

ABSTRAK

Immanuel Tanacha P. Sianturi, 2017; Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk memperoleh gambaran kompensasi dan komunikasi terhadap semangat kerja pada dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pada dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 3) Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap semangat kerja pada dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 4) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komunikasi terhadap semangat kerja pada dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Populasi penelitian adalah dosen PNS Universitas Negeri Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuesioner dan hasilnya diolah dengan program IBM SPSS Statistic versi 23. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dan penelitian *explanatory*. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Komunikasi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap semangat kerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Nilai R^2 sebesar 0.515 atau 51,5%, sisanya sebesar 48,5% merupakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja, namun tidak diteliti.

Kata kunci: Komunikasi Interpersonal, Komunikasi, Kompensasi, dan Semangat Kerja.

ABSTRACT

Immanuel Tanacha P. Sianturi, 2017; The Influence of Communication and Compensation Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research are: 1) To determine how the image of communication, compensation and work spirit experienced by lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta; 2) To determine whether the Influence of Communication Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta; 3) To determine whether the Influence of Communication and Compensation Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta; 4) To determine whether Influence of Communication and Compensation Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta. The study population were Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta. Data collection technique used method of disseminating survey questionnaire and the results processed by IBM SPSS Statistics program version 23. This study used a descriptive and explanatory research. Results of regression analysis showed that There is a positive and significant Influence of Communication Toward Working Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta. There is a positive and significant Influence of Compensation Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta. There is a positive and significant Influence of Communication and Compensation together Toward Work Spirit of Lecturer of Economics Faculty of Universitas Negeri Jakarta. R^2 value of 0.515, or 51.5%, while the remaining 48.5% are other factors that affect work motivation, but not investigated.

Keywords: Interpersonal Communication, Communication, Compensation and Work Spirit