

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) oleh Kantor Akuntan Publik*. Edisi Ketiga. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti.
- Ahmed, Kamal. (2014). *Tesco was warned in 2010 about 'aggressive accounting'*. <http://www.bbc.com/news/business-29364273>. Diakses 11 Maret 2017.
- Ahmed, Kamal. (2014). *Tesco, What Went Wrong*. <http://www.bbc.com/news/business-29716885>. Diakses 11 Maret 2017.
- Alim, Muhammad Baitul. (2010). [www.psikologizone.com](http://www.psikologizone.com). Diakses 5 Oktober 2011.
- Basudewa, Dewa Gede Agung. Merkusiwati, Ni Ketut L.A. (2015). “*Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, dan Turnover Intention Pada Perilaku Penyimpangan Dalam Audit*”. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol. 13 No. 3 : 944-972.
- BBC News. (2015). *Sir Terry Leahy: Tesco 'eroded customers' trust'*. <http://www.bbc.com/news/business-30881267>. Diakses 11 Maret 2017.
- Devi, L. M. S. dan I. G. N. A. Suaryana. (2016). “*Time Budget Pressure Memoderasi Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Auditor*”. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.15, No.3.
- Dewi, Nia Riska dan Pradnyantha Wirasadena. (2015). “*Pengaruh Time Budget Pressure, Locus Of Control, dan Task Complexity Pada Dysfunctional Audit Behavior Akuntan Publik*”. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.
- Diana, Haugesti. Andreas. Nur Azlina. (2016). “*Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Risiko Audit, Locus Of Control, dan Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Penurunan Kualitas Audit*”. Jurnal Akuntansi. Vol. 4, No. 2.
- Donnelly, P. D., Quirin J. J., and O'Bryan D. (2003). “*Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior: An Explanatory Model Using Auditor's Personal Characteristics*”. *Behavioral Research In Accounting*.
- Engko Cecilia, Gudono. (2007). “*Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Auditor*”. JAAI. Vol. 11, No. 2.

- Evanauli, Ratna P. dan Ietje Nazaruddin. (2013). "*Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior: Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor*". Jurnal Akuntansi dan Investasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Vol. 14 No. 2 Juli 2013, 159-164.
- Fakhrurazi. (2010). *Standar Akuntansi Pemerintahan*. <http://Fakhrurazypi.wordpress.com/tag/standar-akuntansi-pemerintahan/>. Diakses tanggal 12 Mei 2017.
- Febrina, Husna Lina dan Basuki Hadiprayitno. (2012). "*Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Yogyakarta)*". Jurnal. Universitas Diponegoro.
- Gasperz, Jefry. (2014). "*Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Hubungan Antara Faktor Individu dan Kualitas Audit*". Dinamika Akuntansi, Keuangan, dan Perbankan. Vol. 3, No. 1.
- Gilang, Anastasia H. (2015). "*Pengaruh Lokus Kendali dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kualitas Audit yang Dimediasi Oleh Perilaku Disfungsional Audit*". Jurnal Akuntansi dan Manajemen. Vol. 26. No. 2.
- Gustati. (2012). "*Persepsi Auditor Tentang Pengaruh Locus of Control Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit*". Jurnal Akuntansi & Manajemen, Vol. 7, No.2.
- Hadi, Syamsul dan Maghfiroh Nirwanasari. (2014). "*Pengaruh Karakteristik Personal dan Faktor Situasional dalam Penerimaan Perlakuan Disfungsional*". EKBISI, Vol. IX, No. 1. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta. 16-21.
- Hanna, Elizabeth dan Friska Firnanti. (2013). "*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor*". Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol. 15, No. 1.
- Hardyan, Bagus Catur. (2013). "*Perilaku Audit Disfungsional : Efek Dari Tekanan Anggaran Waktu, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi*". Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Hartanto, Ongky. (2016). "*Pengaruh Locus Of Control, Tekanan Anggaran Waktu, dan Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor*". Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Vol, 20, No. 4.
- Hehanusa, Maria. (2013). "*Pengaruh Locus of Control Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit dengan Kinerja Auditor sebagai Variabel Mediasi*". Jurnal Ekonomi, Vol. VII, No. 2.

- Lestari, Yulia Dwi. Pupung Purnamasari, Mey Maemunah. (2016). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, dan Time Budget Pressure Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit*. Jurnal. Prosiding Akuntansi Universitas Islam Bandung.
- Malik, Abdul. (2017). Ernst & Young Indonesia Didenda AS, Ini Tanggapan Indosat. <https://m.tempo.co/read/news/2017/02/11/087845617/ernstyoung-indonesia-didenda-di-as-ini-tanggapan-indosat>. Diakses 13 Maret 2017.
- Malik, Abdul. (2017). Mitra Ernst & Young Indonesia Didenda Rp 13 Miliar di AS. <https://m.tempo.co/read/news/2017/02/11/087845604/mitraernstyoung-indonesia-didenda-rp-13-miliar-di-as>. Diakses 13 Maret 2017.
- Marfuah, Siti. (2011). *“Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Dalam Perspektif Teori Stress Kerja”*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Marganingsih, Arywati dan Dwi Martani. (2010). *“Anteseden Komitmen Organisasi dan Motivasi : Konsekuensinya Terhadap Kinerja Auditor Intern Pemerintah”*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol. 7, No. 1.
- Maryanti, Puji. (2005). *“Analisis Penerimaan Auditor atas Dysfunctional Audit Behavior : Pendekatan Karakteristik Personal Auditor”*. Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi. Vol. 5, no. 2. pp 213-226.
- Melani, Agustina. (2017). EY Indonesia Kena Denda, Ini Penjelasan Indosat. <http://bisnis.liputan6.com/read/2855707/ey-indonesia-denda-inipenjelasan-indosat>. Diakses 13 Maret 2017.
- Mindarti, C. S., & Puspitasari, E. (2014). *“The Role of Organizational Commitment on Individual Characteristics”*. International Journal of Business, Economics and Law, 5(1), 132–138.
- Mulyadi. (2002). *Auditing*. Edisi Keenam. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Oktaviani, Wulan. (2017). *“Pengaruh Personalitas Auditor dan Etika Profesi Terhadap Penerimaan Perilaku Audit Disfungsional”*. JOM Fekon, Vol. 4, No. 1.
- Paino, Halil., Ismail, Zubaidah., Smith, Malcolm. (2011). *Effects of Employee Performance, Turnover Intentions and Locus of Control*. Journal of Modern Accounting and Auditing. Vol. 7 No. 4, pp. 3418-423.
- Pujaningrum, Intan., Arifin Sabeni. (2012). *“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Auditor Atas Penyimpangan Perilaku*

*Dalam Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*".  
Diponegoro Journal Of Accounting, Semarang.

Raiyani, N. L. K. P dan I. D. G Dharma Suputra. (2014). "*Pengaruh Kompetensi, Kompleksitas Tugas, dan Locus Of Control Terhadap Audit Judgement*".  
E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol. 6, No. 3.

Sampetoding, Pricilia Resky. (2014). "*Hubungan Antara Time Budget Pressure, Locus Of Control, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Audit Disfungsional dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit*". Skripsi.  
Universitas Hassanudin.

Saputra, P. I. P. Edy S. Desak N. S. W. (2015). "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, dan Tekanan Klien Terhadap Kualitas Audit*".  
E-Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha. Vol. 3, No. 1.

