

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. (2016). *Metodologi Penelitian*, Program Pascasarjana Manajemen Ilmu Sumber Daya Manusia, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Aparecida, M. da Z. S, Pinheiro, E. de L., & Gouvea, S. E. da C. (2013). Knowledge Management Is a Critical Success Factor for Organizations Operating Globally. *International Journal*.
- Armstrong, M. (2012). ARMSTRONG'S HANDBOOK of Human Resource Management Practice, *British Library Cataloguing-in-Publication Data*.
- Armutlulu, H. I., & Noyan, F. (2011). A Multilevel Model of Organizational Commitment. *International Journal Social and Behavioral*, 30. (2011) 2139-2143.
- Bacal (2012), dan Pribadi, D. M, et., al. (2016), *Manajemen dan Implementasi Studi Kasus: Conoco Phillips*, Program Pascasarjana, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Bambang. (2015). *Sharing Bersama KPK Dalam Pengembang Sistem SDM*. KPK.go.id.
- Baron, A. & Armstrong, M. (2008). *Human Capital Management, Achieving Added Value Through People*, London: Kogan Page.
- Baron, A. & Armstrong, M. (2013). *Human Capital Management Konsep dan Implementasi*. Penerbit PPM.
- Budihardjo, A (2016). *A Guide Book Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*, Prasetya Mulya Publishing.
- Bumberger, M. Rugh, J. & Mabry, L. (2012). *Real World Evaluation – Working under budget, time, data, and political constrains, 2nd edition*. California: SAGE Publications, Inc.
- Cai, M. Wang, W. Cui, Y. & Stanley H. E. (2017). Multiplex Network Analysis of Employee Performance and Employee Social Relationship, *International Journal*, Preprint submitted to Elsevier.
- Claire, D. Perrine, F. & Romina, G. (2011). The Impact of Corporate Responsibility on Human Resource Management: GDF SUEZ's Case. *International Journal*.
- Colquitt, Lepine, Wesson & Wibowo. (2016). *Performance Management Manajemen Kinerja*. Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

- Daft, Burton (2010) dan Yasin Muhmudin. (2016). Teori Dan Pengembangan Organisasi. Materi Perkuliahan Manajemen Sumber Daya Manusia. Program Pascasarjana – Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- David, R. Bruce A. Thyer, Deborah K. Padget & Sri Nurchayati. (2017). *Program Evaluation – An Introduction*.
- Diansyah, F. (2012). KPK Pastikan Seret Semua Nama Yang Terlibat Kasus KTP-Elektronik. Metro Tv, 7 Maret 2017. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 103 Tahun 2012, tentang Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Dietrich & Pigeyre. (2005). Principles of Knowledge Management, Theory, Practice, and Cases, *Library of Congress Cataloging in Publication Data, America*.
- Drucker, F. P. & Tunas, B. (2016). *Knowledge Management*. Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia - Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Dunamis Publishing. (2013). *Successful Implementation of KM in Indonesia*. PT. Dunamis Intra Sarana.
- Endri. (2011). Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris, *Jurnal Nasional – ABFI Institute Perbanas*.
- Gani S, D. (2002). *Budaya Organisasi*, Institut Pertanian Bogor.
- Gary, D. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Alih Bahasa Paramita Rahayu*. Jakarta Indeks.
- Global Competitiveness Index*, Tahun 2016 – 2017.
- Geisler, E. & Wickramasinghe, N. (2009). Principles of Knowledge Management, Theory, Practice, and Cases, *Library of Congress Cataloging in Publication Data, America*.
- Geneviciute, G. - Janoniene & Endriulaitiene, A. (2014). Employees' Organizational Commitment: Its Negative Aspects for Organizations. *International Journal Social and Behavioral Sciences* 140 (2014) 558-564. Retrieved from (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/>)
- Hamidah. (2016). Konsep dan Teori Human Capital, Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

