

## **ABSTRAK**

**Sulis Setianingsih, 2017; Pengaruh Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Divisi Terminal II PT Pelabuhan Tanjung Priok. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pada karyawan divisi terminal II PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta, 2) Untuk mengetahui apakah etos kerja berpengaruh terhadap kinerja pada karyawan divisi terminal II PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta, 3) Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi dan etos kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pada karyawan divisi terminal II PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta. Penelitian dilakukan terhadap 75 karyawan divisi terminal II PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 20.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara etos kerja terhadap kinerja. Komitmen organisasi dan etos kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $29,001 > 3,12$ ) dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,446 atau (44,6%). Hal ini menunjukkan bahwa 44,6% kinerja dijelaskan oleh faktor komitmen organisasi dan etos kerja sedangkan sisanya sebesar 55,4% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Etos Kerja, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Sulis Setianingsih, 2017; The Influence of Organization Commitment and Work Ethic on Employee Job Performance at PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta Utara. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

*The purpose of this study were: 1) To determine whether there is influence between organization commitment on job performance of employees at PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta Utara, 2) To determine whether there is influence between work ethic on employee job performance at PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta Utara, 3) To determine whether there is influence between organization commitment and work ethic together on job performance of employees at PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta Utara. The sample of this research are 75 employees of PT Pelabuhan Tanjung Priok Jakarta Utara. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 20. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that there is positive and significant correlation between commitment organization on job performance, there is positive and significant correlation between work ethic on job performance. Commitment organization and work ethics simultaneously positive and significant*

*impact on job performance to the value of  $F_{count} > F_{table}(29,001 > 3.12)$  and significant ( $0.000 < 0.05$ ). R<sup>2</sup> values of 0.446, or (44,6%). This shows that 44,6% of job performance is explained by factors of commitment organization and work ethic while the remaining 55,4% influenced or explained by other variables.*

*Keywords:* Organization Commitment, Work Ethic, Job Performance