

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN
KERJA PADA BURUH PABRIK SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**



Disusun Oleh:
Diana Ardiyanti
1801617160

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Memperoleh

Gelar Sarjana Psikologi

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

“Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Buruh Pabrik
Selama Masa Pandemi Covid-19”

Nama Mahasiswa : Diana Ardiyanti
 Nomor Registrasi : 1801617147
 Jurusan/Program Studi : Psikologi
 Tanggal Ujian : 15 Februari 2022

Pembimbing I




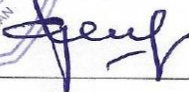

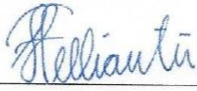

Herdiyan Maulana, Ph.D
 NIP. 198212302009121003

Pembimbing II



Erik, M.Si
 NIDN. 8844660018

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab) *		28 Feb 22
Dr. Gumgum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab) **		23 Feb 22
Prof. Dr. Yufiarti, M. Psi (Ketua Penguji) ***		22 Februari 2022
Fellianti Muzdalifah, M.Psi (Anggota) ****		22 Februari 2022
Ernita Zakiah, M.Psi (Anggota) ****		22 Februari 2022

Catatan:

*Dekan FPPsi

**Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

**** Dosen Penguji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama Mahasiswa : Diana Ardiyanti

Nomor Registrasi : 1801617160

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul "**Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Buruh Pabrik Selama Masa Pandemi Covid-19.**" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan April 2021 sampai dengan Januari 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Tangerang, 7 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Diana Ardiyanti

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan
dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Diana Ardiyanti
NIM : 1801617160
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Pendidikan Psikologi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan menyetujui untuk memberikan kepada
Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya
ilmiah saya yang berjudul "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Keterikatan
Kerja pada Buruh Pabrik Selama Masa Pandemi Covid-19."

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non
Eksklusif ini Program Studi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta
berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan
data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap
mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Tangerang
Pada tanggal : 27 Januari 2022

Yang Menyatakan,



Diana Ardiyanti

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Diana Ardiyanti
NIM : 1801617160
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi / Psikologi
Alamat email : diananard25@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada
Buruh Patrik Selama Masa Pandemi Covid-19

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(Diana Ardiyanti)
nama dan tanda tangan

DIANA ARDIYANTI

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA PADA BURUH PABRIK SELAMA MASA
PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan
Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2022**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara ketidakamanan kerja terhadap keterikatan kerja pada buruh pabrik selama masa pandemi Covid-19. Ketidakamanan kerja diukur dengan skala *Job Insecurity Scale* yang berjumlah 28 aitem dan keterikatan kerja diukur menggunakan skala *Utretch Work Engagement 9 (UWES-9)* yang berjumlah 9 aitem. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui survey *google form*. Responden pada penelitian ini adalah buruh yang bekerja di pabrik selama masa pandemi berusia 19-40 tahun. Hasil analisis uji hipotesis menggunakan teknik regresi sederhana menggunakan SPSS 25.0 *for windows*, didapatkan nilai signifikansi (*p-value*) 0,000 untuk ketidakamanan kerja terhadap keterikatan kerja. Dari data di atas dapat disimpulkan bahwa ketidakamanan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keterikatan kerja yang dimiliki buruh pabrik yang bekerja selama masa pandemi Covid-19.

Kata Kunci: Keterikatan kerja, ketidakamanan kerja, buruh pabrik

DIANA ARDIYANTI

**THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON MILL-HAND'S WORK
ENGAGEMENT DURING THE COVID-19 PANDEMIC**

Undergraduate Thesis

**Jakarta: Major of Psychology, Faculty of Educational Psychology,
State University of Jakarta**

2022

ABSTRACT

This study aims to determine the effects of job insecurity on mill-hand's work engagement during the Covid-19 pandemic. Job insecurity is measured by Job Insecurity Scale (JIS) which has 28 items and Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9) which has 9 items. This research uses quantitative method through google form survey. Participants in this study were active Mill-hand who still worked during the Covid-19 pandemic aged 19 to 40 years. The results of simple regression analysis using SPSS 25.0 for windows, obtained significance value (p-value) 0,000 for job insecurity. From the data, it can be concluded that job insecurity has a significant effects on Hand-mil's work engagement during the Covid-19 pandemic.

Keywords: Work engagement, job insecurity, Mill-hand.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Buruh Pabrik Selama Masa Pandemi Covid-19”** sebagai syarat untuk memenuhi tugas akhir Pendidikan S1 Program Studi Pendidikan Psikologii di Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa banyak sekali hambatan dan rintangan yang harus peneliti lewati. Namun, semua dapat dilewati dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, antara lain:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.si selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si selaku Wakil Dekan I, Ibu Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. phil. Zarina Akbar, M. Psi selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Herdiyan Maulana, PhD selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan saran selama proses pengerjaan skripsi ini.
5. Bapak Erik, M. Si selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan saran selama proses pengerjaan skripsi ini.
6. Ibu Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D selaku pembimbing akademik yang telah memberikan nasihat dan perhatian dalam akademik selama peneliti menjalani perkuliahan di Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

7. Seluruh dosen Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan bermanfaat untuk peneliti.
8. Seluruh staf administrasi dan karyawan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
9. Kedua orang tua terkasih, yaitu Ibu Sumarti dan Bapak Ardiansyah yang selalu mendoakan dan mendukung peneliti.
10. Kerabat, yaitu Mbah Umayah, Cici, Mpah, Dona, Niki, Mba Woro, Mba Poppy yang selalu senantiasa mendoakan peneliti dan bersedia menjadi tempat berkeluh kesah selama menyelesaikan skripsi.
11. Widia, Cahaya, Derry, Inggih, Yekti, Nabilah yang senantiasa menjadi teman berkeluh kesah, berbagai informasi, menjadi rumah kedua bagi peneliti selama lebih dari 4 tahun ini.
12. Teman-teman peneliti, Sherina, Dinda, Griselda, Chenny yang sudah menemani peneliti selama belasan tahun.
13. Diri sendiri yang telah berusaha, berjuang, dan bertahan dalam proses penyusunan skripsi ini meskipun dalam kondisi yang tidak baik.