Saputri, Agung Yuli. Dewa Gede Wirama. (2015). "*Pengaruh Sifat Machiavellian dan Tipe Kepribadian Pada Perilaku Disfungsional Auditor*". E-Jurnal  
Akuntansi Universitas Udayana, Vol.13. No.2 : (hal 368-386).

Sari, Ratna. Tenriwaru. Agung Pribadi Mokodongan. (2016). "*Effect of Time Budget Pressure and Locus of Control of Auditor Dysfunctional Behaviors (Survey on Legislative Auditor BPKP Gorontalo Province)*".  
Journal of Education and Vocational Research. Vol. 7, No. 1.

Silaban, Adanan. (2009). "*Perilaku Disfungsional Auditor dalam Pelaksanaan Program Audit*". Disertasi. Semarang: Program Pascasarjana Universitas  
Diponegoro.

Silaban, Adanan. (2011). *Pengaruh Multidimensi Komitmen Profesional terhadap Perilaku Audit Disfungsional*. Jurnal Akuntansi & Auditing 1, Vol. 8, No. 1, November : 1–94.

Sososutiksno, Christina. (2012). "*Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Gaya Kepemimpinan, dan Aspek-Aspek Supervisi terhadap Perilaku Disfungsional*".  
Jurnal Akuntansi Dan Manajemen, Vol. 23, No. 3.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Syadri, Muhammad. (2017). Anggotanya terseret kasus e-KTP, ini tanggapan ketua BPK. <http://www.jawapos.com/read/2017/04/26/125977/anggotanya-terseret-kasus-e-ktp-ini-tanggapan-ketua-bpk>. Diakses 13 Mei 2017.

- Syahroini. (2013). *"Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit"*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Utami, Rizka Tri. Dewi Rejeki. (2016). *"Pengaruh Locus Of Control, Kinerja, Komitmen Organisasi, dan Turnover Intention Terhadap Penerimaan Auditor Atas Dysfunctional Audit Behavior"*. Jurnal Akuntansi Bisnis, Vol. 03, No. 01.
- Wahyudin, Agus. Indah Anisykurlillah, Dwi Harini. (2011). *"Analisis Dysfunctional Audit Behavior: Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor"*. Jurnal Dinamika Akuntansi, Semarang.
- Wati, Elya. Lismawati. Nila Aprilia. (2010). *"Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah"*. Simposium Nasional Akuntansi XIII, Purwokerto.
- Wijayanti, Provita. (2009). *"Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit"*. Jurnal Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No. 2.
- Winanda, I. K. H dan Pradnyantha Wirasadena. (2017). *"Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Sifat Machiavellian, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Perilaku Audit Disfungsional"*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol. 18, No.1.
- Wintari, N. W. W. I. I Made Sukartha. I Dewi Nyoman Badera. (2015). *"Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Locus Of Control, dan Komitmen Profesional Pada Perilaku Penurunan Kualitas Audit"*. Jurnal Buletin Studi Ekonomi. Vol. 20, No. 2.

**LAMPIRAN - LAMPIRAN**

## Lampiran 1

### Surat Permohonan Melakukan Penelitian

 <p><i>Building Future Leaders</i></p>	<b>KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI</b> <b>UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA</b>
	Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220 Telepon/Faximile : Rektor : (021) 4893854, PRI : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982 BUK : 4750930, BAKHUM : 4759081, BK : 4752180 Bagian UHT : Telepon, 4893726, Bagian Keuangan : 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian Humas : 4898486 Laman : www.unj.ac.id

  

Nomor	: 2928/UN39.12/KM/2017	14 Juni 2017
Lamp.	: -	
H a l	: Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi	

  

Yth. Bagian Pusat Informasi dan Komunikasi (PIK)  
 Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) RI  
 Jl. Gatot Subroto Kav.31  
 Jakarta Pusat 10210

  

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

N a m a	: Salsabila
Nomor Registrasi	: 8335132428
Program Studi	: Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
No. Telp/HP	: 081287211777

Dengan ini kami mohon diberikan ijin mahasiswa tersebut, untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

**"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Audit Disfungsional"**

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

  

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,  
dan Hubungan Masyarakat



Woro Sasmoyo, SH  
NIP. 19630403 198510 2 001

  

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Koordinator Prodi Akuntansi

## Lampiran 2

### Surat Permohonan Melakukan Penelitian



*Building  
Future  
Leaders*

#### KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telepon/Faksimile : Rektor : (021) 4893854, PRI : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982  
BUK : 4750930, BAKHUM : 4759081, BK : 4752180  
Bagian UHT : Telepon, 4893726, Bagian Keuangan : 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian Humas : 4898486  
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : 2535/UN39.12/KM/2017  
Lamp. : -  
Hal : Permohonan Izin Mengadakan Penelitian  
untuk Penulisan Skripsi

10 Mei 2017

Yth. Sekretaris Utama Badan Pengawasan Keuangan  
dan Pembangunan (BPKP) Prov. DKI Jakarta  
Jl. Pramuka Raya No.33, Utan Kayu Utara,  
Matraman, Jakarta Timur 13120

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Salsabila  
Nomor Registrasi : 8335132428  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi Universitas Negeri Jakarta  
No. Telp/HP : 081287211777

Dengan ini kami mohon diberikan ijin mahasiswa tersebut, untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Audit Disfungsional”

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,  
dan Hubungan Masyarakat



Woro Sasmoyo, SH  
NIP. 19630403 198510 2 001

Tembusan :  
1. Dekan Fakultas Ekonomi  
2. Koordinator Prodi Akuntansi



### Lampiran 3

### Surat Izin Melakukan Penelitian



**BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
BIRO HUMAS DAN KERJA SAMA INTERNASIONAL**

Jalan Jenderal Gatot Subroto Nomor 31 Jakarta Pusat 10210 Telepon 021-25549000 Pesawat 1182 Faksimile 021-57953198

Nomor : 247 /S/X.2/6/2017  
Hal : Tanggapan atas Permohonan Penelitian

Jakarta, 22 Juni 2017

Yth. Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Hubungan Masyarakat  
Universitas Negeri Jakarta  
di  
Jakarta

Menjawab surat Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Hubungan Masyarakat Universitas Negeri Jakarta Nomor. 2928/UN39.12/km/2017 tanggal 14 Juni 2017 mengenai permohonan penelitian mahasiswi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas nama Salsabila, NIM: 8335132428 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Audit Disfungsional", dengan ini kami sampaikan bahwa yang bersangkutan dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian di unit kerja Auditorat Utama Keuangan Negara V, VI dan VII Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI).

Demikian tanggapan kami. Atas perhatian Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Kepala Biro Humas dan Kerja Sama Internasional,

R. Yudi Ramdan Budiman, S.E., M.M., Ak.

Tembusan :  
Sekretaris Jenderal BPK RI

## Lampiran 4

### Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



**BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
BIRO HUMAS DAN KERJA SAMA INTERNASIONAL**

Jalan Jenderal Gatot Subroto Nomor 31 Jakarta Pusat 10210 Telepon 021-25549000 Pesawat 1182 Faksimile 021-57953198

**SURAT KETERANGAN**

No. 25/X.2.2/SK/7/2017

Jakarta, 12 Juli 2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aries Ridawati, S.E., M.M  
Jabatan : Kepala Bagian Hubungan Antar Lembaga  
Biro Humas dan Kerja Sama Internasional  
Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI)  
NIP : 196404211991032001

menerangkan bahwa mahasiswi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Salsabila  
NIM : 8335132428

telah melaksanakan penelitian di unit kerja Auditorat Utama Keuangan Negara V,  
VI dan VII pada Juli 2017.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan  
sebagaimana mestinya.