- Hanasyssha, J. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment, *International Journal, Social and Behavioral Science* 229- 298-306, *Faculty of Business and Management, DRB-Hicom University of Automotive Malaysia*, 26607, Pekan, Pahang, Malaysia.
- Hariadi, M. T. & Wicaksono, L. H. (2013). Perbandingan Penanganan Tindak Pidana Korupsi Di Negara Singapura Dan Indonesia. *Jurnal Nasional, Recidive, Volume 2 No 3 Sept-Desember 2013*.
- Hasbullah. (2017). Perintah Atasan atau Jabatan (Ambtelijk Bevel) sebagai Penyebab Korupsi di Lingkungan Birokrasi, *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, ISSN 2579-6348 (versi cetak) – ISSN-L 2597-6356 (versi Elektronik), Volume 1, Nomor 1.
- Hehamahua, A. (2013). Kajian Integritas Dan Profesionalisme Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di Komisi Pemberantasan Korupsi, Sinopsis Disertasi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Heri, H. E. (2015). Evaluasi Implementasi Kebijakan Assessment Center Untuk Calon Kepala Kepolisian Resort, Disertasi, Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Hitt, M. A. & Duane, R. (2002). *The Strategic Leadership: Managing Human and Social Capital. Journals Sage Published*.
- Hoekstra Annemarieke & Crocker Jocelyn R. (2015). Merancang, Melaksanakan dan Pendekatan Evaluasi Elektronik Jabatan untuk Pengembangan Dukungan Fakultas dalam Pendidikan Kerja Lapangan 2015. *Jurnal Nasional*.
- Hussein, N. Omar, S. Noordin, F. Ishak A. N. (2016). Learning Organization Culture, Organizational Performance and Organizational Innovativeness in a Public Institution of Higher Education in Malaysia: A Preliminary Study. *Economics and Finance* 37 (2016) 512-519 (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0>).
- J.H. Kim Cs. Kim J.M. Kim. (2011). Analysis of The Effect of Leadership and Organizational Culture on The Organization, Effetiveness Teknologi's Working Environments, *The College of Radiography Published by Elsevier*. 17 (2011) 201-206.
- John, P. P. (2013). Profesionalisme Manajemen Badan Layanan Umum (BLU) Rumah Sakit (Studi Kasus Pada Badan Layanan Umum Rumah Sakit Umum Pusat Prof. Dr. R. D. Kandou Manado). (Sinopsi Disertasi), Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Jonker, J. Pennink, B. J.W, & Wahyuni, S. (2011). *Metodologi Penelitian: Panduan untuk Master dan Ph.D, di Bidang Manajemen*, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Lendzion, P. J. (2015). Human Resources Management in The System of Organizational Knowledge Management, *Journal Manufacturing* Published by Elsevier, 3 (2015) 674-680 (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)
- Liang, Ju. C. Lin, Li.Y. & Huang, F. H. (2013). Effect of Core Competence on Organizational Performance in an Airport Shopping Center, *Journal of Air Transport Management*, Published by Elsevier. 31 (2013) 23-26.
- Kahija, La. YF. (2017). Penelitian Fenomenologis Jalan Memahami Pengalaman Hidup. Penerbit Kanisius Yogyakarta.
- Kapeli, S. N. & Mohamed, N. (2015). Insight of Corruption Initiatives in Malaysia. *Journal Economics and Finances*, Published by Elsevier. 31 (2015) 525-534. (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).
- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjau Teoritis). *Journal of Applied Business and Economics Vol. 3 No. 4*.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2015). Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2005, tentang Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia KPK, pasal 11, ayat 1, Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2015.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2015). Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2017), *AKU KPK*, Kumpulan Tulisan Suara Nurani Insan Pemberantasan Korupsi Dari Gedung Merah Putih. Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2017). Mekanisme Dalam Manajemen SDM. Biro SDM Komisi Pemberantasan Korupsi, Jakarta.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2017). Kanal Penindakan.
- Kurniasih, N. (2017). The Effect Of Supervision, Enviromental Work, Traning, And Learning Organization To The Managerial, Effectiveness of The Head Primary School Private, *International Journal of Human Capital Management. Vol.1 No 2 Desember 2017*. P.123-135.
- Kurniawan, C. R. & Hermawan, D. (2019). Strategi Sosial Pencegahan Politik Uang di Indonesia. *Integritas Jurnal Anti Korupsi*, Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi.
- Lahiani, N. Mhamedi, El, A. Hani, Y. & Triki, A. (2016). *A Novel Improving Method Of Industrial Performance Based On Human Resource Management. International Journal IFAC-PaperOnline* 49-28 (2016) 262-267. 10.1016./j-ifacol.2016.11.045.

Laporan Tahunan Komisi Pemberantasan Korupsi, 2014-2016.

Laporan (2017). Pertanggungjawaban Publik dan Transparansi Atas Kinerja Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK).

Lembaga Swadaya Masyarakat. (2017). *Indonesian Corruption Watch*, Berita Metro TV, Tahun 2010. Berita Tv One, program APA KABAR INDONESIA.

Lu, P. Yuan, S. & Wu, J. (2017). The Interaction Effect Between Intra-Organizational and Inter-Organizational Control on The Project Performance of New Product Development in Open Innovation, *Sciedirect – Project Management*, Published by Elsevier. 0263-7863/00.

Madhakomala. (2016). Manajemen Strategi Sumber Daya Manusia, Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Matthias, M. T. (2013). Strategic Human Resource Development, *A Journey in Eight stages with foreword* by Dave Ulrich. Penerbit: Springer.

Moleong, J. L. (2011). Metodologi Penelitian Kualitatif, edisi Revisi. Penerbit Rosda.

Muchtar, A. (n.d.). Peran Strategis Manajer Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Nasional, Fakultas Ekonomi Bisnis - Universitas Negeri Gorontalo*.

Mulyadi & Rhini, F. (2016). Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balanced Scorecard, Yogyakarta: YKPN - 2009, (Disertasi) Evaluasi Kinerja Pelayanan Akademik di Perguruan Tinggi Dengan Balanced Scorecard - Studi Pada Pendidikan Tinggi Jarak Jauh Universitas Terbuka, Program Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Nawawi Zaidan. (2015), Manajemen Pemerintahan, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Nurchayati, S. (2017). Evaluasi Implementasi Manajemen Kinerja Pegawai Di Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912. (Disertasi) - Program Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 103 Tahun 2012, tentang Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia, 2012.

Pohan, S. (2018). Perbandingan Lembaga Anti Korupsi Di Indonesia Dan Beberapa Negara Dunia. *Jurnal Justitia*, 2018.

Pranogyo Antaiwan Bowo, et., al. (2008-2016), Saing Organisasi: Perspektif Performance Management di Industri India, sebuah Disertasi, Program Doktorat Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

- Primadona. (2015). Peranan Modal Sosial Dan Modal Manusia Dalam Wirausaha, *Available online at Book of Proceeding Published by (C) – SNEMA* (<http://fe.unp.ac.id>)
- Rahmatullah. (2016). Manajemen Pengetahuan dan Perubahan. Makalah *Knowledge Management*.
- Raymond A Noe et. al. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing. Penerbit Salemba Empat.
- Riduwan. (2005). Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian. Penerbit Alfabeta.
- Robert O. Brinkerhoff, et al. (1986), *Program Evaluation: A Practitioner's Guide for Trainers and Educator*. Boston: Kluwer Nijboff, Publishing.
- Robert L. Mathis., John H. Jackson. (2011), *Human Resource Management, 13th Edition. (USA: South-Western, Cengage Learning)*.
- Ronald, B. S. (2016). Structural Holes versus Network Closure as Social Capital, *Morfrancis.Com*.
- Rony, T. Z. (2017) & Creswell (2012). *Siap Fokus, Siap Menulis, Skripsi, Tesis, Disertasi, Jurusan Mudah Gunakan Metode Kualitatif Tipe Studi Kasus*. Penerbit: Pusat Studi Sumber Daya Manusia.
- Ryan, M. A. & Derous, E. (2014). Menyoroti Ketegangan dan Penelitian Seleksi dan Praktek. *International Journal of Selection*.
- Safuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Karyawan Unit Usaha PT. Pelabuhan Indonesia II (Studi Kasus Human Resource Management KSO Terminal Petikemas Koja)*.
- Sativa, O. Daaskalakis, C. & Syarif, M. L. (2018). Performance Management in Anti-Corruption Authorities: Indonesian and Swedish Cases. *Integritas Jurnal Anti Korupsi*, Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi, Volume 04.
- Sawarjuwono, T. & Kadir, P. A. (2003). Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran Dan Pelaporan (Sebuah Library Research). *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Volume 5, Nomor 1.
- Seferiadis, A. A. Cummings, S. & Zweekhorst, B.M. Producing Social Capital as a Development Strategy: Implications at The Micro-Level. <https://doi.org/10.1177/1464993414565530>.
- Sukoco, I. & Prameswari, D. (2017). Pendekatan Human Capital Untuk Pengelolaan Sumber Daya Manusia Yang Lebih Produktif, *jurnal Adbispreneur*, Vol. 2, No. 1, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik – Universitas Padjajaran, Bandung.

