

**PENGARUH KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA DOSEN UNIVERSITAS MH.THAMRIN JAKARTA**



MANSUR




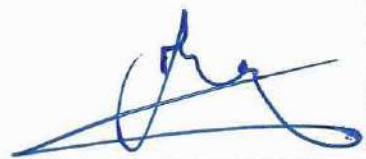
7617090835

Disertasi Ditulis untuk Memenuhi Sebagian
Persyaratan Mendapatkan Gelar Doktor

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2020

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI
PROMOSI DOKTOR**


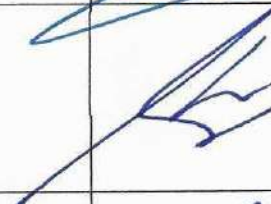
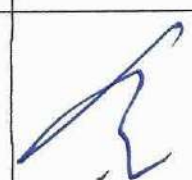



| | | |
|--|---|--------------------------------|
| <p>Promotor</p>  <p>Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. Tanggal :</p> | <p>Co-Promotor</p>  <p>Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, MA Tanggal :</p> | |
| <p>Nama</p> | <p>Tanda Tangan</p> | <p>Tanggal</p> |
| <p>Dr. Komarudin, M.Si (Ketua)¹</p> |  <p>.....</p> | <p>29/08-2020</p> <p>.....</p> |
| <p>Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. (Sekretaris)²</p> |  <p>.....</p> | <p>29/08-2020</p> <p>.....</p> |
| <p>Nama : Mansur No. Registrasi : 7617090835</p> | | |

¹Rektor Universitas Negeri Jakarta

²Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP

Nama : Mansur
No. Registrasai : 7617090835
Program Studi : Manajemen Pendidikan

| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
|----|---|--|------------|
| 1 | Prof. Dr. Nadiro, M.Pd (Ketua) |  | 29/08-2020 |
| 2 | Dr. Suryadi (Sekertaris) |  | 29/8-2020 |
| 3 | Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Promotor) |  | 27/08-2020 |
| 4 | Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, MA (Co- promotor) |  | 27/08-2020 |
| 5 | Prof. Dr. Hj. Eliana Sari, MM (Penguji) |  | 26/8 |
| 6 | Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.M (Penguji Luar) |  | 25/82020 |

PENGARUH KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN DAN MOTIVAS KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DOSEN PADA
UNIVERSITAS MH. THAMRIN JAKARTA

MANSUR

ABSTRAK

Komitmen dosen pada organisasi merupakan bagian dari upaya peningkatan kualitas pendidikan tinggi melalui implementasi tridarma perguruan tinggi yang menjadi kewajiban bagi tiap dosen. Dosen yang berkomitmen akan menunjukkan sikap dan perilaku yang positif terhadap lembaganya, berjiwa membela organisasi, meningkatkan prestasi, dan berusaha membantu mewujudkan tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk melakukan analisis komitmen organisasi dosen yang dikaitkan dengan variabel kepribadian, kepemimpinan, dan motivasi kerja. Penelitian dilaksanakan di Universitas M.H. Thamrin di Jakarta. Populasi penelitian yaitu dosen yang berstatus sebagai tetap, dan sampel dipilih secara *simple random sampling* maka jumlah sample ditetapkan berdasarkan teknik Slovin yaitu sebanyak 129 dosen. Menggunakan metode survey dan analisis data melalui koefisien jalur serta uji t. Analisis koefisien jalur untuk mendeteksi ada tidaknya pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel independent terhadap variabel dependent. Hasil penelitian menunjukkan: 1) terdapat pengaruh langsung positif kepribadian terhadap komitmen organisasi, 2) Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasi, 3) Terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, 4) Terdapat pengaruh tidak langsung dan positif kepribadian terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja, 5) Terdapat pengaruh tidak langsung dan positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja, dan 6) Terdapat pengaruh tidak langsung dan positif kepribadian terhadap komitmen organisasi melalui kepemimpinan.

