

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, F. (2020, October 19). Apa Saja Peran UMKM Bagi Perekonomian Indonesia. Retrieved from: IDX Channel.Com. Website: <https://www.idxchannel.com/infografis/apa-saja-peran-umkm-bagi-perekonomian-indonesia>. Retrieved from: <https://www.idxchannel.com/infografis/apa-saja-peran-umkm-bagi-perekonomian-indonesia>.
- Agus, M. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Alam, M. N., Hassan, M. M., Bowyer, D., & Reaz, M. (2020). The Effects of Wages and Welfare Facilities on Employee Productivity: Mediating Role of Employee Work Motivation. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*, 14(4), 38–60. doi:10.14453/aabfj.v14i4.4
- Amiti, M., & Davis, D. R. (2012). Trade, Firms, and Wages: Theory and Evidence. *Review of Economic Studies*, 79(1), 1–36. doi:10.1093/restud/rdr016
- Andrianto, R. A. (2014). *Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Home Industri Sepatu Kota Surabaya ( Studi Kasus Tenaga Kerja Bagian Produksi UKM Home Industri Sepatu UD . Perkasa Surabaya)*(Skripsi). Universitas Brawijaya, Malang. Retrieved from <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/1037>
- Anwar, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati Factory Kabupaten Pati. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Universitas Dian Nusantara Semarang*, 57, 3.
- Anoraga, P. (2007). *Pengantar Bisnis Pengelolaan Bisnis Dalam Era Globalisasi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arends, I., Prinz, C., & Abma, F. (2017). Job Quality, Health And At-Work Productivity. *OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 195*, 195. doi:10.1787/43ff6bdc-en
- Arianto, D. (2007). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, dan Usia serta Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*(Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/1865/1/B100030159.pdf>

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armadani. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera Cabang Luwu. *Umpalopo Journal*.
- Arya pramudya, M. Iqbal, Sucinda, B. A., Meliyanti, & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Strategi Pemasaran, Pemberdayaan, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Pengrajin Kain Tapis di Kabupaten Pringsewu. *Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development (DEMANd)*, 2(2), 13–19. doi:10.46757/demand.v2i2.113
- Azizah, R. (2016). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Panahmas Ekatama Distrindo Malang)*(Skripsi). Universitas Muhammadiyah Malang, Malang. Retrieved from <http://eprints.umm.ac.id/34754/1/jiptummpg-gdl-rosiazizah-46462-1-pendahul-n.pdf>
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah. (2019). Kebutuhan Hidup Layak dan Upah Minimum Kabupaten/Kota Menurut Kabupaten/Kota di Jawa Tengah Tahun 2000 - 2019 (Rupiah). Retrieved from <https://jateng.bps.go.id/statictable/2017/02/27/1454/kebutuhan-hidup-layak-dan-upah-minimum-kabupaten-kota-menurut-kabupaten-kota-di-jawa-tengah-tahun-2000---2018-rupiah-.html>. Retrieved February 13, 2021 from Badan Pusat Statistik Jawa Tengah <https://jateng.bps.go.id/statictable/2017/02/27/1454/kebutuhan-hidup-layak-dan-upah-minimum-kabupaten-kota-menurut-kabupaten-kota-di-jawa-tengah-tahun-2000---2018-rupiah-.html>.
- Bahrin, E. K. (2020). Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Daria Dharma Pratama Ipuh. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(1), 72–78. [www.jurnal.imsi.or.id](http://www.jurnal.imsi.or.id)
- Baskoro, F. M. (2020). UMKM Sektor Kuliner, Jasa, dan Konveksi Paling Terdampak Pandemi. Retrieved from Berita Satu. Website: <https://www.beritasatu.com/ekonomi/698453/umkm-sektor-kuliner-jasa-dan-konveksi-paling-terdampak-pandemi> Retrieved form <https://www.beritasatu.com/ekonomi/698453/umkm-sektor-kuliner-jasa-dan-konveksi-paling-terdampak-pandemi>
- Beus, J. M., Jarrett, S. M., Taylor, A. B., & Wiese, C. W. (2014). Adjusting to New Work Teams: Testing Work Experience as a Multidimensional Resource For Newcomers. *Journal of Organizational Behavior*, 35, 489–506. doi:10.1002/job

- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale). *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan*, 2(2), 127–133.
- Candra, K., Heryanto, B., & Rochani, S. (2019). Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, dan Usia Terhadap Produktifitas Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Tenun Ikat di Kota Kediri. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 38. doi:10.30737/jimek.v2i1.428
- Davis, Keith, & Newstrom, J. (1995). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- De Grip, A., & Sauermann, J. (2013). The Effect of Training On Productivity: The Transfer of On-The-Job Training From The Perspective of Economics. *Educational Research Review*, 8, 28–36. doi:10.1016/j.edurev.2012.05.005
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 14). Jakarta: Salemba Empat.
- Emran, S., & Shilpi, F. (2018). Agricultural Productivity, Hired Labor, Wages, and Poverty: Evidence from Bangladesh. *World Development*, 109, 470–482. doi: 10.1016/j.worlddev.2016.12.009
- Fatimah, F. (2007). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan Pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta* (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/11218/>
- Fejoh, J., & Faniran, V. L. (2016). Impact of In-Service Training and Staff Development on Workers' Job Performance and Optimal Productivity in Public Secondary Schools in Osun State, Nigeria. *Journal of Education and Practice*, 7(33), 183–189.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Edisi 5). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Florida, R., Mellander, C., Stolarick, K., & Ross, A. (2012). Cities, Skills And Wages. *Journal of Economic Geography*, 12(2), 355–377. doi:10.1093/jeg/lbr017
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS IBM 25*.

Semarang: Universitas Diponegoro.

- Habermas, J. (1976). *Legitimation Crisis*. Trans. T. McCarthy. London: Heineman.
- Habibah, T. U. (2017). *Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dalam Perspektif Islam (Studi Pada Kain Perca Limbah Jaya Desa Sukamulya Kecamatan Banyumas Kabupaten Pringsewu)*(Skripsi). Universitas Islam Negeri Raden Intan, Lampung. Retrieved from [http://repository.radenintan.ac.id/2315/1/SKRIPSI\\_TIYAN.pdf](http://repository.radenintan.ac.id/2315/1/SKRIPSI_TIYAN.pdf)
- Hafid, M., & Mudakir, Y. B. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah Tenaga Kerja Industri Tekstil di Kecamatan Pedurungan Kota Semarang* (Skripsi). Universitas Diponegoro, Semarang. Retrieved from: <http://eprints.undip.ac.id/42890/>
- Hairo, A. M., & Martono, S. (2019). The Effect of Environment, Training, Motivation, and Satisfaction on Work Productivity. *Management Analysis Journal*, 8 (1)(1), 50–57.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen* (Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFE.
- Harmini, T. N. S. (2007). *Pengaruh Antara Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan* (Skripsi). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta, Yogyakarta. Retrieved from [https://repository.usd.ac.id/7206/2/001334111\\_Full.pdf](https://repository.usd.ac.id/7206/2/001334111_Full.pdf)
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayatulloh, J. (2016). Pengaruh Pelatihan, Upah, Insentif dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. PG Krebet Baru Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(2).
- Ikomatussuniah. (2015). *Sosialisasi Peraturan Pemerintah RI Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan* (pp. 4–7). Retrieved from [https://jdih.kemnaker.go.id/data\\_puu/PP\\_Nomor\\_78\\_Tahun\\_2015\(1\).pdf](https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/PP_Nomor_78_Tahun_2015(1).pdf)
- Ilyas, M., Kadir, K. A., & Adnan, Z. (2017). Relationship Between Training and Employee Productivity in Organization: A Partial Least Square (PLS-SEM) Approach. *Information and Knowledge Management*, 7(3), 53–60. [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Jäger, S., Schoefer, B., Young, S., & Zweimüller, J. (2020). Wages and The Value of Nonemployment. *Quarterly Journal of Economics*, 135(4), 1905–1963.

