

ABSTRAK

Siti Khoiriyah, 2017: Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja, kompensasi dan kepuasan kerja pada karyawan PT Tridaya Eramina Bahari, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada PT Tridaya Eramina Bahari, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Tridaya Eramina Bahari, 4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada karyawan pada PT Tridaya Eramina Bahari. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 24.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($33,732 > 3,134$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 sebesar 0,502 atau 50,2%. Hal ini menunjukkan bahwa 50,2% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor motivasi kerja dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 49,8% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Katakunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Siti Khoiriyah, 2017: The Influence of Work Motivation and Compensation on Employee Job Satisfaction at PT Tridaya Eramina Bahari. Thesis, Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study are: 1) To know the description of work motivation, compensation and job satisfaction of employees at PT Tridaya Eramina Bahari, 2) To determine whether there is influence between work motivation on job satisfaction of employees at PT Tridaya Eramina Bahari, 3) To determine whether there is influence between compensation on employee job satisfaction at PT Tridaya Eramina Bahari, 4) To determine whether there is influence between work motivation and compensation together on job satisfaction of employees at PT Tridaya Eramina Bahari. The sample of this research are 70 employees of PT Tridaya Eramina Bahari. Research data retrieval by survey method with questionnaires and the data processed with SPSS version 24. This research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that there is positive and significant correlation between work motivation on job satisfaction, there is positive and significant correlation between compensation on job satisfaction. Work motivation and compensation simultaneously positive and significant impact on job satisfaction to the value of $F_{count} > F_{table}$ ($33.732 > 3.134$) and significant ($0.000 < 0.05$). R^2 values of 0.502, or (%). This shows that 50.2% of job satisfaction is explained by factors of work motivation and compensation while the remaining 49.8% influenced or explained by other variables.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction