

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



Building Future Leaders

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon/Faximile : Rektor : (021) 4893854, PRI : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982
BUK : 4750930, BAKHUM : 4759081, BK : 4752180
Bagian UHT : Telepon, 4893726, Bagian Keuangan : 4892414, Bagian Kepegawaian : 4890536, Bagian Humas : 4898486
Laman : www.unj.ac.id

Nomor : **0689/UN39.12/KM/2017** **11 April 2017**
Lamp : -
Hal : **Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi**

Yth. Direktur PT. PLN Rangkasbitung
Jl. Handiwinangun No.39 Rangkasbitung
Lebak, Banten

Kami mohon kesediaan Saudara untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : **Resti Mulyana**
Nomor Registrasi : **8105132226**
Program Studi : **Pendidikan Ekonomi**
Fakultas : **Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**
No. Telp/HP : **083872108002**

Dengan ini kami mohon diberikan ijin mahasiswa tersebut, untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul :

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja"

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan,
dan Hubungan Masyarakat

Woro Sasmiyo, SH
NIP. 19630403 198510 2 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Koordinator Prodi Pendidikan Ekonomi

Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Penelitian


**PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUSI BANTEN
AREA BANTEN SELATAN**

Jalan R.T. Hardiwinangun No. 41 RANGKASBITUNG
 Telephone : (0252) 209830, 209833 Telex : -
 Kotak Pos : Facsimile : (0252) 281630 Bank : BNI'46 Rangkasbitung

SURAT KETERANGAN

No. 0092/Skt/SDM.03.03/A.BTS/2017

Yang bertanda tangan dibawah ini, PH Asistan Manajer Pelayanan dan Administrasi Area Banten Selatan PT. PLN (Persero) Distribusi Banten dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Resti Mulyana
 NIM : 8105132226
 Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 Fakultas : Ekonomi
 Universitas : Universitas Negeri Jakarta

Adalah benar telah melakukan Penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja di PT. PLN (Persero) Area Banten Selatan sejak tanggal 11 April s.d Juli 2017.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rangkasbitung, 13 Juli 2017
 PH Asman Pelayanan & Administrasi

ACHMAD TEGAR FIRMANSYAH

Lampiran 3. Kuesioner Uji Coba Variabel Kepuasan Kerja (Y)

KUESIONER UJI COBA VARIABEL KEPUASAN KERJA

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Nama :

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda *check list* (\checkmark) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !
- Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini					
2	Saya merasa perusahaan memberikan gaji karyawan tidak sesuai dengan standar yang berlaku					
3	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
4	Saya tidak suka dengan pekerjaan saya sekarang karena tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
5	Saya merasa terbebani dengan adanya kesempatan promosi					
6	Komunikasi antara karyawan dan pimpinan					

	selalu terjalain baik					
7	Rekan kerja memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
8	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan.					
9	Saya tidak mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan yang dilakukan saat ini	Drop				
10	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang layak bagi para karyawan					
11	Perusahaan memberikan kesempatan promosi secara objektif					
12	Rekan kerja dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya	Drop				
13	Saya selalu menerima pemberian gaji tepat waktu	Drop				
14	Dalam menyelesaikan pekerjaan para karyawan tidak saling membantu					
15	Pemimpin tidak memberikan penghargaan/pujian apabila hasil kerja karyawan memuaskan	Drop				
16	Saya senang dengan pekerjaan yang menantang					
17	Perusahaan memberikan kesempatan promosi secara subyektif					
18	Pimpinan memberikan pengarahan yang jelas kepada karyawan.					
19	Saya merasa termotivasi dengan tingkat kemajuan karir para karyawan					
20	Pekerjaan saya tidak sesuai dengan harapan saya					
21	Saya merasa senang dengan kesempatan promosi yang terbuka					
22	Saya merasa pimpinan mau mendengarkan saran					

	dan kritik dari bawahannya					
23	Saya merasa atasan memperlakukan bawahannya dengan tidak baik					
24	Sesama karyawan tidak saling menghargai dan menghormati					

Lampiran 4. Kuesioner Final Variabel Kepuasan Kerja (Y)

KUESIONER UJI COBA VARIABEL KEPUASAN KERJA

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Nama :
.....

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :
.....

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda *check list* (\checkmark) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !
- Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini					
2	Saya merasa perusahaan memberikan gaji karyawan tidak sesuai dengan standar yang berlaku					
3	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					

4	Saya tidak suka dengan pekerjaan saya sekarang karena tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
5	Saya merasa terbebani dengan adanya kesempatan promosi					
6	Komunikasi antara karyawan dan pimpinan selalu terjalain baik.					
7	Rekan kerja memberikan dukungan yang cukup kepada saya					
8	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan.					
9	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang layak bagi para karyawan					
10	Perusahaan memberikan kesempatan promosi secara objektif					
11	Dalam menyelesaikan pekerjaan para karyawan tidak saling membantu					
12	Saya senang dengan pekerjaan yang menantang					
13	Perusahaan memberikan kesempatan promosi secara subyektif					
14	Pimpinan memberikan pengarahan yang jelas kepada karyawan.					
15	Saya merasa termotivasi dengan tingkat kemajuan karir para karyawan					
16	Pekerjaan saya tidak sesuai dengan harapan saya					
17	Saya merasa senang dengan kesempatan promosi yang terbuka					
18	Saya merasa pimpinan mau mendengarkan saran dan kritik dari bawahannya					

19	Saya merasa atasan memperlakukan bawahannya dengan tidak baik					
20	Sesama karyawan tidak saling menghargai dan					

Lampiran 6. Hasil Uji Coba Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₁ Kepuasan Kerja (Variabel Y)

