

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. X**



Oleh:

ZETIARA NURUL SABILA

1801618026

PSIKOLOGI

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2022
ZETIARA NURUL SABILA
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. X

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi

Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta

2022

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan X yang bergerak di sektor logistik dan transportasi. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan *stratified random sampling*. Subjek penelitian merupakan karyawan PT. X yang berjumlah 278 responden dengan masa kerja lebih dari lima tahun. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian telah diadaptasi peneliti yaitu *Denison Organizational Culture Survey* milik Denison & Fey (2003) dengan reliabilitas = 0,962 dan *Individual Work Performance Questionnaire* milik Koopmans et al (2014) dengan reliabilitas = 0,972. Data diolah menggunakan analisis regresi linier sederhana, hasil penelitian menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima dimana terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. X. Budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 57,9% terhadap kinerja karyawan PT. X dengan hasil signifikansi hipotesis 0,000 ($p < 0,05$).

Kata Kunci:

Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Perusahaan Logistik & Transportasi

ZETIARA NURUL SABILA

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARDS EMPLOYEES
PERFORMANCE ON PT.X**

Thesis

Jakarta: Psychology Department

Faculty of Psychology Education, State University of Jakarta

2022

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the influence of organizational culture towards employee performance of company X in the logistics and transportation sector. Quantitative research with stratified random sampling was employed in this study. Employees of PT. X were the research subjects, having 278 respondents with more than five years of service. The measuring instrument on this study has been adapted of Denison Organizational Culture Survey belonging to Denison & Fey (2003) with reliability 0.962 and the employee performance variable is measured using adapted of Individual Work Performance Questionnaire belonging to Koopmans et al (2014) with reliability 0.972. The data was analyzed using basic linear regression analysis, and the results revealed that H_0 was rejected and H_a was accepted, indicating that organizational culture had a influence on the performance of PT. X. The performance of PT.X employees is influenced by organizational culture of 57,9%, with a hypothesis significance result of 0.000 ($p < 0.05$).

Keywords:

Organizational culture, employee performance, logistic and transportation company

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis telah menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.X” sebagai syarat mendapat gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, nasehat dan sumbang saran dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis, menghaturkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Yufiarti, M. Psi, selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si., selaku Wakil Dekan I & Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D., selaku Wakil Dekan II dan Mira Ariyani, Ph.D., selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Phil. Zarina Akbar, M. Psi., selaku Koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. R. A, Fadhallah, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I. yang telah membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai
5. Dwi Kencana Wulan, M. Psi Psikolog selaku Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan.
6. Segenap dosen dan staf administrasi atau karyawan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, yang telah berbagi ilmu dan pengalaman serta membantu penulis selama masa perkuliahan

