

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN  
*OUTSOURCING***



**Oleh:**

**Rangga Nugraha Gusti**

**1801617113**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan**

**Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI**

**FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2022**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG  
SKRIPSI**

“Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*”

Nama Mahasiswa : Rangga Nugraha Gusti  
 NIM : 1801617113  
 Program Studi : Psikologi  
 Tanggal Ujian : 02 Februari 2022

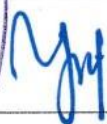


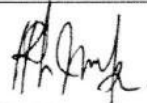

Pembimbing I

Pembimbing II




Dr. R. A. Fadhallah, S.Psi., M.Si.  
 NIP. 197901122006042001

Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi.  
 NIP. 198304182008122006

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab)*		28 Feb 22
Dr. Gumelar F. R., M.Si (Wakil Penanggungjawab)**		28 Feb 22
Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M. (Ketua Penguji)***		22 Februari 2022
Dr. Iriani Indah Hapsari, M.Psi. (Anggota)****		22 Februari 2022
Gita Irianda R. M., M.Psi. (Anggota)****		22 Februari 2022

Catatan:

\*Dekan FPPsi

\*\*Wakil Dekan I

\*\*\*Ketua Penguji

\*\*\*\*Dosen Penguji selain Pembimbing

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Rangga Nugraha Gusti

Nomor Registrasi : 1801617113

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada tanggal 23 November 2021 sampai dengan tanggal 2 Januari 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 26 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan



Rangga Nugraha Gusti

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rangga Nugraha Gusti  
NIM : 1801617113  
Program Studi : Psikologi  
Fakultas : Pendidikan Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Non-eksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di: Jakarta  
Pada tanggal : 26 Januari 2022  
Yang Menyatakan



Rangga Nugraha Gusti



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rangga Nugraha Gusti  
NIM : 1801617113  
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi/Psikologi  
Alamat email : [gustinugraharangga@gmail.com](mailto:gustinugraharangga@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 1 Maret 2022

Penulis

( Rangga Nugraha Gusti )  
nama dan tanda tangan

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Cogito ergo sum”*

([René Descartes](#))

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, serta selawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya. Atas izin dan kuasa Allah SWT peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Karena hanya dengan kuasa-Nya semua dapat terjadi.

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang tidak ada lelahnya selalu mendukung dan memberikan kasih sayang, serta merawat dan membesarkan saya. Serta, keluarga saya, khususnya kedua kakak saya yang banyak membantu sedari dini hingga saat ini.

Skripsi ini juga saya persembahkan untuk teman-teman terdekat yang telah banyak membantu saya serta tempat untuk bercerita dimasa suka maupun duka.

# RANGGA NUGRAHA GUSTI

## Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* Pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri  
Jakarta, 2022

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* terhadap *job satisfaction* pada karyawan perusahaan *outsourcing*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan responden sejumlah 271 karyawan perusahaan *outsourcing* usia 19-35 tahun yang bekerja di DKI Jakarta. Pengambilan data dilakukan menggunakan kuesioner secara daring. Pengukuran *job insecurity* menggunakan JIS dari De Witte (1999). Pengukuran *job satisfaction* menggunakan JSS oleh Spector (1985). Metode pengolahan data dalam pengujian hipotesis adalah uji analisis regresi linear sederhana. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan *job insecurity* terhadap *job satisfaction* pada karyawan perusahaan *outsourcing* di DKI Jakarta.

Kata kunci: *job insecurity*, *job satisfaction*, *outsourcing*

**RANGGA NUGRAHA GUSTI**

*The Influence of Job Insecurity on Job Satisfaction in Outsourcing Company  
Employees*

*Thesis*

*Jakarta: Psychology Study Program, Faculty of Psychology Education, Jakarta State  
University, 2022*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of job insecurity on job satisfaction in outsourcing company employees. This study uses a quantitative method with a total of 271 employees of outsourcing companies aged 19-35 years working in DKI Jakarta. Data collection was carried out using an online questionnaire. Measurement of job insecurity using JIS from De Witte (1999). Measurement of job satisfaction using JSS by Spector (1985). The data processing method in testing the hypothesis is a simple linear regression analysis test. The results of the analysis show that there is a negative and significant effect of job insecurity on job satisfaction for employees of outsourcing companies in DKI Jakarta.*

*Keywords: job insecurity, job satisfaction, outsourcing*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas rahmat dan hidayah Allah SWT yang senantiasa memberikan peluang untuk terus mendapatkan *syafaat* kesehatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Job Satisfaction* pada Karyawan Perusahaan *Outsourcing*”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing peneliti selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Tanpa mengurangi rasa hormat, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gungum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, ibu Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D selaku Wakil Dekan II Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, dan ibu Mira Ariyani, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku Koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta. Sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan yang membangun bagi penelitian ini.
4. Ibu Dr. R.A. Fadhallah, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, mengingatkan, dan memberikan motivasi bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, M.Psi. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan yang membangun bagi penelitian ini.
6. Ibu Dr. R.A. Fadhallah, S.Psi., dan Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, M.Psi. yang telah membantu dalam proses *expert judgement*.

