

# **SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI STUDI KASUS PT.INTRACO PENTA, TBK**

Naskah Publikasi Jurnal



Diajukan oleh:

**MUHAMAD DAWAM MALAFIAT**  
5234129012

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
JURUSAN TEKNIK ELEKTRO - FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**NASKAH PUBLIKASI JURNAL**

**SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI  
STUDI KASUS PT.INTRACO PENTA, TBK**

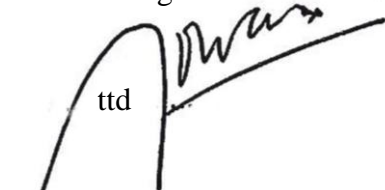
yang diajukan oleh :

MUHAMAD DAWAM MALAFIAT

5235129012

Telah disetujui oleh :

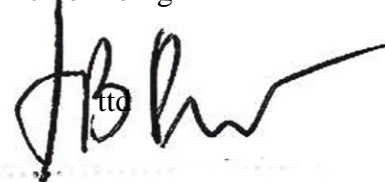
Pembimbing 1

  
ttd

Mochammad Djaohar, ST., M.Sc  
NIP.19700032006041001

Tanggal 26 Januari 2016

Pembimbing 2

  
ttd

Bambang Prasetya Adhi, S.Pd., M.Kom  
NIP.197309242006041001

Tanggal 26 Januari 2016

# SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI STUDI KASUS PT.INTRACO PENTA,TBK

Muhamad Damam Malafiat<sup>1</sup>, Mochamad Djaohar<sup>2</sup>, Bambang Prasetya Adhi<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Mahasiswa Prodi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, Teknik Elektro, FT – UNJ

<sup>2,3</sup>Dosen Prodi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, Teknik Elektro, FT – UNJ

<sup>1</sup>dawam.malafi@gmail.com, <sup>2</sup>[m.djo2002@yahoo.com](mailto:m.djo2002@yahoo.com), <sup>3</sup>bambangpadhi7@gmail.com

---

## Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin meningkatnya jumlah tenaga kerja pada perusahaan dan pengelolaan sistem informasi akan semakin diperlukan. Penelitian ini bertujuan merancang dan membangun Sistem Informasi Penerimaan Pegawai berbasis web dengan menggunakan PHP dan MySQL pada PT. Intraco Penta, Tbk yang dapat mengolah data pelamar dalam suatu database sehingga data pelamar tidak menumpuk di lemari filing cabinet serta dapat menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian HRD dalam mencari data pelamar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif tidak dikenal istilah populasi dan sampel. Istilah yang digunakan adalah setting atau tempat penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi, dokumentasi dan studi pustaka. Sedangkan untuk metode mengembangkan sistemnya menggunakan metode SDLC (System Development Life Cycle) Penelitian ini dilaksanakan di PT. Intraco Penta, Tbk beralamat di Jalan Raya Cakung Cilincing KM.3.5 Jakarta Utara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai maka data informasi penerimaan pegawai pada perusahaan dapat dikelola secara baik dan benar. Dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai maka file calon pegawai yang menumpuk pada filing cabinet dapat dikurangi secara bertahap data hard copy yang sudah terlalu lama bisa langsung dihancurkan karena data sudah tersimpan kedalam database dan sewaktu-waktu dapat dicari secara efektif dan efisien dan memiliki tingkat kerapian yang tinggi sehingga dapat mempercepat pengkajian informasi bagi pengguna arsip.