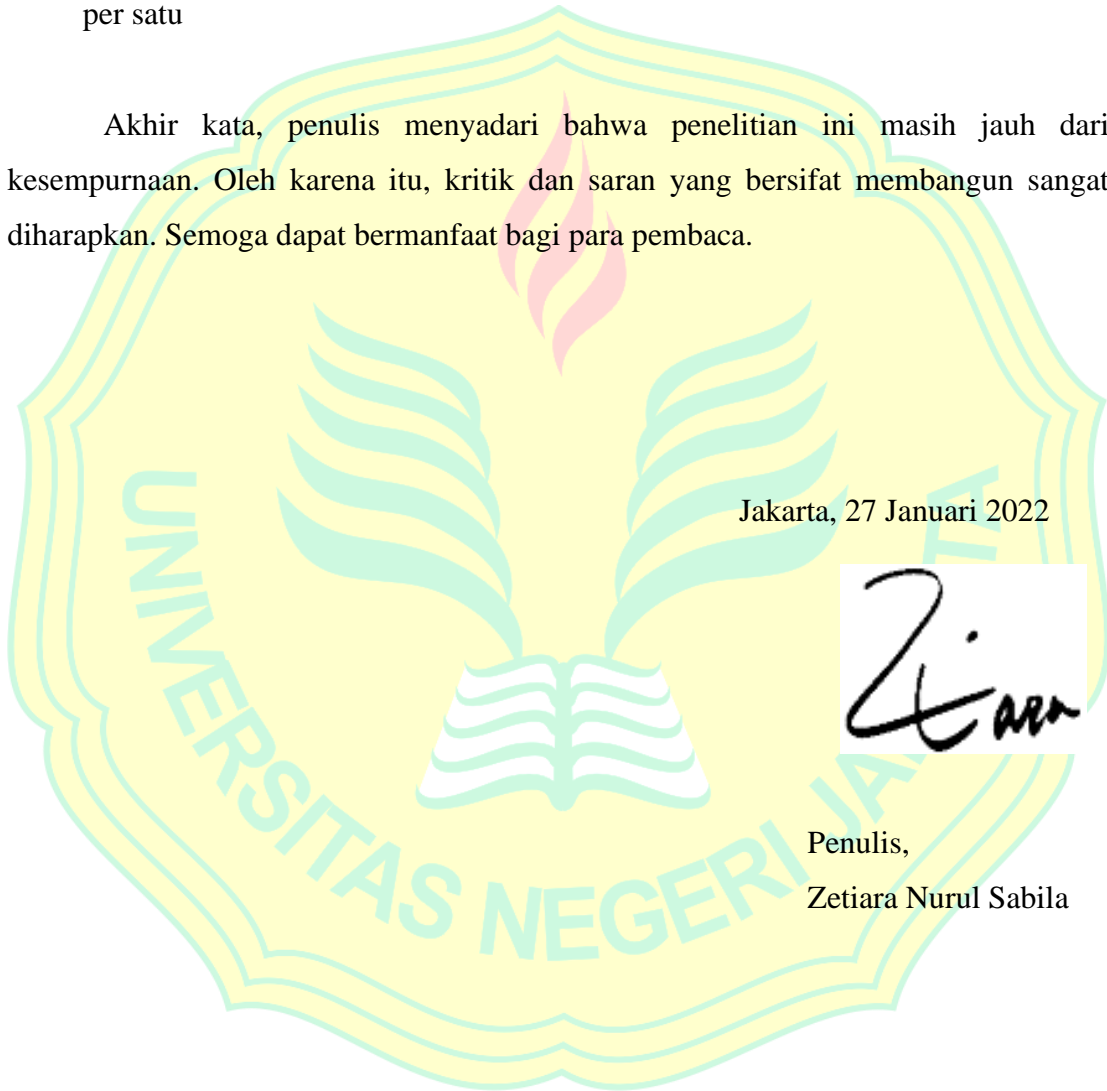
7. Any Kurniati, S. Psi, dan segenap subjek penelitian yang telah meluangkan waktunya untuk pengisian data responden dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi
8. Orang tua, teman-teman penulis yang memberikan *support* atau dukungan selama penyusunan skripsi, dan beberapa pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu

Akhir kata, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 27 Januari 2022



Penulis,
Zetiara Nurul Sabila



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.X”

Nama Mahasiswa : Zetiara Nurul Sabila
 Nomor Registrasi : 1801618026
 Jurusan/Program Studi : Psikologi
 Tanggal Ujian : Kamis, 03 Februari 2022

Pembimbing I



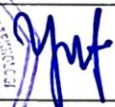
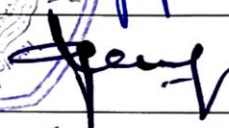
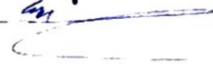


Dr. R.A. Fadhallah, M. Si
 NIP. 197901122006042001

Pembimbing II



Dr. Gungum Gumelar, M. Si
 NIP. 1977042420006041001

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M. Psi (Penanggungjawab)*		28 Feb 22
Dr. Gungum Gumelar, M. Si (Wakil Penanggungjawab)**		29 Feb 22
Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M. M. (Ketua Penguji)***		22 Februari 2022
Fellianti Muzdalifah, M. Psi (Anggota)****		22 Februari 2022
Ernita Zakiah, M. Psi (Anggota)****		22 Februari 2022

