

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Vol. 1). Yogyakarta: Asjawa Pressindo
- Ariansyah, R. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Intention to Quit Karyawan PT Mandala Finance Tbk. Cabang IDI. *5*(1), 22–30.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Cause, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, *32*(4), 803–829. <https://doi.org/10.5465/256569>
- Ayuningtyas, F., & Nugraha, H. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Buruh di Kabupaten Kudus (Studi Kasus Pada PT. Pura Barutama Unit Offset Divisi Produksi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *7*(1), 32. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i1.22606>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, *22*(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bosman, J., Rothmann, S., & Buitendach, J. H. (2005). Job insecurity, burnout and work engagement: The impact of positive and negative affectivity. *SA Journal of Industrial Psychology*, *31*(4). <https://doi.org/10.4102/sajip.v31i4.199>
- BPS. (2020). BOOKLET SAKERNAS Retrieved from <https://www.bps.go.id/publication/2020/08/28/2aaf3f1339f9295704cb198f/booklet-survei-angkatan-kerja-nasional-februari-2020.html>
- Burchell, B., Ladipo, D., & Wilkinson, F. (2002). *Job Insecurity and Work Intensification*. Routledge.
- CNNIndonesia. (2020) .Jokowi Umumkan Dua WNI Positif Corona di Indonesia.

Retrieved from <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200302111534-20-479660/jokowi-umumkan-dua-wni-positif-corona-di-indonesia>

Core.co.id. (2021). Jutaan Buruh di RI Kena PHK Selama Pandemi, Sektor Ini Paling Banyak Retrieved From <https://www.core.co.id/2021/04/23/jutaan-buruh-di-ri-kena-phk-selama-pandemi-sektor-ini-paling-banyak/>

Creswell, J. D. (2014). *Research Design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Thousand Oaks: SAGE Publications.

De Cuyper, N., & De Witte, H. (2005). Job insecurity: Mediator or moderator of the relationship between type of contract and various outcomes? *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 79–86. <https://doi.org/10.4102/sajip.v31i4.211>

Demerouti, E., Nachreiner, F., Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>

Dwitasari, A. I., Ilhamuddin, I., & Widyasari, S. D. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational-Based Self Esteem Terhadap Work Engagement. *Mediapsi*, 01(01), 40–50. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2015.001.01.5>

Dwiyanti, R., & Abdilla, S. K. (2018). The Effect of Job Insecurity on Organizational Commitment in Impermanent Temporary Employees of an Indonesian Company. *Expert Journal of Business and Management*, 6(1), 40–48.

Edy Santoso, (2005). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (studi menjelang merger di PT Amarta Karya) Program Pascasarjana Universitas Diponegoro

Ekonomi.bisnis.com. (2020). Tren PHK di Industri Alas Kaki Di[rediksi Masih Berlanjut Retrieved From <https://ekonomi.bisnis.com/read/20201107/12/1314774/tren-phk-di-industri->

alas-kaki-diprediksi-masih-berlanjut

Economy.okezone. (2021). Ribuan Butuh dari 1.000 Pabrik Mogok Kerja 5 Agustus
Retrieved From
<https://economy.okezone.com/read/2021/07/28/320/2447476/ribuan-buruh-dari-1-000-pabrik-mogok-kerja-5-agustus>

Elfitasari, N. (2020). Persepsi Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Penelitian Psikologi*, 07, 10–17.
<https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Gallup. (2004). Employee Engagement Index Survey. *Gallup Management Journal*.

Gayatri, D. R. (2017). Hubungan Antara Burnout Dan Keterikatan Kerja Pada Pramugari. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Gea, S. M. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Work Engagement Pada Non – Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara. Universitas Medan Area.
<http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/11285/1/158600293> - Sahat Marganda Gea - Fulltext.pdf

Gokul, A., Sridevi, G., & Srinivasan, P. T. (2012). The relationship between perceived organizational support, work engagement and affective commitment. *AMET International Journal of Management*, 2001, 29–37.

Ibrahim, I. D. K., Sidharta, R. B. F. I., & Rodhi, M. N. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan Akibat Dampak Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(2), 223–237.
<https://doi.org/10.33059/jmk.v9i2.2627>

Institute of Employee Studies. (2004). The Drivers of Employee Engagement
Retrieved From <https://www.employment->

studies.co.uk/system/files/resources/files/408.pdf

Irene, J. 2008. Hubungan antara Occupational Self-Efficacy dan Job Insecurity pada Tenaga Kerja Outsourcing. *www.digilib.ui.ac. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 4 ,No.1, 2016: 17-32* [31 id/file?file=digital/125951658.%20Literatur.pdf](#)

Hadia Halungunan, 1511410033 (2015) Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi. Semarang. UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.