Kepala Bagian Hubungan Antar Lembaga,  
  
Aries Ridawati, S.E., M.M.  
NIP. 196404211991032001

## Lampiran 5

### Surat Izin Melakukan Penelitian



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
BIRO KEPEGAWAIAN DAN ORGANISASI**

Jalan Pramuka Nomor 33, Jakarta 13120  
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106  
Web: <http://www.bpkp.id>, E-mail: [kepegawaian@bpkp.go.id](mailto:kepegawaian@bpkp.go.id)

Nomor : S-244 /SU02/1/2017  
Hal : Izin Penelitian

4 Juli 2017

Yth.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, dan Hubungan Masyarakat  
Fakultas Ekonomi Universitas Jakarta  
di Jakarta

Berkenaan dengan Surat Saudara Nomor 2535/UN39.12/KM/2017 tanggal 10 Mei 2017 hal Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat menerima mahasiswa Saudara berikut:

Nama : Salsabila  
NIM : 8335132428  
Program Studi : S1 Akuntansi

untuk melakukan penelitian di Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Pusat dalam rangka penulisan skripsi mengenai "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas dan Tekanan Anggaran Waktu terhadap Perilaku Audit Disfungsional", sepanjang hasil penelitian tersebut digunakan semata-mata hanya untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan.

Di samping itu, kami informasikan bahwa berdasarkan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik terdapat informasi yang dikecualikan yang bukan konsumsi umum yang tidak dapat diberikan kepada yang bersangkutan untuk kepentingan penelitian.

Demikian kami sampaikan.

Atas perhatian Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro,



## Lampiran 6

### Kuesioner Uji Kualitas Data

#### PENGANTAR

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/I Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswi program studi S1 Akuntansi di Universitas Negeri Jakarta, saya :

Nama : Salsabila

NIM : 8335132428

Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL”.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu kerja Bapak/Ibu/Sdr/i. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian kinerja di tempat Bapak/Ibu/Sdr/i bekerja, sehingga kerahasiannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2017

Peneliti  
Salsabila

Nomor : ..... (diisi oleh peneliti)

## IDENTITAS RESPONDEN

### Petunjuk Pengisian

Anda diminta untuk memberikan ceklis (✓) pada opsi yang sesuai dengan kondisi anda.

1. Nama : ..... (Boleh Tidak Diisi)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki     Perempuan
3. Umur :  21-30 tahun     31-40 tahun  
 41-50 tahun     >50 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  D3     S1     S2     S3
5. Jabatan : .....
6. Lama Bekerja :  Kurang dari 5 tahun     5-10 tahun  
 11-15 tahun                       Lebih dari 15 tahun

### Tata cara pengisian kuesioner

Untuk mengisi daftar pertanyaan, Bapak/Ibu responden cukup memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia yang menurut Bapak/Ibu paling tepat atau paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban saja.

### 1. Perilaku Audit Disfungsional (Y)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Perilaku Audit Disfungsional, yang ditunjukkan dalam 3 cara, yaitu :

- a) *Premature Sign Off* (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya)
- b) *Underreporting Of Time* (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual)
- c) *Altering Of Audit Procedure* (mengganti prosedur audit yang telah ditetapkan sebelumnya)

Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju      TS = Tidak Setuju      N = Netral  
S = Setuju                              SS = Sangat Setuju

Sumber : Donnelly *et al* (2003)

No.	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Saya sebagai auditor akan menerima keadaan <i>premature sign off</i> jika :					
1	Saya mempercayai bahwa langkah audit tidak akan menemukan sesuatu kesalahan jika dipenuhi.					
2	Audit tahun sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pencatatan atau sistem klien.					
3	Pengawas audit memperhatikan waktu audit pada setiap penugasan dan memberikan tekanan untuk segera menyelesaikan tahapan audit.					
4	Saya percaya bahwa tahapan audit tidak diperlukan.					
	Saya sebagai auditor melakukan <i>underreporting of time</i> (URT) jika :					
5	URT meningkatkan kesempatan bagi saya untuk mendapatkan promosi dan kemajuan.					
6	URT meningkatkan penilaian kinerja saya.					
7	URT tersebut disarankan oleh atasan saya.					

8	Auditor lain juga melakukan URT dan hal ini dilakukan agar bisa bersaing dengan auditor lain.					
	Saya sebagai auditor akan merubah atau mengganti prosedur audit ( <i>altering/replacement of audit procedure</i> ) dalam suatu penugasan jika :					
9	Saya percaya bahwa prosedur audit tersebut tidak diperlukan.					
10	Klien saya tidak pernah memasalahkan perubahan prosedur audit pada masa lalu.					
11	Saya percaya prosedur audit yang asli tidak akan menemukan kesalahan					
12	Saya berada dibawah tekanan waktu ( <i>time pressure</i> ) untuk menyelesaikan audit.					

## 2. Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Gaya Kepemimpinan. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju      TS = Tidak Setuju      N = Netral  
 S = Setuju                              SS = Sangat Setuju

Sumber : Marganingsih (2010)

No.	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat					
2	Ada saling percaya antara atasan dan bawahan					

3	Adanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja					
4	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan					
5	Komunikasi antara atasan dan bawahan sangat terbuka dan menyenangkan					
6	Hubungan antar anggota organisasi di kantor selalu harmonis					
7	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas					
8	Pimpinan saya selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar					
9	Pimpinan saya selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada hasil					

### 3. Kompleksitas Tugas (X<sub>2</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Kompleksitas Tugas. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

SR = Sangat Rendah      R = Rendah      S = Sedang  
T = Tinggi      ST = Sangat Tinggi

Sumber : Risdayani (2003)

No.	Uraian	Jawaban				
		SR	R	S	T	ST
1	Tingkat keterkaitan tugas-tugas audit yang anda lakukan pada satu perusahaan					
2	Tingkat ketergantungan penyelesaian antar tugas yang anda lakukan					



3	Tingkat pemahaman struktur tugas yang anda lakukan (Struktur tugas adalah bentuk dari bagian-bagian tugas yang saling berhubungan)					
4	Tingkat kesabaran yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda					
5	Tingkat keahlian yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda					
6	Tingkat ketergantungan tugas anda terhadap tugas auditor junior yang lain					

#### 4. Tekanan Anggaran Waktu (X<sub>3</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisioner untuk mengukur Tekanan Anggaran Waktu. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

HTP = Hampir Tidak Pernah    J = Jarang                    K = Kadang  
S = Sering                            HS = Hampir Sering

Sumber : Silaban (2009)

No.	Uraian	Jawaban				
		HTP	J	K	S	HS
1	Seberapa sering bapak/ibu merasakan terdapat suatu kewajiban untuk melaksanakan prosedur audit tertentu pada batas anggaran waktu yang ditetapkan?					
2	Seberapa sering bapak/ibu merasakan pelaksanaan prosedur audit tertentu dalam batas anggaran waktu merupakan hal yang sangat penting untuk dipatuhi atau dicapai?					

3	Seberapa sering bapak/ibu merasakan anggaran waktu audit sebagai kendala untuk pelaksanaan atau penyelesaian suatu prosedur audit tertentu?					
4	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu pada anggaran waktu yang dialokasikan sulit untuk dilakukan?					
5	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu tidak mencukupi?					
6	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu sangat ketat?					