No.	Si ²
1	0.52
2	0.58
3	0.91
4	1.23
5	0.90
6	1.05
7	1.23
8	0.65
9	0.56
10	1.26
11	0.98
12	1.29
13	1.08
14	0.97
15	1.41
16	0.61
17	0.56
18	0.58
19	0.73
20	1.26
Σ	18.33

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus contoh butir ke 1

$$S_i^2 = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{376 - \frac{104^2}{30}}{30} = 0.52$$

2. Menghitung varians total

$$S_t^2 = \frac{\sum X_t^2 - \frac{(\sum X_t)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{144447 - \frac{2059^2}{30}}{30} = 104.37$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s_i^2}{st^2} \right)$$

$$= \frac{20}{20-1} \left(1 - \frac{18.33}{104.4} \right)$$

$$= 0.868$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa r_{ii} termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Tabel Interpretasi

Besarnya nilai r	Interpretasi
0,800 - 1,000	Sangat tinggi
0,600 - 0,799	Tinggi
0,400 - 0,599	Cukup
0,200 - 0,399	Rendah

Lampiran 7. Data Final Kepuasan Kerja (Y)

Data Final
Kepuasan Kerja

Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total
1	4	2	5	5	2	3	2	3	4	5	4	5	5	3	4	5	4	3	4	2	74
2	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	3	87
3	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	2	5	4	86
4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	88
5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	92
6	5	4	5	5	2	3	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	5	2	4	2	78
7	5	5	3	5	4	2	5	5	3	5	5	5	3	5	2	5	5	2	4	4	82
8	5	4	4	5	2	2	4	4	5	5	4	4	3	4	2	5	5	2	4	4	77
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	96
10	5	1	2	4	4	1	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	3	5	4	78
11	3	1	2	5	1	2	4	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	5	4	4	69
12	4	3	4	5	1	3	4	5	4	4	4	5	3	4	2	5	5	4	4	4	77
13	5	5	5	5	2	2	5	1	5	4	5	5	5	5	2	4	5	5	5	3	83
14	4	5	3	5	1	5	3	5	4	5	5	5	5	2	4	5	5	4	3	5	83
15	5	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	5	5	3	2	5	4	3	2	4	67
16	5	2	1	5	1	1	3	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	76
17	5	5	4	3	5	5	2	5	5	5	5	5	4	3	1	3	5	1	1	5	77
18	5	4	3	2	3	1	5	2	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	80
19	5	5	5	2	2	4	3	3	2	5	3	2	4	3	2	5	2	5	2	5	69
20	5	5	5	1	2	4	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	80
21	5	5	1	3	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	84
22	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	95
23	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	89
24	4	5	5	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	79
25	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	2	3	4	5	5	5	3	5	5	84
26	4	5	5	4	2	2	3	2	4	5	4	4	3	3	2	5	4	2	4	5	72
27	5	1	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	88
28	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	88
29	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	3	5	5	3	4	5	80
30	5	4	4	5	3	2	3	4	4	4	3	5	4	4	2	5	5	3	4	5	78
31	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	2	5	4	3	3	5	87
32	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	1	4	4	87
33	4	3	5	5	3	3	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	5	3	4	3	82
34	5	3	5	5	1	4	4	5	3	5	3	5	4	5	3	4	3	1	3	4	75
35	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	3	4	3	84
36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	95
37	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	3	4	4	5	2	5	5	2	4	5	84
38	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	1	4	4	5	3	4	5	3	4	5	84
39	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	86
40	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	1	5	5	3	4	3	86
41	4	5	4	5	2	2	5	5	4	4	3	3	4	2	3	5	5	2	3	3	73
42	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	2	5	5	3	2	5	79
43	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	3	2	4	89
44	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	3	3	85
Total	210	181	190	199	141	140	181	179	189	204	183	190	190	183	150	210	203	144	170	175	3612

Lampiran 8 Data Skor Indikator Kepuasan Kerja (Y)

Indikator	Item	Skor	N	Total Skor	Mean	Presentase
Jenis Pekerjaan	1	210	5	999	199.80	22.22%
	3	190				
	4	199				
	12	190				
	16	210				
Gaji	2	181	3	549	183.00	20.35%
	8	179				
	9	189				
Kesempatan Promosi	5	141	5	888	177.60	19.75%
	10	204				
	13	190				
	15	150				
	17	203				
Pengawasan	6	140	4	637	159.25	17.71%
	14	183				
	18	144				
	19	170				
Rekan Kerja	7	181	3	539	179.67	19.98%
	11	183				
	20	175				
Total		3612	20	3612	899.317	100%

Lampiran 9. Data Skor Sub Indikator Kepuasan Kerja (Y)

Indikator	Sub Indikator	Item	Skor	N	Total Skor	Mean	Presentase
Jenis Pekerjaan	Tugas yang menarik	1	210	3	619	206.33	11.32%
		4	199				
		16	210				
	Menerima tanggung jawab	3	190	1	190	190.00	10.42%
	Kesempatan untuk belajar	12	190	1	190	190.00	10.42%
Gaji	Pantas	2	181	2	370	185.00	10.15%
	Adil	9	189				
			8	179	1	179	179.00
Kesempatan Promosi	Kesempatan maju dalam organisasi	5	141	5	888	177.60	9.74%
		10	204				
		13	190				
		15	150				
		17	203				
Pengawasan	Memberikan dukungan moral	6	140	3	454	151.33	8.30%
		18	144				
		19	170				
	Memberikan bantuan teknis	14	183	1	183	183.00	10.04%
Rekan Kerja	Terampil secara teknis	7	181	2	356	178.00	9.76%
		20	175				
	Memberi dukungan	11	183	1	183	183.00	10.04%
Total			3612	20	3612	1823.27	100%

Lampiran 10. Kuesioner Uji Coba Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

KUESIONER UJI COBA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Nama :

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

Berikut ini merupakan pendapat saya mengenai gaya kepemimpinan situasional.