**Kata kunci :** sistem informasi , pegawai, dan web

## 1. Pendahuluan

Dengan semakin cepatnya laju perkembangan perusahaan maka kebutuhan tenaga kerja akan semakin meningkat. Perusahaan PT. Intraco Penta, Tbk pada perkembangannya tahun 2012 ditandai dengan adanya penambahan 3 anak perusahaan baru yang terdiri dari PT. Intraco Penta Prima Servis, PT. Intraco Penta Wahana, PT. Inta Resorces. Sebelum ada penambahan anak perusahaan tersebut hanya terdiri dari PT. Intraco Penta, Tbk , PT. Terra Factor Indonesia, PT. Karya Sumber Lestari Alam Indonesia, PT. Colombia Chrome Indonesia, PT. Intan Baruprana Finance dan PT. Pristine Aftermarket Indonesia semua perusahaan tersebut tergabung dalam grup perusahaan INTA. INTA Group adalah perusahaan multinasional yang memiliki lebih dari 30 cabang yang tersebar di seluruh Indonesia. Dengan semakin bertambahnya unit usaha pada perusahaan maka semakin meningkatnya jumlah tenaga kerja pada perusahaan maka kebutuhan pengelolaan informasi akan semakin diperlukan. Suatu pengelolaan sistem informasi dapat menunjang segala aspek dalam kemajuan perusahaan, salah satunya yaitu aspek perkembangan sumber daya manusia yang ada. Untuk menambah jumlah sumber daya manusia pada

perusahaan maka banyak dari perusahaan multi nasional memiliki cara untuk mencari dan mendapatkan sumber daya manusia yang professional yang mampu bekerja kepada perusahaan.

PT. Intraco Penta, Tbk saat ini dalam perekrutan karyawan masih menggunakan metode konvensional diantaranya memberikan informasi lowongan pekerjaan melalui koran atau surat kabar, menggunakan pihak ketiga yaitu melalui sistus komersial *jobstreet.com* dan *jobsdb.co.id* dan menggunakan pengumuman yang ditempel ke kampus-kampus sehingga dalam pengelolaan informasi pada sumber daya manusia kurang berjalan efektif dikarenakan pada teknisnya pengolahan sumber informasi tersebut masih menggunakan media iklan *online* yang bersifat umum yang pada implementasinya mengakibatkan lambatnya proses penerimaan karyawan, kedua lambatnya informasi yang yang diterima oleh manajemen mengenai jumlah kandidat yang melamar pada suatu perusahaan, ketiga tidak adanya sistem *Database* terpusat yang dimiliki perusahaan yang mampu menampung informasi dalam jumlah besar untuk kurun waktu yang lama serta memiliki kelemahan dalam hal waktu yang diperlukan cukup lama pada proses penginputan

datanya. *Database* didefinisikan sebagai kumpulan data yang terintegrasi dan diatur sedemikian rupa sehingga data tersebut dapat dimanipulasi, diambil, dan dicari secara cepat. Jika informasi yang digunakan cepat maka informasi yang dihasilkanpun akan cepat sehingga cepat pula dalam menghasilkan suatu keputusan yang dikeluarkan oleh manajemen. Maka sudah seharusnya perkembangan teknologi informasi ini dimanfaatkan semaksimal mungkin dan lebih ditingkatkan efektifitasnya. Maka perlu dibangun sebuah sistem dengan teknologi informasi yang dapat digunakan dan diakses secara mudah oleh calon karyawan

## 2. Dasar Teori

Banyak para ahli juga telah mengemukakan definisi sistem dengan sudut pandang yang berbeda-beda, namun pada dasarnya kesemuanya mempunyai makna yang sama, yakni mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

### 2.1. Konsep Dasar Sistem

Sistem yang abstrak adalah susunan yang teratur dari gagasan-gagasan atau konsepsi yang saling tergantung. Sedangkan sistem yang bersifat fisik adalah serangkaian unsur yang bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan. (Sutabri, 2004).

### 2.2. Sistem Informasi Penerimaan Pegawai

Dalam rangka memiliki pegawai yang berkualitas sangat tergantung pada kualitas proses rekrutmennya. Semakin baik prosesnya, semakin besar pula kemungkinan didapatkannya individu-individu yang sangat memenuhi kualifikasi sesuai dengan yang diharapkan oleh Perusahaan.

Rekrutmen atau Penerimaan tenaga kerja merupakan kegiatan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja pada lembaga kerjaan, baik jumlah maupun kualitasnya, untuk kegiatan tersebut diperlukan kegiatan penarikan

Suatu sistem informasi yang mendukung segala proses perekrutan, seleksi dan pemberian pekerjaan pada bidang manajemen sumber daya manusia. Sistem informasi penerimaan pegawai ini merupakan salah satu jenis sistem informasi sumber daya manusia secara relasional.