## Lampiran 7

### Identitas Responden Uji Kualitas Data

No.Resp.	JK	Usia	Pend. Terakhir	Jabatan	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Pemeriksa Pertama	< 5 tahun
2	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Anggota tim junior	5-10 tahun
3	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Ats	5-10 tahun
4	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Pemeriksa pertama	5-10 tahun
5	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Anggota Tim	5-10 tahun
6	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Anggota Tim	5-10 tahun
7	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Auditor	5-10 tahun
8	Laki-Laki	21-30 tahun	S1	Anggota tim senior	5-10 tahun
9	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa muda	5-10 tahun
10	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa	11-20 tahun
11	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Anggota tim senior	5-10 tahun
12	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Auditor	5-10 tahun
13	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa Muda	5-10 tahun
14	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa	5-10 tahun
15	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa	5-10 tahun
16	Laki-Laki	31-40 tahun	S2	pemeriksa	5-10 tahun
17	Laki-Laki	31-40 tahun	S2	Pemeriksa	5-10 tahun
18	Perempuan	21-30 tahun	S1	Anggota Tim	5-10 tahun
19	Laki-Laki	31-40 tahun	S1	Pemeriksa	5-10 tahun
20	Perempuan	31-40 tahun	S1	Anggota tim	5-10 tahun

## Lampiran 8

### Jawaban Uji Kualitas Data

No.Resp.	<i>Dysfunctional Audit Behavior</i>												SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	2	2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	<b>36</b>
2	1	2	4	4	2	2	3	2	4	2	2	4	<b>32</b>
3	2	3	2	4	2	3	3	3	2	2	2	3	<b>31</b>
4	4	2	3	4	2	4	4	2	4	4	2	4	<b>39</b>
5	1	1	1	4	1	1	4	1	4	1	4	3	<b>26</b>
6	2	2	2	2	2	2	3	2	4	4	4	3	<b>32</b>
7	3	2	2	2	3	4	3	2	4	2	3	2	<b>32</b>
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
9	4	2	4	4	2	2	3	2	3	3	4	3	<b>36</b>
10	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	<b>30</b>
11	4	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	2	<b>34</b>
12	3	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	<b>39</b>
13	4	2	2	4	2	2	2	2	4	2	4	4	<b>34</b>
14	4	2	3	4	1	1	2	2	4	3	4	4	<b>34</b>
15	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	4	4	<b>32</b>
16	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	<b>35</b>
17	2	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	<b>46</b>
18	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4	2	<b>47</b>
19	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	5	<b>43</b>
20	2	2	2	1	3	2	2	1	2	3	1	1	<b>22</b>
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>47</b>	<b>59</b>	<b>69</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>63</b>	<b>46</b>	<b>75</b>	<b>63</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>720</b>

No.Resp.	Gaya Kepemimpinan									SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	2	2	2	2	2	2	2	2	4	20
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	32
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	2	2	2	2	2	3	4	4	3	24
6	3	3	3	5	3	3	2	3	4	29
7	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33
8	3	4	4	4	4	2	3	2	4	30
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
10	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
11	3	3	4	3	3	4	2	3	3	28
12	4	4	3	2	4	4	2	2	4	29
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
15	4	4	3	4	4	3	3	4	4	33
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
18	4	3	4	3	4	4	4	4	5	35
19	4	3	3	4	4	3	3	4	4	32
20	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>69</b>	<b>71</b>	<b>74</b>	<b>79</b>	<b>655</b>

No. Resp.	Kompleksitas Tugas						SKOR
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	5	4	4	25
2	4	5	4	4	4	2	23
3	4	3	4	4	3	3	21
4	4	4	4	4	4	3	23
5	4	1	4	4	4	3	20
6	3	4	4	4	4	3	22
7	5	5	5	5	5	4	29
8	4	4	4	4	5	4	25
9	3	3	4	4	4	2	20
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	3	23
12	3	3	4	3	4	4	21
13	4	4	4	4	4	3	23
14	3	3	3	3	3	3	18
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	4	4	4	4	3	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	5	4	5	4	5	27
19	4	4	4	4	5	4	25
20	3	4	4	4	4	4	23
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>69</b>	<b>462</b>

No. Resp.	Tekanan Anggaran Waktu						SKOR
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	2	3	3	18
5	5	5	4	3	2	3	22
6	4	5	5	5	5	5	29
7	4	4	3	3	2	4	20
8	5	5	5	5	4	5	29
9	3	4	3	3	4	4	21
10	4	4	4	4	3	3	22
11	4	4	4	3	4	3	22
12	4	4	4	2	2	4	20
13	4	4	4	4	3	4	23
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	3	4	23
16	3	4	3	3	3	3	19
17	4	4	3	3	2	4	20
18	5	5	4	4	4	5	27
19	4	4	3	3	4	4	22
20	4	4	4	4	3	3	22
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>76</b>	<b>71</b>	<b>67</b>	<b>77</b>	<b>455</b>

## Lampiran 9

### Hasil Uji Validitas Data

Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)

		Correlations												
		DAB1	DAB2	DAB3	DAB4	DAB5	DAB6	DAB7	DAB8	DAB9	DAB10	DAB11	DAB12	DAB_SKOR
DAB1	Pearson Correlation	1	,336	,360	,484*	,273	,337	,043	,394	,117	,419	,229	,192	,551*
	Sig. (2-tailed)		,148	,119	,031	,244	,146	,857	,086	,624	,066	,331	,417	,012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB2	Pearson Correlation	,336	1	,650**	,202	,601**	,548*	,546*	,758**	,265	,575**	,306	,328	,757**
	Sig. (2-tailed)	,148		,002	,393	,005	,012	,013	,000	,259	,008	,189	,158	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB3	Pearson Correlation	,360	,650**	1	,463*	,548*	,514*	,397	,557*	,238	,416	,209	,249	,717**
	Sig. (2-tailed)	,119	,002		,040	,012	,020	,083	,011	,312	,068	,376	,291	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB4	Pearson Correlation	,484*	,202	,463*	1	,153	,290	,297	,441	,229	,029	,204	,353	,539*
	Sig. (2-tailed)	,031	,393	,040		,520	,214	,204	,052	,330	,904	,387	,127	,014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

DAB5	Pearson Correlation	,273	,601**	,548*	,153	1	,863**	,429	,753**	,324	,505*	,253	,139	,733**
	Sig. (2-tailed)	,244	,005	,012	,520		,000	,059	,000	,164	,023	,282	,559	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB6	Pearson Correlation	,337	,548*	,514*	,290	,863**	1	,538*	,740**	,330	,453*	,163	,152	,747**
	Sig. (2-tailed)	,146	,012	,020	,214	,000		,014	,000	,155	,045	,493	,523	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB7	Pearson Correlation	,043	,546*	,397	,297	,429	,538*	1	,494*	,548*	,437	,273	,451*	,662**
	Sig. (2-tailed)	,857	,013	,083	,204	,059	,014		,027	,012	,054	,244	,046	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB8	Pearson Correlation	,394	,758**	,557*	,441	,753**	,740**	,494*	1	,394	,533*	,441	,462*	,869**
	Sig. (2-tailed)	,086	,000	,011	,052	,000	,000	,027		,086	,016	,051	,040	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB9	Pearson Correlation	,117	,265	,238	,229	,324	,330	,548*	,394	1	,461*	,667**	,601**	,629**
	Sig. (2-tailed)	,624	,259	,312	,330	,164	,155	,012	,086		,041	,001	,005	,003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB10	Pearson Correlation	,419	,575**	,416	,029	,505*	,453*	,437	,533*	,461*	1	,323	,239	,667**
	Sig. (2-tailed)	,066	,008	,068	,904	,023	,045	,054	,016	,041		,165	,311	,001