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas, pimpinan mampu menerangkan pekerjaan kepada karyawan dengan jelas					
2	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan tidak diperkenankan membuat keputusan sendiri	Drop				
3	Bawahan memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat, pimpinan selalu memberikan dorongan motivasi kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Pada saat bawahan memiliki kompetensi yang					

	kurang, pimpinan mampu menyediakan instruksi yang jelas bagi bawahan dalam pelaksanaan kerja.					
5	Pada bawahan memiliki kompetensi yang tinggi, pimpinan dapat meminta masukan dari bawahan dan pengambilan keputusan secara bersama-sama.					
6	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas dan tidak mau atau takut mencoba sesuatu yang baru, pimpinan tidak memberi pengarahan dengan jelas.					
7	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, pimpinan memberikan tanggung jawab penuh kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan	Drop				
8	Pada kondisi bawahan yang memiliki kompetensi yang tinggi tetapi mereka enggan atau memiliki perasaan tidak aman untuk melakukan pekerjaan, pimpinan mampu mendengarkan usaha-usaha karyawan dalam menyelesaikan tugas.					
9	Pada bawahan yang memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat dan ingin terlibat memiliki hubungan yang baik, Pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada bawahan untuk berpendapat.					
10	Situasi yang terfokus pada tugas sehingga pimpinan tidak terlalu memperhatikan hubungan dengan karyawannya					
11	Pada kondisi bawahan yang memiliki kompetensi					

	yang tinggi tetapi mereka enggan atau memiliki perasaan tidak aman untuk melakukan pekerjaan, pemimpin tidak memberikan motivasi / mendorong karyawan untuk meningkatkan percaya diri yang mereka miliki bahwa mereka mampu melaksanakan tugasnya.					
12	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan tidak diperkenankan untuk melaksanakan sendiri pekerjaan yang harus diselesaikan					
13	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan diperkenankan untuk melaksanakan sendiri pekerjaan yang harus diselesaikan					
14	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas dan tidak mau atau takut mencoba sesuatu yang baru, pimpinan selalu memberi pengarahan dengan jelas.					
15	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas, Pimpinan tidak menerangkan pekerjaan kepada karyawan					
16	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan diperkenankan membuat keputusan sendiri					
17	Bawahan memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat, Pimpinan tidak memberikan dorongan motivasi kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
18	Pada kondisi bawahan yang memiliki kompetensi	Drop				

	yang tinggi tetapi mereka enggan atau memiliki perasaan tidak aman untuk melakukan pekerjaan, pemimpin memberikan motivasi / mendorong karyawan dengan tujuan meningkatkan percaya diri yang mereka miliki bahwa mereka mampu melaksanakan tugasnya.					
19	Pada saat bawahan memiliki kompetensi yang kurang, pimpinan tidak mampu menyediakan instruksi yang jelas bagi bawahan dalam pelaksanaan kerja					

Lampiran 11. Kuesioner Final Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

**KUESIONER UJI COBA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL**

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi
oleh peneliti)

Nama :
.....

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :
.....

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* (\checkmark) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !

2. Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

Berikut ini merupakan pendapat saya mengenai gaya kepemimpinan situasional.

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas, pimpinan mampu menerangkan pekerjaan kepada karyawan dengan jelas					
2	Bawahan memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat, pimpinan selalu memberikan dorongan motivasi kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Pada saat bawahan memiliki kompetensi yang kurang, pimpinan mampu menyediakan instruksi yang jelas bagi bawahan dalam pelaksanaan kerja.					

4	Pada bawahan memiliki kompetensi yang tinggi, pimpinan dapat meminta masukan dari bawahan dan pengambilan keputusan secara bersama-sama.					
5	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas dan tidak mau atau takut mencoba sesuatu yang baru, pimpinan tidak memberi pengarahan dengan jelas.					
6	Pada kondisi bawahan yang memiliki kompetensi yang tinggi tetapi mereka enggan atau memiliki perasaan tidak aman untuk melakukan pekerjaan, pimpinan mampu mendengarkan usaha-usaha karyawan dalam menyelesaikan tugas.					
7	Pada bawahan yang memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat dan ingin terlibat memiliki hubungan yang baik, Pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada bawahan untuk berpendapat.					
8	Situasi yang terfokus pada tugas sehingga pimpinan tidak terlalu memperhatikan hubungan dengan karyawannya					
9	Pada kondisi bawahan yang memiliki kompetensi yang tinggi tetapi mereka enggan atau memiliki perasaan tidak aman untuk melakukan pekerjaan, pemimpin tidak memberikan motivasi / mendorong karyawan untuk meningkatkan percaya diri yang mereka miliki bahwa mereka mampu melaksanakan tugasnya.					
10	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan tidak diperkenankan untuk melaksanakan sendiri pekerjaan yang harus					

	diselesaikan					
11	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan diperkenankan untuk melaksanakan sendiri pekerjaan yang harus diselesaikan					
12	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas dan tidak mau atau takut mencoba sesuatu yang baru, pimpinan selalu memberi pengarahan dengan jelas.					
13	Pada saat bawahan tidak mampu menjalankan tugas, Pimpinan tidak menerangkan pekerjaan kepada karyawan					
14	Pada karyawan yang memiliki kompetensi dan juga komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas, karyawan diperkenankan membuat keputusan sendiri					
15	Bawahan memiliki keinginan untuk bekerja yang kuat, Pimpinan tidak memberikan dorongan motivasi kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
16	Pada saat bawahan memiliki kompetensi yang kurang, pimpinan tidak mampu menyediakan instruksi yang jelas bagi bawahan dalam pelaksanaan kerja.					