Kata Kunci : Kepribadian, Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen

The influence of personality, leadership, and work motivation towards the organization commitment on lecturers of MH. Thamrin University

MANSUR

ABSTRACT

The commitment of lecturers to the organization is a part of efforts to improve the quality of higher education through the implementation of tri dharma of higher education which is an obligation for each lecturer. In other words, committed lecturers will perform positive attitudes and behaviors towards their institution, have the spirit to defend the organization, improve their achievements, and try to realize the goals of the organization. The purpose of this study is to analyze the organizational commitment of lecturers who are associated with some variables: personality, leadership, and work motivation. The study was conducted at M.H. Thamrin University, Jakarta. The population of this research is the home-based lecturer, and the sample is selected by simple random sampling, so the number of samples is determined based on the Slovin technique and that is 129. This research is using survey methods and data analysis through path coefficients and t-test. Path coefficient analysis is used to detect the influence of direct and indirect between independent variables on the dependent variables. The results of the research showed: 1) there was a positive direct effect on personality on organizational commitment, 2) there was a positive direct effect on leadership on organizational commitment, 3) there was a positive direct effect on work motivation on organizational commitment, 4) there was an indirect and positive influence on leadership on organizational commitment through work motivation, 5) there was an indirect and positive influence on personality on organizational commitment through work motivation, and 6) there is an indirect and positive influence of personality on organizational commitment through leadership.

Keywords: Personality, Leadership, Motivation, Commitment.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mansur
NIM : 7617090835
Tempat/Tanggal Lahir : Enrekang/ 08 Oktober 1967
Program : ~~Magister/Doktor*~~
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis/disertasi* dengan judul “Pengaruh Kepribadian, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen Universitas MH. Thamrin Jakarta” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta 19 Agustus 2020
Yang Menyatakan,




Mansur
7617090835



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MANSUR
NIM : 7617090835
Fakultas/Prodi : PASCASARJANA / S3 MANAJEMEN PENDIDIKAN
Alamat email : datamansur2020@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPRIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA DOSEN UNIVERSITAS
MH. THAMBIN JAKARTA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 8 Maret 2022

Penulis

Mansur

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga disertasi dengan judul “Pengaruh Kepribadian, Kepemimpinan, dan Motivasi, Terhadap Komitmen Organisasi Dosen pada Universitas Mh. Thamrin Jakarta Jakarta) dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar doktor dalam bidang Manajemen pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Banyak pihak yang ikut membantu dalam proses penyelesaian disertasi ini, untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih setulusnya kepada Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd, selaku promotor dan Prof. Dr. Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, MA., selalu Co-promotor yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran serta perhatian secara sungguh sungguh dan tulus demi terselesainya penulisan disertasi ini.

Selain itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Rektor Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Komaruddin, Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta, Dr. Suryadi, yang telah memberikan layanan dan arahan dalam proses penyelesaian proposal disertasi ini. Tak lupa, penulis ucapkan terima kasih kepada seluruh dosen Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah membekali berbagai wawasan dan ilmu dalam proses pembelajaran. Terima kasih yang tak terhingga juga saya ucapkan kepada seluruh staf administrasi Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu proses penyelesaian disertasi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Rektor Universitas MH Thamrin Prof. Dr. Soekidjo Notoatmodjo, SKM.,M.Comm.Healt, dan segenap jajarannya yang telah memberikan dorongan moral maupun material serta memberikan izin studi lanjut di PPs Universitas Negeri Jakarta. Selain itu, penulis ucapkan terima kasih kepada teman-teman di Universitas Mh. Thamrin yang telah memberikan semangat dan dukungan termasuk mengisi kuesioner pada pelaksanaan penelitian dalam rangka penulisan disertasi ini.

Akhirnya, penulis mengucapkan terimakasih kepada istri tercinta Nurcindarwaty, SSi. dan anakku tercinta Muhammad Tegar Tawakal, yang dengan setia dan sabar menantikan penyelesaian disertasi ini. Semoga Allah, Tuhan Yang Maha Esa, memberikan balasan atas kebaikan yang telah dilakukan. Kiranya hasil disertasi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. Penulis selalu terbuka utuk kritik dan saran untuk perbaikan, terutama untuk penelitian selanjutnya.

Jakarta, Agustus 2020

Peneliti

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| COVER | i |
| PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR UNTUK SIDANG TERTUTUP | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN KELAYAKAN | i |
| ABSTRAK | i |
| <i>ABSTRACT</i> | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 9 |
| C. Pembatasan Masalah | 10 |
| D. Perumusan Masalah | 11 |
| E. Kegunaan Penelitian | 11 |
| F. Kebaruan Penelitian | 13 |
| BAB II KAJIAN TEORITIK | 15 |
| A. Deskripsi Konseptual | 15 |
| 1. Komitmen Organisasi | 15 |
| 2. Kepribadian | 23 |
| 3. Kepemimpinan | 33 |
| 4. Motivasi | 42 |
| B. Penelitian Relevan | 46 |
| C. Kerangka Teoritik | 50 |
| D. Hipotesis Penelitian | 61 |