- Sullivan, J. O'. K. (2010). Strategic Intellectual Capital Management in Multinasional Organizations, Sustainability and Successful Implications, *United States of America by Business Science Reference*.
- Stephen, Robbin. P. & Judge Timothy A. (2015). Perilaku Organisasi - *Organizational Behavior*. Penerbit Obor, Jakarta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sunarta. (n.d). Perencanaan Sumber Daya Manusia (Kunci Keberhasilan Organisasi), Jurnal Nasional, *FISE Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Supeni, A. M. & Hadi, M. (2018). Korupsi Berjamaah: Konsensus Sosial atas Gratifikasi dan Suap. *Integritas Jurnal Anti Korupsi*, Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi, Volume 04.
- Supriyati, Y. (2016). Ilmu Pengetahuan Ditinjau Dari Filsafat Ilmu, Materi Perkuliahan *Filsafat Ilmu*, Pascasajana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).
- Taupik, T. & Kemala, D. (2013). Pengaruh Pemahaman Prinsip-Prinsip Governance, Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Sektor Publik. *Jurnal Nasional*.
- TAP MPR No. 11 Tahun 1998 dan UNCAC (Konvensi Internasional Anti Korupsi) serta Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tentang Penyelenggara Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi, Dan Nepotisme Tahun 1999, Pasal 1.
- Terry, George, R & Lesliem W. Rue. (2000). *Dasar-Dasar Manajemen*. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- The Joint Committee's (1994) & Daniel L. Stufflebeam, Chris L.S.Coryn (2014), *Evaluation, Theory, Models, & Applications*. Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Tnay, E. Othman Abg. Siong, C. H. Lim, O. Lim, S. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *International Journal Social and Behavioral Sciences* 97 (2013) 201-208. Published by Elsevier.
- Tren Penindakan Korupsi. (2016). Gagalnya Reformasi Birokrasi Dan Berkembangnya Fenomena Local Elite Capture. *Institution of Indonesian Corruption Watch*. 2016.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor. 31 Tahun 1999 dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor. 20 Tahun 2001 tentang Tindak Pidana Korupsi.

Undang-Undang Republik Indonesia Republik Indonesia Nomor. 30 Tahun 2002, tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2015, tentang Komisi Pemberantasan Pidana Korupsi, Penerbit: Citra Umbara – Bandung, 2016.

Warrick D.D. (2017) What Leaders Need to Know about Organization Culture, *International Journal Bushor 1370, Science Direct*. Published by Elsevier.

Wibowo, Stoner & Freeman. (2016). Performance Management Manajemen Kinerja, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Wibowo, R. A. (2016). Mencegah Korupsi Pengadaan Barang Jasa (Apa Yang Sudah dan Yang Masih Harus Dilakukan). *Integritas Jurnal Anti Korupsi*, Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi.

Widana, I Dewa Ketut Karta, HCHP group & Irawan (2015-2016). Sukses Menghadapi Ujian Komprehensif. Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Pascasarjana - Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Wibowo, R. A. (2016). Mencegah Korupsi Pengadaan Barang Jasa (Apa Yang Sudah dan Yang Masih Harus Dilakukan). *Integritas Jurnal Anti Korupsi*, Penerbit Komisi Pemberantasan Korupsi.

Widajanti, E. (2007). Perencanaan Sumber Daya Manusia Yang Efektif: Strategi Mencapai Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Nasional. Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2.

Yacub, R. (2004). Modul Perencanaan, Program Pascasarjana, Universitas Jayabaya.

Yasin, M. (2016). Teori dan Pengembangan Organisasi. Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Universitas Negeri Jakarta (UNJ).