Semoga Allah senantiasa memberikan balasan atas seluruh kebaikan yang telah diberikan oleh orang-orang yang sudah disebutkan peneliti. Akhir kata, peneliti berharap semoga penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi banyak pihak.

Tangerang, 7 Januari 2022



Diana Ardiyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1 Manfaat Teoritis	7
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Keterikatan Kerja.....	9

2.1.1 Definisi Keterikatan Kerja.....	9
2.1.2 Dimensi-dimensi Keterikatan Kerja.....	10
2.1.3 Faktor-faktor Keterikatan Kerja.....	11
2.2 Ketidakamanan Kerja	15
2.2.1 Definisi Ketidakamanan Kerja.....	15
2.2.2 Dimensi-dimensi Ketidakamanan Kerja	17
2.2.3 Faktor Ketidakamanan Kerja	19
2.2.4 Dampak Ketidakamanan Kerja.....	22
2.3 Buruh Pabrik	23
2.4 Tinjauan Pustaka Hubungan Antar Variabel	24
2.5 Kerangka Konseptual.....	25
2.6 Hipotesis Penelitian	27
2.7 Hasil Penelitian Relevan	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tipe Penelitian.....	30
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	30
3.2.1 Definisi Konseptual.....	31
3.2.2 Definisi Operasional.....	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1 Populasi	32
3.3.1 Sampel.....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4.1 Instrumen Keterikatan Kerja.....	34
3.4.2 Instrumen Ketidakamanan Kerja	35
3.4.3 Uji Coba Validitas dan Reliabilitas.....	37
3.5 Analisis Data	40
3.5.1 Uji Normalitas.....	40
3.5.2 Uji Linearitas	40
3.5.3 Uji Korelasi.....	41
3.5.4 Uji Regresi.....	41

3.6 Hipotesis Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin .	43
4.1.2 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Usia	44
4.1.3 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Domisili	46
4.2 Prosedur Penelitian	47
4.2.1 Persiapan Penelitian	47
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	48
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian.....	48
4.3.1 data Deskriptif Keterikatan Kerja	48
4.3.2 Data Deskriptif Ketidakamanan Kerja	54
4.3.3 Uji Normalitas.....	56
4.3.4 Uji Linearitas	56
4.3.5 Uji Korelasi.....	57
4.3.6 Uji Hipotesis	58
4.4 Pembahasan.....	60
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB V KESIMPULAN, IMPIKASI, DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi	64
5.3 Saran	65
5.3.1 Bagi Buruh.....	65
5.3.2 Bagi Instansi atau Perusahaan	65
5.3.3 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	78
Lampiran 1 Uji Validitas dan Reliabilitas Ketidakamanan Kerja	78
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas Keterikatan Kerja.....	79
Lampiran 3 Analaisis Data Statistik SPSS	80

Data Deskriptif Keterikatan Kerja	84
Data Deskriptif Ketidakamanan Kerja	87
Uji Normalitas.....	88
Uji Linearitas	90
Uji Hipotesis	90
Kuesioner Keterikatan Kerja	92
Kuesioner Ketidakamanan Kerja	94
RIWAYAT HIDUP PENULIS	99



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka konseptual	27
Tabel 2.2 Penelitian Relevan	27
Tabel 3.1 Skala Respon Instrumen Keterikatan Kerja	35
Tabel 3.2 Blue Print Kisi-kisi Instrumen Keterikatan Kerja	35
Tabel 3.3 Skala Instrumen Ketidakamanan Kerja	36
Tabel 3.4 Blue Print Kisi-kisi Instrumen Ketidakamanan Kerja.....	36
Tabel 3.5 Kaidah Reliabilitas Menurut Guilford	37
Tabel 3.6 Validitas Butir Pertanyaan Instrumen Keterikatan Kerja	38
Tabel 3.7 Validitas Butir Pertanyaan Instrumen Ketidakamanan Kerja	39
Tabel 4.1 Data Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Data Distribusi Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Distribusi Data Responden Berdasarkan Domisili	46
Tabel 4.4 Distribusi Deskriptif Data Keterikatan Kerja.....	49
Tabel 4.5 Kategorisasi Skor Keterikatan Kerja	50
Tabel 4.6 Kategorisasi Skor Keterikatan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.7 Kategorisasi Skor Keterikatan Kerja Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.8 Kategorisasi Skor Keterikatan Kerja berdasarkan Domisili	53
Tabel 4.9 Data Deskriptif Ketidakamanan Kerja.....	54
Tabel 4.10 Kategorisasi Ketidakamanan Kerja	55
Tabel 4.11 Uji Normalitas	56
Tabel 4.12 Uji Linearitas.....	57
Tabel 4.13 Uji Korelasi	58
Tabel 4.14 Uji Signifikan Keseluruhan.....	58
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	59

