

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KONFLIK PERAN GANDA PADA KARYAWATI BADAN KEPENDUDUKAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN) JAKARTA TIMUR

FARIZ BARIQI ANWARUDDIN

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan konflik peran ganda. Penelitian ini dilaksanakan di BKKBN Jakarta Timur dari bulan september sampai dengan bulan november 2015. Metode penelitian yang digunakan survey dengan jenis deskriptif korelasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang memiliki anak sebanyak 188. Sampel yang digunakan 74 orang dari populasi karyawan. Hasil uji normalitas Lilifors menyatakan berdistribusi normal. Hasil uji linearitas menyatakan linier. Uji hipotesis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Korelasi Koefisien Product Moment yang menyatakan korelasinya sebesar $r=0,5563$ yang artinya hubungan antara variabel berdistribusi sedang. Hasil uji signifikansi pada koefisiennya sebesar $t=5,68\%$ dan dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 30,95% menunjukkan variabel konflik peran ganda ditentukan oleh komitmen organisasi. Hasil hipotesis penelitian dan uji analisis mengenai hubungan dapat diperoleh bahwa terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan konflik peran ganda pada karyawan BKKBN Jakarta Timur.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Konflik Peran Ganda, Karyawan