3 is constant when Total Skor Y = 106. It has been omitted.

i. Total Skor X3 is constant when Total Skor Y = 112. It has been omitted.

MEANS TABLES=X1 X2 X3 BY Y
 /CELLS=MEAN COUNT STDDEV
 /STATISTICS LINEARITY.

Means

Report

Total Skor Y		Total Skor X1	Total Skor X2	Total Skor X3
92	Mean	88,00	108,00	104,35
	N	20	20	20
	Std. Deviation	,000	,000	1,531
94	Mean	88,92	108,75	110,50
	N	12	12	12
	Std. Deviation	,289	,452	2,714
98	Mean	84,67	108,00	102,50
	N	6	6	6
	Std. Deviation	5,164	,000	,548
102	Mean	78,00	105,75	102,00
	N	8	8	8
	Std. Deviation	,000	1,389	,000
106	Mean	90,60	109,80	118,00
	N	10	10	10
	Std. Deviation	,843	,422	,000
107	Mean	91,00	113,00	119,00
	N	6	6	6
	Std. Deviation	,000	2,191	2,449
111	Mean	92,23	117,23	124,85
	N	13	13	13
	Std. Deviation	1,013	1,166	,987
112	Mean	94,86	120,00	126,00
	N	14	14	14
	Std. Deviation	2,107	1,038	,000
115	Mean	106,24	132,96	129,35
	N	91	91	91
	Std. Deviation	3,604	2,970	,947
Total	Mean	97,81	122,43	121,64
	N	180	180	180
	Std. Deviation	9,520	11,433	10,299

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Total Skor X1 * Total Skor Y	180	100,0%	0	0,0%	180	100,0%
Total Skor X2 * Total Skor Y	180	100,0%	0	0,0%	180	100,0%
Total Skor X3 * Total Skor Y	180	100,0%	0	0,0%	180	100,0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total Skor X1 * Total Skor Y	Between Groups	(Combined)	14844,224	8	1855,528	230,032	,000
		Linearity	10145,920	1	10145,920	1257,801	,000
		Deviation from Linearity	4698,305	7	671,186	83,208	,000
	Within Groups		1379,353	171	8,066		
Total			16223,578	179			
Total Skor X2 * Total Skor Y	Between Groups	(Combined)	22530,718	8	2816,340	556,446	,000
		Linearity	17717,494	1	17717,494	3500,583	,000
		Deviation from Linearity	4813,224	7	687,603	135,855	,000
	Within Groups		865,482	171	5,061		
Total			23396,200	179			
Total Skor X3 * Total Skor Y	Between Groups	(Combined)	18737,755	8	2342,219	1605,356	,000
		Linearity	16818,271	1	16818,271	11527,233	,000
		Deviation from Linearity	1919,484	7	274,212	187,945	,000
	Within Groups		249,490	171	1,459		
Total			18987,244	179			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Total Skor X1 * Total Skor Y	,791	,625	,957	,915
Total Skor X2 * Total Skor Y	,870	,757	,981	,963
Total Skor X3 * Total Skor Y	,941	,886	,993	,987

Total Skor X1

Stem-and-Leaf Plots

Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 94

Frequency	Stem &	Leaf
1,00	Extremes	(=<88)
11,00	8 .	99999999999

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 98

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	7 .	88
,00	8 .	
4,00	8 .	8888

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 106

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(=<89)
8,00	9 .	11111111

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 111

Frequency	Stem &	Leaf
-----------	--------	------

5,00	91 .	00000
,00	91 .	
,00	92 .	
,00	92 .	
8,00	93 .	00000000

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for Y= 112

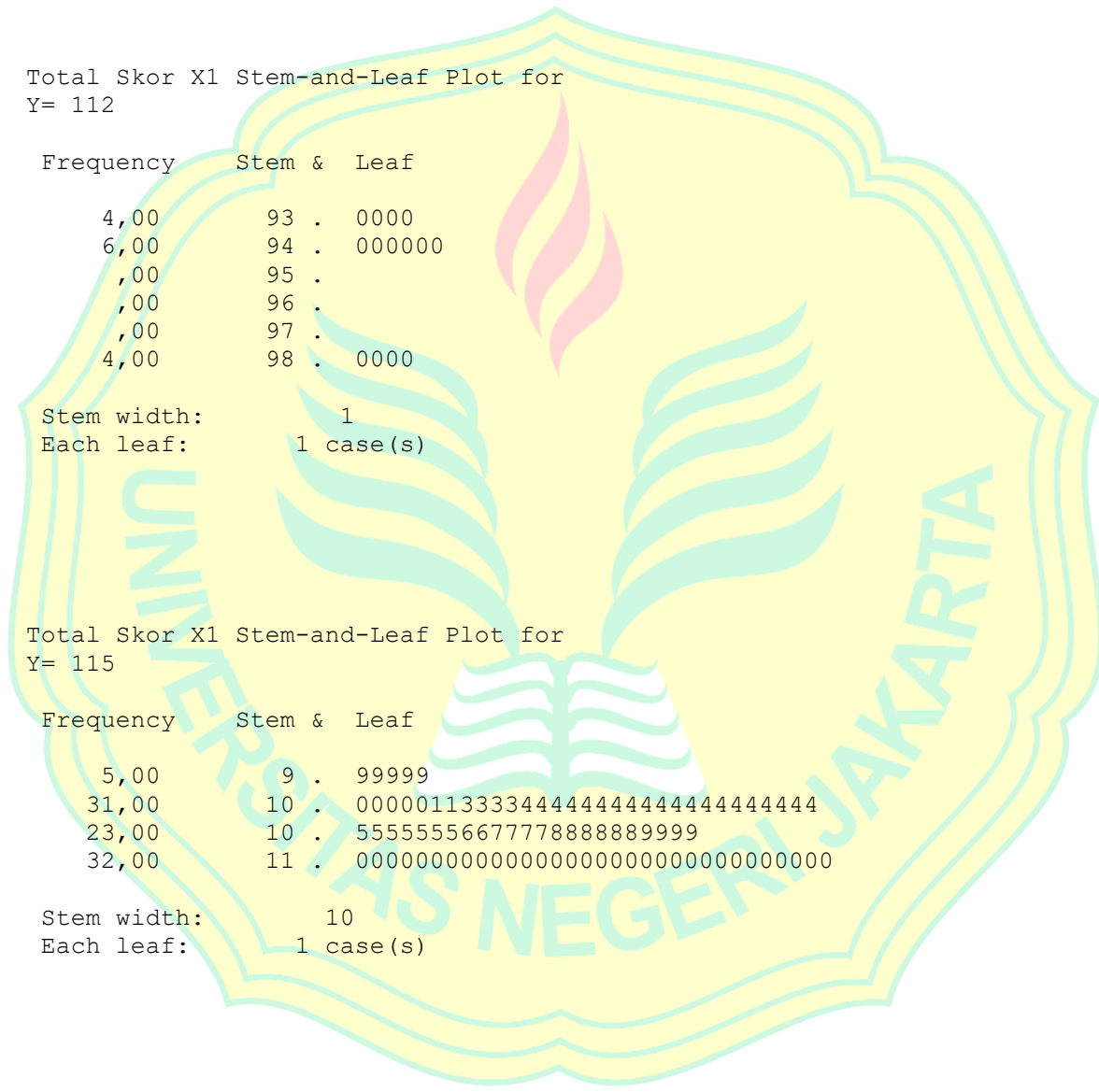
Frequency	Stem &	Leaf
4,00	93 .	0000
6,00	94 .	000000
,00	95 .	
,00	96 .	
,00	97 .	
4,00	98 .	0000

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

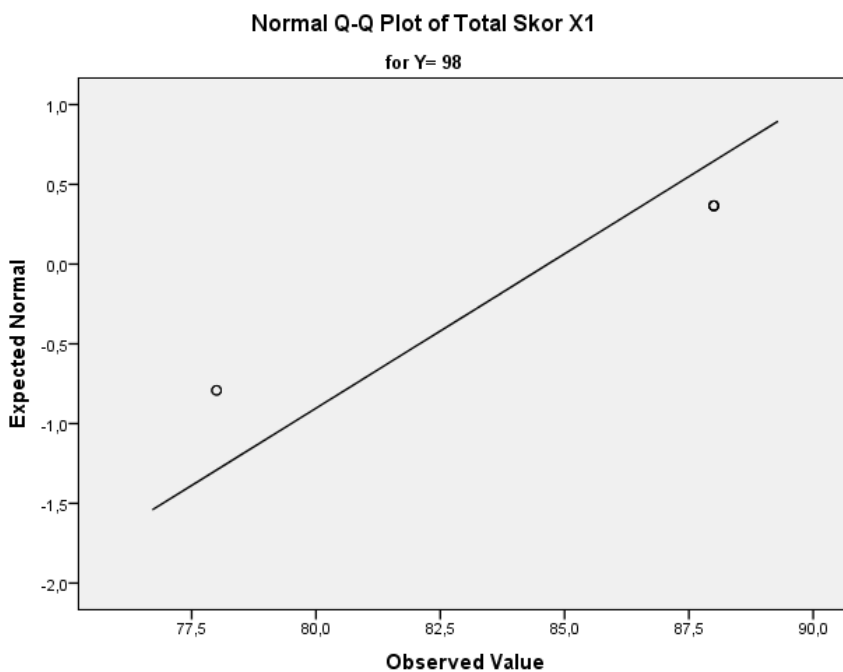
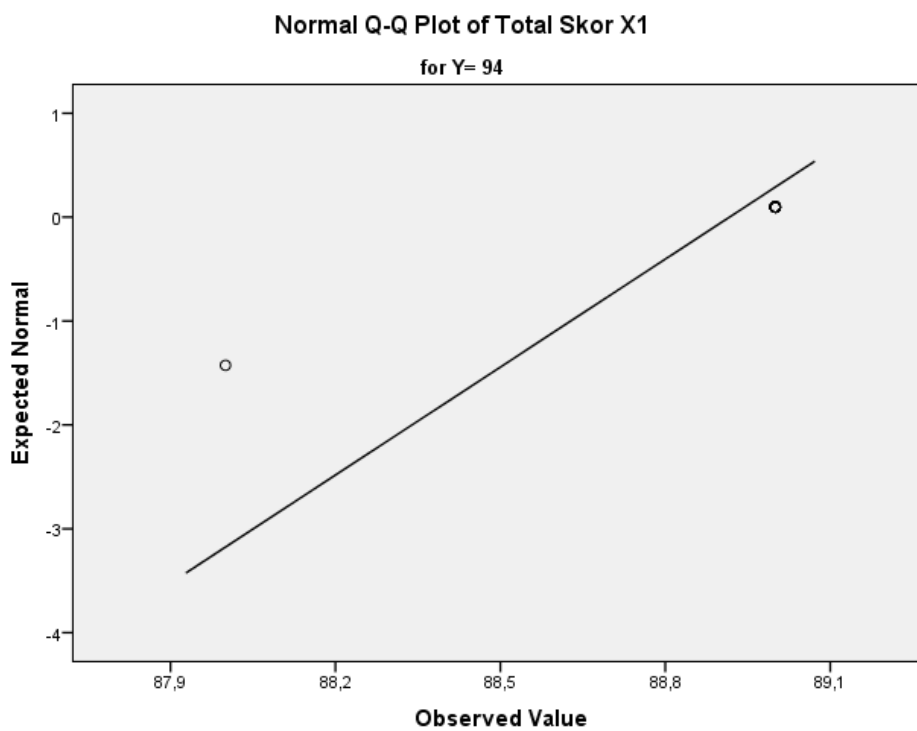
Total Skor X1 Stem-and-Leaf Plot for Y= 115

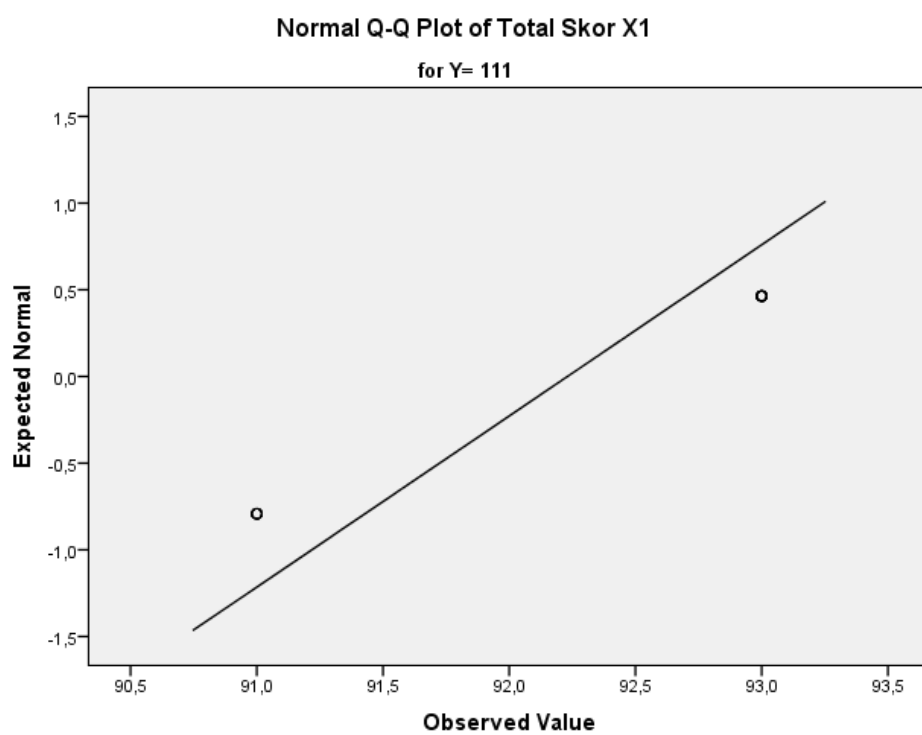
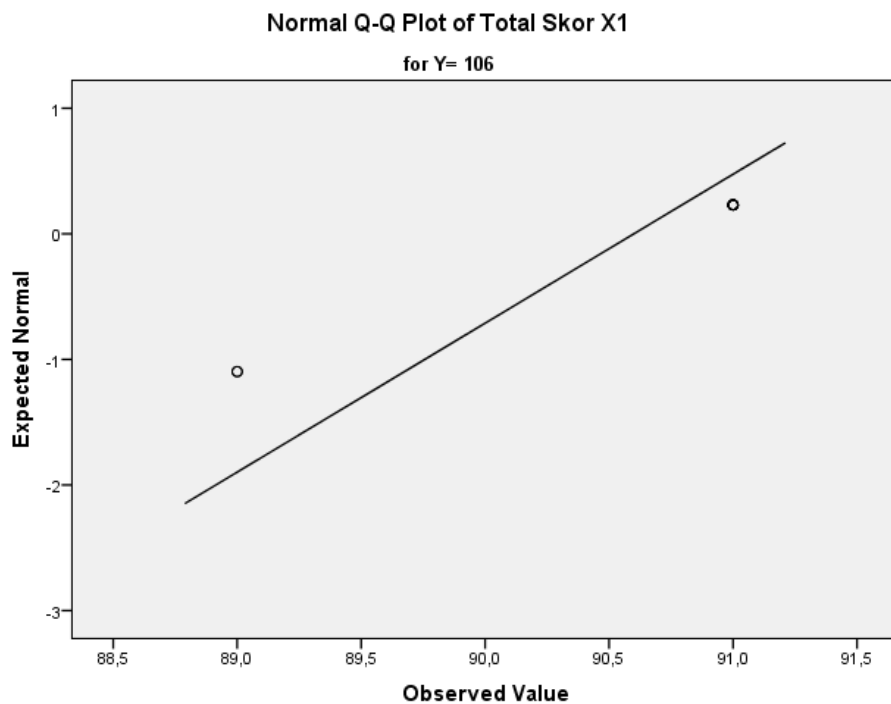
Frequency	Stem &	Leaf
5,00	9 .	99999
31,00	10 .	000001133334444444444444444444444444
23,00	10 .	5555556677778888889999
32,00	11 .	0000000000000000000000000000000000

