

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI
PADA GURU SEKOLAH DASAR WILAYAH KECAMATAN
CIMANGGIS KOTA DEPOK**

**TRI AULIA AKBAR SASMITA
8215112348**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

**THE EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION TO
MOTIVATION ON TEACHER BASED SCHOOL REGION
CIMANGGIS DEPOK CITY**

**TRI AULIA AKBAR SASMITA
8215112348**



**Skripsi is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment
Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DEPARTEMENT OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017**

ABSTRAK

Tri Aulia Akbar Sasmita, 2017; Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Tapos Kota Depok.

Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui bagaimana deskripsi kompetensi, kompensasi dan motivasi guru sekolah dasar wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok 2) Untuk mengetahui apakah kompetensi berpengaruh terhadap motivasi guru sekolah dasar wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok; 3) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap motivasi guru sekolah dasar wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok; 4) Untuk mengetahui apakah kompetensi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap motivasi guru sekolah dasar wilayah Kecamatan Tapos Kota Depok. Populasi penelitian adalah guru sekolah dasar wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarluaskan kuesioner dan hasilnya diolah dengan program IBM SPSS Statistic versi 23. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dan penelitian *exploratory*. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok. Selanjutnya terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok, dan kemudian terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Cimanggis Kota Depok.

Kata kunci: Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi

ABSTRAK

Tri Aulia Akbar Sasmita, 2017; *Influence Competence and Compensation Against Teacher Motivation Elementary School Area Tapos Depok City.*
Thesis, Jakarta: Human Resources Management Concentration, Study Program S1 Management, Management Department, Faculty of Economics, Jakarta State University.

The purpose of this research are: 1) To know how description of competence, compensation and motivation of elementary school teacher of Cimanggis sub-district of Depok City 2) To know whether competence influence to motivation of elementary school teacher of Cimanggis sub-district, Depok; 3) To find out whether the compensation affect the motivation of elementary school teachers in Cimanggis sub-district, Depok City; 4) To determine whether competence and compensation together affect the motivation of elementary school teachers in Tapos sub-district, Depok. The research population is elementary school teacher of Cimanggis sub-district of Depok City. Technique of collecting data using survey method that is spread the questionnaire and the result is processed by program of IBM SPSS Statistic version 23. This research use descriptive research and explanatory research. The result of regression test showed that there is a positive and significant influence of Competence on Teacher Motivation of elementary school of Cimanggis sub-district of Depok City. Furthermore there is a positive and significant effect of Compensation to the Motivation of Elementary School Teachers Cimanggis District of Depok City, and then there is a positive and significant influence Competence and Compensation together towards the Motivation Teachers Elementary School Area Cimanggis District Depok City.

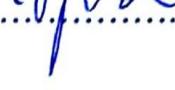
Keywords: *Competence, Compensation, and Motivation*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

No.	Nama/NIP	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si.</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		09/08/2017
2	<u>Hania Aminah, S.Pd., MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		09/08/2017
3	<u>Dr. Dewi Susita, SE., M.Si.</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		09/08/2017
4	<u>Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		08/08/2017
5	<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		08/08/2017

Tanggal Lulus: 31 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2017

Yang membuat pernyataan,



Tri Aulia Akbar Sasmita

No. Reg. 8215112348

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tahap awal penyusunan proposal, seminar proposal sampai dengan seminar hasil penelitian dan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Sukatani Kecamatan Tapos Kota Depok”.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, peniliti menyadari bahwa banyak pihak yang telah terlibat dengan memberikan bantuan, bimbingan maupun dukungan. Untuk itu peneliti tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada

1. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si dan Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM. Selaku pembimbing skripsi penulis yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing saya dalam penulisan skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikannya tepat waktu.
3. Bapak Kus selaku pegawai Direktorat GTK.
4. Seluruh staf pengajar Program Studi S1 Manajemen FE UNJ atas ilmu-ilmu yang diberikan selama penulis melakukan studi di Manajemen FE UNJ.
5. Terutama Sekali kedua orangtua penulis, Bapak Oyok Sasmita dan Ibu Juriyah atas dukungan moril maupun materil, kesabaran, dan motivasi yang selalu diberikan kepada penulis dari awal perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Githa Purnamasari, S.Psi yang telah mendukung saya dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis berharap selain sebagai syarat kelulusan skripsi ini dapat berguna bagi penambahan ilmu pengetahuan akademis secara luas tentang Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan

Cimanggis Kota Depok. Ibarat gading yang tak retak, segala masukkan dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan dan dengan sangat senang hati penulis terima untuk menyempurnakan tulisan ini.

Jakarta, Juli 2017

Tri Aulia Akbar Sasmita.