	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB11	Pearson Correlation	,229	,306	,209	,204	,253	,163	,273	,441	,667**	,323	1	,398	,549*
	Sig. (2-tailed)	,331	,189	,376	,387	,282	,493	,244	,051	,001	,165		,082	,012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB12	Pearson Correlation	,192	,328	,249	,353	,139	,152	,451*	,462*	,601**	,239	,398	1	,560*
	Sig. (2-tailed)	,417	,158	,291	,127	,559	,523	,046	,040	,005	,311	,082		,010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
DAB_SKOR	Pearson Correlation	,551*	,757**	,717**	,539*	,733**	,747**	,662**	,869**	,629**	,667**	,549*	,560*	1
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,014	,000	,000	,001	,000	,003	,001	,012	,010	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

**Correlations**

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	GK_SKOR
GK1	Pearson Correlation	1	,708**	,605**	,535*	,795**	,489*	,486*	,535*	,344	,809**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,015	,000	,029	,030	,015	,138	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK2	Pearson Correlation	,708**	1	,635**	,585**	,823**	,424	,437	,345	,407	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,007	,000	,062	,054	,136	,075	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK3	Pearson Correlation	,605**	,635**	1	,585**	,730**	,592**	,510*	,425	,292	,801**
	Sig. (2-tailed)	,005	,003		,007	,000	,006	,022	,062	,211	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK4	Pearson Correlation	,535*	,585**	,585**	1	,564**	,199	,406	,507*	,272	,700**
	Sig. (2-tailed)	,015	,007	,007		,010	,400	,076	,023	,246	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK5	Pearson Correlation	,795**	,823**	,730**	,564**	1	,526*	,437	,400	,543*	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,010		,017	,054	,080	,013	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK6	Pearson Correlation	,489*	,424	,592**	,199	,526*	1	,476*	,568**	,364	,694**
	Sig. (2-tailed)	,029	,062	,006	,400	,017		,034	,009	,115	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK7	Pearson Correlation	,486*	,437	,510*	,406	,437	,476*	1	,857**	,327	,760**
	Sig. (2-tailed)	,030	,054	,022	,076	,054	,034		,000	,159	,000

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK8	Pearson Correlation	,535*	,345	,425	,507*	,400	,568**	,857**	1	,272	,758**
	Sig. (2-tailed)	,015	,136	,062	,023	,080	,009	,000		,246	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK9	Pearson Correlation	,344	,407	,292	,272	,543*	,364	,327	,272	1	,542*
	Sig. (2-tailed)	,138	,075	,211	,246	,013	,115	,159	,246		,014
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
GK_SKOR	Pearson Correlation	,809**	,787**	,801**	,700**	,849**	,694**	,760**	,758**	,542*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,000	,000	,014	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kompleksitas Tugas (X<sub>2</sub>)

		Correlations						
		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT_SKOR
KT1	Pearson Correlation	1	,321	,590**	,609**	,422	,284	,705**
	Sig. (2-tailed)		,168	,006	,004	,064	,226	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT2	Pearson Correlation	,321	1	,363	,484*	,369	,295	,736**
	Sig. (2-tailed)	,168		,116	,031	,109	,207	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT3	Pearson Correlation	,590**	,363	1	,636**	,636**	,214	,711**
	Sig. (2-tailed)	,006	,116		,003	,003	,366	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT4	Pearson Correlation	,609**	,484*	,636**	1	,394	,346	,776**
	Sig. (2-tailed)	,004	,031	,003		,086	,135	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT5	Pearson Correlation	,422	,369	,636**	,394	1	,346	,694**
	Sig. (2-tailed)	,064	,109	,003	,086		,135	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT6	Pearson Correlation	,284	,295	,214	,346	,346	1	,638**
	Sig. (2-tailed)	,226	,207	,366	,135	,135		,002
	N	20	20	20	20	20	20	20
KT_SKOR	Pearson Correlation	,705**	,736**	,711**	,776**	,694**	,638**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,001	,002	
	N	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Tekanan Anggaran Waktu (X<sub>3</sub>)

**Correlations**

		TAW1	TAW2	TAW3	TAW4	TAW5	TAW6	TAW_SKOR
TAW1	Pearson Correlation	1	,601**	,536*	,306	-,041	,330	,529*
	Sig. (2-tailed)		,005	,015	,189	,863	,155	,016
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW2	Pearson Correlation	,601**	1	,629**	,567**	,240	,553*	,751**
	Sig. (2-tailed)	,005		,003	,009	,309	,011	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW3	Pearson Correlation	,536*	,629**	1	,746**	,430	,433	,834**
	Sig. (2-tailed)	,015	,003		,000	,059	,056	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW4	Pearson Correlation	,306	,567**	,746**	1	,594**	,537*	,874**
	Sig. (2-tailed)	,189	,009	,000		,006	,015	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW5	Pearson Correlation	-,041	,240	,430	,594**	1	,453*	,683**
	Sig. (2-tailed)	,863	,309	,059	,006		,045	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW6	Pearson Correlation	,330	,553*	,433	,537*	,453*	1	,746**
	Sig. (2-tailed)	,155	,011	,056	,015	,045		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TAW_SKOR	Pearson Correlation	,529*	,751**	,834**	,874**	,683**	,746**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 10

### Hasil Uji Reliabilitas Data

Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,879	12

Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,898	9

Variabel Kompleksitas Tugas (X<sub>2</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,761	6

Variabel Tekanan Anggaran Waktu (X<sub>3</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,823	6

**Lampiran 11**  
**Kuesioner Penelitian**

**PENGANTAR**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr/I Responden  
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswi program studi S1 Akuntansi di Universitas Negeri Jakarta, saya :

Nama : Salsabila  
NIM : 8335132428  
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN TEKANAN ANGGARAN WAKTU TERHADAP PERILAKU AUDIT DISFUNGSIONAL”.

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu kerja Bapak/Ibu/Sdr/i. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian kinerja di tempat Bapak/Ibu/Sdr/i bekerja, sehingga kerahasiannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, Juni 2017

Peneliti  
Salsabila

Nomor : ..... (diisi oleh peneliti)

## IDENTITAS RESPONDEN

### Petunjuk Pengisian

Anda diminta untuk memberikan ceklis (✓) pada opsi yang sesuai dengan kondisi anda.

7. Nama : ..... (Boleh Tidak Diisi)
8. Jenis Kelamin :  Laki-laki     Perempuan
9. Umur :  21-30 tahun     31-40 tahun  
 41-50 tahun     >50 tahun
10. Pendidikan Terakhir :  D3     S1     S2     S3
11. Jabatan : .....
12. Lama Bekerja :  Kurang dari 5 tahun     5-10 tahun  
 11-15 tahun     Lebih dari 15 tahun

### Tata cara pengisian kuesioner

Untuk mengisi daftar pertanyaan, Bapak/Ibu responden cukup memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia yang menurut Bapak/Ibu paling tepat atau paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban saja.