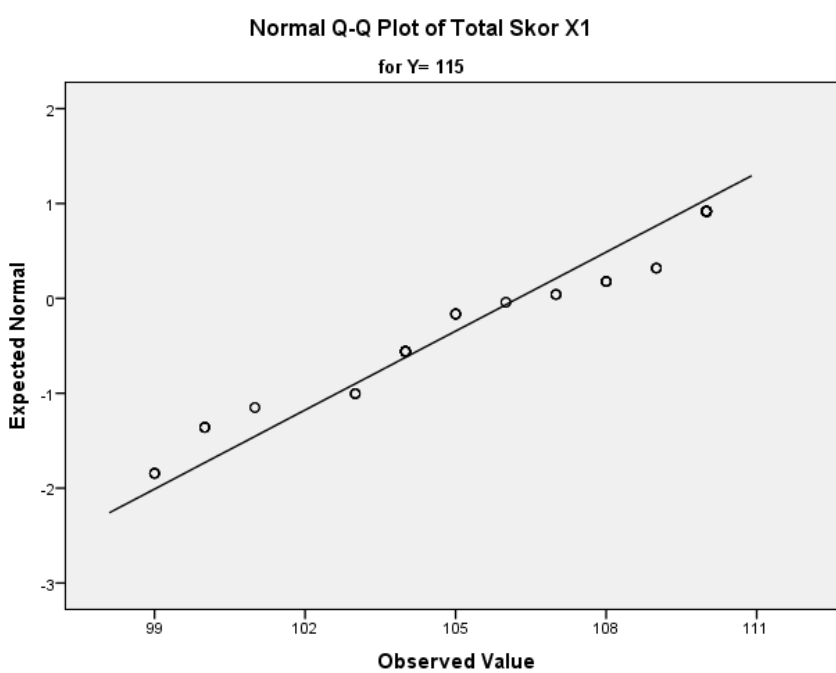
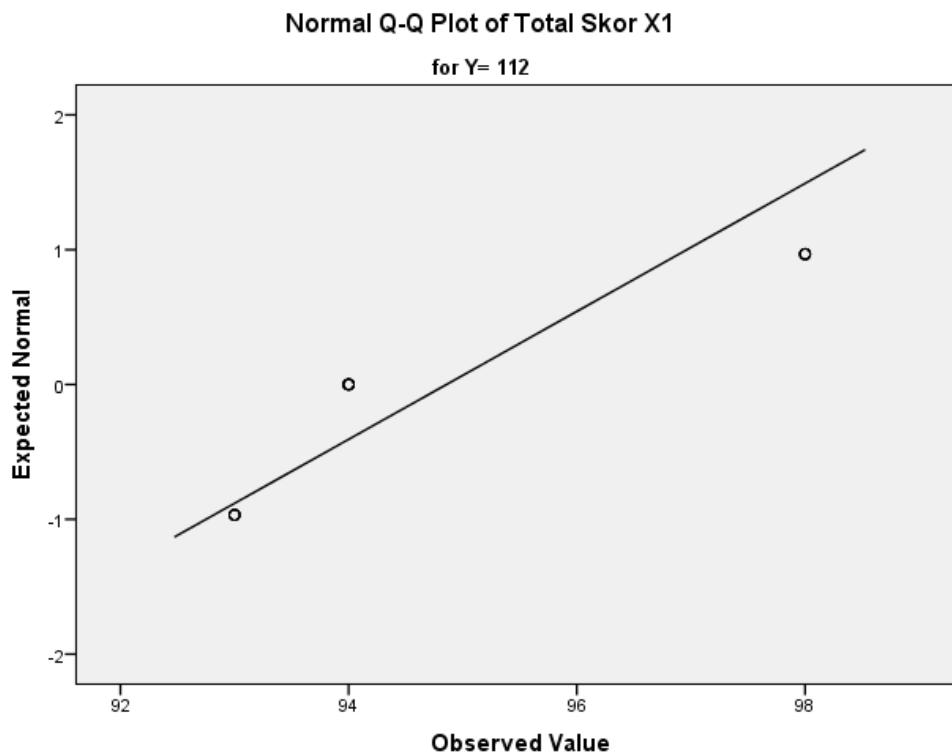
Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)



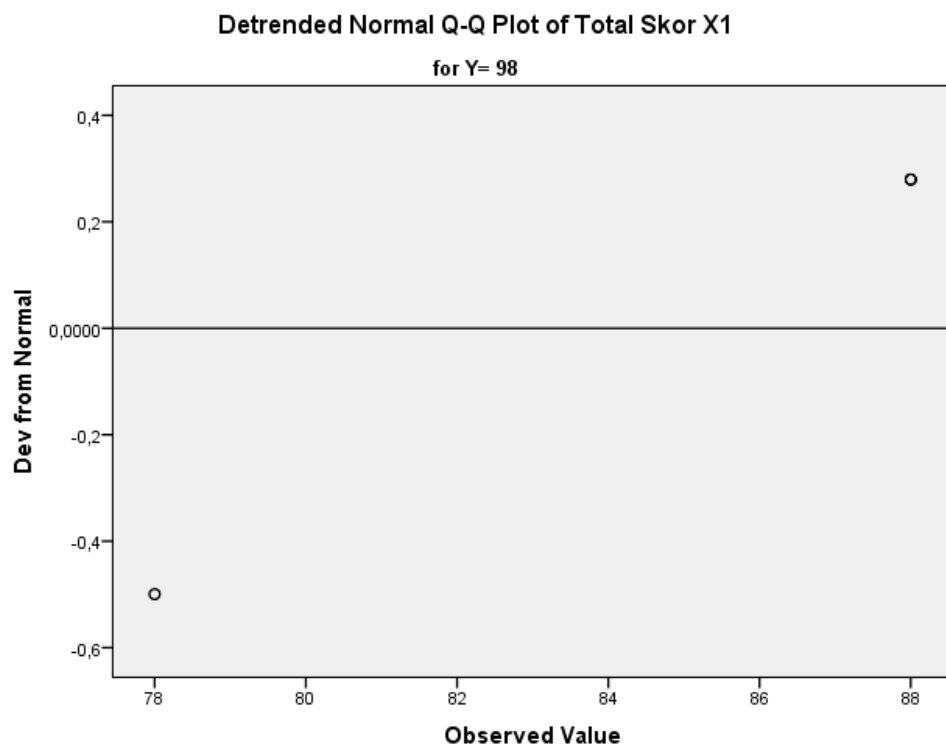
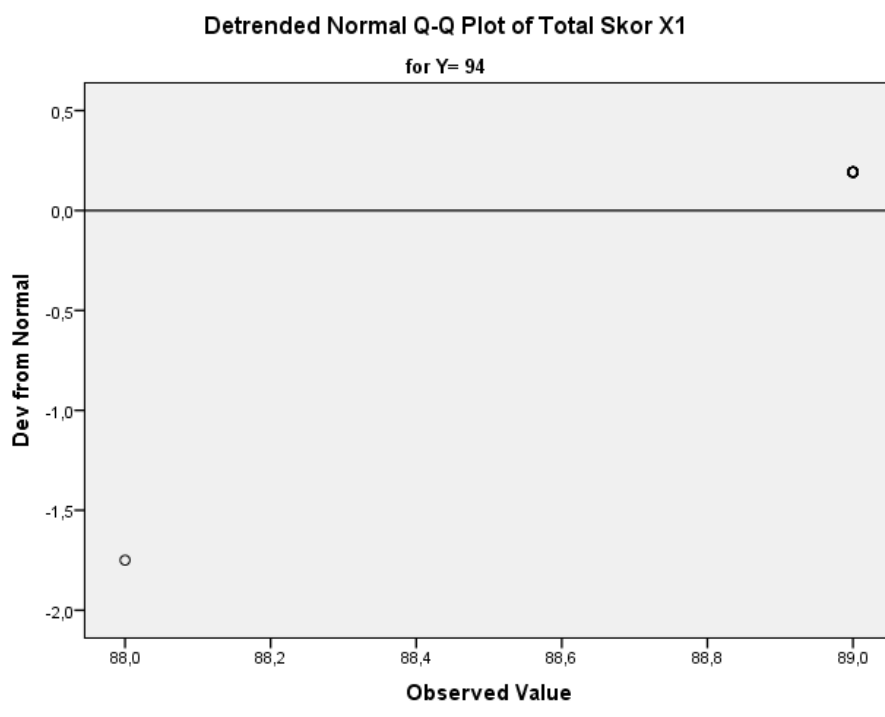
Normal Q-Q Plots

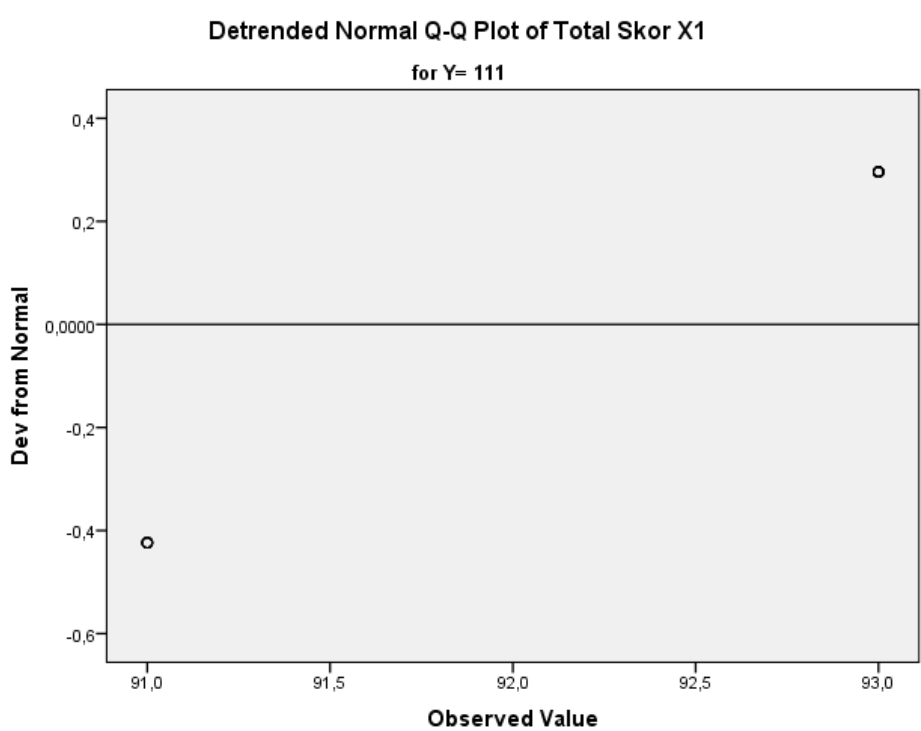
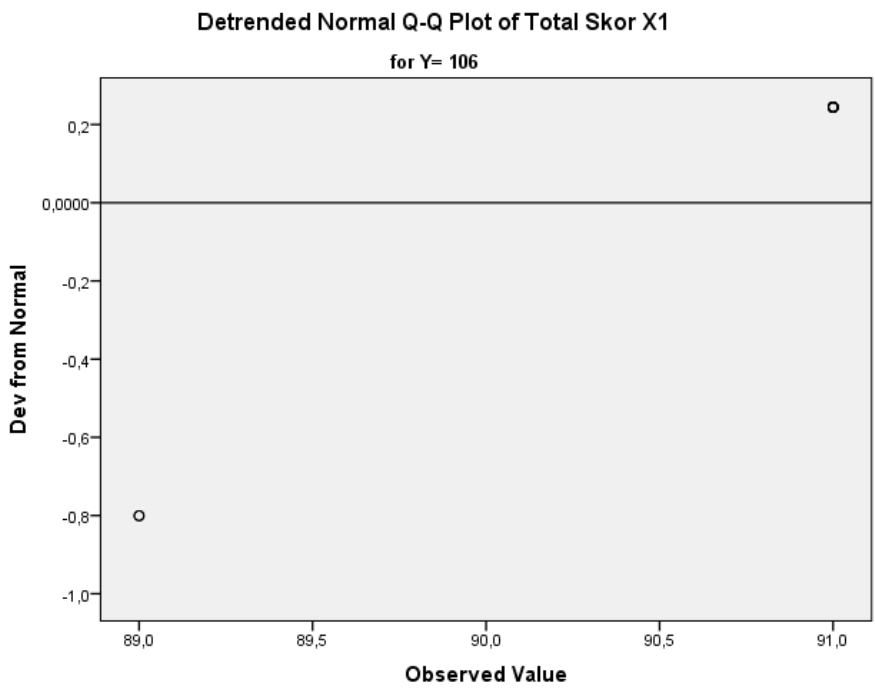