Catatan:

*Dekan FPPsi

**Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

****Dosen Penguji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Zetiara Nurul Sabila

NIM : 1801618026

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Agustus sampai dengan bulan Desember 2021.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 27 Januari 2022

Yang Membuat Pernyataan,


Zetiara Nurul Sabila

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zetiara Nurul Sabila
NIM : 1801618026
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Fakultas Pendidikan Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta **Hak Bebas Royalti Non Eksekutif (*Non-executive Royal-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta
Pada Tanggal: 27 Januari 2022
Yang Menyatakan,


(Zetiara Nurul Sabila)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ZETIARA NURUL SABILA
NIM : 1901618026
Fakultas/Prodi : PENDIDIKAN PSIKOLOGI / PSIKOLOGI
Alamat email : zetiarasabila@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Februari 2022

Penulis

(ZETIARA NURUL SABILA)
nama dan tanda tangan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II	8

TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Definisi Kinerja.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 Aspek-Aspek Kinerja Karyawan	10
2.2 Budaya Organisasi	13
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	13
2.2.2 Aspek-aspek Budaya Organisasi.....	14
2.2.3 Faktor – Faktor Budaya Organisasi	15
2.3 Hubungan Antara Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi	16
2.4 Kerangka Konseptual	18
2.5 Hipotesis	20
2.6 Hasil Penelitian yang Relevan	20
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Tipe Penelitian	35
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	35
3.2.2 Definisi Konseptual	36
3.2.3 Definisi Operasional	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3.1 Populasi Penelitian.....	38
3.3.2 Sampel Penelitian.....	38
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1 Instrumen Penelitian	40
3.5 Uji Coba Instrumen	46
3.5.1 Hasil Uji Coba Instrumen	47
3.5.1.1 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	47
3.5.1.2 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi.....	50

3.6 Analisis Data	53
3.6.1 Uji Normalitas.....	53
3.6.2 Uji Linearitas	53
3.6.3 Uji Korelasi	53
3.6.4 Uji Analisis Deskriptif	54
3.6.5 Analisis Regresi Sederhana.....	54
3.6.6 Hipotesis Statistik	55
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.1 Sejarah Perusahaan	56
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	58
4.1.2.1 Bidang Usaha	58
4.1.3 Struktur Organisasi	59
4.2 Gambaran Responden Penelitian	60
4.2.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.3 Gambaran Responden Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi).....	62
4.2.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan	63
4.2.5 Gambaran Responden Berdasarkan Divisi	64
4.2.6 Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
4.2.7 Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	66
4.2.8 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	67
4.2.9 Gambaran Responden Berdasarkan Status Hubungan.....	68
4.2.10 Gambaran Responden Berdasarkan Rentang Usia Anak.....	69
4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Kelompok Jabatan Manager/Spv	70
4.3.1 Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Usia	70
4.3.2 Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.3.3 Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi).....	73

4.3.4	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Divisi	74
4.3.5	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Masa Kerja	75
4.3.6	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Tingkat Pendidikan	76
4.3.7	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Jumlah Tanggungan	77
4.3.8	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Status Hubungan	78
4.3.9	Gambaran Responden Manager/Spv Berdasarkan Rentang Usia Anak	79
4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Kelompok Jabatan Staff	80
4.4.1	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Usia.....	80
4.4.2	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.4.3	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi)	82
4.4.4	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Divisi	83
4.4.5	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Masa Kerja	84
4.4.6	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4.4.7	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Jumlah Tanggungan	86
4.4.8	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Status Hubungan	87
4.4.9	Gambaran Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Rentang Usia Anak	88
4.5	Prosedur Penelitian.....	90
4.5.1	Persiapan Penelitian	90
4.5.2	Pelaksanaan Penelitian	91
4.6	Hasil Analisis Data Penelitian.....	91
4.6.1	Data Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	91
4.6.2	Data Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	99
4.6.3	Uji Normalitas.....	108
4.6.4	Uji Linearitas	108
4.6.5	Uji Korelasi	109
4.6.6	Uji Hipotesis	110
4.6.7	Uji Determinasi	110
4.6.8	Analisis Regresi Sederhana.....	111
4.6.9	Tabulasi Silang.....	112
4.7	Pembahasan.....	116

