



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Didik Julianto  
NIM : 9917917032  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Ilmu Manajemen  
Alamat email : Didik\_julianto@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Peran *Adversity quotient*, *Team collaboration* dan Supervisi Terhadap Kinerja Auditor  
Melalui Motivasi Kerja Sebagai Mediasi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Februari 2022

Penulis

  
Didik Julianto

**PERAN *ADVERSITY QUOTIENT*, *TEAM COLLABORATION* DAN  
SUPERVISI TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI MEDIASI**



**DIDIK JULIANTO**

**NIM : 9917917032**

**DISERTASI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2021**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor

Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan  
Tanggal :29 November 2021

Prof. Dr. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, CPHCM, CIQnR  
Tanggal : 29 November 2021

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

**TANGGAL**

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus  
(Ketua)

30 November 2021

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si  
(Sekretaris)

Digitally signed by Hamidah  
DN: cn=Hamidah, o=UNJ,  
ou=EKONOMI,  
email=hamidahsam@gmail.c  
om, c=ID  
Date: 2022.02.05 16:12:50  
+07'00'

Nama : Didik Julianto  
No. Registrasi : 9917917032  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Tgl. Lulus : 14 Februari 2022

**PERAN *ADVERSITY QUOTIENT*, *TEAM COLLABORATION* DAN SUPERVISI  
TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
MEDIASI**

**Didik Julianto**

Universitas Negeri Jakarta, Indonesia

**ABSTRAK**

Kinerja merupakan satu hal yang menarik dan sangat penting untuk dibahas karena terbukti berperan sangat penting dalam kegiatan sebuah organisasi/lembaga/perusahaan termasuk di dalamnya lembaga pemerintahan seperti Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *adversity quotient*, *team collaboration* dan supervisi terhadap kinerja auditor dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel yang peneliti gunakan adalah *proportional random sampling*. Pada penelitian ini, pegawai yang dijadikan sampel berjumlah 361 auditor dengan peran anggota tim pada kantor pusat maupun kantor perwakilan BPK di setiap provinsi. Prosedur yang digunakan dalam pengembangan dan pengujian model serta pengolahan data adalah model persamaan struktural (SEM). Penelitian ini menghasilkan temuan bahwa *adversity quotient*, *team collaboration* dan supervisi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. *Adversity quotient*, *team collaboration* dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, sedangkan supervisi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil lain menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu memediasi pengaruh *adversity quotient* dan *team collaboration* terhadap kinerja auditor, namun tidak mampu memediasi pengaruh supervisi terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci: *adversity quotient*, *team collaboration*, supervisi, motivasi kerja, kinerja auditor

**THE ROLE OF ADVERSITY QUOTIENT, TEAM COLLABORATION AND  
SUPERVISION ON AUDITOR PERFORMANCE THROUGH WORK  
MOTIVATION AS A MEDIATION**

**Didik Julianto**

Universitas Negeri Jakarta, Indonesia

**ABSTRACT**

*Performance is an interesting and very important thing to discuss because it is proven to play a very important role in the activities of an organization including government agencies such as the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia (BPK). This study aims to determine and analyze the effect of adversity quotient, team collaboration and supervision on auditor performance with work motivation as a mediating variable. The sampling technique used by researchers is proportional random sampling. In this study, the number of employees sampled was 361 auditors with the role of team members at the head office and BPK representative offices in each province. The procedure used in the development and testing of models and data processing is structural equation modeling (SEM). This study resulted in the finding that adversity quotient, team collaboration and supervision have a positive effect on work motivation. Adversity quotient, team collaboration and work motivation have a positive effect on auditor performance, while supervision has no effect on auditor performance. Other results show that work motivation is able to mediate the effect of adversity quotient and team collaboration on auditor performance, but is unable to mediate the effect of supervision on auditor performance.*

*Keywords: adversity quotient, team collaboration, supervision,, work motivation, auditor performance.*



**LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI**

*Mencerdaskan dan  
Memantapkan Bangsa*

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
PASCASARJANA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung Bung Hatta Jl. Rawamangun Muka, Jakarta Timur 13220

Telp : Informasi (021) 4721340, Akademik (021) 4752236

Website : <http://pps.unj.ac.id>, e-mail : [tu.pps@unj.ac.id](mailto:tu.pps@unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2022



Didik Julianto

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil ‘alamiin, segala puji saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan banyak kemudahan dan kelancaran sehingga disertasi saya yang berjudul “Peran *Adversity quotient*, *Team collaboration* dan Supervisi Terhadap Kinerja Auditor Melalui Motivasi Kerja Sebagai Mediasi” dapat saya selesaikan.