Lampiran 12 Uji Validitas Instrumen Uji Coba Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

Data Hasil Uji Coba
Variabel X₁ (Gaya Kepemimpinan Situasional)

No. Resp.	Butir Item																			X _t	X _t ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
1	5	4	4	5	3	3	5	4	4	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	78	6084
2	1	2	3	4	3	5	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	2	4	4	55	3025
3	2	1	2	1	2	5	4	5	5	3	3	2	2	4	4	4	1	2	2	54	2916
4	1	3	4	4	2	3	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	2	5	2	67	4489
5	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	5	4	4	3	5	4	69	4761
6	2	4	2	3	3	3	3	4	5	2	2	2	4	4	4	3	3	2	3	58	3364
7	5	4	4	5	4	3	4	4	3	3	5	5	4	2	4	4	5	5	5	78	6084
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	2	5	3	77	5929
9	4	5	2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	1	4	5	4	3	5	3	69	4761
10	2	3	2	1	1	3	5	5	3	5	2	5	2	3	2	3	1	5	1	54	2916
11	2	1	1	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	5	5	3	4	4	61	3721
12	1	3	1	3	2	2	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	1	2	4	53	2809
13	4	2	3	3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	74	5476
14	4	2	3	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	5	3	75	5625
15	4	5	3	2	4	4	5	4	3	2	4	3	2	4	5	2	3	2	2	63	3969
16	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	3	3	2	2	3	68	4624
17	2	5	3	3	2	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	2	3	61	3721
18	1	5	2	3	2	2	2	4	5	5	2	5	3	5	3	5	2	3	3	62	3844
19	3	2	3	2	5	3	5	5	3	4	3	5	4	4	5	4	3	5	3	71	5041
20	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	1	5	2	2	3	5	2	4	1	52	2704
21	2	4	3	3	3	5	5	5	5	2	2	5	4	4	5	4	3	5	4	73	5329
22	2	3	2	2	3	3	2	4	3	5	2	2	2	3	3	4	3	2	4	54	2916
23	3	2	1	2	2	2	5	3	5	2	1	3	1	3	3	4	2	2	2	48	2304
24	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	2	2	3	4	2	5	76	5776
25	2	2	2	4	3	3	3	5	3	3	2	5	2	4	2	4	1	5	3	58	3364
26	2	3	3	3	2	3	3	2	1	2	3	3	3	5	2	2	3	4	4	53	2809
27	3	5	3	3	2	2	4	2	3	2	3	3	3	1	3	1	1	4	3	51	2601
28	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	4	86	7396
29	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	87	7569
30	3	5	4	3	2	3	4	2	3	2	1	2	2	3	2	2	3	5	3	54	2916
ΣX	85	102	86	96	92	103	112	118	116	103	91	113	95	113	112	112	81	111	98	1939	128843
ΣXi ²	285	396	280	340	320	383	448	492	480	391	321	465	337	461	454	450	253	459	352		
ΣXiXt	5770	6682	5797	6411	6236	6811	7310	7764	7639	6818	6179	7504	6399	7464	7410	7388	5480	7270	6511		
r _{tabel}	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361		
r _{hitung}	0.701	0.215	0.695	0.607	0.794	0.478	0.219	0.438	0.425	0.443	0.748	0.539	0.726	0.455	0.482	0.445	0.704	0.232	0.528		
Ket	valid	drop	valid	valid	valid	valid	drop	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	drop	valid		

Lampiran 13. Data Uji Coba Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₁
Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan Situasional)

No.	Si ²
1	1.47
2	1.12
3	1.09
4	1.26
5	0.98
6	0.93
7	1.05
8	1.25
9	1.50
10	1.31
11	1.21
12	1.18
13	1.20
14	1.06
15	1.14
16	1.06
Σ	18.80

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus contoh butir ke 1

$$Si^2 = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{285 - \frac{85^2}{30}}{30} = 1.47$$

2. Menghitung varians total

$$St^2 = \frac{\sum Xt^2 - \frac{(\sum Xt)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{89944 - \frac{1614^2}{30}}{30} = 103.69$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum si^2}{st^2} \right)$$

$$= \frac{16}{16-1} \left(1 - \frac{18.80}{103.69} \right)$$

$$= 0.873$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa r_{ii} termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Tabel Interpretasi

Besarnya nilai r	Interpretasi
0,800 - 1,000	Sangat tinggi
0,600 - 0,799	Tinggi
0,400 - 0,599	Cukup
0,200 - 0,399	Rendah

Lampiran 14. Uji Validitas Instrumen Final Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

Data Final
Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan Situasional)

Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Total
1	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	49
2	3	1	3	5	1	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	65
3	3	4	3	4	2	3	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	64
4	4	4	1	2	2	4	2	3	3	2	3	3	4	2	4	4	47
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	5	72
6	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	5	54
7	1	3	2	4	4	3	2	2	2	2	3	1	5	5	5	2	46
8	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	5	56
9	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	73
10	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	58
11	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	1	3	4	2	5	54
12	4	3	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	1	2	5	52
13	3	4	1	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	1	2	5	61
14	2	2	1	2	3	1	1	2	5	5	5	5	5	2	4	2	47
15	2	1	2	2	2	4	4	5	5	3	3	3	3	5	4	4	52
16	4	1	3	3	1	2	4	1	2	2	1	1	4	5	5	3	42
17	5	5	5	5	4	2	4	5	1	4	5	4	5	1	5	5	65
18	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	2	60
19	3	2	2	2	3	3	4	1	5	2	3	2	5	5	5	4	51
20	2	5	4	5	4	5	2	5	3	3	5	5	3	5	5	2	63
21	4	1	2	4	4	3	5	1	5	5	4	5	4	5	3	1	56
22	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	2	70
23	4	5	4	4	5	3	5	5	4	3	5	5	4	5	3	4	68
24	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	63
25	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	72
26	3	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	5	5	5	3	2	51
27	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	2	71
28	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	3	5	5	70
29	5	4	5	5	5	3	5	3	5	4	5	3	3	4	4	5	68
30	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	68
31	4	5	5	5	5	5	3	5	1	5	5	5	5	4	1	5	68
32	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	5	1	67
33	2	2	2	1	2	5	5	5	5	5	3	2	4	4	4	4	55
34	4	3	2	4	3	2	3	5	3	3	3	5	4	3	3	5	55
35	2	2	3	5	5	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	4	64
36	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	76
37	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	2	5	5	5	5	70
38	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	74
39	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	64
40	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	3	1	64
41	3	3	3	4	3	2	2	3	4	4	5	3	3	3	3	4	52
42	5	5	1	5	5	4	4	1	1	4	5	5	4	1	5	5	60
43	3	5	4	4	4	1	4	1	1	5	5	4	3	4	5	4	57
44	4	4	2	4	4	4	4	1	5	4	5	4	4	5	3	4	61
Total	161	158	141	172	169	160	164	162	172	174	190	168	179	168	169	168	2675