4.8 Keterbatasan Penelitian	121
BAB V	122
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Implikasi	122
5.3 Saran	122
5.3.1 Bagi Perusahaan	123
5.3.2 Bagi Karyawan PT. X	123
5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	131
Lampiran 1. Informed Consent	131
Lampiran 2. Instrumen Final	132
Lampiran 3. Analisis Data Uji Coba	139
Lampiran 4. Analisis Data	141
Lampiran 5. Tabulasi Silang	145
Lampiran 6. Surat Pernyataan Validasi Instrumen	153
Lampiran 7. Surat Ijin Pengambilan Data dari Universitas	155
Lampiran 8. Surat Keterangan Dari Perusahaan	156
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	157

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian yang Relevan.....	20
Tabel 3. 1 Jumlah Jabatan pada PT. X.....	38
Tabel 3. 2 Jumlah sampel pada masing-masing jabatan pada PT. X.....	40
Tabel 3. 3 Skor Respon Skala Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 3. 4 Definisi Aspek Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 3. 5 Blueprint Skala Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 3. 6 Skor Respon Skala Budaya Organisasi.....	44
Tabel 3. 7 Definisi Aspek Budaya Organisasi.....	44
Tabel 3. 8 Blueprint Skala Budaya Organisasi.....	46
Tabel 3. 9 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas Instrumen Menurut Guilford.....	47
Tabel 3. 10 Hasil Uji Validitas Skala Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Skala Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 3. 12 Blueprint Final Skala Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 3. 13 Hasil Uji Validitas Skala Budaya Organisasi.....	50
Tabel 3. 14 Hasil Uji Reliabilitas Skala Budaya Organisasi.....	52
Tabel 3. 15 Blueprint Final Skala Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi).....	62
Tabel 4. 4 Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Tabel 4. 5 Data Responden Berdasarkan Divisi.....	64
Tabel 4. 6 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4. 7 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	66
Tabel 4. 8 Data Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	67
Tabel 4. 9 Data Responden Berdasarkan Status Hubungan.....	68
Tabel 4. 10 Data Responden Berdasarkan Rentang Usia Anak.....	69
Tabel 4. 11 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 12 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72

Tabel 4. 13 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi).....	73
Tabel 4. 14 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Divisi	74
Tabel 4. 15 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 4. 16 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	76
Tabel 4. 17 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Jumlah Tanggungan	77
Tabel 4. 18 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Status Hubungan.....	78
Tabel 4. 19 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Rentang Usia Anak.....	79
Tabel 4. 20 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Usia.....	80
Tabel 4. 21 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4. 22 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi)	82
Tabel 4. 23 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Divisi	83
Tabel 4. 24 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Masa Kerja.....	85
Tabel 4. 25 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	86
Tabel 4. 26 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	87
Tabel 4. 27 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Status Hubungan.....	88
Tabel 4. 28 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Rentang Usia Anak.....	89
Tabel 4. 29 Distribusi Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	92
Tabel 4. 30 Distribusi Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan Berdasarkan Rata-Rata Kelompok Manager/Spv	92
Tabel 4. 31 Distribusi Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan Berdasarkan Rata-Rata Kelompok <i>Staff</i>	93
Tabel 4. 32 Analisa Deskriptif Kinerja Karyawan Berdasarkan Jumlah Jawaban.....	94
Tabel 4. 33 Analisa Deskriptif Butir Item Kinerja Karyawan	95
Tabel 4. 34 Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan	96
Tabel 4. 35 Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan Kelompok Manager/Spv	97
Tabel 4. 36 Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan Kelompok <i>Staff</i>	97
Tabel 4. 37 Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan Berdasarkan Rata-Rata Kelompok Manager/Spv	98

