

**PENGARUH PELATIHAN, MENTALITAS DAN
KEWIRAUSAHAAN TERHADAP KEBERHASILAN USAHA BAGI
PENSIUNAN PEGAWAI BANK NEGARA INDONESIA**



FERRY SINAGA
7617060337

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
dalam mendapatkan Gelar Doktor

PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

**PENGARUH PELATIHAN, MENTALITAS DAN KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KEBERHASILAN USAHA BAGI PENSIUNAN PEGAWAI
BANK NEGARA INDONESIA**

FERRY SINAGA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan pengaruh pelatihan, mentalitas dan kewirausahaan terhadap keberhasilan usaha bagi pensiunan pegawai Bank Negara Indonesia. Penelitian dilakukan terhadap keberhasilan usaha yang melibatkan 160 pensiunan pegawai Bank Negara Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) pelatihan secara langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keberhasilan usaha, (2) mentalitas secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan usaha, (3) kewirausahaan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan usaha, (4) pelatihan secara tidak langsung melalui kewirausahaan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keberhasilan usaha, (5) pelatihan secara tidak langsung melalui mentalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap keberhasilan usaha, (6) mentalitas secara tidak langsung melalui kewirausahaan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap keberhasilan usaha. Berdasarkan hasil penelitian untuk meningkatkan keberhasilan usaha bagi pensiunan pegawai Bank Negara Indonesia, yang perlu ditingkatkan adalah pelatihan, mentalitas dan sikap kewirausahaan.

Kata kunci: pensiunan, keberhasilan usaha, pelatihan, mentalitas dan kewirausahaan.

**THE EFFECT OF TRAINING, MENTALITY AND ENTREPRENEURSHIP ON
THE SUCCESS OF A BUSINESS FOR RETIRED OF
BANK NEGARA INDONESIA EMPLOYEES**

FERRY SINAGA

ABSTRACT

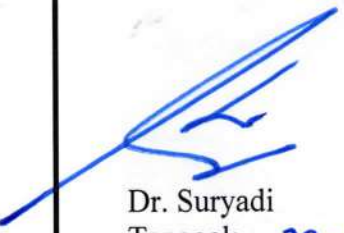
The purpose of this study is to determine the effect of training, mentality and entrepreneurship on the success of a business for retired of Bank Negara Indonesia employees. The study was conducted on the success of a business involving 160 retired Bank Negara Indonesia employees. This study used a quantitative approach by using path analysis method. The results showed that: (1) training directly gave a direct positive but not significant effect on the success of business, (2) mentality gave a direct positive and significant effect on the success of business, (3) entrepreneurship gave a direct positive and significant effect on the success of business, (4) training through entrepreneurship gave an indirect positive and not significant effect on the success of business, (5) training through mentality gave an indirect positive and significant effect on the success of business, (6) mentality through entrepreneurship gave an indirect positive and not significant effect on the success of business. Those, to improve the success of business for retired Bank Negara Indonesia employees, what needs to be improved are training, mentality and entrepreneurial attitudes.

Keywords: *retired employee, training, mentality and entrepreneurship on the success of a business*


PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DI PERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR

Promotor

Co-Promotor


Dr. Suryadi

Tanggal: 29-11-2019


Prof. Dr. Maaruf Akbar, M.Pd

Tanggal: 29 NOV 2019

NAMA

TANDA TANGAN

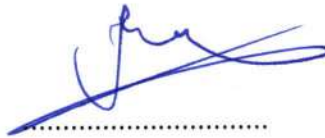
TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Pd
(Ketua)¹


.....

08-01-2020
.....

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²






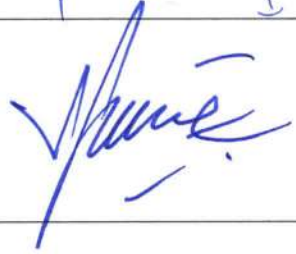


.....

27-12-2019
.....