Kang, D. seok, Gold, J., & Kim, D. (2012). Responses to Job Insecurity: The Impact on Discretionary Extra-Role and Impression Management Behaviors and the Moderating Role of Employability. *Career Development International, 17*(4), 314–332. <https://doi.org/10.1108/13620431211255815>

Kemnaker. (2020). Survei Kemnaker : 88 Persen Perusahaan Terdampak Pandemi Covid-19 <https://kemnaker.go.id/news/detail/survei-kemnaker-88-persen-perusahaan-terdampak-pandemi-covid-19>

Kotze, M. (2018). How job resources and personal resources influence work engagement and burnout. *Emerlad Insight*.

Kristiana, I. F., Fajrianti, F., & Purwono, U. (2019). Analisis Rasch Dalam Utrecht Work Engagement Scale-9 (Uwes-9) Versi Bahasa Indonesia. *Jurnal Psikologi, 17*(2), 204. <https://doi.org/10.14710/jp.17.2.204-217>

Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan. *Ilmiah Psikologi Terapan, 02*(564), 1–73.

Leiter, M. P., & Bakker, A. B. (2010). Work engagement: Introduction. In A. B. Bakker (Ed.) & M. P. Leiter, *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 1–9). Psychology Press.

Lockwood, N. R. (2007). Leveraging Employee Engagement for Competitive

Advantage: *SHRM Research Quarterly*, 1, 1–12.

Lutfiani, A. P. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Job Stres, Kompetensi Akuntansi, dan Konflik Peran Ganda Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Karyawan Divisi Akuntansi Pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta) [Universitas Islam Indonesia]. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/13717>

Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60(3), 541–572. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00083.x>

Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan Antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 90–99.

Maulana, S. (2012). Hubungan Antara Job Insecurity Dan Work Engagement Pada Dosen NON -Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Universitas Indonesia. Depok. Universitas Indonesia (

Mujiasih, Endah, & Ratnaningsih, I. Z. (2011). Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement. 138–155.

Mujiasih, Endang, & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Seminar Nasional Dan Call For Papers*.

Munawaroh, H. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Saat Pandemi COVID-19. Univeritas Muhammadiyah Malang.

Nopiando, B. (2012). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 1–6.

<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2637>

N, S. O., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. 6(Nomor 4), 354–361.

Nugraha, A. (2010). Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).

Nugraha, F. C. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Work Engagement Pada Karyawan *Kontrak* (Vol. 5) [Universitas Muhammadiyah Malang]. [https://eprints.umm.ac.id/69867/1/%5B201610230311198%5D Naskah Skripsi - Fajar Cahya Nugraha.pdf](https://eprints.umm.ac.id/69867/1/%5B201610230311198%5D+Naskah+Skripsi+-+Fajar+Cahya+Nugraha.pdf)

Nugraha, S. J., Banani, A., & Anggareni, A. I. (2018). Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Job Satisfaction. *Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20.

Nugroho, A. (2017). Pengaruh motivasi dan minat terhadap prestasi siswa pada mata diklat keselamatan dan kesehatan kerja di Smk Negeri 1 Sedayu. *Pendidikan*.

Nugroho, D. A., Prihatsani, U., & Mujiasih, E. (2013). Hubungan antara psychological capital dengan work engagement pada karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 192–202.

Nuradi, P. (2017). Hubungan Antara Job Satisfaction dengan Job Insecurity Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*.

Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.550>

Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand Pada Burnout dengan Job Resource

dan Personal Resource sebagai Pemoderasi: Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1–8.

Permatasari, F., & Hadi, C. (2018). Hubungan Antara Job Insecurity (Ketidakamanan Kerja) Dengan Work Engagement (Keterikatan Kerja) Pada Guru Honorer SMA Negeri Di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 43–55.

Peraturan Pemerintah. (2020). Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Retrieved from [https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135059/pp-no-21-tahun-2020#:~:text=PP%20No.%2021%20Tahun%202020,19\)%20%5BJDIH%20BP K%20RI%5D&text=LN.2020%2FNO.91,GO.ID%20%3A%205%20HLM](https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135059/pp-no-21-tahun-2020#:~:text=PP%20No.%2021%20Tahun%202020,19)%20%5BJDIH%20BP K%20RI%5D&text=LN.2020%2FNO.91,GO.ID%20%3A%205%20HLM)

Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The Impact of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance. *Business Management Journal*, 17(2), 117–133. <https://doi.org/10.30813/bmj.v>

Pri, R. (2017). Gambaran *Work Engagement* Pada Karyawan di PT EG (*Manufacturing Industry*). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*.