doi:10.1093/qje/qjaa016

- Kastolani. (2019). Ini Daftar UMK 2020 di 35 Kabupaten/Kota di Jateng. Retrieved from I-News Jateng. Website: <https://jateng.inews.id/berita/ini-daftar-umk-2020-di-35-kabupatenkota-di-jateng>. Retrieved from <https://jateng.inews.id/berita/ini-daftar-umk-2020-di-35-kabupatenkota-di-jateng>
- Kembar, M., & Budhi, S. (2016). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Dan Produktivitas Kerja Patung Kayu. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 5 [4], 506–529.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 1992 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Pub. L. No. Nomor 3 (1992). Retrieved from <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1992/3tahun1992uu.htm>
- Khoiriyah, L. (2009). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta* (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/5725/1/A210050131.pdf>
- Kuh, E. (2013). Productivity Theory of to Wage Levels-An Phillips Alternative to The Philips Curves. *Oxford Journals*, 34(4), 333–360. doi:10.2307/2296554.pdf
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W., Putu, G., & Jana, A. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Likert, R. (1932). Techniques for The Measurement of Attitudes. *Archives of Psychology*, 1-55
- Locke, J. (1689). *An Essay Concerning Human Understanding*. London: Awnsham and John Curchill, and Samuel Manship.
- Mahendra, A. D. (2014). *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja*(Skripsi). Universitas Diponegoro, Semarang. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/43060/>
- Malinen, J., Taskinen, J., & Tolppa, T. (2018). Productivity of Cut-to-Length Harvesting by Operators ' Age and Experience. *Croatian Journal of Foreign Engineering*, 39(Ovaskainen 2004), 15–22.
- Manafe, C. T. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (PT Tifa Finance Tbk)*(Skripsi). Universitas Esa Unggul, Jakarta.

Retrieved from <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek/article/view/428>

- Maranto, C. L., & Rodgers, R. C. (2019). Does Work Experience Increase Productivity? A Test of the On-The-Job Training Hypothesis. *The Journal of Human Resources*, 19(3), 341. doi:10.2307/145877
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Masriah, I. (2020). The Influence of Motivation and Work Experience on Employee Productivity. *Pinisi Disrection Review*, 3(2), 119–126.
- Mawejje, J., & Okumu, I. M. (2018). Wages and Labour Productivity in African Manufacturing. *African Development Review* 30(4), 386–398. doi: 10.1111/1467-8268.12346
- Moekijat. (1993). *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: BPFE, YKPN.
- Muzaki, M. (2019). *Pengaruh Praktik Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Usaha Mikro Kecil Menengah Konveksi Adiwerna Tegal* (Skripsi) Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta. Retrieved from [https://edoc.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/15799/08\\_naskah\\_publicasi.pdf?sequence=12&isAllowed=y](https://edoc.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/15799/08_naskah_publicasi.pdf?sequence=12&isAllowed=y)
- Nasution, S. M. (2018). *Pengaruh Upah, Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Matahari Perkebunan Kelapa Sawit Sosa Padang Lawas* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sumatera Utara, Medan. Retrieved from [http://repository.uinsu.ac.id/5445/1/skripsi\\_sonya.pdf](http://repository.uinsu.ac.id/5445/1/skripsi_sonya.pdf)
- Ndraha, T. (2002). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurdiana. (2019). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman, dan Kompensasi terhadap Produktivitas pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Pabrik Gula Camming (Skripsi). Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. Retrieved from <http://repositori.uin-Alauddin.Ac.Id/15947>
- O'Connell, P. J., & Byrne, D. (2012). The Determinants and Effects of Training at Work: Bringing The Workplace Back In. *European Sociological Review*, 28(3), 283–300. doi:10.1093/esr/jcq063
- Palvalin, M. (2019). What Matters For Knowledge Work Productivity?. *Employee Relations*, 41(1), 209–227. doi:10.1108/ER-04-2017-0091

