

**PENGARUH KEPEMIMPINAN VISIONER,
PERILAKU ORGANISASI, KOMUNIKASI PERSUASIF DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN HONORER**

Studi Kausal di IAIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi

ASAD ISMA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mempelajari pengaruh kepemimpinan visioner, perilaku organisasi, komunikasi persuasif dan komitmen organisasional terhadap kinerja. Pendekatan penelitian bersifat kuantitatif dan metode yang digunakan adalah analisis jalur. Penelitian dilakukan pada IAIN Sulthan Thaha Saifuddin yang terletak di Jambi, menggunakan survei dengan sampel 87 karyawan honorer yang dipilih secara acak. Temuan penelitian menunjukkan: (1) kepemimpinan visioner berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; (2) perilaku organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; (3) perilaku organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional; (4) komunikasi persuasif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Berdasarkan temuan-temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja dapat dilakukan dengan memperkuat kepemimpinan dan memperbaiki perilaku organisasi. Dari hasil penelitian juga diperoleh bahwa (1) kinerja tidak dipengaruhi secara signifikan oleh komitmen organisasional dan komunikasi persuasif dan (2) komitmen organisasional tidak dipengaruhi secara signifikan oleh kepemimpinan visioner.

*Kata kunci: kinerja, kepemimpinan visioner, perilaku organisasi,
komunikasi persuasif dan komitmen organisasional.*