7. Seluruh Dosen, Staf Administrasi, dan Karyawan Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi yang telah turut andil selama peneliti menjalankan proses perkuliahan.
8. Orang tua dan keluarga yang tidak ada hentinya memberikan dukungan baik berupa waktu, materi, maupun tenaga.
9. Teman-teman terdekat: Silfa, Citra, Ragil, Shafa, dan Safira yang terus mendukung juga membantu selama proses perkuliahan.
10. Teman sejawat Psikologi 2017 khususnya Arief, Madhan, Rozaq, Tegar, Uci, Yasmin, dan Sonia yang sering membantu selama proses perkuliahan.
11. Teman selama bimbingan Zetiara dan Hasan yang sudah membantu untuk berdiskusi dan saling bertukar pikiran selama proses penelitian.
12. Teman-teman lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberkan semangat serta membantu dalam proses perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari berbagai kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dan berguna demi kesempurnaan skripsi ini. Diharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan mengenai *job satisfaction* dan *job insecurity* bagi pembaca.

Jakarta, 24 Januari 2022

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b><u>LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</u></b>	<b><u>v</u></b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b><u>KATA PENGANTAR.....</u></b>	<b><u>viii</u></b>
<b><u>DAFTAR ISI.....</u></b>	<b><u>x</u></b>
<b><u>DAFTAR TABEL.....</u></b>	<b><u>xvi</u></b>
<b><u>DAFTAR GAMBAR.....</u></b>	<b><u>xviii</u></b>
<b><u>DAFTAR LAMPIRAN.....</u></b>	<b><u>xix</u></b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Pembatasan Masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
2.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	5

1.6.2.	Manfaat Praktis.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>		<b>7</b>
2.1	<i>Job Satisfaction</i> .....	7
2.1.1.	Definisi <i>Job Satisfaction</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.	<u>Aspek <i>Job Satisfaction</i></u> .....	9
2.1.2.1.	<u>Gaji</u> .....	9
2.1.2.2.	<u>Promosi</u> .....	9
2.1.2.3.	<u>Atasan</u> .....	9
2.1.2.4.	<u>Tunjangan</u> .....	9
2.1.2.5.	<u>Penghargaan</u> .....	10
2.1.2.6.	<u>Prosedur dan Peraturan Kerja</u> .....	10
2.1.2.7.	<u>Rekan Kerja</u> .....	10
2.1.2.8.	<u>Sifat Pekerjaan</u> .....	10
2.1.2.9.	<u>Komunikasi</u> .....	11
2.1.3.	<u>Faktor yang Memengaruhi <i>Job Satisfaction</i></u> .....	12
2.1.3.1.	<u>Usia</u> .....	12
2.1.3.2.	<u>Tingkat Pekerjaan</u> .....	12
2.1.3.3.	<u>Ukuran Organisasi</u> .....	12
2.1.4.	<u>Pengukuran <i>Job Satisfaction</i></u> .....	13
2.2.	<i>Job Insecurity</i> .....	13
2.2.1.	<u>Definisi <i>Job Insecurity</i></u> .....	13
2.2.2.	<u>Faktor yang Memengaruhi <i>Job Insecurity</i></u> .....	15
2.2.2.1.	<u>Perubahan Besar dalam Organisasi</u> .....	15
2.2.2.2.	<u>Demografis</u> .....	15
2.2.2.3.	<u>Ketidajelasan Peran</u> .....	16

2.2.2.4.	Status Pekerjaan.....	16
2.2.2.5.	<i>Locus of Control</i> .....	1
	<b>Error! Bookmark not defined.</b>	
2.2.2.6.	Nilai Pekerjaan.....	17
2.2.3.	<i>Dampak Job Insecurity</i> .....	18
2.2.3.1.	Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Baru.....	20
2.2.3.2.	Komitmen Organisasi yang Rendah.....	21
2.2.3.3.	<i>Trust</i> Organisasi yang Rendah.....	21
2.2.3.4.	Kepuasan Kerja yang Rendah.....	21
2.2.4.	<i>Pengukuran Job Insecurity</i> .....	22
2.3.	<i>Outsourcing</i> .....	22
2.3.1.	<i>Definisi Outsourcing</i> .....	22
2.3.2.	<i>Jenis-Jenis Outsourcing</i> .....	22
2.3.2.1.	Pemborongan Pekerjaan.....	23
2.3.2.2.	Penyedia Jasa Pekerja/Buruh.....	24
2.4.	Hubungan <i>Job Satisfaction</i> dengan <i>Job Insecurity</i> .....	24
2.5.	Kerangka Konseptual.....	25
2.6.	Hipotesis.....	26
2.7.	Hasil Penelitian yang Relevan.....	26
	<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
3.1.	Tipe Penelitian.....	32
3.2.	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	32
3.2.1.	Definisi Konseptual.....	33
3.2.1.1.	<i>Job Satisfaction</i> .....	33