- Pankhurst, K. V. (2010). Learning By Experience, Work and Productivity: Theory and Empirical Evidence. *Journal of Vocational Education and Training*, 62(2), 103–122. doi:10.1080/13636821003690504
- Passaretta, G., & Triventi, M. (2015). Work Experience During Higher Education and Post-Graduation Occupational Outcomes: A Comparative Study on Four European Countries. *International Journal of Comparative Sociology*, 56(3–4), 232–253. doi:10.1177/0020715215587772
- Peterson, C., & Park, N. (2009). Character Strengths In Organizations. *Journal of Organizational Behavior*, 30(September), 839–862. doi:10.1002/job.398
- Petreanu, V., Iordache, R., & Seracin, M. (2013). Assessment of Work Stress Influence on Work Productivity in Romanian Companies. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 92(Lumen), 420–425. doi:10.1016/j.sbspro.2013.08.695
- Puspitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putra, P. A. W. S., & Sutrisna, I. K. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Industri Kerajinan Sanggah di Desa Jhem Kabupaten Bangli. *E-Jurnal EP Unud*, 2(8), 359–366.
- Putri, A. U. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja ( Studi Kasus pada Usaha Roti Donat Eve Bakery di Palembang ). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(01), 40–48.
- Rachmawati, N. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Umkm. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(9).
- Ratriani, V. (2020). Daftar UMK Jateng 2021: Tertinggi Kota Semarang, terendah Banjarnegara. Retrieved from Regional Kontan. Website: <https://regional.kontan.co.id/news/daftar-umk-jateng-2021-tertinggi-kota-semarang-terendah-banjarnegara>. Retrieved from <https://regional.kontan.co.id/news/daftar-umk-jateng-2021-tertinggi-kota-semarang-terendah-banjarnegara>.
- Ridwan, & Akdon. (2013). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rika, D. N. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Djanoko Ponorogo* (Skripsi).

Universitas Muhamadiyah Ponorogo, Ponorogo. Retrieved from <http://eprints.umpo.ac.id/4131/>

- Rizkie, N., Ani, H. M., & Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42. doi:10.19184/jpe.v13i1.10419
- Robbins, S., & Judge, T. (2012). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sabir, R. I., Akhtar, N., Bukhari, F. A. S., Nasir, J., & Ahmed, W. (2014). Impact of Training on Productivity of Employees: A Case Study of Electricity Supply Company in Pakistan. *International Review of Management and Business Research*, 3(2), 595.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 2.0*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Cetakan Kedua). Bandung: CV Mandar Maju.
- Seligman, M. E. P. (2015). Chris Peterson's Unfinished Masterwork: The Real Mental Illnesses. *Journal of Positive Psychology*, 10(1), 3–6. doi:10.1080/17439760.2014.888582
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Muliani, N., & Suresmiathi, A. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pengrajin untuk Menunjang Pendapatan Pengrajin Ukiran Kayu. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 5(5), 614–630.
- Suci, Y. R., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2017). Perkembangan UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah) di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi*, 6(1), 51–58.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&G*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suharyadi, & S.K, P. (2016). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Susanto, O. A. (2008). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*(Skripsi). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta, Yogyakarta. Retrieved from [https://repository.usd.ac.id/2619/2/002214277\\_Full.pdf](https://repository.usd.ac.id/2619/2/002214277_Full.pdf)
- Tan, H., & Batra, G. (1995). Enterprise Training In Developing Countries. *World Bank, Washington, DC*, 9. Retrieved from [http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/IW3P/IB/1999/08/15/000009265\\_3970701170002/Rendered/PDF/multi\\_page.pdf](http://www-wds.worldbank.org/servlet/WDSContentServer/IW3P/IB/1999/08/15/000009265_3970701170002/Rendered/PDF/multi_page.pdf)
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 187–198. doi:10.24256/kelola.v2i2.440
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wardianti, R. (2017). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kerjasama Tim, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung* (Skripsi). Universitas Bangka Belitung, Bangka Belitung. Retrieved from <http://repository.ubb.ac.id/486/>
- Weiss, F., Klein, M., & Grauenhorst, T. (2014). The Effects Of Work Experience During Higher Education On Labour Market Entry: Learning By Doing Or An Entry Ticket? *Journal of Work, Employment and Society*, 28(5), 788–807. doi:10.1177/0950017013506772
- Yulia, K. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor BMD Syariah Wilayah Madiun*(Skripsi). Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo. Retrieved from <http://eprints.umpo.ac.id/4157/>