

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL DAN  
PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP PERILAKU PROTEKSI  
LINGKUNGAN**

Studi Kausal Pada Mahasiswa  
Universitas Pakuan Bogor



**INDRI YANI**  
9908917005

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam  
Mendapatkan Gelar Doktor

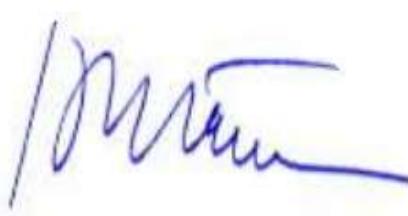
**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2021**

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR  
DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TERTUTUP**

Promotor



Prof. Dr. I Made Putrawan

Tanggal: 19 Februari 2021

Co - Promotor



Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si.

Tanggal: 19 Februari 2021

Mengetahui,

Koordinator Program Doktor Pendidikan  
Kependudukan dan Lingkungan Hidup  
Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta



Dr. Agung Purwanto, M.Si

Tanggal: 20 Februari 2021.....

Nama : Indri Yani

No. Registrasi 9908917005

Angkatan : 2017

# **Students' Environmental Protection Behavior Based on Organizational Culture and Locus of Control Mediated by Decision Making**

Indri Yani<sup>1</sup>, \*I Made Putrawan<sup>2</sup>, Diana Vivanti Sigit<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Doctoral Student, State University of Jakarta

<sup>2</sup>Professor at State University of Jakarta, Indonesia

<sup>3</sup>Doctoral at State University of Jakarta

## **ABSTRACT**

*This research was aimed at finding out whether Decision Making was good as a mediated factor between Organizational Culture, Locus of Control, with students' Environmental Protection Behavior (EPB). A causal survey used by selecting 130 randomly University' students. There were four instruments measured Organizational Culture (24 items, rel .872), Locus of Control (23 items, rel .822), Decision Making (23 items, rel .837), and Environmental Protection Behavior (25 items, rel .870). Data analyzed by path analysis. The research results showed that Organizational Culture, Locus of Control and Decision Making directly and significantly affected EPB, then Organizational Culture and Locus of Control indirectly but non significantly affected EPB as well. Therefore, Decision Making was, in this case, a good mediator. Based on those results, it could be concluded that if environmental protection behavior would like to be improved positively, therefore, organizational culture, locus of control, and students' decision making ability should be minimized its variation by introducing and offering an integrated environmental education compulsory for all students level.*

**Keyword:** Locus of Control, Environmental Protection Behavior, path analysis, and mediator.

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Januari 2021

Indri Yani

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmatnya penulis dapat menyelesaikan disertasi ini dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control* dan Pengambilan Keputusan terhadap Perilaku Proteksi Lingkungan”. Shalawat serta salam tercurah kepada Nabi besar Muhammad SAW. Disertasi ini penulis buat untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Doktor. Penulis menyadari bahwa tanpa dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, Disertasi ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. I Made Putrawan selaku Promotor yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan yang telah membimbing penulis dalam menyusun disertasi ini.
2. Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si. selaku Co-Promotor yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan yang telah membimbing penulis dalam menyusun disertasi ini
3. Prof. Dr. Komarudin, M.Si. selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
4. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana UNJ serta segenapa jajaran yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Agung Purwanto, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan dan Kependidikan dan Lingkungan Hidup.
6. Prof. Dr. Ahman Sya, S.Pd., M.Pd. dan Dr. Muhammad Zid, M.Si., selaku penguji.
7. Seluruh dosen dan staff administrasi Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
8. Prof. Dr. H. Bibin Rubini, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pakuan
9. Dr. Entis Sutisna, M.Pd. selaku dekan FKIP Universitas Pakuan serta segenap jajaran yang telah memberikan dukungan dan motivasinya.
10. Seluruh dosen FKIP yang selalu memberikan dukungan dan motivasinya.

11. Seluruh mahasiswa Universitas Pakuan yang telah membantu dalam penelitian ini.
12. Kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan dalam menyelesaikan disertasi ini.
13. Ayah dari anak-anakku yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan dalam menyelesaikan disertasi ini.
14. Kedua anakku Al Fathdry dan Chayra yang selalu memberikan semangat dan selalu menghibur kepada penulis.
15. Teman seperjuangkan PKLH 2017 yang selalu memberikan dukungan dan motivasinya.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung dalam penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan disertasi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk karya selanjutnya. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membacanya.

