

ABSTRAK

SUCI ATI, Pengaruh Antara Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Swasta Di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi, Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Desember 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Swasta Di Kecamatan Koja Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan selama mulai April sampai dengan Desember 2015. Metode yang digunakan adalah metode survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru se-Kecamatan Koja Jakarta Utara yang berjumlah 43 orang. Berdasarkan populasi penelitian ini yang menjadi sampel adalah guru di se-Kecamatan Koja Jakarta Utara yang berstatus Guru Tidak Tetap Yayasan dan Guru Tetap Yayasan. dengan menggunakan teknik pengambilan sampel secara sensus. Data variabel kompensasi instrumen digunakan berbentuk kuesioner. Untuk data variabel lingkungan kerja instrumen yang digunakan berbentuk kuesioner. Dan data variabel kinerja guru instrumen yang digunakan berbentuk kuesioner. Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS 16.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode Kolmogorov smirnov dan didapat nilai kompensasi sebesar 0,972, lingkungan kerja sebesar 0,983, kinerja guru sebesar 0,989 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji linearitas dapat dilihat dari hasil output *test of linearity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas kompensasi dan kinerja guru sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05, maka dapat disimpulkan kompensasi dan kinerja guru mempunyai hubungan yang linear. Lalu hasil uji linearitas lingkungan kerja berprestasi dengan kinerja guru sebesar 0,000 yang kurang dari 0,05, maka dapat disimpulkan data lingkungan kerja dengan kinerja guru juga mempunyai hubungan yang linear. Persamaan regresi ganda yang didapat adalah $\hat{Y} = 71,757 + 0,397X_1 + 0,294X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F table ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (31,996) > F_{tabel} (3,231)$, hal ini berarti kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan (serentak) berpengaruh terhadap kinerja guru. Uji t pada kompensasi menghasilkan yaitu $t_{hitung} (4,628) > t_{tabel} (1,683)$ dan pada lingkungan kerja adalah $t_{hitung} (3,720) > t_{tabel} (1,683)$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dengan kinerja guru dan lingkungan kerja dengan kinerja guru. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru.

ABSTRAK

SUCI ATI. The Influence Of Compensation And Working Environment To Teachers' Performance At Privet Senior High School In Koja District North Jakarta. Thesis. Jakarta: Economic Education Program, Concentration In Cooperation Economic Education, Department Of Economics And Administration, Faculty Of Economics, University Of Jakarta. December 2015.

This study aims to determine whether there is influence between compensation and working environment to teachers' performance at senior high school in Koja district North Jakarta. this study was conducted from April until December 2015. The method used was a survey method. The population of this study are all teacher at privet high school in Koja district, amounting to 43 people. Based on this study, the population sample was in senior high school teachers at koja district whose status privet school employees foundation permanent and contract employees using cencus sampling techniques. Data variable compensation in this form of instrument used questionnaire . for variable data instrument used working environment questionnaire form. And variable data on teacher performance instrument that is used in the form of questionnaires. Data analysis techniques using SPSS 16.0 starts with finding the test requirement analysis is normality test using Kolmogorov-Smirnov method and obtained compensation for value of 0,972, working environment of 0,983, teachers' performance of 0,989, which are more than 0,05 then data normal distribution. Linearity test can bee seen from the output of linearity test at significance level of 0,05. Compensation linearity test result and teachers; performance of 0,000 is less than 0,05, it can be concluded that compensation and teachers' performance variable have a linear relationship. Then the result of the linearity test of working environment with teachers' performance of 0,000 is less than 0,05, the data can be inferred working environment with teachers' performance also have a linear relationship. Obtained multiple regression equation $\hat{Y} = 71,757 + 0,397X1 + 0,294X2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA table of F yield $F_{count} (31,996) > F_{critical} (3,231)$, this mean that the compensation and working environment jointly contribute to the performance of teacher. t test which resulted in compensation of $t_{count} (4,628) > t_{critical} (1,683)$, and the working environment is $t_{count} (3,720) > t_{critical} (1,683)$, it can be concluded that there is positive contribution between compensation, working environment and teachers' performance. The result of these studies concluded that the variable of compensation and working environment is determined by the teachers' performance.