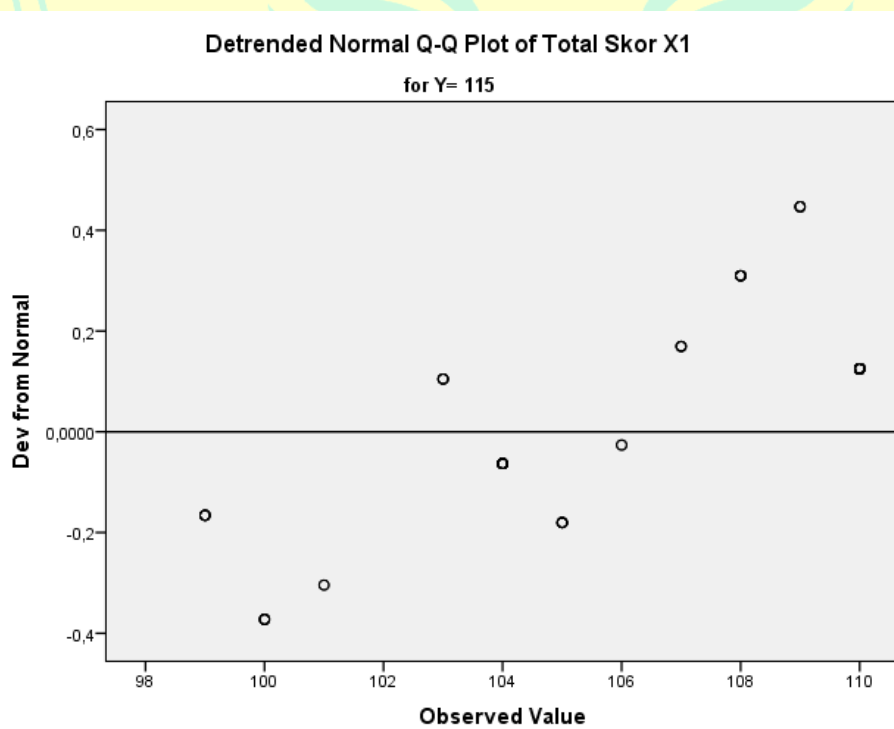
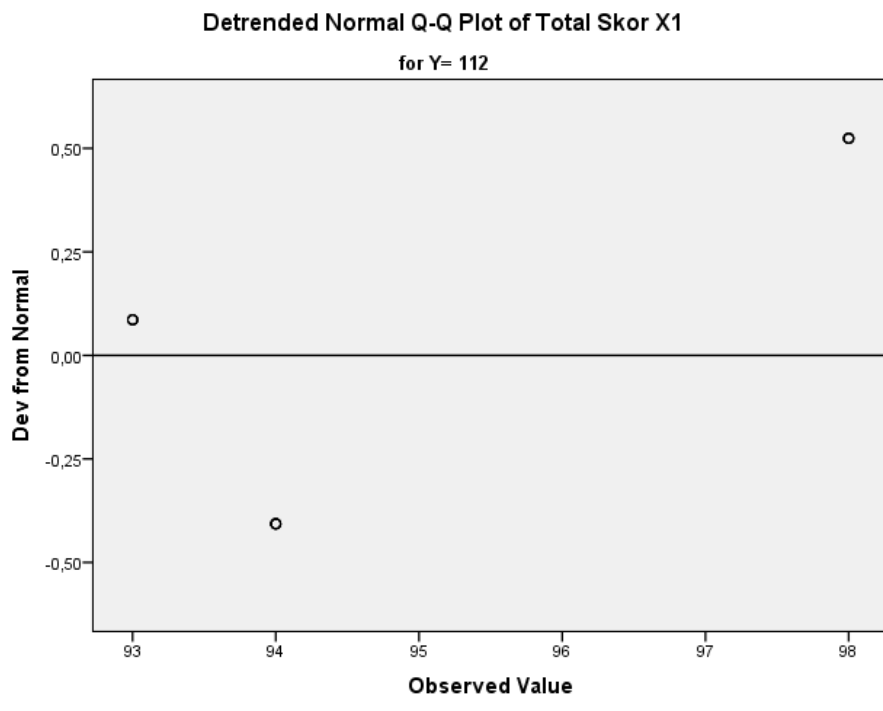


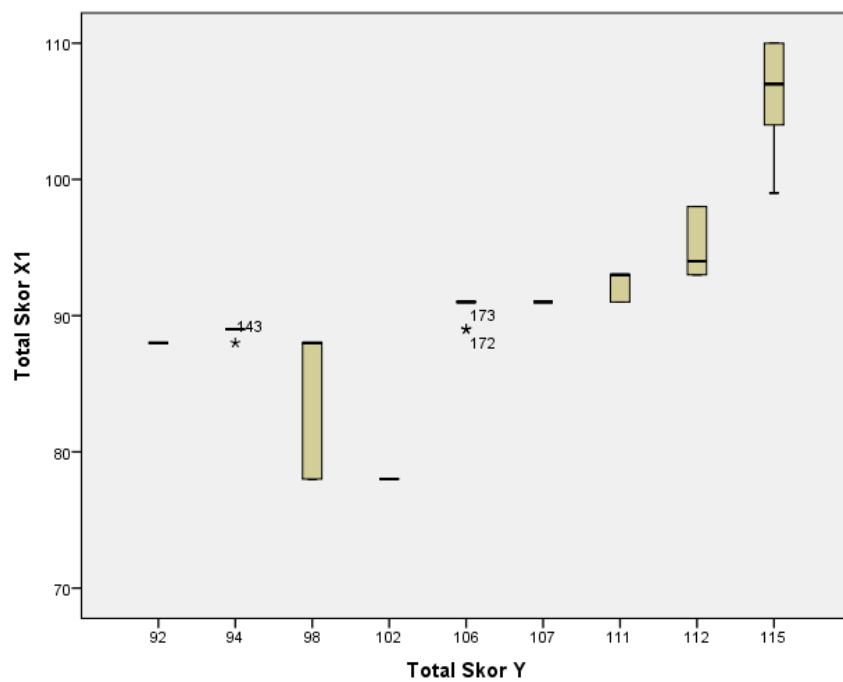


Detrended Normal Q-Q Plots









Total Skor X2

Stem-and-Leaf Plots

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 94

Frequency	Stem & Leaf
3,00	108 . 000
,00	108 .
9,00	109 . 000000000

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 102

Frequency	Stem & Leaf
6,00	105 . 000000
,00	106 .
,00	107 .
2,00	108 . 00

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 106

Frequency	Stem & Leaf
2,00	Extremes (= < 109)
8,00	1 . 11111111

Stem width: 100
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 107

Frequency	Stem & Leaf
-----------	-------------

3,00 11 . 111
 3,00 11 . 555

Stem width: 10
 Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
 Y= 111

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(=<115,0)
5,00	117 .	00000
,00	117 .	
5,00	118 .	00000
,00	118 .	
1,00	119 .	0

Stem width: 1
 Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
 Y= 112

Frequency	Stem &	Leaf
7,00	119 .	0000000
,00	119 .	
,00	120 .	
,00	120 .	
7,00	121 .	0000000

Stem width: 1
 Each leaf: 1 case(s)

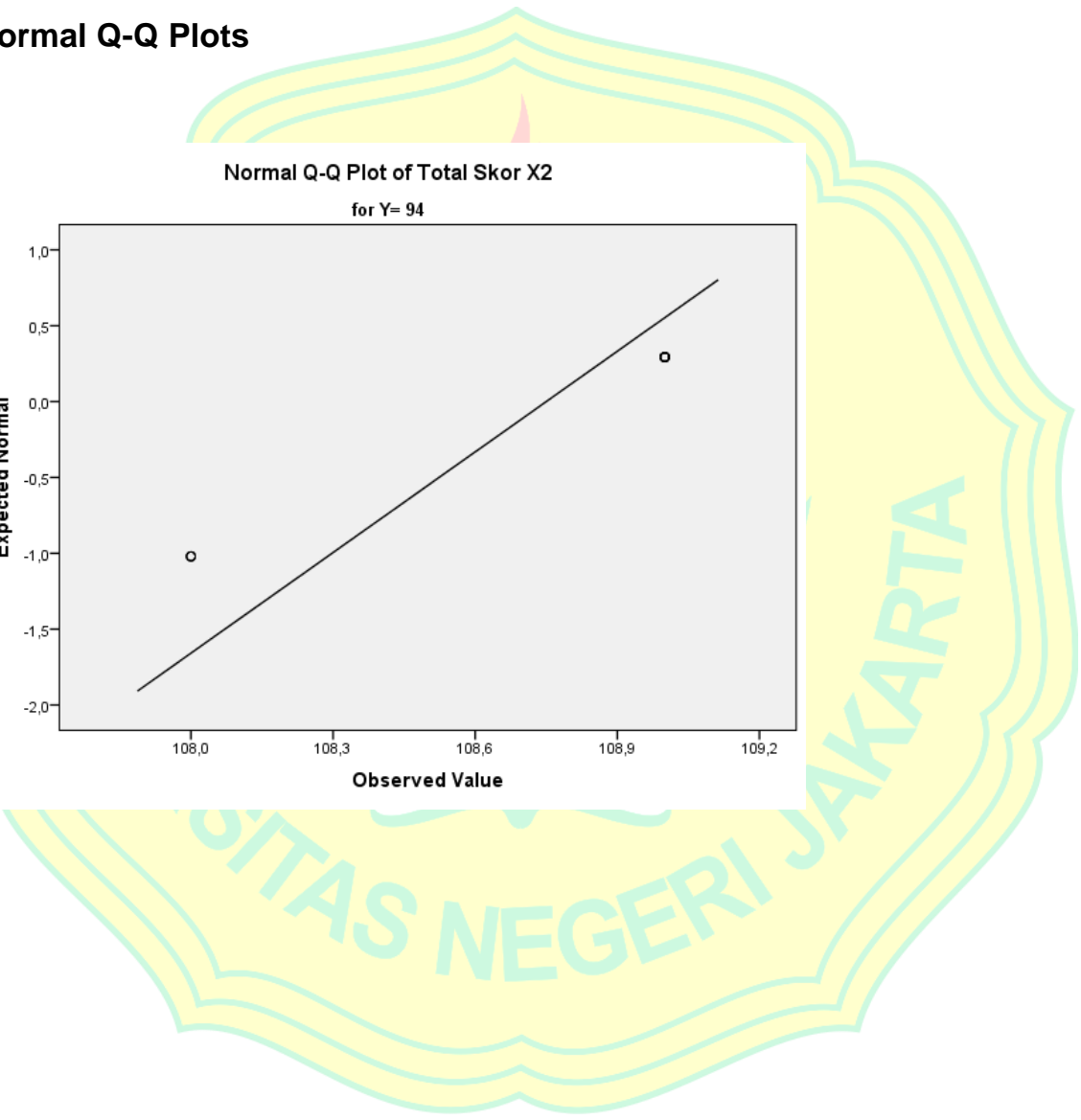
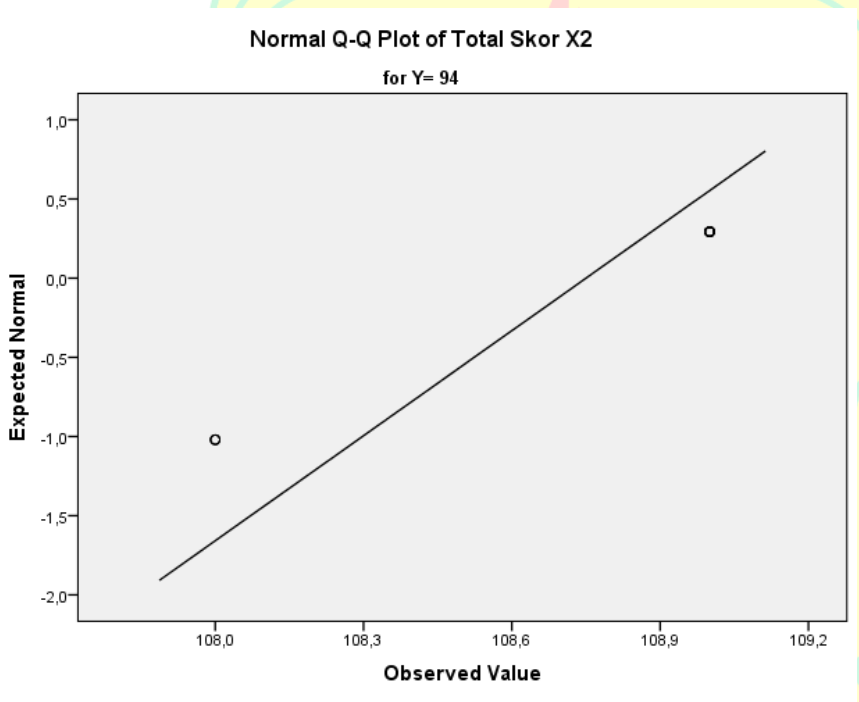
Total Skor X2 Stem-and-Leaf Plot for
 Y= 115