Lampiran 15. Data Skor Indikator Gaya Kepemimpinan Situasional (X1)

Indikator	Item	Skor	N	Total Skor	Mean	Presentase
Telling	1	161	5	839	167.80	24.93%
	5	169				
	8	162				
	12	168				
	13	179				
Selling	2	158	5	800	160.00	23.77%
	3	141				
	7	164				
	15	169				
	16	168				
Participating	4	172	3	504	168.00	24.96%
	6	160				
	9	172				
Delegating	10	174	3	532	177.33	26.34%
	11	190				
	14	168				
Total		2675	16	2675	673.133	100%

Lampiran 16 Kuesioner Uji Coba Lingkungan Kerja Fisik (X2)

KUESIONER UJI COBA VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Nama :

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda *check list* (\surd) pada jawaban yang sesuai menurut Anda !
- Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Sinar matahari sudah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja					
2	Sirkulasi udara di ruangan tempat bekerja sudah memenuhi standar					
3	Kondisi disekitas tempat kerja membuat saya tidak konsentrasi dalam bekerja					
4	Ruang kerja saya tertata dengan baik					
5	Saya merasa aman dan tenang bekerja di tempat ini					
6	Tempat kerja saya bersih dan rapih					
7	cahaya matahari yang masuk ke ruangan mengganggu pekerjaan saya					
8	Suhu di ruangan membuat tidak nyaman					
9	Tata ruang kerja saya membuat nyaman bekerja					
10	Keamanan di tempat saya bekerja kurang baik					

11	Tempat kerja saya jauh dari polusi				
12	Ruang kerja saya cukup luas				
13	Bunyi yang ada disekitar tempat kerja tidak mengganggu				
14	Udara dalam ruangan sangat segar	Drop			
15	cahaya listrik yang ada di ruangan kurang membantu penglihatan				
16	Lingkungan tempat saya bekerja sangat tenang	Drop			
17	jarak meja antar karyawan tidak proposional				
18	Ukuran ruangan kerja sudah sesuai dengan jumlah karyawan				
19	Tempat kerja saya selalu tidak dibersihkan secara rutin oleh <i>cleaning service</i>				
20	kondisi disekitas tempat kerja membuat saya konsentrasi dalam bekerja	Drop			
21	penerangan lampu listrik pada saat mendung maupun malam hari sudah memadai				

Lampiran 17. Kuesioner Final Lingkungan Kerja Fisik (X2)

KUESIONER UJI COBA VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK

Identitas Responden :

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

Nama :
.....

Jenis Kelamin : (L / P)

Bagian / Divisi :
.....

Petunjuk Pengisian :

- Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai menurut Anda!
- Untuk setiap pernyataan hanya diberikan satu jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

R : Ragu – ragu

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Sinar matahari sudah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja					
2	Sirkulasi udara di ruangan tempat bekerja sudah memenuhi standar					
3	Kondisi disekitas tempat kerja membuat saya tidak konsentrasi dalam bekerja					
4	Ruang kerja saya tertata dengan baik					
5	Saya merasa aman dan tenang bekerja di tempat ini					
6	Tempat kerja saya bersih dan rapih					
7	cahaya matahari yang masuk ke ruangan mengganggu pekerjaan saya					

8	Suhu di ruangan membuat tidak nyaman					
9	Tata ruang kerja saya membuat nyaman bekerja					
10	Keamanan di tempat saya bekerja kurang baik					
11	Tempat kerja saya jauh dari polusi					
12	Ruang kerja saya cukup luas					
13	Bunyi yang ada disekitar tempat kerja tidak mengganggu					
14	cahaya listrik yang ada di ruangan kurang membantu penglihatan					
15	jarak meja antar karyawan tidak proposional					
16	Ukuran ruangan kerja sudah sesuai dengan jumlah karyawan					
17	Tempat kerja saya selalu tidak dibersihkan secara rutin oleh <i>cleaning service</i>					
18	penerangan lampu listrik pada saat mendung maupun malam hari sudah memadai					