### 2.3. Pemodelan Data

Entity Relation Diagram ( ERD ), adalah model konseptual yang mendeskripsikan hubungan antara penyimpanan, yang digunakan untuk modelkan struktur data dan hubungan antara data.

Kamus Data merupakan suatu metode yang mendeskripsikan data sesungguhnya. Kamus Data ini akan selalu diakses dalam suatu operasi basis data sebelum suatu *file* data yang sesungguhnya diakses.

## 3. Metodologi

Metode Pengembangan Sistem yang digunakan dalam perancangan Sistem Informasi ini adalah menggunakan *SDLC* (*System Development Life Cycle*) atau yang biasa dikenal dengan daur hidup pengembangan sistem. *SDLC* yang terkenal adalah *SDLC* model klasik yang biasa disebut dengan model *waterfall*. Alasan penulis menggunakan *waterfall* dikarenakan metode ini mempunyai tahapan-tahapan yang jelas, nyata dan praktis. Setiap tahap harus diselesaikan terlebih dahulu untuk menghindari terjadinya pengulangan dalam tahapan sehingga pengembangan sistem yang dilakukan dapat memperoleh hasil yang diinginkan.

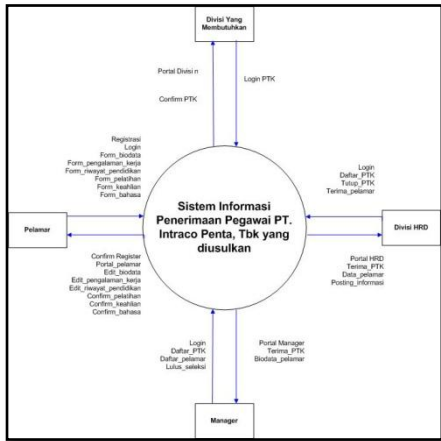
Seperti yang berlaku pada kebanyakan proses, pengembangan sistem informasi juga memiliki daur hidup. Daur hidupnya dinamakan daur pengembangan sistem informasi (O'Brien, 2002). *SDLC* ini merupakan metodologi klasik yang digunakan untuk mengembangkan, memelihara, dan menggunakan sistem informasi. Metode ini mencakup sejumlah fase atau tahapan.

Pada tahap perancangan sistem yang harus dilakukan adalah perancangan untuk format masukan layar *input*, rancangan hasil atau keluaran dari program biasa disebut dengan perancangan *output*, perancangan basis data yang sesuai dengan *file* dan atribut yang ada pada analisis penyimpanan data perancangan menu program yang menjelaskan menu atau dialog yang akan digunakan untuk membangun suatu *web*. Sistem yang diusulkan merupakan usulan pemecahan masalah yang dapat membantu dan mempersempit permasalahan yang timbul dari sistem yang dianalisis.

## 4. Hasil dan Analisis

Hasil penelitian melalui proses, pengamatan (observasi), wawancara dan dokumentasi ditemukan beberapa hal yang menjadi pembahasan dalam penelitian. Pertama pada proses penerimaan pegawai yang selama ini dilakukan secara manual tidak efektif dalam pengelolaan sistem informasi penerimaan pegawai maka dari itu perlu adanya sistem yang dibangun untuk menunjang produktifitas karyawan terutama pada divisi HRD dalam pencarian karyawan.

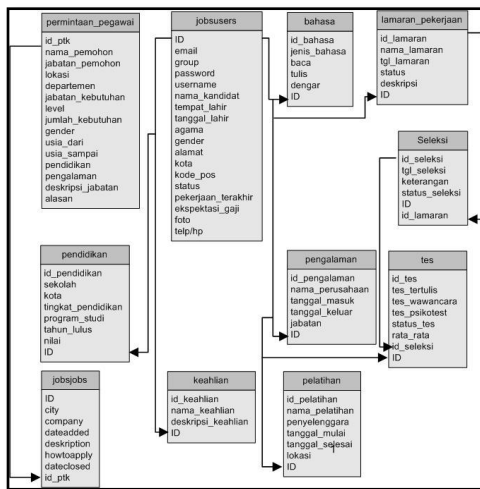
Diagram konteks adalah suatu diagram yang menggambarkan sistem dalam suatu lingkungan dan hubungan dengan entitas luar. Lingkungan tersebut menggambarkan sistem secara keseluruhan dan proses sistem tersebut. Selain itu juga diagram konteks merupakan suatu diagram yang dapat memperlihatkan daerah objek studi dan aliran datanya dibuat untuk tingkat atas.