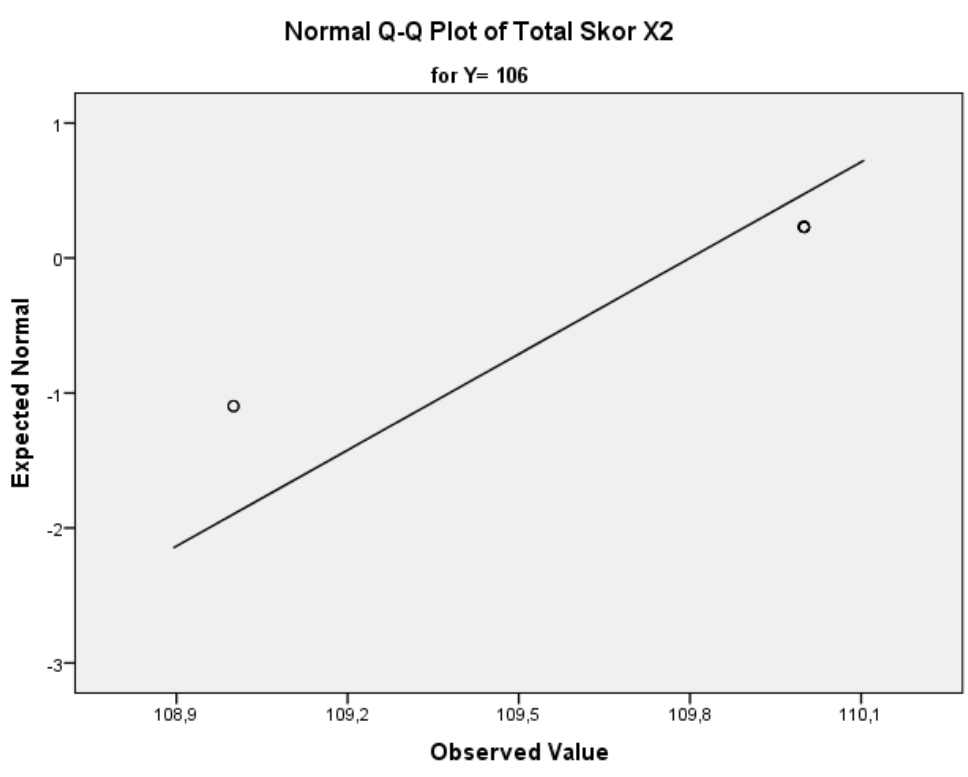
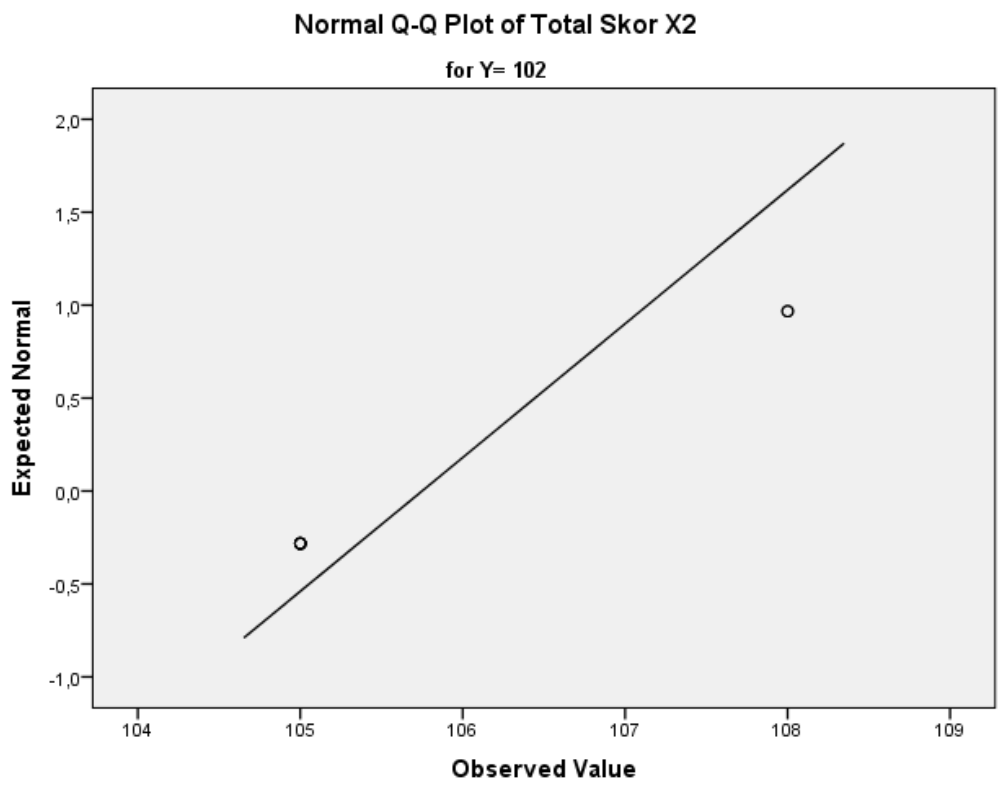
Frequency	Stem &	Leaf
13,00	Extremes	(=<128,0)
6,00	131 .	000000
,00	131 .	
,00	132 .	
,00	132 .	
13,00	133 .	0000000000000
,00	133 .	

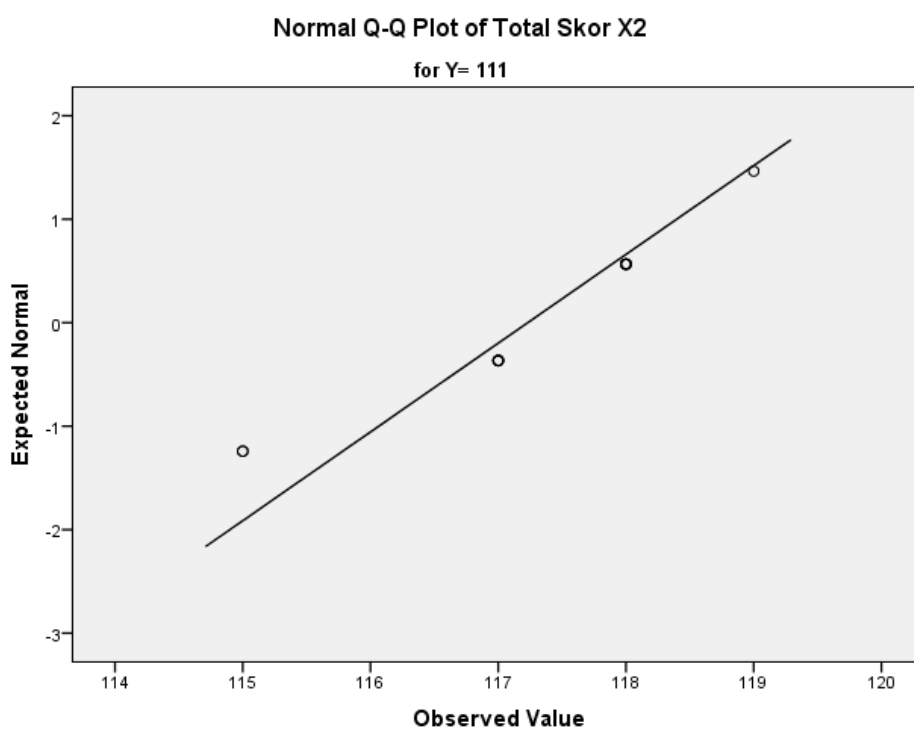
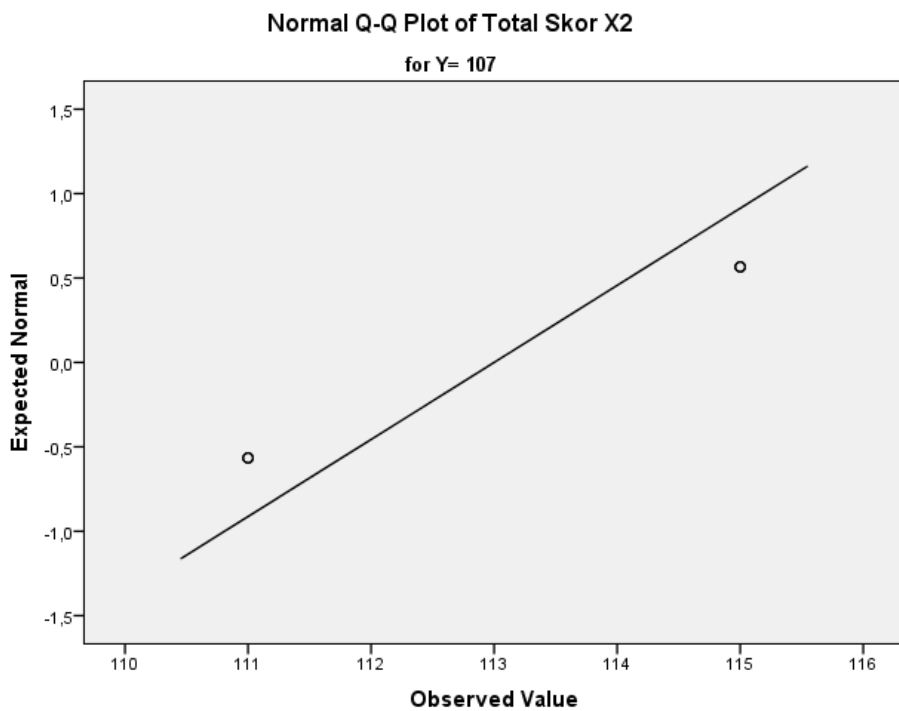
```
24,00      134 . 0000000000000000000000000000000000000000  
,00       134 .  
35,00     135 . 0000000000000000000000000000000000000000
```

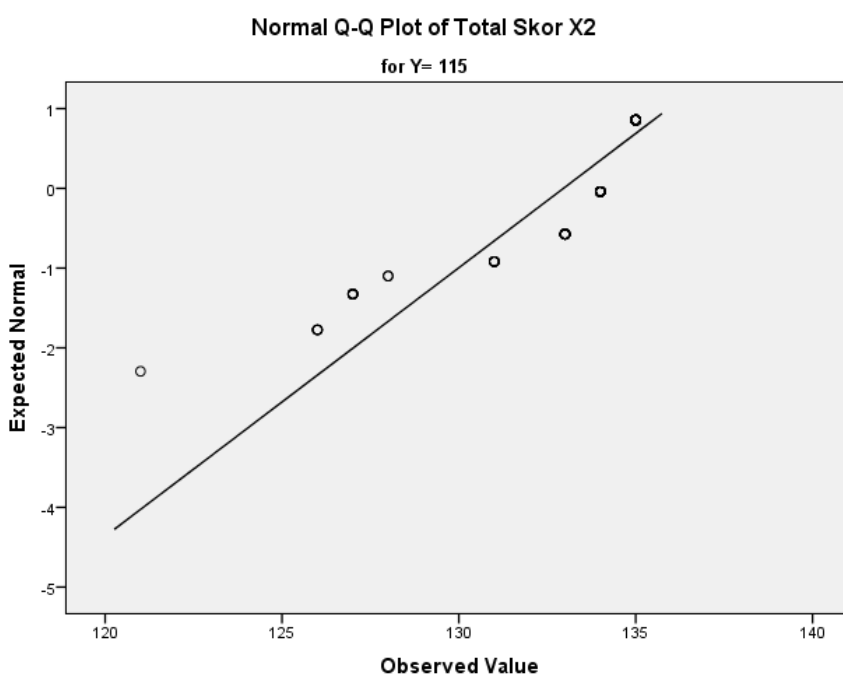
Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Normal Q-Q Plots

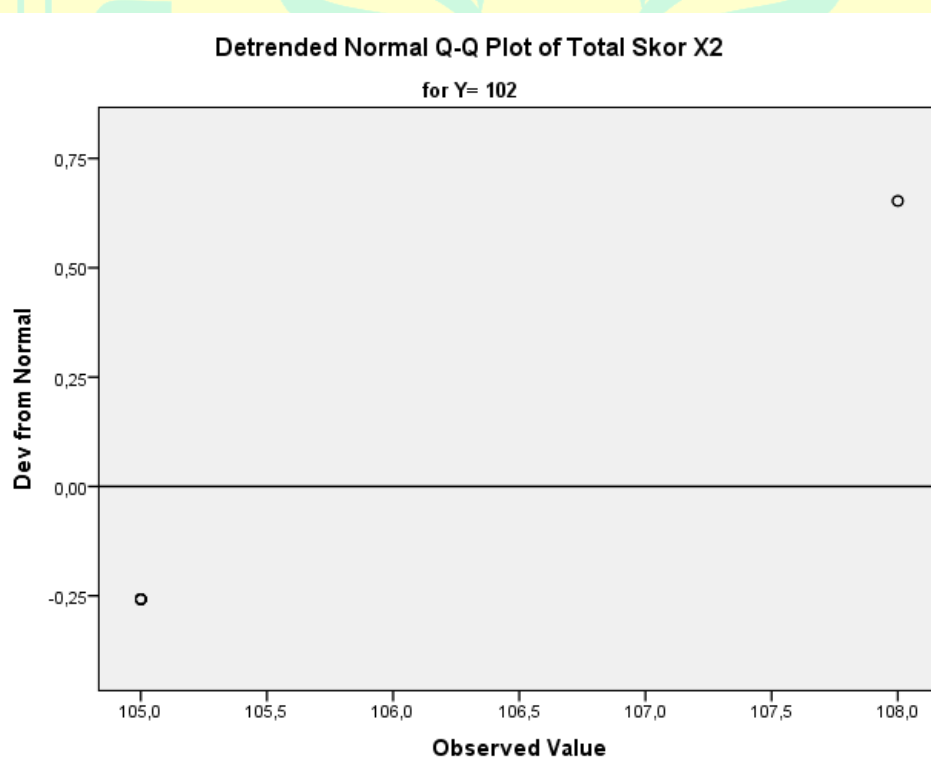
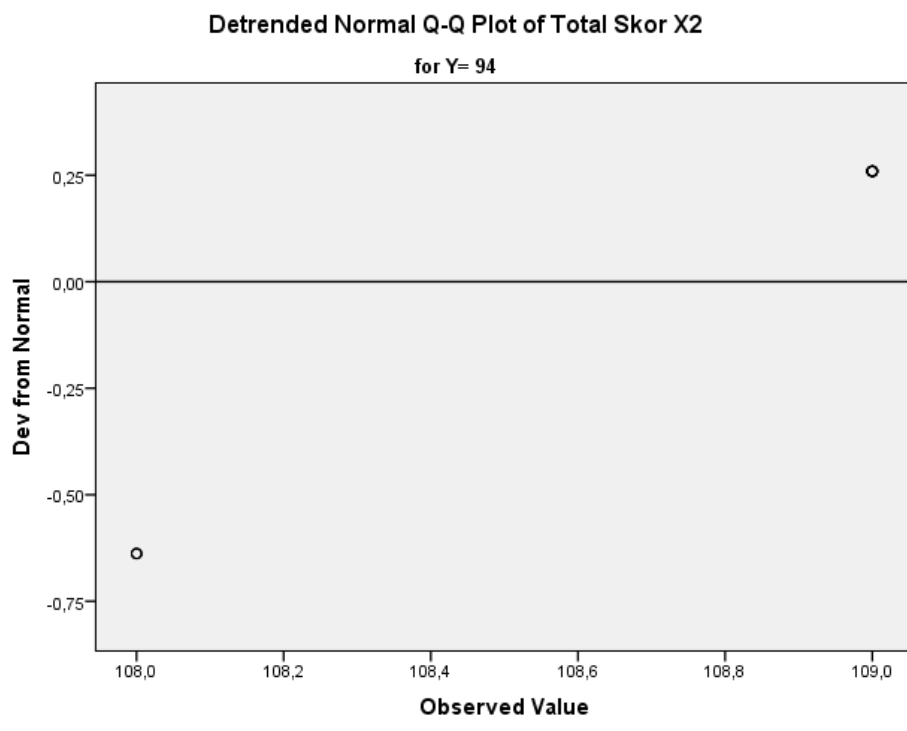