Nama : Ferry Sinaga
No. Registrasi : 7617060337
Angkatan : 2006
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Lulus :

- 1) Rektor Universitas Negeri Jakarta
- 2) Direktur Pascasarjana

Lembar Persetujuan Perbaikan Ujian Tertutup

| PERSETUJUAN PERBAIKAN HASIL UJIAN TERTUTUP | | | |
|--|---|--|------------|
| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
| 1 | Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua) |  | 21/12 2019 |
| 2 | Dr. Suryadi (Sekretaris/Promotor) |  | 29/11 2019 |
| 3 | Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd (Co-Promotor) |  | 29/11 2019 |
| 4 | Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Penguji 1) |  | 29/11 2019 |
| 5 | Prof. Dr. Eliana Sari, MM (Penguji 2) |  | 5/11 2019 |
| 6 | Dr. Neti Karnati, M.Pd (Penguji 3) |  | 2/12-2019 |
| 7 | Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.Pd (Penguji Luar) |  | 29/12 2019 |
| Nama : Ferry Sinaga NIM : 7617060337 Angkatan : 2006 | | | |

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma dan kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri, atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Januari 2020



Ferry Sinaga



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : FERRY SINAGA
NIM : 7617060337
Fakultas/Prodi : MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat email : ferry_sinaga@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PELATIHAN, MENTALITAS x KEWIRAUSAHAAN

TERHADAP KEBERHASILAN USAHA BAGI PENSILNAN

PEGAWAI BANK NEGARA INDONESIA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(FERRY SINAGA)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis naikkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, dengan anugrahNya begitu baik telah memberkati dan memampukan penulis untuk dapat merampungkan penulisan disertasi ini yang merupakan salah satu persyaratan akademik guna memperoleh gelar Doktor dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Judul yang diangkat dalam disertasi ini adalah Pengaruh Pelatihan, Mentalitas dan Kewirausahaan Terhadap Keberhasilan Usaha Bagi Pensiunan Pegawai Bank Negara Indonesia yang merupakan studi kasus yang dilakukan di Bank Negara Indonesia. Judul tersebut terilhami dari keinginan penulis untuk dapat memberikan sumbangsih terkait hal-hal yang dapat dilakukan untuk memberi dorongan bagi pensiunan BNI agar tetap berhasil, baik saat sebagai pegawai maupun setelah mengakhiri tugas sebagai pegawai dan menjadi pensiunan.

Proses penyusunan disertasi ini sempat mengalami beberapa kendala dalam waktu penyelesaian, akan tetapi dengan motivasi dan nasehat serta saran para pembimbing ditambah kerinduan untuk dapat menjadi role model bagi anak untuk dapat menyelesaikan apa yang sudah dimulai maka dengan ketekunan, kesabaran dan semangat, penulis akhirnya dapat menyelesaikan disertasi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian disertasi ini telah melibatkan banyak pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, perorangan maupun lembaga yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian penyusunan disertasi ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang penulis hormati :

1. Bapak Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta

2. Ibu Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Bapak Dr. Suryadi, M.Pd selaku koordinator program studi S3 Manajemen Pendidikan dan sekaligus sebagai promotor yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran dan motivasi selama penyusunan proposal disertasi ini
4. Bapak Prof. Dr. Maaruf Akbar, M.Pd selaku copromotor yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran dan motivasi selama penyusunan proposal disertasi ini
5. Bapak, Ibu Dosen Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah membagikan ilmu dan berbagi pengalaman untuk memperlengkapi penulis dalam menyelesaikan program studi S3 Manajemen Pendidikan.
6. Bapak ibu pensiunan BNI yang telah bersedia memberi masukan dan mengisi data kuisioner serta rekan rekan Bank Negara Indonesia di seluruh wilayah di Indonesia dan semua handai taulan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang ikut andil memberikan kontribusi baik langsung maupun tidak langsung sehingga penyusunan disertasi ini bisa terlaksana.
7. Secara khusus penulis menyampaikan terimakasih yang mendalam untuk keluarga terkasih, istriku Ramona Napitupulu yang dengan penuh kasih sayang senantiasa memberi dorongan, motivasi dan semangat, juga kedua anakku Joseph Gavriel Sinaga dan Kezia Katriel Sinaga yang terus mendoakan sehingga memberi kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan disertasi ini. Buat kedua orangtua, mertua, kakak, adik juga keluarga besar yang senantiasa memberi dorongan moril agar penulis terus berupaya terbaik untuk menyelesaikan tugas ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penulisan tugas akhir yang berupa disertasi ini hanyalah sedikit dari begitu banyaknya permasalahan yang mungkin ada. Namun penulis berharap semoga disertasi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan pelatihan yang ada di lingkungan Bank Negara Indonesia khususnya dalam mempersiapkan Pegawai Bank Negara Indonesia untuk menghadapi masa pensiun serta dapat menjadi salah satu rujukan bagi penulis karya ilmiah lainnya.