Disertasi ini merupakan salah satu syarat dalam rangka memperoleh gelar Doktor bidang Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Meskipun peneliti meyakini bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam disertasi ini, semoga dapat memberikan manfaat bagi organisasi BPK pada khususnya dan bagi ilmu manajemen sumber daya manusia pada umumnya.

Jakarta, 14 Februari 2022

Didik Julianto

## UCAPAN TERIMA KASIH

Saya sangat menyadari bahwa penulisan disertasi ini tidak akan dapat diselesaikan tanpa bantuan, bimbingan, koreksi dan peran serta dari banyak pihak baik langsung maupun tidak langsung. Dengan selesainya penulisan disertasi ini, saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan dan arahannya kepada penulis.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., S.E., M.Bus. sebagai Direktur Pascasarjana yang telah memberikan arahan dan masukannya kepada penulis.
3. Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si sebagai Koordinator Program Studi Doktor Ilmu Manajemen yang senantiasa memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama proses penyusunan disertasi ini.
4. Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan sebagai Promotor yang di tengah-tengah kesibukan yang luar biasa telah menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan dan arahan serta motivasi kepada saya untuk dapat menyelesaikan penulisan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Dr. I Ketut R. Suardiarditha, CPHCM, CIQnR sebagai Co-Promotor yang senantiasa dengan sabar dan detail membimbing penulis untuk terus memperbaiki kualitas disertasi ini.
6. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D, selaku Penguji yang telah melakukan koreksi dan memberikan masukan guna perbaikan disertasi ini.
7. Prof. Nurul Indarti, Sivilkonom, Cand.Merc., Ph.D, selaku Penguji Luar yang telah memberikan banyak masukan dari sudut pandang yang berbeda dan telah memperkaya pengetahuan penulis khususnya dalam memperbaiki disertasi ini.



8. Auditor Badan Pemeriksaa Keuangan Republik Indonesia, baik Ketua Tim maupun Anggota Tim yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan, para mahasiswa Program Doktor IMSDM Pascasarjana UNJ Angkatan Tahun 2017 Kelas C, yang telah memberikan banyak bantuan, dukungan dan semangat kebersamaan sehingga Peneliti dapat menyelesaikan Disertasi ini
10. Alm/Almh. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan perhatian dan mengajarkan betapa pentingnya pendidikan dan pengetahuan untuk bekal dalam menjalani kehidupan.
11. Terima kasih juga Peneliti sampaikan kepada istri tercinta Diah Anggorowati dan ketiga putra/putri Diva, Duen, Daru, yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada Peneliti.
12. Semua pihak yang tidak dapat Peneliti sebutkan stau per satu yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan penelitian dan penyusunan tugas akhir Disertasi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua bantuan dan kebaikan yang telah diberikan.

Jakarta, 14 Februari 2022

Didik Julianto

## DAFTAR ISI

<b>PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
ABSTRACT.....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Pembatasan Penelitian .....	8
C.Rumusan Masalah .....	8
D.Tujuan Penelitian .....	8
E. Signifikansi Penelitian .....	9
F. State of The Art.....	10
G.Kebaruan Penelitian (Novelty).....	12
H.Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>15</b>
A.Latar Belakang Teori .....	15
1. Kinerja Auditor ( <i>Auditor performance</i> ).....	17
2. <i>Adversity quotient</i> .....	19
3. <i>Team collaboration</i> .....	23
4. Supervisi .....	26
5. Motivasi Kerja .....	29
B.Penelitian-Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	33
C.Kerangka Teoritik .....	54
D.Hipotesis Penelitian .....	78
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>79</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	79
B.Desain Penelitian .....	79
C.Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	82
1. Populasi dan sampel.....	82
2. Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	84
D.Penyusunan Instrumen .....	86
E. Validasi Instrumen .....	90