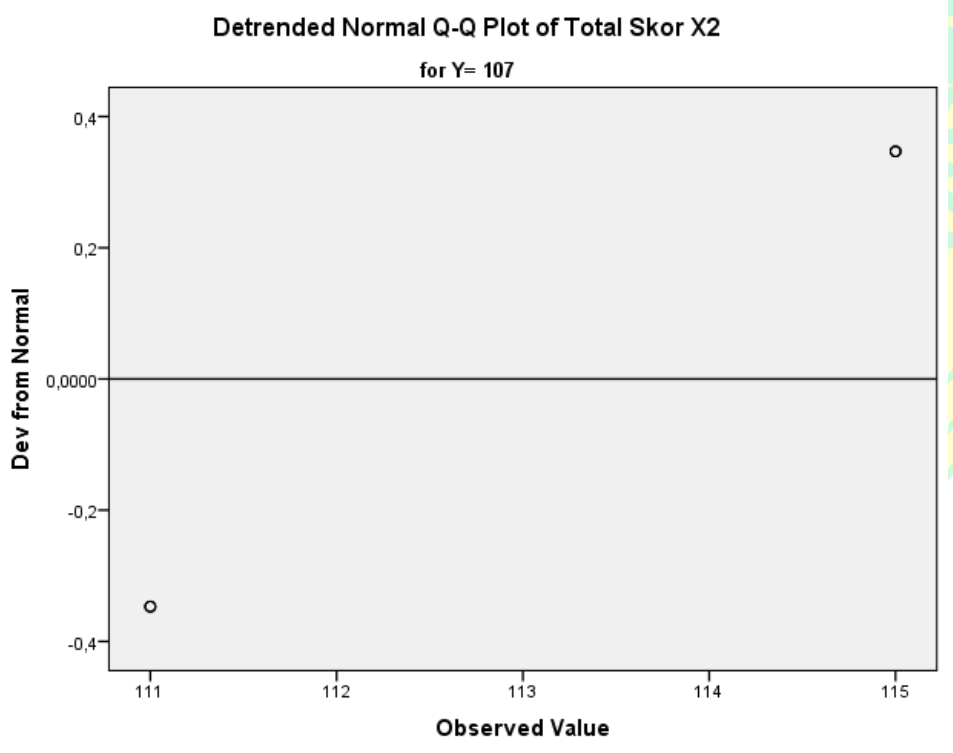
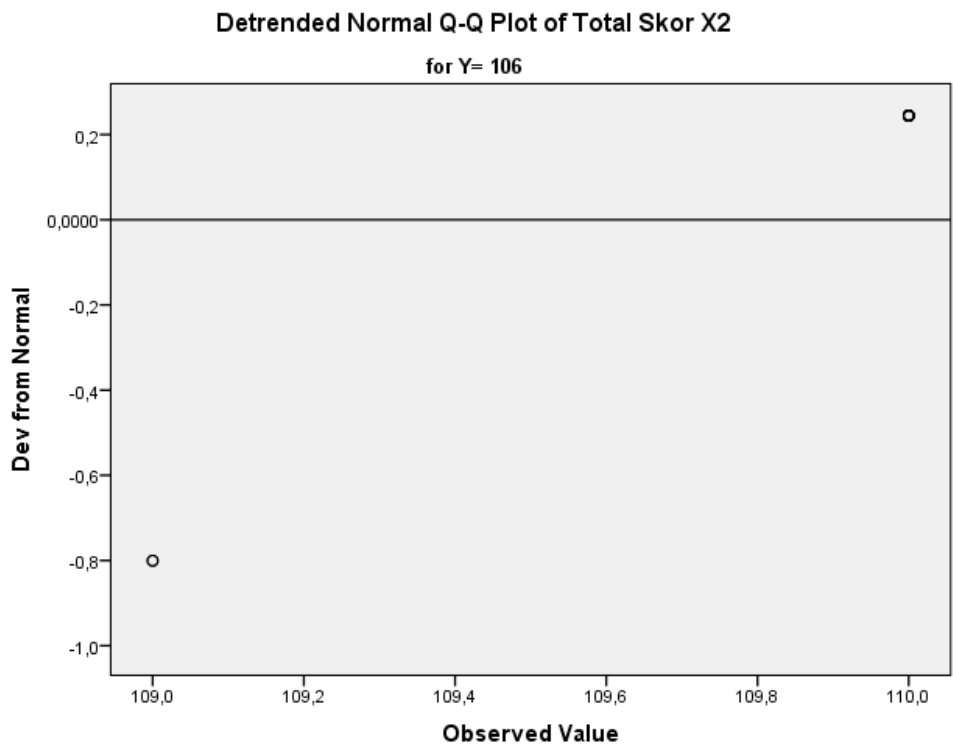


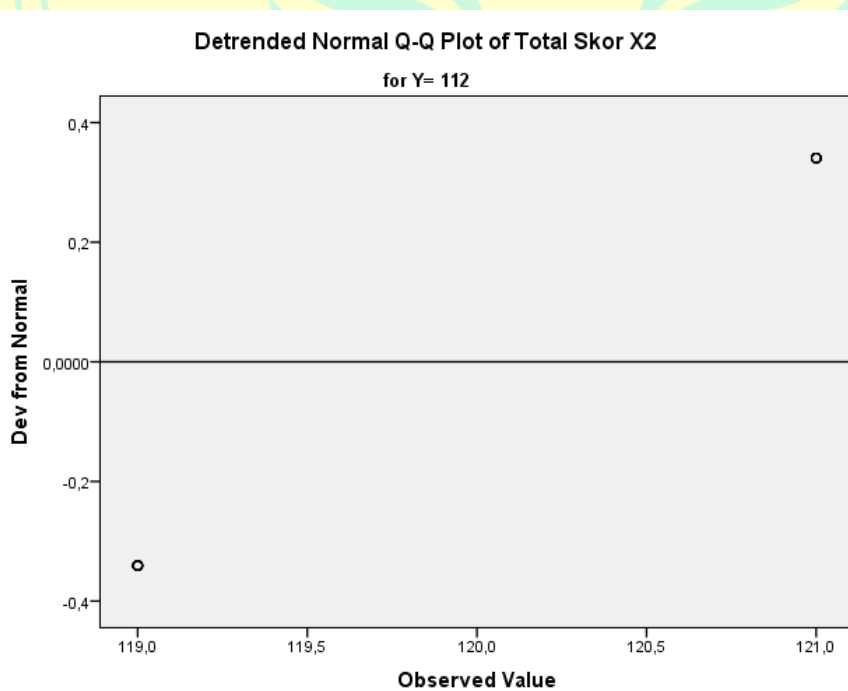
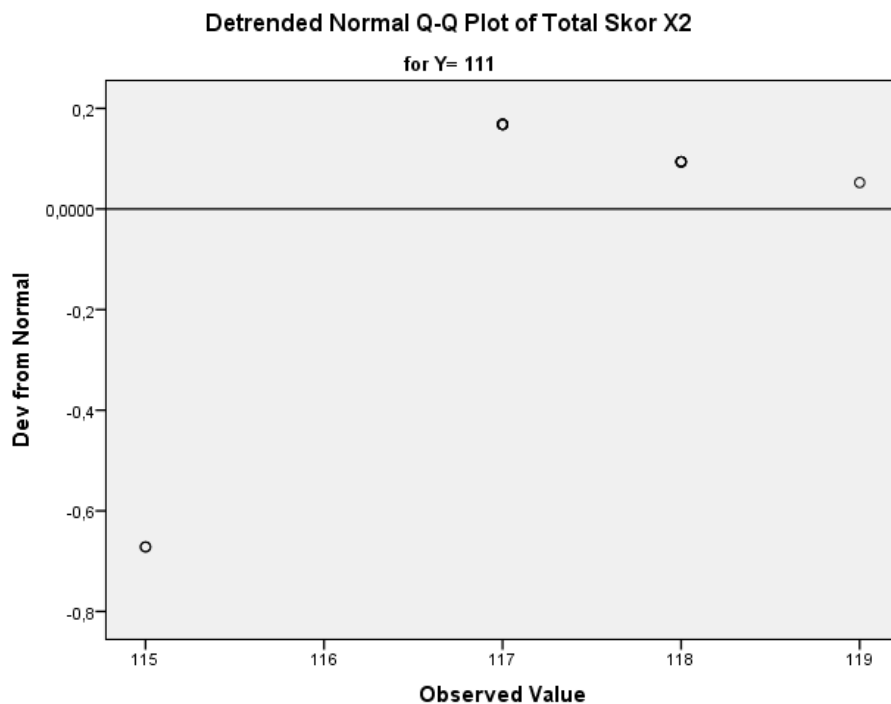




Detrended Normal Q-Q Plots

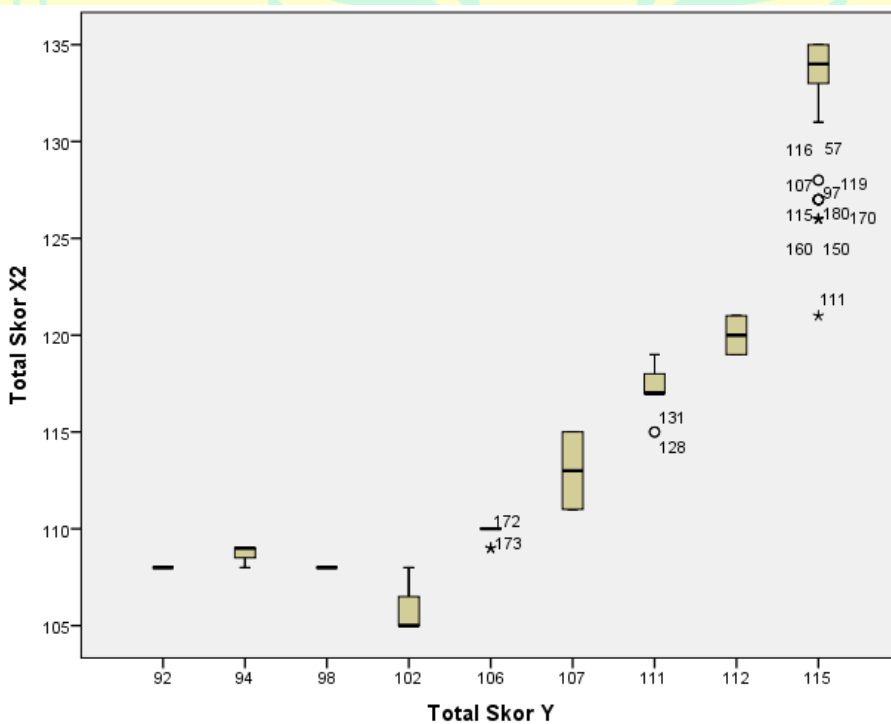
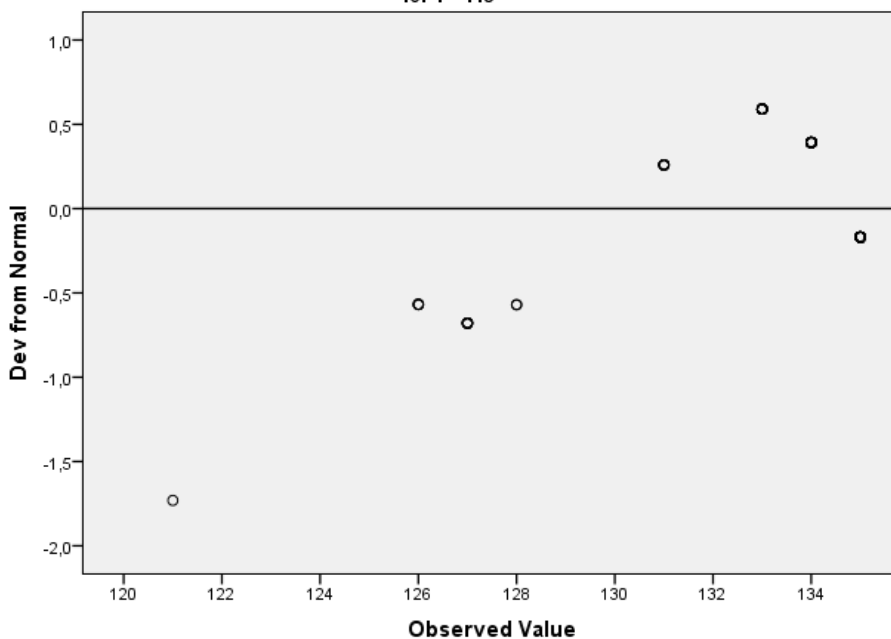






Detrended Normal Q-Q Plot of Total Skor X2

for Y= 115



Total Skor X3

Stem-and-Leaf Plots

Total Skor X3 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 92

Frequency	Stem &	Leaf
11,00	103 .	00000000000
,00	103 .	
,00	104 .	
,00	104 .	
,00	105 .	
,00	105 .	
9,00	106 .	000000000

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X3 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 94

