

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KONFLIK PERAN GANDA PADA KARYAWATI BADAN KEPENDUDUKAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN) JAKARTA TIMUR

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan konflik peran ganda. Penelitian ini dilaksanakan di BKKBN Jakarta Timur dari bulan september sampai dengan bulan november 2015. Metode penelitian yang digunakan survey dengan jenis deskriptif korelasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang memiliki anak sebanyak 188. Sampel yang digunakan 74 orang dari populasi karyawan. Hasil uji normalitas Lilifors menyatakan berdistribusi normal. Hasil uji linearitas menyatakan linier. Uji hipotesis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Korelasi Koefisien Product Moment yang menyatakan korelasinya sebesar $r=0,5563$ yang artinya hubungan antara variabel berdistribusi sedang. Hasil uji signifikansi pada keofisiennya sebesar $t=5,68\%$ dan dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 30,95% menunjukkan variabel konflik peran ganda ditentukan oleh komitmen organisasi. Hasil hipotesis penelitian dan uji analisis mengenai hubungan dapat diperoleh bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan konflik peran ganda pada karyawan BKKBN Jakarta Timur.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Konflik Peran Ganda, Karyawan

ABSTRACT

This of study aims to determine the relationship of the organization's commitment to the dual role conflicts. This study was conducted in East Jakarta BKKBN from september until november 2015. The method used was descriptive survey with this type of correlation. The study population was an employees who has a child as much as 188. The sample used 74 of the employees' population. Lilifors normality test results expressed in normal distribution. Linearity test result linear states. Hypothesis test data used in this study is the Product Moment Correlation Coefficient stating correlation of $r = 0.5563$, which means the relationship between the variables being distributed. Test results on the coefficient significance of $t = 5.68\%$ and it can be concluded that the correlation coefficient is significant. The coefficient of determination obtained at 30.95% indicates variable determined by the dual role conflicts organizational commitment. Results of the research hypothesis and test analysis of the relationship can be found that there is a positive relationship between organizational commitment to the dual role conflicts in East Jakarta BKKBN employees.

Keywords : Organizational Commitment , Dual Role Conflict , Employee