### 5. Perilaku Audit Disfungsional (Y)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Perilaku Audit Disfungsional, yang ditunjukkan dalam 3 cara, yaitu :

- d) *Premature Sign Off* (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya)
- e) *Underreporting Of Time* (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual)
- f) *Altering Of Audit Procedure* (mengganti prosedur audit yang telah ditetapkan sebelumnya)



Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju      TS = Tidak Setuju      N = Netral  
S = Setuju                              SS = Sangat Setuju

Sumber : Donnelly *et al* (2003)

No.	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Saya sebagai auditor akan menerima keadaan <i>premature sign off</i> jika :					
1	Saya mempercayai bahwa langkah audit tidak akan menemukan sesuatu kesalahan jika dipenuhi.					
2	Audit tahun sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pencatatan atau sistem klien.					
3	Pengawas audit memperhatikan waktu audit pada setiap penugasan dan memberikan tekanan untuk segera menyelesaikan tahapan audit.					
4	Saya percaya bahwa tahapan audit tidak diperlukan.					
	Saya sebagai auditor melakukan <i>underreporting of time</i> (URT) jika :					
5	URT meningkatkan kesempatan bagi saya untuk mendapatkan promosi dan kemajuan.					
6	URT meningkatkan penilaian kinerja saya.					
7	URT tersebut disarankan oleh atasan saya.					

8	Auditor lain juga melakukan URT dan hal ini dilakukan agar bisa bersaing dengan auditor lain.					
	Saya sebagai auditor akan merubah atau mengganti prosedur audit ( <i>altering/replacement of audit procedure</i> ) dalam suatu penugasan jika :					
9	Saya percaya bahwa prosedur audit tersebut tidak diperlukan.					
10	Klien saya tidak pernah memasalahkan perubahan prosedur audit pada masa lalu.					
11	Saya percaya prosedur audit yang asli tidak akan menemukan kesalahan					
12	Saya berada dibawah tekanan waktu ( <i>time pressure</i> ) untuk menyelesaikan audit.					

### 6. Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Gaya Kepemimpinan. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju      TS = Tidak Setuju      N = Netral  
 S = Setuju                              SS = Sangat Setuju

Sumber : Marganingsih (2010)

No.	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat					
2	Ada saling percaya antara atasan dan bawahan					

3	Adanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja					
4	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan					
5	Komunikasi antara atasan dan bawahan sangat terbuka dan menyenangkan					
6	Hubungan antar anggota organisasi di kantor selalu harmonis					
7	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas					
8	Pimpinan saya selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar					
9	Pimpinan saya selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada hasil					

### 7. Kompleksitas Tugas (X<sub>2</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisisioner untuk mengukur Kompleksitas Tugas. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

SR = Sangat Rendah      R = Rendah      S = Sedang  
T = Tinggi      ST = Sangat Tinggi

Sumber : Risdayani (2003)

No.	Uraian	Jawaban				
		SR	R	S	T	ST
1	Tingkat keterkaitan tugas-tugas audit yang anda lakukan pada satu perusahaan					
2	Tingkat ketergantungan penyelesaian antar tugas yang anda lakukan					

3	Tingkat pemahaman struktur tugas yang anda lakukan (Struktur tugas adalah bentuk dari bagian-bagian tugas yang saling berhubungan)					
4	Tingkat kesabaran yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda					
5	Tingkat keahlian yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda					
6	Tingkat ketergantungan tugas anda terhadap tugas auditor junior yang lain					

### 8. Tekanan Anggaran Waktu (X<sub>3</sub>)

Pertanyaan di bawah ini merupakan kuisioner untuk mengukur Tekanan Anggaran Waktu. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi yang Anda yang sebenarnya dengan pilihan sebagai berikut :

HTP = Hampir Tidak Pernah    J = Jarang                    K = Kadang  
 S = Sering                            HS = Hampir Sering

Sumber : Silaban (2009)

No.	Uraian	Jawaban				
		HTP	J	K	S	HS
1	Seberapa sering bapak/ibu merasakan terdapat suatu kewajiban untuk melaksanakan prosedur audit tertentu pada batas anggaran waktu yang ditetapkan?					
2	Seberapa sering bapak/ibu merasakan pelaksanaan prosedur audit tertentu dalam batas anggaran waktu merupakan hal yang sangat penting untuk dipatuhi atau dicapai?					

3	Seberapa sering bapak/ibu merasakan anggaran waktu audit sebagai kendala untuk pelaksanaan atau penyelesaian suatu prosedur audit tertentu?					
4	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu pada anggaran waktu yang dialokasikan sulit untuk dilakukan?					
5	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu tidak mencukupi?					
6	Seberapa sering Bapak/Ibu merasakan anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu sangat ketat?					

## Lampiran 12

### Identitas Responden

No.Resp	JK	U	PT	LB	J
1	L	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor
2	L	31-40 th	D3	5-10 th	auditor pelaksana
3	P	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor Muda
4	L	41-50 th	S2	Lbh 15 th	Auditor
5	P	21-30 th	S1	5-10 th	auditor pertama
6	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
7	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
8	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
9	L	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor
10	P	31-40 th	D3	11-15 th	auditor pelaksana
11	P	41-50 th	S1	11-15 th	Auditor
12	L	Lbh 50 th	S1	Lbh 15 th	Auditor Madya
13	L	Lbh 50 th	S2	Lbh 15 th	Auditor
14	L	21-30 th	D3	krng 5 th	Auditor Ahli
15	P	41-50 th	S1	Lbh 15 th	auditor pertama
16	L	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor Pelaksana
17	L	Lbh 50 th	S1	Lbh 15 th	Auditor Muda
18	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
19	L	31-40 th	D3	5-10 th	auditor pelaksana
20	P	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor
21	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor
22	L	21-30 th	S1	5-10 th	auditor pertama
23	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
24	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
25	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
26	L	Lbh 50 th	S1	Lbh 15 th	Auditor
27	L	21-30 th	S1	5-10 th	pelaksana lanjutan
28	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor
29	P	21-30 th	D3	5-10 th	Pelaksana lanjutan
30	L	21-30 th	S1	5-10 th	auditor pertama
31	L	21-30 th	D3	5-10 th	Pelaksana Lanjutan
32	P	21-30 th	D3	5-10 th	auditor
33	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor pelaksana
34	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
35	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pertama
36	L	21-30 th	S2	5-10 th	Auditor Pertama
37	P	21-30 th	S1	Krg 5 th	auditor
38	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
39	L	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor

40	L	31-40 th	D3	5-10 th	auditor pelaksana
41	L	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor
42	P	41-50 th	S2	Lbh 15 th	Auditor Ahli
43	L	21-30 th	S1	5-10 th	auditor pertama
44	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
45	L	31-40 th	S2	11-15 th	Auditor
46	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Muda
47	L	31-40 th	S2	11-15 th	Auditor
48	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Muda
49	L	41-50 th	S2	11-15 th	Auditor Pertama
50	P	21-30 th	S1	Krg 5 th	Auditor
51	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
52	L	21-30 th	S1	Krg 5 th	Auditor
53	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Madya
54	P	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor
55	L	31-40 th	D3	5-10 th	auditor pelaksana
56	L	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor
57	P	41-50 th	S1	11-15 th	Auditor
58	L	31-40 th	S2	11-15 th	auditor pertama
59	L	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
60	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
61	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor pelaksana
62	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
63	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor Pelaksana
64	P	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor
65	L	31-40 th	D3	5-10 th	auditor pelaksana
66	L	21-30 th	S1	krng 5 th	Auditor
67	P	41-50 th	S2	Lbh 15 th	Auditor
68	P	31-40 th	S1	5-10 th	auditor pertama
69	L	31-40 th	S2	5-10 th	Auditor Pelaksana
70	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
71	P	21-30 th	S1	5-10 th	Auditor pelaksana
72	L	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor
73	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Madya
74	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Madya
75	P	31-40 th	S1	5-10 th	Auditor Pertama
76	P	21-30 th	S2	5-10 th	Auditor Pertama
77	L	21-30 th	S1	Krg 5 th	Auditor
78	P	41-50 th	S1	11-15 th	Auditor
79	L	21-30 th	S1	5-10 th	Fungsional Auditor
80	P	31-40 th	D3	5-10 th	Auditor pelaksana
81	L	41-50 th	S2	Lbh 15 th	Auditor