3.2.1.2. <i>Job Insecurity</i> .....	33
3.2.2.    Definisi Operasional.....	33
3.2.2.1. <i>Job Satisfaction</i> .....	33
3.2.2.2. <i>Job Insecurity</i> .....	34
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.3.1.    Populasi.....	34
3.3.2.    Sampel.....	34
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4.1.    Instrumen <i>Job Satisfaction</i> dan <i>Job Insecurity</i> .....	36
3.4.1.1. Instrumen <i>Job Satisfaction</i> .....	36
3.4.1.2. Instrumen <i>Job Insecurity</i> .....	40
3.5. Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	42
3.5.1.    Uji Coba Instrumen <i>Job Satisfaction</i> .....	42
3.5.2.    Uji Coba Instrumen <i>Job Insecurity</i> .....	44
3.6. Analisis Data.....	45
3.6.1.    Analisis Deskriptif.....	45
3.6.2.    Uji Normalitas.....	45
3.6.3.    Uji Linearitas.....	46
3.6.4.    Uji Korelasi.....	46
3.6.5.    Uji Hipotesis.....	46
3.6.5.1. Hipotesis Statistik.....	46
3.6.5.2. Hipotesis Penelitian.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
4.1. Gambaran Responden/Subjek Penelitian.....	48
4.1.1.    Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.2.    Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49

4.1.3.	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.1.4.	Gambaran Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	51
4.2.	Prosedur Penelitian.....	52
4.2.1.	Persiapan Penelitian.....	52
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian.....	54
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian.....	54
4.3.1.	Data Deskriptf Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	54
4.3.1.1.	Kategorisasi Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	55
4.3.1.2.	Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....	56
4.3.1.3.	Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Bidang Pekerjaan dan Pendidikan Terakhir.....	57
4.3.2.	Data Deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	58
4.3.1.1.	Kategorisasi Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	59
4.3.1.2.	Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.....	60
4.3.1.3.	Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Bidang Pekerjaan dan Pendidikan Terakhir.....	61
4.3.3.	Uji Normalitas.....	62
4.3.4.	Uji Linearitas.....	63
4.3.5.	Uji Korelasi.....	64
4.3.6.	Uji Hipotesis.....	65
4.4.	Pembahasan.....	66
4.5.	Keterbatasan Penelitian.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN.....</b>		<b>69</b>
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.2.	Implikasi.....	69
5.3.	Saran.....	70

4.3.6. Bagi Karyawan.....	70
4.3.6. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>
<b>RIWAYAT HIDUP PENELITI.....</b>	<b>88</b>