Rahayu, S. M. (2019). Hubungan Antara Job Demands Dengan Work Engagement Penyidik Polisi di Polda NTT. *Journal of Applied Psychology*, 7(1), 11–20. <http://lib.unnes.ac.id/28288/>

Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Analisis data penelitian kuantitatif berbasis classical test theory dan item response theory (Rasch Model)*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.

Rikardo, T., & Susanti, F. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada PT Garda Total Security Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP*, 1–15.

Rindengan, R. R. (2020). Hubungan Antara Work Engagement dan Performasi Kerja Pada Mahasiswa Yang Mengikuti Kemahasiswaan. https://repository.usd.ac.id/38577/2/149114002_full.pdf

Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta Correlation Between between Job Insecurity and Employee Well Being among Employees who work in Companies that implement Empl. *Jurnal Empati*, 8(1), 329–335.

Roselyn, A. (2021). Analisis Performa Kerja Karyawan Dalam Masa Pandemi Covid-19 di PT Permata Niaga KIM1.Seminar Nasional: 2021.

Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3, 61–69.

Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Utrecht work engagement scale Preliminary Manual Version 1.1. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University, December*, 1–60. <https://doi.org/10.1037/t01350-000>

Schaufeli, Wilmar B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>

Schaufeli, Wilmar B., Leiter, M. P., & Maslach, C. (2009). Burnout: 35 years of research and practice. *Career Development International*, 14(3), 204–220. <https://doi.org/10.1108/13620430910966406>

Schaufeli, Wilmar B., Salanova, M., Bakker, A. B., & Roma, V. G. (2002). The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*.

<https://doi.org/10.1103/PhysRevE.63.021114>

Setiawan, R., & Hadianto, B. (2008). Job Insecurity Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 1–10.

Solopos.com. (2021). Butuh Motivasi, Banyak Pegawai Jenuh dan Kinerja Menurun Selama Pandemi Covid-19 Retrieved From https://www.solopos.com/butuh-motivasi-banyak-pegawai-jenuh-dan-kinerja-menurun-selama-pandemi-covid-19-1142365?utm_source=terkini_desktop

Spn.or.id. (2016). Pengertian Buruh Retrieved From <https://spn.or.id/pengertian-buruh/>

Suara.com. (2021). Menaker Beberkan 3 Cara Perusahaan Sektor Esensial Hadapi PPKM Darurat Retrieved From <https://www.suara.com/berita/a/menaker-beberkan-3-cara-perusahaan-sektor-esensial-hadapi-ppkm-darurat-1t60f523db45717?page=2>

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Suhartoyo, S. (2019). Orientasi Pengaturan Organisasi Serikat Buruh atau Serikat Pekerja Dalam Konteks Hukum Nasional. *Administrative Law and Governance Journal*, 2(4), 661–671. <https://doi.org/10.14710/alj.v2i4.661-671>

Sukmaningrum, R. D. (2018). Hubungan Antara Employability dan Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak di Perusahaan Swasta. Universitas Sanata Dharma. https://repository.usd.ac.id/31345/2/139114138_full.pdf

Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.

Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2006). Job Insecurity A Literature. *National Institute for Working Life*, 1, 32. www.arbetslivsinstitutet.se/saltsa

hukumonline.com. (2020). Beragam Kondisi Yang Dialami Buruh Dampak Covid-19
Retrieved From hukumonline.com/berita/a/beragam-kondisi-yang-dialami-buruh-dampak-covid-19-lt5ea2a2604ac32/

Thomas, J., & Hersen, M. (2002). *Handbook of Mental Health in the Workplace*. Sage Publications. Inc.

Vander Elst, T., De Witte, H., & De Cuyper, N. (2014). The Job Insecurity Scale: A psychometric evaluation across five European countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380.
<https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.745989>

Wardani, S., & Pramono, E. (2014). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan CV Putra. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Wanda, Dirgantara Dewataputra (2019) Pengaruh Qualitative Job Insecurity Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Minori. S2 thesis, UAJY.

Wening, N. (2005). Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor. 9(2), 135–147

World Health Organization. (2020). Coronavirus disease (COVID-19) pandemic
Retrieved from <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>

Widakdo, A. P., & Fajriyanthi. (2018). Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 7, 58–80

Witry, M. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Di Hotel Emerald Garden Medan Universitas Negeri Sumatera Utara.
<https://library.usu.ac.id>

Zuhdan, M. (2016). Perjuangan Gerakan Buruh Tidak Sekedar Upah Melacak Perkembangan Isu Gerakan Buruh di Indonesia Pasca Reformasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 17(3), 272. <https://doi.org/10.22146/jsp.13086>

