

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1(63), 1–18. <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Ariana, I. G. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5314–5342.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Arsih, R. B., Sumadi, & Susubiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 164–179.
- Asenge, B., Lubem, E., & D, P. D. P. (2020). Effect of Work Ethics on Employee Commitment in the Nigerian Insurance Industry. *Global Journal of Management and Business Research*, 20(12).
- Asmar, Z. (2004). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi di FPMIPA UPI* (1st ed.). UPI Bandung.
- Bahrami, M. A., Barati, O., Ghoroghchian, M. sadat, Montazer-alfaraj, R., & Ranjbar Ezzatabadi, M. (2016). Role of Organizational Climate in Organizational Commitment: The Case of Teaching Hospitals. *Osong Public Health and Research Perspectives*, 7(2), 96–100. <https://doi.org/10.1016/j.phrp.2015.11.009>
- Berberoglu, A. (2018). Impact of organizational climate on organizational commitment and perceived organizational performance: Empirical evidence from public hospitals. *BMC Health Services Research*, 18(399), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3149-z>
- Cahyadi, M. (2018). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Sabina Tirta Utama Samarinda. *Psikoborneo*, 6(4).
- Cahyadi, M. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Retensi Pegawai Kontrak Di Bappeda Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(10), 5508. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i10.p11>

- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159–164. <https://doi.org/10.32479/irmm.10474>
- Danish, R. Q., Draz, U., & Ali, H. yasir. (2015). Impact of Organizational Climate on Job Satisfaction and Organizational Commitment in Eucation Sector of Pakistan. *American Journal of Mobile Systems, Applications and Services*, 1(2), 102–109.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2000). *Perilaku Dalam Organisasi* (1st ed.). Erlangga.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto, B. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 181. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.415>
- Fefianti, D., & Sujianto. (2013). Pendidikan Formal, Keahlian, Pemberian Kompensasi, Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Kebijakan Publik*, 4(1), 1–118.
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8.*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir Untuk Instrumen* (Andi (ed.)). Andi Offset.
- Hamid, N., Asy, A., Adnan, A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi*, 1(1), 200–215.
- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 46–55.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance*

- Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Herawati, Roni, K. A., & Mundi, W. (2020). Influence Of Organizational Culture And Work Ethics On Employee Performance Transportation Department In Merangin Regency. *Journal of Economics, Business, and Government Challenges*, 3(2), 75–80.
- Hidayati, T., & Rahmawati. (2016). The Effect On The Job Satisfaction Organization, Performance Of Employees Commitment, And Service Performance. *Kinerja : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 1–12.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap Stie Inaba Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Karim, K., & Tajibu, M. J. (2018). Keterkaitan Usia dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank di Makassar. *Seiko, Jurnal Manajemen Dan Bisnis STIE Amkop Makassar*, 2(1), 73–91. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko>
- Kholid, D. A., & Miftahuddin, M. (2019). Effect Of Job Embeddedness, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 5(1). <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v22i1.8154>
- Köse, S. D., & Köse, T. (2017). The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment of Healthcare Personnel. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(01), 54–59. <https://doi.org/10.9790/487x-1901025459>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Macarau, P., Sumual, T. E. M., & Suot, H. L. (2020). Pemberdayaan Karyawan dan Etos Kerja Serta Dampaknya pada Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Minahasa. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Universitas Negeri Manado*, 1(1), 11–19.
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>

- Malfia, & Safar, M. (2017). Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tongkuno Kabupaten Muna Provinsi Sulawesi Tenggara. *SELAMI IPS*, 2(46).
- Na-Nan, K., Kanthong, S., Joungtrakul, J., & Smith, I. D. (2020). Mediating effects of job satisfaction and organizational commitment between problems with performance appraisal and organizational citizenship behavior. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 6(3). <https://doi.org/10.3390/JOITMC6030064>
- Ni Luh Putu Suarningsih. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(2), 233–240. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/565/575>
- Omisore, B. O., & A., O. A. (2015). Work Ethics, Values, Attitudes and Performance In The Nigerian Public Service: Issues, Challenges and The Way Forward. *Journal of Public Administration and Governance*, 5(1), 157. <https://doi.org/10.5296/jpag.v5i1.7367>
- Osibanjo, A., Akinbode, J., Falola, H., & Oludayo, O. (2018). Work Ethics and Employees' Job Performance. *Journal of Leadership, Accountability and Ethics*, 12(1), 107–117.
- Pakpahan, R. (2017). Analisis Aspek Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Cakrawala*, XVII(1), 51–61. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ijcit/article/view/2953/1887>
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i1.6787>
- Pratama, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika*, 1(2), 84–92. <https://media.neliti.com/media/publications/267980-analisis-pengaruh-etros-kerja-hubungan-ke-5ea0cf0.pdf>
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Gava Media.
- Purnama, N. L. P. D., & Riana, I. G. (2020). Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>

- Putratama, A. Y., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi karyawan lapangan PT. X. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 119–130.
- Rinaldi, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Serta Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palu. *Katalogis*, 4(10), 160–167.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Runtu, D., Aldrin, N., & Merdiaty, N. (2019). Effect of work ethics on job performance with adversity quotient as a mediator. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 8(5), 98–103. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.457>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti STIE AMA Salatiga*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Santoso, M., & Santoso, T. (2014). Tingkat Turnover Pekerja Di Departemen Penjualan. *Agora Universitas Kristen Petra*, 2(2).
- Sapada, A. F. A., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance. *The International Journal of Engineering and Science (JES)*, 6(2), 28–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gcep4>
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1), 178566. <https://doi.org/10.35760/psi>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Simatupang, A., & Saroyeni, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(6), 31–37. <https://doi.org/10.9790/487X-2006013137>
- Siregar, E., Luddin, M. R., & Suyatno, T. (2019). The Effect of Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior Toward Service Quality at Universitas Kristen Indonesia. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 3(1), 58–73.

<https://doi.org/10.21009/ijhcm.03.01.06>

- Srimaulani, Taufiqurrahman, & Noviasari, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Studi Kasus PT. Kurnia Subur di Rengat. *JOM Fekon Universitas Riau*, 4(1).
- Steers, R. M. (1985). *Efektivitas Organisasi* (1st ed.). Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatifm dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sumarauw, J. S., & Timbuleng, S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 1051–1060. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.9284>
- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/>
- Toulson, P., & Smith, M. (1994). The Relationship between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practices. *Public Personnel Management*, 23(3), 479–503. <https://doi.org/10.1177/1059601199244005>
- Wendra, B. N., Dewi, R. S., & Hidayatullah, M. S. (2019). Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Lapangan PT. BAS. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 5–8.
- Widiarti, N., & Dewi, A. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Pendapatan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 254575.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi* (1st ed.). Salemba Empat.
- Yuliani, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional dan Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus PT. Akindo Karya Gemilang). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 26–35.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi)* (N. A. Saleh (ed.)). Nas Media Pustaka.
- Zufrie, Zufrie. (2015). Leadership Dan Etos Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 2(1), 134–144. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v2i1.724>

Zulfi, M. R., & K, I. F. (2018). Iklim Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan Di Pt. Chakra Naga Furniture Jepara. *Empati*, 6(2), 77–82.