Frequency	Stem &	Leaf
3,00	10 .	666
9,00	11 .	222222222

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

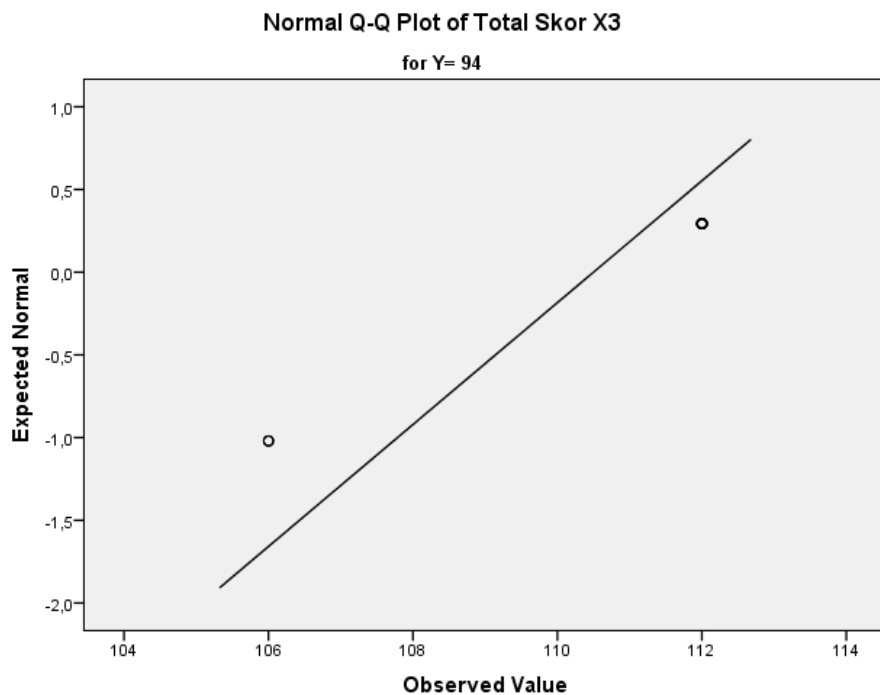
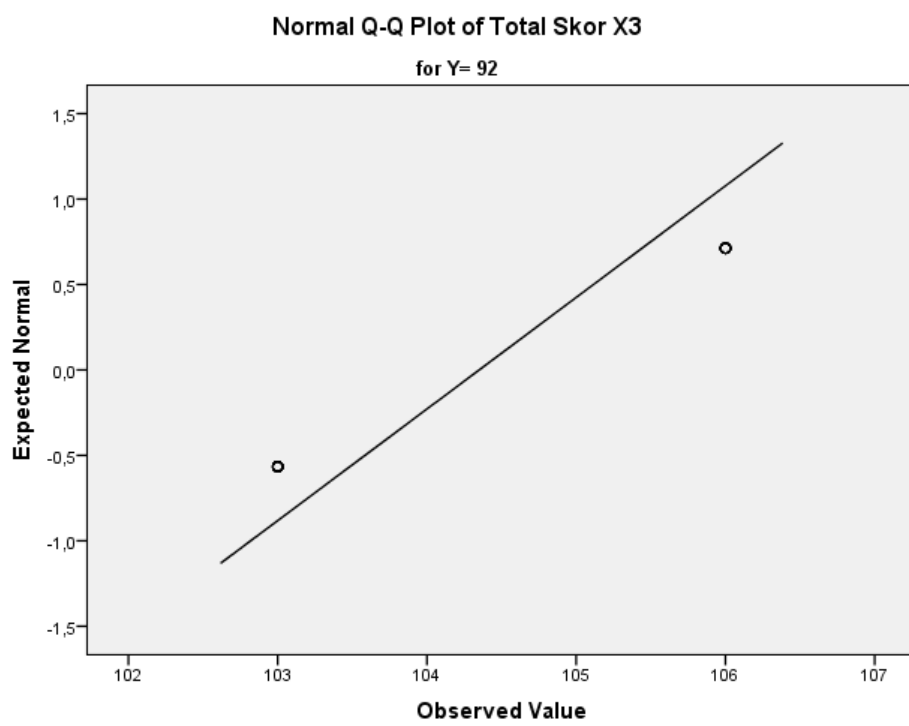
Total Skor X3 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 98

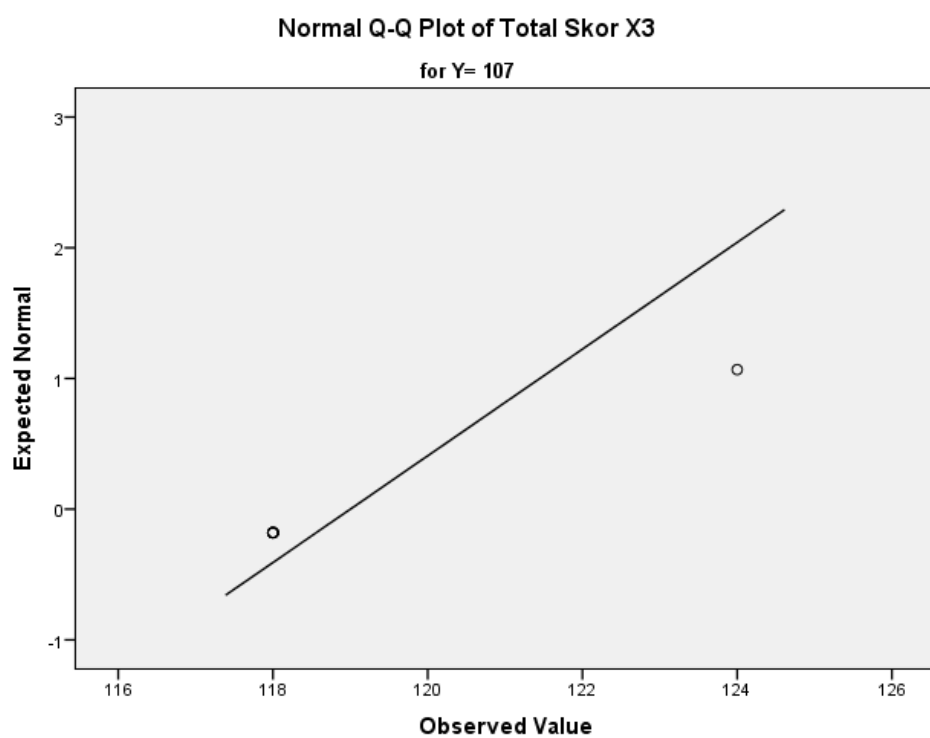
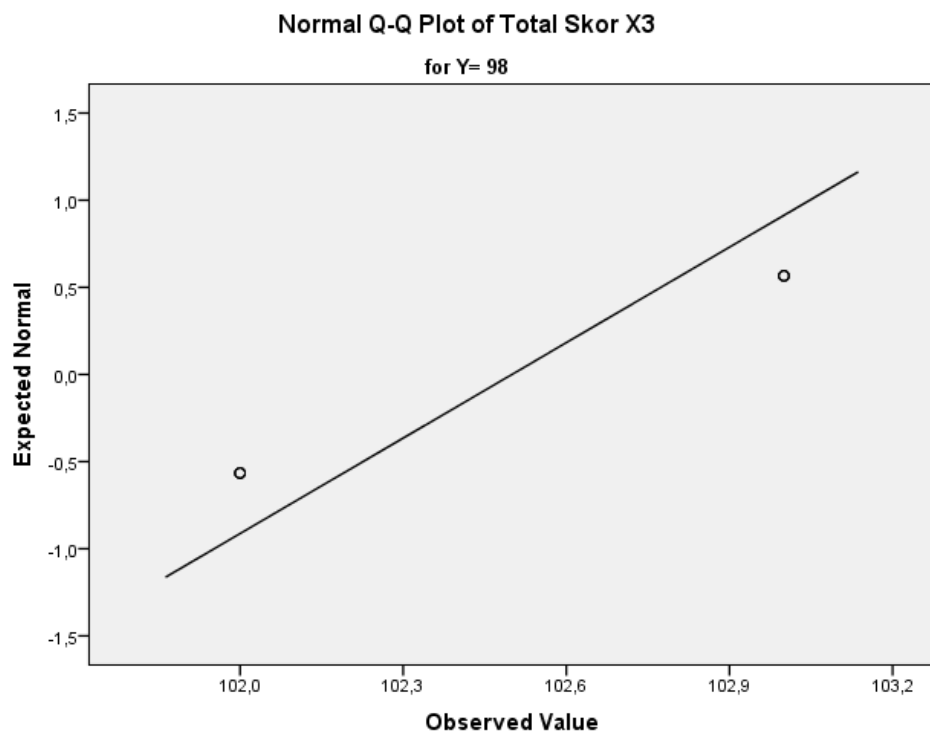
Frequency	Stem &	Leaf
3,00	102 .	000
,00	102 .	
3,00	103 .	000

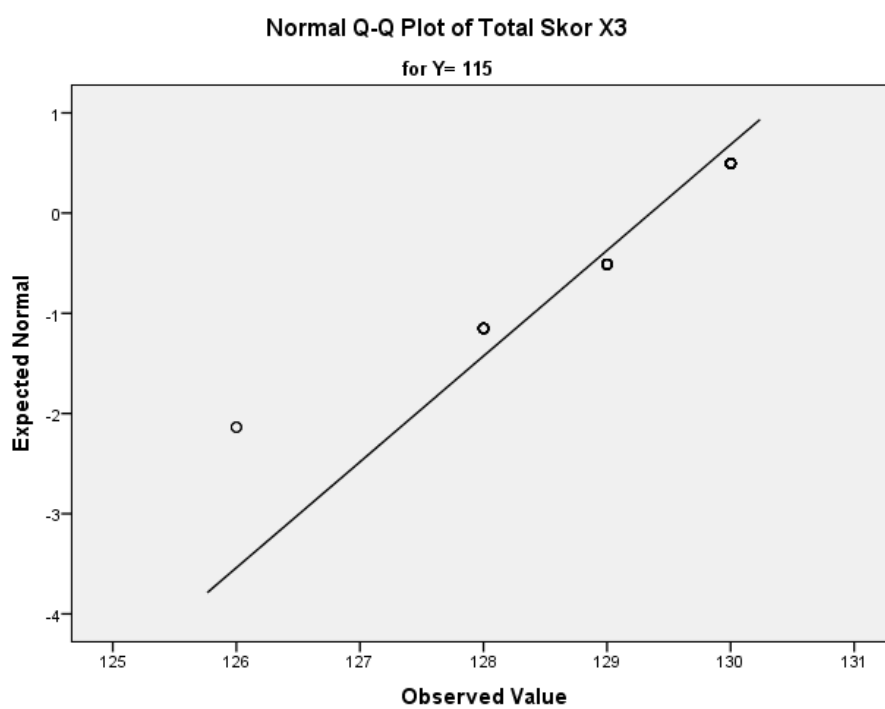
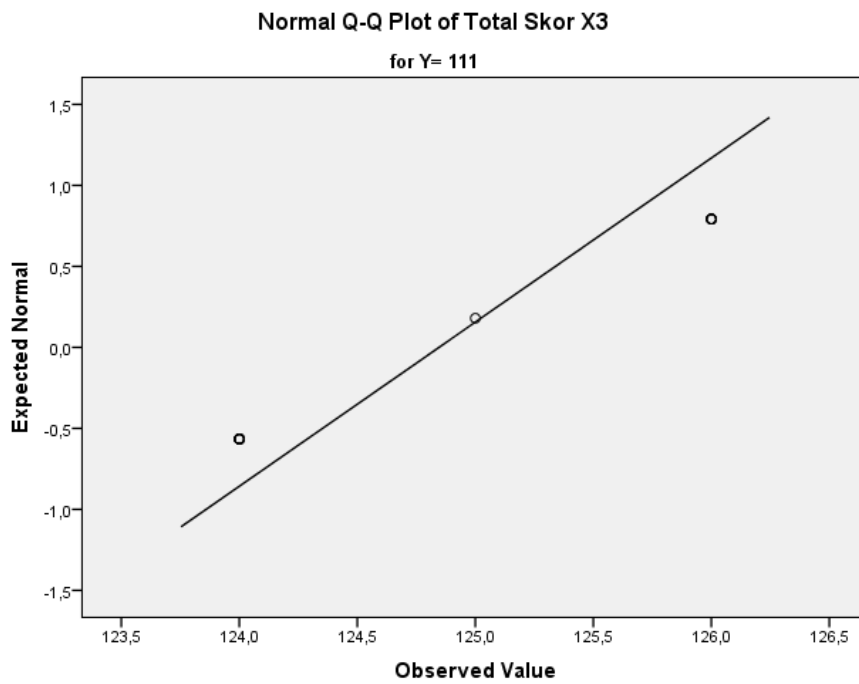
Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)

Total Skor X3 Stem-and-Leaf Plot for
Y= 107

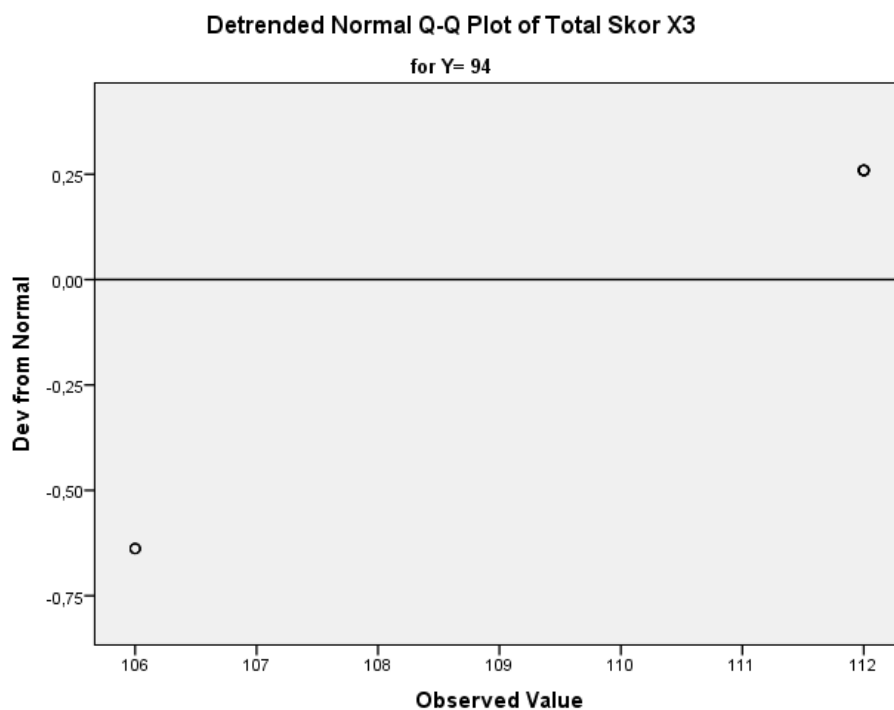
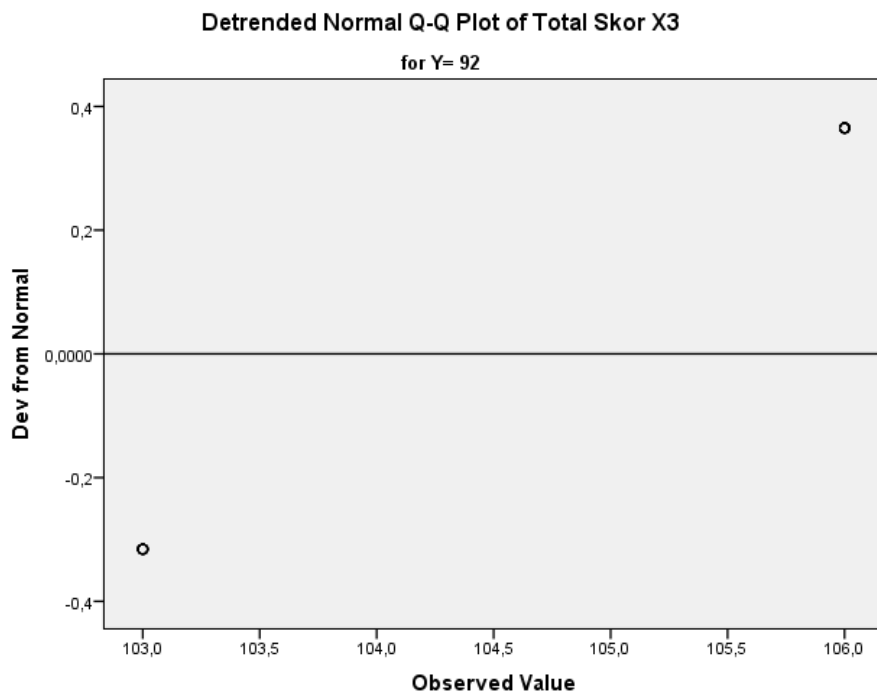
Normal Q-Q Plots