| | |
|---|-----|
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 63 |
| A. Tujuan Penelitian | 63 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian | 64 |
| C. Metode dan Desain Penelitian..... | 65 |
| D. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel | 67 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 70 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 79 |
| G. Hipotesis Statistik | 81 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 88 |
| A. Deskripsi Data..... | 88 |
| B. Pengujian Persyaratan Analisis Data | 96 |
| 1. Uji Normalitas Data | 96 |
| 2. Uji Linearitas | 100 |
| C. Pengujian Hipotesis..... | 113 |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian | 120 |
| BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN | 131 |
| Daftar Pustaka | 136 |
| Riwayat Penulis | |



DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 3.1 | Penentuan Sampel Penelitian Dan Responden Uji Instrumen Penelitian | 74 |
| Tabel 3.2 | Kisi-Kisi Angket Variabel Kepemimpinan..... | 77 |
| Tabel 3.3 | Kisi-Kisi Angket Variabel Kepribadian..... | 78 |
| Tabel 3.4 | Kisi-Kisi Angket Variabel Motivasi | 79 |
| Tabel 3.5 | Kisi-Kisi Angket Variabel Komitmen Dosen | 81 |
| Tabel 3.6 | Rekapitulasi Validitas Instrumen Penelitian..... | 82 |
| Tabel 3.7 | Rekapitulasi Reliabilitas Instrumen Penelitian | 83 |
| Tabel 4.1 | Hasil Perhitungan Data Empat Variabel | 88 |
| Tabel 4.2 | Distribusi Frekuensi Variabel Kepribadian Dosen | 89 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan..... | 91 |
| Tabel 4.4 | Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja | 93 |
| Tabel 4.5 | Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi Dosen | 95 |
| Tabel 4.6 | Rangkuman Hasil Uji Normalitas | 99 |
| Tabel 4.7 | Anava Untuk Uji Signifikansi Dan Linearitas Regresi Komitmen Organisasi Atas Kepribadian | 101 |
| Tabel 4.8. | Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Antara Kepribadian Dengan Komitmen Organisasi Dosen..... | 103 |
| Tabel 4.9 | Anava Untuk Uji Signifikansi Dan Linearitas Regresi Komitmen Organisasi Atas Kepemimpinan | 104 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Antara Kepemimpinan Dengan Komitmen Organisasi Dosen..... | 105 |
| Tabel 4.11 | Anava Untuk Uji Signifikansi Dan Linearitas Regresi Komitmen Organisasi Atas Motivasi Kerja..... | 107 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Antara Motivasi Kerja Dengan Komitmen Organisasi Dosen..... | 108 |
| Tabel 4.13 | Anava Untuk Uji Signifikansi Dan Linearitas Regresi Motivasi Kerja Atas Kepribadian | 109 |
| Tabel 4.14 | Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Kepribadian Dengan Motivasi Kerja | 111 |
| Tabel 4.15 | Anava Untuk Uji Signifikansi Dan Linearitas Regresi Motivasi Kerja Atas Kepemimpinan..... | 112 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja | 113 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|-----|
| Gambar 2.1 | Daur Motivasi..... | 45 |
| Gambar 2.2 | Integrative Model Of Organizational Behavior | 66 |
| Gambar 3.1 | Model Hipotetik Penelitian | 71 |
| Gambar 4.1 | Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kepribadian..... | 90 |
| Gambar 4.2 | Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan..... | 92 |
| Gambar 4.3 | Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja..... | 94 |
| Gambar 4.4 | Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi Dosen | 96 |
| Gambar 4.5 | Diagram Regresi Model Komitmen Organisasi Atas Kepribadian | 102 |
| Gambar 4.6 | Diagram Regresi Model Komitmen Organisasi Atas Kepemimpinan | 105 |
| Gambar 4.7 | Diagram Regresi Model Komitmen Organisasi Atas Motivasi Kerja..... | 108 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Instrumen Penelitian | 144 |
| Lampiran 2. Uji Validitas Instrumen Penelitian | 155 |
| Lampiran 3. Data Hasil Pengumpulan Instrumen | 183 |
| Lampiran 4. Deskripsi Data Penelitian | 211 |
| Lampiran 5. Uji Persyaratan Analisis | 227 |
| Lampiran 6. Uji Persyaratan Analisis Linearitas | 270 |
| Lampiran 7. Uji Hipotesis Penelitian | 275 |