**Lampiran 18. Uji Validitas Instrumen Uji Coba Lingkungan Kerja Fisik
(X2)**

**Data Hasil Uji Coba Variabel X₂
Lingkungan Kerja Fisik**

No Resp.	Butir Item																					Xt	Xt ²
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
1	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	2	4	4	1	4	66	4356
2	3	2	2	3	2	3	3	1	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	58	3364
3	3	4	2	4	4	1	3	2	2	3	2	2	4	2	3	4	3	2	3	2	4	59	3481
4	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	62	3844
5	2	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	62	3844
6	4	4	4	4	2	4	2	1	4	3	2	2	4	1	3	4	3	4	3	2	3	63	3969
7	4	4	3	4	2	4	2	2	3	4	2	3	3	2	3	3	2	4	4	3	4	65	4225
8	2	3	3	2	1	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	2	4	62	3844
9	3	2	2	4	2	2	4	2	2	2	4	3	3	1	2	3	3	2	2	3	2	53	2809
10	2	2	2	4	3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4	67	4489
11	4	4	2	3	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	85	7225
12	2	3	4	4	5	2	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	89	7921
13	3	2	2	2	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	72	5184
14	4	3	4	3	5	3	3	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	2	5	86	7396
15	5	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2	5	3	5	5	4	3	4	85	7225
16	4	4	2	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	2	4	2	4	82	6724
17	4	3	5	5	4	4	4	2	2	4	4	5	4	5	3	3	4	3	4	3	3	78	6084
18	5	2	4	5	4	5	4	2	3	5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	2	5	78	6084
19	3	4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	4	3	3	5	3	2	3	3	2	3	73	5329
20	5	3	5	5	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	5	5	2	4	5	3	4	77	5929
21	3	3	4	1	3	4	5	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	65	4225
22	5	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5	3	4	3	5	3	3	4	4	3	3	84	7056
23	5	4	3	3	3	5	3	3	2	5	3	5	2	5	3	2	3	3	4	2	3	71	5041
24	3	4	5	5	4	2	4	3	1	3	5	3	5	2	3	4	5	4	4	5	4	78	6084
25	4	5	4	5	3	3	5	5	5	2	4	2	4	3	5	4	2	4	4	3	4	80	6400
26	5	5	4	5	5	4	3	4	5	4	3	5	3	2	4	4	5	4	5	4	4	87	7569
27	4	3	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	2	4	2	2	4	60	3600
28	2	3	3	2	4	2	2	2	2	2	3	2	3	4	2	4	2	5	3	5	4	61	3721
29	3	2	4	5	4	3	5	5	3	3	2	3	5	5	3	4	2	3	4	5	3	76	5776
30	5	5	5	5	3	5	3	5	3	4	4	3	5	2	4	3	4	5	3	2	4	82	6724
ΣX	107	100	105	111	103	102	106	104	96	102	100	100	111	93	106	102	98	109	110	89	112	2166	159522
ΣX²	413	360	399	453	389	382	406	412	344	374	360	362	431	335	402	360	356	419	426	299	434		
ΣXiXt	7884	7337	7724	8167	7655	7505	7802	7789	7083	7551	7379	7348	8129	6837	7871	7410	7279	7980	8114	6498	8180		
r_{tabel}	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361		
r_{hitung}	0.506	0.405	0.455	0.419	0.656	0.423	0.474	0.697	0.447	0.639	0.550	0.427	0.455	0.320	0.742	0.224	0.606	0.411	0.645	0.218	0.420		
Ket	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	drop	valid	drop	valid	valid	valid	drop	valid		

Lampiran 19. Hasil Data Uji Coba Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Data Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2 Lingkungan Kerja Fisik

No.	Si ²
1	1.05
2	0.89
3	1.05
4	1.41
5	1.18
6	1.17
7	1.05
8	1.72
9	1.23
10	0.91
11	0.89
12	0.96
13	0.68
14	0.92
15	1.20
16	0.77
17	0.76
18	0.53
Σ	18.33

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus contoh butir ke 1

$$S_i^2 = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{413 - \frac{107^2}{30}}{30} = 1.05$$

2. Menghitung varians total

$$S_t^2 = \frac{\sum X_t^2 - \frac{(\sum X_t)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{120842 - \frac{1882^2}{30}}{30} = 92.60$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum s_i^2}{s_t^2} \right)$$

$$= \frac{18}{18-1} \left(1 - \frac{18.33}{92.6} \right)$$

$$= 0.849$$

Kesimpulan

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa r_{11} termasuk dalam kategori (0,800 - 1,000). Maka instrumen memiliki **reliabilitas yang sangat tinggi**

Tabel Interpretasi

Besarnya nilai r	Interpretasi
0,800 - 1,000	Sangat tinggi
0,600 - 0,799	Tinggi
0,400 - 0,599	Cukup
0,200 - 0,399	Rendah

Lampiran 20. Uji Validitas Instrumen Final Lingkungan Kerja (X2)

Data Final
Lingkungan Kerja Fisik

Resp.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total
1	4	4	3	1	4	2	2	2	2	3	4	3	4	4	58
2	4	4	4	5	4	4	2	4	2	5	5	4	4	4	68
3	4	2	3	3	2	3	4	3	4	5	5	3	4	4	67
4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	4	3	2	71
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2	3	4	4	77
6	5	5	5	5	4	5	5	2	2	4	2	2	4	4	63
7	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	80
8	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	2	4	4	68
9	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	5	80
10	3	3	4	4	5	3	5	2	5	4	4	4	4	4	69
11	4	5	5	4	2	2	5	4	3	3	4	2	2	4	65
12	5	5	5	5	5	5	5	1	4	3	1	2	2	3	59
13	4	5	4	5	5	4	5	3	4	3	1	2	4	4	68
14	3	3	4	3	2	4	5	5	5	5	2	3	1	5	67
15	4	4	4	1	1	4	4	5	1	3	5	3	3	5	61
16	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	3	4	72
17	4	4	4	5	4	3	5	3	2	5	1	5	4	4	70
18	1	5	5	2	5	5	5	5	4	2	2	1	5	5	62
19	4	5	4	5	3	1	5	4	5	5	5	3	4	4	72
20	2	3	1	4	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	74
21	5	5	4	4	3	5	5	3	4	4	5	3	3	5	76
22	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	76
23	4	4	1	5	4	5	5	4	4	4	5	3	3	5	75
24	5	4	4	5	3	5	5	3	2	3	4	4	3	5	71
25	4	3	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	76
26	1	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	73
27	3	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	2	5	5	73
28	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	81
29	5	3	4	4	4	4	5	4	1	3	4	2	5	5	66
30	2	2	2	4	4	5	4	4	3	4	5	3	2	5	62
31	5	4	4	3	3	4	5	4	2	5	4	1	4	4	70
32	5	4	5	2	4	4	5	1	3	5	5	3	5	5	72
33	2	3	4	3	5	3	5	5	5	4	4	3	5	5	72
34	3	4	3	2	3	4	5	4	2	4	3	2	3	4	61
35	4	4	4	3	3	4	5	5	3	4	5	5	4	5	70
36	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	74
37	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	77
38	5	5	5	5	4	2	5	5	1	5	5	4	3	5	71
39	4	3	4	5	2	5	5	5	5	5	4	2	1	5	72
40	3	4	3	5	5	5	5	5	1	5	2	5	2	5	72
41	2	3	4	3	2	3	5	4	3	5	5	3	5	4	64
42	2	5	5	4	3	2	5	1	2	4	1	4	4	5	63
43	3	3	5	4	4	4	5	5	2	3	4	3	4	5	71
44	3	4	5	3	5	5	5	5	1	4	5	2	5	5	67
Total	161	172	180	174	170	178	210	170	141	180	172	141	166	200	3076