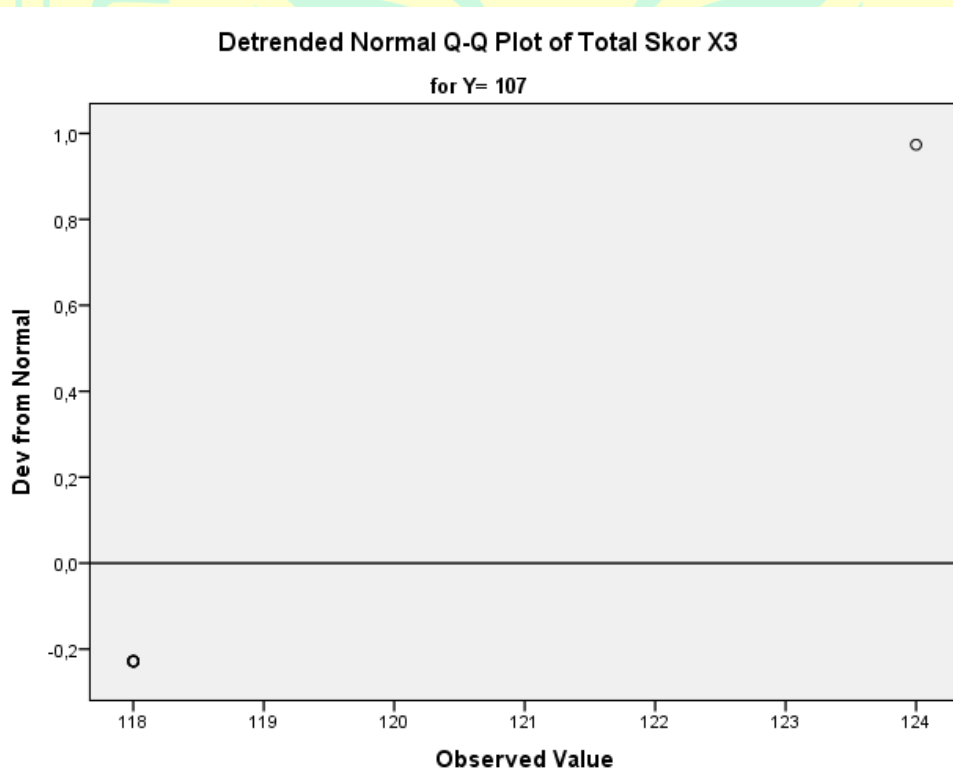
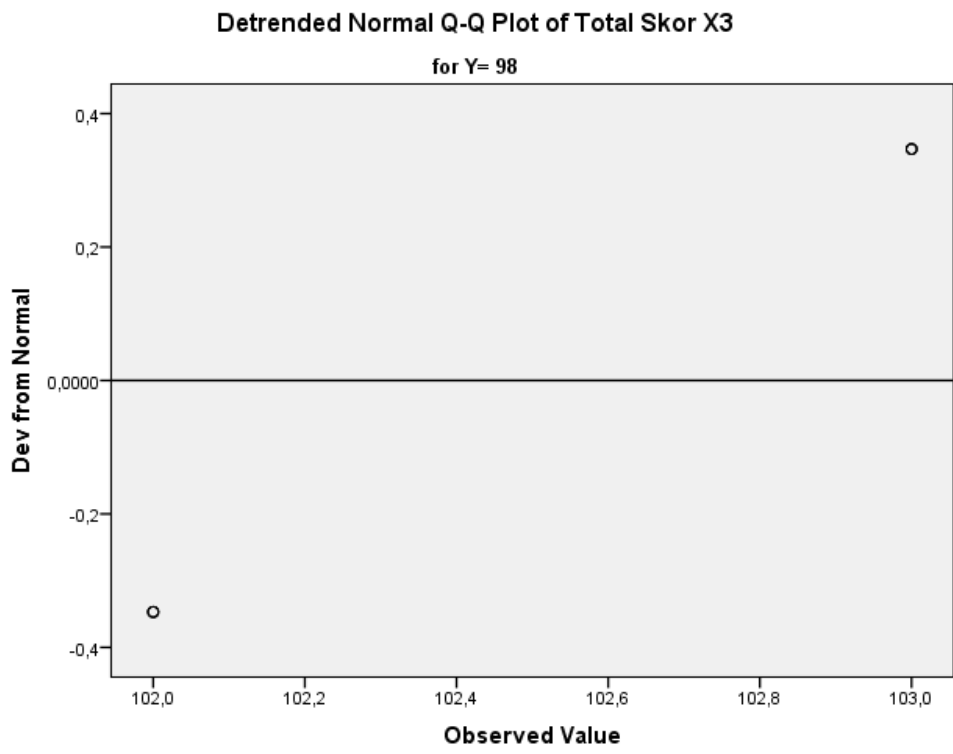


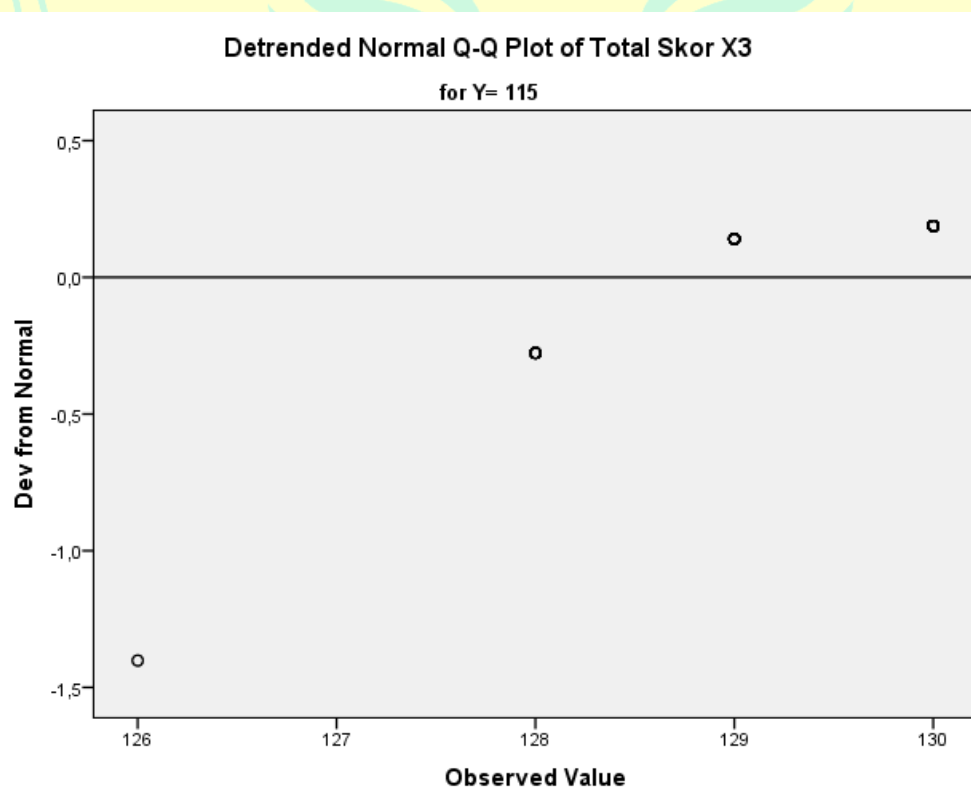
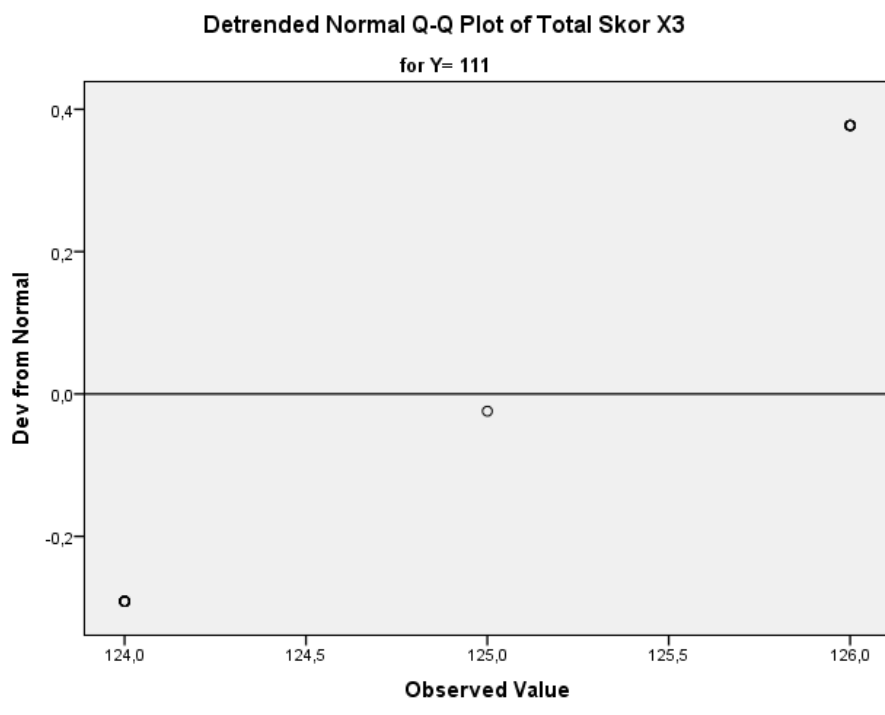


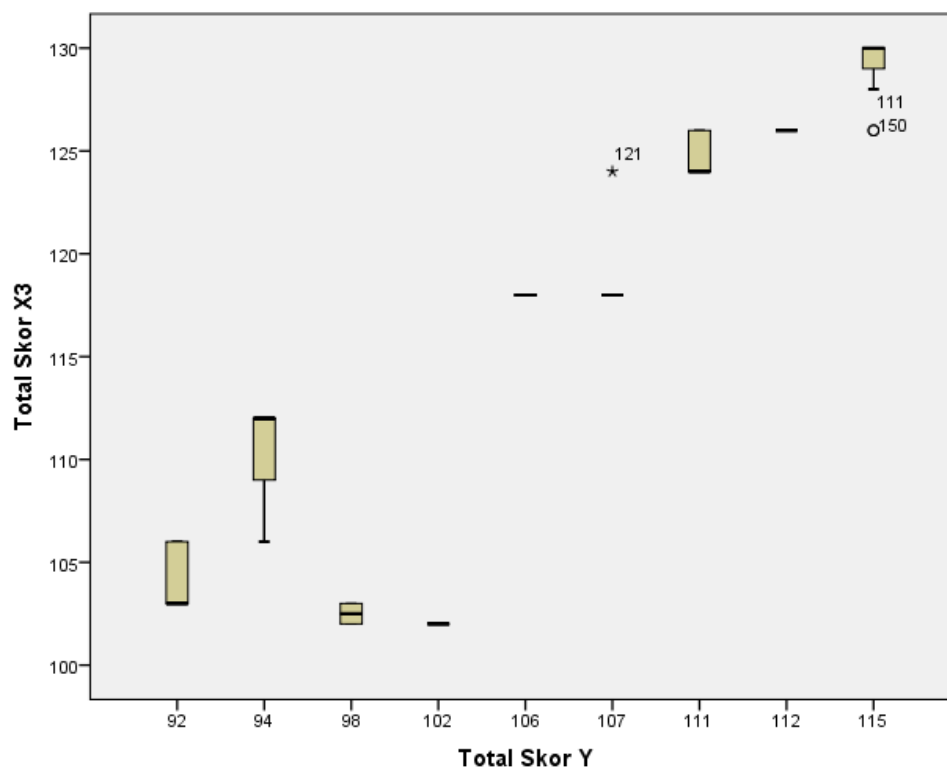


Detrended Normal Q-Q Plots









```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2 X3
  /SAVE PRED SRESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,964 ^a	,930	,929	2,283

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12221,851	3	4073,950	781,976	,000 ^b
	Residual	916,927	176	5,210		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,464	2,024		6,158	,000
	Total Skor X1	-,700	,068	-,778	-10,271	,000
	Total Skor X2	,634	,063	,846	10,017	,000
	Total Skor X3	,715	,038	,860	18,699	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	92,28	117,59	108,61	8,263	180
Std. Predicted Value	-1,977	1,086	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,207	,681	,329	,085	180
Adjusted Predicted Value	92,07	117,64	108,60	8,276	180
Residual	-5,365	5,721	,000	2,263	180
Std. Residual	-2,350	2,507	,000	,992	180
Stud. Residual	-2,371	2,553	,002	1,006	180
Deleted Residual	-5,458	5,933	,009	2,330	180
Stud. Deleted Residual	-2,403	2,594	,002	1,014	180
Mahal. Distance	,476	14,921	2,983	2,445	180
Cook's Distance	,000	,064	,007	,014	180
Centered Leverage Value	,003	,083	,017	,014	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1
  /SAVE PRED SRESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,791 ^a	,625	,623	5,259

a. Predictors: (Constant), Total Skor X1

b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8216,744	1	8216,744	297,150	,000 ^b
	Residual	4922,034	178	27,652		
	Total	13138,778	179			

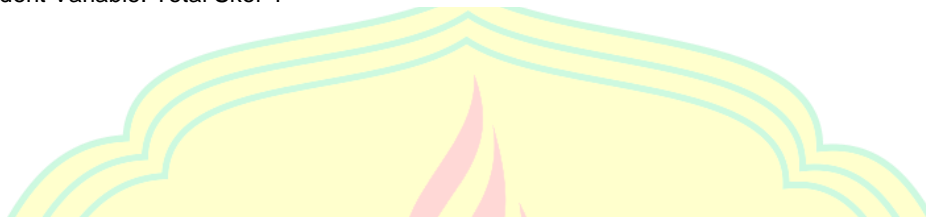
a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,002	4,057		9,613	,000
	Total Skor X1	,712	,041	,791	17,238	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	94,51	117,29	108,61	6,775	180
Std. Predicted Value	-2,081	1,280	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,392	,907	,542	,117	180
Adjusted Predicted Value	94,28	117,32	108,61	6,792	180
Residual	-9,629	7,488	,000	5,244	180
Std. Residual	-1,831	1,424	,000	,997	180
Stud. Residual	-1,842	1,446	,000	1,003	180
Deleted Residual	-9,741	7,717	-,002	5,307	180
Stud. Deleted Residual	-1,854	1,450	-,002	1,007	180
Mahal. Distance	,000	4,330	,994	,961	180
Cook's Distance	,000	,032	,006	,008	180
Centered Leverage Value	,000	,024	,006	,005	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y




```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X2
  /SAVE PRED SRESID.
    