## Lampiran 13

## Data Penelitian Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)

No.	Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)												SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
2	2	3	2	2	4	4	5	5	5	4	4	4	44
3	2	1	2	2	2	4	3	3	4	4	4	4	35
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	55
5	2	2	2	3	3	4	5	4	3	4	3	3	38
6	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
7	4	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	5	44
8	2	2	2	2	3	3	4	5	5	4	4	4	40
9	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	1	2	1	2	1	5	5	4	5	4	4	4	38
11	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	4	55
12	2	2	2	2	4	4	5	4	5	5	4	5	44
13	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	53
14	4	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	43
15	2	2	2	2	3	3	4	5	5	4	4	5	41
16	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	55
17	2	2	3	3	4	3	5	5	4	5	4	4	44
18	2	1	2	1	4	2	2	3	3	4	4	2	30
19	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	52
20	2	2	2	2	3	3	5	3	3	3	4	4	36
21	5	5	5	5	4	2	2	2	3	3	4	4	44
22	2	2	2	4	4	3	4	5	5	5	4	4	44
23	2	2	2	5	5	2	1	2	1	5	5	3	35
24	2	2	2	2	3	5	5	5	5	5	4	4	44
25	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	5	5	44
26	2	2	2	2	4	4	3	3	3	4	3	3	35
27	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	55
28	5	4	5	5	4	2	2	2	3	3	3	4	42
29	3	2	3	2	2	4	4	4	5	5	4	4	42
30	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	55
31	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	5	5	38
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
34	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	48
35	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	43
36	4	3	5	5	4	3	3	3	3	4	4	2	43
37	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	55
38	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	44



39	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	40
40	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	55
41	2	4	1	2	1	4	4	4	4	4	5	3	38
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
45	2	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	44
46	2	2	2	3	3	5	5	5	5	5	4	4	45
47	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
48	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	37
49	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	52
50	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56
51	2	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	3	40
52	5	2	2	2	3	3	4	5	5	4	4	4	43
53	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	55
54	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	53
55	3	4	4	5	5	4	5	5	5	1	4	4	49
56	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	48
57	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
58	5	5	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	55
59	2	1	5	4	4	4	5	4	5	4	5	3	46
60	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	51
61	4	3	2	4	5	5	5	4	4	5	4	5	50
62	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
63	2	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
64	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	55
65	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	58
66	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	52
67	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
68	2	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	44
69	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
70	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	57
71	2	2	2	5	5	5	4	3	4	4	3	2	41
72	4	5	5	5	4	3	3	5	4	4	5	4	51
73	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	40
74	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	52
75	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	51
76	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	53
77	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
78	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
79	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54
80	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	53
81	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	49
Total	289	277	304	319	334	332	341	345	347	351	352	332	3923



39	4	3	2	2	2	5	5	4	3	30
40	5	4	4	4	3	5	5	4	4	38
41	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
42	4	4	2	2	2	4	4	3	5	30
43	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
44	5	4	2	2	3	4	5	3	4	32
45	4	4	2	1	2	3	3	3	4	26
46	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
47	5	5	2	2	2	2	3	3	4	28
48	3	4	5	5	5	5	4	4	3	38
49	5	5	2	2	2	4	4	5	5	34
50	5	5	2	2	2	5	5	4	5	35
51	4	4	2	2	2	2	3	3	4	26
52	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
53	4	4	2	2	2	2	2	4	4	26
54	4	4	4	4	5	4	3	5	4	37
55	4	4	5	4	5	5	5	3	4	39
56	4	4	4	4	5	2	2	5	5	35
57	4	4	4	5	5	4	4	5	4	39
58	5	5	2	2	2	2	3	4	5	30
59	4	4	5	5	5	1	2	4	4	34
60	4	4	2	2	4	2	2	4	4	28
61	3	4	3	2	5	4	3	4	5	33
62	2	4	3	2	2	3	3	3	5	27
63	3	4	4	4	5	4	4	4	2	34
64	4	5	4	2	2	4	4	4	5	34
65	3	5	4	5	4	3	5	4	5	38
66	4	3	4	5	5	4	3	3	3	34
67	5	4	4	5	4	4	4	3	4	37
68	4	4	5	5	5	3	4	4	4	38
69	4	5	5	5	4	3	4	4	5	39
70	2	4	5	5	5	3	4	4	5	37
71	4	3	4	3	3	3	3	3	4	30
72	3	3	4	5	5	4	4	4	4	36
73	4	4	5	4	5	4	3	3	3	35
74	5	4	4	4	4	4	3	3	3	34
75	3	3	3	3	2	4	3	3	4	28
76	4	3	5	4	4	4	3	5	4	36
77	3	4	5	4	5	3	4	4	4	36
78	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
79	5	5	5	4	3	3	3	3	4	35
80	3	3	4	4	4	4	4	5	5	36
81	4	3	4	4	3	4	3	3	4	32
Total	304	296	275	273	296	319	320	323	340	2746

## Lampiran 15

Data Penelitian Variabel Kompleksitas Tugas (X<sub>2</sub>)

No.	Variabel Kompleksitas Tugas (X <sub>2</sub> )						SKOR
	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	4	4	4	4	22
2	4	4	5	4	5	4	26
3	5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	3	4	4	2	21
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	3	3	3	4	5	22
8	4	5	4	5	5	4	27
9	5	4	5	5	5	5	29
10	3	2	2	5	4	5	21
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	5	4	5	26
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	3	4	3	5	25
17	5	5	5	5	4	5	29
18	5	5	5	4	5	5	29
19	5	5	4	5	4	5	28
20	3	4	4	5	5	4	25
21	5	4	5	5	5	4	28
22	4	4	5	5	5	5	28
23	4	4	5	3	5	4	25
24	4	4	4	5	4	4	25
25	4	4	5	5	5	3	26
26	5	5	5	4	3	5	27
27	5	5	5	5	4	5	29
28	3	3	2	4	4	5	21
29	4	5	5	4	4	4	26
30	4	4	3	3	3	3	20
31	4	4	5	5	5	4	27
32	5	5	4	4	5	5	28
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	5	4	4	5	26
35	3	3	3	3	4	5	21
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	5	30
38	3	3	3	3	4	4	20