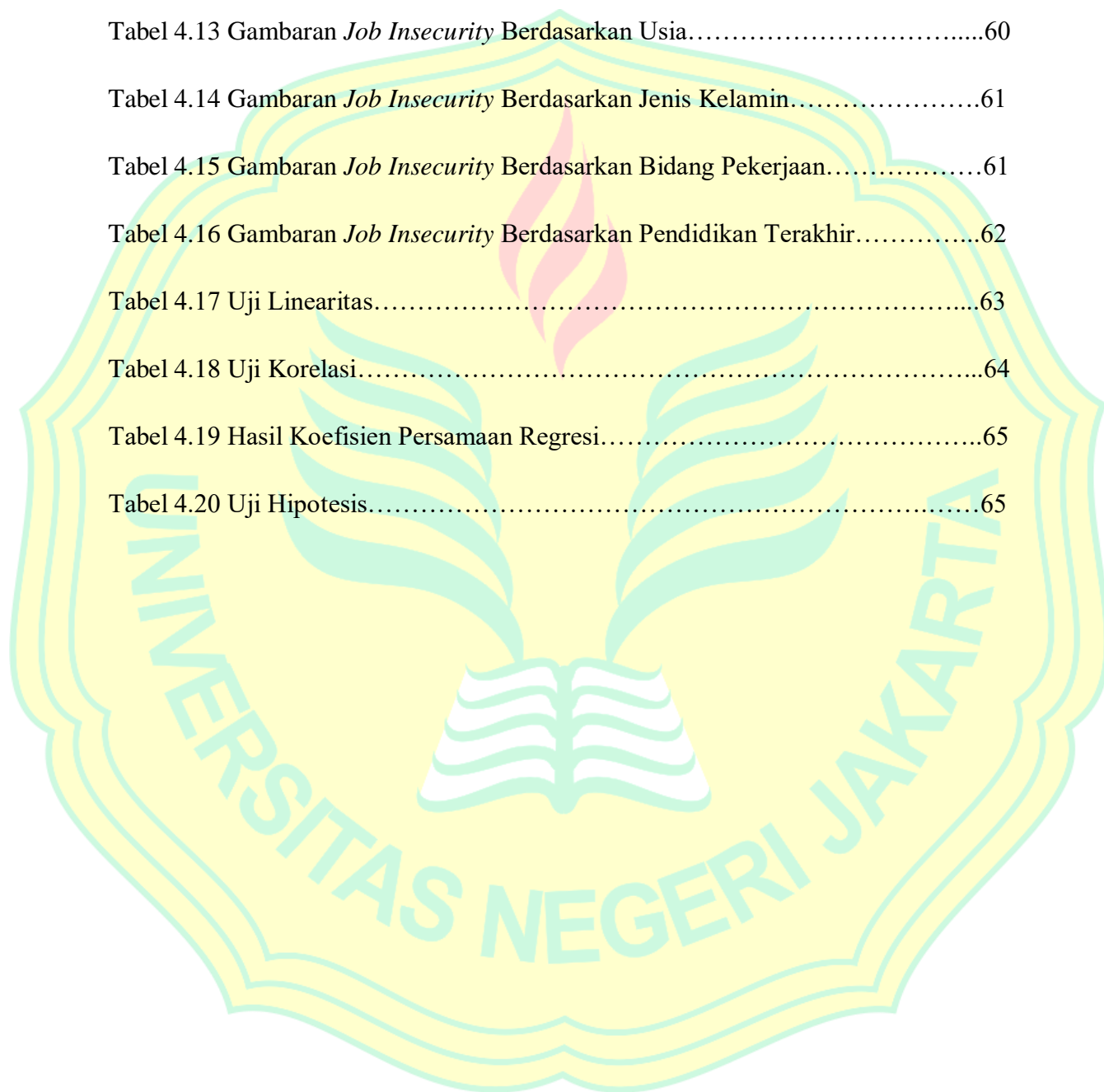




## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Instrumen <i>Job Satisfaction</i> .....	36
Tabel 3.2 Norma Skor Instrumen <i>Job Satisfaction Survey</i> (JSS).....	39
Tabel 3.3 Interpretasi Skor Total Instrumen <i>Job Satisfaction Survey</i> (JSS).....	40
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Instrumen <i>Job Insecurity Scale</i> (JIS).....	41
Tabel 3.5 Norma Skor Instrumen <i>Job Insecurity Scale</i> (JIS).....	41
Tabel 3.6 Interpretasi Skor Total Instrumen <i>Job Insecurity Scale</i> (JIS).....	41
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Job Satisfaction Survey</i> (JSS).....	42
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas <i>Job Satisfaction Survey</i> .....	43
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Job Insecurity Scale</i> (JIS).....	44
Tabel 3.10 Uji Reliabilitas <i>Job Insecurity Scale</i> .....	44
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	52
Tabel 4.5 Data Deskriptif Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	54
Tabel 4.6 Kategorisasi Skor Variabel <i>Job Satisfaction</i> .....	55
Tabel 4.7 Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.8 Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.9 Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	57

Tabel 4.10 Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 4.11 Data Deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	58
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	59
Tabel 4.13 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.14 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.15 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	61
Tabel 4.16 Gambaran <i>Job Insecurity</i> Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.17 Uji Linearitas.....	63
Tabel 4.18 Uji Korelasi.....	64
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Persamaan Regresi.....	65
Tabel 4.20 Uji Hipotesis.....	65



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Grafik Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4.2 Grafik Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4.3 Grafik Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Gambar 4.4 Grafik Gambaran Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	52
Gambar 4.5 Grafik Arah Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2. Hasil Uji Coba.....	79
Lampiran 3. Data Demografi Subjek Penelitian.....	81
Lampiran 4. Hasil Analisis Data Deskriptif.....	83
Lampiran 5. Tabulasi Silang Gambaran <i>Job Insecurity</i> .....	83
Lampiran 6. Tabulasi Silang Gambaran <i>Job Satisfaction</i> .....	85
Lampiran 7. Hasil Uji Linearitas.....	86
Lampiran 8. Hasil Uji Koelasi.....	87
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi.....	87