Lampiran 21. Data Skor Indikator Lingkungan Kerja (X2)

Indikator	Item	Skor	N	Total Skor	Mean	Presentase
Penerangan / Pencahayaayan	1	161	4	769	192.25	18.61%
	7	210				
	14	200				
	18	198				
Sirkulasi Udara	2	172	2	342	171.00	16.55%
	8	170				
Kebisingan	3	180	2	346	173.00	16.75%
	13	166				
Tata ruang kantor	4	174	5	759	151.80	14.69%
	9	141				
	12	141				
	15	140				
	16	163				
Keamanan	5	170	2	350	175.00	16.94%
	10	180				
Kebersihan	6	178	3	510	170.00	16.46%
	11	172				
	17	160				
Total		3076	18	3076	1033.05	100%

**Lampiran 22. Data Mentah Variabel Kepuasan Kerja (Y), Gaya
Kepemimpinan Situasional (X1), dan Lingkungan Kerja Fisik (X2)**

No.	Y	X1	X2	23	89	68	75
1	74	49	58	24	79	63	71
2	87	65	68	25	84	72	76
3	86	64	67	26	72	51	73
4	88	47	71	27	88	71	73
5	92	72	77	28	88	70	81
6	78	54	63	29	80	68	66
7	82	46	80	30	78	68	62
8	77	56	68	31	87	68	70
9	96	73	80	32	87	67	72
10	78	58	69	33	82	55	72
11	69	54	65	34	75	55	61
12	77	52	59	35	84	64	70
13	83	61	68	36	95	76	74
14	83	47	67	37	84	70	77
15	67	52	61	38	84	74	71
16	76	42	72	39	86	64	72
17	77	65	70	40	86	64	72
18	80	60	62	41	73	52	64
19	69	51	72	42	79	60	63
20	80	63	74	43	89	57	71
21	84	56	76	44	85	61	67
22	95	70	76	Total	3612	2675	3076

Lampiran 23. Proses Perhitungan Gambar Grafik KEPUASAN KERJA (Y)

Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

1. Menentukan Rentang Kelas

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 96 - 67 \\ &= 29\end{aligned}$$

2. Banyaknya Kelas Interval

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 44 \\ &= 1 + (3,3) 1,64 \\ &= 1 + 5,42 \\ &= 6,42 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

3. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{29}{6} \\ &= 4,83 \text{ (ditetapkan menjadi 5)}\end{aligned}$$

Lampiran 24. Proses Perhitungan Gambar GrafikDistribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional (X_1)

1. Menentukan Rentang Kelas

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 76 - 42 \\ &= 34\end{aligned}$$

2. Banyaknya Kelas Interval

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 44 \\ &= 1 + (3,3) 1,64 \\ &= 1 + 5,42 \\ &= 6,42 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

3. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{34}{6} \\ &= 5,67 \text{ (ditetapkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

Lampiran 25. Proses Perhitungan Gambar Grafik (X2)Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X₂)

1. Menentukan Rentang Kelas

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 82 - 58 \\ &= 24\end{aligned}$$

2. Banyaknya Kelas Interval

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \text{ Log } n \\ &= 1 + (3,3) \log 44 \\ &= 1 + (3,3) 1,64 \\ &= 1 + 5,42 \\ &= 6,42 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

3. Panjang Kelas Interval

$$\begin{aligned}P &= \frac{24}{6} \\ &= 4,00 \text{ (ditetapkan menjadi 4)}\end{aligned}$$

Lampiran 26. Tabel Statistik

**TABEL PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU
DENGAN TARAF KESALAHAN, 1, 5, DAN 10 %**

N	Siginifikasi			N	Siginifikasi		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138
15	15	14	14	290	202	158	140
20	19	19	19	300	207	161	143
25	24	23	23	320	216	167	147
30	29	28	28	340	225	172	151
35	33	32	32	360	234	177	155
40	38	36	36	380	242	182	158
45	42	40	39	400	250	186	162
50	47	44	42	420	257	191	165
55	51	48	46	440	265	195	168
60	55	51	49	460	272	198	171
65	59	55	53	480	279	202	173
70	63	58	56	500	285	205	176
75	67	62	59	550	301	213	182
80	71	65	62	600	315	221	187
85	75	68	65	650	329	227	191
90	79	72	68	700	341	233	195
95	83	75	71	750	352	238	199
100	87	78	73	800	363	243	202
110	94	84	78	850	373	247	205
120	102	89	83	900	382	251	208
130	109	95	88	950	391	255	211
140	116	100	92	1000	399	258	213
150	122	105	97	1100	414	265	217
160	129	110	101	1200	427	270	221