39	5	5	5	5	4	3	27
40	5	4	5	5	5	4	28
41	3	4	3	3	3	4	20
42	5	4	5	4	5	4	27
43	4	4	5	5	5	5	28
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	5	5	4	26
46	4	4	3	3	3	4	21
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	4	5	4	5	4	27
49	4	4	5	5	5	5	28
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	5	5	4	4	3	25
52	2	2	2	4	5	5	20
53	4	2	4	5	5	5	25
54	2	3	3	4	4	4	20
55	4	5	4	4	4	5	26
56	4	5	5	3	4	5	26
57	5	4	4	4	5	5	27
58	5	5	4	5	4	5	28
59	4	5	4	4	3	4	24
60	5	5	5	3	4	4	26
61	4	5	5	3	5	4	26
62	5	5	5	4	5	5	29
63	5	5	4	5	5	5	29
64	3	5	5	3	5	3	24
65	5	5	5	5	5	5	30
66	3	5	5	2	5	3	23
67	5	5	4	4	5	4	27
68	3	5	4	3	5	2	22
69	4	5	5	5	5	4	28
70	4	5	5	3	5	3	25
71	5	5	4	5	4	5	28
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	4	4	3	4	3	22
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	5	4	29
76	5	5	5	4	5	5	29
77	4	5	5	5	5	5	29
78	5	5	4	4	5	4	27
79	4	5	5	4	5	5	28
80	5	5	5	4	4	4	27
81	5	5	5	4	4	3	26
Total	348	358	356	345	365	353	2125

## Lampiran 16

Data Penelitian Variabel Tekanan Anggaran Waktu (X<sub>3</sub>)

No.	Variabel Tekanan Anggaran Waktu (X <sub>3</sub> )						SKOR
	1	2	3	4	5	6	
1	4	5	4	5	4	4	26
2	5	4	5	5	5	4	28
3	4	4	4	4	4	5	25
4	5	4	3	3	4	5	24
5	5	5	4	5	4	5	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	3	4	3	4	4	4	22
9	4	5	4	5	4	4	26
10	5	2	2	5	5	4	23
11	5	2	5	4	4	4	24
12	5	5	5	3	3	3	24
13	5	2	5	5	4	3	24
14	5	4	5	5	5	3	27
15	5	2	5	4	4	5	25
16	5	5	5	3	4	4	26
17	5	2	5	5	5	4	26
18	4	5	4	3	4	5	25
19	5	2	2	2	4	5	20
20	5	4	3	3	5	5	25
21	4	5	1	2	5	5	22
22	1	2	5	4	4	4	20
23	5	5	3	3	3	3	22
24	2	2	5	5	4	3	21
25	5	4	3	5	5	3	25
26	2	2	2	4	4	5	19
27	4	3	3	3	3	4	20
28	5	4	5	4	5	4	27
29	5	4	5	5	4	5	28
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	4	4	3	26
32	5	4	5	4	5	4	27
33	4	4	5	5	5	5	28
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	3	3	5	26
36	5	5	5	4	4	3	26
37	5	4	5	4	5	4	27
38	4	4	5	5	5	5	28

39	4	4	4	4	4	4	24
40	5	5	5	4	4	3	26
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	4	4	5	5	28
43	4	4	4	4	4	3	23
44	5	5	5	4	4	3	26
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	4	5	4	28
47	4	4	4	4	4	3	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	5	5	4	4	3	26
50	5	4	5	5	4	4	27
51	4	2	2	2	4	4	18
52	4	4	4	4	5	4	25
53	5	5	5	5	5	4	29
54	4	5	5	5	5	5	29
55	5	3	3	3	4	4	22
56	4	4	5	5	5	4	27
57	4	5	5	5	5	5	29
58	4	4	4	4	4	5	25
59	5	5	4	4	3	3	24
60	4	5	5	4	2	3	23
61	4	5	4	4	4	5	26
62	5	4	3	4	4	5	25
63	4	5	4	5	3	3	24
64	5	5	3	5	4	5	27
65	5	5	4	4	4	5	27
66	4	5	4	4	3	3	23
67	4	5	3	5	3	5	25
68	5	5	3	5	4	4	26
69	5	4	4	5	4	4	26
70	5	5	2	4	3	4	23
71	3	5	4	5	3	4	24
72	4	5	4	4	3	4	24
73	5	5	3	5	4	4	26
74	4	4	4	4	4	5	25
75	5	4	3	3	4	5	24
76	4	5	4	3	5	4	25
77	4	5	4	5	4	5	27
78	4	4	4	3	4	5	24
79	5	5	3	4	3	5	25
80	4	4	4	5	3	5	25
81	4	5	4	4	4	5	26
Total	359	342	330	337	333	340	2041

## Lampiran 17

### Statistik Deskriptif Butir Pernyataan

Variabel Perilaku Audit Disfungsional (Y)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Variance
Premature Sign Off	81	1.00	5.00	3.5679	1.473
Premature Sign Off	81	1.00	5.00	3.4198	1.372
Premature Sign Off	81	1.00	5.00	3.7531	1.638
Premature Sign Off	81	1.00	5.00	3.9383	1.484
Underreporting Of Time	81	1.00	5.00	4.1235	1.085
Underreporting Of Time	81	2.00	5.00	4.0988	.790
Underreporting Of Time	81	1.00	5.00	4.2099	.868
Underreporting Of Time	81	2.00	5.00	4.2593	.844
Altering or Replacing Audit Procedure	81	1.00	5.00	4.2840	.731
Altering or Replacing Audit Procedure	81	1.00	5.00	4.3333	.525
Altering or Replacing Audit Procedure	81	3.00	5.00	4.3457	.379
Altering or Replacing Audit Procedure	81	2.00	5.00	4.0988	.640
Valid N (listwise)	81				

Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Variance
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.7531	1.213
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.6543	1.204
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.3951	1.592
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.3704	1.611
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.6543	1.504
GK Konsiderasi	81	1.00	5.00	3.9383	.909
GK Struktural	81	2.00	5.00	3.9506	.773
GK Struktural	81	3.00	5.00	3.9877	.537
GK Struktural	81	2.00	5.00	4.1975	.560
Valid N (listwise)	81				



Variabel Kompleksitas Tugas ( $X_2$ )**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Variance
Terbatasnya kapabilitas	81	2.00	5.00	4.2963	.611
Terbatasnya kapabilitas	81	2.00	5.00	4.4198	.622
Daya ingat	81	2.00	5.00	4.3951	.692
Daya ingat	81	2.00	5.00	4.2593	.619
Kemampuan mengintegrasikan masalah	81	3.00	5.00	4.5062	.403
Kemampuan mengintegrasikan masalah	81	2.00	5.00	4.3580	.608
Valid N (listwise)	81				

Variabel Tekanan Anggaran Waktu ( $X_3$ )**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Variance
Penyelesaian prosedur audit	81	1.00	5.00	4.4321	.598
Pencapaian batas anggaran waktu	81	2.00	5.00	4.2222	.975
Anggaran waktu sebagai kendala	81	1.00	5.00	4.0741	.944
Kompleksitas prosedur audit	81	2.00	5.00	4.1605	.661
Kecukupan waktu audit	81	2.00	5.00	4.1111	.500
Ketatnya waktu audit	81	3.00	5.00	4.1975	.585
Valid N (listwise)	81				

## RIWAYAT HIDUP



Salsabila, anak tunggal ini lahir dari pasangan bernama Ferhad Yusuf Arie dan Emi Safitri di Jakarta pada 10 April 1996. Bertempat tinggal di Jalan Perumahan Taman Duren Sawit, Blok B7 No.7, RT/TW 008/016, Duren Sawit, Jakarta Timur. Pendidikan formal peneliti dimulai dari SDN Cipinang Melayu 03 Pagi pada tahun 2001-2007, SMPN 109 Jakarta pada tahun 2007-2010, SMAN 91 pada tahun 2010-2013, selanjutnya peneliti mengikuti Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNMPTN) jalur undangan yang menghantarkan peneliti masuk ke Universitas Negeri Jakarta pada Fakultas Ekonomi, Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi di tahun 2013.