

DAFTAR PUSTAKA

- Affrida, E. N. (2017). Strategi Ibu dengan Peran Ganda dalam Membentuk Kemandirian Anak Usia Pra Sekolah. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 1(2), 114. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v1i2.24>
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa 'a*, 12(1), 33–48.
- Aldi, Y, S. F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, 8(168), 63–82. <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/article/view/1546/2723>
- Ansori, R. R., & Martiana, T. (2017). Hubungan Faktor Karakteristik Individu Dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Gigi. *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), 75. <https://doi.org/10.20473/ijph.v12i1.2017.75-84>
- Ariani, D. D. (2020). Efek Moderasi Dukungan Sosial Dalam Hubungan Konflik Pekerjaan Keluarga Dengan Stres Kerja Dosen Wanita Di Fakultas Ekonomi Undiksha. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.23887/bjm.v6i1.24398>
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnawi, M. B. dan S. (1999). Stres Kerja. *Buletin Psikologi*, 7(2), 28–39. <https://doi.org/10.22146/bpsi.7406>
- Azkiyati, N. (2018). Hubungan Konflik Peran Ganda dan Manajemen Waktu dengan Stress Kerja Pada Wanita Menikah yang Berprofesi Sebagai Guru. *Psikologi*, 6(1), 59–71.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Chanar, Z.A. Shaikh, S. Pathan, P. A. M. S. (2014). Impact of Time Management on Organizational Effectiveness. *Texila International Journal of Management*,

- 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.21522/tijmg.2015.02.01.art003>
- Depdikbud. (1995). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka.
- Dian Utami, Noor Latifah A, Andriyani, F. F. (2021). Gambaran Tingkat Stres dalam Pelaksanaan Work From Home Selama Masa Pandemi Covid19 di DKI Jakarta. *Gambaran Tingkat Stres Dalam Pelaksanaan Work From Home Selama Masa Pandemi Covid19 Di DKI Jakarta*, 1(2), 40–51.
- Ermawati Siti. (2016). Peran Ganda Wanita Karir(Konflik Peran Ganda Wanita Karir ditinjau dalam Prespektif Islam). *Jurnal Edutama*, 02(02), 59–60.
- Fitriyani, F., Nurwati, N., & Humaedi, S. (2016). Peran Ibu Yang Bekerja Dalam Pemenuhan Kebutuhan Dasar Anak. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1). <https://doi.org/10.24198/jppm.v3i1.13626>
- Gea A. A. (2014). TIME MANAGEMENT: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien. *Humaniora*, 5(45), 777–785.
- Grissom, J. A., Loeb, S., & Mitani, H. (2015). Principal time management skills: Explaining patterns in principals' time use, job stress, and perceived effectiveness. *Journal of Educational Administration*, 53(6), 773–793. <https://doi.org/10.1108/JEA-09-2014-0117>
- Hadijah, S. (2016). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Hubungan Interpersonal Dan Self-Efficacy Terhadap Stres Kerja Staf Pendamping Di Lingkungan Dprd Provinsi, Kabupaten / Kota Se Pulau Lombok. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 5(1), 71–72. <https://doi.org/10.29303/jmm.v5i1.77>
- Handayani, A. (2015). *Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border*. 21(2), 90. <https://doi.org/10.22146/bpsi.7373>
- Hariandja, M. . E. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hidayati, N. (2015). Beban Ganda Perempuan (Antara Domestik dan Publik). *Muwazah*, 7(2), 108–119. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/3777>
- Hoffman, T. (1994). *Time Management : Test of a Process Model*. 79(3), 381–391.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Bagian Kepegawaian dan Organisasi, Biro

- Umum, Kepegawaian dan Organisasi Kementerian Pariwisata Ri). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas UNIAT*, 3(1), 27–36. <https://media.neliti.com/media/publications/259366-pengaruh-motivasi-dan-stres-kerja-terhad-adf67e0b.pdf>
- Irkhani, F. L. (2009). *Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Penyelam di PT.X*.
- Juliawati, M. (2016). Gambaran manajemen waktu bagi dokter gigi wanita sebagai profesional dan ibu rumah tangga. *PDGI*, 65(3), 96–97.
- Kadir. (2017). *Statistika Terapan (Konsep, Contoh, dan Analisis Data dengan Program SPSS/Lisrel dalam Penelitian)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kamsiah, C. (2016). *Crosstab dan Chi-Square : Analisis Antarvariabel Kategorikal*. 213–235.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 254835. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p20>
- Leung, M. Y., Sham, J., & Chan, Y. S. (2007). *Surveying & Built Environment* (Vol. 18, Issue 1).
- Lu, Y., Hu, X. M., Huang, X. L., Zhuang, X. D., Guo, P., Feng, L. F., Hu, W., Chen, L., Zou, H., & Hao, Y. T. (2017). The relationship between job satisfaction, work stress, work-family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: A cross-sectional study. *BMJ Open*, 7(5), 1–12. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2016-014894>
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT. Refika Aditama.
- Marettih, A. K. E. (2013). Work Family Coflict Pada Ibu Bekerja (Studi Fenomenologi Perspektif Gender dan Kesehatan Mental). *Jurnal Sosial Budaya*, 10, 27–37.
- Maulana, M. A. (2017). Hubungan Kualitas Manajemen Waktu Dan Work Family Balance Pada Pekerja Wanita. *Psikologi Ilmiah*, 9(3), 243–250.
- Mcnamara, P. (2010). Factor Influencing The Time Management Behaviours of Small Business Managers. *Bussiness HDR Student Conference*, 1–10.

- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Nurhayati. (2010). *Manajemen Proyek*. Graha Ilmu.
- Oktaviani Maya, Maryam Ratna, A. D. (2020). *Buku Saku Pelatihan Analisis Data Penelitian Kuantitatif*. KARIMA (Karya Ilmu Media Aulia).
- Pasaribu, V. L. D., Elburdah, R. P., Sudarso, E., & Fauziah, G. (2019). Penggunaan Manajemen Waktu Terhadap Peningkatan Prestasi Belajar Di Smp Araisiyah. *Tridarma Manajemen, 1*(1), 1–8.
- Putra Fajar, D. (2020). Dampak Work From Home Selama Pandemi Covid-19 terhadap Kondisi Fisiologis dan Perilaku Komunikasi. *Jurnal Komunikasi Nusantara, 2*(2), 1–19. <https://doi.org/10.33366/jkn.v2i2.46>
- Ritonga, H. J. (2018). Manajemen waktu dalam islam. *Al-Idarah, 7*, 50–55.
- Riza. (2015). Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Perawat Caring Perawat. *Ilmu Keperawatan, 4*, 43–55. <http://ejournal.umm.ac.id>
- Roboth. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stress Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Riset Bisnis Dan Manajemen, 3*(1), 307–308. [https://doi.org/10.1016/s0016-0032\(42\)90349-1](https://doi.org/10.1016/s0016-0032(42)90349-1)
- Rustiana, E, R. W. . (2012). Stress Kerja Dengan Pemilihan Strategi Coping. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, 7*(2), 149–155.
- Saifuddin, A. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Salim, G., Suoth, L. F., & Malonda, N. S. H. (2019). Hubungan Antara Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Sopir Angkutan Umum Trayek Karombasan – Malalayang Kota Manado. *Jurnal KESMAS, 8*(7), 336–343.
- Sandra, R. (2015). Konsep Stres Kerja Guru Bimbingan dan Konseling. *Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia, 1*(2002), 80–85.
- Santrock, J. W. (2002). *Life Span Development. Perkembangan Masa Hidup. Jilid II*. PT Erlangga.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Spence, J. T., & Robbins, A. S. (1992). Workaholism : Definition , easurement , and Preliminary Results. *Journal of Personality Assessment, 38*91(February 2012), 37–41. <https://doi.org/10.1207/s15327752jpa5801>
- Statistik, B. pusat. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2021. August 2021*.

- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistriyanti, F. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Kerja Perempuan Nikah di Kota Pekanbaru. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Susana, Y. Y., & Dr. Suhariyanto. (2018). Profil Perempuan Indonesia 2018. *Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak*, 3–100.
- Syahronica, G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1), 85723.
- Taylor, S. E. (2015). Health Psychology. In *The Palgrave Handbook of the Psychology of Sexuality and Gender*. https://doi.org/10.1007/978-1-137-34589-9_18
- Tjokro C, I. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Halussy Ambon. *Jurnal Arthavidya*, 17(1), 1–11. ejurnal.wisnuwardhana.ac.id
- Tunjungsari. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuas Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT.Pos Indonesia (PESERO) Bandung. *Universitas KOMputer Indonesia*, 1(1), 1–14.
- Uswatun, H., & Mashabi, N. (2019). *Tata Laksana Rumah Tangga*.
- Weken, M. E., Mongan, A. E., & Kekenusa, J. S. (2020). Hubungan antara Beban Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19 Merdekawati. *Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(2020), 80–88.
- Wesflix. (2016). *Time Management itu dipraktikin*. PT Grasindo.
- Wibowo, D. E. (2011). Peran Ganda Perempuan dan Kesetaraan Gender. *Gender*, 3(1), 356–364.
- Williams, K. J., & Alliger, G. M. (1994). Role Stressors, Mood Spillover, and Perceptions of Work-Family Conflict in Employed Parents. *Academy of*

Management Journal, 37(4), 837–868. <https://doi.org/10.5465/256602>

Winarti, W., & Nugrahini, R. A. (2017). *Manajemen waktu Geolog Wanita (Geologiwati), untuk Menjalani Peran Sebagai Ibu Rumah Tangga dan Pekerja (Studi Kasus di Kabupaten Sleman)*.

Wu, X., Li, Y., Yao, Y., Luo, X., He, X., & Yin, W. (2018). Development of construction workers job stress scale to study and the relationship between job stress and safety behavior: An empirical study in Beijing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(11), 1–12. <https://doi.org/10.3390/ijerph15112409>

Yusuf, M. (2013). Hubungan Manajemen Waktu Perawat Pelaksana Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Zainoel Abidin Tahun 2013. *Jurnal Ilmu Keperawatan ISSN: 2338-6371 Muhamad*, 1(1), 76–84