170	135	114	105	1300	440	275	224
180	142	119	108	1400	450	279	227
190	148	123	112	1500	460	283	229
200	154	127	115	1600	469	286	232
210	160	131	118	1700	477	289	234
220	165	135	122	1800	485	292	235
230	171	139	125	1900	492	294	237
240	176	142	127	2000	498	297	238
250	182	146	130	2200	510	301	241
260	187	149	133	2400	520	304	243
270	192	152	135	2600	529	307	245

Tabel Nilai-nilai r Product Moment dari Pearson

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	26	0.388	0.496	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	27	0.381	0.487	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	28	0.374	0.478	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	29	0.367	0.470	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	30	0.361	0.463	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	31	0.355	0.456	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	32	0.349	0.449	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	33	0.344	0.442	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	34	0.339	0.436	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	35	0.334	0.430	100	0.194	0.256
13	0.553	0.684	36	0.329	0.424	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	37	0.325	0.418	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	38	0.320	0.413	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	39	0.316	0.408	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	40	0.312	0.403	300	0.113	0.148
18	0.463	0.590	41	0.308	0.398	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	42	0.304	0.393	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	43	0.301	0.389	600	0.080	0.105

Sumber : Conover, W.J., *Practical Nonparametric Statistics*, John Wiley

& Sons, Inc., 19

Tabel F
 $\alpha = 5\%$

df v2	v1														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.26	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

df	V1															
	V2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78	1.78

Diterbitkan oleh : Tutorial Penelitian <http://Tu.LaporanPenelitian.com>

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	t0.10	t0.05	t0.025	t0.01	t0.005	d.f	t0.10	t0.05	t0.025	t0.01	t0.005
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66	61	1.296	1.671	2	2.39	2.659
2	1.886	2.92	4.303	6.965	9.925	62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	63	1.296	1.67	1.999	2.389	2.658
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604	64	1.296	1.67	1.999	2.388	2.657
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	65	1.296	1.67	1.998	2.388	2.657
6	1.44	1.943	2.447	3.143	3.707	66	1.295	1.67	1.998	2.387	2.656
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	67	1.295	1.67	1.998	2.387	2.655
8	1.397	1.86	2.306	2.896	3.355	68	1.295	1.67	1.997	2.386	2.655
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.25	69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
13	1.35	1.771	2.16	2.65	3.012	73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.65
16	1.337	1.746	2.12	2.583	2.921	76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
17	1.333	1.74	2.11	2.567	2.898	77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
18	1.33	1.734	2.101	2.552	2.878	78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	80	1.294	1.667	1.993	2.38	2.647
21	1.323	1.721	2.08	2.518	2.831	81	1.294	1.667	1.993	2.38	2.646
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
23	1.319	1.714	2.069	2.5	2.807	83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
25	1.316	1.708	2.06	2.485	2.787	85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	89	1.293	1.666	1.99	2.376	2.641
30	1.31	1.697	2.042	2.457	2.75	90	1.293	1.666	1.99	2.375	2.64
31	1.309	1.696	2.04	2.453	2.744	91	1.293	1.665	1.99	2.374	2.639
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738	92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733	93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728	94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
35	1.306	1.69	2.03	2.438	2.724	95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719	96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715	97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712	98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708	99	1.292	1.664	1.987	2.37	2.634
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	100	1.292	1.664	1.987	2.37	2.633
41	1.303	1.683	2.02	2.421	2.701	101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698	102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695	103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
44	1.301	1.68	2.015	2.414	2.692	104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.69	105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.63
46	1.3	1.679	2.013	2.41	2.687	106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
47	1.3	1.678	2.012	2.408	2.685	107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682	108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
49	1.299	1.677	2.01	2.405	2.68	109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678	110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676	111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626

52	1.298	1.675	2.007	2.4	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.67
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2	2.39	2.66

112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.29	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.29	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.29	1.66	1.981	2.361	2.621
119	1.29	1.66	1.98	2.36	2.621
120	1.29	1.66	1.98	2.36	2.62

RIWAYAT HIDUP



RESTI MULYANA, lahir di Kab. Lebak pada hari Senin, tanggal 7 Agustus 1995. Anak pertama dari dua bersaudara. Beralamat di Kp. Kaum Lebak RT. 03/08, Kel. Muara Ciujung Barat, Kec. Rangkasbitung, Kab. Lebak, Prov. Banten. Pendidikan formal yang dijalani dimulai dari TK PGRI 1

Rangkasbitung pada tahun 2000-2001, SDN 01 Muara Ciujung Barat pada tahun 2001-2007, SMPN 4 Rangkasbitung pada tahun 2007-2010, dan SMAN 2 Rangkasbitung pada tahun 2010-2013.

Pada tahun 2013 melalui Jalur SNMPTN Undangan diterima menjadi Mahasiswi Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Administrasi Perkantoran. Peneliti menerima beasiswa Bidik Misi dari awal sampai akhir perkuliahan.

Selama perkuliahan memiliki pengalaman Kuliah Kerja Lapangan (KKL) pada tahun 2015 di Malang, Jawa Timur. Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Mekargalih, Jatiluhur, Purwakarta pada tahun 2016. Praktik Kerja Lapangan (PKL) di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Lebak pada tahun 2016, dan Praktik Keterampilan Mengajar di SMK Hang Tuah 1 Jakarta sebagai guru mata pelajaran Administrasi Keuangan pada tahun 2016.

Selain itu, memiliki pengalaman organisasi yaitu Ikatan Keluarga Mahasiswa Banten (IKMB) UNJ pada tahun 2015.