Akhir kata penulis berbesar hati membuka ruang yang seluas luasnya untuk kritik, saran dan masukan dari pembaca dalam rangka proses penulisan dan penelitian selanjutnya.

Jakarta, Januari 2020

Penulis,

Ferry Sinaga



DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LAMBAR PERSETUJUAN | ii |
| ABSTRAK | iv |
| <i>ABSTRACT</i> | v |
| LEMBAR PERNYTAAN | vi |
| KATAPENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Pembatasan Masalah..... | 9 |
| C. Masalah Penelitian..... | 9 |
| D. Rumusan Masalah..... | 10 |
| E. Tujuan Penelitian | 11 |
| F. Signifikansi Penelitian | 12 |
| G. Manfaat Penelitian | 12 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 14 |
| A. Dasar Teoritik Manajemen Pendidikan..... | 14 |
| 1. Keberhasilan Usaha..... | 19 |
| 2. Kewirausahaan..... | 35 |
| 3. Pelatihan | 51 |
| 4. Mentalitas | 66 |
| B. Penelitian yang Relevan..... | 82 |
| C. Kerangka Teori | 87 |
| 1. Pelatihan terhadap Keberhasilan Usaha | 88 |
| 2. Mentalitas terhadap Keberhasilan Usaha | 88 |
| 3. Kewirausahaan terhadap Keberhasilan Usaha..... | 88 |
| D. Hipotesis Penelitian | 89 |

| | |
|--|-----|
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 90 |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian | 90 |
| 1. Waktu Penelitian | 90 |
| 2. Tempat Penelitian..... | 90 |
| B. Desain Penelitian | 91 |
| C. Populasi dan Sampel | 91 |
| D. Penyusunan Instrumen Penelitian | 93 |
| 1. Variabel Keberhasilan usaha | 94 |
| 2. Variabel Pelatihan | 97 |
| 3. Variabel Mentalitas | 100 |
| 4. Variabel Kewirausahaan..... | 103 |
| E. Data dan Teknik Analisis Data | 106 |
| F. Hipotesis Statistik | 106 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 108 |
| A. Deskripsi Data | 108 |
| 1. Keberhasilan Usaha (Y) | 108 |
| 2. Pelatihan (X1) | 109 |
| 3. Mentalitas (X2) | 111 |
| 4. Kewirausahaan (X3)..... | 112 |
| B. Deskripsi Variabel Penelitian | 114 |
| 1. Pelatihan (X1) | 114 |
| 2. Mentalitas (X2) | 115 |
| 3. Kewirausahaan (X3)..... | 116 |
| 4. Keberhasilan Usaha (Y) | 117 |
| C. Hasil Penelitian..... | 118 |
| 1. Normalitas Distribusi (Galat Taksiran) | 118 |
| 2. Uji Validitas dan Reliabilitas | 119 |
| 3. Uji Signifikansi dan Lineritas Koefisien Regresi dan Korelasi | 121 |
| D. Analisa Model..... | 125 |
| E. Pengujian Hipotesis | 130 |
| 1. Pengujian hipotesis pertama | 130 |
| 2. Pengujian hipotesis kedua | 131 |