1. Uji Validitas.....	90
2. Uji Reliabilitas .....	91
F. Teknik Analisis Data.....	91
G. Hipotesis Statistik .....	100
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>103</b>
A. Deskripsi Data/Karakteristik Responden.....	103
B. Hasil Penelitian .....	105
1. Hasil Uji Instrumen.....	105
2. Hasil Analisis Deskriptif.....	115
3. Hasil Analisis <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i> .....	136
4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	144
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	150
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>189</b>
A. Kesimpulan .....	189
B. Implikasi .....	191
C. Rekomendasi.....	195
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>200</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : <i>Integrative model of Organization Behaviour</i> .....	16
Gambar 2.2 : Kerangka Teoritik.....	77
Gambar 3.1 : <i>Research Onion Model</i> .....	79
Gambar 3.2 : Diagram Alur Model Penelitian.....	81
Gambar 3.3 : <i>Measurement Model Adversity quotient</i> .....	94
Gambar 3.4 : <i>Measurement Model Team collaboration</i> .....	95
Gambar 3.5 : <i>Measuremen Model Supervisi</i> .....	95
Gambar 3.6 : <i>Measuremen Model Motivasi Kerja</i> .....	96
Gambar 3.7 : <i>Measurement Model Auditor performance</i> .....	96
Gambar 4.1 : Analisis Skor Variabel Penelitian .....	116
Gambar 4.2 : Analisis Skor Variabel <i>Adversity quotient</i> .....	119
Gambar 4.3 : Analisis Skor Variabel <i>Team collaboration</i> .....	123
Gambar 4.4 : Analisis Skor Variabel Supervisi .....	127
Gambar 4.5 : Analisis Skor Variabel Motivasi Kerja.....	130
Gambar 4.6 : Analisis Skor Variabel <i>Auditor performance</i> .....	133
Gambar 4.7 : Full Model SEM.....	139
Gambar 4.8 : Hasil Uji Tes Sobel.....	146

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 : Jumlah Auditor BPK RI .....	3
Tabel 1. 2 : Permasalahan Terkait Kinerja Anggota Tim.....	5
Tabel 2. 1 : Rangkuman Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	53
Tabel 3. 1 : Perhitungan Sampel Penelitian .....	83
Tabel 3. 2 : Kisi-kisi Instrumen <i>Auditor performance</i> .....	86
Tabel 3. 3 : Kisi-kisi Instrumen <i>Adversity quotient</i> .....	87
Tabel 3. 4 : Kisi-kisi Instrumen <i>Team Collaboration</i> .....	88
Tabel 3. 5 : Kisi-kisi Instrumen <i>Supervisi</i> .....	89
Tabel 3. 6 : Kisi-kisi Instrumen <i>Motivasi Kerja</i> .....	89
Tabel 3. 7 : <i>Goodness of Fit Index</i> .....	99
Tabel 4.1 : Profil Responden.....	103
Tabel 4.2 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Auditor Performmance</i> .....	105
Tabel 4.3 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Adversity quotient</i> .....	108
Tabel 4.4: Hasil Uji Validitas Variabel <i>Team Collabortaion</i> .....	110
Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Supervisi</i> .....	111
Tabel 4.6 : Hasil Uji Validitas Variabel <i>Motivasi Kerja</i> .....	113
Tabel 4.7 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	114
Tabel 4.8 : Analisis Deskriptif Seluruh Variabel.....	115
Tabel 4.9 : Peringkat Nilai Skor Seluruh Indikator.....	116
Tabel 4.10 : Analisis Variabel <i>Adversity quotient</i> .....	118
Tabel 4.11 : Analisis Variabel <i>Team Collabortaion</i> .....	122
Tabel 4.12 : Analisis Variabel <i>Supervisi</i> .....	126
Tabel 4.13 : Analisis Variabel <i>Motivasi Kerja</i> .....	129
Tabel 4.14 : Analisis Variabel <i>Auditor performance</i> .....	133
Tabel 4.15 : Hasil Pengujian Normalitas Data.....	136
Tabel 4.16 : Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	138
Tabel 4.17 : Hasil Pengujian Kelayakan Model Penelitian.....	139
Tabel 4.18 : Nilai <i>Faktor Loading Adversity quotient</i> .....	140
Tabel 4.19 : Nilai <i>Faktor Loading Team Collabortaion</i> .....	141
Tabel 4.20 : Nilai <i>Faktor Loading Supervisi</i> .....	142
Tabel 4.21 : Nilai <i>Faktor Loading Motivasi Kerja</i> .....	143
Tabel 4.22 : Nilai <i>Faktor Loading Auditor performance</i> .....	143
Tabel 4.23 : Uji Kausalitas Variabel Penelitian.....	144
Tabel 4.24 : Pengujian Hipotesis Penelitian.....	146
Tabel 4.25 : Kuadran Nilai Loading Faktor dan Analisis Deskriptif .....	188

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Distribusi Frekuensi

Lampiran 3 : Skor Penilaian atas Tanggapan untuk Seluruh Indikator

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas Instrmen Penelitian

Lampiran 6 : Hasil Uji Realibitisa Instrumen Penelitian

Lampiran 7 : Hasil Uji Multikoliearitas

Lampiran 8 : Hasil Uji SEM