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 ^a	,757	,756	4,233

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2

b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9949,745	1	9949,745	555,358	,000 ^b
	Residual	3189,033	178	17,916		
	Total	13138,778	179			

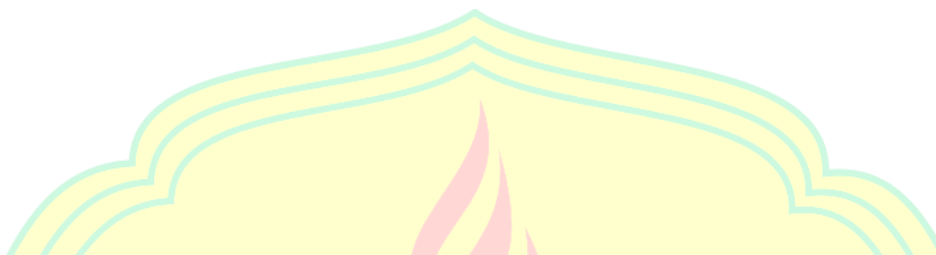
a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	28,769	3,403		8,455	,000
Total Skor X2	,652	,028	,870	23,566	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y



Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	97,24	116,81	108,61	7,456	180
Std. Predicted Value	-1,525	1,099	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,318	,576	,441	,066	180
Adjusted Predicted Value	97,15	116,83	108,62	7,453	180
Residual	-7,199	7,324	,000	4,221	180
Std. Residual	-1,701	1,730	,000	,997	180
Stud. Residual	-1,713	1,735	-,001	1,003	180
Deleted Residual	-7,304	7,365	-,008	4,270	180
Stud. Deleted Residual	-1,723	1,745	-,001	1,006	180
Mahal. Distance	,016	2,325	,994	,567	180
Cook's Distance	,000	,022	,006	,007	180
Centered Leverage Value	,000	,013	,006	,003	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y



```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X3
  /SAVE PRED SRESID.
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total Skor Y
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,941 ^a	,886	,885	2,904

- a. Predictors: (Constant), Total Skor X3
- b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11637,893	1	11637,893	1380,216	,000 ^b
	Residual	1500,884	178	8,432		
	Total	13138,778	179			

- a. Dependent Variable: Total Skor Y
- b. Predictors: (Constant), Total Skor X3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,376	2,573		5,199	,000
	Total Skor X3	,783	,021	,941	37,151	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	93,23	115,15	108,61	8,063	180
Std. Predicted Value	-1,907	,811	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,222	,467	,297	,075	180
Adjusted Predicted Value	93,00	115,15	108,61	8,073	180
Residual	-7,060	8,769	,000	2,896	180
Std. Residual	-2,431	3,020	,000	,997	180
Stud. Residual	-2,444	3,060	,001	1,007	180
Deleted Residual	-7,135	9,001	,004	2,952	180
Stud. Deleted Residual	-2,479	3,134	,002	1,022	180
Mahal. Distance	,052	3,638	,994	1,110	180
Cook's Distance	,000	,124	,010	,026	180
Centered Leverage Value	,000	,020	,006	,006	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT X3
  /METHOD=ENTER X1
  /SAVE PRED SRESID.
    
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X1 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total Skor X3
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,875 ^a	,766	,765	4,994

- a. Predictors: (Constant), Total Skor X1
- b. Dependent Variable: Total Skor X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14547,903	1	14547,903	583,313	,000 ^b
	Residual	4439,341	178	24,940		
	Total	18987,244	179			

- a. Dependent Variable: Total Skor X3
- b. Predictors: (Constant), Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,022	3,853		7,532	,000
	Total Skor X1	,947	,039	,875	24,152	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	102,88	133,19	121,64	9,015	180
Std. Predicted Value	-2,081	1,280	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,372	,861	,515	,111	180
Adjusted Predicted Value	102,91	133,23	121,66	9,014	180
Residual	-10,354	8,911	,000	4,980	180
Std. Residual	-2,073	1,784	,000	,997	180
Stud. Residual	-2,085	1,791	-,001	1,002	180
Deleted Residual	-10,474	8,974	-,011	5,028	180
Stud. Deleted Residual	-2,105	1,802	-,001	1,006	180
Mahal. Distance	,000	4,330	,994	,961	180
Cook's Distance	,000	,025	,005	,006	180
Centered Leverage Value	,000	,024	,006	,005	180

a. Dependent Variable: Total Skor X3

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT X3
  /METHOD=ENTER X2
  /SAVE PRED SRESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,901 ^a	,812	,811	4,479

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2

b. Dependent Variable: Total Skor X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15416,432	1	15416,432	768,488	,000 ^b
	Residual	3570,812	178	20,061		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,260	3,601		6,182	,000
	Total Skor X2	,812	,029	,901	27,722	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	107,49	131,85	121,64	9,280	180
Std. Predicted Value	-1,525	1,099	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,336	,610	,467	,070	180
Adjusted Predicted Value	107,60	131,87	121,66	9,274	180
Residual	-7,928	8,390	,000	4,466	180
Std. Residual	-1,770	1,873	,000	,997	180
Stud. Residual	-1,783	1,881	-,001	1,003	180
Deleted Residual	-8,045	8,456	-,011	4,515	180
Stud. Deleted Residual	-1,794	1,894	,000	1,006	180
Mahal. Distance	,016	2,325	,994	,567	180
Cook's Distance	,000	,023	,006	,007	180
Centered Leverage Value	,000	,013	,006	,003	180

a. Dependent Variable: Total Skor X3




```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X3
  /SAVE PRED SRESID.
    
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,944 ^a	,890	,889	2,852

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1

b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11699,102	2	5849,551	719,169	,000 ^b
	Residual	1439,676	177	8,134		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,298	2,527		5,263	,000
	Total Skor X1	-,127	,046	-,141	-2,743	,007
	Total Skor X3	,886	,043	1,065	20,691	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	92,46	115,23	108,61	8,084	180
Std. Predicted Value	-1,998	,818	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,250	,538	,359	,083	180
Adjusted Predicted Value	92,25	115,23	108,61	8,099	180
Residual	-7,188	8,271	,000	2,836	180
Std. Residual	-2,521	2,900	,000	,994	180
Stud. Residual	-2,534	2,944	,001	1,005	180
Deleted Residual	-7,266	8,526	,005	2,900	180
Stud. Deleted Residual	-2,574	3,011	,002	1,020	180
Mahal. Distance	,381	5,385	1,989	1,379	180
Cook's Distance	,000	,089	,008	,019	180
Centered Leverage Value	,002	,030	,011	,008	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE

  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X2 X3
  /SAVE PRED SRESID.
    
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,943 ^a	,888	,887	2,878

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X2

b. Dependent Variable: Total Skor Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11672,233	2	5836,117	704,372	,000 ^b
	Residual	1466,545	177	8,286		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,309	2,550		5,218	,000
	Total Skor X2	,088	,043	,118	2,036	,043
	Total Skor X3	,695	,048	,835	14,418	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	93,43	115,52	108,61	8,075	180
Std. Predicted Value	-1,880	,856	,000	1,000	180
Standard Error of Predicted Value	,236	,515	,365	,072	180
Adjusted Predicted Value	93,19	115,53	108,61	8,085	180
Residual	-6,726	8,573	,000	2,862	180
Std. Residual	-2,337	2,978	,000	,994	180
Stud. Residual	-2,353	3,019	,001	1,005	180
Deleted Residual	-6,819	8,811	,005	2,927	180
Stud. Deleted Residual	-2,384	3,091	,002	1,019	180
Mahal. Distance	,204	4,745	1,989	1,194	180
Cook's Distance	,000	,095	,008	,019	180
Centered Leverage Value	,001	,027	,011	,007	180

a. Dependent Variable: Total Skor Y

Regression

[DataSet1] D:\Data Hasil Penelitian 1.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,964 ^a	,930	,929	2,283

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12221,851	3	4073,950	781,976	,000 ^b
	Residual	916,927	176	5,210		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,464	2,024		6,158	,000
	Total Skor X1	-,700	,068	-,778	-10,271	,000
	Total Skor X2	,634	,063	,846	10,017	,000
	Total Skor X3	,715	,038	,860	18,699	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

```

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,964 ^a	,930	,929	2,283

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12221,851	3	4073,950	781,976	,000 ^b
	Residual	916,927	176	5,210		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1, Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,464	2,024		6,158	,000
	Total Skor X1	-,700	,068	-,778	-10,271	,000
	Total Skor X2	,634	,063	,846	10,017	,000
	Total Skor X3	,715	,038	,860	18,699	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT X3
  /METHOD=ENTER X1 X2.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2, Total Skor X1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,901 ^a	,812	,810	4,485

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2, Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15426,352	2	7713,176	383,396	,000 ^b
	Residual	3560,892	177	20,118		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2, Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,311	3,606		6,186	,000
	Total Skor X1	,094	,134	,087	,702	,483
	Total Skor X2	,736	,111	,817	6,608	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

```

```

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT X3
/METHOD=ENTER X1 X2.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2, Total Skor X1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,901 ^a	,812	,810	4,485

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2, Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15426,352	2	7713,176	383,396	,000 ^b
	Residual	3560,892	177	20,118		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2, Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,311	3,606		6,186	,000
	Total Skor X1	,094	,134	,087	,702	,483
	Total Skor X2	,736	,111	,817	6,608	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

```



```

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT X3
/METHOD=ENTER X1.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,875 ^a	,766	,765	4,994

a. Predictors: (Constant), Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14547,903	1	14547,903	583,313	,000 ^b
	Residual	4439,341	178	24,940		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,022	3,853		7,532	,000
	Total Skor X1	,947	,039	,875	24,152	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

```

```

/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,791 ^a	,625	,623	5,259

a. Predictors: (Constant), Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8216,744	1	8216,744	297,150	,000 ^b
	Residual	4922,034	178	27,652		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,002	4,057		9,613	,000
	Total Skor X1	,712	,041	,791	17,238	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

```

```

/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X2.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 ^a	,757	,756	4,233

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9949,745	1	9949,745	555,358	,000 ^b
	Residual	3189,033	178	17,916		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,769	3,403		8,455	,000
	Total Skor X2	,652	,028	,870	23,566	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X3.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3 ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total Skor Y
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,941 ^a	,886	,885	2,904

- a. Predictors: (Constant), Total Skor X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11637,893	1	11637,893	1380,216	,000 ^b
	Residual	1500,884	178	8,432		
	Total	13138,778	179			

- a. Dependent Variable: Total Skor Y
 b. Predictors: (Constant), Total Skor X3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,376	2,573		5,199	,000
	Total Skor X3	,783	,021	,941	37,151	,000

- a. Dependent Variable: Total Skor Y

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT X3
  /METHOD=ENTER X1.
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,875 ^a	,766	,765	4,994

a. Predictors: (Constant), Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14547,903	1	14547,903	583,313	,000 ^b
	Residual	4439,341	178	24,940		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29,022	3,853		7,532	,000
	Total Skor X1	,947	,039	,875	24,152	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT X3
/METHOD=ENTER X2.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,901 ^a	,812	,811	4,479

a. Predictors: (Constant), Total Skor X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15416,432	1	15416,432	768,488	,000 ^b
	Residual	3570,812	178	20,061		
	Total	18987,244	179			

a. Dependent Variable: Total Skor X3

b. Predictors: (Constant), Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,260	3,601		6,182	,000
	Total Skor X2	,812	,029	,901	27,722	,000

a. Dependent Variable: Total Skor X3

```
REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X3.
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X1 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,944 ^a	,890	,889	2,852

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11699,102	2	5849,551	719,169	,000 ^b
	Residual	1439,676	177	8,134		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,298	2,527		5,263	,000
	Total Skor X1	-,127	,046	-,141	-2,743	,007
	Total Skor X3	,886	,043	1,065	20,691	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X2 X3.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Skor X3, Total Skor X2 ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,943 ^a	,888	,887	2,878

a. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11672,233	2	5836,117	704,372	,000 ^b
	Residual	1466,545	177	8,286		
	Total	13138,778	179			

a. Dependent Variable: Total Skor Y

b. Predictors: (Constant), Total Skor X3, Total Skor X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,309	2,550		5,218	,000
	Total Skor X2	,088	,043	,118	2,036	,043
	Total Skor X3	,695	,048	,835	14,418	,000

a. Dependent Variable: Total Skor Y

RIWAYAT HIDUP



JOKO NUGROHO, lahir di Kediri tanggal 18 September 1974 dari pasangan Bapak Aries Kaniran dan Ibu Sri Tupilaeli sebagai anak kedua dari dua bersaudara. Mengawali pendidikan formalnya di Sekolah Dasar Negeri Balowerti II selesai tahun 1987 dan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 2 Kediri lulus pada tahun 1990. Pendidikan Sekolah Menengah Atas diselesaikan di SMAN 7 Kediri tahun 1993. Menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) tahun 2000 di Institut Teknologi Budi Utomo pada program studi Teknik Informatika. Pendidikan strata dua (S2) program studi Manajemen diselesaikan pada tahun 2004 di Sekolah Tinggi Manajemen IMMI. Pada tahun 2014 terdaftar sebagai mahasiswa strata tiga (S3) Program Studi Ilmu Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.

Pekerjaan yang pernah ditekuni adalah mengajar di SMA Budaya tahun 1997 sampai dengan 2001. Tahun 2000 sebagai karyawan Koperasi Keluarga Guru Jakarta, dengan jabatan sebagai manager di unit usaha PT. Pondok Nikmah Jawahir dari tahun 2015 sampai saat ini. Pada tahun 2020 menjabat sebagai Direktur di PT. Cipta Karya Energi hingga sekarang. Selain itu, aktif mengajar sebagai dosen di Sekolah Tinggi Agama Islam Al Aqidah Al Hasyimiyyah di Jakarta dan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer, Ganesha.

Menikah dengan Tetty Rosyati, S.Pd. yang berprofesi sebagai PNS guru di SDN Pondok Kelapa 10. Dikaruniai dua orang putra. Putra pertama bernama Fatih Harja Nugraha, yang saat ini menempuh pendidikan S1 Jurusan Disain komunikasi Visual di Universitas Paramadina, Jakarta. Putra kedua bernama Rasyad Jaya Nugraha yang juga masih menempuh pendidikan kelas XI di SMAIT Al-Halimiyah, Jakarta.