| | |
|---|-----|
| 3. Pengujian hipotesis ketiga | 132 |
| 4. Pengujian hipotesis keempat..... | 132 |
| 5. Pengujian hipotesis kelima | 133 |
| 6. Pengujian hipotesis keenam..... | 133 |
| F. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 135 |
| 1. Pengaruh Pelatihan (X1) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) | 136 |
| 2. Pengaruh Mentalitas (X2) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) | 139 |
| 3. Pengaruh Kewirausahaan (X3) terhadap Keberhasilan Usaha (Y)..... | 140 |
| 4. Pengaruh Pelatihan (X1) melalui Kewirausahaan (X3) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) | 142 |
| 5. Pengaruh Pelatihan (X1) melalui Mentalitas (X2) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) | 145 |
| 6. Pengaruh Mentalitas (X2) melalui Kewirausahaan (X3) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) | 146 |
| BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI..... | 149 |
| A. Kesimpulan..... | 149 |
| B. Rekomendasi | 150 |
| DAFTAR PUSTAKA | 152 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabel 1.1 | Peserta Pelatihan Kewirausahaan Bank BNI 2010 – 2015 | 6 |
| Tabel 2.1 | Karakteristik Profil dan Ciri Wirausahawan | 48 |
| Tabel 2.2 | Mapping Penelitian yang Relevan..... | 86 |
| Tabel 3.1 | Populasi dan Sampel Penelitian berdasarkan Karakteristik Unit Analisis Pensiunan Pegawai BNI 46 | 93 |
| Tabel 3.2 | Kisi-kisi Instrumen Keberhasilan Usaha | 94 |
| Tabel 3.3 | Kisi-kisi Instrumen Pelatihan | 97 |
| Tabel 3.4 | Kisi-kisi Instrumen Mentalitas | 100 |
| Tabel 3.5 | Kisi-kisi Instrumen Kewirausahaan | 103 |
| Tabel 4.1 | Distribusi Frekuensi Skor Keberhasilan Usaha (Y) | 108 |
| Tabel 4.2 | Distribusi Frekuensi Skor Pelatihan (X1)..... | 110 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Frekuensi Skor Mentalitas (X2) | 111 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Frekuensi Skor Kewirausahaan (X3)..... | 112 |
| Tabel 4.5 | Rekapitulasi Deskripsi Variabel Y, X1, X2 dan X3..... | 113 |
| Tabel 4.6 | Frekuensi/Prosentase Variabel Pelatihan..... | 114 |
| Tabel 4.7 | Frekuensi/Prosentase Variabel Mentalitas | 115 |
| Tabel 4.8 | Frekuensi/Prosentase Variabel Kewirausahaan | 116 |
| Tabel 4.9 | Frekuensi/Prosentase Variabel Keberhasilan Usaha | 117 |
| Tabel 4.10 | Ringkasan Hasil Uji Validitas | 120 |
| Tabel 4.11 | Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas | 121 |
| Tabel 4.12 | ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas $Y = 2,321 + 0,391X1$.. | 122 |
| Tabel 4.13 | ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas $Y = 1,921 + 0,684X2$ | 123 |
| Tabel 4.14 | ANOVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas $Y = 1,881 + 0,484X3$ | 124 |
| Tabel 4.15 | Nilai Koefisien Jalur pada substruktur 1..... | 126 |
| Tabel 4.16 | Rangkuman Hasil Empiris pada Substruktur 1 | 126 |
| Tabel 4.17 | Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis | 134 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|-----|
| Gambar 2.1 Daur Managing Training | 64 |
| Gambar 3.1 Model Konstelasi Penelitian..... | 91 |
| Gambar 4.1 Histogram Frekuensi Data Keberhasilan Usaha (Y) | 109 |
| Gambar 4.2 Histogram Frekuensi Data Pelatihan (X1) | 110 |
| Gambar 4.3 Histogram Frekuensi Data Mentalitas (X2) | 112 |
| Gambar 4.4 Histogram Frekuensi Data Kewirausahaan (X3)..... | 113 |
| Gambar 4.5 Model Hubungan Kausal Empiris antara X1, X2, X3 terhadap Y ... | 127 |
| Gambar 4.6 Koefisien Jalur Pengaruh Langsung Pelatihan, Mentalitas, Kewirausahaan terhadap Keberhasilan Usaha | 127 |
| Gambar 4.7 Pengaruh Tidak Langsung Pelatihan (X1) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) melalui Kewirausahaan (X3)..... | 128 |
| Gambar 4.8 Pengaruh Tidak Langsung Pelatihan (X1) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) melalui Mentalitas (X2) | 129 |
| Gambar 4.9 Pengaruh Tidak Langsung Mentalitas (X2) terhadap Keberhasilan Usaha (Y) melalui Kewirausahaan (X3)..... | 130 |
| Gambar 4.10 Model Empiris antarvariabel | 135 |