Gambar 1. Diagram Konteks Sistem Informasi Penerimaan Pegawai

#### 4.1 Rancangan Database Sistem Informasi Penerimaan Pegawai

Database yang sudah dirancang untuk sistem informasi penerimaan pegawai menghasilkan desain database yang dapat digunakan sebagai *system storage* (sistem penyimpanan database) dan dapat digunakan dalam jangka waktu yang lama.



Gambar 2. Hasil Rancangan Database Sistem Informasi Penerimaan Pegawai

#### 4.2 Tampilan Hasil Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Pegawai

*User requirment* terdiri dari fungsional requirment yang menjelaskan tentang layanan yang perlu disediakan oleh sistem, bagaimana sistem menerima dan mengolah masukan, dan bagaimana sistem mengatasi situasi-situasi tertentu. Selain itu kadang-kadang juga secara jelas menentukan apa yang tidak dikerjakan oleh sistem. Serta *non fungsional requirment* yang secara umum berisi batasan-batasan pada pelayanan atau fungsi yang disediakan oleh sistem. Termasuk di dalamnya

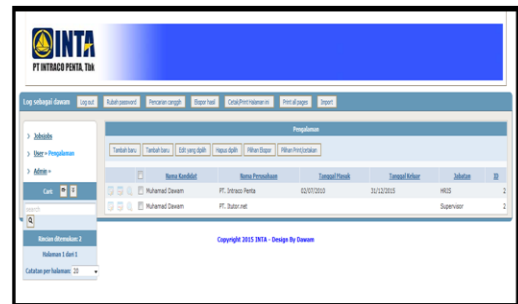
adalah batasan waktu, batasan proses pembangunan, standar-standar tertentu. Karena berkaitan dengan kebutuhan sistem secara keseluruhan, maka kegagalan memenuhi kebutuhan jenis ini berakibat pada sistem secara keseluruhan.

Desain halaman *home* ini berfungsi sebagai halaman utama yang menampilkan beberapa halaman informasi serta menu yang juga menghubungkan dengan program utama lainnya.



Gambar 3. Desain Home

Informasi yang berisi mengenai data pelamar, proses yang dilakukan selama pencarian pegawai dapat disajikan melalui sistem informasi penerimaan pegawai ini.



Gambar 4. Sistem Informasi Penerimaan Pegawai yang dihasilkan

#### 5. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulannya dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai maka data informasi penerimaan pegawai pada perusahaan dapat dikelola secara baik dan benar sehingga informasi dapat diterima secara baik dan benar.

Dengan adanya sistem informasi penerimaan pegawai maka *file* calon pegawai yang menumpuk pada *filling cabinet* dapat dikurangi secara bertahap data *hard copy* yang sudah terlalu lama bisa langsung dihancurkan karena data sudah tersimpan kedalam *database* dan dibutuhkan pemeliharaan sistem secara berkala agar sistem tetap berjalan secara efektif .

## Daftar Pustaka:

- Handoko,T.Hani.(1987).*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia edisi2*.Yogyakarta.BPFE Yogyakarta.
- Kristanto, Harianto, Ir. (1994). Konsep dan Perancangan Database.Jakarta. Elex Media Komputindo.
- Moleong, Lexy J. (2009).*Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*.Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, Adi, ST,MMSI.(2004).*Konsep Pengembangan Sistem Basis Data*. Bandung. Bandung Informatika.
- Raharjo, Budi.(2011).*Belajar Otodidak Membuat Database Menggunakan MySql*.Bandung. Informatika.
- Siagian,Sondang P. (2000).*Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 1 cet 8*. Jakarta.Bumi Aksara.
- Simamora,Henry. (1997).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta.STIE YKPN.
- Subagyo, P. Joko .(1997).*Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktek*. Jakarta.Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2009).*Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung..Alfabeta.