Tabel 4. 38 Kategorisasi Skor Kinerja Karyawan Berdasarkan Rata-Rata Kelompok <i>Staff</i>	98
Tabel 4. 39 Distribusi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	99
Tabel 4. 40 Distribusi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi Berdasarkan Rata-Rata Kelompok Manager/Spv	100
Tabel 4. 41 Distribusi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi Berdasarkan Rata-Rata Kelompok <i>Staff</i>	101
Tabel 4. 42 Analisa Deskriptif Budaya Organisasi Berdasarkan Jumlah Jawaban	102
Tabel 4. 43 Analisa Deskriptif Butir Item Budaya Organisasi	103
Tabel 4. 44 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi	105
Tabel 4. 45 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi Kelompok Manager/Spv	106
Tabel 4. 46 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi Kelompok <i>Staff</i>	106
Tabel 4. 47 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi Berdasarkan Rata-Rata Kelompok Manager/Spv	107
Tabel 4. 48 Kategorisasi Skor Budaya Organisasi Berdasarkan Rata-Rata Kelompok <i>Staff</i>	107
Tabel 4. 49 Uji Linearitas	108
Tabel 4. 50 Uji Korelasi	109
Tabel 4. 51 Uji Hipotesis	110
Tabel 4. 52 Hasil Uji Koefisien Determinasi	110
Tabel 4. 53 Koefisien Persamaan Regresi	111
Tabel 4. 54 Tabulasi Silang Data Demografi dengan Variabel Budaya Organisasi	112
Tabel 4. 55 Tabulasi Silang Data Demografi dengan Variabel Kinerja Karyawan	114

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Data Responden Berdasarkan Usia	61
Grafik 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Grafik 4. 3 Data Responden Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi)	63
Grafik 4. 4 Data Responden Berdasarkan Jabatan	64
Grafik 4. 5 Data Responden Berdasarkan Divisi	65
Grafik 4. 6 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Grafik 4. 7 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Grafik 4. 8 Data Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	68
Grafik 4. 9 Data Responden Berdasarkan Status Hubungan	69
Grafik 4. 10 Data Responden Berdasarkan Rentang Usia Anak	70
Grafik 4. 11 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Usia	71
Grafik 4. 12 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Grafik 4. 13 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi).....	73
Grafik 4. 14 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Divisi	75
Grafik 4. 15 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Masa Kerja.....	76
Grafik 4. 16 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	77
Grafik 4. 17 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	78
Grafik 4. 18 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Status Hubungan.....	79
Grafik 4. 19 Data Responden Manager/Spv Berdasarkan Rentang Usia Anak.....	80
Grafik 4. 20 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Usia	81
Grafik 4. 21 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Grafik 4. 22 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Domisili Tempat Tinggal (Provinsi)...	83
Grafik 4. 23 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Divisi.....	84
Grafik 4. 24 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Masa Kerja.....	85
Grafik 4. 25 Data Responden <i>Staff</i> Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	86

Grafik 4. 26 Data Responden *Staff* Berdasarkan Jumlah Tanggungan..... 87
Grafik 4. 27 Data Responden *Staff* Berdasarkan Status Hubungan..... 88
Grafik 4. 28 Data Responden *Staff* Berdasarkan Rentang Usia Anak..... 89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. X	59
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. X (original)	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Informed Consent</i>	131
Lampiran 2. Instrumen Final	132
Lampiran 3. Analisis Data Uji Coba	139
Lampiran 4. Analisis Data.....	141
Lampiran 5. Tabulasi Silang	145
Lampiran 6. Surat Pernyataan Validasi Instrumen	153
Lampiran 7. Surat Ijin Pengambilan Data dari Universitas	155
Lampiran 8. Surat Keterangan Dari Perusahaan	156

