

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Semakin tinggi kepuasan kerja pegawai maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bekasi. Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah kepuasan kerja yang tinggi sangat berperan dalam meningkatkan disiplin kerja para pegawai dinas pendidikan kota Bekasi. Kepuasan kerja merupakan salah satu unsur penting dalam meningkatkan sikap kedisiplinan pegawai ketika bekerja. Kepuasan kerja terjadi apabila pegawai memiliki rasa senang dan nyaman dengan apa yang mereka kerjakan dan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Adanya kepuasan kerja pegawai terhadap rekan kerja, pimpinan dan lingkungan kerja yang menjadi tujuan utama yang harus dicapai

pegawai dalam organisasi. Upaya yang dapat dilakukan oleh pimpinan adalah meningkatkan kembali kegiatan supervisi kepada para pegawai, memberikan keharmonisan dalam hubungan antar rekan kerja di kantor, dan memberikan kesempatan promosi jabatan kepada pegawai. Sehingga apabila kepuasan kerja meningkat maka disiplin kerja pegawai dalam bekerja akan meningkat.

Kepuasan kerja adalah perasaan menyenangkan yang bersifat positif terhadap pekerjaan yang dilakukan. Kepuasan kerja sangat erat kaitannya dengan pekerjaan itu sendiri, rasa nyaman terhadap rekan kerjanya, mendapatkan supervisi sehingga dapat mengaktualisasikan kemampuan diri, serta adanya kesempatan promosi jabatan yang diberikan.

Disiplin kerja seorang pegawai sangat penting artinya bagi suatu organisasi karena dengan adanya sikap tersebut, menunjukkan bahwa seorang pegawai telah memiliki tanggung jawab serta loyalitas yang tinggi terhadap organisasi. Karena itu disiplin kerja dapat dimunculkan dari sebuah kepuasan kerja. Beberapa hal yang perlu dibangun untuk dapat meningkatkan disiplin kerja adalah dengan menaati prosedur kerja, tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan, kesadaran dalam melaksanakan tugas, dan adanya pengawasan kerja terhadap pegawai.

Pegawai yang puas dengan pekerjaannya ternyata memberikan dampak positif terhadap sikap dan motivasinya dalam bekerja sebab

pegawai bekerja dengan rasa tidak terbebani. Pimpinan sebaiknya memperhatikan kemampuan dan potensi yang dimiliki pegawai agar ia mengeluarkan potensi untuk kemajuan organisasi. Penghargaan dalam bekerja sangat perlu diperhatikan sebab mempengaruhi psikologi para pegawai.

Dengan kepuasan kerja yang tinggi, maka disiplin kerja pun akan semakin tinggi pada diri seorang pegawai. Oleh karena itu dari hasil penelitian ini dapat dikatakan bahwa tinggi rendahnya pemberian kepuasan kerja dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai atau dengan kata lain adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pegawai.

C. Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang dilengkapi dengan implikasi hasil penelitian, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada Pimpinan Dinas Pendidikan Kota Bekasi, hendaknya memperhatikan kebutuhan para pegawai terutama dalam menggalakan program supervisi yang dilakukan secara rutin untuk pengembangan dan perbaikan potensi pegawai serta memberikan promosi jabatan kepada pegawai sehingga kepuasan kerja meningkat dan disiplin kerja secara tidak langsung dapat terpatri pada setiap pegawai.

2. Kepada pegawai Dinas Pendidikan Kota Bekasi, hendaknya dapat mempertahankan dan meningkatkan keharmonisan hubungan antar rekan kerja sehingga berpengaruh terhadap rekan kerja masing-masing pegawai. Memberikan loyalitas, dan tanggung jawab yang lebih dalam mendorong kemajuan organisasi.
3. Untuk peneliti lain yang hendak meneliti tentang kepuasan kerja dengan disiplin kerja, diharapkan dapat meneliti lebih luas dan mampu menyempurnakan penelitian ini. Sehingga, dapat memberi manfaat dan pengaruh yang lebih besar untuk dapat berkontribusi membantu memajukan pendidik