Jakarta, Januari 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	i
<b>ABSTRAK .....</b>	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	iii
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	iv
<b>DAFTAR ISI.....</b>	vi
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	viii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	x
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	7
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK.....</b>	9
A. Deskripsi Konseptual.....	9
1. Perilaku Proteksi Lingkungan .....	9
2. Budaya Organisasi.....	15
3. <i>Locus of Control</i> .....	26
4. Pengambilan Keputusan .....	31
B. Penelitian Relevan .....	39
C. Kerangka Teoretik .....	44
D. Hipotesis Penelitian .....	61
E. Model Hipotetik.....	62
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	63
A. Tujuan Penelitian.....	63
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	63
C. Metode Penelitian.....	64
D. Populasi dan Sampling .....	64
E. Teknik Pengumpulan Data .....	65

F. Teknik Analisis Data .....	77
G. Hipotesis Statistik.....	78
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>79</b>
A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	79
B. Uji Syarat Pengujian Hipotesis.....	85
C. Uji Hipotesis.....	89
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....</b>	<b>122</b>
A. Temuan Penelitian .....	122
B. Kesimpulan.....	123
C. Implikasi .....	124
D. Saran .....	125
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>127</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Dimensi-Dimensi dan Karakteristik Profil Budaya Organisasi ....	24
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Perilaku proteksi Lingkungan .....	67
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi .....	70
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen <i>Locus of Control</i> .....	73
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Pengambilan Keputusan.....	72
Tabel 4.1	Hasil Perhitungan Rerata dan Varians .....	79
Tabel 4.2	Tabel Distribusi Frekuensi Perilaku Proteksi Lingkungan .....	80
Tabel 4.3	Tabel Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	82
Tabel 4.4	Tabel Distribusi Frekuensi <i>Locus of Control</i> .....	83
Tabel 4.5	Tabel Distribusi Frekuensi Pengambilan Keputusan .....	84
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran.....	87
Tabel 4.7	Rangkuman Uji Homogenitas.....	89
Tabel 4.8	ANAVA Regresi <sup>^</sup> $Y_4 = 60,726 + 0,328 X_1$ .....	89
Tabel 4.9	ANAVA Regresi Linearitas X <sub>4</sub> atas X <sub>1</sub> .....	90
Tabel 4.10	Koefisien Korelasi Perilaku Proteksi Lingkungan atas Budaya Organisasi .....	91
Tabel 4.11	Koefisien Jalur Perilaku Proteksi Lingkungan atas Budaya Organisasi .....	91
Tabel 4.12	ANAVA Regresi <sup>^</sup> $Y_4 = 56,575 + 0,691 X_2$ .....	92
Tabel 4.13	ANAVA Regresi Linearitas X <sub>4</sub> atas X <sub>2</sub> .....	92
Tabel 4.14	Koefisien Korelasi Perilaku Proteksi Lingkungan atas <i>Locus of Control</i> .....	93
Tabel 4.15	Koefisien Jalur Perilaku Proteksi Lingkungan atas <i>Locus of Control</i> .....	94
Tabel 4.16	ANAVA Regresi <sup>^</sup> $Y_4 = 64,711 + 0,331 X_3$ .....	94
Tabel 4.17	ANAVA Regresi Linearitas X <sub>4</sub> atas X <sub>3</sub> .....	95

Tabel.4.18	Koefisien Korelasi Perilaku Proteksi Lingkungan atas Pengambilan Keputusan .....	96
Tabel 4.19	Koefisien Jalur Perilaku Proteksi Lingkungan atas Pengambilan Keputusan .....	96
Tabel 4.20	ANAVA Regresi $\hat{Y}_3 = 35,789 + 0,306 X_1$ .....	97
Tabel 4.21	ANAVA Regresi Linearitas $X_3$ atas $X_1$ .....	97
Tabel.4.22	Koefisien Korelasi Pengambilan Keputusan atas Budaya Organisasi .....	98
Tabel 4.23	Koefisien Jalur Pengambilan Keputusan atas Budaya Organisasi .....	99
Tabel 4.24	ANAVA Regresi $\hat{Y}_3 = 46,148 + 0,282 X_2$ .....	99
Tabel 4.25	ANAVA Regresi Linearitas $X_3$ atas $X_2$ .....	100
Tabel.4.26	Koefisien Korelasi Pengambilan Keputusan atas <i>Locus of Control</i> .....	101
Tabel 4.27	Koefisien Jalur Pengambilan Keputusan atas <i>Locus of Control</i> .	101
Tabel 4.28	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung/ <i>Direct Effect</i> dan Pengaruh Tidak Langsung/ <i>Indirect Effect</i> .....	103
Tabel 4.29	Perbandingan Penelitian yang Dilakukan dengan Penelitian yang Relevan .....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Flowchart Perilaku; Variabel Mayor dan Variabel Minor yang terlihat dalam” <i>Environmental Citizenship Behavior</i> ” (Hungerford & Volk, 1990).....	11
Gambar 2.2	Model Perilaku Lingkungan Diadaptasikan oleh Blaikie & Ward, 1993 dari Model Hines, et al. (1986/1987).....	12
Gambar 2.3	Tahap Pengambilan Keputusan dalam Organisasi Menurut Mintzberg .....	37
Gambar 2.4	<i>Integrative Model of Organizational Behavior Colquitt</i> .....	45
Gambar 2.5	Flowchart Perilaku; Variabel Mayor dan Variabel Minor yang terlihat dalam” <i>Environmental Citizenship Behavior</i> ” (Hungerford & Volk, 1990).....	46
Gambar 2.6	Model Perilaku Lingkungan Diadaptasikan oleh Blaikie & Ward, 1993 dari Model Hines, et al. (1986/1987).....	47
Gambar 2.7	Model Hipotetik Penelitian .....	62
Gambar 3.1	Model Hipotetik Penelitian .....	64
Gambar 4.1	Histogram Variabel Perilaku Proteksi Lingkungan .....	81
Gambar 4.2	Histogram Variabel Budaya Organisasi .....	82
Gambar 4.3	Histogram Variabel <i>Locus of Control</i> .....	83
Gambar 4.4	Histogram Variabel Pengambilan Keputusan .....	85
Gambar 4.5	Grafik Model $\hat{Y}_4 = 60,726 + 0,328 X_1$ .....	90
Gambar 4.6	Grafik Model $\hat{Y}_4 = 56,575 + 0,691 X_2$ .....	93
Gambar 4.7	Grafik Model $\hat{Y}_4 = 64,711 + 0,331 X_3$ .....	95
Gambar 4.8	Grafik Model $\hat{Y}_3 = 35,789 + 0,306 X_1$ .....	98
Gambar 4.9	Grafik Model $\hat{Y}_3 = 46,148 + 0,282 X_2$ .....	100
Gambar 4.10	Model Empirik Penelitian .....	103

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian .....	132
Lampiran 2. Data Hasil Uji Coba Instrumen .....	152
Lampiran 3. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas Hasil Uji Coba Instrumen .....	156
Lampiran 4. Pengujian Jumlah Minimal Sampel.....	172
Lampiran 5. Data Hasil Penelitian .....	173
Lampiran 6. Deskripsi Data Masing-Masing Variabel .....	189
Lampiran 7. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	194
Lampiran 8. Uji Homogenitas (Uji Bartlett) .....	197
Lampiran 9. Uji Signifikansi dan Linearitas .....	205
Lampiran 10. Koefisien Korelasi dan Analisis Jalur .....	211



## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : Indri Yani  
NIM : 9908917005  
Konsentrasi : Pendidikan Kependudukan dan Lingkungan Hidup  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control*, dan Pengambilan Keputusan terhadap Perilaku Proteksi Lingkungan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Disertasi ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Disertasi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 April 2021



Indri Yani



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
**UPT PERPUSTAKAAN**

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Indri Yani .....  
NIM : 9908917005 .....  
Fakultas/Prodi : Pendidikan dan Kependudukan Lingkungan Hidup .....  
Alamat email : [indri@unpak.ac.id](mailto:indri@unpak.ac.id) .....

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi       Tesis       Disertasi       Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, *Locus of Control*, dan Pengambilan Keputusan terhadap Perilaku Proteksi Lingkungan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2022

( Indri Yani )